

# 组织建设方案的通知 组织建设群团工作方案(优质8篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 组织建设方案的通知篇一

为进一步把创先争优活动推向深入，切实增强党支部和群团组织的创造力、凝聚力和战斗力，根据党建带工建促团建的精神，结合我办工作实际，特制订本实施方案。

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，切实推进创先争优活动，在全面推进党的建设新的伟大工程中，进一步加强和改善党对群团组织的领导，强化党建对工建、团建的带动作用，不断提高群团组织的服务能力、学习能力和合作能力，进一步增强群团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，围绕“改革创新年”特色主题，充分发挥群团组织联系群众的桥梁纽带作用，在“服务科学发展，服务职工群众，共建和谐单位”的实践中建功立业。

### 二、工作目标

够发挥模范带头作用的团员队伍、有围绕党的中心工作开展的适合团员青年特点的活动、有一套行之有效的团组织工作制度、有保证工作开展的必要经费和活动阵地的“五个有”标准。

2、加强群团干部队伍建设。努力建设一支具备“四种意识”（大局意识、群众意识、责任意识、创业创新意识）和“五种观念”（竞争观念、效益观念、法制观念、信息观念、人才观念）的群团组织干部队伍，着力提高群团干部围绕中心、参与协调、维护服务、发展创新的能力。

3、加强员工队伍建设。努力建设一支思想觉悟高、政治素质好、能够掌握一定专业技术和现代科技手段，识大体、顾大局的“四有”（有理想、有道德、有文化、有纪律）员工队伍。

4、形成党工团建设长效机制。努力探索形成一项适应单位思想政治工作、精神文明建设、行业文化建设以及党工团自身建设的有效途径。

### 三、主要任务

性，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。

（二）加强组织建设，确保群团组织健康发展。一是加强组织建设，确保群团组织健康发展。强化群团组织的服务职能。紧紧围绕工会组织“维权”和“依靠”两个中心，发挥工会、职工代表大会的民主参与、民主监督作用，切实关心关注职工生活，积极创造条件，为职工办好事、办实事，保障职工的合法权益。团支部要紧紧围绕单位工作中心，增强团员意识，凝聚青年力量，激发工作热情，促进岗位建功，充分发挥青年团员在单位通行费征收工作中的生力军作用。

（三）加强职工队伍建设，通过“创建学习型组织，争做知识性职工”活动，组织开展形式多样的读书活动，大力营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，引导职工勤奋学习，深入实践，切实为单位发展做出贡献。

### 四、活动要求

（一）强化领导，细化目标。党支部要把工团工作纳入强化领导，细化目标。支部党建工作整体格局，定期听取工团组织的工作汇报，及时研究解决工团工作中存在的困难和问题，切实做到以党建带工建促团建。在“共建互促”活动中，党支部负责人为活动第一责任人，工会、团支部负责人为直接责任人，要严格按照责任分工，细化工作任务，形成一级抓一级、一级带一级、一级促一级，级级抓落实的良好格局。

（二）加强联系，注重考核。进一步建立健全共建互促加强联系，注重考核。工作联系点制度，完善检查考核、评比表彰、工作汇报等各项制度，切实发挥党组织带动思想建设、组织建设、班子建设、队伍建设，推动工作开展的作用。在加强联系的同时，要注重考核，将共建互促工作作为党支部建设和群团组织建设的考核的重要内容，以考核促工作，确保活动取得实效。

（三）共育典型、扩大宣传。要在检查考核、评比表彰共育典型、扩大宣传。典型的基础上，及时总结、推广和宣传单位在共建互促工作中的典型做法和经验，要善于发现和培育单位内部涌现出的先进集体和优秀个人，及时予以表彰奖励，并通过各种媒体进行大力宣传，切实营造良好的活动氛围。

中共诸城市义和车桥有限公司委员会文件

诸义和党字（2015）第16号

诸城市义和车桥有限公司党委

关于加强群团组织建设的方案

为贯彻落实党群共建创先争优的有关会议和文件精神，充分发挥工会、共青团、妇联组织的作用，现就加强公司群团组织建设的提出如下方案。

## 一、指导思想。

群团组织是党联系群众的桥梁和纽带，在推动经济发展中发挥着重要作用。创先争优活动不仅要在党内开展，而且要向全社会拓展，通过党员带群众、党内带党外，把党的主张变成职工行动。我们要以党群共建创先争优活动精神为指导，把加强公司群团组织建设工作作为当前一项重要政治任务抓紧抓好。

## 二、明确目标、强化措施，以创先争优活动促进群团组织自身建设

组织建设成为工作活跃、作用明显、党政重视、群众信赖的“职

工之家”、“青年之家”、“妇女之家”。

一要进一步扩大群团组织覆盖面。坚持把组建基层群团组织与组建基层党组织工作同谋划、同部署、同开展，采取单独组建、联合组建、挂靠组建等多种形式，在基层单位建立群团组织，提高群团组织的组建率，扩大群团组织的覆盖面。

二要进一步加强群团组织领导班子建设。选优配强群团组织领导班子，特别是主要负责同志。加强对群团组织干部的教育培训，提高做好本职工作的能力和本领。加大对优秀群团干部的培养和推荐工作力度，为群团干部成长营造良好环境。

三要进一步加强群团工作保障建设。按照资源共享、一室多用的原则，在基层党组织活动场所建设中，搞好职工、团员青年、妇女活动阵地的配套建设。党组织要支持群团组织充分利用本单位的活动场所，因地制宜地开展适合广大职工、团员青年、妇女特点和需求的活动。

## 三、加强领导、明确责任

党组织要高度重视群团组织建设工作，明确职责任务，细化工作要求，强化工作指导，推动工作落实。各群团组织要按照党组织的部署要求，主动工作，大胆开拓，不断完善工作机制，创新活动载体，不断发展壮大各自队伍，切实发挥各自优势，组织和引导广大群众共同创先争优。

二〇一〇年十二月二十日

## 组织建设方案的通知篇二

\*\*\*

讲话和省社《关于进一步加强\*\*\*基层组织建设的意见》精神要求，加快我区\*\*\*改革发展，奋力想方设法积极推进我区\*\*\*基层组织建设，在困境中求生存，在生存中求发展，努力使\*\*\*成为农村社会化服务的骨干力量、农村现代流通的主导力量、农民专业合作的带动力量，真正办成农民的合作组织。

### 一、加强\*\*\*基层组织建设的重要意义

供销合作事业的发展，有赖于基层组织的发展，供销合作社基层组织是农民合作经济组织的重要组成部分，大力发展\*\*\*基层组织建设是我们的重要使命，是适应农村经济发展，促进农民增收、发展壮大供销合作事业的重要任务，是\*\*\*发展的基础。\*\*\*基层组织建设搞好了，基础才能牢固，基础搞好了，\*\*\*的万丈高楼才能平地起，否则，\*\*\*的明天和发展将是一句空话。基层组织也是\*\*\*的生存之基、发展之本，是供销合作社实现为农服务办社宗旨的前沿阵地，是农村经济社会发展的重要组成部分，基层组织发展，供销合作事业就兴旺发达；基层组织萎缩，供销合作事业就停滞不前；基层组织不健全，\*\*\*就失去了发展的依托；没有基层组

织，\*\*\*就会失去支撑，所以我们一定要想方设法积极发展\*\*\*基层组织建设工作的。

## 二、指导思想、发展目标和原则

### （一）指导思想：坚持以科学发展观为统领，以打造全 2

新供销合作社为主线，构建起经营效益突出、服务功能完备、农民满意度高的，以县级配送中心、农产品加工和流通企业为龙头，以基层社、乡镇中心超市为骨干，农村综合服务社、便民店、专业合作社为终端，上下一体、双向流通的供销合作社基层组织，大力推进组织、经营、服务创新，建设民有、民管、民享的供销合作社基层组织，使\*\*\*基层组织真正成为供销合作事业发展的基础、经营网络的终端、为民服务的依托，成为推进农业产业化经营的载体、社区综合服务的平台、发展农村经济的抓手，切实提升供销合作社发展水平，为建设社会主义新农村、促进城乡发展做出新的更大贡献。

### （二）发展目标及原则

业合作社负责人等优秀的农民生产经营实用人才加入\*\*\*，通过能人搞活基层社，全面推进\*\*\*改革。

2、恢复重组三个基层社。对\*\*\*资产改制时整体受让给原班子，职工已安置，资产已处置完毕，积极实行开放办社，广泛吸收农民专业合作社、农民大户、农业企业等涉农主体加入，建立现代企业制度，采取合作制、股份制等方式，加快推进投资主体多元化，完善法人治理结构，积极推进股份制和股份合作制，创新重组\*\*\*。

3、重新组建基层\*\*\*。在调查研究的基础上，对基层社企业改制已结束，资产已处置完毕的基层社，属“三无”即无资产、无业务、无人员，但经过反复调查研究，又确实需要\*\*\*的乡镇，按照合作制原则和组织方法，采取上级供销合

作社、专业合作社和乡村基层组织共同入股的方式共同组建，或者依托已有专业合作社联合社组建，或者由当地有影响的民营企业、专业合作社、有实力的农产品经纪人、农村生产、经营大户牵头吸引农户组建，也就是按照“政府主导、供销合作社主办、农民主体、市场化运作”的原则组建。采取开发办社、利用社会资源重建基层社。也可将\*\*\*控股的专业合作社直接改造为基层社，新组建的基层社加入县级社。

行政命令进行不切实际的强行推动；第二，要坚持组织的经济属性，具有适应市场经济、自负盈亏、自我发展、充满活力的体制机制；第三，要坚持组织的合作制属性，在组织的建立或发展过程中逐步引入合作制的因素，并朝着农民合作经济组织的方向发展，条件具备时建成真正的农民合作组织；第四，要坚持组织的为农服务属性。无论是对现有组织的改革，还是新组织的设立，都应履行为农服务的宗旨。

4、办好综合服务社。根据我社情况，对改制后资产整体由原班子受让，将\*\*\*综合服务社列入当地新农村建设规划，抓住国家构建城乡基本公共服务体系的机遇，采取社村联办、社商联办、社民-联办、社企联办和网点改办等模式，加快建设一批功能完备、便民实用的综合服务社，进一步扩大行政村覆盖率，让更多的村民足不出村就能享受到更多便利的服务。综合服务社通过开展农资供应、日用百货销售、农副产品收购、废旧物资回收等便民利民服务，农民得到服务，\*\*\*得到发展。通过几年的努力，发展综合服务社20个。

《农民专业合作社登记管理条例》（国务院令第250号）要求，切实履行职责，进一步发挥供销合作社在农业产业化经营和农村合作经济组织中的作用，加快组建各类大宗农副产品、农资、再生资源回收利用等行业协会建设，成立各类专业合作组织和专业协会，广泛吸收和发展会员，扩大覆盖面，增强代表性，大力兴办农民合作经济组织联合会，组织引导农民进入市场，提高农民的组织化程度，根据专业合作社的建成，成立相应的协会，成熟一个搞一个。

## 6、加快\*\*\*各类现代流通网络服务建设。

(1) 加快发展农资现代经营服务网络，依托武都区宏峰农资公司，经过几年的努力，建成农资区域配送中心1个，农资连锁经营服务网络150个，大力开展统一送货、统一价格、统一标识、统一服务的农资放心店、便民店，开展科学测土配方施肥、科学用药，送肥到村到户等系列化服务。

积极培育拥有自主品牌，拳头产品和竞争力强的农产品产、加、销龙头企业。大力发展农产品批发交易市场，经过几年努力，兴办农产品收购加工市场2个，建设农产品仓储物流运输设施，增强仓储运输、冷链物流能力，建立健全检验检测、资金结算、信息服务系统。创新农产品流通方式，加强农超对接，推动大型连锁超市与农民专业合作社、生产基地、专业大户等直接建立采购关系，降低流通成本，提高流通效率。

## 三、加强基层社民主管理

不管对原有基层社的改造还是重新建立的基层社都要建立健全社员（代表）大会、理事会、监事会“三会”制度。社员代表大会原则上每年召开一次，理事会、监事会由社员代表大会选举产生。“三会”制度是基层社办成农民合作经济组织的最基本制度，通过完善“三会”制度，加强民主管理、改进经营和服务，在生产流通和增加群众收入中更好的为社员服务。要按照合作社原则和要求，争取更多的群众入股，扩大农民入社比例，扩大合作社的群众基础。

## 四、组织领导

副主任为副组长，其他同志为成员。大家齐心协力抓基层组织建设，通过几年的努力使我社基层组织建设上台阶求发展。

二〇一二年六月二十八日



主题词：\*\*\* 基层组织建设 方案

抄报：武都区委、区政府。 \*\*\* 2012年6月28日印

共印5份

## \*\*\*村基层组织集中整建工作实施方案

根据镇党委的安排，为进一步深入学习贯彻党的十七届六中全会和市党代会精神，切实解决农村基层组织中存在的突出问题，进一步提升我村基层党组织建设的整体水平，推进工作顺利开展，结合我村实际，现就我村基层组织集中整建工作做如下安排：

### 一、指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十七届六中全会精神和市、县党代会精神，以村级党组织建设“五个好”为目标，以加强“五个基本”建设、解决突出问题为重点，立足基层，统筹推进，不断提高党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的功能，为实现我村经济社会科学发展提供坚强的组织保证。

### 二、总体目标

这次集中整建工作要达到五个目标：

（一）村“两委”班子健全有力。

“两委”班子健全，结构合理，村干部综合素质普遍提高，工作作风进一步转变，团结和谐，党员、群众满意率达到70%以上。

（二）村级组织活动场所配套达标。

达到“六有”即有党员活动室，有办公设备、有规章制度、有电教设备、有学习资料、有专人管理，党支部活动正常开展。

（三）执行制度规范有序。

各项制度规范健全，有章可循，各项工作逐步迈入制度化、规范化、科学化轨道。

（四）群众反映的热点难点问题得到解决。

村风民风文明，干部清正廉洁，群众安居乐业，社会和谐稳定，投资环境良好。

### 三、主要任务

（一）认真学习好十七届六中全会和市、县党代会精神，凝聚发展共识。

把学习贯彻十七届六中全会和市、县党代会精神集中学习、个人自学、座谈讨论贯穿于农村基层组织集中整建工作的全过程，做到“三个结合”：与学习党的基本理论和党在农村的各项方针政策相结合；与“坚持生态引领，实现跨越发展”解放思想大讨论活动相结合；不断提高党员干部和群众的政治素质，与学习农村经济社会发展和农民生产生活密切相关的法律、法规相结合，从而增强干部、党员群众的法律意识和法制观念。通过学习教育，形成发展共识。

（二）加强党员队伍建设，提高党员整体素质。

落实党员“三会一课”制度，对党员进行党课教育，培养好入党积极分子。结合创先争优“一诺三评三公开”工作，对党员履行承诺情况开展党员民主评议和党员评星定级活动。对评议为基本合格和不合格的党员，采取必要的方式进行教

育。对评议为优秀的党员，要给予表彰奖励。

### （三）规范和完善“六项制度”。

村务公开制度，“四议两公开”制度、民主评议村干部制度、村级档案管理制度、双述双评制度和村干部联系帮扶困难群众制度。

### （四）搞好活动载体。

通过党员结对帮扶、无职党员设岗定责等党性实践活动的开展，进一步提升党员致富能力、服务能力和责任意识。组织党员群众开展喜闻乐见的文化体育活动，丰富党员群众的文化生活。

### （五）全力化解矛盾纠纷，维护和谐稳定。

把消除和化解矛盾纠纷作为当前维护农村稳定的重要任务，集中进行一次排查，对事关群众切身利益、影响农村稳定的突出问题和矛盾隐患，及时进行调处，对疑难问题要了解群众的思想动态，做好解疑释惑工作。做到“小事不出村、大事不出镇，为我村经济社会发展创造一个和谐安定的环境。

### （六）重新认识村情，理清发展思路。

以市县党代会确定的目标任务为重点，以增加农民收入为目标，深化镇情、村情认识，找准当前影响和制约本村发展的“瓶颈”，切实把学习教育的成果转化为谋划发展的思路，使上级党委的决策部署转化为党员群众的自觉行动。

## 四、方法步骤

这次基层组织集中整建工作从2011年11月21日开始，2012年2月底结束，分三个阶段进行。

第一阶段:宣传发动、调查摸底。(2011年11月21日—2011年11月30日)

1. 调查摸底,掌握实情。驻村干部通过走访农户、召开座谈会等形式进行对村级班子建设、干部素质、党员思想以及经济发展、农民增收、村情民意等方面进行全面了解。

2. 成立机构,制定整建方案。召开两委会议,成立领导机构,制定好好本村集中整建工作方案。

3. 召开动员会议,全面安排部署。召开由两委班子成员、党员、组长、群众代表参加的动员会议,全面安排部署整建工作。并在村内张贴标语,大力宣传开展整建工作的目的意义和工作内容,充分调动广大党员干部群众参与各项活动的积极性。

第二阶段:学习教育、集中整建。(2011年12月3日至2012年2月20日)

集中整建要按照有什么问题解决什么问题的原则和分类指导方法进行。依据整建方案,采取有力措施,精心组织实施,不折不扣地将各项整建工作任务落到实处。

重点做好十个方面的工作:

#### (一) 开展学习教育

党员干部解放思想程度不高,学习教育不够的问题。

#### (二) 开展村两委班子意见建议征求活动

召开党员及群众代表大会,对照“八项任务”查找村级组织建设中存在的突出问题,发放征求意见表,征求群众对班子和班子成员的意见。

### （三）开展评议，集中整建

- 1、开展村干部述职述廉评议。按照“有什么问题解决什么问题”的原则，集中整建班子。通过民意调查，认真分析班子中存在问题的原因，召集党员及群众代表对村干部履职情况述职述进行评议，每个村干部要有述职报告，接受群众的评议。
- 2、开展党员民主评议活动。召集党员、群众代表，离职村干部等按照“一诺三评三公开”的要求对党员年初承诺及岗位履职情况进行评议和点评，通过点评提高党员服务群众的意识和水平。
- 3、搞好党员评星定级活动。召开党员会议，有群众代表参与，对党员进行年度评星定级，对评出的先进典型给予表彰奖励。
- 4、做好党员发展工作。计划发展1名新党员。
- 5、健全完善好治安、民调、计生、妇代会、团支部等群众组织。

### （四）搞好村级财务清理

结合农村财务规范管理活动的开展，搞好村级财务清理，并将清理结果进行公开，接受群众监督。

### （五）学法普法，排查处理好各类矛盾纠纷

结合“百日法制宣讲活动”的开展，组织干部、党员、群众学习

与农村工作有关的法律法规，邀请法律团前来以案释法。同时对本村的矛盾问题进行一次大排查，对排查出的问题建立台账、系统整理，集中力量进行解决。积极协助解决好铁路

征地、搬迁、安置等问题、教育群众合理反映自己的诉求。对群众反应的合理问题，能解决的要尽快解决。对一些合理但不合目前政策规定的，要研究论证，分析利弊，打破障碍创造条件解决；对无理、过高的诉求，要耐心做好政策解释和思想工作，彻底扭转群众经常性上访的问题。

#### （六）搞好劳动力技能培训

利用冬闲劳动力返乡的有利时机，结合30万劳动力技能培训工程和科技下乡活动的开展，积极动员群众参加技能培训，提高群众增收致富的能力。

#### （七）开展党性实践活动，搞好活动载体

搞好无职党员的设岗定则，，利用“一诺三评三公开评议、“三会一课”、领导班子民主生活会、党员民主评议党员评星定级、无职党员设岗定责、党员结对帮扶、“党员创业致富计划”等主题实践活动的开展搞好活动载体。每一项活动都要有计划、有详细记载。

#### （八）讨论制定好2012年生产发展计划

按照“坚持生态引领，实现跨越发展”的指导思想，坚持地方特色，突出大蒜种植、特色养殖、现代农业、劳务经济、基础设施建设等方面，讨论制定好本村2012年生产发展计划。

#### （九）健全完善各种规章制度

按照“废、改、立”的要求改进和完善各种规章制度，推行“四

议两公开”工作法，提高民主决策能力。

#### （十）抓好当前农村各项工作

1. 围绕创先争优破解难题活动中确定的难题，对照破解进度计划，落实破解任务。对没有完全破解的难题，要研究解决破解过程中出现的新情况、新问题，进一步明确责任人和办理时限，确保难题如期破解。

2. 动员和帮助群众找市场、抓销售，把农副产品销出去，组织农村剩余劳动力外出务工。

3. 召开专题会议，讨论制定出明年生产发展计划。

第三阶段：总结提高，检查验收。（2012年2月21日至2012年2月29日）

1、开展自查。按照这次集中整建工作的任务和要求，对整建工作进行认真细致的自查，自查结束后，写出工作验收报告，报镇农村基层组织整建工作领导小组办公室。

2、对整建效果和财务公开情况进行走访调查。

3、接受上级组织的检查验收。

## 五、具体要求

走过场，不得回避矛盾，要真正解决问题。村为直接责任人，要抓落实各项工作的责任，组织领导党员群众认真学习、研讨。整个工作过程要做到“六个结合”：即与贯彻落实市、县“两会”精神相结合、与解放思想大讨论相结合、与弘扬文明新风相结合、与规范村级财务相结合、与百日法制宣传解决矛盾纠纷相结合、与推动当前各项工作相结合。

## 推进

根据组织部的总体部署和今年创先争优活动实施方案内容要求，认真落实基层组织争创“五个好”党支部和三级联创活

动的总体目标，紧密围绕中心工作，做好两支队伍建设创新工作，经党支部研究决定，特制定本方案。

## 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，全面贯彻落实党的十七大、十七届五中全会和十二届九次全会精神，以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，围绕实施生态文明发展战略，深入开展创先争优活动，推动我街各项工作全面进步，为“十二五”规划开局之年起好步，为建设环境优美、生态宜居、富裕文明、幸福和谐的街村，提供坚强的组织保障，迎接中国共产党建党90周年。

## 二、具体内容

### 1、加强两支队伍建设

加强两支队伍建设，首先是强化两委成员的教育培训，力争在思想道德、业务水平、执政能力上有整体提高。其次是对党员队伍的强化教育培训，以党员电教为平台，认真学习贯彻党的方针政策，增强党性修养，开展有益活动，提高党员素质，树立党员形象。

### 2、经济参与创先争优活动

创先争优活动使党中央在党内外开展的政治活动，党支部要认真

组织党员积极参与到当中去。在工作中，比学习、比提高、比奉献，始终保持创先争优从我做起的积极热情。

### 3、坚持党建工作的创新意识



2011年度党建创新工作的主题项目为“强化党员教育、提高党员素质”。其目的就是为了强化党员教育、规范村级管理、完善队伍建设。不断加强对基层党员的教育和管理力度，提升党员队伍整体素质，保持党员队伍的纯洁性和先进性。

## 组织建设方案的通知篇三

为贯彻落实中央、省、佳市关于基层组织建设年的要求部署，切实掌握换届后全市基层党组织班子和党员队伍建设的基本情况，找准存在的主要问题及原因，认真研究解决的办法和措施，不断提升基层党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，进一步推进“创业、创新、创优”活动深入开展，经部长办公会研究决定，拟于3月下旬开始对我市农村、社区、“两新”组织和市直部门党委基层组织建设工作进行调研。为确保调研工作取得实效，制定此方案。

### 一、调研时间和方式

从3月下旬开始。调研采取听取基层组织建设工作汇报、查阅相关基础材料、召开各层面座谈会、征求意见、实地查看基层党组织等方式进行。

### 二、调研内容

#### （一）共性内容

2、深化“创业、创新、创优”活动开展情况，有哪些好的做法和成效，创先争优活动写实簿记录情况；先进典型选树培育情况。

3、党员作用发挥情况，党员发展工作情况、积极分子队伍“源头”储备情况、党员教育管理情况，党员“认岗扛旗”工程落实情况，优秀党员培树情况。

## （二）农村党建工作

- 2、村级组织活动场所建设、使用、管理情况；
- 4、四议两公开等新型民主治村工作开展情况；
- 5、党员干部开展培训情况；

## （三）社区党建工作

- 1、广泛开展“五年”活动，持续推进“五化”建设目标推进情况；
- 4、社区党组织如何在创新社会管理、促进社会和谐稳定中发挥作用；
- 5、社区无职党员教育管理作用发挥情况，对在进城务工陪读农村青年中发展党员工作的意见和建议、在发展社区居民入党工作上采取的有效措施；
- 6、远程教育进社区存在哪些问题？有哪些建议？

## （四）国有企业、非公有制经济组织和社会组织党建工作

- 1、国有企业、“两类”组织中已建党组织开展工作情况；
- 2、如何发挥国有企业、“两类”组织中党组织和党员的作用，更好地融入到发展之中；
- 4、研究选派党建指导员情况；
- 5、国有企业、“两类”组织党组织和党务工作者开展工作面临的主要困难和问题有哪些；

6、对加强和提高国有企业、“两类”组织党建工作的意见和建议。

### （五）机关事业单位党建工作

2、机关事业单位党组织是否组织党员定期开展学习，学习笔记和心得体会是否完善；

3、机关事业单位党组织各项制度的建立运行情况，特别是党建工作责任制是否落到实处；

4、机关事业单位党组织开展创先争优活动的创新载体运行情况；

5、机关事业单位党组织在服务发展大局工作中创新机关党建的工作经验做法，“四创建一走进”、“百部联百村”和“联系基层、服务群众”等活动情况，存在的薄弱环节及对策建议。

### 三、调研要求

1、各基层党委要以此次调研的任务内容为重点，对本地基层

组织建设工作进行全面自查，并形成汇报材料。汇报材料言简意赅，既突出重点，又体现特色。在推进落实上要做到措施具体，成效明显，用数字说话。汇报材料控制在3000字以内。

2、在形成汇报材料的基础上，准备好参加座谈会的人员。乡镇参加座谈会的人员为各村、乡镇党政班子成员、部分两代表一委员；社区参加座谈会的人员为社区工作站、部分居民小组组长、社区党工委班子成员、部分驻区单位负责人；国企、“两新”组织参加座谈会的人员为国企、“两新”组织党组织负责人、部分基层代表、上级主管党委的全体班子成

员；市直党委参加座谈会的人员为单位党政班子成员、部分基层代表、帮联村的主要负责人。

3、本次调研先从农村开展，在各乡镇工作期间，除对乡镇党委的工作进行全面检查外，还要深入该乡镇的所有行政村调研座谈，以便更全面、更翔实地掌握基层组织工作情况。各党委要提前做好准备工作。

中共三江组织部

2012年3月26日

为深入贯彻落实市第十次党代会精神，全面了解和掌握全市农村基层组织建设的现状、存在问题，并提出对策和建议，进一步加强和改进新时期农村基层组织建设，选好配强村级领导班子，增强农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，切实为推动福州科学发展新跨越提供坚强组织保证，拟于近期开展全市农村基层组织建设专题调研。具体方案安排如下：

## 一、调研时间

11月中旬，从11月14日（星期一）开始

## 二、调研内容

1、村级领导班子建设情况。本县（市）区是否制定和完善有关加强村党组织书记队伍建设的政策规定，对村党组织书记和其他村干部是否建立考核制度。落实办公厅、市政府办公厅《关于改善农村村主干待遇的意见》（榕委办201534号）情况，是否建立了报酬待遇正常增长机制，存在什么问题。落实养老保险制度情况，标准是多少，现还存在哪些差距。建立村主干离任生活补助制度情况，标准是多少。是否建立村党组织书记政治成长激励制度，主要有哪些具体举措和成效；

尚未建立落实的，说明原因并明确何时建立到位。是否统筹解决其他村干部报酬待遇等问题，有哪些具体措施。

3、开展相对后进村党组织整顿建设情况。近两年来，本县（市）区后进薄弱村整顿转化多少，目前好、较好、一般和差（含新增后进薄弱村）的村各有多少；在深化创先争优活动中，结合第三批党员干部驻村工作，开展加强相对后进村整顿建设的情况，包括主要措施、工作机制、组织领导、基本成效等方面情况。

4、县、乡两级党委加强农村基层党组织建设有什么好的做法经验，当前农村基层党组织建设存在的问题困难及对策建议。

5、农村党员队伍、村级后备干部队伍、大学生“村官”队伍建设情况及特色做法。

6、村级组织活动场所和农村现代远程教育建设、管理、使用情况。

7、对做好明年村级组织换届工作的打算和意见、建议。

### 三、调研方式

听取县（市）区委组织部和乡镇党委工作情况汇报；调阅有关农村基层党组织建设的文件和材料；组织县（市）区委农办、财政局、民政局、农业局分管领导，乡镇（街道）党（工）委书记、分管副书记、组织委员，好、中、差三类村党组织书记、村委会主任，党员、群众代表召开座谈会；实地调研2—3个乡镇，入村走访群众，了解农村基层党组织建设情况。

### 四、调研要求

各县（市）区委组织部要根据调研方案安排，做好调研点及参会人员安排、形成书面汇报材料等相关准备工作。

组织部

2011

年11月9日

2

中央确定2012年为基层组织建设年，这是深化创先争优活动的重要举措，也是加强基层组织建设的重要机遇。根据中央、教育部和有关要求以及市教卫党委系统《关于市教卫党委系统在创先争优活动中开展基层组织建设年活动的实施办法》（沪教卫党201247号），结合我校实际，制定如下实施方案。

一、开展基层组织建设年的总体要求。

二、开展基层组织建设年的主要目标化、决策科学化水平。

三、开展基层组织建设年活动的方法步骤

为稳步推进我校基层组织建设年活动，按照上级部署，统筹谋划，

拟分四个步骤组织实施。

（一）调查摸底，分类定级（3月初—3月底）

1. 广泛宣传发动。各基层党组织要采取多种方式宣传发动，努

力提高知晓度和参与率。

否充分，切实摸清底数、掌握情况、找准问题。

须制定具体的实施计划。

件1-8)

(二) 健全组织，理顺关系（4月上旬—5月上旬）

进行调整，对于应建未建党组织的，及时组建党组织，全面优化基层

党组织设置。

(三) 整改提高，晋位升级（3月底—11月底）

当方式向党员群众作出整改承诺（4月中旬前完成）。

2. 抓好整改落实。以薄弱基层党组织整改建设为突破口，激发基层党组织创先争优的内在动力，认真抓好整改方案的落实，使每一个基层党组织都有新提高，一般和后进党组织普遍实现晋位升级。

(四) 学习先进，创先争优（4月中旬—12月底）

型。

党的召开的良好氛围。

巩固我校基层组织建设年的成果。

四、扎实开展基层组织建设年活动的主要措施

面提升基层组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(一) 深入推进创先争优活动，建立创先争优长效机制

度，为学校更名营造良好的舆论氛围。

作目标。

对的评价考核。

支持他们开展工作。

报到制度，扩大党员发挥作用的平台和舞台。

干教师中发展党员工作的力度。

组织归属感。继续从制度建设上认真探索拓展党内民主建设的渠道，努力营造更加宽松的党内民主氛围。研究和实施党代表、党员旁听或列席校党委会、党政联席会、党务工作例会以及二级学院党政联系会的制度，进一步促进公开党委、党总支会议议事决策事项。

生活的有效性推进党支部工作的有效性。

活，切实增强组织生活的有效性。

并加以推广。

（五）完善基层党建工作制度，推进基层组织建设规范化水平。

召开学校基层组织建设工作会议，总结我校基层党组织建设的经验，规划我校基层党组织建设，修改出台加强基层党组织建设的相关制度。梳理和规范学生党建工作制度，进一步扩大发展党员工作民主，完善发展程序，重点抓好入党动机教育，强化党性养成教育。

（七）强化党建工作支撑，完善基层党组织保障机制



研室（系）主任同等待遇规定。

五、切实加强对开展基层组织建设年活动的领导

成绩迎接市十次党代会和党的的胜利召开。

设。

建工作的动力机制，确保各项工作要求落到实处。

划。

## 组织建设方案的通知篇四

社区党组织是党在城市的基层组织，是党联系居民的桥梁和纽带，是党在城市的全部工作和战斗力的基础。xxx组织区、街道、社区三级骨干力量，成立城市社区建设发展研究中心，搭建研讨交流平台。推行“4+x+1”模式，会诊解决疑难问题，有力提升了城市基层治理能力。目前，研究中心已召开全体成员参加的研讨活动x次，组织观摩点评x次，提出意见建议x余条，组织x余人赴xx等x地参观学习。x名社区党委书记登台传授经验，会诊解决工作难题x件。

### 一、背景动因

随着城市化进程的加快，城市社区的工作内容发生了极大变化。加强社区党建、创新社会管理、促进社会稳定和谐成为全社会关注的热点问题。但在具体工作中，城市社区党建工作存在组织活动难开展、活动经费短缺、党务工作者素质有待提高、居民参与社区事务热情不高等问题。为有效解决出现的问题，明确未来发展方向。xxx积极搭建研讨交流平台，围绕城市基层党建和社区建设中的重点、热点、难点问题，

集思广益，出思路、想办法，着力在发现问题、讨论问题进而解决问题上下功夫，推进全区基层组织规范化建设，让城市社区党组织成为坚强战斗堡垒。

## 二、主要做法

街道组织委员对各社区工作开展情况现场点评；

民政、住建等部门分管负责同志就当前各自承担的社区建设任务作安排部署；

组织部分管副部长就本次活动日开展情况提意见、作总结。通过定期碰头开会的形式，拉近了区、街道、社区三级之间的关系，搭建起“经验交流、思想碰撞、观点交锋”的平台。

集体会诊工作重点难点问题，研究确定解决方案；

组织赴外地城市社区工作先进单位对标学访，学习先进经验，启发工作思路。

对推进不力、执行不到位的下发督办通知并约谈相关责任人。

## 三、初步成效

一是组建了出谋划策的“智囊团”。根据各城市社区党建工作开展不平衡、不充分的实际，成立城市社区建设发展研究中心，区、街道、社区三级联动，对城市社区建设与发展过程中的热点和难点问题进行研讨、交流，达到集思广益的效果，为城市基层党建工作的开展找准了“靶心”，明确了方向。寒亭街道万春园社区党组织书记说：“通过发展研究会我们面对面交流，解决了一些困惑很久的实际问题，感到收获很大。”

二是搭建了破解难题的“新课堂”。研究中心一月开展一次

研讨活动，通过优秀社区党委书记现身说法、相关部门业务骨干现场案例教学、集体会诊研究解决工作难题等形式，建立起“经验共享、问题共解、整体联动、互促共进”的工作机制。对经集体研究暂无明确解决思路的疑难复杂问题，研究中心组织相关人员和社区党委书记，到外地参观考察，营造了“会上交流发言，会后上门取经”的良好氛围。通过内外两种渠道，确保发展过程中的各类问题“找得准，解决得好，落实得到位”。

三是开发了推进落实的“助推器”。研究中心与区委党建办建立工作联动机制，及时将思路做法、意见建议提交区委党建办。区委党建办结合工作实际，借鉴研究中心的意见建议，制定具体工作要求，组织街道和社区抓好落实，并通过现场观摩点评等方式，帮助社区查摆问题、规范提升。

## 基层党组织标准化建设

为了进一步扎实推进“三基建设”工作，按期完成“一年解决突出问题、初见成效，两年不断深化拓展、显著改观，三年实现整体提升、全面进步”的总体目标，**□xx**市委组织部组工干部创新工作思路，走出机关、深入一线包联基层党支部的党建工作，力求“三基建设”工作在2018年不断深化拓展、实现显著改观。

一是理清思路，明确目标。**□xx**市委组织部通过召开党小组会、支部会及部务扩大会议进行多次广泛讨论、深入酝酿，按照省委、市委关于全面加强“三基建设”的部署安排，出台了**□xx**市关于加强全市村（城市社区）基层党组织标准化建设的意见》，要求每一名部机关干部包联两到三个村（社区）党支部，并通过半年的“点对点”、“打靶式”的努力工作，使之成为标准化建设的样板，在下半年召开的全市现场观摩推进会上进行示范推广。

二是抓住重点，强化举措。根据**□xx**市关于加强基层党组织标

准化建设的意见》，每一位包联干部都针对所包支部制定具体的工作方案，并抓住农村（社区）“两委”换届后的有力契机，突出政治功能，重点提升组织力，以创建“五个好”党组织为目标，推动基层党建全面过硬、全面进步。按照“三个三”工作思路和举措，重点围绕规范运行、制度落实、支部建设、活动开展、问题整改等方面每周至少深入包联支部一次，对支部工作进行全面的指导，帮助基层党支部“查问题、找根源、堵漏洞、抓整改、促提高”。积极了解基层党员群众思想动态，参加包联支部的组织生活会和民主评议党员活动，指导开展“三会一课”和主题党日活动等，通过一对一包联、面对面帮扶，真正达到突破“三基”瓶颈、消除“三基”软肋、补齐“三基”短板、练强“三基”弱项的目的。

三是完善考核、注重实效。为了防止包联工作走过场或方向走偏，市委组织部要求包联干部积极利用支部所在党委党建工作例会和部机关周一例会对工作开展情况进行通报，对通报情况进行汇总存档，每月按照工作进展情况进行排名，采取“排查”立账、“对照”查账、“验收”销账的办法全面掌握包联情况和党支部整改情况，加强对包联过程的管理与考核，鼓励先进，激励后进，激发各级领导干部加强基层组织常抓不懈、一抓到底的信心和动力。

## 2012年娄底市娄星区“学习宁乡见行动

### 服务民生促发展”作风建设主题活动实施方案

#### 一、活动指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实省市区党代会精神及省市区经济工作会议精神，全面实施“统筹发展，和谐共进”总体战略，坚持“稳中求进，好中求快”工作基调，结合创先争优活动、“基层组织建设年”活动、“四化两型”项目推进年活

动等全区中心工作，开展以“学习宁乡见行动，服务民生促发展”为主题的作风建设活动，学习宁乡经验，组织千名干部深入基层一线，听民声、摸实情，办实事、解难题，为推动科学发展、促进社会和谐凝心聚力，推进全区经济社会又好又快发展。

## 二、活动目标要求

1. 注重推进加快发展。全区各级领导干部要深入村、社区、企业、重点项目，着力解决企业生产经营、项目建设、民生保障、新农村建设、信访维稳和安全生产等方面存在的突出问题，扎扎实实为项目建设排忧，为基层群众解难题，推进全区经济社会又好又快发展。

2. 注重改进工作作风。要深入调查研究，开展结对帮扶、接访下访、与群众同吃同住同劳动活动，进一步转变工作作风，增强服务意识，优化服务环境，提升服务质量，提高服务效率。杜绝心浮气躁、人浮于事、自由散漫、得过且过等不良现象，树立机关干部务实为民、创先争优、奋发有为的良好形象。

3. 注重提升服务群众本领。要坚持深入基层，联系群众，主动向基层学习，拜群众为师，主动到艰苦地区、复杂环境中经受锻炼和考验，在实践中提高发现问题、解决问题的能力，增强服务群众本领，做到“三懂四会”，即懂群众心理、懂群众语言、懂沟通技巧，会化解矛盾、会农技指导、会主动服务、会宣传发动。

4. 注重加强基层组织建设。各部门各单位要把帮助加强基层组织建设作为一项重要任务，指导基层党组织认真落实基层组织建设年的各项要求，建强一个领导班子，完善一项工作机制，理清一条发展思路，着力提高基层党组织的凝聚力和战斗力，促进基层党建科学化水平的提升。

三、活动内容及方式 1. 开展“学习宁乡见行动”活动。区委将组织有关单位主要负责人赴宁乡实地考察学习，区直机关单位要根据自身实际开展灵活多样的学习活动，采取走出去、请进来的方式全方面学习宁乡“五种”精神，即在经济发展过程中不甘落后、奋起直追的拼搏精神，面向全球、招商引资的狼性精神，培养强烈的责任意识、狠抓工作落实的钉子精神，紧紧围绕发展大局、为实现加速赶超敢于担当的奉献精神，在市场经济的海洋中学会游泳、不断探索的创新精神，并要广泛开展大讨论。要注重学习借鉴宁乡开展创先争优活动和加强基层党组织建设的好做法好经验，在学习宁乡的过程中深化全区的创先争优活动，共同推动全区经济社会又好又快发展。

2. 开展作风建设主题月活动。为使作风建设主题活动迅速启动，形成声势，区委决定把从3月中旬至4月份定为作风建设主题月。各部门各单位要迅速行动，要成立领导小组，明确专人负责，制定作风建设主题月具体工作方案，尽快部署活动任务，扎实开展工作。一是开展调研走访。每个区直单位要联系和重点解剖一个基层党组织（村、社区、两新组织），党员领导干部要带头深入群众，调研走访，围绕基层班子建设、党员教育管理、场所建设、经济发展、民生民利、信访维稳等方面开展调研，切实找准目前基层党组织建设中存在的突出问题和制约基层发展、群众普遍关注的热点难点问题，倾听基层干部群众的意见和建议，建好民情台账，认真梳理分析。各单位要根据调研情况，结合工作实际，撰写好调研报告。二是共过一次支部组织生活。各区直单位领导班子成员要深入到联系点，参加一次基层组织生活会，与基层党员畅谈发展思路，探讨发展大计，查摆发展难题，找准问题症结，推行“三员两会”制度，当好党建指导员，指导基层党组织规范1-2项务实管用的组织制度，充分调动党员参与村（社区）管理的积极性和主动性，增强党支部的凝聚力和战斗力，全面提升城乡党建一体化水平。三是结成一批帮扶对子。每个区直单位要与一个基层单位开展“手拉手”对点帮扶，真正沉入基层，切实解决基层单位的重点难点问题，做

到发现一件，解决一件，确保基层遗留问题得到有效解决。每名党员干部要与一名困难党员或群众结“穷亲”，开展“一对一”帮扶活动，积极参与基层的生产和公益劳动，对困难党员和群众从资金、信息、技术上给予帮助，力所能及地解决其生产生活中的实际困难，密切与基层群众的感情。

3. 开展党员干部“一人学一技”活动。为提高机关干部服务基层和群众的能力，促进农业和农村加速赶超，区委决定在全区各乡镇街道和农口系统开展“一人学一技”活动。各乡镇街道要采取开设专家课堂、短信课堂、田间课堂和远教课堂对干部进行技能培训，乡镇街道干部要结合自身特点和所驻村实际情况，熟练掌握1-2门农村实用技术技能，每人帮助一户以上农户脱贫致富，每户培训一人掌握一门以上农技技术，构建“干部+技术+服务”的干群关系新模式，开展“联、扶、帮、教”活动，以发放联系卡，设立公开栏等方式将干部姓名、岗位职责、承诺事项、掌握技术和联系方式向群众公开。农口系统干部要带头“一人学一技”，深入乡镇街道开展对口帮扶指导，各乡镇街道和农口系统要广泛开展技能比武、岗位练兵等活动，通过发展示范基地，扶持一批产业发展示范户，通过现场教学、经验交流等形式，大张旗鼓地宣传推介典型，形成比学赶超的浓厚氛围。

4. 开展“两关三心”活动。为进一步密切党群干群关系，改善民生，区委决定开展“关怀空巢老人，关爱留守儿童，让空巢老人舒心，让留守儿童开心，让外出务工人员放心”的“两关三心”活动。各乡镇街道要组织专门力量，开展调查研究，摸清底子，建立台帐，制定措施。原则上各乡镇街道干部每人联系1-2户，实行月走访、周联系制度，努力帮助解决联系对象面临的实际困难。教育、民政、公安、司法、卫生、财政、团区委、妇联等部门单位要切实加强领导，建立齐抓共管机制，从自身职能入手，切实关心、保护留守儿童和空巢老人的合法权益，为留守儿童和空巢老人提供力所能及的服务。

5. 建立长效机制。各部门各单位要以开展作风建设主题活动为契机，建立完善“三联三帮”长效机制，建立干部定期到基层参加生产劳动和社会公益劳动机制，区直单位每月安排不少于1天、全年安排不少于12天，各乡镇街道每月安排不少于2天、全年不少于24天。建立领导干部调查研究机制，区级领导干部每年深入基层调研时间不少于60天，区直单位党政一把手每年深入基层调研时间不少于90天，领导班子成员每年要撰写1-2篇与实际工作有密切联系、有实情、有分析、有见解的调研报告。建立民情分析制度，各部门各单位要建立联企联村联户有关台账，乡镇街道按月组织民情分析会，区直机关单位按季度组织民情分析会，对民情日记、活动台账中记载的情况进行汇总分类、综合分析，及时掌握群众思想动向，解决群众所需所求。

#### 四、加强组织领导

1. 加强领导，落实责任。区委成立由陈明华同志任组长，梁立坚、黄大生、向乾勇、钟芝兰、吴小阶、李群欢、王小勇、刘杰、肖雄杰、颜新和同志任副组长的作风建设活动领导小组，成员单位包括区纪委、区委组织部、区委政法委、区委宣传部、区委农村工作部、区直机关工委、团区委、区妇联、区财政局、区民政局、区教育局、区信访局、区经济和信息化局等单位，由区委创先争优办公室负责活动的牵头抓总，各成员单位要各司其职、密切配合。各级领导干部要高度重视，区级领导要率先垂范，深入挂点联系单位加强调研指导，各级党委（党组）书记要履行“第一责任人”职责，切实加强组织领导，狠抓责任落实，要坚持书记抓，抓书记，坚持以上带下，一抓到底。

2. 精心组织，周密部署。各部门各单位要迅速行动，把作风建设主题活动与创先争优活动、基层组织建设年活动、建整扶贫工作紧密结合，与本单位中心工作和日常工作紧密结合，成立领导小组，制定具体方案，明确目标任务，提出工作要求，加强纪律约束，确保活动经费。请各部门各单位将实施



方案于3月20日前，帮扶台账和主题月活动总结于4月28日前报区委创先争优活动办公室，联系电话：8312901，电子邮箱□  
lxqzzb1234@□

3. 严肃纪律，改进作风。领导干部在下基层活动中，要轻车简从，不搞形式主义，不干扰基层的正常生产和工作。在基层工作时的所有工作费用由派出单位负责，不能增加基层和群众的负担。要严格遵守各项纪律和规定，以务实的作风、良好的形象，影响群众，带动群众，取信于民。

4. 强化督促，严格考评。区委将采取定期检查、随机抽查和走村入户暗访等方式，了解掌握各单位开展活动情况，每季度进行一次通报。建立完善群众评价机制，开展作风建设活动群众满意度测评，测评结果在一定范围内公布。建立激励考核机制，把干部深入基层、密切联系群众情况纳入领导班子和干部的绩效考核。对工作成绩显著、群众反映好的干部给予表彰，对工作不到位、群众反映不好的，要亮黄牌警告，通报批评。

5. 加大宣传，树立典型。各部门各单位要充分运用广播、电视、报刊、互联网等媒体，采取设置作风建设专栏和系列跟踪报道形式，大力宣传活动的目的、意义、要求，及时总结、宣传、推广好经验好做法，树立先进典型，充分调动党员干部投身作风建设主题活动的积极性和主动性，营造党员干部广泛参与、社会共同关注的良好氛围。

附：

附件1、2、3、

主题词：作风建设 活动 方案 通知

中共娄底市娄星区委办公室

2012年3月13日印发

（共印450份）

基层党组织建设活动方案

基层服务型党组织建设活动方案

基层党组织建设自查报告

基层党组织建设工作计划

基层党组织建设管理制度模版

## **组织建设方案的通知篇五**

团队建设方案（一）

### **一、明确科技创新团队定义**

团队是指有一定的互补技能，愿意为了共同的目标相互协作的个体所组成的正式群体。科技创新团队是以学科领军人物为核心，以科研骨干为主体，专业人才和科研辅助人员相配套，优势互补、团结协作，稳定从事基础研究、应用研究、高新技术研究、关键技术攻关、技术集成与示范推广等的紧密型创新研究群体。

### **二、创新团队的特点**

有引领学科发展的领军人才。一个优秀的科技创新团队必然要有一个领军人物，这个领军人物必须具有较强的战略思维能力、学科透视与把握能力、组织协调能力和合作精神，具有良好的学术道德和社会责任感，能够发挥较强的凝聚和领

衔接作用，并已经取得优秀业绩或具有明显的创新潜力。

有明确稳定的研究目标团队。要有明确的研究目标和相对稳定的研究方向，要紧密围绕国家发展战略需求和国家中长期科技发展规划、区域经济发展战略和转型升级的需要，开展基础、应用和高新技术及产业化研究等。

有较为深厚的学术积累。有良好的科研工作基础和发展潜力，以重大科研项目为载体，已经或能够获得重大科技成果和学术成就。

有结构合理的学术梯队。团队内部具有合理的专业知识结构、职称结构、学历结构和年龄结构，甚至包括个性结构，能够保持持续的创新活力和发展能力。

有良好的文化氛围和团队精神。团队内部具有和谐的氛围，能够进行知识交流和有效沟通，同时团队成员具有以淡泊个人名利为主的协作精神。

宁波市20\*\*年开始开展科技创新团队的建设工作。目前，宁波市科技创新团队分为二个层次：第一层次创新团队和第二层次创新团队。从今年评审情况看，第一层次主要是高校研究单位。

### 三、创新团队建设的核心内容

#### 1、依托单位（申报单位）

从重点企业中遴选（重点从高新技术企业、科技型企业及省、宁波市及本市工程技术中心中培育）；鼓励企业与高校科研机构开展科技合作。依托企业有行之有效的管理制度并能提供持续的经费保障、。

#### 2、团队组成

创新团队人员：首席专家（或带头人）、核心人员、其它人员，创新团队规模：创新团队应具备合理的人才规模和结构。从事研究开发的工程技术人员应在8人以上，且来自企业的成员不少于二分之一；有合理的专业和年龄结构。

首席专家（职称、学术水平、组织协调能力、年龄）：创新团队首席专家应具备履职所需的良好素质、在科研一线工作，有较高的学术造诣；有良好的政治素质和较强的组织协调能力；有充沛的精力领导团队开展工作；身体健康，年龄一般不超过65周岁。

其它人员：半数以上成员应具有中级以上专业技术资格或三分之二以上人员具有大学毕业学历；团队成员学科交叉、专业多样、能力互补，无侵犯他人知识产权等科研不端行为。

### 3、创新能力

创新团队应具有稳定的研发方向和较高的创新水平。（已经实施的科技项目、开发的产品、

取得的成果、获得的奖励、专利、编写论文等）

### 4、研究方向和目标

方向：今后三年主要开展哪个领域的研究和开发，具体研究的项目，开发的产品）和创新基础和条件（重点是依托单位现有的科研的软硬件条件）方向：应在《市“十二五”科技创新发展规划》提出的科技发展重点领域开展关键共性技术攻关和战略性产品开发，对推动发展战略性新兴产业和传统优势产业转型升级具有重大现实意义。

目标：团队建设以具体项目为载体，具有明确的技术实现路线和可行的人才培养计划，周期内有明确的阶段性自主知识产权和标志性创新成果目标，以及实现产业化的计划。

## 5、创新基础和条件

创新团队建设应与市企业工程技术中心等创新载体紧密结合。

## 四、建设要点及条件

1、团队名称：研究方向（领域）+创新团队。

5、团队的规模：团队的规模不宜过大，根据研究方向和内容要求确定，一般在20人以内较为合适。

6、创新团队带头人和核心成员简介：主要是介绍团队带头人及核心成员的学习及工作经历、实施的科技项目、产品开发情况、编写的论文、取得的科技成果（专利）、获得的荣誉等等，真实、详尽。能充分说明团队带动人和核心成员的学术水平、科研能力。从另一方面说明，本团队具有较强的研发能力，能保证团队各项研究工作的顺利开展。

7、创新团队成员合作研究成果简介：主要是介绍团队所有成员单独或联合取得的研究成果：包括专利、承担的科技项目新产品开发、科技成果鉴定（验收）证书、论文等。该材料必须有证明材料印证。如果研究成果较多，可以选择最能体现研究能力和水平，代表最高学术成就的内容。现在研究基础：着重突出以下几方面内：

10、未来研究方向和目标：主要是今后三年的研究方向和目标。这部分主要是二个方面：一是研究方向，二是研究目标。研究方向是指团队今年三年主要从事哪个领域或者是哪个方面的研究，例如智能家电领域、数码音视频技术等（注意产业导向问题）。编写时不仅要阐述团队的研究方向，还应该分析国内外该领域科技发展的趋势和现状，分析在该领域开展研究的必要性和重要性。研究目标：主要是今后三年团队要从事的研究项目和开发的产品。这是团队今年几年要做的主要工作，也是创新团队的核心内容。

标需要开展的研究。研究内容应该是围绕项目目标开展，通过具体的研究最终目的是为实现总体目标；关键技术：关键技术也就是该项目技术上需要突破的方面，是项目研究先进性、创新性的体现。关键技术必须是在现在的基础上的进一步，是需要研究解决的问题）技术路线：是整个项目研究的重要环节，技术路线与研究目标、研究内容及关键技术之间是紧密相关的，技术路线其实是说明为了目标和研究内容具体该怎么做，采取什么样的措施和方法。

11、研究进度及经费安排：按照项目进行分解，即分个项目的具体开始结束时间及进度目标要求，每个项目一条。经费投入也是按一个项目填报。经费预算是实施项目的经费合计和分类。申请资助金额最多150万元。经费预算要合理、科学，实事求是。

12、人才培养规划要对带动人、核心成员、其它成员三个层次进行阐述，重点阐述对中青年的培养计划。规划要具有可操作性。内容大概应包括：培养对象、培养内容、培养方式（模式）、人才管理（使用）、经费保障等。（三个层次都应该涉及）

各合作方的协作规划：要围绕研究方向和目标各方在今后三年承担的角色和发挥的作用。

13、产业化计划：对非基础性研究、前瞻性研究具有实现产业化的需要提供产业化计划。产业化计划根本就是如何把研究的项目、开发的产业推向市场，实现量产，并取得较发的经济效益。

14、项目申报单位在项目经费预算上报的同时，报送单位上年度审计后的财务报表；非基础性、前瞻性研究具有实现产业化的计划；其他相关证明材料。

团队建设方案（二）

为了深化普通高中课程改革，创新人才培养模式，促进教师专业发展，破解中年教师职业倦怠问题，现根据国家省市中长期教育改革与发展规划纲要以及《教育部关于大力加强中小学教师培训工作的意见》（教师〔20\*\*〕1号）精神，借鉴《温州市中小学骨干教师管理暂行办法》（温教政〔2015〕129号），结合《苍南中学教师专业发展培训规划（20\*\*—20\*\*）》和《苍南中学教师培养培训管理办法》，制定本方案。

## 一、指导思想

以科学发展观为指导，遵循教育教学规律和人才培养规律，坚持“以教师为本，个性化发展，差异性成长，整体性提升”的思路，以提高教师整体素质为目标，以解决教师职业倦怠及专业发展“瓶颈”问题为突破口，采取“学术委员会领导、名师工作室引领、青蓝工程团队引导、教师研训学科基地主导、年轻教师书友会参与”的运行机制和切实有效的措施，探讨新课程理念下教师多元梯级团队建设的有效途径，建设一支符合时代要求的高素质教师队伍，为建设省一级特色普通高中奠定基础。

## 二、实施目标

- 1、激发自我发展内驱力，实现教师差异性成长。通过设计多元的校本教研活动，创建良好的学习性、研究性、合作性教师发展文化，让教师在团队中选择适合自身发展需求的活动，激发教师自我发展愿望和内在发展动力，不断提高教师专业发展能力，实现教师差异性成长。形成一支“团结和谐，合作和睦，互帮互学，共同提高”的教师团队。
- 2、搭建智慧共享化平台，促进教师团队化发展。通过建立由校级领导、教务主任、教科室主任蹲点和由市县名师、省教坛新秀、市“三坛”、县专业骨干组成的名师工作室、参与式工作坊、学科研究小组和跨学科合作小组，实施学习共同

体扁平化管理，指导、激励学习型团队开展研讨活动，使教师群体更愿意接受和吸纳指导者意见，使团队学习更具针对性和实效性。打造“充满生机活力，各具进取精神，富有创新意识”的多元梯级团队。

3、践行“教师发展为本”理念，探索梯级团队建设模式。依据“以人为本”的管理思想，

为教师成长创建宽松、愉悦、和谐的氛围，提高教师的职业意识、专业技能和自我发展的精神，在实践中探索教师发展的自主性、自觉性以及客观需求，为教师教育及教育管理方面的决策提供宝贵的素材。造就一支拥有“爱岗与责任、爱生与敬业、爱心与感恩、合作与共赢”的教师团队。

4、谋求一种“自主自觉，合作和睦，开拓进取，探究创新”的教师多元梯级团队合作文化。每位教师都能着眼于学生发展、教师发展和学校发展的共同愿景，坚持走“专业自主发展和团队合作共赢”之路，把“立德树人”作为教育的根本任务，()把“追求卓越，超越自我，努力使自己在教育教学实践活动中对学生产生强烈而持久的人际吸引力、精神感召力和智慧启迪力”作为各自从事教育工作的毕生追求。

### 三、建设原则

1、学校需要与教师需求相结合原则：根据《苍南中学教育改革与发展规划（20\*\*20\*\*）》，把教育改革与发展要求、省一级特色普通高中创建需要、教师专业成长需求有机结合起来，努力培养一支“学习型”、“研究型”、“专家型”的教师队伍。

2、自主修炼与团队集训相结合原则：根据《苍南中学教师专业发展培训规划（20\*\*—20\*\*）》，把教师自主修炼计划、团队集训计划和全校教师专业发展培训年度计划有机结合起来，努力培养一支“既有学校特色，又有教师个体发展优



势”的教师队伍。

3、个性发展与差异成长相结合原则：根据学校培养人文素养与科学精神相融合的教师团队要求，把教师的个性化发展与差异性成长相结合，通过聚焦教师教学行为方式改革建立充满人文关怀的新课堂，发挥教师各自的主观能动作用，主动实施“促进有效学习”的课堂变革实验项目方案，努力建设一支具有教师个性特征和差异发展规律的多元梯级团队。

4、梯级培养与整体发展相结合原则：根据《苍南中学教师培养培训管理办法》的要求，把教师梯级培养与整体发展相结合，特别在课堂变革、校本教研、教书育人、课程开发、选修课程执教能力和教师文化传承与创新等方面达到共同要求的基础上都有所进步和发展，努力打造具有苍本特色和地方文化特征的教师多元梯级团队。

#### 四、强化学习组织系统

1、加强教研组（备课组）建设。根据《苍南中学关于进一步加强教研组建设的若干意见》要求，以教研组、备课组为单位开展“观课议课、团队研课、全员赛课、探究冷课”的校本教研活动、构建“先学后教 + 自主合作 + 问题评价”的生本高效课堂教学模式，努力把教研组建设成为学习型组织。

2、创建市县教师研训学科基地。

随着青少年教育的不断推进，学校团队组织的作用发挥愈显重要，我校根据学校团队组织的现状，主要采取以下措施不断加强学校的团队组织建设。

一、抓队伍调整，健全学校团队组织。首先是抓好学校团干、少先队辅导员队伍的调整充实。新学期由于学校教师人事变动，出现了团干、少先队辅导员空缺的现象，结合学校团队组织现状调查所取得的信息，对学校的团队组织进行了调整

充实，通过学校党组织推荐、民主选举等程序，将综合素质好、责任感强的优秀教师吸收到学校团干和辅导员队伍当中，为团队工作开展提供了组织保证。其次是抓好学校团支部团干的调整配备，进一步健全了学校团队工作网络。

二、提高团干队伍素质。通过组织交流，共同探讨的形式提高学校团干的业务水平和政治素质，并相继开展了以团支书、少先队中队长、大队部成员为对象。使班、团、队干部能在校团委的指导下，有序开展工作的。

标和任务。团支部在学校总体工作思路的指导下，结合教学规划，科学制定了团队工作计划，并将计划细化到具体的活动项目。

四、抓活动载体，增强团队凝聚力。学校团队为使团队工作在新学期有新的风貌，在抓好上述三项工作同时，学校团支部积极利用各种契机，精心设计活动载体，开展了丰富的团队活动。

在新的形势下，团队建设将面临新的机遇和挑战，它是一项长期的经常性工作，更需要我们长远规划，在实际工作中不断探索研究，继承以往的优良传统，积累新形势下的新经验、新方法。把这支队伍建设成为一支“政治稳定、业务优良、专兼结合、结构合理、相对稳定”的战斗集体。使团队真正成为党和人民可信赖的教育队伍，成为是教育工作中不可缺少的良师益友。

## 团队建设的职责

### 德育主任职责

1、在分管校长领导下，主持学校小学德育处的全面工作，对校长负责。

- 2、每学期初，根据学校工作计划，制订小学德育工作计划，按计划、有步骤地进行工作，并在期末写出工作总结。协助校长组织、监督、协调和指导年级主任和班主任的德育管理工作，定期召开班主任工作会议，对德育工作中的问题，交流情况和经验。
- 3、负责学校的少先队工作，决定对本处室人员的聘任与奖惩。
- 4、抓好班主任工作，指导班主任落实好班规班纪。每月将班级常规检查结果汇总公布，（含学生的一日常规、用餐纪律、卫生纪律、路队、文明守纪以及两操等行为规范）。
- 5、负责“三好学生”的评选等工作，认真贯彻学生奖、惩、罚条例。
- 6、负责学校卫生检查评比工作，加强学校文化环境建设，充分利用宣传栏、宣传牌等阵地对学生进行德育教育。
- 7、对学生进行安全教育、法制教育、提高学生的法制观念。
- 8、按时保质地完成校长交办的应急性工作。 团总支书记职责

团总支书记在党支部的集体领导下，根据学生的特点开展工作。

- 1、围绕学校各个时期的中心任务，开展各项活动。团队活动要经常化、制度化，注重实效。要定出计划，督促各支部贯彻执行，并及时评比，做好总结，积极开展宣传教育工作，保证中心任务的完成。
- 2、教育团员发挥模范带头作用，切实搞好以学习为中心，以三好为目标，讲文明、树新风的活动。

3、抓好团的思想建设和组织建设，做好团员的发展、奖惩等工作。

4、深入实际，经常听取团干意见，耐心细致的做好思想工作，并经常开展有益于学生身心健康的各种文娱、体育活动。

### 少先大队辅导员职责

1、在德育处主任领导下，主持学校的少先队工作。

2、负责少先队工作计划的制定和实施，指导好各中队辅导员的工作，期末写出总结。

3、健全少先队组织，坚持队委会制度，搞好少先队活动阵地建设。

4、负责学校内的广播宣传等工作。

5、负责学校好人好事的表扬及学生拾金不昧，所拾财物的保管。

6、不断加强与校外辅导员的联系，搞好少先队校外阵地的建设。

7、按时保质的完成校领导和德育处主任交办的其他工作。

### 一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，不断创新工作方法，破解发展难题；坚持以规范化管理为手段，逐步推进，分步实施，促进学生文明行为习惯的养成，推进规范化学校建设，推动学校科学发展，办人民满意特殊教育学校。

### 二、工作目的

1、通过对学生不佩戴红领巾进课堂现象的整治，促进学生养成文明行为习惯，树立学校良好的社会形象。

2、通过加强管理及专项整治活动，逐步为转变我校学风、校风打下坚实基础，推动学校科学发展，办学生满意、家长满意、社会满意的学校。

### 三、管理条例及要求

1、凡是本校学生要求佩戴红领巾进课堂。无故不佩戴红领巾学生，一律不准进入课堂。

2、早操时间，值日生对不佩戴红领巾的学生检查登记，每人扣5分，并加强课间巡查，把检查得分纳入每月文明班评比活动计分，每星期公布不佩戴红领巾次数最多的前十名学生名单。

3、各班主任要认真做好本次整治活动的宣传教育工作，使宣传教育工作落到实处，班主任要落实到每一个学生及家长。

4、各班主任按照学校的工作要求，积极开展工作。鼓励各班主任按照学校的工作要求，结合本班级的实际情况，加强学生教育和管理，力争抓出成效。

5、值日干部要认真负责、忠于职守，做好学生不佩戴红领巾进课堂学生的登记工作。

二〇一一年七月

### 少先队大队长竞选方案

#### 一、活动宗旨：

为贯彻落实少先队工作“坚持体验教育，坚持素质导向”的教育思想，全面体现我校“事事有人做，人人有事做”的管

理理念，进一步加强我校少先队工作，充分发挥少先队员的自主管理、民主管理意识。经学校研究，决定公开竞选学校少先队大队长。

## 二、活动准备：

1、宣传发动：将活动通知全校师生，由大队辅导员负责宣传。

2、推荐竞选人员：各班叮嘱候选人到大队辅导员处登记。

## 三、竞选条件：

1、四、五年级在校少先队员。

2、热爱学校，关心同学，成绩优秀；

3、工作有责任心，认真细致，刻苦耐劳；

4、热心少先队工作，以服务学校、服务老师、服务同学为荣；

5、有一定胆量魄力及组织管理能力，威信较高，责任心强；

6、有一定特长，善于团结同学，工作积极主动和富有创新精神。

7、守纪律，懂文明，讲礼仪。

## 四、选举步骤：

1、四、五年级通过以班级为主选举推荐到大队部1名候选人，候选人以“假如我是”为题准备一份1到2分钟的竞职演讲稿。（介绍自己）

2、竞选活动分五个阶段：

第一阶段： 9月11日各班叮嘱候选人到大队辅导员处登记

第二阶段： 9月14日公示候选人名单及相关情况。

第三阶段： 9月16日下午第一节课后在多媒体教室进行竞职演讲

第四阶段： 各班班主任投票，并及时汇总到大堆辅导员。

第五阶段： 9月21日大队部汇总，报学校审核，公示岗位落实情况。

## 组织建设方案的通知篇六

工会组织凝聚力是指工会与职工双方客观存在的利益关系得到实现，从而使职工产生对工会组织的信任感。下面是有20xx企业工会组织建设方案，欢迎参阅。

为了贯彻落实党的和对工人阶级和工会工作的重要讲话和党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》精神，全面落实市总工会的工作部署，努力把各级工会建成职工信赖的“职工之家”，让各级工会干部成为职工信赖的“娘家人”，紧扣实现中华民族伟大复兴中国梦的时代主题，以深化创建“职工之家”为载体，在全县各级工会中广泛开展“建会、建制、建家”行动。县总工会决定围绕20xx年工会组织建设年活动主题，制订如下实施方案：

### 一、指导思想

以系列重要讲话精神尤其是对工人阶级和工会工作的重要讲话精神为根本遵循，以落实全总《关于新形势下加强基层工会建设的意见》、省总“实施意见”和市总《关于围绕实

践“两个信赖”深入开展建设职工之家活动的通知》为基本任务，以新修订的“一条例五规范”为标准，围绕活动主题，强化建家载体作用，推进三大任务，努力把我县各级工会组织全面建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

## 二、主要目标

我县工会组织建设年的活动主题是加强基层工会建设。活动的总体目标是最大范围地建设合格基层工会。全县各级工会组织要围绕实践“两个信赖”，以建设职工之家活动为基本载体，把工作重心放到着力夯实已建工会组织的规范化建设上来，以健全组织、提高质量、增强活力、发挥作用为重点，努力把各级各类基层工会全面建成有开展工作的场所设施、有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有效能完善的制度机制、有会员满意的工作绩效(简称“六有”)的合格基层工会。各基层工会实现率要力争达到60%以上，其中乡镇(街道)工会和社区工会合格率力争达到70%以上。

## 三、主要任务

全县工会“组织建设年”活动要紧紧围绕加强基层工会组织建设，创建模范“职工之家”这个主题，最大范围地建设合格基层工会，充分发挥职工之家建设的载体作用，进一步突出工作重点、完善工作机制、提高工作绩效，深入推进“建会、建制、建家”三大行动。具体分三个阶段实施。

### (一)5—6月：建会行动

1、建立实名制登记档案，夯实组织数据。今年省、市总工会把夯实组织数据和会员实名制登记作为今年的一项重点工作，并统一制定了“基层工会组织实名制登记表”、“工会会员实名制登记表”、“工会干部实名制登记表”、“工会会员



组织关系接转登记表”，要求各级工会全面核查，摸清底数挤掉水分，夯实基础数据。希望各级工会要建立实名制登记档案，认真填报，务于在5月10日前，把以上四种登记表的电子版和纸质版分别报县总组宣部。

2、以“组建月”为抓手，有效扩大覆盖面□20xx年市总工会给我县下达的建会任务是新增工会组织50个，发展新会员380名。各乡镇(街道)是组建工会的前沿阵地，为了使建会任务的顺利完成，要集中时间、集中精力、突出重点，坚持依法建会，依法入会，不断扩大基层组建覆盖面。今年各乡镇(街道)建会任务分解是：每个镇工会组建任务4个，每个工会新增会员50名；每个乡工会组建任务3个，每个工会新增会员30名；城镇办事处组建任务3个，每个工会新增会员30名。城镇办事处组建的对象是步行一条街、西关菜市场 and 凯通时尚广场。乡镇组建的重点是专业合作社、现代农业企业、新建企业等。各乡镇(街道)工会要把劳务派遣工、青年职工特别是农民工作为入会重点对象。在5月底前，完成组建和入会任务。

3、加强网格化建设。各乡镇(街道)社区要紧紧密结合区域实际，重点完善与社会化管理网格相匹配的工会网格，切实做到“定格、定人、定责”。健全“工会网格化”管理机制，建立网格长、网格员、职责、制度。健全工作台账制度、工会例会制度、信息报送制度等内容的网格工作档案。

4、推进“双措并举，二次覆盖”，提升建会质量。加强25人以下单位建会。创新工会组建模式，通过一条街、一座楼、一个市场，建立联合工会，推动小微企业建会。通过建立区域性、行业性工会联合会，对小微企业工会进行“二次覆盖”。各乡镇(街道)工会要培养1-2个“联合基层工会”和“工会联合会”的示范典型。

为贯彻落实全国总工会关于基层工会组织建设“巩固、发展、提高”的总要求，根据省、市总工会下达的目标任务，推进普遍建立工会组织，提高建会质量、增强基层工会活力，特

制定本实施方案。

## 一、指导思想

深入学习贯彻党的xx届三中、四中全会精神及全市工会工作会议精神，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，立足增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，突出组建工作的重点领域和重点对象，不断创新组建方式，着力提高工会组织建设质量，依法推动普遍建会，夯实工会组织基础；深入开展会员优惠基地创建活动，推广普惠制服务，增强工会组织吸引力，最大限度地让广大职工组织到工会中来。

## 二、目标任务

全面完成净增新涵盖法人单位目标任务，实现法人单位建会率动态保持在20xx企业工会组织建设方案以上，企业法人单位建会率动态保持在95%以上，基层工会基本达到“六有”标准。

## 三、工作举措

(一)继续搞好清查摸底，澄清工会组织底数。在上年清查摸底的基础上，继续就现有工会组织信息及法人单位信息进行清查，建立健全法人单位和工会基本信息台账，搞好台账信息的更新维护，全面掌握本系统、本地区实有法人单位及基层工会基本信息。法人单位基本信息清查要结合实际，与统计、企业办、工商、税务等部门资料比对，实事求是地登记摸底。各基层工会要按照统一格式搞好会员信息登记，建立完善工会会员登记信息台账(花名册)。6月底前完成清查摸底和台账更新维护工作。

(二)落实选举制度，抓好空缺工会主席的补选。根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》及相关的文件规定，依法落实工会选举制度，认真制定实施办法，明确时间进度，

严格民主程序，切实抓好基层工会空缺主席、工会领导班子的补选工作。建立完善工会组织机构。该项工作要在6月底前完成，并与信息台账一起上报到县总工会。

(三)突出重点，明确责任，完成工会组织建设任务。以县乡经济中心、工业园区为重点地域，突出房地产开发、物业管理、餐饮、批发、零售、交通运输、娱乐服务等行业重点，着力抓好本地区、本系统实有独立核算的法人单位(含机关法人、事业法人、企业法人、社团法人等)的建会工作，实现25人以上的法人单位全部单独组建工会，25人以下不宜单独建会的单位通过联合基层工会或者社区工会的形式实现组织覆盖。

对于建会困难的私营企业员工、非稳定就业人员、下岗职工，按照《工会法》中规定的自愿原则，由本人申请，逐步将其纳入社区工会组织，建立会籍档案，参与相应的工会活动，享受会员权力。

1、卢阳镇要结合城区社区规划建设工作，在规范原四个社区工会的基础上，将那些不能单独建会、尚未建会的25人以下法人单位按照就近的原则纳入社区工会组织，作为新增涵盖单位，建好单位与会员信息台账。县城内，那些25人以上、没有明确主管部门的单位也由卢阳镇负责指导、督促建会。

2、其他乡镇必须以居委会为单位新组建一个基层工会，将那些事实存在的、分散的、不能单独建会、尚未建会的法人单位全部涵盖进来，实现法人单位100%建会。

3、开发区要继续按照“六有”标准规范已建工会组织，将符合建会条件的新增单位，全部建会。

4、建设口工会联合会要与房产局工会衔接，负责指导、督促房地产开发、物业管理企业组建基层工会，全面完成该行业的建会任务。

5、交通口工会联合会负责指导督促交通运输企业(含私营交通运输企业)组建基层工会组织。

6、商务口工会联合会要负责指导、督促县城内25人以上大型酒店、宾馆、超市组建基层工会组织。

7、教育口工会联合会要进一步规范已有的基层工会组织，按程序选举配备工会领导干部，指导督促已注册的、符合条件的民办幼儿园组建基层工会。

8、各机关口工会联合会要进一步规范已建基层工会组织，按程序选举配备缺额的工会主席及其他工会干部。新增单位要及时组建基层工会，机构改革后要及时搞好基层工会组织的并转工作。

为进一步丰富员工业余生活，让青年人在公司占据一席之地，把青年员工最广泛地组织到工会中来，形成后续力量，推动公司发展发挥重要作用，特建立公司青年工会体系，制定如下实施方案：

## 一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，按照全总关于“组织起来，切实维权”的工会工作方针和“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的原则，最大限度地把职工组织到工会中来，充分发挥工会组织的重要作用，切实维护职工群众合法权益，不断巩固和扩大党的阶级基础和群众基础，努力促进我社区各项事业又好又快发展。

## 二、组织领导

## 三、实施步骤

我社区工会组织规范化建设工作具体分三个阶段组织实施。

(一)宣传发动阶段(5月4日-8月11日)社区召开工会组建工作和规范化建设会议，大力宣传《工会法》、《中国工会章程》和《甘肃省实施工会法办法》等法律和法规，从战略和全局的高度，加深对做好工会规范化建设的重要性和紧迫性的认识，力争年底前确保80%的基层工会规范化建设达标。社区充分利用小喇叭、宣传栏、黑板报等宣传工具在辖区进行广泛的宣传发动，营造造势。

(二)调查摸底阶段(5月12日-5月19日)组织各社区工会工作人员对辖区民营企业进行调查摸底。通过拉网式普查、地毯式摸底，摸清底数，进行实名登记，存入微机，建立台帐，并加强动态管理，及时更新台帐内容。要真正做到“三个清楚”：社区工会对辖区所有民营企业单位总数、单位名称、职工名单清楚；对已成立工会组织的民营企业单位情况及会员情况清楚；对本地未建工会的单位名称和职工数清楚。

(三)组织实施阶段(5月20日——6月31日)

员女职工10人以上的应建立工会女职工委员会。组建工会审批：职工50人以上的由县总工会审批，8—50人的由城关镇工会审批，7人以下(含7人)的由社区工会审批。

(2)工会组建程序。各民营要在本单位进行工会组建宣传发动，营造声势，向广大职工宣传工会的性质、地位、作用、任务及会员的权利、义务，组建工会目的意义，广泛吸纳工会会员，并按照既定的合法程序组建工会。街道工会要提供必要的业务指导。主要做好以下几项工作：

二是向上级工会提出建会报告；

八是选举结果经上级工会批准后，宣布工会组织正式成立。

(3)工会建立要求。建章立制，开展工作。坚持一手抓建会，一手抓作用发挥，做到“八有”：有牌子、有批复、有印章、

有经费、有场所、有制度、有活动、有档案。

(4) 工会干部条件。认真选好配好私营企业工会干部，特别是工会主席人选。要坚持民主选举制度，真正把热爱工会工作，热心为职工群众服务，敢于为职工说话办事，又善于与业主合作共事的会员选到工会领导班子中来。民营企业主及其近亲属不能担任工会主席和经审委员会主任及经审委员，社区工会主席可由社区党组织的书记或副书记兼任。

(四) 自查整改阶段(10月1日-15日)

(五) 社区工会要对辖区新成立的各民营企业工会组建及工会规范化建设情况进行认真自查，对未按规定要求成立的基层工会组织要及时通知其进行整改。

#### 四、有关要求

1、加强组织领导。各社区要把工会工作列入重要议事日程，关心和支持工会工作，充分认识在新形势下工会工作的重要作用，发挥工会在党和政府与广大职工群众之间重要的桥梁和纽带作用。工会组建小组成员、各级工会工作人员要齐抓共管，分片包干，责任到人，做到一级抓一级，层层抓落实。

2、加强自身建设。社区工会要以本次基层工会组建和工会规范化建设为契机，完善规范本级工会建设要求和标准，不断加强自身建设，努力把工会工作提高到一个新水平。

3、落实目标任务。各社区工会要充分发挥牵头协调作用，积极主动地与本辖区民营企业取得联系，深入宣传，掌握信息，协助相关单位完成工会组建及规范化建设任务，确保县总工会考核验收合格。

# 组织建设方案的通知篇七

为了贯彻落实党的和对工人阶级和工会工作的重要讲话和党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》精神，全面落实市总工会的工作部署，努力把各级工会建成职工信赖的“职工之家”，让各级工会干部成为职工信赖的“娘家人”，紧扣实现中华民族伟大复兴中国梦的时代主题，以深化创建“职工之家”为载体，在全县各级工会中广泛开展“建会、建制、建家”行动。县总工会决定围绕20xx年工会组织建设年活动主题，制订如下实施方案：

## 一、指导思想

以系列重要讲话精神尤其是对工人阶级和工会工作的重要讲话精神为根本遵循，以落实全总《关于新形势下加强基层工会建设的意见》、省总“实施意见”和市总《关于围绕实践“两个信赖”深入开展建设职工之家活动的通知》为基本任务，以新修订的“一条例五规范”为标准，围绕活动主题，强化建家载体作用，推进三大任务，努力把我县各级工会组织全面建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

## 二、主要目标

我县工会组织建设年的活动主题是加强基层工会建设。活动的总体目标是最大范围地建设合格基层工会。全县各级工会组织要围绕实践“两个信赖”，以建设职工之家活动为基本载体，把工作重心放到着力夯实已建工会组织的规范化建设上来，以健全组织、提高质量、增强活力、发挥作用为重点，努力把各级各类基层工会全面建成有开展工作的场所设施、有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有效能完善的制度机制、有会员满意的工作绩效(简称“六有”)的合格基层工会。各基层工会实现率要力争达到60%以上，其中乡镇(街道)工会和社区工会合格率力

争达到70%以上。

### 三、主要任务

全县工会“组织建设年”活动要紧紧围绕加强基层工会组织建设，创建模范“职工之家”这个主题，最大范围地建设合格基层工会，充分发挥职工之家建设的载体作用，进一步突出工作重点、完善工作机制、提高工作绩效，深入推进“建会、建制、建家”三大行动。具体分三个阶段实施。

#### (一)5—6月：建会行动

1、建立实名制登记档案，夯实组织数据。今年省、市总工会把夯实组织数据和会员实名制登记作为今年的一项重点工作，并统一制定了“基层工会组织实名制登记表”、“工会会员实名制登记表”、“工会干部实名制登记表”、“工会会员组织关系接转登记表”，要求各级工会全面核查，摸清底数挤掉水分，夯实基础数据。希望各级工会要建立实名制登记档案，认真填报，务于在5月10日前，把以上四种登记表的电子版和纸质版分别报县总组宣部。

2、以“组建月”为抓手，有效扩大覆盖面。20xx年市总工会给我县下达的建会任务是新增工会组织50个，发展新会员380名。各乡镇(街道)是组建工会的前沿阵地，为了使建会任务的顺利完成，要集中时间、集中精力、突出重点，坚持依法建会，依法入会，不断扩大基层组建覆盖面。今年各乡镇(街道)建会任务分解是：每个镇工会组建任务4个，每个工会新增会员50名；每个乡工会组建任务3个，每个工会新增会员30名；城镇办事处组建任务3个，每个工会新增会员30名。城镇办事处组建的对象是步行一条街、西关菜市场和凯通时尚广场。乡镇组建的重点是专业合作社、现代农业企业、新建企业等。各乡镇(街道)工会要把劳务派遣工、青年职工特别是农民工作为入会重点对象。在5月底前，完成组建和入会任务。



3、加强网格化建设。各乡镇(街道)社区要紧紧密结合区域实际,重点完善与社会化管理网格相匹配的工会网格,切实做到“定格、定人、定责”。健全“工会网格化”管理机制,建立网格长、网格员、职责、制度。健全工作台账制度、工会例会制度、信息报送制度等内容的网格工作档案。

4、推进“双措并举,二次覆盖”,提升建会质量。加强25人以下单位建会。创新工会组建模式,通过一条街、一座楼、一个市场,建立联合工会,推动小微企业建会。通过建立区域性、行业性工会联合会,对小微企业工会进行“二次覆盖”。各乡镇(街道)工会要培养1-2个“联合基层工会”和“工会联合会”的示范典型。

## 组织建设方案的通知篇八

为深入推动xx村基层党组织建设年活动,加强和改进党的建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,推动全乡基层党建工作向先进党支部迈进,按照的要求,结合本村实际,制定本实施方案。

### 一、存在问题

为了扎实开展好基层党组织建设年活动,我驻村工作队通过深入调查摸底、基层党组织自评、党员群众测评等方式对我乡辖下各村党支部基层党组织建设中存在的问题进行了自查摸底,通过自查,反映出如下问题:

1、政治理论学习不够。党员干部和普通党员的学习不够,导致政治水平不高,理论根底不深,考虑问题的高度不够,运用理论解决实际问题的能力不强。

2、工作机制还需更加健全,村党支部组织制度还不够完善。村党支部班子力量还显薄弱,党员后备力量不足,党员综合素质有待提高。

3、活动开展少，凝聚力和战斗力不强。支部组织开展争先创优主题活动少，未能很好地激发出党员的工作热情，共产党员的先进性在工作中表现不突出。支委成员与党员之间思想沟通少，对党员的思想状况和需求了解不够，特别是对离退休党员、干部关心、帮助，解决实际问题不够，组织的温暖没有得到充分体现。

## 二、总体目标

全面落实，加强党员个人的素质修养，达到“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的“五个好”要求，实现所有党员有组织教育、有组织服务，党员队伍年龄文化结构逐步改善，社会主义法制观念广为普及，民主建设不断发展，维护社会维稳的长效工作机制进一步完善，村内党员干部队伍素质不断提高，执行政策的能力、依法办事的能力以及反对分裂维护稳定、促进发展的能力进一步增强，力争使党支部成为先进党支部。

## 三、具体步骤

针对以上问题，村支部及时召开会议，结合我乡实际，拟定出如下方案：

1、积极组织党员参加支部的各项理论学习和党课学习。坚持把思想理论建设放在党支部建设的首位，切实加强对党的路线、方针和政策的学习，使党员努力做到自觉用马克思主义的立场、观点、方法指导实践，进一步增强贯彻党的基本路线和各项方针政策的能力。

完成期限：2012年10月底

2、加强村党支部班子建设，着力提高班子成员的整体素质。要始终把抓村支两委班子建设作为首要任务来抓，在班子组成结构上，要注重发挥班子的整体功能。借助创建“基层党

组织建设年”活动，加强党建工作，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。采取评比、表彰等措施，加大党员活动力度。鼓励先进，提高全体党员的学习自觉性、主动性和创造性。加强村级活动场所建设，着力改善办公条件。

完成期限：2012年11月前

3、不断推动基层党组织分类定级升级进档。在巩固我村

基层党组织建设成果的基础上，推动全村基层党建工作再上新台阶，使我村党支部整改后转化为优秀党支部，逐步提高基层党建工作水平。

完成期限：2012年12月前

为深入推进基层组织建年活动，针对分类定级阶段查找的突出问题，特制定本方案。

一、整改内容：

1. 工作的积极性主动性不足，工作思路不清，少数工作制度仍不规范或未落实。
2. 党员活动场所面积不达标，党组织活动经费保障不足。
3. 工作业绩与群众的期望仍有差距。

二、整改措施：

1. 坚持“书记抓、抓书记”，明确领导责任。按照“五个进一步提升”的要求，着重从加强基层组织班子战斗力和党员生机活力上下功夫。按照全镇统一部署，开展致富能人进班子任职工作。突出抓好“四议两公开”，进一步规范事务流程化管理。

2. 积极争取选派干部单位帮扶，加强党员活动场所建设，认真开展党组织结对共建工作，有效推进党组织有场所、有内容，有保障、有载体。严格党的组织生活，坚持“三会一课”制度，加强党员教育管理。

3. 坚持将活动开展与具体工作相结合，以工作实绩取得群众支持。

项目，做好农村基础设施建设。深入开展普法宣传和矛盾纠纷排查活动，预防和减少群体性的事件发生，积极化解社会矛盾，促进和谐稳定。开展文明创建活动，丰富群众业余文化生活。

二是促进群众致富。从镇情出发，积极争取项目支撑和资金投入，探索发展壮大村集体经济的新路子，增强经济发展带动力。加强农业实用技术培训，提高农民科学种田水平，推广良种良法，加快农业现代化发展。创新载体引导农民发展第三产业，积极参与槐林渔网产业链分工，努力促进农民增收收入。扩大农业政策性保险参保率，降低农业经营风险。

《基层组织建设年整改方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。