

# 最新绩效考核完成情况自查报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 绩效考核完成情况自查报告篇一

机构编制办公室：

根据区编办《关于开展机构编制绩效管理中期检查的通知》精神，本单位按照通知精神，对执行机构编制情况进行了认真地自查，现将自查情况报告如下：

按照“三定”规定，本单位内设机构为二科一室，即公司管理科、人事科、财务科、纪监科、综合办公室。20xx年6月根据区委、区政府7号文件精神，组建成立本单位，形成“二块牌子，一套班子”，由于管理范围扩大，职工人数增多，业务量增大，原有的内设机构不适应工作需要，现实际内设机构为六科一室，即：\*\*管理科、\*\*执法科、\*\*开发科、人事科、财务科、纪监科、综合办公室。

上级主管部门实际下达机构人员编制数是34人，经过机构调整以后，没有增加人员编制数，供销社机关现实有人数为34人，严格按“三定”规定将人员编制落实到人。

机关现有32人，其中：处级干部6人，科级及以下工作人员24人，工勤人员4人。在领导职数配备问题上，处级干部由上级组织部门考察任命，科级干部我们严格按照职数推荐，事前上报上级组织部门备案后方可任用。

20xx年6月组建以来，机关工作人员严格遵守“三定”文件。一是在科级干部的任用上，我们严格按照《干部任用条件》，坚持标准和程序，严格执行审批手续；二是本单位内设机构和工作人员全部实行了网上公开，建立了人员编制管理簿，接受系统内外干部职工的监督；三是我们严格按照“三定”方案，没有越位和缺位情况；四是在内设机构的问题上，重新组建以后，由于管理范围扩大，业务量增加，20xx年经区委、区政府同意后增加了内设科室，本单位一直没有擅自增加内部科室，更没有擅自更改机构名称，挂牌或拆分机构的情况；五是我们每年按照区编委规定的时间、程序和要求进行年检，严格按照区编委批准的机构名称刻制公章；六是在机构编制管理工作中，没有出现群众来信来访、举报投诉，群体上访等情况。

总之，本单位在机构编制人员的问题上，严格按照区编制办的规定；在科级干部选拔任用上，严格按照规定条件程序和报批手续，没有出现违规违纪情况；在管理上严格按照“三定”方案，认真履行工作职责，没有出现越职、越权的情况。

回顾近年来我们的机构编制工作，在区委、区政府的领导和区编委的指导下，取得了较好的成绩，但是，离上级的要求和形势的发展还有一定的差距。由于机构成立较晚参公管理工作迟迟不能完成，近几年来我们多次向上级组织反映情况积极争取政策，争取得到各级领导的大力支持，尽快完成好本单位人员参公管理工作。同时，我们还要进一步提高认识，坚持把机构编制工作纳入重要议事日程，切实加强组织领导，要进一步加大学习与宣传机构编制政策的力度，力求使机构编制政策做到机关干部人人皆知；要进一步加强机构编制管理工作，严格执行政策，坚持依法办事，加强调研指导；要进一步健全与完善机构编制基础工作台账，做到上级数据准确及时，各项资料齐全，按时整理归档。

## 绩效考核完成情况自查报告篇二

### （一）办公硬件设备设施配备情况。

按标准配备办公电脑2台、笔记本1台、电话1部、打印复印一体机1台、办公桌椅3套、文件柜2套、空调1台、宣传栏1个、数码相机1部、音响2个、防灾应急设备3套以及便携手电筒、防滑手套、高频哨、防灾黄色雨衣、多功能折叠铲等。

### （二）办公场地落实情况。

落实办公场地两处，分别在xx乡人民政府以及xxx村活动室。办公面积达50平方米。

### （三）挂牌制度上墙情况。

按照市委领导以及市群团组织社会服务中心要求，建立健全相关工作制度并上墙。严格按标准打造中心氛围，对各项标识标牌以及工作展板随时更新。

中心运行经费主要用于活动开展，先后在xx村、xx村、xxx村、xx村开展多次活动，如“暖冬行”活动、农村趣味运动、夏季“送清凉”活动”、庆国庆，共建文明家园“贫困村义诊、义剪、文艺汇演活动。参与活动的全乡残疾人、困难群众、留守儿童、居家妇女共计2000余人次。

2. 牵头组织成立云峰寺志愿队伍，志愿者人数达到60人；积极对接云峰寺慈善功德会，为全县贫困学生争取慈善基金63余万元。

4. 积极配合市青年联合会，打造xx乡柏林坝小区“我爱·我家”，多次参与活动开展。并就项目开展总体情况随时全程跟踪了解、督促检查。不定时到点查看、跟进活动开展。目前已配备专职志愿者1名，服务学生及留守儿童300余人次。

6. 参加县群团中心组织培训两次，用心听讲，认真做好笔记，带着问题投入工作中，并及时向有经验的同事答疑解惑。

2. 成立云峰寺志愿者队伍。

3. 参与打造“我爱·我家”项目活动室，并投入使用。

1. 希望县群团中心加强对乡镇群团中心指导。

2. 协调乡政府对中心工作的合力支持。

3. 加强对专项志愿者业务培训工作

4. 定期、不定期召开专项志愿者座谈会。

#### （一）活动开展

1、活动前期筹划不足，准备不够充分。

2、活动开展涉及面积不广泛，在群众中知晓度不够。

3、活动开展时，面对突发状况，处理问题经验不足。

#### （二）社会组织成立

由于宣传不到位，现我乡尚未成功孵化出专业社会组织。

#### （三）sy项目宣传力度不大

xx市青年创业sy项目宣传力度不够，群众知晓率较低，未能发挥该项目在乡的创业贷款的积极作用。

#### （四）留守儿童、孤寡老人情况收集未完善

全乡留守儿童，孤寡老人信息情况了解不充分，未形成档案

存档。

1. 按照县委、县政府，县群团中心传达精神，结合“双创一治”、“扶贫攻坚”开展活动。
2. 继续督导我爱·我家项目开展，深入其中，紧密结合我乡实际情况开展活动。
3. 以云峰寺旅游风景区为契机，打造xx村幸福美丽新村，营造氛围。发挥xx乡群团组织社会服务中心作用。
4. 宣传我乡特色产业，如：黑山羊合作社、猕猴桃种植园区、天麻合作社。运用网络平台推广我乡特色农副产品，发挥我乡群团组织社会服务中心在脱贫攻坚中的积极作用。
5. 加大宣传，招募志愿者，争取成立一只专业的社会组织。
6. 加大sye项目宣传，多下村下组，利用开展活动时间为村民宣传讲解sye项目。全力配合创业人员申请贷款。促进城乡劳动者创业就业、推动经济发展。
7. 积极与xx乡各个小学紧密对接，在12月份之前，为两个学校200名学生体育器材。

## 绩效考核完成情况自查报告篇三

20xx年年初至今□xx法院司法警察大队在省院法警总队、市中院法警支队的指导帮助下，在院党组的认真领导关心下，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕法院工作大局，把服务审判作为司法警察工作的中心任务，严肃执法，热情服务，扎扎实实做好本职工作，较好地发挥了司法警察的职能作用。11月30中院法警支队对我院法警大队进行了绩效考核，现对法警队20xx年绩效考核工作进行自我检查。

（一）以岗位练大兵活动为中心，注重干警体能、技能培养。

了整体战斗力和各项专业技能。20xx年11月14日下午郑州法警支队岗位大练兵成果汇报工作在郑州中院举行。我院院长、副院长以及法警大队的二十多名干警参加了此次成果汇报工作。在此次成果汇报表演活动中我院法警大队表演了擒敌拳，并参加了礼宾兵、警卫等工作，出色完成了此次岗位练兵活动的汇报工作，充分展现了我院法警大队良好的精神面貌，受到与会领导的充分肯定。

（二）健全各项规章制度，促进警队规范化建设。为促进法警队的规范化建设，更好地服务法院的审判事业，法警队十分注重各项规章制度的完善和落实。

1、涉诉缠访应急机制。涉诉缠访应急机制的落实，增强了法警队处z突发事件的速度和能力，使突发事件的危害降至最低，维护了审判事业的安全稳定。

2、枪库24小时值班制度。为确保枪弹库的安全，法警队采取了枪库24小时值班制度，每天都安排有专人对枪库进行24小时的全方位值守，确保安全无事故。

3、队领导带班制度。为确保各项工作的顺利开展，法警队实行队领导带班制度。由队长、政委、副队长轮流带班，每人负责一周并且法定节假日由带班领导值枪库夜班。这一制度，促进了法警队各项工作的落实，加强了队领导与干警之间的沟通协调，有利于警队领导对全队工作的掌握和了解。

4、上下班签到制度。为促进警队的规范化管理，严守工作纪律，法警队还实施了上下班签到制度，和外出登记制度，这一制度的实施变改了以往部分同志组织纪律涣散的问题，加强了全队干警的组织纪律意识，端正了工作态度，提高了工作效率。

### （三）重视作风纪律，严格落实党风廉政建设。

20xx年，在建党90周年之际，法警队高度重视党风廉政建设，并围绕党风廉政建设开展了“群众观点大讨论活动”、“发扬传统坚定信念执法为民主题教育活动”、“法院干警联系基层活动” 组织干警到西柏坡进行爱国主义教育等一系列活动。通过开展群众观点大讨论活动，进一步强化了群众观念，增进了群众感情，使人民群众至上，为人民服务的观念深入到每位干警心中。通过开展“发扬传统坚定信念执法为民主题教育活动”，使我队干警学习了革命前辈求真理、不怕牺牲、艰苦奋斗无私奉献的关荣传统和革命精神，增强了对中国特色社会主义的认同，使全体干警从内心深处打牢了执法为民的思想根基。通过“法院干警联系基层活动”，使我队干警切实深入到群众中去，切实解决影响社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，为社会的和谐安定贡献了一份力量。这些活动的开展进一步增强了廉洁自律意识，增强了全队干警的党性观念和拒腐防变能力。

#### （一）做好值庭押解工作。

值庭、押解工作是法警队日常工作的中心，截止20xx年11月30日□xx区人民法院司法警察大队完成刑事值庭974余场次，提押看管犯罪嫌疑人1277余人次，处z突发事件52余起，协助保全、执行36余次，协助拘留24余人次，安全检查28000余人次。且无一安全事故发生。尤其在协助执行、处理突发事件过程中，干警们不畏艰险、冲在前头，平息了多次冲突，圆满完成了年度各项工作任务。

#### （三）重视信访接待引导工作。

信访人员的第一站。如何对信访者进行引导，如何将信访者的怒气降到最低，如何使突发的矛盾纠纷得到最好的解决是每位值班者面临的重要任务。对此法警队对每位干警进行了严格要求，要求每位值班干警做到（1）上班时间必须在岗在

位，严禁迟到、早退。（2）说话文明礼貌，严禁推诿扯皮，不作为。树立首问责任制的思想理念和心理准备，耐心、仔细回答来访者提出的问题。（3）对每位来访者的个人资料严格认真进行登记，问清来访原由，及时与接访领导进行联系，并热情对来访者进行引。对于自己能解决的问题，争取做到息诉停访。（4）对无理取闹者要冷静理智地进行处理，对缠访者要诚恳耐心，树立司法为民的良好形象。

## 绩效考核完成情况自查报告篇四

2014年，我镇坚持以科学发展观为指导，以民本岳阳的执政和发展理念总揽全局，认真落实保增长、保民生、保稳定的指示要求，坚持把社会维稳作为第一责任，把加快发展作为第一要务，把改善民生作为第一目标，把忠诚履职作为第一保障，全镇经济企稳向好、人民群众安居乐业、社会大局持续稳定。下面将今年行政工作绩效自查情况汇报如下：

一、始终坚持加快发展，全面促进社会进步。

（一）大力促进农民增收。

面对复杂多变的市场形势，引导群众通过多种方式增加收入。扩大了粮食面积，按照年初提出的尽力扩种粮食的要求。通过单改双、旱改水扩粮9000多亩，与去年棉花比，每亩平均增收300元以上。扩种特色蔬菜，主要发展豆角、韭菜、南瓜、辣椒，面积达5000亩以上，与棉花比，每亩平均增收700元以上，尤其是韭菜，胎韭亩平增收1500元以上，雪韭亩平增收3000元以上。发展特色养殖，全镇发展家禽万羽养殖大户4家，规模最大的养蛋鸡2万只，100头以上养猪大户12户，单户年出栏牲猪最多达300头以上，甲鱼养殖500多亩，全镇养牛、养牛、养鱼等特种养殖户年收入在万元以上。组织成立了特种养殖、蔬菜种植等协会4家，全镇农产品外销率达90%以上，农产品附加值不断提高。引导全镇100多名返乡农民工

到县工业企业就业、本地从事商贸等三产业，月平均收入1000元以上。

大力推进民生改善。

按照县定民生实项目项目和涉及群众利益突出问题要排查整改的要求，全镇确定并实施了五个方面的民生实事。

。今年累计投入500多万元，完成了藕池河大堤险工险段整治、剅闸处险等重点工程3个，维修机埠7处，包括屋面翻修和机械维修，疏洗沟渠2万余米。今春的水利内修在全镇掀起了高潮，全县水利内修的流通现场会由我镇提供了2个现场。

按照效益和稳定双评估的要求，启动了4条共8公里的通村公路建设项目。通过努力，全镇各村通畅率达到了100%，有3个村通组率达到了100%。另外，梅田湖汽车站建设已完成选址、设计、立项等前期工作，只待资金到位后开工建设。

向上争取并实施安全引水项目一个，投入60多万元新建一个水塔，对原水厂进行了管网改造，全镇有6村1场1万多群众喝上了清洁的自来水。向省电力公司争取农村电网改造项目，投入400多万元对5村1场的电网进行了改造。今年已完成街道墟场的电网转迁升级改造工作，并正在规划设计下水道和街面的提质改造，努力改善墟场居民生活条件。

巩固了新型农村合作医疗，在住人口参合率达到了100%，外出人口参合率达到了70%，全镇参合人员达到了1.6万人。加强了村级卫生室建设，全面落实每村一名赤脚医生的补助待遇，基本做到了小病不出村、不出镇。

全镇有480名特困群众纳入低保范围，188名五保户实行分散或集中供养，基本实行了应保尽保。镇财政投入15万元，对敬老院食堂进行了维修改造，全面改善了老人的就餐环境。同时，镇里建立了机关干部帮扶贫困家庭、贫困学生长效机

制，今年帮扶的贫困学生12人，帮助困难家庭解决生产生活问题20个。

全镇今年计划生育率94%；出生人口自然增长率6%；计生工作得到县政府的高度肯定。采取办点干部包村、村干部包对象、镇长负总责的工作责任制，把一个个手术任务落实到具体的责任人，责任与工资奖金直接挂钩，通过任务分解，干部责任心得到提高，把计生工作当成自己的事来抓，部分村还出现了干部上门接送手术对象的现象，有效保证了我镇手术率。对工作不力、造成违法生育后果的责任干部进行了严肃处理，全年处理计生违纪的个别干部和个人共5人，立案调查2人，并在七一大会上公开处理。对出现违法生育的违法对象进行了集中教育和经济处罚，邀请了县社征局和县法院的领导前来授课，县法院还当场宣读处罚通知书3份，拘留违法对象一人，有效肃清了舆论，震慑了违法份子，改善了计生环境。

## 二、始终坚持守土有责，大力维护社会稳定。

我们牢固树立“守土一方，保一方稳定”的意识，把维护稳定作为第一职责，摆在突出位置，做到始终坚守一个工作目标，那就是绝不给政府添乱，不出现县以上的信访事件。全镇近年没有出现一起县以上个体上访或集体上访，得到了县维稳办和县信访局的充分肯定。7月份县政府全会将梅田湖镇作为连续二年唯一零信访乡镇予以表扬。

按照向书记提出的“四个百分之百”的工作要求，我镇严格做到了规定动作“四个百分之百”到位，办点干部亲自深入全镇各农户发放公开信3800份、办点干部名片3800张、致全体教工及学生家长公开信2000份，6月份又逐户上门进行了一次民情恳谈，收集整理出各类意见建议20多条。针对群众提出的意见建议，镇政府成立专门的领导小组，聘请站所人员，下到全镇各村组，及时整改问题、化解矛盾。尤其是群众反映强烈的“晃晃馆”，由派出所全部关闭。对群众担心的盗窃情况，镇财政补贴部分油费，由派出所组织安全巡逻，每

天安排警车对全镇各条主要道路巡查2遍，各村组织的巡逻队也在特殊时段如棉花育苗期间、农产品收获期间进行不定时地巡逻。通过一系列有效措施，今年各村尤其是群众反映与去年同期相比，来镇信访、电话举报的事件减少了一半。半年度和年终全县综治民调工作考核，梅田湖镇均名列第二，人民群众对全镇干部形象、治安状况等评价达到了一个新的高度。

梅田湖镇有离任支部书记9人，有民办教师76人，二轻职工128人，下放知青34人，有参战军人11人，有原放影队的1人，这些人受大环境影响，随时都有可能与外乡镇的同类人员联系抱成团，成为稳定高危对象。针对这些特殊群体，该镇建立台帐，锁定对象，采取分线包干的办法，重点盯防。稳控上做到了四靠：即靠政策切实落实诉求，有政策坚决落实政策，该镇里落实的不拖，该部门落实的协调。没有政策绝不出台新的政策；靠信息员及时提供信息，发现苗头，立即上门；靠真情长期感化打动，平时由分管负责人经常对这些对象打电话问候，或上门拉家常，掌握思想状况，过年过节发信息问候；靠帮扶尽量解决困难，对弱势群体、特困对象，不漠视、不回避、不逃责，克服困难及时帮扶。通过这些措施，全镇离任支部书记、民办教师、复员军人、二轻职工、下放知青等特殊群体情绪稳定，无一人参与串联上访。

该镇农村客运班线营运、棉花市场管理、群众建房、渡务安全等行业隐患多，把握不当随时都有可能引发群体事件。这些方面，他们始终做到了早宣传、早部署、早处置。去年面对棉花市场极度低靡的情况，该镇及时开会下文坚决制止镇村干部参与贩运棉花，及时开广播会，派干部带通知入户，提醒群众不要赊销，今年，更是在县政府的统一指导下，完成了公开信、回执的全面到户，有效杜绝了因赊销赖帐而引发的棉花市场纠纷事件。在农村客运班线营运上，今年7月份，就及时发现、及时处理了一起因部门引起的涉运群体事件。为彻底化解矛盾，我们坚持采纳群众意见，积极筹措了群众代表听证会，由群众代表提意见建议，有效避免了班线矛盾

带来的纠纷隐患。

梅田湖位于两省4县市交界处，边界综治联防任务重，近年来，该镇与石首、南县、安乡一道按照“有责共担、有难共解、有案共办、有困共帮”的原则，坚持情报联网、信息联通、重案联破、纠纷联调、打击联动的做法，在一年多的时间里，两地派出所联合组织打击摩托车盗窃团伙一个，破获各类刑事犯罪案件2起，抓获各类盗窃犯罪嫌疑人3人。5月份，我镇组织了和石首久合垵派出所一起参加的协调联谊会，对后段边界治安联防工作进行了详细安排，取得了很好的效果。为加强打击效果，还组织了总共60多名干部群众加强边界群防群治，全镇社会治安形势相对稳定。

过去因村场人员逆流到站所的有21人，这既让镇财政背上了沉重的包袱，又造成了站所人浮于事，为彻底扭转这一被动局面，党委政府采取了2条措施。1、镇财政拿8万元，在去冬今春安排解聘下岗13人。2、对惯例刹车，明确班子不和谐的不勉强，更不安排，两年来未安排一名村场班子人员进站所。

由镇财政出资3万多元，对全镇主要公路干线特殊路段加装减速带及减速标示，对全镇机埠安装红外防盗装置，同时动员全镇大中型超市、企业自行进行安装。在安全教育问题上，我镇一周召开一次广播会宣讲安全知识讲座，提醒群众注意生产生活中的安全问题。另外，派出所还通过有针对性地对个别“特殊对象”定期“谈话”，打消其犯罪意图，降低犯罪几率。对受损失的群众定时汇报案件侦查进展，加大宣传，有效地提高了群众的防范意识，全镇今年安全事故、盗抢活动明显减少。

### 三、始终坚持公开公正，严格落实惠农减负政策

我们高度重视并严格落实惠农减负政策，在抓公开公正上想办法、下力气，尤其是在优化服务、政务公开工作上，坚持

做到了以下几点：一直来，我们把惠农减负作为党委政府的大事来抓，坚持每周安排干部进村入户了解惠农减负工作情况，每周听取惠农减负的情况汇报，及时发现和解决问题。并及时对问题处理情况和进度予以公开。对负担卡、惠农卡、公开信等规定动作坚决按要求落实，为防止村组两级搞假发放或不发放，坚持由机关站所干部组成专门工作组，定期或不定期入户调查。今年先后分6个组进行了18批次入户调查，入户率达到了100%，准确度达到了100%，真正做到了户户有卡、户户有信、户户有存折。对粮补、油补等涉及群众利益的补贴发放情况，镇里还投入资金1000多元，统一制作了各村的村务公开栏，由镇党委、人大牵头，避开了村级组织，直接组织干部在人口集中的地方进行了多处公示，接受群众监督。通过公示，杜绝了村场虚报、瞒报、漏报、照顾现象，打消了群众顾虑，整改了违规违纪行为。今年就有3个村的群众发现举报了补贴不公正、不规范的现象，都及时进行了整改。针对少数群众对计税面积与实有面积存在不理解甚至过分纠缠的现象，我们先后2次聘请了经管局的3位同志，有针对性地召开群众会，逐村入户宣讲政策，作权威解释，全镇粮补、油补等各项惠农补贴严格按政策发放到户，做到了不拖延、不克扣、不挪用，人民群众的满意度越来越高。

#### 四、始终坚持忠诚履职，大力加强队伍建设。

我们注重加强干部的约束管理，促进干部规范行为、奋发作为。每周例会组织机关干部集中学习了中央和省市的重大理论和决策部署，今年重点组织学习中央1号文件、《党政干部问责暂行规定》等文件；引导干部自觉读书学习，组织学习了李昌平撰写的《现在农民为何爱上访》，中国社会科学院房宁同志撰写的《民主还是中国的好》等文章，通过学习，干部职工对一些热点难点问题有了更理性的思考，忠诚意识、大局观念明显增强。

不折不扣落实“四保”机制，在此基础上，对村干部，包括离任村干部中困难家庭、子女就学难等问题，财政克服困难

解困支助。在近几年扶乡带村的利好政策下，镇村两级队伍确实得到稳定，极大地激发了爱岗敬业的工作热情。

在机关干部中组织开展了“讲忠诚、看理解与服从；讲问责、看有错与无为；讲状态、看过程与结果”主题教育活动，明确了承诺服务制、首问责任制等便民服务机制，特别是对站所过去乱收费等行为进行督办整治，防止了乱收费、乱罚款等行为的发生，机关干部作风明显好转。通过审计、公开、监督等途径加强村干部约束管理，特别是今年推行党风政风监督员进村入户制度以来，村干部的行为得到了有效的监督，过去在“一事一议”上加码，惠农抵扣、折扣等现象得到及时发现并纠正，群众反映良好。

按照村民自治的要求，坚持村中大事群众定，群众的事情群众办，各村都取得了比较好的成效，都一定程度解决了一些问题，如告丰村的水利内修、梅田村的广播网建设等都比较典型，通过民-主管理这个办法，较好的理清了村干部的工作思路。

全镇干部积极增强大局意识，始终与、县政府保持高度一致，对上级重大决策部署坚决不折不扣执行落实。如在县税收入库工作中，我们积极克服税源不足等困难，千方百计筹集调度资金，于10月25日完成全年任务。，全体干部不讲价钱不怕困难。仅仅两周时间，全镇90%的村场就完成了土地丈量、台帐清理等前期工作。镇党委还组织全镇、村干部、群众代表进行充分调研，不仅拿出了适合镇情的《指导意见》，各村也根据各自的具体情况拿出了实施方案，进度一周一汇报，个别村还组织专人到万庾等乡镇进行了学习，镇政府还多次邀请县经管局的竺局长、莫局长来我镇指导工作。目前，全镇90%的村场已经完成了土地确权颁证工作的合同签订。

当然，梅田湖镇地处偏远，招商引资等方面条件有限，工业短腿，决定了我们的经济发展的局限性。但我们仍将继续努力，以深入开展学习实践科学发展观为契机，扎实推进各项

工作，特别是按照2个确保、7个坚决防止的要求做好春节前的稳定工作，确保圆满完成各项工作任务，向政府交一份满意的答卷。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索绩效考核自查报告。

## 绩效考核完成情况自查报告篇五

20xx年是全面深入贯彻落实党的十八大精神开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的关键年，今年我县重大动物疫病防控工作是在县委、县政府的领导下，在省、市业务主管部门的指导下，以控制疫病流行、保障畜牧生产发展和人民身体健康为宗旨，坚持“加强领导、密切配合，依靠科学、依法防治，群防群控、果断处置”的防控方针，以强制免疫注射为重点，以强化督办、完善机制为手段，不断完善“集中免疫，常年补免，整体推进，跟踪督导和规范操作”的动物防疫工作机制，全县防疫工作呈现出“防疫规范化、建设标准化、管理信息化”工作格局。现将xxxx年xxxx动物防疫工作和党务工作等，对照县局〔20xx年xxxx局政府绩效管理实施方案〕〔xx畜组20xx25号）进行自查总结如下：

### 1、项目工作（3分）。

积极参与、配合有关项目的实施。自查得分3分。

### 2、动物防疫工作（20分）。

1率100%；禽流感鸡、鸭、鹅免疫率100%；鸡新城疫一禽流感重组二联活疫苗免疫率100%；犬只免疫密度达到100%。畜禽其它疫病常规免疫率达90%以上。五种重大动物疫病免疫抗体在上级主管部门的交叉检查测抗中群体免疫抗体合格率均在90%以上。自查得分20分。

### 3、疫病监测及应急管理工作（20分）。

2排做好了节假日及重大活动期间应急值守工作。自查得分20分。

### 4、防疫规范化管理和信息上报（7分）。

一是规模场防疫规范化管理。养殖场免疫程序、消毒、无害化处理和重大动物疫情报告等制度健全，各类防疫记录填写规范；养殖场防疫设施设备及兽医技术人员配置到位。二是按照规定时间规范报送农业部、省、市要求报送的动物疫情监测、疫情分析评估报告及疫情信息月报、季报、等工作。三是及时报送各种总结、信息，本年度报送防控工作动态信息xxxx篇（次）。自查得分7分。

### 5、重大动物疫病疫苗管理（5分）。

一是县乡均有完备的冷链设施设备，落实专人、专库管理重大动物疫病疫苗的管理，合理计划、使用疫苗；二是县xxxx疫苗台账和乡镇站疫苗实物账健全、规范，疫苗调运、出入库、使用等记录真实完整、科学规范。三是加强规模场防疫规范化管理，各规模场防疫档案填写规范、记录完整。自查得分5分。

### 6、专业技术培训（5分）。

县级兽医技术人员全员培训，培训率100%；春秋两季集中免疫前对乡镇、村基层防疫人员进行了培训，培训率100%。自查得分5分。

职能目标自查合计得分60分。

## 1、党的建设（13分）

(1) 党风廉政建设（3分）。

XXXX全体职工，在支部带领下，认真贯彻落实中央、省、市、县各项规定，落实反腐倡廉“一岗双责”责任制，加强反腐倡廉宣传教育，进一步完善监督机制，扎实开展惩防体系建设，夯实反腐倡廉基层基础，加强自身建设，确保政令畅通，全年无违法违纪事件发生。自查得分3分。

(2) 领导班子及干部队伍建设（2分）。

XXXX领导班子及成员深入贯彻落实科学发展观，加强党性修养，切实改进作风，重大事项集体研究决策，抓紧抓实领导班子和干部队伍建设。自查得分2分。

(3) 创先争优活动（3分）。

XXXX广大党员干部认真落实中央“八项规定”和省、市、县委有关规定，切实改进工作作风，密切联系群众。大力开展“讲党性、树新风、重实干、促发展”活动。继续深入开展“五比”主题实践活动。扎实推进“五型机关”创建活动、“千名机关干部进基层帮万户”活动、“比学习、谈体会”读书活动、“送温暖、献爱心”挂包帮活动等。抓好“十八大”精神和全国两会的精神的学习宣传和贯彻落实。扎实开展庆祝建党92周年系列活动。自查得分3分。

(4) 继续抓好基层组织建设（3分）。

4效、有特色。自查得分3分。

(5) 党员队伍建设（1分）。

XXXX支部认真做好了党内统计、党员发展、党费收缴工作。抓好党员的学习教育，认真开展党员领导干部民主生活会和党员组织生活会。自查得分1分。

(6) 党建宣传 (1分)。

建好用好宣传阵地，实现党务公开。自查得分1分。

## 2、政治建设 (12分)

(1) 政令畅通 (2分)。

认真贯彻执行县委、县政府及局党组、行政的决策部署，全面完成上级交办的各项任务。自查得分2分。

(2) 社会治安综合治理 (2分)。

扎实巩固平安创建成果，落实社会治安综合治理各项措施□xxxx全年无重大治安、刑事案件发生。自查得分2分。

(3) 信访工作 (2分)。

认真做好群众来信、来电、来访的办理工作，及时办理上级转、交办信件，切实解决好群众反映的信访问题，做好重大疑难信访问题的排查调处工作□xxxx全年无越级进京、赴省、市上访和到县集访事件发生。自查得分2分。

(4) 维稳工作 (2分)。

完善各类群体的性事件处置预案，坚持不稳定因素排查和研判制度。全年无群体的性事件和非正常群体上访事件发生。自查得分2分。

5 (5) 目标绩效管理、督查督办、信息调研工作 (2分)。明确信息调研、督查督办、政务公开、绩效管理的具体责任人，完成上级下达的信息调研任务，及时报送工作总结及专题督查报告。自查得分2分。

(6) 群团工作 (1分)。

工会、共青团、妇委会等群团组织职能作用发挥好，开展积极向上、健康有益的活动，积极支持协会工作，有针对性的开展学术谈论，为发展畜牧经济服务。自查得分1分。

(7) 保密、档案工作 (1分)。

加强保密工作，做到秘密载体管理规范，全年xxxx无失泄密事件发生。加强档案管理工作，完成上年度各类档案资料的立卷归档工作。自查得分1分。

3、其他目标 (8分)

(1) 社会主义新农村建设与联系乡镇、帮扶村工作 (2分)。

积极支持、参与社会主义新农村建设，配合联系乡镇完成社会主义新农村建设任务。贫困帮扶措施得当，效果明显。自查得分2分。

(2) 城乡环境综合治理 (1分)。

加强宣传教育，认真落实包街责任制，搞好“门前五包”工作，抓好环境卫生清洁化，人居环境优美化等目标的落实。自查得分1分。

(3) 统计工作 (1分)。

畅通统计信息网络，依法按时上报各种统计资料，建好统计台帐，数据准确可靠。自查得

6分1分。

(4) 安全工作 (2分)。

加强安全教育，落实安全责任□xxxx全年无较大以上安全责任事故发生。自查得分2分。

(5) 计生工作（2分）。

本单位职工无违法违规生育行为，完成好计生“三结合”帮扶任务。自查得分2分。

共性目标自查合计得分33分。

1、局主要领导评分（3分）。得3分。

2、副局长及党组成员评分（2分）。得2分。

3、股室负责人评分（2分）。得2分。综合评估合计得分7分。

20xx年2月获得xxxx一等奖，加分0.1分。

□xxx□获得xxxx科学技术进步奖“三等奖”，加分0.03分。

总之，一年来我xxxx按照上级要求，圆满完成了全年工作目标，取得了一定的成绩，对照县局《20xx年xxx畜牧食品局政府绩效管理实施方案》进行自查，我xxxx圆满完成了上级下达的全年工作目标，合计得分100.13分。

20xx年x月x日