

最新鲁滨逊读书笔记第四章(大全10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

信用社主任述职报告篇一

自20xx年1月份来到xx县联社从事营业部主任工作以来，我深知营业部是我县联社的一面旗帜和对外形象的展示窗口，深感责任重大。做为营业部主任，我谨记上级领导位与的重任，在工作上严格要求自己，以身作则，脚踏实地的做好本职工作，现在我把历任以来的工作情况报告如下：

做为一名中层领导，我肩负着对上级领导负责，对下级员工服务的职责，为了把工作务实到位，为了使各方面业绩更上一层楼，我在内部管理上采取了以下措施：

1、建立“服务型营业部”。

用心承诺，一诺千金。为了把服务做精、做细，我营业部率先做出“服务客户时，如果因工作不规范、怠慢客户等不文明行为被投诉三次以上者，便‘请’出营业部”的承诺，并且始终践行于日常工作中，做到了“来有迎声，问有答声，走有送声”。

各负其责，责任到人。每人有专攻，明确各自职责，加强员工业务知识的培养，在做到专业化的基础上，向精细化和高标准迈进，从而提高了服务和业务处理效率。

2、严格要求自己，以身作则

信用社肩负着“服务三农、建设新农村”的重担，老百姓是

我们的衣食父母，为了切实做好把及时雨散播到求渴人手中，在信贷上，从自己到每个员工坚决杜绝“吃、拿、卡、要”现象，成立了信用评价小组，层层把关，同时建立后期服务机制，把贷款贷出后，进行时时跟踪，帮助客户盘活资金，解决各方面的困难，让他们真正的富裕起来是我们的目的。

认真学习，培养自己的政治意识、大局意识，思想日趋成熟。坚持参加我联社的组织的课程，并利用其他时间学习先进知识，结合我部社的实际情况认真领会上级重大决策的深刻意义，从思想上接受改革、从行动上支持改革，提高了自身的政治意识、大局意识。

组织晨会制度，为了提高自己和员工的综合素质，加强上下级的沟通，我营业部利用晨会时间，坚持学习上级下达的各种规章制度，传达上级的精神和指示，提高业务素质，同时使自己更快、更好的了解员工的工作状况，为各方面工作的顺利地进行奠定了基础。

通过以上各方面的努力，我营业部完成了以下工作：

- 1、合理调配部门人员，建立了职责分明、层层负责的管理体制。
- 2、建立合理化的考核办法。打破传统的“大锅饭制度”，建立“多劳多得、不劳不得”的考核办法，激发了员工的积极性和工作的热情。
- 3、在各级领导的关心和帮助下，在员工的努力和汗水中我们努力的向着上级下达的目标和任务奋进。

荣誉不代表现在，荣誉也是新的开始，立足现在，展望未来，我会在以往的经验教训的基础上，不断的提高自身素质和业务知识水平，立足本职，尽心尽力，坚定信心，做一个领导的好兵，员工的好领导，为信合辉煌的明天谱就新的篇章。

信用社主任述职报告篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

20xx年我继续担任信用社副主任职务，负责、两个村的信贷管理工作和信贷检测、绩效考核工作，分管全社安全、卫生工作。今年以来，在联社领导和本社*主任的正确领导下，在同志们的帮助下，我积极与主任配合，团结和带领全社职工，认真学习业务知识和业务技能，积极主动的履行工作职责，较好的完成了本年度的工作任务。现将20xx年的工作述职如下：

一、重学习，提高政治思想素质和业务水平。

作为农村信用社的中层的管理人员，我深刻认识到学习的重要性，任职以来，我都坚持在工作中学习、把学习当作工作的原则，严格端正学习态度。在思想上，我时刻紧跟时代步伐，了解时事动态，用先进的理论武装自己的头脑，通过认真的学习党的xx大精神、中央八项规定及省市县的相关文件精神，将其灵活运用到实际工作中，切实转变工作作风。在行动上，我自觉实践农村信用社为“三农”服务的宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项金融法律、法规以及单位的各项规章制度，认真履行安全保卫职责，自觉按规操作；平时生活中团结同志、作风正派、不谋私利，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。同时，利用工余时间认真学习金融业务知识，不断充实自己的工作经验，对于联社下发的各种文件、学习资料做到融会贯通，学以致用。

二、勤工作，竭尽全力干好本职。

今年以来，我积极协助主任抓好信用社各项工作，摆正自己

的位置，认真对待每一项工作，尽职尽责地去做好做到位，较好的完成了各项工作目标。

（一）狠抓服务，全力提升服务质量及水平。

协助主任抓好“迎新春、庆40亿、优质增效”组织资金竞赛活动。制定专项考核办法，打破岗位限制，分解下达任务，全员动员，营销存款，捕捉储源。开展形式多样的宣传。在村委会门前、街道显要位置悬挂横幅，摆摊设点散发传单，突出宣传助农pos机、电话银行、手机银行、网上银行等新业务。进一步抓好文明优质服务，巩固文明优质服务提升培训成果，规范员工服务行为，要求临柜人员着装统一、挂牌服务、礼貌热情，微笑服务，使用文明用语，用优质高效的柜台服务感动客户。坚持每天参加晨会，不断丰富晨会内容，使之真正起到调动工作积极性、树立行业形象的作用。

（二）铸就品牌，多角度、深层次拓展信贷服务领域。

1、以铸就小额信贷品牌为目的，深入推广农户资信档案电子化建档工作，扎实开展农户和企业评级授信工作。在企业评级授信工作中，我认真分析企业财务报表，深入企业对其财务状况进行实地了解，共授信企业3户。在农户信用等级评定复审工作中，我按照联社等级评定办法要求，通过与村干部座谈、到农户家中现场了解等方式进行等级评审，不搞虚假授信。20xx年我负责的、**村共建档1099户，比去年增加158户；评级1019户，比去年增加149户。为富秦家乐卡和农户小额信用贷款的发放奠定了坚实的基础。我全年授信家乐卡43张（新增11张），完成年计划10张的110%。

2、对农户、辖区小微企业开展‘地毯式’走访摸底，深层次了解生产经营、市场前景和资金需求；进行‘扫街式’贷款营销，进一步扩大贷款投放量。在贷款受理过程中，对符合条件的贷款申请及时进行调查 research，办结。全年我累计发放贷款273笔2604万元，较年初净增538万元，完成年计划340万

元的158%。

3、开展“三走访三推动”贷款营销竞赛活动，协助主任分解营销任务，制订专项考核办法，督促活动进展。有力促进了实体贷款投放，使活动取得了实效。全社职工共营销贷款320万元，我本人营销50万元。活动期间贷款净增1487万元（我所包片净增894万元），超额完成了800万元的竞赛任务。

（三）迎难而上，全力攻坚不良贷款。

1、严格管理，切实抓好发放出口关，迅速扭转信用社贷款管理混乱的局面。在贷款受理过程中，我对符合贷款条件的贷户坚决予以支持，对不符合贷款条件的不论是什么背景和关系，都坚决抵制。坚持贷款面谈面签，确保每笔贷款债权真实，担保真实，合规合法，宁肯自己多跑路也不埋隐患。今年7月份，在盘活**村马某5万元家乐卡贷款时，担保人全家在渭南，因其本人工作忙而且妻子脚部骨折不能到现场签字。马某再三说由他代签没有任何问题，并扬言如果不办他将不管此笔贷款。我耐心地向其做工作，同时向主任说明原因，得到主任支持，自己开车去渭南与担保人面签。

2、定期开展贷后检查，进行上门服务工作。一方面看贷户资金运用是否合理，另一方面了解其生产经营中存在的困难和问题，掌握第一手资料，及时帮助贷户解决问题，化解矛盾，提高生产经营效益，最终提高信贷资产质量。与客户以聊家常的方式，侧面对客户的经营状况进行了解，从细节方面对客户还款能力及意愿进行再次分析。尤其对有逾期记录的客户，随时注意其思想和经营动态。

3、加强对欠息和到期贷款的监测，对有风险迹象的贷款提早介入，把握先机全力化解。每月初我将本月到期贷款、欠息贷款和本月下迁贷款从信贷系统导出并打印成册发到每一名信贷员手中，督促各片进行清收。对下迁贷款进行实时监测，并第一时间汇报给主任，研究对策。通过走家串户，与信贷

户见面，对每笔将到期的贷款逐笔落实准确的还款日期，让贷户引起足够的重视和有充裕的时间筹集还款资金，按期归还贷款本息。全年我所管片共拦截4笔16万元的下迁贷款，实现了不良贷款零下迁。

4、多策并举，全力清收存量不良贷款。面对异常复杂的不良贷款形成原因，迅速摸清底子，因户施策，敢于迎难而上，发扬愚公移山精神，全力攻坚。全年我共收回不良贷款12笔22、15万元，完成年计划21、25万元的104%。

（四）抢占先机，积极拓展电子银行业务。

我配合社主任安排全体内勤人员参加联社组织的电子银行培训，利用周三业务练功时间组织职工学习电子银行业务，使全体职工了解新业务，能够熟练办理新业务。通过发放宣传资料，电视视频，悬挂横幅等方式宣传电子银行业务；开展电子银行百日竞赛活动，分解落实任务、制定电子银行专项考核办法。通过一系列活动的开展，富秦卡、家乐卡发行，个人网银、企业网银、手机银行以及电话银行签约指标都得以圆满完成。

（五）警钟长鸣，毫不松懈的抓好安全保卫工作。

我始终紧绷安全这根弦，狠抓职工的安全意识和人防意识教育，制定突发事件处置预案，坚持每季度不少于一次的预案演练，不断提高职工防范能力。运用灵活多样的方式，对职工进行安全形势分析和安全知识培训，努力提高职工合规守纪意识和自觉性。坚持每月不少于四次的安全检查和查库，定期检查安防器械，堵塞漏洞，始终做到防患于未然，为业务稳健经营保驾护航。

（六）强化考核，进一步激发员工创先争优积极性。

按照联社绩效考核办法要求，我社成立了绩效考核领导小组，

我负责任务的分解和外勤实绩的统计工作。按照“公平、公正、公开、合理”的原则，结合我社实际，我认真细致的进行任务分解，使各项计划落实到人，充分发挥各人所长。及时准确的对外勤各项计划完成情况进行统计，实现薪酬与员工贡献相匹配。为联社考核工作提供真实的数据依据，激发员工工作的积极性，为我社各项目标任务顺利完成奠定坚实的基础。

（六）坚持不懈，狠下决心整治环境卫生及“五小建设”。

今年以来我狠抓环境卫生治理，制定，将卫生区域落实到人，严格进行考核。每周坚持一次卫生大扫除，定期对院落门头进行冲洗，经常检查职工宿舍卫生，“脏、乱、差”现象得到彻底改观。小菜园能及时进行翻种除草种植时令蔬菜，八月份我社向联社申请新建了小浴室、对舍内进行了粉刷、改建了停车场，进一步优化了职工的工作生活环境，树立了农村信用社整洁、优质、文明的服务环境。

（七）规避风险，实现各项工作规范化。

今年以来，我们协助主任认真组织职工学习各种规章制度，在日常管理过程中根据制度逐项检查，使员工执行有依据、考核有标准。对检查过程中发现的问题坚决按照制度规定进行惩罚，绝不姑息。并对照制度，深刻剖析原因，逐条纠改，确保业务时时合规，笔笔合规。从而使我社的经营和管理逐渐的步入良性循环的轨道。细致全面的开展员工风险排查工作，排查资料齐全并且建立了专卷档案。认真扎实的开展了各种专题实践活动，制定了实施方案，对活动做了详细安排、有会议记录以及个人笔记、并于6月底举办了学习专栏，员工工作作风得到明显改善。

三、带班子，恪尽职守起好表率。

作为一个单位的副职，我深知自己的言行举止代表了单位的

形象，会对员工有一定的影响。因此，在工作中我严以律己、宽以待人，真正做到了堂堂正正做人、勤勤恳恳做事。遇到不懂之处，能主动向领导和同事请教，虚心接受意见。团结同事，互相帮助，相互勉励，共同促进。

20xx年，我立足本职岗位尽心尽力地做了一些工作，取得了一些成绩，但是我也深知自己取得的成绩与联社的要求、与同志们的期望还有不小的差距，还存在很多不足：如面对繁忙的工作有时还存在急躁的情绪，在管理上有时要求不够严格，业务学习不够深入，工作思路不够开拓，营销成绩不够突出等等。在新的一年里，我将通过总结经验，吸取教训，发现不足，弥补缺陷，不断增强政治思想素质和业务水平，戒骄戒躁，努力进取，取得更大的成绩，为我社经营目标责任制的全面完成作出自己的一份贡献。

谢谢大家！

信用社主任述职报告篇三

年度履职报告

一年来，本人认真贯彻国务院金融改革的方针、政策，学习江总书记“七一”重要讲话精神和六中全会精神，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕农业和农村经济结构的调整，坚持为“三农”服务的宗旨，根据人行和上级联社下达的年度任务指标，带领员工开展各项工作。

一、本人能够认真学习有关金融法律、法规、学习有关信用社业务规章和业务知识，提高自身的业务素质，加强自身廉洁自律教育，忠于职守，依法办事。同时定期组织员工学习上级有关文件精神，加强员工业务学习，加强员工廉洁自律教育，法律教育和安全意识教育，使本社各项工作遵章依法运行。二、努力健全和完善规章制度并狠抓落实、不仅按照上级规定的执行，同时又能根据本社的实际制定相应的工作准则

和业务考核办法，做到工作有制约，又有相互促进，达到各项工作顺利开展又取得一定的效益。

三、工作方面：

1、根据本社区域的经济特点，及时抓好存款组织工作，做到全员有任务，全员齐抓吸储存款。今年前三个季度，存款年增数稳居全区第一。

2、及时抓好“清非”化险和收息工作。年初做好“清非”总布署、总动员，根据季节性收入情况及时落实清收工作，并于对虾收入旺季组织了“百日清非”大行动，不良贷款得到了有效控制，效益得到了明显提高。

四、效益业绩方面：年底存款余额7430万元，净增额324万元，完成计划的85.3%，各项贷款余额5696万元，增加129万元，存贷76.66%，控制在合理比例之内；不良贷款余额2735万元，下降16万元，占比48%，下降1.4个百分点；利润帐面数为25.2万元，（实际数为34.7万元）完成计划的347%。

五、不足方面：本人业务水平、管理能力不高，业务发展缓慢，不良贷款居高不下，清收速度缓慢，“两呆”贷款上升，潜在风险加大，有超比例贷款企业四户，资本充足率严重不足，账面273万元的亏损额，办公条件，防范设施及员工生活条件、工作环境没有改善。

六、改进措施：加强自身的业务理论学习，进一步提高业务水平和管理能力，加大“清非”力度，尤其是清收“两呆”贷款，努力扎实支持“三农”贷款，压缩大额超比例贷款，增收节支，提高经营效益，提高资本充足率和贷款抵补率，尽快降低和化解风险。

信用社副职的述职报告

岁月如逝，本人从机关科室调入**信用社任副主任一职已满一年。一年来，本人从工作经验不足到熟练掌握业务技巧，离不开同事的支持和领导的勉励。一年里，本人始终抱着“认真工作，做出成绩，让别人满意”的工作态度，在具体的工作中兢兢业业，积极配合主任做好信用社的各项工作。调入**信用社后，本人分管信贷和安全保卫、妇工团等工作。回顾一年的工作，本人自认为较满意，现就具体情况向各位领导述职如下：

一、信贷工作

作为分管信贷工作的我，对具体信贷工作几近陌生。为此，平时除认真学习有关信贷方面的书籍外，在工作中也不断向先进同行学习，不断摸索，以便能更好的把握服务宗旨，拓宽信贷渠道。2003年是**信用社发展较快的一年。据此，本人根据江东信用社的特点，不断优化信用社的贷款结构，做到扶优汰劣，在保证信贷资金安全的前提下，大胆做好贷款营销工作，变客户上门求贷为主动上门服务。同时，积极给企业出谋划策，使企业向科技含量高、效益好的行业发展，及时为客户提供高效、快捷、方便的信贷服务，积极协助江东街道进行旧村改造工作，从而使江东信用社的信贷经营面貌焕然一新。

在对信贷内部管理上，经常组织学习上级有关文件精神，在实际工作中，强调相互学习，相互交流工作经验，并相应的制订工作计划，平时经常性的对照信贷员上报的调查报告组织信贷员对调查报告的内容进行实地调查，以防止贷前调查流于形式，并注重对信贷资料的搜集。

信贷档案的管理及信贷凭证的规范，时时要求信贷员严格按照联社的要求去做。在防范金融风险方面，成立信用社信贷管理小组，定期召开每季一次的金融风险分析会，对新增贷款报信用社信贷管理小组集体审议。

在清收非正常贷款上，制定清收计划，责任到人，把清收工作落实到实处。因**信用社已连续三年无新增逾期贷款产生，为此目前这些不良贷款户基本上都是难啃的硬骨头，但本人和全体外勤人员不怕艰难，逐户分析摸底，积极清收，取得了较为明显的效果。

二、安全保卫工作方面

我社的安保工作在联社保卫科和江东派出所的正确领导下，以控案防险为工作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强员工队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的目标。

年初，根据联社指示，总社及辖属分社与四邻的机关单位和江东派出所建立了联防关系，签订联防协议，并层层签订责任书，落实到人。在主任领导带头下，经常深入分社开展安全检查，及时解决保卫工作中存在的问题。为促进安保工作制度化、规范化，落实检查效果，我社制定了安保相关的岗位责任制和信用社违规违纪处罚实施细则，采取常规检查和突击检查，重大节日专题查和电话抽查相结合的办法，时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态，整改隐患，堵塞漏洞，防患于未然。

三、存在的不足

紧张而又充实的工作，是对我的一种锻炼，更让我从中学到了许多知识，我非常感谢组织对我的信任和培养，更感谢同事们对我的支持，虽然尽心尽力做了不少工作，取得了一些成绩，但离上级的要求仍有一定的距离。经过认真反思，自认为还存在着一些不足，一是在业务方面的学习上不够勤奋，跟不上新时期农信社改革和发展的需要；二是在严格执行规章制度上，力度不够，心太软；三是有时脾气急躁，在处理问题时工作方法需改进。

一年的工作，有喜有忧，有苦有乐，但我无悔、无愧。今后的工作，我将扬长避短，改进方法，同时希望各位同事多给我提一些宝贵意见，指出缺点，我一定虚心接受。新的时期，新的机遇，新的挑战，还在等着我们去拼搏努力，在上级领导的支持下，在全社员工的配合和帮助下，我将尽我所能，一如既往配合主任做好各项工作，不辜负组织的信任，不辜负全体员工的期望。

以上述职，请各位审议，有不妥之处，请批评指正。

信用社内勤主任述职报告 我叫**，今年37岁，大学本科学历，中共党员，助理会计师。1987年参加信用社工作，1994年任大托信用社内务主任，2003年3月调沙湖信用社。

随着农村金融体制改革的不断深化和市、区联社人事制度的改革，我由大托信用社调入沙湖信用社，近一年来，我积极配合社主任大胆工作，坚持依法制社、健全制度、从严管理、稳健经营的工作思路，当好领导的参谋，为实现健康、稳定的发展打下了坚实的基础。

一、虚心学习不断充实自己

随着金融业的不断发展，金融管理手段的不断更新，我感到仅凭过去的一些工作经验和自己学到的书本知识，远不能适应目前工作的需要。要成为一名合格的管理人员，必须虚心学习，不断更新知识，提高自己的理论水平。为此，一年来，我较系统地学习了《商业银行法》、《票据法》、《担保法》等法律法规，认真学习了《市场营销学》、《银行新开业务》等，从而拓宽了知识面，开阔了视野，政策理论水平不断提高，为干好本职工作打下了良好的基础。

二、严于律己，努力做到率先垂范

作为一名党员、副主任，要想干好本职工作，首先的问题是

加强自身修养，加强党性锻炼。一年来，我积极参加上级行、社组织开展的各项活动，自觉遵守党的政治纪律和金融法规，在班子中讲大局、讲原则、讲团结，力求做到反映群众意见直言不讳，坚持正确意见直抒己见，提供决策依据真实可靠，处理棘手问题不徇情顾面，执行领导决定不折不扣。在工作中任劳任怨，勤恳务实，当好职工的表率。在生活中，诚恳待人，注重关心他人生活和工作，当好职工的参谋。

三、求真务实，恪尽职守，较好地完成了工作任务

一年以来，我无论是在大托信用社，还是在沙湖信用社，都尽最大努力做好份内的工作。我奉行的宗旨是：不图轰轰烈烈，只求扎扎实实；不为创造经验，而求卓有成效；不求尽如人意，但求无愧于心。

刚调入沙湖信用社，面对陌生的环境，我的思想压力比较大，员工们也存在着观望心理。为了不辜负区联社领导的厚望，我及时调整心态，与沙湖社新领导班子成员精诚团结、协调运作，我们首先从各项制度入手，对过去的制度办法进行分类清理，制定出《2003沙湖信用社工作目标和岗位考核办法》，明确指导思想、考核任务、工作重点和岗位考核目的，与员工签定“四防一保”责任书和“岗位考核”责任书，落实各线分管工作目标，从“精神文明建设”和“物质文明建设”两个方面提出规范做法的标准，形成适应新形势下的内控制度框架，为信用社有法可依、处理有据、消除风险、合理经营、稳健发展创造出有利条件。其次，改革分配制度，激发经营活力。上半年，组织对辖内信用网点负责人和重要岗位负责人实行了岗位竞聘上岗，竞聘率达100%，极大地激发了职工的工作积极性。同时，根据农村信用社员工工资分配制度改革精神，依据我社特点和发展趋势，突出绩效挂钩和等级分配管理，在全社实行绩效挂钩分配机制。三是勤经营细算帐。今年以来，我狠抓了财务方面的管理，提出了“增收节支，勤俭办社”的口号。一方面加大收息力度，加强内外勤的协调配合，对内外勤进行了明确的分工，做到

内勤把关，外勤催收，各负其责，互相配合，今年正常贷款收息率达98%，大大提高了经营效益，综合效益也有了大幅度的提高；二是严格财务管理，严控费用开支。今年以来，根据联社费用捆绑制度，我有效地控制了费用开支，为达到经济 and 经营效益两者和谐的统一，把钱用在刀刃上，去除不必要的开支，全年费用主要用于业务发展、日常业务经营和职工工资上，严格执行费用“三签”和大额费用报批制度，做到每一笔费用都经过严格的审查，不留疑问。同时根据区联社目标考核办法，做到以业务经营为中心，以利润为目标，明确重点考核利润、收息、费用、付息指标，从而使财务管理纳入正常轨道。四是，狠抓职工两个素质教育，为信用社业务发展推波助澜。一年来，我组织开展多种形式的政治思想教育和理论知识学习，将政治思想教育始终贯穿于业务工作的中心，全年组织了四次赛帐和两次业务技术比武，大大提高了职工的业务能力和技术基本功。同时还积极开展有益于职工身心健康的文体活动，增强了职工的向心力和凝聚力，也增加了职工的工作积极性。

一年以来，我虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但这主要靠上级联社的正确领导和同志们的支持和帮助。在今后的工作中，我将一如既往地加强学习，不断加强自身修养，严于律己、宽以待人、克己奉公、恪尽职守，为农信社的兴旺发达做出自己应有的贡献。

以上述职妥否，请领导和同志们评议。基层信用社主任述职报告 各位领导，同志们： 大家好！

时光转瞬即逝，紧张、充实的2003年已经过去，在这一年里，我和同志们一起生活、学习和工作。彼此建立了深厚的友谊，同时在实践中磨炼了工作能力，使我的业务能力和管理水平又有了很大的提高。当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的，在此我深表感谢！

任职以来，在上级联社的正确领导下，我十分注重提高自己

的理论素质、政策水平和思想修养。及时了解把握党的路线方针和政策，认真执行上级联社的各项规章制度，正确理解上级指示精神。1年来，我积极参加了上级党委组织的各种活动，自觉遵守党的政治纪律和金融法规，在工作和生活中，严于律己，努力做到率先垂范，圆满地完成了联社下达的各项任务。回顾一年来的工作，主要在以下几方面作了努力：

万元，利息收回率达95%以上，收回不良贷款258万元，已核销贷款30万元，其中收回农机公司贷款156万元，与湖南省展览馆签订了1470万元的还款协议，当年收回贷款本金79万元，使这笔沉淀两年之久、占我社不良贷款40%的呆滞贷款得到有效盘活，使我社的资产质量得到明显改善，圆满完成了上级联社下达的任务。同时贷款增量得到了优化，存量得到一定的活化。在财务管理中实行“量入为出，厉行节约”的原则，严格费用管理，加强费用报批审核，号召全体职工节约每一滴水、每一度电，当年实现了较好的综合效益，并获得了市联社“2003年度增效奖”。

二、在搞活内部机制上，加大改革力度，在建立能上能下的干部聘任机制，能多能少的收入分配机制方面，进行了有益探索，出台了《沙湖信用社绩效挂钩实施办法》，有效调动了全员的工作积极性。2003年5月，根据联社安排，并推动人事制度改革，优化人力资源配置，按照德才兼备的用人原则，对信用社重要岗位推行公开选拔、竞争上岗，为真正实现能者上，庸者下，平者让的原则，通过制订方案、思想发动、考察考核的程序，理事会遵循“公开、公正、公平、择优”宗旨，有十二名同志竞聘到新的工作岗位。对于竞聘成功的同志，我要求他们制定详细的工作计划，加强对他们的考核；帮助他们解决学习、工作、生活中遇到的各种难题；鼓舞他们的士气，使他们迅速进入了角色。在他们的带动下，形成了全社职工积极向上的好风气，为信用社完成全年工作打下了良好的基础。

三、在形象塑造上，提出了按照统一标准、经济适用、美观

大方、体现特色的原则，集中有限财力对网点进行改造的建议，获得了理事会的一致通过。一年来，我社先后按照市联社cis要求对社本部、芙蓉分社进行了全面装修改造，为桥头分社购买新门面也即将拓址。其中社本部配合市政府进行了亮化工程改造，同时对营业设施进行了更新、开发、升级，增强了城市机构的服务功能，通过印刷传单，为储户印赠储蓄纪念袋和挂历，悬挂标识灯箱，积极参与公益活动等形式，擦亮了信用社的牌子，有效的提高了信用社的知名度和美誉度。为了进一步提高服务质量，提升服务品位，我督导出台并组织实施了柜台人员服务规范和处罚办法，组织开展了岗位练兵和技术比武活动，提高了服务效率。

四、在基础管理上，坚定不移地狠抓从严治社。坚持靠制度管人管事。一是抓制度的建立健全，根据我社实际制定出了《临柜人员岗位考核办法》、《会计基本制度》、《廉政建设制度》等一系列规章制度，从而使各项工作都有章可循，该怎么做，不该怎么做，职工心中一清二楚。二是抓制度的落实。制度再多再好，不抓落实，就形成虚设。我及时督促各线主管人员积极大胆地开展工作，每月进行了一次安全检查、卫生检查；每季进行了一次财会检查、信贷检查；不定期地组织人员进行稽核监察，使职工养成了严格按操作规程办理业务的良好习惯，大大提高了我社的基础管理水平。一年来，我社未发生一起违法、违规案件，差错事故也大幅减少，年底各线考核均获得较好的成绩。

五、在队伍建设中重点抓了班子建设。上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来，任职以来，我高度重视班子建设，加强团结，不断强化措施，使班子建设沿着正确的轨道前进。一是充分发挥民主集中制原则，寻求思想上的统一，坚持做到多通气、勤商量，对于信用社的重大决策、各项规章制度的实施都在理事会上进行讨论研究，把工作决策建立在集体智慧的基础上。另一方面在行动上瞄准一致的目标，各司其职，各负其责，不相互推诿责任，这种旺盛的工作热情和精神风貌，直接感染了全体职工，我们一道开创工作的新局面。

六、工作中坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，加强了党风廉政建设和精神文明建设，在此方面我带头廉洁自律，自觉接受群众监督，严格执行了党风廉政建设的有关规定，以身作则，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，比较好地坚持了艰苦奋斗、勤俭办社的优良作风，任职期间我没有发生任何违规、违法行为。同时，加强和改进职工思想政治工作，加强了对班子成员和身边工作人员的管理和监督。2003年，沙湖信用社再次获得了市级文明单位称号。

回顾这一年来，在工作中收获不小，但离上级的要求还有差距，也存在不足，特别是在科技知识的学习方面。在今后的的工作中，我将总结经验、发扬成绩、克服不足、再接再厉，和沙湖信用社全体干职工一道，共同打造信合事业的美好明天！最后，我热情欢迎大家对我提出宝贵意见。

信用社主任述职报告篇四

信用社主任述职报告 述职人：，男，现年30岁，中共党员，本科文化程度，4月至今任信用社党支部书记、主任。，本人在县联社的正确领导下，在班子成员和全体职工的团结支持下，认真贯彻落实省市县农村信用社工作会议精神，坚持“内抓管理，外树形象”两条主线，全心贯注搞经营，聚精会神谋发展，不断增强自身素质、加强班子建设、力促业务飞跃，实现了自身、班子、业务经营的“三提高”。截止12月底，各项存款余额万元，较年初净增万元，完成年度任务万的123%；股金余额万元，较年初增万元，占年度任务300万元的101%；各项贷款余额万元，较年初增长万元，占年度营销计划的%；不良贷款绝对额比年初下降万元，占年度任务万元的%；实现业务收入万元，占年度任务万元的102%；账面盈余万元。较去年同期减亏增盈268万元。

一、积极参加学习，提高自身素质 俗话说“打铁先得自身硬”。平时我注重加强学习，提高学识水平。一是学政治。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻

学习“十七大”会议和中央经济工作会议精神，开展了“讲正气、树新风”学教活动，不断提高政治觉悟；二是学业务。结合“合规文化教育”活动主要围绕业务相关的金融知识认真钻研，提高自身业务技能水平和规章制度执行能力；三是学法律。今年重点学习了《中华人民共和国物权法》、《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国企业所得税法实施条例》等法律法规，做到知法、守法。

二、加强班子建设，提高决策能力。一是组织集体学习，利用班子会、支部

生活会教育每位班子成员一定要明确自己的责任，不断学习充电，增强工作的预见性和主动性，提高驾驭工作能力确保各项业务平稳发展；二是营造干事创业的氛围，班子成员在性格上互补，在思想上沟通，在工作上联动，做到精诚团结、肝胆相照。三是切实转变工作作风，严格工作落实，要求班子成员要始终给员工做好表率作用增强凝聚力、战斗力、创造力。四是加强党风廉政建设，做到自重、自省、自警、自励，做一个合格的党员干部。

三、狠抓业务经营，提高效益水平

1、抓宣传，以崭新形象促各项存款平稳增长。

一道理努力变成员工的自觉行动，推行差异化服务，对客户我们用心服务，做到诚心、热心、细心、耐心，不断扩大吸储空间。今年在发放粮食直补、退耕还林以及计生补贴款工作中，我社一所两柜面对13000多户的工作量，加班加点在短短10余天的时间打折发放完毕，没有出现一笔差错，引发一起争执，大大提高了农民的信赖度；三是利用奖励措施，调动全员揽储积极性。在组织资金工作中，我社突出重奖轻罚的指导思想，扩大奖励面，在4月份和9-11月份的“增存压贷”活动中，累计兑现奖金近万元表彰了揽储先进个人，促进了存款业务的快速增长。

2、抓改革，以增扩股金提高抗风险能力

上半年共增扩股金万元，其中资格股增加万元，占比77%；投资股增加万元，占比%，促进了股本结构合理化，提高了抗风险能力，实现了央行票据的顺利到帐。

3、抓难点，以清收不良贷款稳步提升资产质量。

牢抓“保全”，建立欲过时效台帐，落实保全责任，把追续时效纳入业绩考核，今年我社与镇司法所联合印发了贷款催收通知单，对找不到人通过邮局寄发挂号信，使欲过时效处置率达到100%。

4、抓核算，以增收节支扭转经营困境。一方面抓好节支。信用社固定资产较多，办公场所面积较大，职工人数较多，节约水、电等办公费用开支尤其重要，因此我们在生活中要求每名职工从节约一滴水、一度电、一张纸做起，做好节支工作。另一方面狠抓业务收入来源，尽量减少不生息资产。在贷款收息中坚持做到“小额按季、大额按月”制度，同时坚持以现金收息为主，确保收息的真实性。全年累计实现利息收入万元，完成年度任务的103%，实现盈余万元，较去年同期减亏增盈268万元。

5、抓服务，以实际行动发挥地方金融主力军作用。

一是积极宣传金融方针政策。例如：今年人民银行连续六次上调存、贷款利率，每次利率调整的次日，我社及时在镇有线电视台发布公告，提醒广大客户了解利率政策，做好家庭理财。二是改善信贷服务质量。实施了“阳光信贷工程”，做到了信贷服务“六公开”，提高了信贷服务水准；三是做好区域服务。先后代理了计生补贴、种粮补贴等资金的发放，服务了新农村建设。

6、抓管理，以教育提升职工队伍整体素质。

一、检查督导不够、领导艺术欠缺等不足；单位还存在盘活资金乏力、收息存在换据等不足。在新的一年里，我将继续加强学习，提高自身素质和领导艺术，在不断创新工作方法和措施上求突破，在调动全员干事创业的积极性上找动力，精心组织，科学运筹，克服困难，强力推进，不断开创各项工作的新局面。

信用社主任述职报告篇五

我带领职工级领导班子成员始终把化解经营风险作为压倒一切的头等大事来抓，坚持“两手抓”：一手抓好存款增量，防止出现支付风险；一手抓好不良贷款的盘活促进经济效益的增加，实现信贷资金良性循环。并把争取地方党政支持作为化解风险的支撑点，做到勤请示、勤汇报，反复多次找乡党委书记、乡长汇报清收不良贷款工作进度，取得实质性的支持。同时，根据不良贷款清收难的实际，成立了由主任任组长的7人清非小分队，专门对所有不良贷款进行集中力量清收。利用傍晚、下雨农民不能上坡干活及外出务工人员回家过节与干农活的有利时机，进行突击清收，使有钱不想还的赖债户、钉子户无处藏身，同时也被小分队成员的精神所打动，起到了良好的清收效果。仅今年上半年，累计收回不良贷款24、41万元，其中逾期贷款12、14万元，呆滞贷款12、27万元，为历年来之首次，为今后的清收工作积累了丰富的经验。

五、推行“奉献社会为己任”的金融观念，积极搞好精神文明建设与党建工作

工作中，我始终坚持“两手抓、两手硬”的人本管理，履行岗位职责。一是继续争创“文明单位”活动，从优化服务手段入手，为客户提供更优质、更快捷的服务，争取客户的最大满意。二是大力搞好宣传，提高信用社知名度，通过与贫困户结成帮扶对子，帮其脱贫致富，拉近了与农民的感情距离，使信用社在老百姓心中的地位进一步提升。三是今年面

对严峻的非典形势我社及时搞好应对措施，教育广大员工及其家属科学面对非典，彻底搞好室内与室外卫生，使我社广大员工不畏非典，科学面对，各项业务不但没有受到任何影响，反而出现了超常规发展的好势头。四是积极培养入党积极分子。通过召开民主生活会等形式，培养了5名思想要求进步的青年，成为今年党员培养对象。

贷款户分析生产、经营等情况少，等等。对这些问题，我将在下一步工作中加以改正，使***信用社在2015年的取得更好的成绩。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

20xx年我继续担任xx信用社副主任职务，负责xx□xx两个村的信贷管理工作和信贷检测、绩效考核工作，分管全社安全、卫生工作。今年以来，在联社领导和本社*主任的正确领导下，在同志们的帮助下，我积极与主任配合，团结和带领全社职工，认真学习业务知识和业务技能，积极主动的履行工作职责，较好的完成了本年度的工作任务。现将20**年的工作述职如下：

一、重学习，提高政治思想素质和业务水平。

作为农村信用社的中层的管理人员，我深刻认识到学习的重要性，任职以来，我都坚持在工作中学习、把学习当作工作的原则，严格端正学习态度。在思想上，我时刻紧跟时代步伐，了解时事动态，用先进的理论武装自己的头脑，通过认真的学习党的精神、中央八项规定及省市县的相关文件精神，将其灵活运用到实际工作中，切实转变工作作风。在行动上，我自觉实践农村信用社为“三农”服务的宗旨，用满腔热情

积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项金融法律、法规以及单位的各项规章制度，认真履行安全保卫职责，自觉按规操作；平时生活中团结同志、作风正派、不谋私利，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。同时，利用工余时间认真学习金融业务知识，不断充实自己的工作经验，对于联社下发的各种文件、学习资料做到融会贯通，学以致用。

二、勤工作，竭尽全力干好本职。

今年以来，我积极协助主任抓好信用社各项工作，摆正自己的位置，认真对待每一项工作，尽职尽责地去做好做到位，较好的完成了各项工作目标。

(一) 狠抓服务，全力提升服务质量及水平。

协助主任抓好“迎新春、庆40亿、优质增效”组织资金竞赛活动。制定专项考核办法，打破岗位限制，分解下达任务，全员动员，营销存款，捕捉储源。开展形式多样的宣传。在村委会门前、街道显要位置悬挂横幅，摆摊设点散发传单，突出宣传助农pos机、电话银行、手机银行、网上银行等新业务。进一步抓好文明优质服务，巩固文明优质服务提升培训成果，规范员工服务行为，要求临柜人员着装统一、挂牌服务、礼貌热情，微笑服务，使用文明用语，用优质高效的柜台服务感动客户。坚持每天参加晨会，不断丰富晨会内容，使之真正起到调动工作积极性、树立行业形象的作用。

(二) 铸就品牌，多角度、深层次拓展信贷服务领域。

1、以铸就小额信贷品牌为目的，深入推广农户资信档案电子化建档工作，扎实开展农户和企业评级授信工作。在企业评级授信工作中，我认真分析企业财务报表，深入企业对其财务状况进行实地了解，共授信企业3户。在农户信用等级评定复审工作中，我按照联社等级评定办法要求，通过与村干部座谈、到农户家中现场了解等方式进行等级评审，不搞虚假

授信。20**年我负责的**、**村共建档1099户，比去年增加158户；评级1019户，比去年增加149户。为富秦家乐卡和农户小额贷款的发放奠定了坚实的基础。我全年授信家乐卡43张(新增11张)，完成年计划10张的110%。

2、对农户、辖区小微企业开展‘地毯式’走访摸底，深层次了解生产经营、市场前景和资金需求；进行‘扫街式’贷款营销，进一步扩大贷款投放量。在贷款受理过程中，对符合条件的贷款申请及时进行调查研究，限时办结。全年我累计发放贷款273笔2604万元，较年初净增538万元，完成年计划340万元的158%。

3、开展“三走访三推动”贷款营销竞赛活动，协助主任分解营销任务，制订专项考核办法，督促活动进展。有力促进了实体贷款投放，使活动取得了实效。全社职工共营销贷款320万元，我本人营销50万元。活动期间贷款净增1487万元(我所包片净增894万元)，超额完成了800万元的竞赛任务。

(三)迎难而上，全力攻坚不良贷款。

1、严格管理，切实抓好发放出口关，迅速扭转**信用社贷款管理混乱的局面。在贷款受理过程中，我对符合贷款条件的贷户坚决予以支持，对不符合贷款条件的不论是什么背景和关系，都坚决抵制。坚持贷款面谈面签，确保每笔贷款债权真实，担保真实，合规合法，宁肯自己多跑路也不埋隐患。今年7月份，在盘活**村马某5万元家乐卡贷款时，担保人全家在渭南，因其本人工作忙而且妻子脚部骨折不能到现场签字。马某再三说由他代签没有任何问题，并扬言如果不办他将不管此笔贷款。我耐心地向其做工作，同时向主任说明原因，得到主任支持，自己开车去渭南与担保人面签。

2、定期开展贷后检查，进行上门服务工作。一方面看贷户资金运用是否合理，另一方面了解其生产经营中存在的困难和问题，掌握第一手资料，及时帮助贷户解决问题，化解矛盾，

提高生产经营效益，最终提高信贷资产质量。与客户以聊家常的方式，侧面对客户的经营状况进行了解，从细节方面对客户还款能力及意愿进行再次分析。尤其对有逾期记录的客户，随时注意其思想和经营动态。

3、加强对欠息和到期贷款的监测，对有风险迹象的贷款提早介入，把握先机全力化解。每月初我将本月到期贷款、欠息贷款和本月下迁贷款从信贷系统导出并打印成册发到每一名信贷员手中，督促各片进行清收。对下迁贷款进行实时监测，并第一时间汇报给主任，研究对策。通过走家串户，与信贷户见面，对每笔将到期的贷款逐笔落实准确的还款日期，让贷户引起足够的重视和有充裕的时间筹集还款资金，按期归还贷款本息。全年我所管片共拦截4笔16万元的下迁贷款，实现了不良贷款零下迁。

4、多策并举，全力清收存量不良贷款。面对异常复杂的不良贷款形成原因，迅速摸清底子，因户施策，敢于迎难而上，发扬愚公移山精神，全力攻坚。全年我共收回不良贷款12笔22、15万元，完成年计划21、25万元的104%。

(四)抢占先机，积极拓展电子银行业务。

我配合社主任安排全体内勤人员参加联社组织的电子银行培训，利用周三业务练功时间组织职工学习电子银行业务，使全体职工了解新业务，能够熟练办理新业务。通过发放宣传资料，电视视频，悬挂横幅等方式宣传电子银行业务；开展电子银行百日竞赛活动，分解落实任务、制定电子银行专项考核办法。通过一系列活动的开展，富秦卡、家乐卡发行，个人网银、企业网银、手机银行以及电话银行签约指标都得以圆满完成。

(五)警钟长鸣，毫不松懈的抓好安全保卫工作。

我始终紧绷安全这根弦，狠抓职工的安全意识和人防意识教

育，制定突发事件处置预案，坚持每季度不少于一次的预案演练，不断提高职工防范能力。运用灵活多样的方式，对职工进行安全形势分析和安全知识培训，努力提高职工合规守纪意识和自觉性。坚持每月不少于四次的安全检查和查库，定期检查安防器械，堵塞漏洞，始终做到防患于未然，为业务稳健经营保驾护航。

(六) 强化考核，进一步激发员工创先争优积极性。

按照联社绩效考核办法要求，我社成立了绩效考核领导小组，我负责任务的分解和外勤实绩的统计工作。按照“公平、公正、公开、合理”的原则，结合我社实际，我认真细致的进行任务分解，使各项计划落实到人，充分发挥各人所长。及时准确的对外勤各项计划完成情况进行统计，实现薪酬与员工贡献相匹配。为联社考核工作提供真实的数据依据，激发员工工作的积极性，为我社各项目标任务顺利完成奠定坚实的基础。

(六) 坚持不懈，狠下决心整治环境卫生及“五小建设”。

今年以来我狠抓环境卫生治理，制定《xx信用社环境卫生管理制度》，将卫生区域落实到人，严格进行考核。每周坚持一次卫生大扫除，定期对院落门头进行冲洗，经常检查职工宿舍卫生，“脏、乱、差”现象得到彻底改观。小菜园能及时进行翻种除草种植时令蔬菜，八月份我社向联社申请新建了小浴室、对舍内进行了粉刷、改建了停车场，进一步优化了职工的工作生活环境，树立了农村信用社整洁、优质、文明的服务环境。

(七) 规避风险，实现各项工作规范化。

今年以来，我们协助主任认真组织职工学习各种规章制度，在日常管理过程中根据制度逐项检查，使员工执行有依据、考核有标准。对检查过程中发现的问题坚决按照制度规定进

行惩罚，绝不姑息。并对照制度，深刻剖析原因，逐条纠改，确保业务时时合规，笔笔合规。从而使我社的经营和管理逐渐的步入良性循环的轨道。细致全面的开展员工风险排查工作，排查资料齐全并且建立了专卷档案。认真扎实的开展了各种专题实践活动，制定了实施方案，对活动做了详细安排、有会议记录以及个人笔记、并于6月底举办了学习专栏，员工工作作风得到明显改善。

三、带班子，恪尽职守起好表率。

作为一个单位的副职，我深知自己的言行举止代表了单位的形象，会对员工有一定的影响。因此，在工作中我严以律己、宽以待人，真正做到了堂堂正正做人、勤勤恳恳做事。遇到不懂之处，能主动向领导和同事请教，虚心接受意见。团结同事，互相帮助，相互勉励，共同促进。

20xx年，我立足本职岗位尽心尽力地做了一些工作，取得了一些成绩，但是我也深知自己取得的成绩与联社的要求、与同志们的期望还有不小的差距，还存在很多不足：如面对繁忙的工作有时还存在急躁的情绪，在管理上有时要求不够严格，业务学习不够深入，工作思路不够开拓，营销成绩不够突出等等。在新的一年里，我将通过总结经验，吸取教训，发现不足，弥补缺陷，不断增强政治思想素质和业务水平，戒骄戒躁，努力进取，取得更大的成绩，为我社经营目标责任制的全面完成作出自己的一份贡献。

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

信用社主任述职报告篇六

述职人□xxx□男，xx年xx月生，中共党员，大专学历，于xx年参加信用社工作□xx年xx月担任xx信用社副主任主持工作。自主持信用社工作以来，在联社党委和当地党政的领导和关怀下，我凭着强烈的事业心和责任感，带领全社职工，在三年的时间里，使全社的各项业务得到快速发展。各项存款由xx年的不足xxx万元增加到xx年末的xxxx万元，各项贷款由xx年末的xxxx余万元减少到xx年末的xxxx万元，其中抵押贷款净增长xxxx多万元□xx年在全县综合评比中评为第x名、xx年度被县联社评为“xxxx优胜单位”□xx年获得xxx政府颁发的“经济贡献奖”□xx年度会计基础工作规范等级达标升三级，个人xx□xx年连续两年被评为县级“先进个人”□xx年还被评为市级“先进个人”。

任xx信用社副主任以来，能够认真贯彻落实上级有关金融政策方针，深入学习科学发展观，团结、带领全社员工，艰苦创业，锐意开拓，取得了经济效益和社会效益的双丰收。工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办社，处处率先垂范，廉洁勤政，务实开拓，带领全体员工尽职尽责，紧紧围绕年初确定的目标计划，坚持以效益为中心，发展为第一要务，服务三农为己任，以规范管理为基础，以从严治社为保障，以增效为目标，较x地完成了组织交给的各项目标任务：现将11年的思想工作情况做一汇报，不妥之处敬请批评指正。

紧紧抓住深化改革的大好时机，突出重点，主攻大户，加大

考核，严格奖罚，完善服务。一是按照绩效考核的办法的要求，建立全员揽储机制。二是搞好优质服务工作。止11年12月底，我社存款余额达xxxx万元，较上年净增xxx万元，完成联社所分任务xxx%□

认真学习、执行中央1号文件精神，树立“地方经济发展”的责任意识，立足实际，为建设社会主义新农村做好服务。

1、满足农户种养业的资金需求，发放种养业贷款。在春耕、夏收、秋收秋种时节，不误农时，积极投放小额贷款。全年累计发放xxxx余万元。对种养大户，定期安排客户经理了解情况，服务上门。

2、支持信誉好，效益高的个体私营企业、个体工商户的发展。对信誉好、效益好的个体工商户季节性资金需求，在充分调查、完善手续的情况下，适时发放。

3、扎实开展信用工程建设

截至今年，共评出信用户xxxx户，占全乡农户数的xxxx%□建立经济档案xxxxx份，占农户数的xxxx%□评出信用村x个，占xx个行政村的xxxx%□

1、落实信贷内控制度，加强信贷管理。首先，严格贷款发放程序。新放贷款必须在信贷系统中审批发放，客户经理必须双人调查，必须可靠担保或足值的抵押物。其次，建立新增贷款台账，实行到期预警制度。

2、加大贷款的责任追究力度。

在资金盘活中，树立“常年抓，抓常年，反复抓，抓反复”的思想，抓住县联社清收不良贷款营造的良好氛围，千方百计清收不良贷款。

1、统一思想，促全员清收。利用一切机会，教育全体员工，不良贷款是阻碍我们信用社生存和发展的拦路虎，盘活不良贷款，是我们每个员工义不容辞的责任，激发了全员盘活、清收的积极性。

2、明确任务，责任到人，从严考核。

3、多策并举，强力盘活。截至xx年底我社不良贷款余额为xxx万，较上年底下降xxx万。

一是抓收息，把收息作为增盈的头等大事。全年实现利息收入xxx万元。二是严格成本管理，提高资金利用率。三是从严控制费用支出。四是坚持勤俭办社的方针，在费用支出上不攀比，不滥用，坚持一切从俭。

1、加强了领导班子建设。班子成员认真做到了顾大局，识大体，密切协作，齐抓共管，带领全体员工干事创业。

2、加强了员工队伍建设

3、抓好工资分配制度改革，全方位激发员工干劲

1、加强内控制度建设，切实做到了规范经营。

一是继续推进目标管理责任制，层层签订目标责任书；二是健全内控制度。制订、完善了一系列切实可行的规章制度。

2、狠抓“三防一保”工作，确保了全年安全营运无事故。

树立安全就是效益的思想，时刻牢记和加强安全工作。

(1)加强安全教育，增强了全员防范意识。

(2)加强制度建设，健全完善了安全保卫制度。

(3)加大检查监督力度，确保各项制度落到实处。强化主任监督、检查职能。

1、加强了党的组织建设。首先建立、健全学习制度、民主生活会制度。以党员、老同志为纽带，认真做好了员工的思想政治工作。扎实开展深入实践科学发展观教育活动。加强新党员的培养、发展工作，认真做好入党积极分子的教育培养工作。

2、加强了廉政建设。引导和带领员工树立正确的人生观、价值观、世界观，杜绝以贷谋私、以权谋私等现象的发生。

三年来，自己虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但这与联社领导和同志们的关心、支持、帮助是分不开的，在今后的工作中，我将一如既往地加强学习，提高自身修养，开拓创新，为信合事业又好又快地的发展做出应有的贡献！

述职人：

20xx年xx月xx日