

# 2023年严肃换届纪律自查报告(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 严肃换届纪律自查报告篇一

全县召开了严肃换届纪律保证风清气正大会后，我局领导班子高度重视，召开专题会议，深入学习研究《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》，对严肃换届纪律进行专题部署，强化宣传力度，严格工作程序，确保严肃换届纪律工作落到实处。

### 一、迅速掀起贯彻落实热潮

我局党组将严肃换届纪律工作提到第一要务当中，制定实施方案，细化工作安排，并先后召开全体干部职工大会、全体党员干部会议，集中组织党员干部重点学习《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》等文件精神，发放“五个严禁、十七个不准、五个一律”宣传单。召开换届选举工作落实会，编印相关资料，由主要领导具体负责，引导学习，使广大党员干部充分认识到开展严肃换届纪律工作的重要性，提高了全体党员思想认识，进一步加强了党内民主，强化了党内监督，夯实了基层组织建设，为推进换届选举工作顺利开展奠定了思想基础。

### 二、开展多种形式的活动营造浓厚宣传氛围

党员干部职工是党内监督的主体，充分发挥党员干部职工在严肃换届纪律工作中的积极性，对于开展好换届选举工作具有决定性作用。我局党组着重加强严肃换届纪律的宣传工作，

通过将相关文件和“五个严禁、十七个不准、五个一律”内容在党务公开栏上进行公开、发放宣传单等宣传形式。

大力宣传，提高党员、干部职工对严肃换届纪律相关要求的知晓率，营造浓厚的氛围。同时，组织开展集中讨论，进行换届知识测试等，进一步加强党员干部的纪律观念。

### 三、结合创先争优活动抓换届主题承诺

一是党组班子成员向党组进行承诺，以创先争优活动开展新一轮承诺为契机，印发党员干部严肃换届纪律承诺书，明确承诺。二是班子成员开展换届主题承诺，每名领导干部把承诺事项进行公开，接受党员干部、干部职工监督。三是认真组织召开干部测评会，向与会人员发放《给参加推荐人员的函》、《严肃换届纪律情况调查问卷》，规范了干部推荐和测评工作。四是成立工作指导组，对股室落实工作进行监督管理，督促党员干部发挥先锋表率作用，确保换届环境风清气正。

### 四、严格规范选举程序抓监督

我局对股室执行贯彻严肃换届纪律工作进行督察，认真聆听党员、干部关于换届选举工作的意见建议，及时受理党员、干部和职工反映的问题。同时开设举报箱和举报电话，安排专人值班。对被推荐人员和拟提拔人员进行公示，并上报个人有关事项，接受社会和组织部门监督。对全局换届选举工作进行全程监控，及时向上报告相关信息，确保信息沟顺畅。

经过前期的精心安排和大力宣传，我局开展严肃换届纪律工作取得一定成绩，截止目前未发生违反换届纪律的事件，为全局工作打好了基础。通过此次严肃换届纪律工作学习和宣传，基层民主政治建设进一步深入，换届选举环境更加风清气正。下一步，全局将着力于本职工作，切实为加快“西部经济强县”建设作出贡献。

## 严肃换届纪律自查报告篇二

严肃工作纪律自查报告怎么写?下面小编整理了严肃工作纪律自查报告范文，欢迎阅读参考!

根据广元市纪委、广元市直机关工委《关于进一步严肃机关工作纪律的通知》(广纪发〔20\_〕22号)文件精神和县纪委、县直机关工委《关于转发关于进一步严肃机关工作纪律的通知的通知》(青纪发〔20\_〕26号)要求，我局立即召开了专题会议，在全局上下展开了工作纪律自查自纠活动，进一步健全了工作制度、严格了工作纪律。现将自查情况报告如下：

### 一、高度重视，严密组织

11月26日，我局收到县纪委《关于进一步严肃机关工作纪律的通知》后，党组及时召开会议进行了认真的学习，同时对我局开展严肃机关工作纪律自查自纠工作进行了认真安排，并提出了要求。当天我局《关于进一步严肃机关工作纪律的通知》就印发到局各部门，在抓工作纪律上如此迅速这还是第一次，并于当日组织全体机关干部职工学习领会市纪委〈通知〉精神，认真展开自查自纠工作，通过自查自纠使大家认识到少数机关工作人员违反工作纪律的现象还是比较严重的，违反工作纪律的人员虽然是少数，但仍然能够导致机关工作效能和服务质量下降，严重损害机关形象，危害性极大，必须整改。为了进一步提高机关广大干部职工的认识，在自查自纠过程中局长母克强同志亲自抓，并指出了机关学习和工作纪律方面存在的问题，对严肃机关工作纪律自查自纠工作提出了更高的要求。严肃机关工作纪律自查自纠工作，由于得到了局党组的高度重视，加上纪检组的严密组织，加深了广大干部职工对严肃机关作风纪律的认识，并自觉地对照检查，认真整改。

### 二、认真查找问题，完善规章制度

根据《通知》精神，我们认真开展了自查自纠工作。通过自查自纠发现上班时个别别人上网聊天、玩电脑游戏、听音乐、串岗、扎堆聊天和迟到、早退现象或多或少都有存在。根据存在的问题，在完善机关原有规章制度的基础上，制定了10条硬性规定：

- 1、严禁上班时间利用机关电脑干与工作无关的事情。
- 2、严禁上班时间个人开展一切娱乐活动。
- 3、严禁上班时间擅自离岗干与工作无关的事情。
- 4、严禁无故关闭通讯工具以致联络不到、影响工作。
- 5、严禁工作日午间饮酒
- 6、严禁工作时间带与工作无关人员到办公室。
- 7、严禁上班时间打私人电话，尤其禁止利用办公电话长时间谈论与工作无关的事情。
- 8、严禁在工作中推诿扯皮、敷衍塞责、贻误工作。
- 9、严禁以基层调研、检查工作为名奢侈浪费和参加一切不该参加的活动。
- 10、严禁随意表态许愿、乱发议论，对工作造成不良影响。

### 三、认真落实整改措施

一是根据我局责任目标分解情况，做到任务到岗，责任到人，“一把手”对本单位执行工作纪律的情况负总责。要求全局人员要进一步统一思想、提高认识、振奋精神，真正把对人民群众的服务放到第一位、履职尽责促发展、立言立行求实效上来。进一步转变机关作风、工作作风，提高服务质量和

效率，端正工作态度，杜绝迟到早退、上班时间内上网玩游戏、网上聊天以及工作时间干与工作无关的事情等不良现象，同时要加强自身世界观、人生观、利益观的修养，避免个人主义对工作的不良影响。二是加强教育，严格落实各项规章制度。我们采取了多种形式，广泛深入地开展了学习、讨论、教育活动。认真组织学习相关的法律法规和我社的各项规章制度。在学习领会各项规章制度的基础上，我们始终把措施制定、制度建设贯穿于这次严肃机关工作纪律整改的全过程，严格日常管理，进一步增强了遵守纪律的意识，努力营造人人讲责任、守纪律、处处抓效能和干事、创业、为民的浓厚氛围。三是加强督导检查，加大奖惩力度。认真落实市纪委《通知》精神，局党组决定由机关党委牵头，联合办公室等部门采取多种形式，对机关工作人员思想状态、风气状态、精神状态、工作状态进行不定期督查暗访。对在各科室督查暗访中发现的问题，实行跟踪问责，记录在案、定期通报等措施。对于工作人员不正确、不认真履行职责，发生乱作为、不作为行为，经调查了解后情况属实的，依据相关法律法规和我社各项规章制度视情节轻重给予组织处理或纪律处分。通过规范管理，严格执行工作纪律，把各种问题、错误倾向消灭在萌芽状态，真正实现以制度管人，以制度约束人，以制度引导广大干部职工牢固树立全心全意为人民服务的思想和正确的人生观、价值观、利益观，严格遵守纪律，把心思放在工作上，以优良的作风促进各项工作的开展，树立机关干部的良好形象。

自整顿纪律作风专项活动开展以来，根据专项活动实施方案的具体安排和有关要求，我认真学习了\_在全省检察机关加强纪律作风建设电视电话会议的通报和市委书记《要算好七笔帐》的讲话内容，以及省政法委“六个严禁”的规定和违反“六个严禁”的处理办法，学习了最高人民检察院“廉洁从检十项规定”和“九条禁令”、“禁酒令”。现针对工作中存在的突出问题，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

## 一、参加纪律作风整顿活动情况

自从开展纪律作风整顿活动以来，我严格按照本院的安排，积极参加学习，认真查找问题。一方面认真学习下发资料和相关规定，积极参加院里组织和支部组织的学习会，另一方面及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，主动对照要求，认真查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，并努力纠正。特别是能依照各项禁令，严格工作生活纪律，努力从小事做起，从点滴做起，为优化检察形象竭尽全力尽职尽责。

## 二、自查存在的问题

1、政治学习坚持不够，学习标准不高。由于日常工作忙，平时用在读书、看报的时间很少，学习领袖人物的理论和思想少，政治理论的更新不够，不能用新的政治理论来武装头脑，指导工作。在这方面，我认为自己还做得很不够，有一定的差距，思想跟不上客观形势发展变化。

2、工作方法不够细致，主人翁意识欠强。由于由办公室的各项工工作均有分工，有时，我只要协调指挥就是了，不是所有的工作都是亲力亲为，可能存在工作方法不够细致、对同志关心照顾不周等问题。有时，由于因为心情问题，在语言表达上得罪了同志，在此我表示深刻反思，并致以深深的歉意。另外一个方面，主人翁意识有待进一步加强。由于自身方面的原因，加上工作忙，工作积极性、主动性不强，工作方法上缺乏创新，工作成绩难有跨越性的突破。

3、自我要求欠严。如在遵守相关规章制度方面，也有重实际轻规章的一面，在着装上，就没有按党组研究的条款执行。由于工作方面的原因，有时不能及时到岗，存在迟到、早退的问题。

4、求好心切，对同志要求太严格。由于我们工作性质的问题，我希望所有的工作都不能出差错，因此，在许多方面对同志要求很严格，同志们可能感到受不了，但是我绝对没有故意为难大家的意思。比如用车上，总希望大家能规范用车，节

能减排，勿违反警车管理条例。

以上，是我在工作中存在的问题，但没有违禁的情况出现。

### 三、存在问题的原因

我认为，存在上述问题有客观原因，也有主观因素。客观上是工作确实忙，缺乏足够思考和学习的时间，缺乏所有工作亲力亲为能力和精力。主观上是自己平时政治学习不够，缺乏政治上的进取性，因而在作风纪律上有时有些松散。

### 四、整改措施和努力方向

针对在工作生活中存在的纪律作风方面的问题，我将在以后的工作中严格要求自己，具体做到以下三点：

- 1、加强学习，提高政治素质。要通过政治理论学习，不断提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念，增强纪律观念，强化纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观。要自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，以百折不挠、知难而进的勇气，完成好党和人民交给的各项任务。

- 2、开拓进取，提高服务水平。要不断加强对新时期的司法实践的探索和研究，提高对新时期出现的违法犯罪活动的认识水平，努力为提高我院整体执法水平做好服务工作。首先要注意加强学习法律知识，不断夯实自己的司法基础，努力提高执法能力；其次，要虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，努力提高服务工作质量；第三，要开拓创新，积极进取，灵活处理好各类业务方面的问题，努力把服务工作水平提高到一个新的台阶。

- 3、服从大局，提高凝聚能力。要在进一步增强大局意识、责

任意识、忧患意识，服从意识上下功夫，敢于舍小家为大家；要在优化检察形象上下功夫，时刻牢记自己的一言一行所代表的不是个人的行为，而是检察机关的整体形象；要在加强与同志间的思想交流上下功夫，团结同志，相互帮助、相互尊重、相互信任、真情相待；要把个人的追求融入到检察事业的需要中，正确对待权力、金钱、名利，自觉执行相关“禁令”和各项规章制度，从思想上筑牢抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感，真正成为廉洁、公正的护法使者。

总之，通过这次纪律作风整顿专项活动，我将认真面对自己的问题和不足：在思想上，坚持不为私心所扰、不为名利所累、不为物欲所动；在行动上，恪尽职守、积极奉献、不计得失，扎实工作；在处事上，不怨天尤人、不计己得失、不推卸责任，不畏缩不前；在学习上，虚心学习，坚持不懈，注重研究，全面提高。进一步提高思想认识，转变工作作风，纠正缺点，弥补不足，切实使自己的思想不断净化、工作能力不断提高、作风纪律不断改进、言语行为不断规范，为优化检察形象作出自己应有的贡献。

## 严肃换届纪律自查报告篇三

“五个严禁”：

（1）严禁拉票贿选；（2）严禁买官卖官；（3）严禁跑官要官；（4）严禁违规用人；（5）严禁干扰换届。“十七个不准”：

（2）不准贿赂代表；（3）不准参与或帮助他人拉票贿选；

（6）不准采取拉关系、走门子或者要挟等不正当手段，谋取职务或者职级待遇；

（7）不准封官许愿，或者为他人提拔调动说情、打招呼；

（8）不准违反规定程序选拔任用干部；（9）不准突击提拔调整干部；

（10）不准任人唯亲，指定提拔调整人选；

（11）不准违反规定超职数配备领导干部，或者违反规定提高干部的职级待遇；

（12）不准利用职务便利私自干预下级或者原任职地区、单位的干部选拔任用工作；

（13）不准私自泄露民主推荐、民主测评、考察、酝酿、讨论决定干部等有关情况；

（14）不准以威胁、欺骗等手段妨害代表自由行使选举权、被选举权和表决权；

（15）不准编造、传播谣言，诬告陷害或者侮辱诽谤他人；

（16）不准在换届选举期间私自向代表赠送纪念品和散发各种宣传材料；

（17）不准阻挠对违反换届纪律问题的调查和处理。

“五个一律”：

（1）对拉票贿选的，一律排除出考察人选，已列为候选人的取消候选人资格，已经提拔的责令辞职、免职、降职或者依法罢免，贿选的还要依纪依法处理；参与或者帮助他人拉票贿选的，比照为自己拉票贿选的行为给予相应处理。

（2）对买官卖官的，一律先予停职或者免职，再根据情节轻重进一步给予组织处理或者纪律处分；涉嫌违法犯罪的，移送司法机关依法处理；通过行贿手段获取的职务坚决予以撤销。

(3) 对跑官要官的，一律不得提拔重用，视情节给予批评教育或者相应的组织处理，并记录在案；对搞封官许愿或者为跑官要官的人疏通关系、说情、打招呼的，要严肃批评，造成用人失察失误等严重后果的还要追究责任。

(4) 对违反规定作出的干部任用决定，一律无效，并严肃追究相关人员的责任。

(5) 对干扰破坏换届选举工作的，一律严肃查处，涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理。

## 吉林省换届纪律10条“高压线”

### 五不用

1. 是后备干部的，取消后备干部资格；2. 是新提名人选的，取消考察人选资格；3. 是继续提名人选的，取消继续提名资格。

### 两调离

1. 对出现换届风气不正等重大问题的当地党委主要负责人和相关人员，调离现工作岗位，并视具体情况追究其责任；2. 对在换届中不坚持党性原则，违反组织人事纪律的组工干部，立即调离组织部门。

## 严肃换届纪律自查报告篇四

中央纪委、中央组织部《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》提出“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，各级党员干部必须认真学习贯彻，严格遵守和执行。

(一) 严禁拉票贿选。要做到“3个不准”

不准贿赂代表；

不准参与或者帮助他人拉票贿选。

（二）严禁买官卖官。

要做到“2个不准”。

不准以谋取个人职务晋升、提高职级待遇等为目的，贿赂他人；

不准利用职务上的便利，为他人谋取职务晋升等索取、收受贿赂。

（三）严禁跑官要官。要做到“2个不准”。

不准采取拉关系、走门子或者要挟等不正当手段，谋取职务或者职级待遇；

不准封官许愿，或者为他人提拔调动说情、打招呼。

（四）严禁违规用人。要做到“6个不准”。

不准违反规定程序选拔任用干部；不准突击提拔调整干部；

不准任人唯亲，指定提拔调整人选；

不准违反规定超职数配备领导干部，或者违反规定提高干部的职级待遇；

不准利用职务便利私自干预下级或者原任职地区、单位的干部选拔任用工作；不准私自泄露民主推荐、民主测评、考察、酝酿、讨论决定干部等有关情况。

（五）严禁干扰换届。

要做到“4个不准”

不准以威胁、欺骗等手段妨害代表自主行使选举权、被选举权和表决权；

不准阻挠对违反换届纪律问题的调查和处理。

在落实“5个严禁、17个不准”的同时，要严格执行“5个一律”。对拉票贿选的，一律排除出考察人选，已列为候选人的取消候选人资格，已经提拔的责令辞职、免职、降职或者依法罢免，贿选的还要依纪依法处理；参与或者帮助他人拉票贿选的，比照为自己拉票贿选的行为给予相应处理。

对买官卖官的，一律先予停职或者免职，再根据情节轻重进一步给予组织处理或者纪律处分；涉嫌违法犯罪的，移送司法机关依法处理；通过行贿手段获取的职务坚决予以撤销。

对跑官要官的，一律不得提拔重用，视情节给予批评教育或者相应的组织处理，并记录在案；对搞封官许愿或者为跑官要官的人疏通关系、说情、打招呼的，要严肃批评，造成用人失察失误等严重后果的还要追究责任。

对违反规定作出的干部任用决定，一律予以免除，并严肃追究相关人员的责任。

对干扰破坏换届选举工作的，一律严肃查处，涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理。

## 严肃换届纪律自查报告篇五

近日，县委部署各单位观看“严肃换届纪律保证换届风清气正”警示教育电教片，充分体现了县委对严肃换届纪律、确保换届作风风清气正的负责态度和坚强决心。通过学习会议精神，我们深刻领会了换届各项政策规定和纪律要求的精神

实质，认识到换届工作是党的政治生活中的一件大事，关乎着党的建设，党的事业和社会稳定，要从事关全局、事关长远的战略高度，充分认识搞好这次换届工作的重大意义。

## 一、提高思想认识，增强做好换届工作的责任感和紧迫感

深刻认识到搞好换届工作的重要性，做好这次换届工作，是实现“十二五”规划目标任务的必然要求；是提高党的执政能力，巩固党的执政地位的必然要求；是推动党内民主进程的内在要求；有利于增强党员的组织观念和纪律性。

胡锦涛总书记等中央领导同志强调，加强对地方换届工作的纪律保证，加大对干部选拔任用工作的全过程监督，防止和纠正选人用人上的不正之风。省市县委也都对严肃换届纪律工作提出明确要求。这些都为我们做好换届工作指明了方向。同时，我们必须十分清醒地认识到选人用人上不正之风的顽固性，认识到防止、纠正选人用人上不正之风工作的艰巨性、复杂性。换届风气的好坏，直接关系到换届工作的成败，关系党的十七大提出的提高选人用人公信度目标的实现，关系党的形象和威信。认识到我们想做好地方党委换届工作，真正提拔重用优秀的、群众公认的好干部，首先要保证换届的民主，换届的风清气正，打击用人上的一切不正之风，及时给群众公示换届工作的进展情况，扩大民主，按照选人用人标准，把群众公认的好干部选拔到重要领导岗位上来。只有在换届过程中发挥民主，营造一个风清气正的环境，才能启发广大干部的工作积极性，让有提拔前景的干部放心，让群众放心。如果换届风气不好，就会扰乱干部群众思想，就会偏离科学发展导向，就会有失选人用人的公正性。我们一定要认真贯彻落实中央、省市县委关于换届工作的纪律要求，进一步增强责任感、紧迫感。

## 二、严明严肃纪律，确保换届风清气正

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”，换届工作风

气不正是干扰换届工作顺利进行的最大危险。针对换届中容易发生的不正之风，县委明确了“5个严禁、17个不准、5个一律”的纪律要求，这是谁也碰不得的高压线。必须把严肃换届纪律作为保证换届顺利进行的关键性措施，只有严肃换届纪律，才能激发广大党员干部群众把心思和精力用到工作上，一心一意谋发展。这次换届，目的是要为科学发展配班子、选干部、聚人才，群众关心，各界关注。因此首先要严格监督，坚持正确选人导向。选拔任用干部要重德才、看实绩、讲公论，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔上来，把那些坚持科学发展有韧劲、谋划科学发展有思路、推动科学发展有激情、实现科学发展有贡献的优秀干部用起来，努力造就推动科学发展的骨干队伍，形成注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层的导向。要严密程序，发扬民主。“发扬好民主、产生好代表、选出好班子”是本次换届的根本任务，也是创造风清气正换届环境的重要抓手。要严明纪律，警示在前。要坚持惩防并举，全面落实严肃换届纪律的各项举措，立足一个“早”字，早教育、早警示、早预防；突出一个“严”字，严监督、严查处、严考核；落实一个“实”字，摸实情、用实招、求实效，确保换届环境风清气正，确保换届工作顺利推进。

### 三、讲政治顾大局，确保换届和促进工作两不误

今年是实施“十二五”规划的开局之年，是我县转型跨越发展的关键之年，也是县乡党委集中换届之年。搞好新一轮换届，选好干部、配强班子，对促进跨越发展，乃至“十二五”时期的持续健康发展至关重要。我单位领导班子肩负着繁重的改革和发展任务，在换届期间要切实的担负起岗位职责，高质量、高效率地完成好各项工作任务，正确面对个人的流转进退，统筹处理好换届与促进各项工作的关系，切实做到思想不乱、工作不松、力度不减、发展不慢、人心不散，确保换届环境风清气正，确保换届工作圆满完成。

作为一个基层单位，要以高度的政治责任感对待这项工作，要自觉宣传换届纪律的相关政策法规，营造氛围，要尽快熟悉业务，了解和掌握相关法律、法规政策，要把文件精神吃透，共同营造一个风清气正、人人遵章守纪的换届环境。

2012年5月23日