

最新学校开学检查自查报告 中学开学自查报告(大全5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学校开学检查自查报告篇一

开县天白初级中学，地处开县西北的九龙山镇三义村，距县城36公里。学校现有教职工49人(其中：专任教师47人，生活指导教师2人)，近两年新进教师17人，占学校专任教师的%。有在校学生518人，12个教学班。本期开学工作，我校根据教育工委、教委“提升基础教育品质，促进学生快乐学习”工程的精神展开，现报告如下：

一、“天鹰精神”抗屈辱，开学井然有序

天白初级中学，由上世纪的“高级职业中学”演变而来，至今已有四十多年的历史，有丰富的文化积淀。近两年，学校行政一班人，在开展师德建设工作时，从一代又一带“天中人”奋斗的历程中，提炼出了一种精神：自强不息、坚韧不拔、顽强拼搏、嬗变求进、翱翔蓝天。因为学校地处天白山，联系雄鹰奇特的生长、生活过程，我们把这种精神冠名为“天鹰精神”。

8月28日，今年新分教师来校报道，其中一位讲出了这样一件事：她选学校的时候，没看完整，只看到‘九龙’两个字，就选了。当她发现选错了的时候，找主选科室调，没同意。所以，她只好来天白初中了。从这位新教师“奇特”的疏忽中，我们不难感受到工作在天白初中的教职工，因为学校高海拔的地理位置、陈旧的学校建筑、历经209个弯道的不便交

通、数量减少且质量较差的生源，承受了多大的屈辱！

9、80号文件，商定了学校工作计划——《务本求实促发展》。8月25日，学校行政一班人，组织学校保安，对学校进行了全方位、细致深入的安全排查；8月28日，学校行政一班人，分成三个小组，对学校区域的九个村，进行了“进村入户”的家访工作。8月29日，新学期所需的办公、学习用品准备全部就绪。8月30日上午；学校行政一班人举行了“新教师集体见面会议，8月30日下午，学校召开了全体教职工(含保安)大会，部署了新学年的工作。8月31日，学生到校注册。9月1日，全校按课表行课。值得一提的是，在经得教委主要领导同意的情况下，我校没放一天“高温假”。

二、“三心”师魂战羞辱，工作有条不紊

在当今物欲横流，人心浮躁的社会环境下，我们要切实贯彻县教育局、县教委“静下心来”的工作理念，就必须抓住教师这个关键，强化师德建设工作，铸就坚不可摧的师魂。我校教师的永恒追求是：做“三心”教师。即“用心、耐心、精心”。因此，我们把具有天中师魂的教师称为“三心”教师。

由于城镇化建设的推进，人民群众追求优质教育愿望的逐渐强烈；教育投入的严重不均衡；划片招生政策的形同虚设。农村边远山区学校的生源必然面临“数量急速减少，质量明显较差”的窘境。然而，相当一部分认知水平不高的社会世俗，总爱“说他人的羞，遮自己的丑”，把边远山区学校生员减少的原因归咎为学校教师的教学水平差、工作不认真负责等。这让本就处于艰难条件下工作的教师，蒙受了多大的羞辱！

尽管如此，我校全体教职工，牢记“做‘三心’教师”的追求，潜心学习，积极思考，勤恳工作。在“提升教育品质”的精神指引下，紧紧围绕学校“六个‘一’”工作目标(践行一个理念：以人为本，成就人生；坚定一条道路：走科学、内

涵发展之路;抓住一个主题:教学“六认真”;创建一种格局:“三点一线”的教育教学工作格局;弘扬一种精神:自强不息、坚韧不拔、顽强拼搏、嬗变求进、翱翔蓝天的“天鹰精神”;崇尚一种风尚:求实 求诚 求精)。积极投入到“三点一线”学校工作模式的探索中,成功进行了初一新生为期五天的“适应性学习培训”;塌实实践着“高架构、宽空间、长时间”的课堂教学思想,努力让每一堂可都“有灵魂”,用心地尝试着“五步提质法”;举行了以《正视现在,憧憬未来》为主题的开学典礼;开展了《正确理解学校工作思路》、《准确把握学校现状,用心开展当前工作》、《立足“三个一”,抓好学生习惯的养成》等三次教师校本培训。整个学校,师生富有朝气,工作井井有条,充满生机与活力。

三、“画饼充饥”搏侮辱,教育务本求实

我校教职工的特点是:年轻,平均年龄不超过30岁;工作时间短,低于5年的教师占%;学历高,专任教师学历合格率100%。我们行政一班人,从培养教师,促进他们成长的角度,引导他们“立足现在,着眼未来;今天的工作,明天的财富。”为年轻的老师们画下了一个圆圆的饼——“一年合格,两年良好,三年优秀”。

与教师特点相应的,是我校教师整体工资水平低,甚至不少还是“房奴”。固定而又不高的工资收入,我们的教师只有经打细算,才能勉强糊口。在当前物价飞涨的形势下,这种窘困的经济状况,让我们的教师在参与社会交往的时候,要承多少来自市侩们“小心眼”、“鸡蛋里算出骨头”等恶毒的语言侮辱!

尽管如此,我校教师在走上工作岗位时,仍然尽职尽责。坚持做实、做细“六认真”的每一个环节;积极参与学生早晚自习的辅导;深入学生寝室交心谈心;与学生一道参与卫生洒扫;言传身教,指导学生养成良好的习惯。既关心着学生的身体健康,更关注学生的心理健康。努力践行着“处处是课堂、

事事皆教材、时时可育人”的教育观，不懈追寻着“让学生成为人”的工作目标。

综观我校当前工作，“五大特色”初见端倪：

- 1、学校工作模式化；
- 2、师德建设体系化；
- 3、学生德育过程化；
- 4、学科教学全面化；
- 5、增效提质规范化。

本学期我校按照上级各部门的指示精神，结合我校实际情况，做到周密安排、精心组织、及早落实、严格要求，确保开学各项工作有条不紊的得到落实。现将我校开学工作的自查情况汇报如下：

一、高度重视，科学安排，精心组织，确保各项准备工作提前到位。

为认真落实教育局布置的开学工作，我校于8月26日召开校级领导班子会议，会议部署的主要工作有：(1)做好教师到校的考勤记录(2)做好校舍的维修。学校的安全领导小组在8月26日下午对校舍、围墙、厕所、线路及周边环境进行了全方位的安全排查无安全隐患并记录存档，并对排查出的安全隐患进行了及时的整改，确保了校园安全；学校利用27日、28日两天的时间对课桌椅、门窗进行了维修。(3)做好各项教材的领取和发放工作。8月27日召开全体教职工工作会议，会上宣读新学期的教学工作计划。会议部署的主要工作有：(1)做好校园的环境卫生，对校园、教师的每一个角落要进行一次彻底的消毒。(2)做好各项工作计划的制定。如：班主任工作计划、

教学计划、德育工作计划。(3)做好学校的安全卫生工作。(4)开学第一天上午第一节课各班召开《安全教育专题会》、下午第一节课各班召开《国学教育专题会》。将开学工作逐级铺开、落到实处，从而做到了早布置、早安排，使今年的开学工作有条不紊的进行，做到井然有序。

二. 开学基本情况:

1、我校全体教职工共28人，已于8月29日上午7:00全部按时到岗投入到紧张的教学工作中。

2、为了保证学生的按时入学，做好防流堵辍工作，学校要求对没有及时报到的原有学生要跟踪家访，对已转出的学生，班主任要追踪，及时了解他们的去向，并填写学生入学基本情况表。新生摸清学生信息、联系方式等。学生返校情况良好，全体学生已全部到齐。

3、为了让我校的教育教学上路快，学校要求各职能部门提前制订好工作计划，各班主任、各科任老师也制订了班主任工作计划、科任教学计划，并要求一线的教师提前一周备课，在开学后第二天上交教导处检查盖公章，各教师的教案书写工整，编写详实。

4、教导处在课程开设上，严格按国家课程计划开全课程，开足课时，并认真落实课时计划。

三. 进一步规范办学行为

1. 本学期还继续坚持开学初，期中，期末三次定期和不定期抽查的教学常规检查制度。

2. 加大“有效教学”的教研与培训，并开展了“有效教学”“有效教学研讨”和“班主任经验交流会”三结合活动，积极组织“科组分批外出学习有效教学先进理念活动”、以及“骨干教师、

学科带头人展示课”等活动。利用教研活动时间举行“外出培训教师培训本校未参加培训教师”的活动。

3. 重视毕业班教育教学管理，继续落实校级领导蹲班制度，确保教育教学质量的提高。

4. 注重教师队伍建设，开展“推门听课，翻本检查，师师互听”的活动，落实“青蓝”工程，鼓励教师积极参与省市县“教材培训”等教研活动，不断提升教师自身素质及业务水平。

四. 学校安全工作情况：

1. 并要求家长在“致学生家长关于安全教育的一封信”上签名，并上交学校存档。

2. 各班主任在班上整顿纪律的同时也加强了安全教育，如交通安全，校园安全，食品卫生安全，游泳安全，人身防范，用电、防雷、防火等安全教育。

月29日全体教师会上校长针对安全教育工作做了详细的布置和安全常识宣传教育，向全体师生讲明了安全的重要性，增强了安全防范意识。

4. 开学前，我校组织了领导班子专门针对校舍，公共设施，体育设施等地方进行了安全排查，发现问题当场解决，排除一切安全隐患；同时学校也要求开学前各班班主任回本班教室和走廊进行全面隐患排查，并上报总务处及时排除。

五. 环境卫生情况

1. 教师回校报到的前一天下午，我校安排三位教职工对校园、办公场所、教室、厕所等场地进行了大扫除和全面消毒。

月29日上午，全体师生进行大扫除，特别是对卫生死角进行

彻底的清洁。

3. 开学的第一天，学校开始组织各班主任对本班学生进行晨检和午检，落实“零报告制度”，切实做好传染病的防控工作。

总之，我校本学期的开学工作和谐、快乐，紧张、有序。俗话说；良好的开端便是成功的一半。我们坚信我们的教师在富有凝聚力，感召力，战斗力领导班子的带领下，白虎中心小学会是人民满意的学校！

学校开学检查自查报告篇二

我校根据县教体局会议精神，结合本校实际情况，做到周密安排，精心组织，及早落实，严格要求，确保开学的各项工作有条不紊地得到落实。现将我校开学工作的自查情况简要汇报如下：

一、基本情况

本学期学校在册教师数63人，读书1人、借调1人、调出1人、请产假1人，实际在岗教师数59人。前期初学校学生数1620人，期末学籍数1577人，前期流失43人，本期初报到学生数1536人，本期辍学41人，前期和本期初共辍学84人，学校占地面积新老校区共36000平方米。

二、开展工作

1、狠抓控流保学

确保学生积极按时入学

为确保在校生按时入学，学校制定了控辍保学工作措施方案，并要求教师在3月5日前完成二次家访，并向学生家长事监护人下发返校入学通知书，动员学生入学，学校并把控辍保学

纳入期末绩效考核，从学校领导到普通教师，人人参与学生的入学动员工作。与此同时，加强学生流动管理。学校要求教师在3月5日前完成留守儿童造册登记并完成一对一帮扶工作。为了贯彻“教育惠民、社会关爱、家庭温情”三项活动，学校进行了大力宣传、粉刷标语、召开主题班会、出班刊，并定于3月5日13:00召开家长会，邀请相关涉教部门、党委政府参会并作重要讲话。

2、收费及开课情况

学校认真落实九年义务教育免收学费制，无任何收费行为。按照新课程标准开齐课程、开足课时，学校教师分工到位、职责明确。

3、狠抓学校安全卫生工作

学校寒假已安排保卫护校，教师值周，确保寒期学校财产安全。开学前，学校对校舍、围墙、用电线路等校园设施进行了拉网式安全排查和维修，对办公设备、教学设备或维修、或添置、或整理，一切准备就绪，保证了教育教学工作的正常进行。

4、开学工作情况

学校根据上级文件精神，九年级于2013年2月18日正式上课，七八年级于2013年2月26日正式上课。在岗教师全部到岗，教材已按时分发到学生，各项工作正常运行。

5、营养餐及住宿工作

按上级相关文件精神，营养餐九年级于2013年2月19日正式开餐、七八年级于2013年2月27日正式开餐。住校生按时入住，学生食堂于2013年2月27日正式开餐。食堂及营养餐各项工作正常运行。

6、科学管理

教育教学迅速入轨

新学期伊始，学校制定了科学的、符合校情的工作计划，做好校长听课兼课计划，学校教导处、总务处等职能部门也在第一周内制定了科学合理的工作计划。全体教师在认真钻研教材、课标的基础上，制定了学期教学计划和所任其他工作的相关工作计划。本学期将紧紧围绕计划开展工作，注重过程落实，为学校各项工作取得更有益的成绩而起到领航作用。

现在，学校在全校师生的共同努力下，各项工作已步入正轨，全体教职工以饱满的热情投入教育教学工作，学生认真学习，学校秩序井然。

7、绿化、美化工作

学校在寒假开始就安排对校旗、校门、窗户进行维修、维护。并要求各班教师在3月中旬前完成各班的班级文化建设。

保存的问题

1、由于新老教学楼还未验收，存在一定的安全隐患，如：新教学楼的窗户、老教学楼施工架等。

2、由于资金限制，学校的“六化四园”建设工作还未取得最佳效果。

3、学生来自农村、养成性习惯较差。

四、今后工作打算

1、以质量为中心，狠抓教育教学常规管理工作。

2、以养成型教育为主，以“五心”教育为载体，狠抓学生思

想道德、纪律、卫生、安全等工作。

3、以“教书育人、为人师表”为主，狠抓教师师德师风建设。

4、以服务为主，狠抓营养餐及其它后勤保障工作。

5、以环境育人为主，狠抓“六化四园”建设和优美教室建设。

2013年2月25日

学校开学检查自查报告篇三

学校开学工作开创了一个崭新的局面，为本学期进一步加强管理，提高教育教学质量打下了坚实基础。下面是小编为大家搜集了关于中学秋季开学自查报告，供大家参考借鉴。

本学期我校按照上级各部门的指示精神，结合我校实际情况，做到周密安排、精心组织、及早落实、严格要求，确保开学各项工作有条不紊的得到落实。现将我校开学工作的自查情况汇报如下：

一、高度重视，科学安排，精心组织，确保各项准备工作提前到位。

为认真落实教育局布置的开学工作，我校于8月26日召开校级领导班子会议，会议部署的主要工作有；(1)做好教师到校的考勤记录(2)做好校舍的维修。学校的安全领导小组在8月26日下午对校舍、围墙、厕所、线路及周边环境进行了全方位的安全排查无安全隐患并记录存档，并对排查出的安全隐患进行了及时的整改，确保了校园安全；学校利用27日、28日两天的时间对课桌椅、门窗进行了维修。(3)做好各项教材的领取和发放工作。8月27日召开全体教职工工作会议，会上宣读新学期的教学工作计划。会议部署的主要工作有：(1)做好校

园的环境卫生，对校园、教师的每一个角落要进行一次彻底的消毒。(2)做好各项工作计划的制定。如：班主任工作计划、教学计划、德育工作计划。(3)做好学校的安全卫生工作。(4)开学第一天上午第一节课各班召开《安全教育专题会》、下午第一节课各班召开《国学教育专题会》。将开学工作逐级铺开、落到实处，从而做到了早布置、早安排，使今年的开学工作有条不紊的进行，做到井然有序。

二. 开学基本情况：

1、我校全体教职工共28人，已于8月29日上午7:00全部按时到岗投入到紧张的教学工作中。

2、为了保证学生的按时入学，做好防流堵辍工作，学校要求对没有及时报到的原有学生要跟踪家访，对已转出的学生，班主任要追踪，及时了解他们的去向，并填写学生入学基本情况表。新生摸清学生信息、联系方式等。学生返校情况良好，全体学生已全部到齐。

3、为了让我校的教育教学上路快，学校要求各职能部门提前制订好工作计划，各班主任、各科任老师也制订了班主任工作计划、科任教学计划，并要求一线的教师提前一周备课，在开学后第二天上交教导处检查盖公章，各教师的教案书写工整，编写详实。

4、教导处在课程开设上，严格按国家课程计划开全课程，开足课时，并认真落实课时计划。

三. 进一步规范办学行为

1. 本学期还继续坚持开学初，期中，期末三次定期和不定期抽查的教学常规检查制度。

2. 加大“有效教学”的教研与培训，并开展了“有效教学”“有效

教学研讨”和“班主任经验交流会”三结合活动，积极组织“科组分批外出学习有效教学先进理念活动”、以及“骨干教师、学科带头人展示课”等活动。利用教研活动时间举行“外出培训教师培训本校未参加培训教师”的活动。

3. 重视毕业班教育教学管理，继续落实校级领导蹲班制度，确保教育教学质量的提高。

4. 注重教师队伍建设，开展“推门听课，翻本检查，师师互听”的活动，落实“青蓝”工程，鼓励教师积极参与省市县“教材培训”等教研活动，不断提升教师自身素质及业务水平。

四. 学校安全工作情况：

1. 并要求家长在“致学生家长关于安全教育的一封信”上签名，并上交学校存档。

2. 各班主任在班上整顿纪律的同时也加强了安全教育，如交通安全，校园安全，食品卫生安全，游泳安全，人身防范，用电、防雷、防火等安全教育。

3. 8月29日全体教师会上校长针对安全教育工作做了详细的布置和安全常识宣传教育，向全体师生讲明了安全的重要性，增强了安全防范意识。

4. 开学前，我校组织了领导班子专门针对校舍，公共设施，体育设施等地方进行了安全排查，发现问题当场解决，排除一切安全隐患；同时学校也要求开学前各班班主任回本班教室和走廊进行全面隐患排查，并上报总务处及时排除。

五. 环境卫生情况

1. 教师回校报到的前一天下午，我校安排三位教职工对校园、办公场所、教室、厕所等场地进行了大扫除和全面消毒。

2. 8月29日上午，全体师生进行大扫除，特别是对卫生死角进行彻底的清洁。

3. 开学的第一天，学校开始组织各班主任对本班学生进行晨检和午检，落实“零报告制度”，切实做好传染病的防控工作。

总之，我校本学期的开学工作和谐、快乐，紧张、有序。俗话说；良好的开端便是成功的一半。我们坚信我们的教师在富有凝聚力，感召力，战斗力领导班子的带领下，白虎中心小学会是人民满意的学校！

开县天白初级中学，地处开县西北的九龙山镇三义村，距县城36公里。学校现有教职工49人(其中：专任教师47人，生活指导教师2人)，近两年新进教师17人，占学校专任教师的36.17%。有在校学生518人，12个教学班。本期开学工作，我校根据教育工委、教委“提升基础教育品质，促进学生快乐学习”工程的精神展开，现报告如下：

一、“天鹰精神”抗屈辱，开学井然有序

天白初级中学，由上世纪的“高级职业中学”演变而来，至今已有四十多年的历史，有丰富的文化积淀。近两年，学校行政一班人，在开展师德建设工作时，从一代又一带“天中人”奋斗的历程中，提炼出了一种精神：自强不息、坚韧不拔、顽强拼搏、嬗变求进、翱翔蓝天。因为学校地处天白山，联系雄鹰奇特的生长、生活过程，我们把这种精神冠名为“天鹰精神”。

8月28日，今年新分教师来校报道，其中一位讲出了这样一件事：她选学校的时候，没看完整，只看到‘九龙’两个字，就选了。当她发现选错了的时候，找主选科室调，没同意。所以，她只好来天白初中了。从这位新教师“奇特”的疏忽中，我们不难感受到工作在天白初中的教职工，因为学校高海拔的地理位置、陈旧的学校建筑、历经209个弯道的不便交

通、数量减少且质量较差的生源，承受了多大的屈辱！

尽管如此，8月23日，学校行政一班人依然信心十足地举行了本期的第一次行政会议：认真学习教工委[2019]79、80号文件，商定了学校工作计划——《务本求实促发展》。8月25日，学校行政一班人，组织学校保安，对学校进行了全方位、细致深入的安全排查；8月28日，学校行政一班人，分成三个小组，对学校区域的九个村，进行了“进村入户”的家访工作。8月29日，新学期所需的办公、学习用品准备全部就绪。8月30日上午；学校行政一班人举行了“新教师集体见面会”，8月30日下午，学校召开了全体教职工(含保安)大会，部署了新学年的工作。8月31日，学生到校注册。9月1日，全校按课表行课。值得一提的是，在经得教委主要领导同意的情况下，我校没放一天“高温假”。

二、“三心”师魂战羞辱，工作有条不紊

在当今物欲横流，人心浮躁的社会环境下，我们要切实贯彻县教育工委、县教委“静下心来”的工作理念，就必须抓住教师这个关键，强化师德建设工作，铸就坚不可摧的师魂。我校教师的永恒追求是：做“三心”教师。即“用心、耐心、精心”。因此，我们把具有天中师魂的教师称为“三心”教师。

由于城镇化建设的推进，人民群众追求优质教育愿望的逐渐强烈；教育投入的严重不均衡；划片招生政策的形同虚设。农村边远山区学校的生源必然面临“数量急速减少，质量明显较差”的窘境。然而，相当一部分认知水平不高的社会世俗，总爱“说他人的羞，遮自己的丑”，把边远山区学校生员减少的原因归咎为学校教师的教学水平差、工作不认真负责等。这让本就处于艰难条件下工作的教师，蒙受了多大的羞辱！

尽管如此，我校全体教职工，牢记“做‘三心’教师”的追求，潜心学习，积极思考，勤恳工作。在“提升教育品质”

的精神指引下，紧紧围绕学校“六个‘一’”工作目标(践行一个理念：以人为本，成就人生；坚定一条道路：走科学、内涵发展之路；抓住一个主题：教学“六认真”；创建一种格局：“三点一线”的教育教学工作格局；弘扬一种精神：自强不息、坚韧不拔、顽强拼搏、嬗变求进、翱翔蓝天的“天鹰精神”；崇尚一种风尚：求实 求诚 求精)。积极投入到“三点一线”学校工作模式的探索中，成功进行了初一新生为期五天的“适应性学习培训”；塌实实践着“高架构、宽空间、长时间”的课堂教学思想，努力让每一堂可都“有灵魂”，用心地尝试着“五步提质法”；举行了以《正视现在，憧憬未来》为主题的开学典礼；开展了《正确理解学校工作思路》、《准确把握学校现状，用心开展当前工作》、《立足“三个一”，抓好学生习惯的养成》等三次教师校本培训。整个学校，师生富有朝气，工作井井有条，充满生机与活力。

三、“画饼充饥”搏侮辱，教育务本求实

我校教职工的特点是：年轻，平均年龄不超过30岁；工作时间短，低于5年的教师占46.8%；学历高，专任教师学历合格率100%。我们行政一班人，从培养教师，促进他们成长的角度，引导他们“立足现在，着眼未来；今天的工作，明天的财富。”为年轻的老师们画下了一个圆圆的饼——“一年合格，两年良好，三年优秀”。

与教师特点相应的，是我校教师整体工资水平低，甚至不少还是“房奴”。固定而又不高的工资收入，我们的教师只有经打细算，才能勉强糊口。在当前物价飞涨的形势下，这种窘困的经济状况，让我们的教师在参与社会交往的时候，要承多少来自市侩们“小心眼”、“鸡蛋里算出骨头”等恶毒的语言侮辱！

尽管如此，我校教师在走上工作岗位时，仍然尽职尽责。坚持做实、做细“六认真”的每一个环节；积极参与学生早晚自习的辅导；深入学生寝室交心谈心；与学生一道参与卫生洒扫；

言传身教，指导学生养成良好的习惯。既关心着学生的身体健康，更关注学生的心理健康。努力践行着“处处是课堂、事事皆教材、时时可育人”的教育观，不懈追寻着“让学生成为人”的工作目标。

综观我校当前工作，“五大特色”初见端倪：1、学校工作模式化；2、师德建设体系化；3、学生德育过程化；4、学科教学全面化；5、增效提质规范化。

学校开学检查自查报告篇四

根据兵团教育局《关于开展20xx年兵团春季开学工作专项督导的通知》（兵教发电[20xx]28号）文件精神，中学教务处针对做好20xx年春季开学工作进行了专项自查，迎接国家和兵团的抽查督导。

我校根据师教育局要求于3月1日全校学生报到，教材符合规定要求，并在开课前发送到学生手中，3月2日全校正式上课。在教辅征订方面，严格执行“一教一辅、学生自愿”的原则，严禁任何单位和个人进入学校推销和强制购买，有效杜绝了教辅资料泛滥现象的发生。

1、认真贯彻执行《关于贯彻实施治理义务教育阶段择校乱收费的八条措施的意见》的通知精神和《关于加强中小学教辅资料使用管理工作的通知》规定。我校严禁以任何名义设置重点班、实验班，学生全部按学区免试就近入学。教师分别作出“不做违规有偿补课、乱收费等行为”的承诺。

2、我校严格规范办学行为情况，不存在超大班额，课程安排符合国家和省级规定，严格按照要求落实每天锻炼一小时要求，不存在对学生考试成绩进行排名并张榜公布情况，寄宿学生作息时间安排科学合理，不存在组织学生补课情况，责任督学挂牌督导制度得到落实。

1、由于学校教师老龄化严重、自然减员以及学科不均衡的原因，造成数学学科教师缺口较大。

2、学校注重教师专业发展，制定了切实可行的教师培训计划，积极鼓励教师参加各级各类培训，努力开创新的培训模式和机制。我校学年初积极制订了教师培训计划，积极开展了校本研修，教师参与率很高；学校制定并完善了教师绩效考核制度，规范了绩效工资的发。

3、维护教师的切身利益，关注教师身心健康。学校建立了特困教师慰问帮扶制度，学校积极对家庭和事业有困难的教师采取有效的帮扶措施。

4、教师队伍和谐稳定。教师不存在违反教师职业道德行为。教师们可以畅所欲言，谈学校的办学理念、谈学校的发展方向，谈学校的工作得失等等，有了意见敢于直接向学校行政反映，有了新的想法敢于直接向学校行政提出。

教师队伍建设存在的不足：

近年来，尽管我校对教师队伍建设特别重视，取得了一定的成绩，但从整体看来，仍然存在不足之处，需要在今后的工作中引起重视：一是师德档案制度有待规范；二是教师校本研修参与率有待提高；三是学校管理机制和制度有待进一步创新。

在今后的工作中，我校将以国家、兵师文件精神为指导，正视学校自身存在的问题和不足，不断规范学校收费行为；进一步加强规范教辅材料征订工作，进一步加大对违规使用教辅材料行为的查处力度。

学校开学检查自查报告篇五

学校召开了中层以上领导参加的安全工作专项会议，明确了

任务、责任，进行了细致的分工，筹划了学校下一步安全工作的打算。学校组织全体教师会议，李宝功校长结合我校的实际，讲了我们学校当前安全工作要注意的问题，提出了严格的安全工作要求和“没有安全就没有一切”的工作口号，要求大家充分认识“安全高于一切”的思想，指出了安全工作要深入人心，学校要形成校园安全人人有责，大家时时想安全，处处抓安全的良好工作局面。

我校十分重视“平安校园”创建工作，形成了安全领导小组总揽全局、统一协调，各部门参与、密切配合的工作格局，形成了群防群治、齐抓共管的工作合力。为此，学校成立了李宝功校长任组长，扈守臣校长任副组长的.学校安全工作领导小组。制定了相关的工作职责、明确了各领导小组的工作任务。按照教育局对学校安全工作的要求，结合我校实际，制定了校园安全责任区，明确了各责任人的职责，加大了对各环节部门及全体教师的安全工作的检查力度，不断规范教育教学管理、后勤管理、教师队伍管理及各项活动管理，并实行了安全事故责任追究制。在本次安全自查工作中，各组织成员各负其责，各司其职。

制度是落实的保证，完善规章，明确岗位，职责分明，严肃纪律，责任到人，是我校开展安全教育活动的重要内容。学校制定了全面健全的安全制度系统，通过建章立制使学校安全教育活动制度化。开学初，又重温制度，加强落实。

(一)学校及时组织相关人员，对学校涉及安全的各个方面进行排查，具体工作如下：

- 1、在以李宝功校长为领导的安全小组的布置下，学校安全领导小组成员检查了教学楼内及各班教室门窗、电路、班班通及照明情况。各班用电器、照明灯具等都能正常使用。

- 2、学校安全领导小组成员检查了食堂。食堂人员执证上岗，有体检证、健康证等，管理严格，无违纪现象，注重了食品

卫生安全工作的检查，无“三无食品”。

3、学校安全领导小组成员与后勤人员一起检查了学校厕所、围墙、标志物、旗杆、教学楼外饰、门窗等处。经检查都完好无损，不存在安全隐患。保卫人员加强对外来人员的盘查，确保学校的安全。

4、学校安全领导小组成员检查教学楼内消防设施、应急灯、安全通道等，发现初中教学楼灭火器干粉用完，需要补充。这一点迅速报告领导，在近两天内落实到位，以保证消防器材的正常使用。

5、学校安全领导小组成员对校园的体育器械进行了检查。所有体育器械没有破损，不存在安全隐患。

6、学校安全领导小组成员检查了学校的饮用水情况，水质水源合格，饮用水质量无问题，保障了学生的饮水安全。

7、学校安全领导小组成员检查了微机室、图书室、实验室、多媒体教室等，这些教学辅助室的管理都很到位，都能按照上级的要求去做，无安全隐患。

8、政教处对学校周边环境的情况进行摸底调查，发现学校周边环境情况较好，没有影响学生身心健康的各种娱乐场所。

(二) 存在的问题及对策

上学期交通安全始终是我校安全工作的难点，学校放学之后，教师无法管理学生，尽管教师反复教育学生遵守交通安全要求，但仍然有个别学生不按交通规则靠右行等情况，极易造成安全事故。

整改措施：

我们将继续加强以交通安全为重点的安全教育与管理，加强与家长的联系，形成教育合理，提高交通安全教育的实效性。继续加强食品卫生安全的教育与管理，继续加强对流行性的传染病的预防，定时进行校舍建筑的检查，及时排查存在的安全隐患，将安全工作做实，将安全隐患和安全事故消灭于萌芽状态，以维护我校正常的教育教学秩序，维护学生的利益。