

2023年年度培训总结报告(实用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

年度培训总结报告篇一

作为一名教师,我们应该具备优良的素质,那怎样才能当一名具有优良素质的人民教师?这就要我们自己去努力学习,只有不断地学习、不断地充实自己,才能提高自身各方面的知识水平,培养优良的素质。本人在本学期制定个人进修计划如下:

一、思想政治方面

利用空余时间多看看新闻联播,了解一下政治时事。多和幼儿园的党员老师沟通,吸收一些比较上进的、比较新颖的思想和教学理念,多多向党靠拢!

二、业务工作方面

2、在活动中,学习新课程标准中的改革要求,大胆尝试、创新,使教育教学有新的突破。

3、努力争取多一点外出听课学习的机会,获取新的教学信息,提高教室教学效果,同时主动参加幼教办组织的各种培训。

4、多看一些有关教学方面的书籍,以此来提高自己的业务水平。

5、参加教研教学活动中,争取要主动发言,并注意吸取别人

的意见，取长补短，提高自己的教学水平。

三、学历进修

本人已经获得了汉语言文学的本科文凭，还向继续努力，争取再考一个与本专业对口的上小学前教育本科文凭。

年度培训总结报告篇二

根据护理学科发展方向及医院护理人员培训的目标，制定并落实病区培训计划，各项培训计划能如期完成，我科护理人员整体素质也有了一定的提高，达到培训目标要求，也逐步向规范化培训迈进了一步。以下为我科护理人员今年的工作总结。

一、首先在护士中树立终身学习的理念。

告诉护士护理工作与病人的生命息息相关，护理质量的高低是保障病人安全的首要条件之一。护士的业务水平直接影响着护理质量。在科内努力创造浓厚的学习氛围，适时，适地开展各种学习活动，把如何提高护理人员的技术水平作为管理重点来抓。

二、采取多种培训方法，向多元化培训靠近。

采用授课、演示、讨论等方法，使培训工作更具有科学化，做到“学有所用”。本年度共举行了业务小讲课能培训次，护理个案查房次，基本技能培训及专科技项，急救知识及技能培训次。针对护理人员急救反应薄弱还重点培训了简易呼吸囊及多人急救技能的配合。

三、设立培训组织。

由护士长担任组长，护理骨干组成一支培训组织。根据学科

发展要求和护理人员自身特点设定培训计划并组织实施。且定期对培训开展工作情况进行督导，不断探讨和完善各种培训方法，把实用性、有效性作为培训的目标。

四、落实护士规范化培训和继续护理教育。

我科目前有规范化培训护士对象为人，基本上达到了规范化培训的要求，能运用护理程序为患者实施整体护理。但由于培训水平不高以及培训对象的取心不强，限制了培训对象业务水平的提高。表现在基础知识不扎实，基本护理技能不熟练，专科技能水平不高等，在人员培训上缺乏一套科学、有效地办法，培训人员往往精力不足，难以逐一落实和开展。

面对种种困难，培训小组不气馁，认知到培训教育任重道远，决不能松懈。在正视自身缺点的同时努力改进培训工作，也取得了一定的成效。本年度护士“三基”理论知识达标率为99%，基本技能合格率100%。

五、支持和鼓励护士继续学习。

努力提高专业知识水平，以更好地服务于病人。同时努力为护士外出学习创造机会，使护士能了解护理学科的发展动态。定期组织人员学习国内外的先进护理经验，拓宽人员知识面。

六、继续开展《优质护理服务示范工程活动》。

积极推进优质护理服务，实行责任制护理，护士分管病人，帮助生活不能自理的病人完成生活护理，帮助护士正确定位基础护理，保证生活护理落实到位。

七、不足的地方。

缺乏对培训效果的评估，有落实不到位的现象。护理人员精力有限、学习的自觉性不高。缺乏新业务、新知识的开展。

年轻护士较多，操作水平较低，缺乏工作经验，对安全护理存在一定的风险。优质服务部分工作未落实到位，护理人员配备不足，部分生活护理未能落实到位，个别护士对优质服务活动执行力度不到位。

年度培训总结报告篇三

中医护理工作是中医医院工作的重要内容，是体现中医特色优势的重要方面。为更好的推动医院中医护理工作的扎实开展，让简、便、廉、验的中医护理技术操作服务于广大群众，结合我院实际现将20__年护理人员中医培训总结如下：

一、 中医基础知识学习方面

- 1、认真学习了《二级中医医院管理年活动检查评估细则》和《中医医院中医护理工作指南》。
- 2、组织学习了《中医护理技术操作常规和规范》重点学习专科专病护理常规。
- 3、每位护士都积极参加医院及科室组织的各种形式的中医护理理论知识培训。

二、中医护理技术操作培训方面

护理人员熟练掌握了科室开展的中医适宜护理操作技能及相关知识，如“耳穴压豆、拔罐、艾灸”等的功效适应症、禁忌症，并运用于临床。

三、存在不足

- 1、护士长质控力度不够。
- 2、低年资护士对中医特色的整体护理落实不到位。

3、加强中医基础知识和专业知识的.学习和培训。

中医院护理部 20__年12月

年度培训总结报告篇四

首先，通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的治理。《护士与法》使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的.责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我

们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护理的执行，达到更好的治疗效果。

最后，我觉得这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

年度培训总结报告篇五

培训是企业给员工最好的福利，员工学习到的知识在自我提升的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业提供源源不断的人力资源，培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，下面小编为大家精心整理的公司员工年度培训总结，欢迎大家阅读！

时间一晃而过，如白隙之间□x年已经来临，回顾自己在x年培训部几个月来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一点成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作，向上级领导汇报如下：

x年共举行内训项，分别质量管理意识培训占17%，专业技能培训占83%，共计27课时，参训954人次。

培训课程主要集中为以下几类：

1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度、安全卫生知识培训、外语培训、机场准入培训、安全服务培训、财务制度培训等。

2、重点培训：服务管理类、安全操作类、服务提升类。

具体课程安排如下：

3、新员工岗前培训

x年培训部共举办了新入职员工入职培训3期，培训合格进入现场的共32人，每届培训合格率达99%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次（其中包括内部员工外语培训3次、员工的安全卫生知识培训等，参训人员达160人次。

1□x年的培训工作重点主要是培训新员工和组织公司日常的公共培训、品牌商的安全服务考试，培训工作无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的提高。

对于新员工而言，机场的准入考试、安全、服务考试是最重要的，所以在岗前应该多注重员工的此类培训，技能培训固然重要，但应有所侧重，对新入职员工多关心其生活，尽量帮助通过机场的一些必要的考试，拿到证件，顺利进入机场工作□i对于在职员工，应注重员工的技能性培训，想方设法的帮助公司提高营业额，帮助在职员工完善其职业规划，并做系统性的增值服务，坚定员工心态，提高员工的积极性。多增加一些服务技能培训，然后间接的为公司带来长远效益。

2□x年度完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内

容全面性，提升了培训工作的制度化、规范化、精细化管理。

将机场的安全服务培训资料细分，把安全、服务分开对待及培训，使其更加的系统化。涉及到安全和服务的条例应有各个负责部门进行考核，也更利于我司进行归档及做好分析。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。x年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，积极投入工作。

x年度，我司的培训大体上处于萌芽状态，一般以集中授课式方式为主，比较枯燥、无趣，希望能在x年度培训工作能有所突破，打破教室上课模式，可以让员工自愿的接受利于自身的晋升培训。x年度主要是加强管理课程和服务课程的培训，只有重视基层领导的素质提升，才能更有利于留下人才。进而长远的为公司培养核心力量。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学不学一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。x年度，培训的工作一般比较被动，没有想象中的主动，导致员工培训像是过难关一样，没参加一次公司组织的培训，就表现出极其痛苦的姿态。

x年度，我们培训部应该积极扭转局面，化被动为主动，将员工的职业规划纳入到培训的一个方面，从实际了解员工的需要，为其提供适时、适当的资源，并培训点单人才。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

此问题，应该慢慢转化，因为我司年龄结构的小龄化，我们应该多关注80、90后的心理变化，多与其交流。因为没有经

历过什么大的磨难，心理成熟度比较低，所以培训部接下来的任务就是进一步了解员工动态，拟定适合他们心理接受的培训，留下优秀的员工，更好的争取公司的利益最大化。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的几个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

x年的具有挑战性的工作就是在短短几天内让新员工通过准入考试、安全口试及服务笔试，难度会比较大，对于员工的通过率，本年度也应作为一个重点来抓，不是单纯的为了应付考试，更多的是与公司的服务履约档案挂钩。所以，培训的意义比较重大。

对于在职员工的培训也是一样，必须做好反馈及复训工作，不要因为怕麻烦就懒得进行技能复训，一定要拿出成果说事，应付差事不是负责人的表现形式。培训完毕后，要去现场调查培训效果，对表现好的员工提出表扬，通过优秀的员工的感召力来拉动整个公司的工作氛围。

走出美丽的校园，满怀无限的憧憬与期待，我走进了中国移动。从初时找工作的彷徨到如今和同事们愉快的相处，时间已从指缝间悄然溜过了一个月。8月13号，这是一个激动人心的时刻，因为在这一天中国移动分公司的第四期新员工培训拉开了序幕，主要有省公司的各部门领导和专职培训师就公司的发展战略、业务概况、规章制度和现代员工的职业素养进行了深入、系统的培训。时间虽短，但受益匪浅。在以下几个方面感悟颇多：

在学校里我们早就习惯于“礼义廉耻”的说教，不断地告诫自己，要学会“先做人，再做事”。学会做人，才能游刃有余；学会做事，才能在工作中厚积薄发。简而言之，大家都要立志成为一个道德高尚、才智杰出的人，可从来都没有用一个明确而清晰的标准来要求过、衡量过自己，这让大家时感

困惑。现在中国移动给了我们一把很好的钥匙——正德厚生臻于至善。这八字虽少，但意义非凡。正德厚生，即正身之德、厚民之生；臻于至善，即不断追求完美，是从优秀到卓越的有力体现。它至少回答了：“我们是谁？我们要做什么？我们的目标是什么？”，更明确了我们的工作责任、社会责任和自我责任。因此，我们移动人只有坚持以强烈的社会责任感为使命，在工作中勇担责任，对自己严格要求，并不断超越，才能打造中国移动卓越的运营体系，建设卓越的组织，培养卓越的人才。只要这样，中国移动必将成为卓越品质的创造者。

具体而言，就是要求我们每个人都要成为职业化的员工。职业化最感性的理解就是：肯学、肯干、会干、忠诚；敬上级、敬同事、敬客户。不难体会，实际上职业化主要包括态度和技能两个方面，这就要求我们要有强烈的责任心和使命感。记得米卢大师曾经说过：“态度决定一切”。对工作要有正确的工作心态，对我个人而言，我常常希望自己是一个艺术家，我的每一件工作都是我的作品，凝结着我的智慧和汗水，完成之后，带来成就感与满足感，藉此成就与满足形成了快乐工作的本源，形成了工作的动力。而良好的工作技能或方法更是一名职业化员工不可缺乏的，比如：待人接物的技巧、提升工作效率的技巧、组织安排的技巧、提高工作积极性的技巧、表达能力与合作技巧等等。这些都要求我们在职业化的成长道路上不断地去积累和磨练，最终使自己成为一名职业化的现代工作者。

在团队合作中，加强彼此的沟通是激发团队最强力量的主要途径，因为我们由木桶原理知：只有加强沟通，才能发挥最短板的最大效应。那如何进行最有效的沟通呢？我们知道，中国移动的服务理念就是：沟通从心开始。即要我们从内心去信任团队成员，并具备强烈的责任感。其实，我们在南山湖拓展基地的一天体验已很好地诠释了这一切。在团队中，没有个人英雄，只有团队成员，大家要互帮互助，多些奉献和宽容。因为团队合作是一种为达到既定目标所显现出来的自

愿合作和协同努力的精神，这种精神的基石就是奉献和宽容。所以我们团队之间要大力、有效地沟通，讲究奉献和宽容别人，这样才能发挥出团队的巨大力量。

以前江曾经指出：创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。大到一个国家，小到一个家庭，都需要有创新的发展思路和创新的发展动力，中国移动也是如此。在关于中国移动需要什么样员工的论述中，集团王建宙总裁已重点指出：一、强烈的创新意识；二、艰苦奋斗的精神；三、尽善尽美的追求；四、谦虚谨慎的态度。由此可见，创新在企业的发展中占据着核心的地位，是一个企业不断进步的灵魂。它主要包括技术创新和管理创新。这需要我们在平时的工作中从点滴做起，从每个人做起。只有这样，点点滴滴的聚集才能汇聚成河流，从而川流不息。简言之，只有我们中国移动的每一位员工发挥自身的创新能力，才能使我们中国移动的事业生生不息，为社会、为国家、为人民做出更大的贡献。

虽然培训已过近一周，但在我的脑海中留下了很多刻骨铭心的记忆：

让我铭记在心的是，各部门领导的介绍讲座，使我们迅速了解了各个部门的概况和发展方向。

让我感慨万千的是，公司那博大精神的企业文化——正德厚生臻于至善，使我们在成长的过程中找到了人生的指路明灯。

让我难以忘却的是，深入南山湖基地，烈日炎炎下如何和同事们众志成城、攻城拔寨，使我们明白了“只要战胜自己，你就赢了人生”。

年度培训总结报告篇六

在这以前也参加过好几次“国培”，原来都是到了办公室打

开电脑，点开视频，进教室上课，放学时关掉电脑，时间一到就完成了，总认为这是一种形式。老师们都不想参加这样的学习活动。都想的“实地考察”类的学习。在没有别的老师愿意的情况下，由于我又是刚改教语文，而且是六年级的语文，我头疼啊！师资不够，没办法。于是我再一次加入了这个行业，原因就是我是“新手”，其次在我的同事圈内我的电脑操作要熟悉那么一点点。

常言道“会走夜路都要闯回鬼”。我这次就是这样，以前的那些“招”不灵了，于是在极不情愿的情况下开始真的“国培”。在看完《走向“三心”的教师教养》这一节后，彻底改变了我的学习观念。我认为这些教育素材应该不仅仅让我一个人分享，于是我把我的学习体会在我们学校的老师中交流，并组织老师们听了一节讲座。和我一样，一节课后，就有老师主动打我的“招牌”登录观看了。我在庆幸我的“因祸得福”。

这次培训虽然还没结束，我已深刻的体会到自己有很多东西要去学习。我在想我才能怎样成为一个受欢迎的语文老师呢？虽然我是教数学的，但要是我把语文数学都教好，那别人还不“羡慕、嫉妒、恨”。

通过几段视频的观看，我认识到在教学过程中给学生营造一个良好的氛围，建立平等、民主、信任的新型师生关系是我首要的任务，只有这样我的教学业务水平才能有所提升。

教育学生，从爱出发。把每一个孩子都看成自己的孩子，平等的爱，理解的爱，尊重的爱，信任的爱，这些都是老师爱的真谛。爱学生就应该不论在生活上，还是在学习上，都要给予学生必要的关心和帮助。只要学生有了问题就得及时处理，而且处理的方法得当。及时和学生沟通，学生就会信任你，喜欢你。喜欢你就会喜欢你的教学，你就会成为学生心中的偶像。

教学课堂必须真实有效，不要求每节都像公开课那样充分。但是每节课都应真实、自然、厚重而又充满着人情味。因为那些只可意会、不可言传教学内容还得让学生去感受和理解，只有身临其境的教师和孩子们才能分享的东西，要关注那些伴随着师生共同进行的探究、交流所衍生的积极的情感体验。

通过这几天的交流与学习，我学到了很多。这次学习不仅拓宽了我的视野，还丰富了我的教育教学实践经验，更让我的思想得到了升华，使我对语文教学这门学科有了更新的认识，不再一条路走到头，让我更加热衷于教育教学事业。我会更加努力学习，让自己更加充实，为教育事业贡献自己的一份力量！