

# 2023年努力奋斗不负韶华意思 实习生努力奋斗的心得体会(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 基层干部述职报告篇一

回首走过的路，让我感受到：农村是个大舞台，大有可为。几个月的村官工作，短暂而又充实，从环境的陌生到熟悉。几个月来我牢记上级组织交给我的任务，扎根农村，乐于奉献，勤政为民，不断进取，以全心全意为人们服务为宗旨，为建设社会主义和谐新农村而奋斗。

我的工作汇报完毕，敬请各位领导提出宝贵意见，谢谢大家！

## 基层干部述职报告篇二

各部门同事的大力支持配合下，财务部以强烈的责任心和敬业精神，出色完成了财务部各项日常工作，较好地配合了各分公司及合作方的业务工作，及时准确地为公司领导、有关政府部门提供财务数据。当然，在完成工作的同时还存在一些不足。

下面向公司领导汇报一下财务部20\_\_年度的工作：

公司本部的财务管理和财务核算工作

作为职能部门，合理控制成本费用，以“认真、严谨、细致”的精神，有效地发挥企业内部监督管理职能是我们工作的重中之重。20\_\_年财务部在成本控制方面比往年有了一

定的提高，随着公司业务的不不断拓展，新增项目前期投入较大，成本费用也随之增加，每月的日常办公消耗用品和办公设备是一笔不小的开支，财务部积极主动配合公司行政部门，在采购工作中严格把关，成本控制方面取得了一定成效。

20\_\_年度，财务部的日常会计核算工作具体如下：

在借款、费用报销、报销审核、收付款等环节中，我们坚持原则、严格遵照公司的财务管理制度，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。

在凭证审核环节中，我们认真审核每一张凭证，坚决杜绝不符合要求的票据，不把问题带到下个环节。

每月核算100多人的工资是财务部最为繁重的工作，除了计算发放工资外，我们还要为新入职员工说明工资构成及公司相关规定，这就要求财务人员必须耐心细致，尽量做到少出差错或不出差错。经过努力，公司每月基本上能准时发放工资。

按时完成公司的纳税申报、发票购买和管理、台帐登记工作。

完成各政府相关部门下达的工作：公司的工商年检、会计师事务所的财务审计、对统计局的季度申报等。

催收款项是财务部门最为重要的工作。由于受其他原因影响，工程款的催收难度也有所增加，虽然我们尽了很大努力，也取得一定的成效，但却不是很理想。

总之，随着公司业务的不断扩大，20\_\_年度财务部工作量越来越大，财务人员的人数并没有相应增加。但我们能够分清轻重缓急，有序地开展各项工作。一年来，我们完成了财务部的日常核算工作，并及时提供了各项准确有效的财务数据，基本上满足了公司各部门及外部有关单位对我部的财务要求。

## 分公司及合作方的财务核算工作

跟进收取各分公司的款项，在经营部的帮助下，基本上能够按照协议准时收取各分公司的款项。

本年度，由于a分部的业务量增大，b分公司、c分公司和d公司等的一部分业务转到总公司开具发票、收退合作款，大大增加了我们的工作量。比如，a分部的年产值比20\_\_年增长了50%；对b、c和d三个分公司20\_\_年的开具发票、合作款的收取跟进、核算退回、投标保证金的支付收取等工作，财务部做了全力配合。

今年合作方的业务量也比往年有较大的增加，这部分的利润占公司的利润比重较高。同样，对合作方的开具发票、工程款的收取跟进、核算退回，投标保证金的支付收取等工作，财务部也全力予以配合完成，工作态度和工作效率得到了合作方的充分肯定。

## 基层财务管理干部述职报告范文篇2

### 基层干部述职报告篇三

xx年度，本人在集团公司党委的领导下，在职能部门的正确指导下，认真总结过去工作中的经验，不断克服过去工作中的不足，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，在自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。认真完成了各项工作任务。现将一年来的思想、学习和工作情况汇报如下：

#### 一、加强学习，努力提高自身素质

我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。一年来认

真学习了《陕西省物业管理条例》、《物权法》、《物业管理  
人员与业主之间发生的案例分析》以及国家有关物业管理的  
规定和办法，通过学习提高了自己的业务水平和管理水平，  
特别是参加了集团公司组织的党员培训和近期参加省公司组  
织的科级培训班。培训期间，先后学习了《怎么样打造高效  
团队》、《战略执行与复命》、《省公司十二五发展规划》，  
《干部选任四项监督制度》《中国共产党九十年发展史》  
《非人力资源的经理人的人力资源管理》《中层管理务实举  
要》《电力企业改革中的管理者观念创新全景》《公文写作》  
等十几门课程并在延安参观学习。学习内容精广相济，理论  
和实践结合紧密，这都给我留下了深刻的印象，引发了深深  
的思索，获益匪浅，感悟颇深。通过一年来的学习，使自身  
思想政治素质有了很大提高，提高了认识，改变了观念，增  
强了创新意识和工作的自信心，这些收获对自己今后的工作  
都有着重大的指导意义。

## 二、恪尽职守，认真作好本职工作

一年来按照物业公司管理向市场化转型的观念，不断强化物  
业管理的经营理念，实施精细化管理，工作中，认真履行  
的岗位职责，较好地完成了各项工作任务。一是认真负责地  
做好调研和职工转变观念的教育工作。上半年以来，为了加  
速后勤管理向市场化转型的观念转变，先后和班子成员到一、  
四公司以及社会上一些管理好的物业公司去座谈学习了解他  
们的管理经验和好的做法，通过比较和学习，使我们的工作  
方法更多和使我们思路观念得到了一定的转变。二是科学管  
理，严格控制成本。年初我们对锅炉人员进行了培训，以及  
对锅炉成本进行了分析，详细记录了当日的流量并进行分析，  
并根据天气情况不断改变流量，这样不但节约了成本，还得  
到了住户的赞扬。使供暖成本较去年节约了20余万元，收到  
了良好的效果。三是以身作则，按制度办事，完成了大量工  
作。认真调研掌握情况。为了更好地转变管理理念，先后对  
有关单位的物业管理进行了交流和学习，通过和他们交谈，  
给自己的工作带来了很好的思路和启迪。完善制度。对自己

分管的部门和人员的职责进行了完善，充分体现用制度管理人、用制度办事的管理理念。先后制定了《合同管理办法》、《计量及统计工作规程》等，真正做到用制度管理人，用制度约束人。3、配合基建办完成了大量工作。随着职工住宅楼建设的全面推进，对物业公司的工作来说注定是不平凡的，水、电的抢修随时都有可能发生，在每一次的抢修中本人都能到现场和大家一起完成任务。满足了基建要求保证了施工进度。4、配合供电局完成了火电社区的户表改造工作。经过这段时间的运行情况看，窃电行为有了明显的改观。同时利用户表改造，采取了不清理欠费不发电卡的办法，清缴了多年的历史欠费。5、日常的维修工作。三季度以来水的抢修4次，物面维修6户，特别是对4号楼公厕的改造，克服了长流水情况，仅此一项每年可节约水费1.5万元。通过对出租房的改造，杜绝了有些住户利用房屋的破旧为理由拒绝交纳各种费用的现象。6、对三个住宅小区的采暖设施进行了维护和保养保证了正常供暖。7、积极倡导科学管理精细化管理，严格把关今年在小型基建的维修费用可控在控。通过经营分析，今年的各项经营指标完成较好。所以我坚信在各级领导的领导下，在物的业公司全体干部职工的共同努力下，一定能完成集团公司下达的各项指标。

### 三、严于律己，不断加强作风建设

平时能严格要求自己，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

### 党风廉政建设情况

平时在工作中，自己深深地体会到作为一名党员干部，尤其

是在市场经济条件下，一刻也不能放松思想改造，不断加强党性锻炼，坚持自重、自省、自警、自律，坚持立党为公，执政为民，真正为广大职工群众掌好权，用好权，严格贯彻“八个坚持、八个反对”、“四大纪律、八项要求”，坚持“综合治理，预防为主”的方针，不断加大从源头上预防治理\*\*\*\*的力度，为实现公司的各项任务提供坚强的政治保证。

严格贯彻党风廉政建设责任制，严格要求自己，没有违纪，没有参加高消费、娱乐等活动，个人、家庭也没有发生重大事项。

总之，一年来本人做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和法律的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

一是进一步强化学习意识，在提高素质能力上下功夫。把学习作为武装和提高自己的首要任务，牢固树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习、勤于思考的良好习惯。把参加集体组织的学习与个人自学结合起来，一方面积极参加集中组织的学习活动，另一方面紧跟形势发展和工作需要，本着缺什么补什么的原则，搞好个人自学，不断吸纳新知识、掌握新技能、增强新本领。特别是将自己学习和培训的收获和感悟一定会运用到今后的工作中，真正做到学以致用。

二是进一步强化职责意识，在争创一流业绩上下功夫。进一步树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，埋头苦干，奋发进取，追求卓越，充分发挥共产党员的先锋模范作用，努力创造一流的工作业绩。

三是进一步强化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，努力做到由只注意做好当前工作向善于从实际出发搞好超前服务转变；由被动完成领导交办的任务向主动服务、创造性开展工作转变；努力为住户提供优质高效的服务。

通过一年来的工作和学习自己深深地体会到，作为一名基层干部，只有不断地更新和丰富自己，勤于思考，立足本职岗位，事实求是，不讲空话真正把上级的精神落实到实处，身先士卒，不计较个人得失，将自己的行动从干好每一件细小的工作开始，团结同志，合理沟通，我坚信自己的工作在今后一定会达到一个新的高度。

## 基层干部述职报告篇四

一年来，我在镇领导的关怀下，不断加强业务知识学习领会，认真配合有关部门做好我镇新农保工作，得到了领导及群众的好评，下面是我一年来的述职报告。

时刻以一名优秀党员干部的标准严格要求自己，注重学习领会，提高素质。

一是注重理论学习领会。积极参加单位组织的政策性理论学习领会活动，在政治上坚持学习领会马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，着重学习领会了xx届xx全会精神，使我的政治思想有了更新的提高。

二是注重业务知识学习领会。利用业余时间认真学习领会新农保、统计、妇联方面的知识，及时了解新知识、新政策，努力使自己成为既有理论素养又有实践能力的复合型人才。

三是注重向实践学习领会。认真开展“创先争优”主题实践活动，深入基层，深入群众搞调研，认真从实践中汲取真知，增长才干，不断提高工作水平。

在日常工作中，我积极主动，认真负责，时刻保持极大的工作热情，通过自己的勤奋工作，取得了较好的工作成绩。

一是新农保工作方面。首先，积极做好新参保与到龄人员的缴费工作，其次是认真仔细清点存折领取人员，并全部按时，准确发放到参保人手中。

二是镇统计工作方面。一方面严谨细致，准确完成了每一次的月报、季报、半年报工作，做到数出有据，不漏报、不瞒报，不拒报，不错报，不迟报，做到民上报及时，准确无误。通过大家的努力，一年来未出现过一次差错，圆满完成了上级部门安排的各项统计工作任务，另一方面对我镇各产业的规模生产、经营状况进行了详细的了解，为我镇完成各项经济指标打下坚实的基础。并在今年下半年受到市、县领导的一致好评。

三是认真做好信息的录入工作，完成信息录入8000多人，并做好到龄人员的交费录入工作。

四是及时了解各村各村到龄及未到龄人员的死亡情况，为下月退费奠定坚实基础。其次大力宣传新农保是一项惠民政策，充分调动广大农民参保积极性；落实政策，努力提高参保率和缴费标准；我镇农保共收缴82万多元，由原来的16-59周岁的92%上升到97.8%，60周岁由原来97%上升到99.9%。办理1-2级残疾人员20人，城镇保共收缴1万多元，参保率为98.8%。

组织我镇妇女积极参加各项活动，通过学习领会不断提高妇女素质。

一是在各村举行“巾帼纪念”评选活动，并推选出“巾帼纪念者”。一至二名，充分活跃了农村妇女的生活。二是在六一国际儿童节，协助县妇联在信誉楼前举行并开展了“春雷计划”爱心捐助活动，三是统计我镇“单亲贫困母亲”状况调查并为她们申请生活补贴。



回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但也有很多缺点和不足，在今后的工作中我要认真总结，加以改进，要再接再厉，来断取得新的成绩。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 基层干部述职报告篇五

干部群众有这样深刻的认识，还源于花垣县采取了“八个到村到户”的办法，即：精准识别到村到户，干部结对帮扶到村到户，产业发展扶持到村到户，教育培训安排到村到户，农村危房改造到村到户，生态移民到村到户，基础设施到村到户，考核验收到村到户。为此，从去年开始全县下决心每年从县财政挤出1.5亿元，加上上级财政每年扶贫资金5000万元，连续6年支持“八个到村到户”。从调查了解的情况看，精准识别方面，全县推广十八洞村“三榜三审九个不评”（“三榜”即群众申报公示征求意见“第一榜”，无异议后公示名单“第二榜”，最终确定公布名单“第三榜”；“三审”即必须经过村支两委、乡政府、县扶贫开发办三道审核程序；“九个不评”即明确有楼房或商品房的家庭不评等“九个不评”标准）的经验对贫困对象进行精准识别。干部结对帮扶方面，162个贫困村都派驻了工作队，6.2万名党员干部与结对帮扶对象建立了密切联系，制定了脱贫方案，落实了帮扶措施。产业发展扶持方面，立足花垣生态资源和文化资源的优势，大力发展特色农业和旅游业。全县扶持龙头企业100余家，带动农户1万多户，形成了14万亩优质稻基地、11万亩水果基地、12万亩油茶基地、10万亩蔬菜基地、9万头黄牛养殖基地。去年以来，县委县政府又在5个乡镇连片68平方公里建设总投资50.7亿元的国家农业科技示范园，规划“一园一带七大基地”。目前已完成投资8亿多元，引进23家龙头企业和专业合作社进行产业开发，流转土地5万多亩，3万多群众在“家门口”就业或获取租金收入。

“八个到村到户”让政策真正“滴灌”到了根部，照这样抓下去，花垣县脱贫致富奔小康大有希望。

### 三、好班子、好作风比什么都强

“班子强，领头羊；作风好，带着跑。”贫困地区自然条件差，工作基础薄，矛盾困难多，更要重视建设“扎硬寨、打硬仗”的干部队伍。

近些年来，省委、省政府加强乡镇“五小”设施建设，即小食堂、小澡堂、小厕所、小图书室、小文体活动场所，为乡镇干部办了件实事、好事，对稳定基层干部起到了重要作用。一方面，对极少数还没有“五小”设施的偏远乡镇，要给予财力支持，使之尽快完善；另一方面，对一些“五小”设施标准不高的困难乡镇，要加快改造提升，为乡镇干部安心基层工作创造条件。

2. 选准带头人。“村民富不富，关键看支部；班子强不强，要看领头羊。”这次看的菖蒲塘村很能说明问题。这是一个水果专业村，去年全村水果收入1000多万元，其中10万元以上的大户20户，5万元以上的187户，全村人均纯收入突破1万元，95%的农户修了楼房，98%的农户实现了电器化，组组通公路，户户自来水。谈到村里的变化，老百姓众口一词，全靠村支部书记王安全这个村民的“主心骨”、致富的带头人。花垣县委组织部介绍，全县288个村，像王安全这种“能人当村官、村官做能人”的，大约占37%；28%的村支部书记工作能力强，但缺乏致富本领；还有26%的村支书既缺能力又缺本领。花垣县通过选派驻村第一书记和选拔大学生村官等方式，加强村支两委建设，下一步准备把致富能人作为村级带头人培养，这是一个好办法。扶贫先建班子。只有建设一支“不走”的工作队，才会出现“村民富、村庄美、村风好”的新局面。

3. 建好工作队。“村村有工作队，户户有干部帮”的帮扶格局在花垣县已经形成。在十八洞村，扶贫队长龙秀林

说：“和农民打交道，你得实打实，要带着感情、带着技术、带着效益帮助他们。”工作队就要这样，真扶贫、扶真贫。但有些驻村工作队还不是这样。有的下车伊始，一厢情愿，这里开荒种树，那里劈山修路，还有的强迫老百姓把“吊脚楼”改为砖瓦房，结果水系改变了，生态破坏了，习俗丢掉了，老百姓“被幸福”了。扶贫工作一定要顺应老百姓的幸福意愿，决不可盲目蛮干。因此，工作队不能滥竽充数，要挑选那些熟悉农村工作、经验丰富的干部。

4. 健全责任制。花垣县建立了“县级领导包乡镇、县直单位包贫困村、党员干部包贫困户”的责任体系，明确要求驻村工作队每月驻村不少于20天，帮扶单位分管领导一个月入村指导一次，主要领导两个月入村调研一次，党员干部一季度入村帮扶一次。这些做法都好，我觉得最重要的是建立严格的考核验收机制，重点要考核验收到村到户，将考核验收结果作为帮扶单位绩效评价、党员干部评先评优和晋职晋升的依据。同时，对帮扶不力的要采取约谈、诫勉谈话等方式加强督促，明确“不脱贫不脱钩”的要求；对工作不力的工作队员要及时予以调整。

按照中央和省、市委的相关要求，根据县委统一安排部署，近期我乡在11个村范围内开展了精准扶贫摸底调查，通过广泛走访农户，深入交流，实地查看，对群众生产生活情况有了一个更加全面的了解，查找出了贫困户致贫的原因，全面理清了扶贫工作的思路。现就前期的调查摸底情况报告如下：

## 一、安排部署情况

20xx年7月14日省委召开了文朝荣先进事迹报告会暨全省扶贫攻坚动员会以来，市、县和乡三级分别召开了扶贫攻坚动员会，8月7日我乡再次安排部署精准扶贫工作，在此次会议上，乡党委、政府进行了精心的安排和部署，全乡政府机关全体干部职工、乡直单位负责人、村干部和党员群众代表共计90人参加了摸底调查工作。会后，各扶贫工作专班深入村组开

展了摸底调查，具体情况如下：

(一)做到了“三个认清”，明确了工作的意义。一是认清了时间的紧迫性。此次活动从省到村动员会一开到底，充分显示各级党委、政府对精准扶贫工作的重视，会上明确了襄阳市和保康县完成脱贫的目标，时间紧任务重，在摸底调查中每位党员干部集中了全部精力，利用5天时间顺利完成了摸底调查任务。二是认清了贫困的多样性。在此次摸底调查中，工作专班明确了贫困户的标准，特别注意到了户与户之间的差距，找出了农户贫困的不同原因，找准了问题的症结，也理清了下一步对户的思路，为今后开展精准脱贫奠定了基础。三是认清了精准扶贫的重要性。此次活动的摸底调查，是为下一步推进精准扶贫，解决全乡困难群众生产生活，顺利实现预期脱贫目标的一次重大活动，参加调查摸底成员在此次行动中，走访认真细致，数据核对准确，收集了影像和纸质资料，准确无误的完成了既定任务。

(二)做到了“四个明确”，保证了行动的高度统一。此次活动时间短、任务重，所有参与调查摸底的党员干部在下村入户中做到了四个明确：一是明确了时限。8月份正是农忙季节，工作专班人员不分昼夜开展工作，在三天内顺利完成入户调查，两天内把所有户表汇总完毕；二是明确了任务。根据工作安排，工作人员认真填好入户摸底调查表和汇总表，特别是对边远村组农户进行了重点摸底，做到了逐村逐组不落户，逐家逐户不落人，摸清了两峪的家底；三是明确了内容。工作队成员每到一户都认真对照住房状况、产业发展、人口劳动力、文化教育状况和民生保障等五类情况，一项一项的问，一笔一笔的算，准确的填写了农户的基本情况；四是明确了方式方法。现在正是农忙季节，在摸底调查中，工作队成员不分白天黑夜错时进行调查，深入到田间地块开展工作，确保群众正常的生产生活不受影响。

(三)做到了“六个落实”，完成了预期的目标任务，乡党委、政府要求此次活动必须要把纪律和规矩放在前面，严禁出现

走过场、打水漂的现象，工作人员严格按照规定，进行了全面落实：一是走访户户到。8月7日至11日，利用5天时间走遍了全乡11个村，43个村民小组，可以说，在每家农户堂屋里都留下了工作人员的脚步，准确摸清楚了全乡困难群众的详情；二是表格项项填。此次调查摸底内容涵盖面广，调查仔细深入，共涉及了5大类，29小类，60项具体内容，每一项专班成员都认真进行了核实填写；三是摸底数据实。在调查中，对于农户的生产发展、住房、受教育等情况，专班成员认真与群众算好经济账，拍摄照片留存档案，每一项数据都进行了认真核对；四是核实项目准。针对户表上面的项目，专班人员通过实地调查与农户核对相结合，村干部与邻居反映情况相结合，进行了全方位核实；五是与农户交流深。在调查过程中，工作人员克服各种困难，力争把情况摸准，在与群众深入交流中，工作队员为了把情况摸准，每到一处都与群众同吃同住同劳动，帮助农户批烟叶、绑烟叶、上杆子，有的帮忙摘胡椒、除草等，无形中拉近了干群关系，与群众增进了感情、拉近了距离，了解到群众的真心话和真想法，为全乡扶贫工作开了好头；六是工作作风实。此次扶贫调查中，乡党委对纪律要求非常严格，明确规定在走访中不能影响群众正常生产生活，不能损害群众切身利益。在此次调查摸底过程中，工作队员都能够严格要求自己，时刻把纪律和规矩放在面前，不分领导、干部职工和普通党员，一个标准一把尺子执行到底。例如在走访偏远农户时，乡党委书记骑摩托、走小路、住农户、入户走访，乡长步行数里了解群众生产生活情况，干部职工深入偏远村组农户一住就是两三天，党员和群众代表顶着烈日翻山越岭，各专班成员都发扬了不怕苦、不怕累的精神，充分展现了党员干部严明的政治纪律和政治规矩，得到群众广泛认可。

## 二、摸底基本情况

通过5天时间，走访摸底群众7293人，2314户，通过对住房、产业发展、人口劳力、文化教育和民生保障五个方面的调查，对全乡基本情况有了深入地了解，具体情况如下：

(一)住房结构状况：通过走访和实地查看，共走访了2314户农户，调查房屋总数为2326栋，具体情况如下：砖木195户，占总户数的8.43%；砖混349户，占总户数的15%；土木1768户，占总户数的76.4%；石木14户，占总户数的0.6%；重度危房户432户，占总户数的18.7%；危房户1368户，占总户数的59.1%。

(二)产业发展状况：据统计，截止20xx年底，全乡农户占有山林面积111347亩，耕地面积15948亩，其中核桃种植面积3158亩，占耕地面积的19.8%，烟叶种植面积4685亩，占耕地面积的29.4%，粮食油料作物种植面积10335亩，占耕地面积的64.8%；种植袋料1756680袋；生猪存栏2643头，羊存栏837头，牛存栏3010头，鸡存栏13799只。

(三)人口劳力状况：根据摸底调查情况来看，全乡摸底调查人口有7293人，其中：劳动力人口5120人(含60岁以上有劳动能力的)，占总人口的70.2%；常年外出务工人员1938人，占总人口的25.6%，占劳动力人口的37.9%；重病重残605人，占总人口的8.3%；在校学生896人，占总人口的12.3%。

(四)文化教育状况：根据向本人了解和查阅户口信息统计，目前全乡小学学历3145人，占摸底调查总人口的43%，初中学历2301人，占摸底调查总人口的31.5%；高中学历863人，占摸底调查总人口的11.8%；大专以上学历253人，占摸底调查总人口的3.5%；在校学生人数896人，义务教育阶段人数为455人，其中，学前教育191人，小学332人，初中125人，高中155人，大专以上93人。

(五)民生保障状况：针对全乡2314户居民的水、电、路等方面调查情况可以看出，目前全乡有饮水困难农户521户，占总户数的22.5%，涉及1781人，占总人口的24.4%；用电困难农户372户，占总户数的16%，涉及1169人，占总人口的16%；不通公路农户338户，占总户数的14.6%，涉及1058人，占总人口的14.5%；分散五保户29人，农村低保421户，共计753人，

占总人口的10.3%;低于3000元以下的有437户，1041人，占总人口的14.3%。

### 三、目前存在问题

根据实地走访和调查数据分析，目前造成全乡贫困的原因主要集中在劳动力短缺、文化水平低、基础设施跟不上、民生保障不足等方面。

(一)劳动力短缺。根据调查摸底情况来看，劳动力人口不足目前是制约两峪乡发展的一大难题，走访实有户籍人口7293人，其中劳动力人口5120人，在外务工的有1938人，也就是说在家的劳动力只有3182人，这里面有很大一部分属60岁以上具有一定劳动能力老年人。造成此问题的原因主要有：一是在家务农辛苦，投入大，收入不高，造成中青年劳动力大量外出务工；二是户口外迁，造成空挂人口较多，根据统计外迁有500多户，1700多人，主要分布在荆门、当阳、宜城、南漳、襄阳市区和保康县城、马良镇等地。同时，还有部分年轻人在本地娶亲难，在外地招婿，也是造成人员外流的原因；三是人口结构比例失调，重病、重残和年龄较大人员比较多，无劳动能力人口占总人口比例的28.2%。

(二)文化程度不高。根据统计情况来看，全乡有小学文化程度人口3145人，初中2301人，高中863人，大专以上人口253人，初中以下文化程度人(低碳生活绿色环保调查报告)口占走访人口比例的74%，文化水平普遍偏低，接受新事物、新技术较难，对于农业发展的认识，还停留在“庄稼活，不用学，人家咋做咱咋做”的层面，致富无技术、增收无门路。

(三)住房条件较差。根据走访来看，调查的2326户房屋中，危房户1368户，占总户数58.8%，其中重度危房户432户，占总户数的18.7%，土木房和石木房屋1782户，占总户数的76.6%。通过数据可以看出，土坯房已经成为我乡推进精准扶贫的一大障碍，严重制约了农户住房环境改善。分析原因

主要有四个方面：

一是建新房旧房没有拆除。部分农户建新房后把旧房用于堆放杂物或者转让他人居住；

三是无能力建房。主要集中在年纪较大、重病重残等农户中，全乡共计432户，并且房屋均处于重度危房。

四是新建房屋难度大。主要表现在：

1、农民意愿不强，无意愿农户占总户数的40.7%；

2、困难户无能力建房，占总户数的26.2%；

5、建房资金短缺，主要集中在完全无能力建房和贫困户两个方面，总计609户，占总户数37%。

(四)产业发展不优。两峪乡全境山地居多，目前虽然全乡有烟叶、食用菌等主导产业发展，但是部分农户致富能力依然不足，主要表现：一是部分农户在家务农没有主导产业，外出务工没有劳动力；全乡2314户，烟农534户，菌农484户，两产业交叉累计发展110户，还有1406户无主导产业，占总户数的60.7%；二是外出务工人员1938人，占全乡劳动力人口的37%，务工虽然增加了收入，但是也造成了劳动力和人才的外流；三是商贸、物流不畅，缺少第三产业发展，无法促进本地就业和经济发展。

(五)民生保障不足。近年来，各级党委、政府加大对基层民生保障的力度，但是还不能够达到基层群众的需求。主要体现在两个方面：一是保障能力还比较弱。低保户、五保户基本上得到了保障，可是一些因病因残致贫的农户，虽然新农合报销一定比例，但一遇大病，个人承担部分仍然是一笔很大数目，导致部分农户因没有得到有效帮扶，致使脱贫之后再次返贫。二是基础设施建设力度不够。通过调查两峪目前



有338户群众不通公路，有372户群众用电质量差或用电困难，有521户，1781人还存在饮水困难等问题，行路、饮水、用电等民生难题还相当突出，也成为摆在群众脱贫致富路上的一道鸿沟。

(六)项目资金有限。根据两峪乡的实际来看，近年来开展的扶贫工作主要集中在“脚疼医脚，头疼医头”的层面上，缺少具有支撑性的扶贫项目和项目资金，没有有效带动群众发展致富的门路，近三年来，两峪乡争取到的扶贫项目30个，项目资金218.2万元，主要集中在产业发展和基础设施建设两个方面，但由于资金额度小，项目比较分散，发挥效果不明显，与实际要解决的民生难题差距比较大。

(七)时间紧任务重。根据整体的摸底调查情况来看，目前我乡确定为贫困户的有1177户，共计3273人，占总人口的44.9%，可以看出贫困人口的基数大，群众住房改善难，劳动力人口短缺，人员素质偏低，产业发展不强，基础设施薄弱等问题还相当突出，与市、县提出的20脱贫任务差距还比较大，扶贫任务相当重。

#### 四、下一步计划。

在今后扶贫工作中，立足两峪乡实际，牢牢把握中央、省、市、县关于精准扶贫工作的重要精神，抢抓“十三五”保康扶贫开发 and 全省脱贫致富奔小康试点县建设的重大机遇，切实加大精准扶贫力度，不断完善精准扶贫措施，全力推进两峪乡扶贫工作。

##### (一)明确目标，细化任务。

按照省、市、县委提出的关于在年实现全面脱贫的要求，以及“精准扶贫，不落一人”的目标，结合两峪实际，对全乡确定为脱贫对象的1177户，3273人，实行分类管理，分步实现脱贫，力争在今后三年内顺利实现精准脱贫，与全县人民同

步实现小康。

此次精准扶贫工作，我乡按照三类标准制定脱贫计划：

一是基础条件差致贫。就具体调查情况来看，我乡人均在3000元以上，但是收入不稳定的人员还有543户，1738人，他们主要集中在基础设施改善方面，通过争取政策，加大力度改善饮水、交通、用电等方面的难题，明年底可以脱贫。

二是无劳动能力致贫。这类人群主要集中在农村低保户和五保户，此类人群还有317户，614人，他们脱贫的方式就是通过争取国家政策，实现政府供养，帮助其2018年完全脱贫。

三是因病因灾致贫。此类对象有317户，921人，本身有发展能力，但是因病、因残或因灾致贫，主要通过争取政策资金，在生活上给予扶持，在生产上帮助谋划产业发展，解决生产生活中实际困难，确保以前完全实现脱贫。

以上贫困户将根据年度逐步实现脱贫，按照20xx年前脱贫235户，766人；脱贫283户，839人；20脱贫361户，1074人；2018年脱贫298户，594人，确保在规定时间内完成规定任务，顺利实现“精准脱贫，不落一人”。

(二)分类施策，分步实施。

实施精准扶贫是一项复杂的系统工程，涉及千家万户，情况千差万别，为确保精准扶贫工作成效，应从实际出发，因村因户制宜，制定切实可行的帮扶措施，实行扶贫对象全覆盖，做到每位干部都参与帮扶贫困户，每户贫困户都有干部帮扶服务。

1、产业帮扶。充分利用“三万”“五联”和扶贫工作队驻村机会，制定村级产业发展规划，在稳定本村烟叶、食用菌等主导产业发展的基础上，按照驻村干部和工作队联系农户的

方式，积极鼓励群众发展新型产业，培育新兴产业，力争实现“一村一项主打产业、一户一个致富项目”的产业发展格局。

2、基础设施帮扶。积极开展整村推进扶贫工作，有效整合相关涉农资金，重点对贫困人口比较集中的村组，水、电、路等基础设施条件严重滞后的地方，帮助改善通路、通电、通水条件，改善农田水利设施和信息基础设施，改善村容村貌。

3、移民搬迁帮扶。按照自愿原则，积极推进易地扶贫搬迁，整合生态移民、地质灾害搬迁等项目，对居住在生存环境恶劣、基础设施极差、自然灾害频发地区的贫困人口和村落实施移民搬迁。重点推进村内居民点建设，力争每村规划建设1-3个新居民点，积极引导群众改善居住环境。加快推进弱势群体居民点建设速度，着力改善困难群体和留守老人的生活条件，力争三年内建成两峪片、麻坪片、芭桃片3个弱势群体集中居民点，彻底解决群众住房难和基础设施落后等问题。

4、结对帮扶。坚持以“三万”“五联”活动为抓手，积极开展干部结对帮扶活动。制定好驻村领导、驻村干部和乡直单位干部帮扶计划，确保每名干部帮扶3-5户贫困户，各村定补干部也要结对帮扶贫困户1-2户，对于帮扶的贫困户，要有计划有措施，确保规定时间内实现脱贫目标。

### (三) 强化领导, 保障有力

1、组织领导上给予保障。在实施精准扶贫工作中，乡党委成立了以党委书记为组长，党委副书记、乡长为常务副组长，班子成员为副组长，相关单位和驻村干部为成员的工作领导小组，领导小组下设办公室，实行专项专人负责抓落实。坚持落实党政“一把手”精准扶贫责任制，明确各单位精准扶贫的任务分工，将精准扶贫作为全乡的中心工作来抓，逐步将精准扶贫成效、贫困人口生活水平提高和减贫数量作为各单位、各村考核的工作重点内容和新指标，形成精准扶贫人人有责的共识，为全面建成小康社会提供坚强的组织保障。

2、财力上给予保障。加强政策资金整合力度,特别是对公共服务体系财政奖补的支持力度要逐步加大,促进基层民生工程建设。同时,乡政府还将在今后三年的工作中拿出本级财政收入的可用财力大部分用于精准扶贫和改善民生基础设施建设。在扶贫过程中,要建立扶贫到户资金使用管理公开、公示制度,接受群众和社会的监督,做到公开透明、程序规范、手续完备、发挥效益,确保扶贫到户资金用于扶贫对象发展生产和增加收入上。

3、建立考评机制。为抓实抓好扶贫到户的实施,应建立健全扶贫到户考核评比激励机制。一是督促检查机制。建立对工作专班、乡直单位和村督促检查机制,做到“半年检查、年度考核”。二是考核评比激励机制。制定考核评比奖励办法,将精准扶贫纳入到村和单位年度考核的重要内容进行考核。各村、各单位应把实施精准扶贫的资金落实、目标任务、完成进度等进行细化分解,逐项落实,综合评比,奖惩激励。对组织实施完成任务好的给予奖励,对未完成任务的给予通报批评。

## 五、建议对策

(一)政策给予倾斜。建议省、市、县在政策制定上,应充分调动各方面政策资源,把项目、资金向基层倾斜,特别是住房、基础设施建设和产业发展等方面要加大扶持力度。在住房上,对重度危房和土坯房,加大对危房改造、易地搬迁、生态移民、地质灾害搬迁和弱势群体居民点建设等政策进行整合,提高扶持力度,鼓励农户改善环境;在基础设施建设方面,应对边远乡镇、村组农户的水、电、路、小流域治理等方面给予政策支持和资金投入,改善基层生产生活条件差的现状;在产业发展上,利用政策导向,鼓励一村一品,一户一个致富项目,推动产业快速发展。

(二)集中优势力量。在加派工作队的力度上,对于基础条件差、扶贫任务重的村应加大扶贫力度,把一些实力比较强的

工作队，选派到边远贫困村组，帮助谋划经济发展和脱贫计划。在过去的选派驻村工作队上，例如两峪乡芭桃、王家坡、麻坪、长河等村由于地处偏远，交通闭塞，安排的工作队均是单位小人员少，甚至是一单位挂多村，尽管工作队非常努力，但毕竟财力、人力、物力有限，支持力度也有一定的局限性，基本上很难实现预期的扶贫任务和目标。

(三)加大行业扶贫力度。建议医疗卫生、文化教育和农业技术等单位加大对基层的扶持力度，从提升身体素质、受教育程度和农业技术上入手，逐步改善基层的发展环境，帮助贫困群众在生产、生活和精神等各方面全面脱贫。例如，卫生部门应对农村卫生室就医环境改善、药物配备和农村合作医疗的报销比例等方面加大扶持力度，增加大病救助报销种类，提高报销比例，解决群众看病远、看病难、看病贵的问题，解决因病致贫和因病返贫的问题；教育部门应加大农村高中生、大中专以上学生的帮扶力度，解决农村贫困学生就学难的问题，从“扶智”下手，改善农村发展人才匮乏的困境；农业技术方面，应加大基层一线农技人员选派力度，提升基层农技人员的待遇，改善目前基层农技力量薄弱问题，增强农村科技致富、科技兴农的能力，帮助贫困户找项目谋发展，为实现精准脱贫做好产业发展保障。