

乡村医生座谈会演讲稿(大全8篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

乡村医生座谈会演讲稿篇一

尊敬的各位领导，老师同仁们：

大家好！

我是某某，高中英语教师，毕业于北京师范大学。感谢学校提供这么一次大家互相交流，互相学习的机会，刚刚走出了大学的校园，作为一名踏上讲台的新教师，虽然缺乏一些教学经验，但是却有着年轻人的热情和冲动。回顾这段时间的工作生活，深有体会，现总结出来和大家分享，希望大家批评指正。

首先，新的工作要求我必须完成角色的转换。从象牙塔走进社会，从学生变成老师，从几个月前的被教者转变成为一个教育者。虽然曾经实践过，但仍是心中无底，毕竟大学里所学的只是死的理论，而工作中还需自己去活学活用。当面对这么多个思想和行为都处于成长中的高二的学生时，发现自己的能力、知识是那么的不足。为此，我要努力调整自己所学的知识结构，尽力尝试将所学知识与实践结合，掌握教育、教学规律，形成技能，增强自己的教育教学能力。在学校领导对我充分信任的前提下，我担任三个班的英语教学工作，这不仅能够让我在教学工作中及时反思，更能够让我快速成长。

其次，要有继续学习的准备。从当上教师的那一天起，就是一个新的起点。作为教师，最重要的一点就是要有过硬的专业知识以及现代教学相适应的各种知识。我经常听到一句话，作为教师给学生一滴水，自己要有一桶水，在现在看来，有一桶水仍然不够，还需要源源不断的水源。曾经在书本上学的知识是无法满足教学的需要，社会在发展，学生的思维也在发展，所以我必须要发展。我知道，我们北京4中在教师培养这方面也会不遗余力，我也会好好把握学习和进步的机会，惟有不断学习，不断进步，才能在实践中使自己成长起来！我很幸运在这短短的两个月时间里，我就已经出去培训过一周了，培训过程中和各个学校的老师交流才知道自己的不足，才知道自己应该向哪个方向继续努力。

最后，要有反思精神。成功的教师倾向于主动的创造性反思。作为新教师，若是不懂得反思自己的成败，那肯定得不到真正意义上的成长。美国心理学家波斯纳说过：“教师成长=经验+反思。如果一个教师仅仅满足于获得经验，而不对经验进行深入思考，那可能永远只停留在一个新手型教师的水准。”在今后的教学工作中我一定要有反思的意识，具备反思的能力，养成善于反思的习惯，使自己在反思中迅速成长，使教学在反思中不断进步。每个人对新教师都有自己的理解，在我看来，新教师面对的是新的工作、新的生活、新的学习。而面对这些“新”，我所能做的就是努力努力再努力，努力在各个方面去提高自己，尽快适应新的环境，面对新的挑战。

乡村医生座谈会演讲稿篇二

尊敬的领导、各位教师：

大家好！

首先，我对学校如此重视我们新聘教师的发展、组织这样的交流活动表示衷心的感谢，同时我也对能够有机会在那里进行交流发言感到万分荣幸。我把它归纳为“一个定位，两个

触动，三个行动”。

尽管进出的依然是校门，进出校门的还是那个充满朝气和活力的自我，但我已经从学生走向了教师岗位。这就要求我必须有一个变化，即主角的转变，定好自我的位置。来五中工作的这段时间，让我对教师工作有了一个重新认识，让我更多的思考如何做一名学生喜欢的教师、如何让自我的课堂变的高效、如何做好教师之间的配合工作等等。在五中这个大家庭里，我们是一家人，我们是一个团队，做好沟通和配合十分重要，所以我要在各方面多学习多交流，争取做一个合格的五中人。

1、五中拥有如此众多优秀的教师深深触动了我能和五中这么多优秀的教师共事我感到很幸运。各位前辈同事都在我有困惑的时候主动的帮忙我，指导我，让我感觉到了大家庭的温暖和和谐。同时让我在教学水平上有了很大的提高，也让我觉得教学工作顺手了许多，压力也没有之前那么大了，逐渐的我能够体会到教育工作的乐趣。

2、五中对学生的严格要求程度和教师的敬业精神深深触动了我

在这样一个井井有条的环境中工作让我感觉很庆幸，看到学生们井然有序的进出教学楼，并且很礼貌的跟我打招呼，让我感觉很温馨。很多教师的敬业精神也让我很感动，我必须多向老教师学习，用我最大的热情和努力来回报五中，回报孩子们期待的眼神。

第一、多多听课、虚心请教、认真学习：

我们工作活力高，有一种急于把工作做好的心境，可是往往不能很好的把握教育教学的内在客观规律，不能很好地把握我们学生的客观实际。常言道：“姜还是老的辣”，那里的“老”是指富有教育经验的教师，他们的教学思想，教学

方法，教学的组织等教学艺术都是我们新教师所应当学习的。他们的这份“宝贵财富”是多年积累而成的。我们若想拥有这份财富，就必须虚心的学，一点一滴的学。那么听课就是我们学习的最好途径。

我们在听课的时候要注意记笔记并加以归类。然后再用于实践，慢慢也就掌握了

这些好方法。听课以后的交流也很重要。听完课我们要主动找老教师讨论，带着对这一节课的理解、体会与思考去交流。异常是组内公开课，同一节课，几十个人去听，就会有几十种不一样的看法和理解，这些看法和理解与上课教师的想法、设计和安排哪些是相同的，哪些有差异，怎样更能高效？所以课后组内交流我们要认真听并进取思考。

另外我们还要继续学习一些理论性的知识，不断总结自我的经验，构成论文，不要做一个教书匠，要当学习型、反思型教师。

第二：明确目的、把握全局、精心备课：

备好课是上好课的前提，实际它是比上课还重要的。没有备课的上课是盲目的，是没有把握的，是注定要失败的。“凡事预则立，不预则败”。我们的教学活动必须建立在充分准备的基础之上。一节课的时间有限，所以我们必须处理好重点，难点，注意各个环节的时间分配和相互连接。这也需要我们精心设计，做好充分的准备。此刻我明显觉得花在事务性事情上的时间过多，备课准备是不够的，这在我适应五中的节奏后也在开始改善。

第三：关爱学生、建立良好师生关系：

我们应当“为人师表”，“以身作则”。这样我们才能给学生一个良好的形象，才可能在学生中树立威信。师德的核心

是教师对学生的爱，简称为“师爱”。一个班的班风，学风等等常常会影响到教师的教学心境与态度；相同地，教师的业务水平，教学本事、个性等等也会影响到学生的学习状态。所以和谐的师生关系就显得十分重要。由于五中的严格管理，我们由于不适应可能会造成一些扣分现象。这时的教育和采取相关的措施是必要的，但千万不能因操之过急而导致自我言行失当，这样在学生中会产生不良影响，对班级的长期发展是不利的。

对于我们刚到五中的教师来说，我们要学习的太多了，并且就我自身而言还有很多方面没有做到，我期望我们这些新入职五中的同事们能够顺利转变自我的主角，尽快成为一名学生喜欢的良师益友。为五中教育事业的第二次腾飞奉献出自我的汗水，也创造出自我教育事业的辉煌业绩。

再一次感激五中领导和教师的关心和帮忙。

多谢大家！

乡村医生座谈会演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位教师，亲爱的同学们：

大家午时好！我是来自管理系09级酒店管理02班的魏_，此刻在清远恒大酒店实习。今日，我怀揣着一颗激动的心站在这个舞台上，来跟大家一齐分享此时所思所想。

首先，11月19号是我们伟大母校的三十年校庆，由于我们专业的同学都需要外出实习，没能回校参加这一盛会，三十载峥嵘不息，方得如今桃李满天下，我谨代表酒店管理专业的78位同学，衷心地祝福母学校内桃李年年秀，校中红花朵朵香。

今日的我，能够获得优秀三好学生这份殊荣，在倍受鼓舞的

同时又倍感压力。今日，是众所周知的感恩节，在那里，我要感激二十一年来默默地付出与支持我的父母姐弟，感激培养我教育我的学校和管理系，感激对我孜孜不倦教诲的教师，感激一向理解我帮忙我的同学朋友，也感激在场的所有人。

我此刻是一名大三的学生，在过去的两年里，我用自我的努力证明了有付出，不必须有收获，可是，没有付出，就必须不会有收获的真理，去年的亚残，我作为场馆手语翻译志愿者，得到了亚组委的好评，荣获了亚运亚残志愿者服务之星，在今年暑假，我作为学院手语协会的会长，参加了由院团委主办的大手拉小手三下乡活动，在活动中，我为小朋友带去了手语的知识，让他们领略另一种语言的魅力，我也荣获了先进个人称号，同时，我带领09届手语协会，荣获了学院一年一度的明星社团称号，以及自我也获得了优秀社团负责人称号。在学习方面，我勤奋好学，进取向上，学业年级排行第一，综合测评年级排行第一。同时我也荣获了首届学校十大之星的称号。

在今后的日子里，我会顶着优秀三好学生这份荣光，怀揣梦想，放飞期望，激昂属于青春奋斗的活力。

多谢大家！

乡村医生座谈会演讲稿篇四

各位领导、同事：

大家午时好！在这中秋团圆之际，能够参加这次座谈会，和各位领导。同事一齐谈谈自我和工作，我感到十分的荣幸！

我叫杨建国，从事的职业是井下维修工作，自20__年参加工作以来我在这个地方已经工作了将近10年，在这将近10年的时间里，有过领导的指导，有过师傅的教诲，有过同事的提醒，触使我去不断的学习，不断的努力，不断的进取，不

断的提升自我，为的是跟上时代的脚步，因为日新月异的今日，新的东西不断的出现，更多的技术在不断的改善，如果不努力，就会被时代所淘汰，我不能要求他人怎样怎样，可是我要求自我要做到最好，因为学到了的就是自我的！

在近10年的工作里，我认识到知识并不能和本事完全划等号，有时候本事比知识更重要，仅有不断的把学习到的知识和工作实际有机的结合起来，才能使自我不断的成熟，不断的完善，适应不一样的工作岗位。

今日有不少新的同事，不管大家是在哪个岗位的，我给大家几个提议：

(一)“敏而好学，不耻下问”，如果遇到了自我是在无法解决的问题时，多向师傅们。同事们请教，因为三人行，必有我师。我们学习的不只是单个问题的解决办法，更是在学习他们的工作经验。并且那是在提升自我技能和知识，有什么不好意思的。

(二)宝剑峰从磨砺出，梅花香自苦寒来。不经历艰苦的环境磨练，我们怎能茁壮成长。也许此刻的工作和你想象中的工作环境相差甚远，可是我认为不一样的行业造就一个人不一样的品质，企业能造就我们吃苦耐劳的品质。而这种品质是公司需要的，也是社会需要的。

公司是一个大家庭，我们是其中的一员，公司的发展离不开领导，工人师傅，和在座各位的努力。所以我深深的体会到：我们应当树立正确的人生观，世界观，价值观，要给自我一个正确的定位，和谐的融入这个大家庭。不能好高骛远，要进取，主动，踏实的去工作。我相信在公司领导的带领下，在我们共同的努力下，企业必须能不断发展和壮大，而我们必须能在公司实现自我的人生价值。

多谢

乡村医生座谈会演讲稿篇五

各位教师，大家好：

今日，我们在那里举行一个座谈会，新聘教师坐在一齐交流，欢迎你们进入我们这个教师圈子，尽快融入这个圈子。下头，我就我所学所经历所感悟的与大家共同交流，期望大家畅所欲言，有什么期望和想法，都能够表达的。

一、岗位不分好坏，素养决定境界

在学校，岗位没有好坏之分，没有高低之别，仅有分工不一样；每个岗位都是一个舞台，能否扮演好自我的主角完全取决于自身。这就要求我们爱岗敬业，努力提高个人素养，打造自我人生的最高境界。就我们的工作特点而言，上好课是基本工作，我们要为每一堂课备好充分的教学思路。这就要求我们在开始上课之前做很多的案头工作。这样，我们的技艺就会不断提高。也仅有这样，才证明我们是一个爱岗敬业的教师，才会在其它教师心目中有一席之地，也才能得到领导的认可和工作上的支持。

就拿我个人来说，到学校工作后，能够说我把整个身心都投入到了学校，我以学校的苦为苦，以学校的乐为乐，我与学校同荣辱、共进退。也许，有人会问，你是怎样到达这一境界的。我的答案就是我有着强烈的职责感，我尽我最大本事做到最好。

二、环境不论优劣，态度决定高度

在那里，我要告诉大家的是，环境不论优劣，态度决定高度。既然走上讲台，想要成为一个好教师，这就需要对职业生涯做一个长远的规划，定好每个阶段的目标，再按部就班地去实施，最终实现我们职业生涯的成功。

从我个人的感受来看，我觉得刚刚参加工作的前几年最为重要，它会养成我们一生的习惯、决定我们起步的速率、影响我们今后的发展。我把教师的成长概括为三个阶段：一是成人阶段，即初步把握住教学方向、教学体系，了解了教学的重点、难点在体系中的位置，学会了一般的教育教学技巧，初步探求出学科的教学规律的阶段，也就是明白该怎样教的阶段；二是成才阶段，在成人的基础上，进一步吃透教材、研究教法、读懂学生、自我反思、多学科渗透，初步构成自我的教学风格；三是成名阶段，在初步构成教学风格的基础上，再结合自我的知识结构、个性特点、兴趣方向、教学风格等方面的特色，探索出一条属于自我的道路，争取成为本学科在本校、本县都有名气的优秀教师。这也就是说，年轻教师要力争“成人，成才，成名”，当大家成功的时候，就会更真切地感到：选择做一个教师，是我职业生涯中作出的最正确的决定。

三、英雄不问来源，认识决定出路

答案都是否定的。记得有这样一句名言：“一个人的自我思想决定他的为人。”所以，我要告诉大家的是，英雄不问来源，认识决定出路，认识不到位，做事没出路。如今是知识爆炸的时代，以前是要教学生一杯水，自我得有一桶水，可如今，需要的是一汪源源不断的清泉，因为知识是活的。所以，大家走上工作岗位后，必须不要忘记学习。如果要成为一名教师，懂一些知识和教学方法是能够胜任的，但要成为被学生、同行看得起的教师，那就需要懂很多东西，你的口才，你的知识面，你的专业本事，你的教学魅力，都是缺一不可的。

四、本事不讲大小，职责决定绩效

本事不讲大小，职责决定绩效，职责保证一切。职责心是一个人的品格问题，也是一个人素质高低的体现。一般来说，本事和职责的几种情形是：有本事且尽职责，有本事但职责

心差，职责心强但本事弱，本事弱且无职责心。对于一件事，你去做，说明你有职责心，你做好了，说明你本事强。一个本事再强的人如果没有职责心，是干不出好成绩的。

一个有知识的人能够成为学者，但不必须能成为一名教师。因为要成为教师还需要有一名异常的功夫：教学。师者，授业，传道，解惑也。我们的职责我们的职责就是要把知识传递给学生，不是简单的给予，而是艺术性地、技巧性地给予，那种只管自我讲，不管学生听得如何的教师，是不能真正做到授其业，传其道，解其惑的。选择了教师这份职业，也就选择了教书育人这份职责，我们所要做的，就是努力想办法把它做好。同样是一齐毕业的大学生、在同样的工作环境中，过了几年，所取得的成绩却大不相同，除了个性、机遇、自我期望的因素，相当大的一部分原因是职责感的强弱在起作用。本事不是万能的，没有职责是万万不能的！

五、工作不谈报酬，努力决定成就

我们究竟为了什么而工作？为了生活还是为了梦想？为了生活而工作，说得明白一些，就是为了生计。常言道，今日不努力工作，明天努力找工作。从某一个层面看，工作是为了报酬，但得到报酬却不是我们工作的唯一目的。在工作中，我们更多的时候是怀着热爱和感激之心去尽职尽责的做好每一件事，来回报领导、同事、学生对我们的支持、关爱和期待，开始时是为了生活而工作，但一个有志青年总应当有事业心，总应当不断要求上进。那里有一段话与大家共勉：“当你拥有一份工作时，你正在实现你生命的价值；当你做好一份工作时，你正在使你生命的价值提升。仅有当你意识到是为自我工作时，你才能体会生命是多么欢乐和有意义。”让我们珍惜自我、善待自我，经营自我，欢乐地为自我工作，享受有意义的人生吧！

乡村医生座谈会演讲稿篇六

近几年来，公司新近了一批青年员工，公司人员的年龄结构、知识结构等有了很大程度的优化。这些年，很多青年员工在走上工作岗位后，都能够迅速地适应和胜任工作，任劳任怨、扎实肯干；有事业心、责任感，对自己要求严格，进取心强；特别是在承担具体工作的实践中，都能用心学习，潜心钻研，脚踏实地，不管是在什么岗位上，都较好地履行了岗位职责，得到了公司的肯定。

首先我们请近年来在公司涌现出的优秀青工代表发言。

乡村医生座谈会演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

在这硕果飘香的金秋十月，很荣幸有机会参加这次青年员工座谈会，我是来自xxxxx公司的xxxxxx[]同时也非常感谢公司领导对我们青年员工的关心和重视。自从20xx年9月进入xxxxxx公司至今已将近一年多的时间，现在回想起来，让我收获颇丰，获益良多[]20xx年10月，我和我的同事一起到xxxxx住站学习，那时我们仅有6人，包括2位老师傅和我们4位新人，我们不仅要随时关注两个输气站的建设情况，而且还不定期开展巡线工作，以便及时向公司反馈最新的建设信息。到xxxxx输气站的时候，站场刚刚场平完，那时我们就一个念头，作为xxxxx支线首批护卫队人员，我们要xxxxxx的精神，不怕苦不怕累，紧盯施工方施工，不让其在施工过程中留下任何隐患，确保施工质量和设备完好安装。我们每天用相机拍下站场及支线的变化过程，至今为止也有一万多张的照片，详细记录了xxxxxxx支线建设的全部过程。

20xx年5月8日xxxxx支线正式投产，经历了将近一年的艰苦创业，终于迎来了初步见成果的日子。尽管在这过程中我们遇到过很多困难，如人员缺乏、吃住、饮水等问题，但是大家一想到肩负“xxxxx”的责任，公司对我们寄予的厚望，公司领导对我们的关爱，我们立刻精神饱满、动力十足。

目前□xxxxxxxxx支线运行已逐步进入正轨，在综合运行上我们一直谨记以下三点：一是时刻谨记安全第一的原则。管道运行是一个高风险行业，我们作为护卫队，自己要时刻心存安全，自己才安全，同事才能安全，公司才能获得更好的安全平稳发展。二是集约降本求增效。我们站队全员集思广益，贴标签和互提醒，大家一起做好节约用水、用电、用气，争取在为公司节能降耗上作出应有的贡献。三是规范操作保平稳安全。操作设备前我们“只有规定动作，没有自选动作”，并且事前我们认真填写、审核操作票，杜绝盲目操作。

xxxxxx输气站在科学管理上还积极响应公司创建科学管理站队的号召，积极开展贯彻科学管理的各项工作，详细梳理各类表格和规定，严格按照标准执行，并学习示范站队的方式方法。目前已取得的工作成果有：站内员工统一佩戴胸牌、完成生产区阀门编号喷漆标识、给各个房间编号并悬挂门牌，在站区门口xxxxxxxxx□正在开展的重点工作是对站区进行绿化工作，争取把xxxxxx输气站建设成环境宜人、标准化、规范化、科学化的站区而不断努力，随时恭候公司领导的检阅。

目前xxxxx公司的优势是新员工较多，作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，勤实践，积极向老员工虚心请教，同时我们要时刻谨记领导会上的讲话，努力xxxxxxxx□树立良好的安全生产和生活作风，争取尽早为公司发展尽职尽责。

这一年多里，让我看到公司的迅速发展、壮大，投产站场、人员的逐渐增多，让我深深地感到骄傲和自豪。在公司大家一起并肩作战，同事之间团结友爱、互帮互助、工作氛围融洽。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司还经常组织我们听名师讲座，如参加法律知识、财务知识□xxxxxx等培训；还不定期的举行文艺表演、演讲比赛及技能竞赛活动，为增进员工之间的’沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个很好的平台，希望这样的培训和联谊活动能继续开展下去，帮助我们青年员工迅速成长。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，我虽然努力做好自己的工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，针对这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己尽快适应工作要求。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢！有你们的协助，才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。

我的发言结束。谢谢大家！

乡村医生座谈会演讲稿篇八

根据会议安排，我简要汇报一下我县的政务接待工作情况，不当之处，请各位领导批评指正。

去年以来，在市委接待办的正确指导和兄弟县市区的大力支持下，我们认真贯彻落实中央八项规定和省、市关于政务接待的一系列文件精神，围绕服务中心、服务大局要求，立足实际、开拓创新、扎实苦干，使政务接待工作水平大幅提升，圆满完成了省、市主要领导来昌调研等一系列重要会议、活动的接待服务任务，受到了来宾及省、市领导的充分肯定。

终绷紧政治意识这根弦，每次重大接待活动结束后，立即召

开专题会议进行反思总结，及时弥补存在的问题和不足。

二是把制度意识作为干好工作的基本遵循。牢固树立按制度办事的意识，立足县域实际，健全完善政务接待的各项规章制度，形成了用制度管接待的良好氛围。按照“增速提效、简化礼仪、勤俭务实、大方合理”的原则，制定出台了《……县党政机关国内公务接待细则》、《〈……县党政机关国内公务接待细则〉补充规定》等规章制度，将全县所有机关单位餐饮全部纳入规范范围，对接待原则、接待范围、接待标准、审批程序、经费管理等作出明确要求，执行全县统一的接待标准。严格实行“按标准接待、按程序报账、按制度规范”、“财务工作专人负责、经费支出事前报告、费用结算当日办结”的接待经费管理模式，来宾一律安排在食堂就餐，不在接待范围之内的不予接待，接待费用当日审核清算，整个接待过程做到有章可依、流程明确、监督到位。

将感情融入接待中，做到用心服务、以情感人，把细微、简单的事情做到极致。在日常接待中，我们通过多渠道了解来宾的饮食和生活习惯，及时为他们提供报刊、宣传画册、迎宾卡片等服务，最大程度地让来宾满意。建立接待档案，及时对重大接待活动、重要来宾档案进行整理分类，把重要来宾的个人信息、生活饮食习惯以及来……考察内容等相关资料即时建档保存，为下次有针对性地提供个性化服务提供有效保障。

四是把协作意识作为干好工作的重要要求。接待工作牵涉面广，涉及单位多，是一项综合性、系统性很强的工作，特别是大型接待活动往往牵涉多个单位部门，协调沟通至关重要。我们建立起一套行之有效的工作运行机制，全面推行“方案化管理”，每次接待活动都提前拟定详细接待方案，做到事前有分工，事中有落实，事后有反馈，营造了同心协力干接待的工作氛围，确保了接待工作衔接无缝、运作高效。

五是把节俭意识作为干好工作的根本准则。中央八项规定和

《党政机关厉行节约反对浪费条例》的出台，为公务接待工作制定了新标尺，我们认真研究《条例》相关要求，在常规接待中尽可能简化程序，不讲排场阔气，充分挖掘和利用现有优势条件，重点突出地方特色和文化品位，专打“地方牌”、“特色牌”，不上高档菜肴、高档酒水。我们指导接待酒店开发了一系列具有浓郁……特色、物美价廉的精美菜品，既符合来宾追求绿色健康的心理要求，又符合厉行节约、降低接待成本的政治要求，进一步降低了接待经费。

在公务接待方面，尽管我们做了一些努力和探索，但与上级领导的要求比，同兄弟单位相比，还有不少差距和不足，尤其是与上级部门和兄弟县市区沟通交流较少，特色服务和创新理念还有差距，精细化程度还需进一步提高，等等。这些都需要我们在今后的工作中不断改进。为更好地做好政务接待工作，提出几条建议。

1. 进一步加强沟通交流。希望市里和兄弟县市区多来……传经送宝，给我们带来做好政务接待工作的好思路、好经验、好做法，帮助我们发现漏洞和不足，找到解决问题的办法，进一步提升政务接待水平。

2. 完善学习培训制度。希望市里能多组织一些类似的座谈会，搭建起接待部门学习交流的平台，定期组织接待人员培训班，去先进地区学习观摩，切实推动沟通交流，锻炼接待队伍，进一步增强接待队伍的工作能力。

我们将认真贯彻这次会议精神，虚心学习上级部门和各县市区的好经验、好做法，进一步增强做好新形势下接待工作的责任感和自觉性，大力提升接待工作质量水平，努力开创接待工作新局面，为全市公务接待工作跨越式发展增光添彩。

20xx年7月