

最新班组车间发言稿 车间班组长发言稿 稿(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

班组车间发言稿篇一

尊敬各位领导：

今天我十分荣幸地代表优秀班组在这里做表态发言。

首先我谨代表储运车间xx班，向和我们一样，获得优秀班组光荣称号所有班组表示祝贺，向关心、支持班组建设，指导我们不断成长各级领导、各考核部门，表示衷心感谢！

我们能被评为优秀班组，首先感谢厂党政为我们搭建了班组建设舞台，全厂上下高度重视班组建设，认真规划、部署和推进班组建设，使我们工作有目标、行动有步奏、落实有水准、实干得实惠，这是我们在班组建设工作中取得成绩先决条件。

我们能成为优秀班组，还要感谢考核部门严格要求。正如易经所言：求其上得其中，求其中得其下。如果没有考核部门坚持经常督促、坚持标准考核、不厌其烦指导，我们就不可能在工作中不断前进。

通过实施班组绩效考核，进一步夯实了班组工作基础，提高了班组工作质量和效果，作为班组长，我们在实践中切身感到班组绩效考核是实现班组工作目标化管理有效途径，是搞好班组建设有力抓手，是提高职工队伍综合素质和班组战斗

力必由之路。

作为优秀班组，我们深知名次和荣誉不是永恒不变，经过一个季度运行，全厂上下已经形成了“比、学、赶、超”氛围和热潮，稍稍松劲，就会被远远甩在后面。在今后工作中，我们决心做到：

一是认真学习班组建设理论知识，尤其是认真学习厂长指定我们班组长学习几本书，在知识上及时充电，用理论指导实践。

二是要注意调动、发挥集体智慧和力量，按照“三零五力”要求和标准，共同搞好班组建设。

三是虚心学习兄弟车间、班组好经验、好做法，虚怀若谷、戒骄戒躁、见贤思齐、取长补短，通过及时交流，实现互相借鉴、均衡发展和整体推进。

同志们，我厂加强班组建设，实施和大力推进班组绩效考核，为我们实现个人与企业同步发展提供了广阔空间，让我们保持荣誉、发扬成绩，不断创新班组建设工作思路和方法，在厂党政正确领导下，通过全员共同努力，让我厂班组建设不断迈上新台阶。

谢谢大家！

班组车间发言稿篇二

尊敬的各位领导、同志们：

今天我被任命为xx□这是市局党组对我的信任和关心，在此，我对组织的关心和厚爱表示衷心的感谢。参加工作二十多年来，我经历过基层工作的实践和锻炼，也深受过领导的培养和熏陶。可以说，没有组织的培养和教育，没有大家的`厚爱

和关怀，也就没有我现在的成长进步。今天，对我来说，这既是组织的信赖和厚爱，也是新的考验和挑战。我深知自己的知识、阅历、经验和能力与组织和大家的要求还有一定的差距，在今后的工作中，自己努力做到以下四点：

1、讲政治，时刻保持政治上的清醒坚定。始终坚持学习不放松，不断提高自身综合素质，以理论上的成熟保证政治上的坚定，以工作能力的提高保证本职工作的开展，在思想上真正树立全局意识，把工作做好，让领导放心，让干部职工满意。

2、讲勤政，坚持工作上求真务实。尽快熟悉工作岗位，实现角色转换，进入工作状态，始终牢记重托，恪尽职守，不辱使命，在工作中，坚持一手抓业务工作，一手抓队伍建设，切实提高工商的整体形象。

3、讲团结，自觉维护班子的整体形象。自觉找准位置，对上多请示汇报，对内多沟通交流，对下多体谅关心，多向老领导学习，维护班子的团结统一。

4、讲纪律，严格遵守廉政规章制度。堂堂正正做人，老老实实干事，清清白白为官。加强党风廉政建设和机关效能建设，廉洁自律，勤政廉政，严格依法行政，为管理对象服好务，切实转变工作作风，树好工商形象。

各位领导、同志们，在今后的工作中，我将加倍努力，尽心尽力地做好工作，决不辜负全局的信任和组织的厚爱。

我坚信有局党组一班人的齐心协力，有全体干部职工的关心与支持，我有决心、有信心履行好职责，为工商事业的发展作出自己应有的贡献。

最后衷心感谢市局xx局长□xx处长等领导在百忙之中宣布对我的任命，谢谢市局领导，谢谢全局同志们，谢谢！

班组车间发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我叫xx□现在是一车间制丝线电工班的电工，我今天来竞聘一车间制丝班长一职。非常感谢厂部党委给了我展示自我、参与竞争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好一车间制丝班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的挑选。

我于1998年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为我竞聘一车间制丝班长有如下几个优势：首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂七年来，我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽心、出全力。再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自

己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动（整顿、整理、清洁、清扫、素养）为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的.生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新是我的工作态度！如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突

破，上升到一个新的台阶。

班组车间发言稿篇四

尊敬的领导、评委们：

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次竞选。首先让我对参加竞选聘会的领导、评委们表示衷心的感谢！感谢公司给予我展示自我的平台和给我一次学习、锻炼自己的好机会！公司对干部的提拔实行公平、公正、公开，地竞争上岗。我不但拥护支持，更是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会勇敢地走上台来，接受大家的考验。

我叫刘胶，现年35岁，现任中控岗位□20xx年3月15号进入公司。亲眼鉴定了荆州饲料厂从基土建设到设备安装到顺利投产。我有十多年的工作经验和三十多年的生活阅历使我对设备故障、同事关系、生产调度和应急事件的处理能够经验丰富。自进入公司后我接受过公司内外的培训无数，并考回了中控证。对生产工艺已了然于胸。在投产前期我就被借调到项目部做现场监护，对车间里的设备型号、工艺流程了如指掌。在车间投产之后我勤于学习、不懂就问、吃苦耐劳、踏实肯干的好作风。这让我在之后的'工作岗位上，始终能够保持平和端正的心态，尊重领导，团结同事，注重积累，能够虚心学习他人的长处，吸纳他人处理工作事务的好方法、好经验。能够积极主动履行工作职责，能够及时完成领导交办的其他工作任务。才有在生产主管“肖安宾”出差的时候能够有多次肖主管委托、杨经理临时任命负责生产事务。也才有在生产部初选过程中以选票第一的成绩进入到今天的第二关。这足以证明了生产部全体干部员工对我的厚望，也成为了我今天的动力。

我竞聘班长岗位的理由很简单：展现自我，挑战自我，超越

自我。不想当将军的士兵不是好士兵，不思进取的员工不是好员工。愿意追求进步的员工越多，企业才会有更多的活力和动力。可以说：一个企业生存的根本是良好的运作机制，一个企业发展壮大的根本是人才的培养、储备和充分使用。如果这次竞聘能够成功，我将怀着“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的思想，本着“维护企业利益、维护企业声誉、维护企业形象”的原则，积极主动地开展生产班组工作：

如果今天竞聘班长职位获得成功的话，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕公司的中心工作，不断提高产品品质，为中粮事业的发展做出积极贡献。因此我打算从以下几个方面来开展工作：

5. 管理车间辅助工段对设备维护，保证生产现场能够正常生产，设备处于良好状态；

6. 协助领导工艺改进和新技术的引进和消化；

8. 贯彻执行公司的安全管理规章制度，确保安全生产，杜绝重大火灾、设备、人身伤亡事故的发生。

班组车间发言稿篇五

一、总体目标

1、充分发挥班组建设在推动各项生产和工作任务中的重要作用，实现班组基础建设健全、安全建设有力、技能建设过硬、创新建设有效、民主建设和谐、思想建设到位、文化建设优秀、班组员工队伍建设一流。

2□xx班确保“五星级”班组称号，力争创建“五型”班组；xx班确保达“四星级”标准，三季度末基本达到“五星

级”班组申报条件，力争创建为“五星级”班组。

三、基本原则

- 1、坚持典型引路，整体提升。充分发挥先进典型的引领示范作用，通过班组标准化建设，以点带面，推动车间班组建设整体水平的全面提升。
- 2、坚持注重实效，突出业绩。通过班组标准化建设，夯实车间班组的管理基础，增强凝聚力、战斗力和执行力。将班组标准化建设融入日常工作，比贡献，赛水平，重实绩。
- 3、坚持标准统一，形式多样。按照厂部班组建设管理标准，结合自身实际和班组特点，创造性地开展形式多样的班组标准化建设。

四、主要措施

- 1、加强组织领导。车间班组建设工作小组与各班组的班委相互配合，共同做好车间班组建设各项工作，做到确保思想认识到位、组织措施落实到位。

完成时间：长期坚持

- 2、完善班组建设规章制度。对照厂班组建设标准，认真梳理班组建设存在的问题，加强自我整改，做好“五项整顿”：一是整顿人员思想；二是整顿班组工作作风；三是整顿劳动纪律；四是整顿作业现场习惯性违章违纪行为；五是规范班组活动。

完成时间：2015年4月前

- 3、重视细节找差距。深入研究和熟悉xx公司班组建设导则、厂《班组标准化建设操作手册》，对照导则和手册分析各班组、

各岗位的现状和问题，每月小结，每季“回头看”，找出差距，在“严、细、实、真、干”上下功夫，落实细节抓推广，强化班组建设基础管理工作的每个环节和细节。

完成时间：2015年4月前

4、规范班组管理记录和台帐。以班组标准化建设操作手册为标准，安全生产、班务活动（包括政治学习、民主生活会、工会小组活动、班委会等）规范进行，痕迹明晰，文字记录、影像资料、技术资料、图纸、台帐齐全，满足安全生产和现场作业的工作需要。

完成时间：长期坚持

4、开展班组建设工作创新。围绕班组日常工作重点、难点和热点问题，开展技术创新、业务创新□qc课题、思维创新和管理创新，改进工作质量、改善管理、降低成本、提高效率□qc活动和合理化建议等工作位居厂先进前列，力争在xx公司创新成果评比中获得优秀成果奖以上荣誉。

完成时间：2015年4月前立项/全年实施、12月10日前完成

5、组织各项主题活动。根据xx公司和厂部文件要求与工作部署，结

合车间、班组实际，有效地开展“奉献xxx□共圆中国梦”主题实践活动、创新创效活动、员工素质提升工程、企业文化落地及其他特色文体活动。

完成时间：长期坚持

6、检查，严格考核。按照厂部班组建设标准化手册的要求，每月24前班组自查，并形成文字报告报车间；每月27日前车间检查，提出整改意见并督促实施，同时按照厂部和车间绩

效考核管理办法进行绩效考核。

完成时间：长期坚持

附件□xx车间2015年班组标准化建设工作计划安排表

xxx2015年班组标准化建设工作计划安排表

各位领导，各位班长上午好，听了前几位班长的班组建设经验的讲话，深有感触，我作为一名电气维修班组长，通过近十年的班组管理，充分认识到班组是企业的最基本单元，是企业组织生产经营活动的基石，是企业最基础的生产管理组织。班组兴衰决定企业兴衰。要创建一个优秀的班组，要做到以下几个方面：

一：必须从班组长抓起

作为班组长要充分认识到自己是安全生产“第一责任人”，工作中班长要起模范表率作用，要身体力行，严格遵守各项规章制度。要确立技术权威的地位，努力提高安全管理水平。要善于学习，在技术上能够独当一面。在班组管理中能够不断提出新的设想和办法，并带领班组成员进行实践。要有良好的群众基础，要善于做群众工作，掌握班组成员的思想动态，及时帮助有困难的职工，把班组打造成和谐型班组。

二：强化班组成员安全思想建设

安全责任重于泰山，要求班组成员始终把安全生产放在首位，坚持“安全第一、预防为主”的方针，做到不安全不生产。全面贯彻落实单位制定的各项安全规章制度，严格执行电气作业规程，定期对班组成员进行电气作业风险教育，提高全员安全防范意识。经常开展事故演练，提高班组成员应急处置能力和水平。

三：深化班组成员作业标准化建设

工作中要求班组成员严格按照作业规程施工。因为作业标准化是预防事故发生、确保安全生产的基础，能有效地控制人的不安全行为，能控制“三违”现象的发生，从而要求班组成员上标准岗、干标准活，杜绝侥幸心理、冒险蛮干的不良现象。

煤矿企业的一切生产任务都要有班组完成，各项规章制度都要在班组落实，把班组安全生产工作管理重点放在现场，是煤矿企业实现安全生产目标的有效途径，只有高标准、严要求、细检查来搞好班组现场安全，才能保证安全生产。

同志们：加强班组建设是夯实企业基础管理、促进企业发展的永恒主题，也是我们实现快速发展的必由之路。今天，我们召开建材公司班组建设经验交流会，目的就是总结前一段公司班组建设开展情况，加强各单位、各班组之间的交流与学习，相互借鉴经验，促进公司班组建设工作，推动我公司健康、和谐、可持续发展，更好更快地实现安全、高效、优质生产的既定目标。

班组建设工作回顾

公司现有班组77个，其中生产班组49个，自班组建设工作开展以来，公司党政领导班子非常重视，将其作为一项基础工程来抓。通过班组建设工作的开展，进一步夯实了班组管理基础，提高了班组现场管理水平。

一、精心组织，加强领导与协助

着力于职工培训工作；着眼于班组制度建设，着力于班组规范化运行。经过两年多的努力，我们进一步明确了班组建设的重要意义、指导思想、基本任务、建设标准、组织领导、职责分工、班组长管理等方面内容；建立起以行政领导为主、

车间具体负责，职能部门业务指导，党政工团齐抓共管的组织领导体系和工作格局；使我公司班组建设与管理工作的逐步规范化、制度化。

二、健全制度，加强考核与引导

公司先后向全体职工发放了《你在为谁工作》、《感恩于心、回报于行》、《生命第一/员工安全素质手册》、《形势任务教育读本》、向班组长发放了《白国周班组管理六法十八解》、《班组建设学习与指导》、《优秀班组长现场管理》等学习书目；下发了公司《关于加强班组建设的实施方案》，制定了《建材公司班组建设管理制度》和《建材公司班组建设考核细则》，从总则，组织领导，班组管理体系，班组考核内容、班组的考评奖励，班组长任职条件、职责、权限，生产管理，安全管理，质量管理，基础工作，民主管理，思想政治工作等方面做出明确规定；统一制定了班组综合管理制度、班组交接-班制度、班组现场安全管理制度、班组生产管理制度、班组工作绩效考核制度、群众安全监督管理制度、班组质量负责制度、设备维护保养等八项制度；实现了我公司班组工作的有章可循，使各班组工作有序开展。

基本实现工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化和工作管理系统化。2015年度公司评选出了8个明星班组，10个优秀班组，可以说我公司的班组建设工作已经取得了一定的成绩，收到了一定的成效，保障了生产安全平稳运行，也为今后的工作奠定了坚实基础。

三、把握关键，注重基础和实效

集团公司“三基三抓一追究”，其中一项基本工作就是班组建设，抓班组建设的关键要从班组长选拔使用重点基础工作抓起。各基层区队根据要求，从班组长配置、产生、选拔、任用，进行了明文规定，并按程序进行了民主改选，使思想觉悟高、责任心强、业务过硬、作风扎实、敢抓善管的职工

选拔到了班组长岗位上，为班组建设的深入开展打下了基础。

产过程中做到规范操作，推动了基层班组的规范化，取得了实效。

班组建设工作存在的不足

企业的健康发展凝聚着公司77个班组的辛勤汗水和聪明才智。你们活跃在生产各个岗位，肩负着全厂的生产任务，管理和操作着几千万元的资产。取得如今的成绩，归根结底，是靠我们基层班组辛辛苦苦、分秒必争的结果，是我们最基层班组每名职工辛勤努力的结果。在这里，我代表公司党政向大家表示由衷的敬意！

质，必须调动全员参与，必须从简单的制度管理、物质管理转变为重视文化环境建设、人文关怀和精神激励，真正的将班组建设成为基层员工队伍的建设家园，才能有效激发基层的活力和热情，提升班组建设的整体水平。

对今后班组建设工作的四点安排意见

针对以上存在的不足，通过近两年班组建设工作的开展情况来看，下一步做好班组建设工作，务必做到以下几点：

一是班组建设工作，各级部门党政主要负责人要作为企业管理的重要内容亲自抓，工作要踏实，责任要明确，切实做到班组建设从组织体系和工作体系得到落实。

二是要常抓不懈。班组建设作为对公司长远发展有利的基础工作，是一项长期、艰巨的任务，必须持之以恒，才能真正取得实效。

三是要重视班组长队伍建设。班组长素质高低决定企业管理

水平，各基层单位要充分调动和发挥好班组长积极性、主动性，提高班组现场管理水平。

四是扎实班组培训教育。抓班组培训教育就是把握了职工素质提高的途径，使班组的思想政治、业务技能、文化知识等培训工作得以有效开展，营造“我要工作、我爱工作”的良好氛围。

利双收，充分调动基层单位、班组长及广大职工的积极性，推动班组建设不断创新和发展，班组建设管理水平不断提高。

同志们，加强班组建设是一项战略性、基础性的工作，事关企业的长远发展。希望大家以此次会议为契机，认真学习借鉴优秀班组建设先进经验，扎扎实实地抓好各项工作的落实，努力推动公司班组建设整体上水平，为实现公司全年奋斗目标做出我们新的更大的贡献！

谢谢大家！