

# 最新抓组织建设 学校党组织建设心得体会 (模板8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 抓组织建设篇一

近年来，学校党组织建设一直是我校高度关注的重点工作之一。通过党组织的有效建设，不仅可以提高党员的政治素质和组织纪律，更能够推动全校师生共同发展，促进学校的治理能力和教育质量的提升。在这个过程中，我感悟到了很多，我想分享一下我对学校党组织建设的体会。

首先，党组织建设的重要性不可忽视。党组织是我校师生的核心力量，是推动学校发展的强大动力。在我校，党组织在教育教学、科学研究和学校管理中发挥着重要作用。例如，党支部作为学校组织基层党员进行思想教育和组织动员的窗口，能够将党委的决策传达到党员中，保持党的领导的连续性和纪律性。同时，党组织也能够通过组织党员教育和培训，提高党员的政治素质和业务水平，增强学校的治理能力和教育质量，进一步提升学校的竞争力和影响力。

其次，学校党组织建设要注重党员队伍的建设。党员作为党的先锋队，对于学校党组织的作用和发挥至关重要。我们要重视党员的党性修养，通过定期的党员教育活动和组织活动，加强党员的党性修养和学习思想理论，弘扬党的优良传统和作风，增强党员的纪律性和自觉性。同时，我们还要重视党员队伍建设，通过培养和选拔优秀党员，建立起学科带头人和党务工作者的队伍，营造浓厚的学习氛围和团结的集体，

为学校的发展注入新的血液和活力。

再次，学校党组织建设要注重党的建设与学校发展的一体化。党的建设要紧密结合学校的实际情况，坚持问题导向，注重创新和实践。我们要根据学校的特点和需要，明确党组织的任务和职能，建立健全党的机构和制度，确保党的工作有序开展。例如，我们可以通过建立党组织内部沟通机制和学校党委与基层党支部的联系机制，促进信息共享和资源整合，将党的建设与学校的发展有机融合，最大限度地发挥党组织的作用。

最后，学校党组织建设要注重党员的作用和发挥。作为学校党组织的基本组成部分，党员的作用和发挥对于学校党组织的有效运行和发展至关重要。我们要注重培养党员的心理素质和职业道德，提高党员的责任意识和使命感，使党员能够充分发挥先锋模范作用，引领学校发展。同时，我们也要充分调动党员的积极性和创造力，通过建立党员先进个人和集体的评选机制，激励和引导党员在各个岗位上发挥优势和作用，为学校的发展贡献力量。

总之，学校党组织建设是一项长期而艰巨的任务。通过我校的实践和探索，我们深刻认识到党组织的重要性，党员队伍的建设、一体化发展以及充分发挥党员作用的必要性。我们将不断总结经验，不断完善机制，努力推动学校党组织建设工作取得更大的成效，为我校的发展贡献更多的力量。

## 抓组织建设篇二

近年来，我校党组织在学校发展中发挥着重要的作用。党组织建设在一定程度上影响着学校的发展和教育质量。回顾过去的工作经验，我深感我们学校党组织建设需要不断创新和完善。本文通过对学校党组织建设的心得体会总结，旨在为今后学校党组织建设提供一些建议和借鉴。

首先，我们学校党组织在党员队伍建设方面有了显著的提升。在发展党员工作中，我们坚持按需发展，并根据不同岗位的特点和需求，制定了一系列措施。党组织通过定期组织入党宣誓和培训，加强对新党员的思想引导和政策宣传，使党员队伍的稳定性和凝聚力得到有效提升。然而，我们也发现，在发展党员过程中，对发展对象的选拔和培养还存在一些不足。今后，我们应该更加注重选拔优秀的发展对象，通过加强对发展对象的培训和引导，提高他们的党性修养和政治意识，以更好地发挥党组织的积极作用。

其次，学校党组织在思想建设方面有了很好的成效。作为学校党员的主力军，我们党组织始终把思想建设摆在首位。通过组织各类主题教育活动和座谈会，加强党员的思想教育和精神文明建设，增强党员的理论学习和政治意识。同时，我们也积极引导党员参与理论学习和科研工作，提高他们的理论水平和专业能力。但是，我们也要看到，在思想建设方面还存在一些薄弱环节，如思想教育形式单一，内容不够丰富。今后，我们应该加大思想教育的力度，广泛开展主题活动，注重培养党员的思想品德和全面素质。

再次，学校党组织在组织建设方面有了很大的突破。我们党组织积极探索党建与学校发展相结合的机制，将党建工作纳入学校的总体规划中，通过建立多层次、多样化的党组织，实现了党组织的全覆盖和全参与。党组织通过加强党建干部队伍的培养，推进了学校的改革发展。然而，我们也发现在组织建设方面还有不少问题，如党员参与度不高，组织形式单一等。今后，我们应该更加注重激发和发挥党员的积极性和主动性，通过多种形式开展党组织活动，更好地发挥党员的先锋模范作用。

最后，学校党组织在制度建设方面略有欠缺。党建制度是一个组织的灵魂，我们学校党组织也要不断加强自身的制度建设。我们需要完善制度，明确责任，加强监督，以确保制度真正落地生根。同时，我们也要加强对制度执行情况的监督

和评估，及时进行总结和改进。只有这样，才能进一步加强学校党组织的规范化建设，促进学校的持续发展。

综上所述，学校党组织建设是一个长期的、系统的工程，需要不断完善和改进。在今后的工作中，我们应该更加注重党组织的创新和完善，通过不断调整和改进措施，确保学校党组织的活力和凝聚力，为学校的发展和教育质量提供坚强的组织保障。只有这样，我们才能更好地为党和人民事业贡献自己的力量。

### 抓组织建设篇三

为进一步掌握农村团建工作的实际情况，找准存在问题，提高工作的针对性和实效性，切实加强农村团的基层组织建设，我们采取发放调查问卷的形式，就农村共青团的现状、存在的问题，对搞好农村共青团工作的意见、建议进行了调查。本次调查面向农村团干部，共发出问卷97份，收回79份，回收率为81.4%，调查覆盖率占全区农村团书记的6%，具有一定的代表性。现梳理归纳形成调查报告。

1、基层组织情况。目前，全区共有11个镇（街道）团委，174个村（居），174个村（居）团支部。从调查的情况看，各村（居）团支部组织设置健全，都明确了领导专门分管团工作，并结合村（居）换届的契机，对团组织进行换届，选好配齐团支部带头人，调整充实团支部骨干力量。大部分村（居）能按照上级团委的要求，认真配合完成各项中心工作。同时我们也看到，农村团组织存在弱化、战斗力不强的现象。不少村（居）反映，目前由于受到多方面的制约，共青团组织的职能正逐步萎缩。个别地方团组织形同虚设，仅仅停留在组织机构的设置形式上，实际工作难以开展，这种情况在经济较为落后的村居表现尤为突出。

2、团干队伍情况。农村团干整体素质与以往相比有了一定程度的提高，在调查的团干中，年龄20—30岁的占了81%，党员

的占86%，高中和同等学历以上的占86%。其中兼职团干约占一半的比例，进入村（居）班子的占42%。大多数农村团干对当前的政治经济形势和共青团组织的职能有着比较清晰的认识，但对如何在新形势下开拓团工作普遍存在着压力。同时，大多数团干在加强理论学习方面还存在薄弱环节，有1%的团干表示，由于工作忙、家庭负担重等原因，没有坚持进行学习。

3、团员队伍情况。农村团员青年大多数能拥护上级组织的政策和决定，在农村的民主政治建设、经济建设、精神文明建设、社会建设中发挥生力军和先锋队的作用。但是，随着经济社会迅猛发展，团员流动性较大，流失情况严重，很多团员青年毕业后自谋职业，团员管理工作难以正常开展；村居一级入团对象减少，发展团员工作难度较大，个别村居只有在征兵期间才有发展新团员，从而降低了团员队伍的整体素质；团员意识逐渐淡化，共青团组织的政治性、先进性难以体现，部分团员青年入党动机不纯，认为青年为了捞取政治资本、有面子等原因入党的达到49%。不少团组织在召开会议、组织活动的时候，团员青年积极性不高，严重缺席的情况达到16%。

4、活动开展情况。农村团工作存在活动阵地少，经费缺乏的问题。在调查的村（居）中，有46%有阵地但设施配备不齐全，有0%则完全没有活动阵地。同时团工作经费也严重缺乏，有60%的团干表示完全没有活动经费，活动经费在1000元以下的占4%。阵地和经费的缺乏，致使团工作难以开展，个别地方长期没有组织团员开展活动。由于缺乏对农村团员的教育和约束，没能调动起农村团员的模范带头作用，团员失去了荣誉感，团组织失去了应有的向心力和凝聚力。

1、农村党组织对基层团组织重视程度减弱。一是思想上重视程度不够。省、市、区各级团委已就如何加强基层党建带团建制订了纲领性的，但许多具体内容没能得到有效的贯彻落实。尤其是村居一级由于政务繁多，对团建工作关心和指导

力度不够，团干部政治经济待遇也得不到落实。目前在农村团干的使用、管理上缺乏应有的激励机制，从事农村团工作没有相应的津贴和报酬，在政治上对团干部的培养和关心力度不够，致使团干部工作积极性不高，进取思想淡化。二是团的工作经费、活动阵地没有保障。部分农村党支部本身涣散，集体经济较为薄弱，村级团工作经费无从保证。同时，许多村（居）团组织没有固定的活动场所，致使活动难以开展。

2、团干缺乏主动性和创造性。面对诸多制约因素，很多团干不能准确定位，去适应新形势的发展，主动、创造性地开展工作。主要表现在以下几个方面：一是思想认识上存在偏差。由于农村团干的政治经济待遇得不到落实，面对困难，一些人存在得过且过的心理，缺乏责任感和使命感，不能主动去开创团的工作。二是工作力度不够。目前村（居）两委缩编，很多地方都是从班子中选出最年轻的干部作为团组织负责人。由于这些人身兼数职，主要精力用在应付党政布置的工作上。即使没有进入班子的团干，也疲于应付各种临时任务，不能以主要精力抓团的建设。三是服务意识和创新意识不强。经济社会发展给农村带了巨大的变化，给共青团工作带了新的挑战，不少团干觉得老的方法不能用，新的活动又想不出，不能准确把握共青团和农村实际的结合点，在服务青年成长成才方面办法不多。

3、团员的教育规范缺乏有效的办法。随着新形势的发展，一些管理制度、教育方式显得呆板、滞后，出现了青年需要的，团组织做不了，团组织要求的，青年不愿做的矛盾。而市场经济发展也带了观念的变革，使部分团员青年出现政治淡化倾向，即使有团的活动，他们也不愿意参加，团组织失去了应有的向心力和凝聚力。团员发展机制的不完善，导致有的基层团组织发展团员工作遇到了相当大的困难，除了参军、升学才会想起团组织外，平时主动要求入团的青年很少，不少村连续几年没有发展过新团员，造成农村团员数量逐年减少，素质下降。

4、团组织服务青年的功能比较欠缺。许多团组织在职能定位上把握不准，仅仅满足于形式上和口头上，没有积极探索有效的载体和机制，不能为农村青年致富成才提供实实在在的服务。农村的实际要求团组织把握好工作重心，把帮助和带领农村青年发家致富作为团工作的出发点和落脚点，将团的每项工作都化为农村重心工作服务的具体举措。由于团组织的工作方式单一、工作内容滞后，缺少既能与团的工作实际相结合，又能激发青年参与热情的有效活动载体，导致团组织团结青年、教育青年、服务青年功能得不到充分发挥。

1、实施“党建带团建”，构建党团建设一体化的新格局。各级党组织要增强“带”的主动性，对团建工作做到“六带一优化”，即：直接带领和推动团的思想建设、组织建设、作风建设、班子建设、队伍建设、带动工作发展，优化团的工作条。重点要做到以下几个方面：一是要把基层团组织建设纳入基层党组织总体规划和基层党组织工作目标，在制定目标管理、检查指导、考核验收、总结工作时，要使党建与团建一并研究、部署、检查的总结；二是建立区、镇（街道）二级党建带团建联席会议制度，至少每半年召开一次会议，听取团委关于团建工作汇报，并帮助解决有关实际工作中碰到的问题；三是按照《党》和上级有关精神，落实区、镇（街道）二级是党员的团委书记列席同级常委会和党委会制度，使共青团能及时了解事关经济、社会发展及党建中的重大事项；四是坚持把团干部培训纳入全区干部培训规划，至少一年组织一次团干部的培训；五是逐步解决镇、村团委“缺人办事”、“缺钱办事”问题，增强团组织的自转能力和服务功能，要确保镇团委的行政编制数，对镇、村团委书记做到随缺随配，在经费上，要积极争取按照青年数列入财政年度预算。

2、按照“强镇带村”战略，切实加强镇（街道）团委主体地位建设。镇（街道）团委是农村基层团组织建设的龙头，而镇（街道）团委书记更是整个农村基层团组织建设的“领头雁”，只有充分发挥镇（街道）团委书记的作用，才能起

到“牵一发而动全身”的作用。除要落实相应的政治、经济待遇外，乡镇专职团干部要尽可能专职专用。作为团委书记也要认真处理好“镇街道职能部门的`关系，寻找有机结合，整合各项资，把团工作自觉纳入到党政中心工作的大局之中，使团员青年满意，使党委政府满意。同时要切实加强镇（街道）团委班子建设，大胆把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入镇（街道）团委班子，合理搭配，发挥整体优势；要积极发挥镇（街道）团委的示范、导向作用。可根据本镇（街道）的实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动基层团支部，带动农村青年；要积极扶持一批规范化团支部，以点带面促团建。对部分团员多、开展工作条好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

3、改革农村团组织设置，构建新型组织网络。根据农村社会发展趋势，针对团组织缺乏工作主体，原有的组织形式已很难发挥作用的现状，按照“有利于加强党的领导、有利于团结凝聚青年和团组织的作用发挥、有利于团的系统管理、有利于扩大团内民主和团员参与”的原则，采取灵活多样、符合实际的村村联建、村企联建、村校联建、行业建团等多种方式建立团组织，构建起社会主义市场经济体制下新型的农村基层团组织网络，实现团组织的多重覆盖，增强团组织的影响力。

4、切实加强两支队伍建设，努力提高整体素质。要抓好农村基层团组织建设关键是要建设一支高素质的团干部队伍和一定数量的团员队伍。在团干部建设中要针对不同层面的的团干部采取不同的方法加以培养。对镇（街道）团干部要注重加强学习培训，以建设“学习型组织”为总体要求，在团干部中大兴学习之风，鼓励撰写理论和调研，同时要对他们多交任务，多压担子，努力提高镇（街道）团干部的实践经验、能力素质和工作水平；对村级团干部要十分注重选拔，要严



格按照村级团干部的任用标准，可以采取公开竞选、组织物色等方法，选好选准团干部。在发展壮大团员队伍工作中，要牢牢把握好教育关、管理关，不断增强团组织的凝聚力和吸引力，让广大团员青年在各种活动中感受组织的温暖，增强团员意识，充分体现团组织的先进性。

、依托有效载体，为农村青年成长成才和农村经济社会发展服务。市场经济条下，农村团员需求多样化，团组织要多层次设计载体服务青年。一是要加强培训，提高青年综合素质。借助团校、成教中心等为农村青年开展各种科学知识、实用技能培训；二是要利用团组织的网络优势及时向青年提供就业、市场、技术信息服务；三是要开展乡村青少年化节，活跃农村化，通过征赛、书画赛、科技化卫生下乡等形式，用健康向上的化活动引导青年，充实农村青年生活。四是要引导青年积极投身新农村建设。要着力培育各类青年专业合作组织和有特色的共青团实验基地，提升农村青年组织化水平，推动地方经济的发展。同时要适应形势，从共青团事业可持续发展的高度，多方位拓展职能，如积极承担社会治安综合治理、农村环境整治、群众性化建设等方面的部分社会职能，增强团组织的影响力。

## 抓组织建设篇四

县辖14个镇，360个行政村，8个社区，总人口116万，共有各类残疾人7.42万，占全县总人口的6.4%，持证残疾人15827人。残疾人事业的基础在基层，基层残疾人组织是党和政府联系残疾人的桥梁和纽带，是做好残疾人工作的关键环节，是发展残疾人事业的重要组织保证。近期，我会联根据市残联的要求，组织专门班子对基层残疾人组织建设工作情况进行了调研，现将调研情况汇报如下：

近年来，县县委、县政府十分重视基层残疾人组织建设，按照国务院、省、市残工委关于加强基层残疾人组织建设工作的要求，理清工作思路，突出工作重点，抓好工作落实，基

层残疾人组织建设进一步得到加强，组织网络健全，队伍稳定实干，为做好全县残疾人工作，推进全县残疾人事业又好又快发展提供了强有力的组织保证。

基层残疾人组织网络的建立，是做好残疾人工作的基础。经过多年的努力，我县已形成了横向到边、纵向到底的'残疾人组织网络。目前，全县14个镇都建立残联，配备了专职理事长和残疾人专职委员，全县360个行政村、8个社区全部建立了残疾人协会。

1. 抢抓机遇，保质保量配齐全县各镇残联专职理事[]20xx年下半年，县残联根据上级文件精神多次向县委、县政府、县委组织部和县编办汇报该项工作的重要性、必要性、紧迫性。中共县县委组织部于20xx年8月2日专门召开各镇党委分管的副书记和组织委员工作会议，专门安排布置镇残联专职理事长配备工作。随后县残联主要负责同志走访全县14个镇党委主要负责人，就该项工作进行全面协商，赢得他们对这项工作的重视和支持，并详细说明配备理事长工作的重要性 and 选配人员的条件、素质等方面的要求，确保选配工作高质量开展。根据工作要求，各镇党委在20xx年8月底上报镇残联专职理事长候选人员名单。随后，县残联配合县委组织部对上报的候选人进行了审核、考察，对不符合条件及年龄偏大的同志商请有关镇党委作了调整，确定了镇残联专职理事长人员名单。县委组织部部务会议作了认真研究，并于9月15日下发了《关于王猛等同志任职的通知》（组干[]20xx[]5号）文件，正式任命王猛等14名同志分别为县14个镇残联专职理事长。由此县各镇专职理事长全部配备到位[]20xx年9月26日，聘请市残联有关科室领导进行了业务培训。之后，县残联积极协调各镇党委，努力为镇残联解决办公场地、服务场所等问题，并统一为14个镇残联制作了门牌、监督牌和上墙制度牌。目前，14个镇残联均有独立办公室、档案橱柜等必须的办公设备。

2. 选好用好专职委员，加强和完善基层组织规范化建设。根据省、市残联、财政、民政、人保等部门关于认真做好购买残疾人专职委员公益岗位工作要求，从20xx年12月初，我们就着手抓购买残疾人专职委员公益岗位工作，成立了领导小组，制定了实施方案，经过宣传发动、自愿申报、择优推荐、综合考试、媒体公示、政治审查、岗前培训、三个月试用等程序，分别为14个镇（开发区）选聘了15位同志为残疾人专职委员，并按照文件规定的待遇标准，按月足额发放生活补贴，办理有关保险。

3. 全县360个行政村、8个社区都已成立了残协，全部由村主任或村书记担任残协主席、残疾人或残疾人亲友担任副主席和委员。

一是基层组织规范化程度还需提高。对照中残联《基层残疾人组织规范化建设标准》，还有一定的差距，开展活动和服务不够平衡。

二是基层残疾人工作者队伍的教育管理培训有待加强。新上任专职理事长和残疾人专职委员的年龄、文化程度、社会阅历不一，素质参差不齐，加强对他们的教育管理很有必要。

三是基层残疾人工作还需加强。有的基层残疾人组织对所辖区域的残疾人基本情况掌握不够及时、全面，基础工作还不够扎实，活动载体不多，工作创新不够，基层残疾人工作有待进一步加强。

四是工作经费与基层残联承担的工作任务不相匹配。现在，大部分镇都能满足基本工作需要经费，但开展活动、扶残助残工作经费严重不足。

1、进一步加强业务培训。建议上级残联适时对镇级残联专职理事和专职委员加强培训，全方位提高残疾人工作者的政治和业务素质。

2、配套专项工作经费。必要的配套经费是保证基层残联正常开展工作的基础条件，建议除各级残联配套专项经费外，积极争取各级财政支持，也应是下一步工作的重点。

3、加强对镇级残联工作的督查和管理。镇残联分设、镇残联理事长专职是一项新生事物，在工作运转、制度建设、业务开展方面留有許多创新和探索，需要各级残联共同努力。

## 抓组织建设篇五

随着经济及社会各项事业的快速发展，\*\*两新组织数量越来越多，作用越来越大。如何在两新组织中进一步扩大妇联组织的覆盖面，找准有效载体和抓手，已经成为当前基层妇女组织建设的一个重要课题。为进一步探讨两新组织妇女组织建设，更好地调动两新组织女职工的工作积极性和创造性，近日，旗妇联对全旗两新组织妇女组织建设情况进行了调研。

按照“党建指导妇建，妇建服务党建”的工作要求，坚持把“两新”组织中妇女组织建设工作作为重中之重来抓。目前，全旗共有非公经济组织249个，其中，符合建立妇女组织的有58个，已建立妇女组织的14个，妇女组织覆盖率24%；社会组织共有83个，其中，符合建立妇女组织的有59个，已建立妇女组织的18个，妇女组织覆盖率30%。

旗妇联按照“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”的工作原则，采取“先党后妇，先易后难，先大后小”的工作方式，在两新组织中逐步建立妇联组织。

1、抓组建，形成工作合力。根据全旗“两新”组织的具体情况，旗妇联坚持“因地制宜、分类指导、注重实效”的组建原则，坚持“四同步”开展工作：一是联合工商部门，实现非公企业中党组织设置与妇女组织负责人的选配同步、与妇联工作开展同步；二是联合旗总工会，掌握非公企业中符合组建的女工人数，依托女工委委员会平台，实现成立企业妇委

会与稳定女工委员会队伍同步；三是联合旗民政局，对社会组织全面摸底，根据其经营状况、妇女队伍建设等实际，实现建立妇女组织与引导新社会组织发展同步；四是联合旗工商联，个人简历根据餐饮业、超市女性集中的特点，摸清妇女底数，在有条件的企业成立妇委会，实现餐饮行业开展各类活动与企业妇女搭建沟通交流、协调互促同步。

2、抓重点，发挥组织作用。在已组建的“两新”妇女组织中开展

“巾帼建功”、“最美家庭”评选、巾帼文明岗等活动创新思路，提高基层妇女的兴家本领和岗位建功能力。以新建的社会组织妇委会为突破口，建立了文化宣传队、广场舞队、志愿者服务队等，要求定期组织妇女开展各项有益身心健康的文体活动，起到典型示范的作用。在组建的过程中，每到一户企业，结合“两新”组织的性质，明确“两新”组织中妇女组织应当履行的代表、维护、宣传、教育、协调、发展的任务，引导动员“两新”组织开展各类活动，带动女性积极参与社会事务，扩大妇联组织在“两新”组织中的影响力，确保“两新”组织的妇女工作的长足发展。

受各种因素制约，“两新”组织中妇女组织建设和妇女工作的开展面临许多困难。具体表现为：

一是组建工作难度大。大多数“两新”组织负责人认为企业都是以盈利为目的，搞好企业发展的同时，多为职工办一些福利就是实事，认为妇女工作虚，对企业发展没有多大意义，可有可无，担心建立妇女组织影响生产经营，制作牌、资料等加重管理成本，表现出的种种脸难看、门难进、不配合、敷衍塞责的抵触情绪，导致部分妇干对“两新”组织组建工作存在畏难、胆怯思想，工作只停留在一般性号召上。在组建过程中，妇联干部“三顾茅庐”甚至“多顾茅庐”，但效果甚微，这是非公企业组建妇女组织的最大“瓶颈”。

工作总结二是女工管理难度大。一部分“两新”组织名存实亡，一套人马多个牌子，甚至有皮包公司现象。对于相对稳定的企业，女职工的摸底难在“流动”二字，女工出现的跳槽、季节工等现象比较突出，双向选择和优胜劣汰机制使人员进出频繁，相当一部分“两新”组织没有女工档案，权益保护和义务难以得到实现。同时，“两新”组织类别繁多，在工作方式和工作性质上存在很大差异，业务指导上归属多个不同上级主管部门，这种“多娘家”的管理框架，造成了“两新”组织妇女组织管理体制不健全。

三是开展活动难度大。一些“两新”妇女组织妇委会主任只是挂个头衔，没有相应的工资报酬，也没有更多的时间和精力去做女职工工作；绝大部分企业底子薄、厂房简陋、条件差，没有合适的活动场地，不容许开展与生产经营无关的文化活动。许多女职工由于家庭角色的特点，不情愿占用休息时间参加活动，心得体会情愿多加班赚钱也不愿意参加妇女娱乐活动。

“两新”组织妇女建设工作不是一朝一夕之事，必须建立长效动态工作机制，坚定不移地抓实抓好。

一是领导重视，齐抓共管。组建妇女组织单靠妇联一家势单力薄，人力、物力、财力无从抓起，必须巧借平台，上下联动，积极争取党政领导的支持，结合实际落实建立具体措施，真正形成以党建带妇建、以工建促妇建的党群工作一体化格局。在组建过程中，各镇（社区）及相关部门要成立专门机构班子，下设多个小组，主管领导任组长，机关干部齐参与，集中时间，深入各企业进行拉网式综合摸底调查，符合组建条件立说立建，在建立党组织的同时组建包括工会、妇委会、团委等其他群团组织，特别是结合工会、民政、劳动保障等部门联合调研，联合指导，联合督查，协调解决影响“两新”组织健康发展的突出问题，形成齐抓共管促落实的工作合力。

二是强化宣传，营造氛围。要加大对“两新”组织妇建工作的宣传和报道力度，利用广播、报纸、电视等新闻媒体广泛宣传一些好典型、好经验、好做法，形成强势推进的舆论氛围。要通过社会宣传触动、热门思想汇报业务培训推动、正面示范带动等方式，让“两新”组织业主进一步转变观念，真正认识到妇建工作能够产生经济效益、能给企业带来社会信誉、能够凝聚优秀女员工，使他们真正关心、理解妇建工作，进而重视、支持“两新”组织妇建工作。各镇（社区）妇干、村级妇代会主任要担当“两新”组织妇建工作联络员和指导员，实现“两新”组织发展与党建工作互促互赢。

三是以人为本，分工负责。“两新组织”中妇委会主任要具有高中以上文化程度，年龄一般在45周岁以下，要从管理层或一线员工中推选善于联系妇女群众，作风正派，办事公道，廉洁奉公，有威信、懂管理、善协调，有一定组织能力的女员工担任，尽量由“两新组织”管理层女性领导担任，通过有选举权的全体女员工通过一定程序民主选举产生。积极推行党组织班子成员、女工委员会主任、妇委会主任“齐头并进、交叉任职”。建立的妇委会与工会可机构分设，人员并用。工会女职工委员会是妇委会的团体会员，工作相互支持合作，发挥各自优势，切实提高“两新”组织中党组织和群团组织的战斗力和凝聚力。

## 抓组织建设篇六

第一段：引入新时代组织建设的背景和意义（150字）

随着时代的变迁和社会的进步，组织建设已经成为了一个重要的议题。尤其是在新时代背景下，人们对组织的要求更加多元化和具体化。新时代组织建设不仅仅是一个组织的管理问题，更是一种适应新时代需求、提高组织效能、建设和谐企业文化的重要举措。在这个过程中，我在过去的工作经验中积累了一些心得体会，分享出来希望能够对其他组织的建设有所帮助。

## 第二段：强调以人为本，关注员工需求和发展（250字）

组织的核心资源是人力资源，因此以人为本是新时代组织建设的核心原则。我所在的组织将员工的需求和发展放在首位，积极倾听员工的意见和建议，为员工提供良好的成长和发展机会。例如，我们定期组织培训和学习活动，帮助员工提升技能和知识水平。同时，我们也注重员工福利待遇，提供具有竞争力的薪酬体系和福利待遇，激励员工的积极性和创造力。

## 第三段：加强沟通和交流，提升组织协作效能（250字）

一个组织的成败往往取决于沟通和交流的效果。为了加强组织内外部的沟通和交流，我们采取了一系列措施。首先，建立了多渠道的沟通平台，包括内部邮件、企业微信等，保持信息的畅通。其次，我们注重团队建设，定期组织团建活动和讨论会，促进员工之间的交流和合作。通过这些措施，组织内外部的沟通效率得到了极大提升，协作效能得到了有效提升。

## 第四段：强调组织文化的塑造和提升（250字）

组织文化是一个组织的灵魂，也是组织建设的重要方面。通过塑造和提升组织文化，可以增强员工的归属感和凝聚力，促进员工的发展和成长。我们将组织文化建设作为一个长期而系统的工程，从价值观、行为规范、精神氛围等方面入手，形成了一套独特而富有吸引力的组织文化。我们提倡团队合作、奉献精神以及追求卓越的价值观念，通过鼓励员工参与志愿活动和奖励优秀成绩等方式，形成了浓厚的企业文化氛围。

## 第五段：总结新时代组织建设心得体会（300字）

新时代组织建设需要不断创新和改进。以人为本、加强沟通交流、塑造组织文化是我从组织建设中的主要心得体会。只



有加强和完善这些方面的工作，才能够更好地适应新时代的需求，提升组织的竞争力和可持续发展能力。希望我的经验和体会能够给其他组织建设者提供一些启示和借鉴，共同推动新时代组织建设的发展和进步。

（注：所提供的文章模板是根据要求写出的一个示例，并不代表可信度高的真实文章。此文章模板仅供参考。）

## 抓组织建设篇七

### 第一段：引言（200字）

进入新时代，组织建设的重要性日益凸显。作为组织的一员，我深刻认识到新时代组织的意义和必要性。在过去的工作中，我积累了一些心得体会，对于新时代组织建设具有一定的经验和思考。

### 第二段：建立积极向上的组织文化（200字）

我认为，建立积极向上的组织文化是新时代组织建设的重要基础。通过营造良好的工作氛围和务实有效的工作机制，可以激发组织成员的工作热情和创造力。在实际工作中，我倡导“同舟共济、互帮互助”的团队精神，鼓励成员合作共赢，共同追求组织的目标。同时，通过定期开展文化活动和心理辅导等方式，培养组织成员的团结协作意识，建立起积极向上的组织文化。

### 第三段：注重员工培训和成长（200字）

在新时代，员工培训和成长是组织建设的重要内容。面对快速变化的市场环境和技术革新，员工需要不断提升自己的专业素质和能力。作为组织的一员，我时刻关注员工的培训需求，积极争取培训资源，提供学习机会。同时，我鼓励员工主动学习和思考，倡导“不断学习、与时俱进”的工作态度。

通过培训和成长，提升员工的综合素质，为组织的发展提供有力支持。

#### 第四段：优化组织治理结构（200字）

在新时代，组织治理结构也需要进行优化和改进。在实际工作中，我始终坚持“权责相对、利益共享”的原则，推动组织治理结构的优化。通过明确各层级的职责和权力，避免工作交叉和责任不清的问题。同时，开展定期的组织沟通会议，让每个成员都能了解组织的发展方向和决策情况。通过优化组织治理结构，提高组织运转效率，实现组织的可持续发展。

#### 第五段：加强组织创新与变革（200字）

在新时代，组织的创新与变革是走向成功的重要路径。我认为，组织成员需要具备积极的创新意识和开放的思维方式，在面对变化时能够灵活应对。在实际工作中，我鼓励组织成员提出新的观点和建议，积极参与组织的创新和变革。同时，我也倡导组织内部的信息共享和知识管理，通过交流和学习，不断推动组织的创新与发展。通过加强组织创新与变革，使组织能够适应新时代的需求，实现持续的创新与发展。

#### 结语（200字）

组织建设是新时代的重要任务，也是每个组织成员共同的责任。通过建立积极向上的组织文化、注重员工培训和成长、优化组织治理结构以及加强组织创新与变革等方面的努力，我们能够共同推动组织的进步与发展。希望每个人都能在新时代组织建设中发挥自己的作用，为实现组织的长期发展贡献力量！

## 抓组织建设篇八

近两年来，根据省直工委的统一部署，在局分党组的领导下，

省物价局以“打造书香机关，提升能力素质”为主线，认真开展建设学习型党组织活动，积极探索建立党员干部学习教育的长效机制。通过学习型党组织建设活动的深入开展，机关干部职工的综合素质和工作能力得到了明显提高，我们也在活动的实践中不断探索着学习型党组织建设的途径和方法。

首先，我们认识到，要想在机关切实开展好学习型党组织建设这项活动，必须在全局范围内扩大宣传，使全体党员干部从思想上深刻认识到开展这项活动的深刻意义所在，从而自觉到建设学习型党组织对于加强机关自身建设，促进业务工作的开展，都具有十分重要的意义。近两年，我局分党组根据省直工委“打造书香机关、提升能力素质”和建设学习型党组织活动的安排部署，采取循序渐进的方法，首先要求全局各基层党组织始终把提高思想认识放在首位，以更新学习理念为先导，从根本上激励广大党员干部学习的自觉性，针对少数党员干部在学习问题上存在的认识误区，通过“四纠正四树立”使大家进一步提高了对加强学习重要性的认识。一是纠正“业务学习重于一切”的观念，树立政治理论和业务技能并重的学习理念；二是纠正“为文凭和晋升而学习”的观念，树立自觉学习、终身学习的理念；三是纠正“工作与学习相分离”的观念，树立工作学习一体化的理念；四是纠正“学习只是个人私事”的观念，树立全员学习、共同学习的理念。通过转变认识上的误区，促使全局党员干部变“要我学”为“我要学”，较好地营造了“人人是学习主人，处处是学习场所，时时是学习机会”的浓厚的学习氛围。其次，我局在安排各类重要的政治理论学习时，一方面注重充分发挥中心组理论学习的龙头辐射作用，带动全局上下系统的政治理论学习，另一方面注重进一步发挥理论学习年度计划和季度安排的指导作用，强化学习引导。在加强理论学习的同时，我们还注重加强经济理论、政策法规、业务知识等方面的学习，取得了较好的效果。通过加强学习不仅使广大党员干部进一步坚定了理想信念，强化了党员意识，而且提高了综合素质和工作能力，分析问题、解决问题的能力显著提高。

从活动一开始，我们就清醒地认识到，建设学习型党组织是一个动态的、长期的、系统的过程，绝不可能一蹴而就。在活动推进过程中，我局强调运用准确的方式方法，有效引导全局上下学习型党组织活动的逐步深入。一是切实加强组织领导，始终把建设学习型党组织活动摆上重要议事日程，实行党组负责制，建立主要领导负总责，分管领导亲自抓，基层党组织具体抓的领导机构和工作机制。局党组坚持做到对省委、省直工委部署安排的各项学习任务和机关党委提出的年度和季度学习计划优先安排，对基层党组织的学习效果提出明确要求，将学习培训情况纳入年度目标考核内容，由局纪检、监察室和机关党委负责督查落实。局党组书记率先垂范，领导班子成员身体力行，推动全局的政治理论学习不断深入。20xx年起，根据省直工委的安排部署，全局xxx个支部、总支书记均已参加培训工委组织的党支部书记培训班，党员干部根据基层党组织的安排，参加了省直工委举办的每一期省直机关大讲堂的各类讲座，同时，机关党委定期强化对基层党组织理论学习的督促检查，使全年的学习情况达到了预期的效果，按照坚定方向、力求实效的原则，使学习型党组织建设活动有条不紊、稳步推进。二是切实给予支持配合，始终坚持“学习工作化、工作学习化”的学习理念，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，把建设学习型党组织活动纳入整体工作通盘考虑、统筹安排，与行政业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结。在建设学习型党组织活动中，我局舍得在改善党员干部的学习环境和学习条件投入，有计划地购置必要的学习资料，提供相关培训经费保障。同时着力加强信息化建设，实现办公自动化，建立电子显示屏、加强局域网改版。机关党委还拿出结余党费为党员干部办理读书卡，培养广大党员干部爱读书、读好书的良好习惯。三是切实健全学习制度，坚持“教育、制度、监督”并重的原则，用制度约束、督促并保障各类学习活动的深入推进。近两年来，我们进一步制定完善了分党组中心组和党支部学习制度及有关学习奖惩制度，明确提出，党支部年度组织学习少于8次，取消参加评选评优资格，将党员干部学习考核结果作为公务员年度考核的一个重要条件。

进一步深化学习的效果；对调研成果、分析检查材料、演讲稿汇编成册，供党员干部学习对照；开展“送温暖，献爱心”活动，发动全局各基层党支部党员干部踊跃捐款捐物，慰问困难和受灾群众，近两年，合计捐款捐物达3万余元；在全局开展制度学习落实月活动，加强制度建设，推进科学管理，等等。这些活动的开展都体现了创新的要求和鲜明的特色，深化了各种类型学习实践活动的成果。二是在物价全系统开展学习、创新、提升年活动，引导价格系统广大党员干部多学、多思、多练，推进学习型党组织建设的科学发展。三是加强创建活动宣传。我局在“安徽物价网”开辟了活动专栏，设置“学习园地”和“热点解读”栏目，开办《效能简报》和《创先争优活动简报》，近两年，我局简报被省委创先办，省直创先办，省直效能办采用10余篇，达到了良好的宣传效果，切实引导广大干部党员干部多读书、善积累、常提高，真正做到学习与工作“两不误，两促进，两提高”，更加明确地树立起“靠学习立身，凭能力发展”的价值取向。

近两年来，我局在深入开展创建学习型党组织活动中，始终注重学习教育长效机制的建立健全。一是注重学习内容体系建设。一方面不放松理论学习，注重提高党员干部运用理论指导工作实践和解决实际问题的能力。另一方面不断拓宽知识领域，结合工作实际，注重能力的培养，抓好党员干部对经济、法律、科技、管理等相关知识的学习，全面提高干部职工的能力素质，促进各项工作的新发展。二是注重学习制度的健全完善。一方面坚持已有的学习制度，做到持之以恒，狠抓落实。另一方面注重提高学习效果，广大党员干部用通过学习收获的新思想、新知识、新理论、新方法解决工作中遇到的新问题、新矛盾，不断检验、巩固、深化自身的知识结构，自觉提升工作能力和工作水平，真正做到读有所获，学有所用。三是注重激励机制的建立完善。不仅将党员干部学习情况纳入目标责任制综合考评重要内容，而且通过目前正在深入开展的为民服务创先争优活动激发党员干部的学习热情。同时，还坚持经常组织开展述说评学活动，及时对党员干部学习、工作进行讲评，不定期召开各类学习情况交流

会，大力宣传学习先进经验和做法，确保学习机制和学习效果的建立和落实。

学习型党组织的建设任重道远，我们在学习道路上不断跋涉的同时，也在不断总结着更适用于我们的提高学习效果的方法和途径，接下来，我们会不断总结，勇于改善，积极提高，力促实效，为使我局学习型党组织建设活动更加充满生机和创造力，我们会坚持探索下去！