

最新雇佣关系合同签 雇佣关系合同(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

雇佣关系合同签篇一

名称：_____有限公司

法定代表人：_____

乙方：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国》和有关法律、法规规定，经双方协商一致，订立本协议，双方共同遵守。

□

二、甲方已向乙方支付全部的雇佣费用，乙方不得再追究甲方任何赔偿。

三、双方承诺，除本协议约定外，双方无任何合同争议及纠纷，并特此声明，不再就有关雇佣关系的权利义务事项向对方主张任何权利(包括但不限于甲方向乙方追偿违约金，乙方向甲方追偿赔偿金)。

四、双方需要约定的其他事项： 。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签名盖章之日起产生法律效力。

甲方： _____ 有限公司

法定代表人： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日

雇佣关系合同签篇二

此雇用合同由 _____ (以下简称雇主) 和 _____ (以下简称雇员) 缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

合同双方同意雇员将受聘从事 _____ 工作，并履行以下职责。

本合同有效期为 _____ (年、月)，从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

雇员每周工作从星期 _____ 至星期 _____，每天从 _____ 点至 _____ 点，一周共 _____ 小时。

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时) _____ 美元；

2. 每加班(小时)_____美元, 每两周结算一次, 支票支付。

3. 其他报酬(红利、佣金等), 数额及计算办法如下:

每次发薪时, 除从雇员报酬中扣出应缴之(_____)税收和社会保险费外, 雇主不得克扣雇员所得, 本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目): _____。

雇员主要工作地为_____。但根据雇主业务性质所需, 在不违犯劳工政策和规定情况下, 雇主也可要求雇员在_____地以内其他选区履行职责。

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时, 雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用, 包括_____地以外的转诊和转院费, 如雇员因故死亡, 雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

雇员在出现重病或死亡情况, 雇主应立即通知其最近的血亲, 雇员最近的血亲的姓名和地址如下: _____。

雇主必须保证提供以下方便:

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿, 每月收费_____美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2. 每日_____餐, 每月收费_____元。

3. (同上) 雇员自理伙食。

4. (同上) 上下班在雇主指定地下车, 免收车费。

5. (同上)津贴: _____。

6. (同上)其他: _____。

(制定或附加工作和膳宿规则, 以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

本合同可根据下列规定终止:

1. 无故: 由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人;或

2. 因故: 在工长或其代理人力图调解争议失败后, 由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人。因故解除劳动合同时, 雇主应支付雇员合同解除生效前的`薪金, 并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由:

b.雇员行为疏忽鲁莽, 或不完成任务;

c.在_____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.雇员放弃工作职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决:

2. 如管理员不能立即解决问题, 管理员应将怨情或争议写成书面材料, 同时写明被触犯的合同段落, 法律或规章制度。

管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

雇员(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

附件

公证书

兹证明_____和_____于_____年_____月_____日，
在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是
他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字): _____

经_____批准

工长(签字): _____

_____年_____月_____日

雇佣关系合同签篇三

居民身份证号码: _____

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据和《_____》,甲乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自_____年_____月_____日开始,至_____年_____月_____日终止,其中试用期_____天,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条试用期内,甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核,如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的,甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形:

1. 乙方不能按时、按质、按量完成工作任务,或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估,或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。
2. 乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的,或在应聘时提供的个人资料是虚假的,包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、

假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等;对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的,或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

3. 乙方与其他公司存在未尽法律义务,或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

4. 在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的,或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

5. 乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的,曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的,或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

6. 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

7. 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

8. 乙方在试用期内存在工作失误的。

9. 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

10. 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第三条乙方同意在甲方从事_____工作。

甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

第四条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____。

第五条乙方的工作点
为_____。

第六条甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资数额为_____元(大写：_____)，其中试用期间工资为_____元(大写：_____)(不得低于上述约定工资数额的80%)。

工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

第七条乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第八条如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

第九条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资。

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第十条甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定

缴纳社会保险费。

第十一条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。

根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第十二条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。

保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为_____元(大写：_____)。

第十三条甲方应给予乙方_____月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担_____ %。

第十四条乙方应遵守的劳动纪律

1. 乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2. 甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定，制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度，甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3. 乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

第十五条乙方在此向甲方作出承诺并保证：

1. 乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同；

3. 未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在工作时间。

5. 乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第十六条乙方的保密义务

1. 本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(1) 甲方的经营信息；

(2) 甲方的技术信息；

(3) 甲方的管理信息；

(4) 甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的

信息；

(5)甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2. 乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿赔偿责任。

3. 乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

第十七条甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十八条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十条下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
3. 甲乙双方不能依据本合同第十八条，就变更合同达成协议的。

第二十一条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十三条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第二十五条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十六条甲方依据本合同第二十条、第二十一条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据相关规定支付乙方经济补偿金。

第二十七条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十八条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十九条当事人约定的其他内容_____。

第三十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关

规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份，具有同等法律效力。

第三十三条本合同自双方签字盖章之日起生效。

(此页无正文，为合同签署页)

甲方(公章)：_____

乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人：_____

(签字或盖章)

签订日期：___年___月___日

签订日期：___年___月___日

雇佣关系合同签篇四

乙方：_____身份证号码：_____

甲、乙双方自愿协商，达成如下协议：

一、甲方于_____年_____月_____日支付乙方_____年_____月的工资人民币_____元。

二、甲、乙双方同意于_____年_____月_____日前，结合乙方在甲方的工作年限，向乙方支付经济补偿人民币_____元至乙方的工资账户。

三、自本协议签订之日起，甲、乙双方雇佣关系已全部解决完

毕,乙方不得再向甲方提出其他赔偿或法律责任,不得向劳动主管部门、劳动和人事争议仲裁机构、人民法院提起任何控告。

四、本协议具有民事合同性质,受法律保护,甲、乙双方应当按照协议自觉和及时履行自己的义务,否则将承担法律责任。

五、本协议书一式二份,甲、乙双方各持一份。

六、本协议书于_____年_____月_____日在_____市签订。

甲方: _____ 乙方: _____

_____年_____月_____日

雇佣关系合同签篇五

甲方:

乙方:

文化程度: 出生年月:

身份证号码; 联系方式:

家庭住址:

甲方按照《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律的规定,乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意,签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起,至 年 月 日,试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作协议，参与_____ (工种)工作。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

(二)甲方因生产(工作)需要，实行综合计算工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作协议书的有关条款，甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产(工作)中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

五、劳动报酬

1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资元。月收入(基本工资+奖金)达元以上。

六、保险待遇

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用(养老保险和医疗保险费)，随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

八、劳动合同的解除和终止

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3) 严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

(5) 利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

(6) 因违法犯罪，被公安机关收容教育或依法追究刑事责任的。

(7) 乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

(8) 由于甲方的生产(工作)任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应

提前三十日通知甲方。

九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失；责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

十、双方约定的其他事项(不得违反国家有关法律、法规)

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作协议的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失(5000元以上)时，乙方应给予赔偿。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。