

2023年文言字词积累与归纳 文言文字词 积累的总结(汇总5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

正规劳动合同篇一

说简单点□a集团公司下有若干个公司，我是跟a集团公司下b公司签订的十年劳动合同，合同已履行了两年，现a集团在未经我同意的情况下，擅自把剩下的合同变更为我与集团公司下c公司的合同，请问各位高人，这种变更有效吗？有什么法律依据？如果无效，又有什么法律依据？希望得到高人的指点，谢谢！

[有关劳动合同的问题]

正规劳动合同篇二

用人单位(甲方)：

地址：

员工姓名(乙方)：

员工身份证号码：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于20xx年x月xx日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第xx条xx项变更为：

2、第xx条xx项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章）

法人代表(委托代理人)签名：

乙方(签名)：

身份证号：

日期□20xx年x月xx日

正规劳动合同篇三

全国总工会新生代农民工问题课题组今日发布《关于新生代农民工问题的研究报告》，农民工劳动合同问题。报告指出新生代农民工面临的一些主要问题，其中包括劳动合同签订率低、欠薪时有发生、工伤事故和职业病发生率高、劳动权益受损问题，报告认为这是其亟须解决的突出问题。

报告称，共同的经济社会环境，同样的农民工身份，差距不大的人力资本状况，使新生代农民工在基本劳动权益实现上与传统农民工相比虽然有所提高，但是总体境况相似，仍旧普遍面临着一些共同的、亟待解决的基本问题。这些问题突出表现在劳动合同签订率低、欠薪时有发生、职业卫生健康保障不够等方面。据一项在广东的调查，新生代农民工的劳动合同签订率只有61.6%；遭遇工资拖欠的人所占比例为7.1%；人均拖欠工资1538.8元，差不多相当于人均1.5个月的工资。

另据国家人口计生委发布的20流动人口监测报告，60%的农业流动人口就业于工作条件差、职业病发生率高和工伤事故频发的低薪、高危行业。同时，据调查，新生代农民工发生工伤事故时，仅有60%的用人单位为其支付医疗费用。其中，服务业最差，这一比例只有47.3%。

一、加强对各类企业农民工劳动合同的管理。一是每年各县市区劳动保障部门要按照不低于当地招用农民工的企业30%的比例，检查各类企业用工、工资发放、社会保险等情况，利用三年的时间普查一遍，全面掌握当地企业农民工的基本状况，并做到边检查边规范，每年12月底向市局报告一次；二是大力推进集体合同和工资集体协商制度，通过企业集体合同或区域性集体合同规范企业的用工行为，通过签订工资集体协议从根本上解决拖欠农民工工资问题；三是要及时受理农民工举报案件，举报一起，查处一起，合同范本《农民工劳动合同问题》。要在第一时间掌握农民工劳动关系调整的热点和难点问题，做到提前介入，采取有效措施化解各类矛盾，依法维护农民工的合法权益。

二、采取有效措施提高建筑企业农民工劳动合同的签订率。禁止无用工资格的个人、组织及“包工头”的非法用工行为，建立以“劳务公司”为主体的用工管理新模式。即由劳务公司与招收的农民工签订劳动合同；由劳务公司向各建筑施工单位派遣农民工，由劳务公司与建筑施工单位签订劳务合同。从源头杜绝不签订劳动合同，不缴纳社会保险，拖欠农民工工资的现象，落实解决拖欠农民工工资的企业责任。对各县市区建筑企业农民工劳动合同的签订情况，市局将于今年年底前全市通报。

三、建立建筑企业农民工工资发放报告制度。为了巩固前期解决建筑企业拖欠农民工工资的成果，防止企业发生新的拖欠，凡是烟台市行政区域内的建筑企业应当在工资发放5日内将农民工工资发放情况报当地建设部门备案。各级劳动保障部门应建立与当地建设部门的定期联系制度，主动、及时掌

握建筑企业农民工工资发放情况。

新华网北京3月27日电（记者吴晶晶）针对农民工权益保障、劳动安全等突出问题，《国务院关于解决农民工问题的若干意见》要求，从严格执行劳动合同制度、保障农民工职业安全卫生权益等方面，依法规范农民工劳动管理。

《意见》要求所有用人单位招用农民工都必须依法订立并履行劳动合同，建立权责明确的劳动关系。严格执行国家关于劳动合同试用期的规定，不得滥用试用期侵犯农民工权益。劳动保障部门要制定和推行规范的劳动合同文本，加强对用人单位订立和履行劳动合同的指导和监督。

针对劳动安全问题，《意见》要求各地要严格执行国家职业安全和劳动保护规程及标准，依法保障农民工职业安全卫生权益。企业必须按规定配备安全生产和职业病防护设施，要强化用人单位职业安全卫生的主体责任，要向新招用的农民工告知劳动安全、职业危害事项，发放符合要求的劳动防护用品，对从事可能产生职业危害作业的人员定期进行健康检查。加强农民工职业安全、劳动保护教育，增强农民工自我保护能力。从事高危行业和特种作业的农民工要经专门培训、持证上岗。发生重大职业安全事故，除惩处直接责任人和企业领导人外，还要追究政府和有关部门领导的责任。

《意见》还要求切实保护女工和未成年工权益，严格禁止使用童工。用人单位不得以性别为由拒绝录用女工或提高女工录用标准，不得安排女工从事禁忌劳动范围工作，不得在女工孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或单方面解除劳动合同。招用未成年工的用人单位，应当在工种、劳动时间、劳动强度和保护措施等方面严格执行国家有关规定。对介绍和使用童工的违法行为要从严惩处。（完）

正规劳动合同篇四

个人自我介绍:

本人6月在一单位从事司机工作，6月30日合同到期。今日6月9号单位人力资源部将“劳动合同期满不予续签合同通知书”交给我(通知书上的日期为6月1日)，并告诉我本月底合同到期后不予我续签，且没有让我签收。我刚才在网上搜索了一下《劳动法》只是说要提前1个月书面通知，并没有找到是否违规或者怎么处理!我的问题如下:

1、我6月9号书面接到通知书，问题

c该单位还有没有其他责任，受何种处罚?

2、我201月工作期间右腿脚腕扭伤，医院证明为骨裂，但达不到工伤十级。单位给我办理了工伤，医疗保险办公室报销了部分医疗费。右脚脚腕虽然恢复但至今不能太用力，否则非常疼痛。年4月到医院复查并期间部分费用医疗保险办公室也给予了报销。问题:

目前我就想到了这一些问题，请各位天涯的朋友帮助解决!

我在右脚受伤(正值春节前单位非常忙)只休息了几天就坚持工作了，现在确给我解除劳动合同，我对该单位非常失望!也不想续约了，可是又一想自己的辛苦付出也要有回报吧!不能就这么便宜了该单位?我该怎么办?对您给我的帮助，我表示最衷心的感谢!

[个人劳动合同问题]

正规劳动合同篇五

用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。现在，就让我们试着写一份劳动合同吧。你是否在找正准备撰写“真实企业劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(单位)名称：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营(工作)需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，为期_____年，其中试用期_____个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营(工作)正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自_____年_____月_____日起至法定终止条件出现时终止。

3、本合同期限为完成_____任务为期限，自_____年_____月_____日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营(工作)需要，安排在_____岗位工

作。工作地点：_____。甲方因生产经营(工作)变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。

乙方应按照甲方要求，_____完成工作数量，_____并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第_____种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为_____元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为_____元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休

或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(五)甲方因下列情形之一，提前30天向全体职工说明情况，听取职工意见后，向劳动行政部门报告，可以裁减人员，解除劳动合同：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(六)除劳动合同的解除和终止第(二)条规定的情形外，其他情形乙方解除劳动合同，应当提前30天(在试用期内的应当提前3天)以书面形式通知甲方。()甲方单方解除劳动合同，应当事先将理由通知乙方，听取乙方意见。

(七)劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，本劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、解除或终止劳动合同的经济补偿

按照本劳动合同的解除和终止条款第(一)条由甲方提出以及第(二)条、第(四)条、第(五)条解除劳动合同的；按照本劳动合同的解除和终止条款第(八)条第1、3、4、5款终止劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的经济补偿金，工作年限6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按半年计算。月工资按乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资计算。

乙方月工资高于甲方所在设区市政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，甲方向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

固定期限劳动合同期满，甲方维持或提高劳动条件续订，乙方不同意续订而终止劳动合同的，不支付经济补偿金。

十、双方协商约定的其他事项

因甲方生产经营(工作)需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

(一)甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定。

(二)保守商业秘密的约定。

(三)补充保险和福利待遇的约定。

十一、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜或与国家有关法律法规规定不一致的，按国家有关法律法规规定执行。

甲方(盖章)： _____

乙方签字： _____

_____年_____月_____日

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条：劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为： _____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条：工作地点

_____省_____市_____路_____号。

第三条：工作内容

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以

提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条：工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条：劳动报酬

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条：甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守

第八条：乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条：乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条：劳动合同解除或终止

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前_____日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条：因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条：本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条：本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

签约代表(签字)： _____

日期： _____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致：劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日终止。

二、职位和工作

1、甲方招用乙方在_____工作。甲方可以根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方制订的各项，并按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、甲方实行五天工作制，星期六、星期日休息。每天工作时间为八个半小时。上下班时间按甲方规定执行。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产，对从事电气焊、设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保

护用品。

3、甲方将根据国家有关，建立安全生产；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和其他待遇

1、乙方月工资按双方约定执行，但工资不得低于当地最低工资标准。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的薪酬制度确定，实行技能等级工资和相结合的内部工资分配办法，乙方的岗位技能等级为，试用期工资为。以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、工作表现和日常出勤状况按照内部分配办法考核确定。

3、甲方安排乙方加班加点，甲方根据工作需要安排加班时间，并按照双方约定支付乙方加班工资。

4、甲方应在每月_____日发放乙方的工资。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定：甲方以转账形式将工资转入个人工商银行工资卡中。

6、甲方按规定为乙方办理社会保险，双方依法缴纳各项，其中应由乙方缴纳的部分费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技

术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为的；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教育或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反甲方的安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式报经甲方批准，_____日后方可离职。未经甲方批准提前离职者，甲方应扣除乙方违约金(_____天工资)，并由此给甲方造成损失的由乙方全额承担。

5、凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招

接收费总额的_____ %递减;服务(工作)满五年不再偿付。

六、经济补偿和法律责任

- 1、因甲方原因解除劳动合同,甲方应提前_____天乙方,并按照公司有关规定执行。
- 2、乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

七、劳动争议处理及其它

- 1、双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起_____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、甲方的规章制度及作为本劳动合同的附件,与劳动合同具有同等法律效力。
- 3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的,按照有关规定执行。
- 4、本合同一式二份,甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。