

# 2023年部队学校的学历认证报告(精选7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 部队学校的学历认证报告篇一

第一段：引言部分（120字）

自查报告是军队中一项重要的管理工作，通过自查报告，可以及时发现存在的问题和不足，并采取相应的措施进行整改。作为一名军队参谋人员，参与编写和了解自查报告的过程，让我深受启发和感悟。在自查报告中，看到了部队存在的问题和挑战，也看到了部队的进步和变革，这给我带来了许多思考和思索。

第二段：自查报告的重要性（240字）

自查报告是军队中非常重要的管理工具之一，可以帮助部队找出存在的问题，及时整改，提高军队的战斗力和效能。通过自查报告，我们了解到了军队中存在的一些普遍问题，包括作战指挥系统不够灵活、官兵思想意识不够统一、训练水平不够高等等。这些问题的存在会给部队的战斗力和能力带来一定的影响，因此，通过自查报告，及时发现并解决这些问题，对于提升军队的整体实力意义重大。

第三段：自查报告的启示和反思（240字）

自查报告反映了军队改革和发展的实际情况，通过阅读自查报告，我意识到军队对于改革、创新和整合的重要性。在自

查报告中，我们看到了军队改革中存在的问题和难题，也看到了军队取得的成绩和进步。自查报告使我深刻认识到，军队改革是一个复杂而庞大的系统工程，需要系统思考和全面考虑，不能片面追求发展，同时也要注意注重解决实际问题，提高决策的科学性和有效性。

#### 第四段：自查报告的挑战和应对（240字）

自查报告中存在的问题和挑战让我认识到，军队改革是一个长期而艰巨的任务，需要付出持续努力和奋斗。军队改革和发展不仅面临技术、人员、组织等方面的问题，还面临着军队文化、思想观念等方面的挑战。因此，在自查报告中，我们需要认真总结和分析存在的问题，并提出切实可行的解决方案和措施。同时，我们也要注意注重培养和提高军队参谋人员的能力和素质，为军队改革和发展提供强大的人力支持。

#### 第五段：自查报告带来的启示和展望（360字）

通过自查报告，我认识到军队改革和发展是一项长期而艰巨的任务，需要全体军队干部和官兵共同努力。自查报告反映了军队的实际情况，也是军队改革和发展的一个重要表征。未来，我们需要更加注重自查报告的编写和分析，重视问题的发现和整改，不断提高军队的战斗力和效能。同时，我们也要加强内部的沟通 and 交流，加强横向协作和纵向管理，为军队改革和发展创造良好的环境和条件。只有这样，我们才能够推动军队的改革和发展，以实现中国军事强国的伟大目标。

#### 总结部分（120字）

通过自查报告的研究和分析，我深刻认识到军队改革和发展的重要性和困难性。自查报告反映了军队的实际情况，可以帮助我们发现存在的问题和挑战，并提出相应的解决方案和措施。在未来，我们应该更加注重自查报告的编写质量，加

强军队内部的协作和沟通，共同努力为军队改革和发展作出贡献。只有这样，我们才能够不断提高军队的整体实力，为实现中国军事强国的伟大目标不断努力奋斗。

## 部队学校的学历认证报告篇二

第一段：介绍自查报告的背景和意义（大约200字）

部队参谋自查报告作为一种内部评估机制，是军队自身对工作实施、问题存在及整改进展的全面梳理和总结，具有重要的指导意义。通过自查报告，可以发现现阶段工作的优点与问题，并提供改进和进步的方向。自查报告更是建设一支强大、高效的军队的基础，通过自查报告，军队可以自我审视、自我纠错，从而达到不断提高和发展的目标。

第二段：总结自查报告带来的启示和收获（大约300字）

参与编写部队参谋自查报告，让我深刻认识到了自查报告的重要性。首先，它是一次全方位的检视和审视，让我们对现有的工作与责任有了更加清晰的认识。其次，自查报告正视问题存在的客观现实，将问题暴露出来，让我们认识到问题的形成原因和内在联系，为解决问题提供了基础。最后，自查报告通过总结经验教训，为各级决策者提供了重要的参考依据，帮助他们明确工作重心和方向。

第三段：自查报告对我的工作产生的影响和启发（大约300字）

参与自查报告编写的过程中，我更加深入地了解了自己的工作，对自身的定位和角色有了更明确的认识。自查报告让我明白，作为一名参谋人员，我们不仅仅是工作的执行者，更是工作的规划者、组织者和推动者。只有深入了解问题的根源，分析问题背后的原因，我们才能找到解决问题的方法和路径。自查报告还让我认识到，良好的沟通和合作是解决问题的关键，只有与各个部门、人员进行有效的沟通和协作，

我们才能共同推进工作的向前发展。

第四段： 自查报告对整个部队建设的意义和作用（大约200字）

部队参谋自查报告的编写不仅影响个人，更对整个部队的建设和发展有重要意义。自查报告提供了组织开展工作的全局认知和分析，有利于检验工作的实施情况和达成程度，有针对性地解决存在的问题和隐患。通过自查报告，各个部门可以相互学习、相互借鉴经验，实现协同和共同发展。自查报告还在一定程度上实现了民主和透明，让各级干部和士兵都能了解工作的方向和重点，提高了工作的参与度和主动性。

第五段： 对自查报告的改进和推进的思考（大约200字）

为了更好地发挥自查报告的作用，我们需要不断改进和推进自查报告的编写和评估机制。首先，我们可以加强对自查报告的宣传和培训，提高各级参谋的编写和分析能力。其次，在编写自查报告时，要充分调研和调查，广泛听取意见和建议，确保报告的客观、全面。最后，要实施自查报告的整改和监督制度，确保问题的解决和进展。通过这些措施，我们可以进一步提高自查报告的效能，推动部队建设的发展。

在总结中，部队参谋自查报告不仅帮助我们发现问题和改进方向，更让我们深入认识到自己的工作定位和责任，为整个部队的建设和发展提供了基础。通过不断改进和推进自查报告的编写，我们可以进一步提高自查报告的效能，为部队建设贡献更多的力量。

## 部队学校的学历认证报告篇三

段落一： 引言（起始段）

在部队中，参谋自查报告是一项非常重要的工作。通过自查报告，可以及时发现部队存在的问题和不足，并采取相应的

纠正措施，提高部队的整体素质和战斗力。近期，我所在的部队进行了一次参谋自查，并收到了一份自查报告。在读完报告的同时，我也深受启发，从中领悟到了一些重要的心得和体会。

## 段落二：问题发现与自我反思

参谋自查报告中详细列出了各个方面存在的问题，如人员管理不严谨、训练计划安排不合理、装备维护不到位等。在看到这些问题之后，我深感自身也存在一些类似的问题。比如，我在人员管理中有时会过于宽松，对阶下团队的管理不够严格，导致一些懒散情绪的产生。另外，我有时忽视了训练计划的合理性，没有很好地考虑士兵的体力恢复和心理状态。这些问题的存在直接影响了部队的整体效能，也让我深感责任重大。

## 段落三：思考与改进措施

对于自查报告中提到的问题，我们不能仅仅停留在发现问题阶段，更要为这些问题寻找解决办法。我认为，解决问题需要靠集体的智慧和团结的力量。首先，我们可以组织单位领导和官兵们进行多次讨论，深入分析问题的根源和背后的原因；其次，依据问题的实际情况，制定出具体的改进措施和时间表，并明确责任人来负责执行；最后，通过定期的检查和评估，确保改进措施得以落实并取得实效。

## 段落四：培养自查自纠的习惯

通过参与部队的自查报告工作，我认识到自查自纠是一项重要的习惯，只有在平时不断的自我反思和纠正中才能让自己成为一名优秀的军人。作为一名指挥员，我们必须时刻保持清醒的头脑，善于总结经验教训，并及时进行调整和改进。在日常训练过程中，我会加强对部队成员的指导与督促，促使他们养成自我批评和自我检查的好习惯，同时我也会将自

查自纠作为一项日常任务来加以重视。

## 段落五：思想定力与价值观培养

在自查自纠中，我认识到一个良好的思想定力和价值观对于对待问题、进行改进具有重要的影响力。对于问题的发现和解决，我们应该秉持积极的态度，不抱怨、不推责，要看到问题背后的机会。同时，我们要深刻认识到自查自纠的目的是为了更好地服务部队，促进整体发展，而不是为了个人的私利。只有将集体利益放在首位，才能确保自查自纠工作的高效进行，最终提升整个部队的战力和凝聚力。

总结：

通过参与部队的自查报告工作，我深刻认识到了问题的重要性和发现问题的方法。只有通过不断自省和纠正，才能不断提高自己的思想觉悟和军事素养，为部队的发展贡献自己的力量。希望通过全体官兵的共同努力，将自查自纠的精神融入日常工作中，全面提高部队的整体素质，为实现强军目标做出积极贡献。

## 部队学校的学历认证报告篇四

各位领导、同志们：

我叫xxx，现任xx长兼xx长。我的主要职责是在支队党委的统一领导下，协助xx主官抓好工作，负责xx机关的日常工作。

任现职以来，我始终坚持自觉置身于支队党委和主官领导下开展工作，在支队党委和主官的正确领导下，在同志们的帮助和支持下，较好地履行了职责。按照要求，对学习、工作和廉政建设情况述职如下：

一、坚持把学习作为第一要务摆在首位，不断提高理论素养

## 和政治素质

实践使我更加深刻体会到，作为一名领导干部，抓好学习，不断加强思想道德修养，提高理论和政治素养，增强政治敏感性，不仅是需要，更是一种责任。为此，我始终坚持把加强学习作为第一要务摆在首位，坚持做到经常学反复学。

一是理论知识经常学，不断提高理论素养和政治素质。

能否把书本上的知识学深学透，达到入心入脑，用以改造思想和指导实践，是检验一个人学习能力的试金石。几年来，除参加党委中心组和机关统一组织的学习外，每天坚持进行自学，先后自学了《高科技知识读本》《世界新军事变革新论》《军事技术哲学》等书籍。

通过广泛学习理论和高科技知识，以此来不断提高善谋全局的艺术和统领部队的能力，解决思想和理论上存在的一些困惑，从而使理性思维层次和政治素质以及观察问题、分析问题、解决问题的能力有了进一步提高，对实践中遇到的一些问题和困难，能够做到理性分析，客观认识，正确对待，妥善处理。

二是业务知识反复学，不断提高综合素质和工作能力。

作为党委和主官的参谋和助手，就是要充分发挥谋划指导、辅助指挥、协调控制和领导表率作用，对职责要求、制度规定、本条线工作了如指掌。为此，我注重紧密联系本职工作实际，加强业务学习，认真学习了《xxx工作条例》《xx长工作》、《军队管理思绪与对策》等书籍，学习一些单位在抓落实、抓创新方面的经验做法，紧密结合实际研究对策。通过不断学习总结，并注重在抓落实过程中加强研究和探索，对相关制度规定和工作标准做到了心中有数、对如何依据标准、制度和规定，抓好工作落实心中有数，进一步增添了干好工作的信心和勇气，提高了业务水平、综合素质和工作能

力，较好地发挥了参谋和助手作用。

三是实践经验研究学，不断提高指导部队建设的能力水平。

作为党委和主官的参谋和助手，我深知自己肩上的责任，要想不辱使命，就必须具备按照党委的工作思路和主官的意图抓好工作落实和指导部队建设的能力和水平。为此，我始终注重紧密联系部队建设实际加强实践知识的学习和研究。反复学习了《军队基层建设纲要》《按照xxx部队建设论述实施工作指导要则》《支队(团)落实〈纲要〉三十条》《支队(团)以上领导机关蹲点、调研、帮扶工作规定》等政策法规性文件。

通过学习思考和调查研究，对新时期武警部队建设特点规律，对如何更好地履行职责，更好地按照党委部署和主官意图抓好工作，更好地完成指导部队建设任务，有了新的认识和理解，指导部队建设和开拓创新抓好工作落实的能力有了进一步提高。近四年来，记学习笔记30万余字，写体会文章42篇，调查报告16份。

二、坚持把作风建设摆在突出位置，不断加强司令机关建设，充分发挥职能作用

实践使我进一步体会到，具体工作能否得到有效落实，关键在于xx机关的统筹和指导，如果xx机关没有求真务实和脚踏实地的工作作风，所属人员没有较高的综合素质和能力，就无法高标准高质量地完成党委和主官交的各项工作任务。因此，在加强xx机关建设上，我始终坚持在统思想、强素质、抓养成和职能作用发挥上下功夫，坚持做到了“三抓”“三提高”。

一是抓思想教育和业务学习，强化爱岗敬业精神，提高所属人员综合素质。



为把所属人员团结和凝聚起来，日常工作中，我坚持抓思想教育和业务学习不放松，把提高所属人员素质作为抓好各项工作的基本前提，坚持做到了“四个一”，每天交班会对工作督促提醒一次、每周集中讲评一次，每月结合工作总结教育一次，民主生活会每季召开一次。

坚持做到“言传与身教相结合、带思想与教方法相结合、抓导向与帮后进相结合”；始终坚持以“站起来能讲、坐下能写、下去会抓”为目标，以“六会”新技能为主要内容加强对所属人员的业务培训；组织系统学习了相关制度规定，坚持每周下发一次作业、每半月进行一次体会交流、每月汇报一次工作，每季进行一次总结考评。通过坚持不懈抓思想教育和业务学习，所属人员思想觉悟和综合素质有了明显提高，能够正确对待组织、正确对待领导、正确对待同志、正确对待自己。始终保持积极进取、奋发有为的精神状态，在指导部队建设上发挥了作用，在各项急难险重任务中经受了考验。

二是抓责任落实和跟踪督导，推动工作深入落实，提高部队执勤处突能力。

实践中我感到，没有做不好的工作，只有不负责任的人。因此，我经常用这个思想来教育和约束身边的同志。每次部署工作，都具体到人，既要让大家明确标准时限，又要明确具体要求；既要让大家掌握完成任务的方法，又要坚持跟踪问效，控制过程和结果，使大家不会因为工作艰难而退缩，也不会因为工作简单而应付。在潜移默化之中，培养大家对组织、对工作、对同志高度负责的精神。现在所属人员，主动想工作、干工作、关键时刻勇挑重担、遇到挫折或批评时能够正视问题敢于承担责任的多了。

实际工作中，我始终坚持把抓中心摆在首位，在党委和主官的领导下，扎实开展“三共”、“三个一遍”《xx治理方案》活动，狠抓《xx检查验收标准》落实，部队正规化建设水平有明显提高。目前，所属目标“五大系统”齐全配套《xx管理正

规，除x单位为二级单位外，机关和其余单位均为一级单位。

3月份在x单位组织召开了xx现场会；9月份，组织指导部队以深入学习贯彻落实总队《xx工作规范》为重点，对日常xx管理和xx设施建设进行了规范统一。年内，组织举办了四期“xx”培训班，探索总结的《积极探索科学组训新途径》做法被总队信息网刊登。通过抓责任落实和跟踪督导，推动和促进了工作落实，部队综合战斗能力得到明显提高，确保了中心任务圆满完成。

三是抓工作重点和规范统一，提高部队正规化建设水平，确保部队高度稳定。

实践证明，能否抓住工作重点，部队建设是否规范统一，是不断提高部队正规化建设水平的关键所在。为此，我始终坚持把抓工作重点和规范统一当作重要工作常抓不懈。4月份，在x单位组织召开了管理教育工作暨正规化建设现场会，从软件到硬件，逐项工作进行了规范统一。

指导帮助x个单位解决了xx问题，完成了所属单位xx改造升级任务，帮助x个单位规范了训练场地。为正规部队“四个秩序”，深入抓好《两个规定》落实，以开展“第x个安全年竞赛”、“条令法规学习月”和“依法从严治警，构建和谐警营，确保安全稳定”活动为牵引，加大了对“五个重点问题”的治理力度，注重加大了督导检查力度，较好地解决了经常性、基础性工作落实不到位的问题，提高了部队正规化建设水平，确保了部队高度稳定。依据《士官管理规定》不断加强士官队伍管理教育，积极探索新时期加强士官队伍建设和管理的规律和方法，进一步改进和完善士官队伍管理、培训和使用的有效机制，收到了良好效果。年内，支队被总部评为士官队伍建设先进单位。

## 部队学校的学历认证报告篇五

本人□20xx年xx月入伍□20xx年xx月改选士官，中国共产党党员，现任xxx中队后勤班班长。工作一年多以来，在组织和领导的关怀与支持下，紧紧围绕着党的“三个代表”重要思想，本着“为人民服务”的宗旨，立足“建一流中队”的标准，扎扎实实地完成了本职工作和上级赋予的其它各项任务。

□

理论指导实践不但是我党的优良学风，还是我党的工作作风。要想工作好必须先学习好。党始终代表先进文化的发展方向，作为新时期党和人民的军队，应该是高科技、先进知识武装的部队。努力学习必然成为每个军人的责任。因此，本人努力学习科技文化、业务知识，立足本职工作岗位，提高业务工作能力。力求在工作中精益求精，力求做到有高瞻远瞩的远大理想，又有务求实际的能力。

在平时的工作中，严格要求、以身作则，为把中队的后勤工作做好，我利用课余时间，到中队图书室学习伙食技术，今年中队的兵大多都是北方的，为了适应他们的口味，我积极学习北方的菜式和味道，为中队建设做出自己的力量并发扬我军艰苦奋斗、吃苦耐劳的优良传统，弘扬“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的精神。

□

后勤班班长是中队后勤工作的直接实施者并积极配合中队司务长的工作，后勤工作关系到官兵的吃、穿、住、用等切身利益，既有标准、又有规定。因此，后勤工作来不得半点马虎。自工作以来，我热爱本职，服务官兵，廉洁奉公，乐于奉献；日常工作中吃苦耐劳，任劳任怨。工作中注意方法，坚持原则，按规章制度管理本班。

工作一年多以来，细致落实各项工作，促进中队后勤建设的全面发展，完善自己以下方面的业务素质：(1)达到“两熟悉”。即熟悉中队后勤的有关标准制度；熟悉财经纪律。(2)达到“三会”。即会管理本班；会烹煮伙食；会组织全班学习本质技术。(3)达到“两抓好”。即抓好炊事班的建设，抓好人员思想、作风、纪律建设；抓好全班人员的专业技术训练，组织全班人员学习和应用科技知识，提高保障技能。

1、请示报告制度没有很好的落实，不能及时主动的向中队汇报个人思想情况。

2、进取心不强，取得一点成绩就沾沾自喜，没有持之以恒的耐心。

以党的“十九大”精神和“三个代表”重要思想为指导，巩固以往的成绩，加强科学文化知识的学习，努力提高自身素质，刻苦钻研专业技术知识，在今后的工作中力求有新的突破；端正思想，正确对待得失，实事求是，与时俱进地做好各项工作，争做有理想、有道德、有文化、有纪律的新世纪军人。

## 部队学校的学历认证报告篇六

近日，我有幸参加了山西地区的部队调研，并撰写了相应的报告。这次调研让我深刻地了解到山西部队的现状和问题，并对我个人的成长和发展产生了积极的影响。在这篇文章中，我将结合调研报告，总结我在调研过程中的心得和体会，以及对山西部队未来发展的建议。

### 一、调研过程中的发现

在我们的调研中，我们发现了山西部队存在着一些共同的问题。首先，人才的引进与培养不足以满足山西部队高质量发展的需求。当前，山西部队面临的复杂多变的军事形势和装

备更新换代的压力，要求部队的人才建设必须跟上时代的步伐。然而，由于种种原因，山西部队在人才引进和培养方面存在一定的滞后性。其次，山西部队的综合实力相对较弱。与其他地区的部队相比，山西部队在装备水平、训练水平和作战能力等方面还有待提高。最后，山西部队与地方的紧密合作和协调也不够充分。在山西地区的军地关系方面，部队与地方经济发展和社会稳定的联系亟待加强。

## 二、调研过程中的启示

在对山西部队的调研中，我深刻认识到了管理的重要性和团队协作的力量。一支部队的发展，不仅需要高效的管理，更需要大家的共同努力。只有通过优秀的管理，才能激发出每个人的潜力和创造力，发挥集体的智慧和力量。同时，团队协作是一个团队实现共同目标的基本要求。在调研过程中，我所在的团队充分发扬了团结友爱、互相信任和共同进步的精神，使我们能够高效地完成调研任务。这让我深刻认识到了团队的重要性。

## 三、对山西部队未来发展的建议

在调研报告中，我们提出了一些建议，以期能够对山西部队的未来发展产生积极的影响。首先，山西部队应着重改善人才引进和培养机制，加大对优秀人才的吸引力度，并提高军队院校的培养质量，以增强部队的整体实力。其次，山西部队应加强与地方的沟通协调，建立更加紧密的军地合作关系。这样不仅能够促进地方经济发展和社会稳定，也能够提高部队的信息获取和资源调配能力。此外，山西部队还应加大装备更新换代力度，提高战斗力，以适应当前复杂多变的军事形势。

## 四、个人成长和发展

通过这次调研，我个人也受益匪浅。首先，我深刻认识到了

作为一名团队成员的重要性。在这次调研中，我作为团队的一员，负责调研报告的撰写工作。通过与团队成员的紧密合作，我不仅学到了调研方法和技巧，还提高了我的写作能力和团队协作能力。其次，我在调研过程中也了解到了军队的发展现状和问题。这让我更加明确了自己的职业规划和发展方向。最后，通过与山西部队的交流和学习，我也对我自己身上的不足有了更深刻的认识，并对自己的努力方向有了更明确的定位。

## 五、总结

通过这次调研，我对山西部队的现状和问题有了更深刻的了解，并对我个人的成长和发展产生了积极的影响。在以后的工作和学习中，我将继续努力，提升自己的专业素养和能力，为山西部队的建设和发展贡献一份力量。同时，我也希望山西部队能够认真对待我们的调研报告，并根据我们的建议加以改进和完善。相信在我们的共同努力下，山西部队的未来将会更加美好。

## 部队学校的学历认证报告篇七

后勤班共6人，二级士官2人，一级士官1人，上等兵2人，列兵1人；分别来自个省市；党员4人，团员2人；汉族5人，土家族1人；大专2人，高中4人。

### 一、取得成绩

(一)转变工作作风，努力提高自身和后勤人员素质。把加强后勤人员的作风和自身素质作为后勤工作的重点来抓。

(二)牢固树立后勤就是服务的思想，保持好良好的心态，服务官兵。一年来后勤班人员在中队党支部的领导下，互相帮助、团结协作。在平时的工作中后勤班人员任劳任怨，工作积极。年初中队由于地理条件艰苦环境恶劣，中队将近两个

月停水，时任炊事员的同志，在中队战友都睡在暖和的被窝里时还冒着大雪光着脚为下午做饭用水而忙碌。而他却毫无怨言，一个人干，从不提要求。现任炊事员同志作为一名老兵、二级士官、老班长，能够端正自己的态度，迅速转换角色搞好中队的后勤保障。在接任炊事员以来多次受到支队领导的表扬，并能够了落实好各项规章制度。在工作中责任心强、工作标准高，能以慈母爱、兄长情关心帮助中队战友。作为老班长、老党员同志经常给我们传授管理经验，主动找我们谈心聊天。

(三)中队正规化建设上取得长促发展。中队在支队统一安排部署下落实基层正规化管理规定，中队官兵从自身开始加强理论学习，从细小养成开始、从点滴入手深抓细扣，从软件上先落实《正规化》。

(四)后勤生产成效明显。一年来在中队领导的指导、全体战友的辛勤劳动下中队农副业生产取得了明显成效：中队全年共养猪6头、鸡100余只、狗6条；蔬菜有生姜、大蒜、白菜、莲花白、香菜、茄子、生菜、萝卜、辣椒等20余个品种。丰富了官兵的菜盘子，节约了中队伙食费。

(五)伙食保障有显著提高。一年来中队后勤人员积极主动学习专业知识，努力提高自身业务素质。为保障好官兵打下坚实的基础。中队炊事员不断加强炊事技能学习，中队执勤点炊事员同志在没有经过系统培训的情况，能够积极主动加强炊事技能的学习。不懂的积极地向老的同志学习，虚心接受战友们提出的意见，任劳任怨。

## 二、存在的不足

一是司务长对自己工作的重要性认识不够，工作主动性不强，工作职责不清，这直接影响到中队全面建设的质量。

二是司务长业务水平、管理能力还跟不上基层后勤建设的要

求。爱岗敬业、乐于奉献的精神不强。

三是吃苦精神不强，工作标准不高。

四是军事训练标准不高，新同志体能不行。

五是对执勤理论掌握不够好，单独执勤能力不强执勤正规化意识还不够强，标准质量不够高，队列意识不够强，交接不够正规。

六是不能主动学习科学文化，理论水平普遍偏低。

七是不能正确对待批评与自我批评，受到批评不能及时调整心态，投入工作中，有情绪工作的现象。

### 三、下步打算

一是要坚持依法理财。坚持以规章制度办事。

二是要认识岗位的重要性。司务长工作，涉及到基层后勤建设的方方面面，关系到连队的全面建设。

三是要注重理论与实际的结合。要学以致用，把所学到的理论知识转化到今后的实际工作中去。

四要加强后勤业务知识学习，努力提高后勤保障水平。