

# 2023年幼儿园基层党组织事迹材料 基层 党组织事迹材料(精选7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 幼儿园基层党组织事迹材料篇一

自开展创先争优活动以来□xx县xx乡xx村努力在“支部创先进，党员争优秀”上做文章，围绕“发展增收、办实事、班子建设”三个中心，千方百计带领村民增收致富，特别是今年以来□xx村党支部把创先争优活动、保持党的纯洁性教育活动与党支部晋位升级活动有机结合起来，实现了党员受教育、农民得实惠、村里有发展的目标。

### 一、围绕班子建设搞活动

俗话说，村子乱不乱，关键看“班子”，班子强不强，关键看班长。一是健全机构有人抓。无论是创先争优、保持党的纯洁性活动，还是党支部晋位升级活动，都由支部书记负责，通过召开党员大会贯彻落实，真正使创先争优等一系列活动的各项任务部署落到实处。二是完善制度长效抓。为加强党建工作，先后完善了党员学习、村务公开以及信访管理等10多项制度。这些制度，经党员大会和村民代表会议讨论后，共同实施。同时严格执行“一事一议”和“四议两公开”办事制度，促进了民主管理进程。近年来，村党支部实施的栽核桃、种大棚、打深井等项目，都是在征求党员和村民意见的基础上，通过党员大会和村民代表会议表决后实施的。村民同意了的事情，就会心顺气足，跟着村干部大干实干。三是勤政廉政带头抓。打铁还需本身硬。村党支部、村委会一班人无论干什么工作、做什么事情，必须想在前头、走在前

头、干在前头，当然廉洁自律也必须带头做到。

## 二、围绕发展增收搞活动

村里发展、农民增收，就是党员干部的职责，就是创先争优的目的。村支部、村委换届后，我们继续从谋划发展入手，千方百计开辟增加农民收入渠道。一是靠核桃树增加收入。在种植600多亩核桃的基础上，我们加强了科学管理，估计201x年部分核桃树开始挂果，并逐步进入结果期。二是靠大棚菜增加收入。村支“两委”干部带领村民修建蔬菜大棚，为村民开辟又一条增收的新渠道，目前已发展到180亩，通过种植、经营蔬菜，联系用户，帮村民们把蔬菜卖到市里的超市。三是靠打深井增加收入。近年来，在上级水利部门的支持下，先后打了两眼深井，有了水源，不仅解决了村民吃水问题，也为发展设施农业等产业提供了保障。发展和增收，使班子有了号召力，村民有了向心力，干群有了凝聚力。

## 三、围绕实事实办搞活动

在开展创先争优等活动中，村党支部把办群众最需要、最关注、最想办的实事，作为党组织和党员的工作重点，尽心尽力，抓紧抓好。这些年，村里修了通村的硬化路，建了两个蓄水池，打了深井，盖了村级活动场所。特别是去年以来，先后添置了健身器材，翻修了文体活动室，增加了娱乐项目，新建了1500平方米的文化广场，街上安装了路灯，设立了垃圾集中点，免费为村民装上有线电视，完成了6栋小二楼工程和农民公园建设，实现了户户硬化、亮化、绿化、美化、净化的目标。村党支部还特意组织从未出过远门的老人去了趟北京，登上了天安门。通过办一件又一件看得见、摸得着的实事，使创先争优和保持党的纯洁性教育活动融入了村民的心里，同时也找到了开展这些活动的抓手和根本。

心中装着老百姓，干事才能方向明□xx村党支部立足“以人为本，民生为先”的思路，通过加强班子建设，发展产业，为

村民办实事，使该村老百姓逐步走上了致富路。老百姓纷纷说：跟着党支部，生活有盼头；跟着村支书，致富有门路。

## 幼儿园基层党组织事迹材料篇二

xx村共有8个自然屯，13个村民小组，346户，1308人，有党员42名，是典型的贫困村，也是自治区党委彭清华书记的挂点联系村。村党总支以自治区领导挂点联系为契机，依托“农事村办”服务平台，通过健全服务组织，优化服务队伍，深化服务内容，扎实推进服务型党组织建设，取得了明显成效。

### 一、务实组织基础，健全服务组织

依托“农事村办”服务站，设立了片区联合党委，围绕组织联建、发展联议、产业联兴、环境联保、文化联谊、维稳联防等“六联”内容，积极开展各项服务工作。设立屯级党支部，建立“夕阳红”党小组、创业示范党小组等，将党组织服务向基层一线延伸。目前，片区共有联合党委1个，党总支5个，屯级党支部25个，产业党支部5个。在联合党委的引领下，片区各党组织凝聚力、号召力和服务能力得到了明显增强。

### 二、实施“党群连心牵手”工程，拓展服务方式

村党总支大力实施“党群连心牵手”工程，引导片区党员通过“一联十”（1名党员联系10户群众）的方式为群众办理各种农事服务，帮助解决实际困难。同时，深入村屯开展了“清洁乡村我先行、美好家园我先建、困难群众我先帮”等主题实践活动，通过组织党员清理卫生难点、参与旧房拆迁施工、帮助缺乏劳动力困难户抢收玉米等方式，激发党员参与新农村建设的责任感和使命感。

### 三、丰富服务内容，带动群众致富

全面深化“农事村办”服务内容。在党员服务方面，成立了田阳县片区党员创业互助协会，采取“财政拨一点、党费支一点、社会集一点、党员捐一点、企业助一点”方式筹集20多万元基金，通过贷款贴息的方式，扶持片区党员创业。在卫生服务方面，采取党群牵手固定负责的方式，由每名党员联系带领10名群众固定负责一定区域的环境卫生，推动了清洁乡村的长态化和长效化。在产业服务方面，结合xx村的产业特点，引导片区群众成立了芒果生产合作社、番茄生产合作社、养兔合作社等产业合作社，提升了片区产业品牌，带动了群众致富。

## 幼儿园基层党组织事迹材料篇三

xx社区是xx市推进城乡统筹发展中形成的以拆迁安置居民为主体的多元复合型“村改居”农村新型社区。辖区1.2万余人，失地农民9500余人，外来人口2500人。社区党委下设3个党支部，党员95人，外来流动党员64人。创先争优活动中，社区党委坚持“一切为了群众、一切依靠群众”的导向，以“党员作示范、支部创先进、争当新市民、共建新家园”为目标，以“共建新家园党员示范行动”为载体，全面推行“群众主体工作法”，通过党员先锋模范作用引领激发群众共同参与社区建设，让群众共享城乡发展成果。

### 一、深化共建新家园党员示范行动

创先争优活动中，社区党委提出了“党组织要成为服务群众的坚强堡垒，党员要成为做群众工作的表率标杆”口号，全面开展“共建新家园党员示范行动”。一是建立“党员网格化责任区”，第一时间收集民意。社区党委将辖区划为6个网格责任片区，将社区工作者、党员群众骨干等93人全部细化到网格，网格责任人每周不低于3天深入责任区进行辖区单位拜访、院落拜访、住户拜访和弱势群体拜访。201x年以来，累计入户拜访1.2余万人次。二是建立“社区民情台账”，第一

时间对接需求。社区党委以“一户一档”为基础，建立了社区民情台账，每日进行一次民情研判，每周进行一次分类处置情况通报，每月进行一次处理情况总结，明确具体责任人、完成时限、完成进度、结果反馈、群众满意度等，进行销号管理。201x年以来，党员网格责任人将社保缴费、就业培训、物业管理、权证办理等16类突出问题纳入“民情台账”，全部予以解决。三是组建“党员先锋队”，第一时间处理问题。社区党委成立了以党员为骨干的治安巡逻、应急抢险、看护孤老、文艺演出等4支“党员先锋队”，自201x年来为群众快速处理问题320余个。

## 二、践行新家园惠民服务公开

创先争优活动中，社区党委开展了“新市民需求大调查”活动，向群众作出安居惠民、就业惠民、文化惠民等方面17个具体项目的“新家园惠民服务公开”。一是安居惠民。通过建立与上级党委政府和拆迁安置主体的“民情沟通绿色通道”，及时收集党员群众意见，按城市居民区标准规划建设新型集中居住区，水、电、气、视、讯、宽带等基础设施“六通到户”，学校、医院、幼儿园、农贸市场同步配套到位。二是就业惠民。针对新市民就业率不高的问题，一方面，鼓励支持党员带头并带领群众创业就业，先后引导培育了31名失地农民“党员创业就业明星”，提供就业岗位120余个；另一方面，积极为群众搭建就业创业平台，先后入户调查3279人，举办大型招聘会6次，帮助就业53人，动态消除了“零就业家庭”。三是文化惠民。积极加强新市民自我教育，开展文明楼栋、文明单元、文明家庭创建活动，先后培育成立了秧歌队等11支群众文艺队伍，编演了《•和谐的家园》社区之歌，创办了《家园》社区报，开办了“美容师现场教化妆”等“社区讲坛”，形成了一批群众喜闻乐见的文化品牌，促进了失地农民向新市民的转变。

## 三、构建群众主体工作法长效服务机制

社区党委根据基层社会管理创新的新要求，结合社区实际，将服务群众和做群众工作中的成功做法上升到制度层面，构建了“群众主体工作法”长效服务机制。一是组建“区域化党建理事会”，引领社会协同参与社区建设。社区党委牵头吸纳了4名辖区单位代表、6名院委会代表、41名党员群众骨干作为理事会成员，有效整合辖区资源，为社区居民解决问题38个，安置失业人员36人次，募捐善款8.6万元。二是建立“民主议事决策六步工作流程”，让群众参与社区重大事务议事决策。按照“收集需求——审议议题——民主票决——全程监督——实施决策——群众评议”步骤，通过党员、居民代表、议事会成员入户征求意见，社区党委进行议题审议，书记召集议事会进行民主决策，居委会、公共事务所执行落实，党员群众进行满意率测评，确保了群众的事情群众定，群众的事情群众办。三是建立“群众主体立体监督机制”，让群众全方位监督社区的“人”与“事”。社区党委牵头选举成立了以党员为主体的社区常设监督机构——监事会。对社区干部每年度组织开展“双述双评”，社区“两委”成员测评“不满意”率达到或超过30%的，责令其辞职或启动罢免程序；社区专职工作者考核结果“不称职”或连续两年为“基本称职”的，不发绩效奖金，不予续聘。对社区事务开展民生项目“一事一评”和院落整改“三色管理”监督，对群众不满意率超过30%的民生项目限期整改。创先争优活动以来，社区群众对社区党委、社区党员干部赞不绝口，社区连续3年群众满意度测评达98.5%以上。

xx社区先后被评全国文化先进社区□xx省省级文明村(社区)，省、市、区先进基层党组织，社区党委书记周成军被xx省委表彰为全省优秀基层党组织书记。

## 幼儿园基层党组织事迹材料篇四

xx省xx市机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供；完成市委

交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先争优活动开展以来，**xx市xx党支部**坚持以机制创新为统揽，探索建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合、同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

## 一、以机制创新推进创先争优

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类、流水线设计，做到有章可循、自动运转。考核常态化。实行“一事一结、即时考评、月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理、自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的抢活干。推进科学化考评。围绕反映工作数量、工作质量、工作作风，设置了工作量、书记表扬、主任表扬、领导批评、请假量、群众满意度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对**xx市**建立以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化、常态化的经验做法，中央创先争优领导小组、中央党建领导小组、中共**xx**省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮，中组部常务副部长沈跃跃分别两次作出批示或给予表扬，**xx**省委书记张庆黎、省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院研究室、国家行政学院、北京市等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

## 二、以机关创先促进业务创优

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三部曲”：前期积累。创办反映xx市委工作思路的党内刊物《重要观点》，将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理、归纳、提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，成为市委重要施政工具。创办《重要信息》，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出□201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委xx届三次、四次、五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。《阔步迈向“同城化时代”》、《华为总部为什么落户》等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴□201x年得到中央和省、市领导肯定性批示156个。

## 三、以班子建设引领队伍建设

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”、“要不要‘争’”、“要不要‘创’”、“学雷锋，做老实人、干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常开展支部成员与党员干部一对一、多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁、工作疲沓、缺乏协作精神、组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探索新时期开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化、制度化、公开化。常态化，就是工作一旦出现纰漏，党支部马上指出存在问题并给予批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此督促大家克服缺点、保持先进。公开化，就是批评一经产生，立即记入《批评登记簿》，



并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训、以老带新、选树标兵、定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市、区)和市直部门，遴选政研干部来学思路、学文字、学管理。先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。在全市政研系统唱响“同为千秋事、共享一个家”的共同理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物《廊研通讯》，设置工作导向、业务探讨、工作感言等栏目，大力营造顽强、严谨、高效，探真知、求卓越、乐奉献的政研文化。

201x年5月，省委省政府决策咨询委员会、省委政研室授予xx市全省政研系统创先争优“红旗单位”称号[]201x年7月，被省委政研室授予全省政研工作优胜单位称号[]201x—201x年，连续4年被市委、市政府授予市级优秀领导班子称号[]201x—201x年，连续3年被xx市委授予市级先进基层党组织称号[]201x年12月，经市委批准，被xx市直机关创建双星品牌工程领导小组授予xx市五机关称号。

## 幼儿园基层党组织事迹材料篇五

xx省xx有限公司是xx省创建最早的公路施工企业，它的前身是部队建制的华南第三工程局[]201x年以后隶属xx省交通集团有限公司。公司具备国家公路工程施工总承包特级资质，并拥有对外经营权，经营业务以公路、桥梁、隧道施工为主，同时实现了从单一的公路施工为主，向集施工、设计、养护、科研、资本运作于一体的综合服务型企业发展演变，是公路施工建设的排头兵和主力军，也是xx省应急抢险战备队伍。公司现有职工2534人，其中党员1024人，含在职党员860名，离退休党员164名。公司党委下设10个基层党委(直属总支、支部)，55个党支部。

## 一、领导班子强

公司党委从改革发展的实际需要出发，注重领导班子的整体素质和能力提高，通过办班、培训、调研考察各种形式提高领导班子的科学决策能力、驾驭市场经济和建设和谐企业的能力；通过竞聘上岗、社会招聘、考评提拔等方式，任用政治素质好、业务能力强、懂经营、善管理的优秀年轻干部；通过坚持民主集中制，促进领导班子的团结协作，增强班子整体功能的有效发挥；通过强化党风廉政建设，改进领导干部工作作风，打造了一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子。

## 二、党员队伍优

近几年来，在xx省通山区高速公路、通地级市高速公路、通邻省高速公路、加快高速公路建设以及在杭州湾跨海大桥、舟山大陆连岛工程等国家重点工程项目建设热潮中，党员队伍、“党员先锋岗”弘扬公司的革命传统，充分发挥组织战斗堡垒作用，实现基层党支部建设与企业生产经营的结合，是公司成功攀登一个又一个高峰的重要保证。201x年南方雨雪冰冻自然灾害肆虐，公司“党员突击队”充当了京珠高速粤北段破冰主力军，率先打通云岩路段这个瓶颈，为实现全线抢通立下了汗马功劳。在xx省抗击强台风，在韶关乐昌抗洪抢险、粤西抗洪救灾、阳江海陵岛大堤抢修等抗灾救灾中，公司完成任务出色，履行了企业社会责任，展示了英雄团队、党员先锋队的精神风貌。

## 三、工作机制活

创新管理模式，将党建、党风廉政建设、人事教育培训、综合治理这些以往独立开展的工作进行管理机制上的创新，统一纳入公司政治建设的“大政工”体系进行统一部署、统一思想、统一行动，以“大团队”建设为切入点，将团队建设融入到生产经营的各项工作中，为企业的生产经营、改革、

发展、稳定起到坚强的政治和组织保证。党组织以在建工程项目为依托，积极搭建技术创新、管理创新平台，主持发动开展了群众性经济技术创新工程竞赛活动，实施“经济技术创新工程”，鼓励广大党员干部职工在生产施工过程中不断改进、探索、总结新的施工技术和工艺，实现技术创新、管理创新，增强企业的生存能力，提高企业经济效益，科技成果转化和推广得到加强，有力推动企业的两个文明建设。近几年的创新成果项目中，获得工法的3项，省级工法12项，发明专利6项，实用新型专利17项，获得xx科技进步奖10多项。公司201x年荣获xx省十大创新企业提名奖。

#### 四、发展业绩好

近几年来，公司各项经营指标年年实现攀升□201x年，实现总资产超过100亿元、年市场中标合同额达100亿元，年施工产值近100亿元，与201x年相比，三项指标均实现翻两番，职工年收入水平稳步提高；公司先后进入11个省，9个国家及地区的公路建设市场，业务触角不断延伸，实现省内、国内、海外三分天下的市场目标；在巩固发展公司公路施工主业的同时，积极探索主业上下游经营业务并取得了较大的进步，推进了公司产品结构的优化，走上产业链发展道路，拓展了公司可持续发展空间；公司承建的杭州湾跨海大桥、舟山大陆连岛工程、湖北武汉阳逻长江公路大桥、上海长江隧桥以及刚果金市政改造项目等国内外工程均受到社会各界的高度评价，取得了较好的经济效益和社会效益，并在业内外享有盛誉，树立了“长大”良好的企业品牌形象。

#### 五、群众评价高

党委坚持以人为本，着力改善民生，把“共建共享”作为生产力发展的共鸣点，在关心人、帮助人、调动人的积极性上彰显政治工作的凝聚力。近几年来，党委坚持为职工办好事办实事，每年投入资金建设工地文化生活线、安全健康线，坚持春有慰问、夏有清凉、秋有助学、冬有温暖，极大地改善

了施工项目部和广大员工的生活工作环境;坚持办好员工劳保、医疗福利事业,改善离退休员工福利,并建立了一套完善、规范的帮困解困机制,“解困基金”每年超过100万元帮助困难职工解决生活燃眉之急;坚持职代会制度、集体合同制度、厂务公开制度,随时随地接受职工群众的监督,实现了服务员工机制化、维护民生法制化。

201x年,公司被xx省委、省政府评为xx省抗洪救灾模范集体□

201x年,被全国总工会授予“全国工人先锋号”称号,被xx省交通职工思想政治工作研究会评为交通系统思想政治研究活动先进集体□201x年,被交通运输部评为全国交通行业抗灾保通先进集体,被xx省委、省政府评为xx省抗灾救灾先进集体;公司党委被xx省国资委评为xx省属企业先进基层党组织□201x年,被全国总工会授予全国五一劳动奖状称号,被交通运输部评为全国交通运输系统先进集体,被xx省委组织部和省国资委评为“四好”领导班子创建活动先进单位。

## 幼儿园基层党组织事迹材料篇六

2020年我村党建工作的总体思路是认真贯彻落实党的十八大精神,以党的执政能力建设和先进性建设为主线,突出抓好基层党组织建设和党员干部队伍建设。

一、围绕增强党组织的凝聚力战斗力,切实加强农村基层党组织建设

1、深化“三级联创”。围绕“五个好”目标要求,巩固党建示范点的创建成果。服务新农村建设。

2、优化组织设置。探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式,把党支部或党小组建在合作社上,建在经济组织中,建在产业链上,形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。逐步推广“支部村委会协会”工作模式,创新

基层党组织领导和服务农业产业化的方式方法。

3、巩固阵地建设。扎实抓好村级活动场所建设，加强村级活动场所管理和使用，发挥好作用。

4、加强村干部队伍建设。引导村干部谋事创业，服务新农村建设。2020年争取村做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍培养，争取村后备干部达到2-3人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

二、围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

1、努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。

2、抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。加大在优秀青年农民中发展党员力度，培养有一定致富带富本领的青年党员。

三、围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

1、加强和改进党内制度建设。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员权利。

2、严格落实党建工作责任制。开展“好正职、好副手”评选活动，增强党支部书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

四、围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

解决存在的突出问题。紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的目标要求，着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，着力提高各级党组织、领导班子和领导干部贯彻落实科学发展观的本领，努力把党组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒、把干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，为推动科学发展提供坚强组织保证。

## 幼儿园基层党组织事迹材料篇七

事迹材料，是指党、政、军机关为弘扬健康风气、表彰先进、推动工作而整理的书面宣传材料。它们属于官方文件。高级材料写作属于应用写作范畴。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

xx省xx市xx机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供；完成市

委交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先争优活动开展以来□xx市xx党支部坚持以机制创新为统揽，探究建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类流水线设计，做到有章可循自动运转。考核常态化。实行“一事一结即时考评月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的抢活干。推进科学化考评。环绕反映工作数量工作质量工作作风，设置了工作量书记表扬主任表扬领导批评请假量群众满足度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对xx市xx建立以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化常态化的经验做法，中央创先争优领导小组中央党建领导小组中共xx省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员中央书记处书记中组部部长李源潮，中组部常务副部长沈跃跃分别两次作出批示或赋予表扬□xx省委书记张庆黎省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院钻研室国家行政学院北京市xx等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三步曲”：前期累积。创办反映xx市委工作思路的党内刊物[重要观点]，

将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理归纳提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，成为市委重要施政工具。创办[重要信息]，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出□201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委四届三次四次五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。[阔步迈向“同城化时代”][华为总部为什么落户xx]等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴□201x年得到中央和省市领导肯定性批示156个。

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”“要不要‘争’”“要不要‘创’”“学雷锋，做老实人干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常开展支部成员与党员干部一对一多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁工作疲沓缺乏协作精神组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探究新时期开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化制度化公开化。常态化，就是工作一旦呈现纰漏，党支部立即指出存在问题并赋予批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此催促大家克服缺点保持先进。公开化，就是批评一经产生，立即记入[批评登记簿]，并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训以老带新选树标兵定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市区)和市直部门，遴选政研干部来学思路学文字学管理。先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。在全市政研系统唱响“同为千秋事



共享一个家”的共同理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物[廊研通讯]，设置工作导向业务探讨工作感言等栏目，大力营造坚韧严谨高效，探真知求卓越乐奉献的政研文化。

201x年5月，省委省政府决策咨询委员会省委政研室授予xx市xx全省政研系统创先争优“红旗单位”称号[]201x年7月，被省委政研室授予全省政研工作优胜单位称号[]201x—201x年，持续4年被市委市政府授予市级优秀领导班子称号[]201x—201x年，持续3年被xx市委授予市级先进基层党组织称号[]201x年12月，经市委批准，被xx市直机关创建双星品牌工程领导小组授予xx市五星级机关称号。

东关街道水泉社区地处东南面，属典型城乡结合部，东临环城东路延伸段，南至大\*\*，西连解放路，北接前河沿路，社区共有8个居民小组，1281户，5351人。其中少数民族占90%。社区设有党支部、社区成员代表大会，现经严格评选和街道党工会议研究决定，推荐水泉社区为实施党建“五大工程”先进基层党组织。水泉社区党支部在党建方面主要做了如下工作：

近年来、社区全体干部职工在工作中始终加强自身的学习，学习政治理论、政策法规、业务知识，努力用正确的理论指导实践，树立全心全意为群众服务的思想，通过学习，进一步提高了社区干部的政治理论水平，切实增强了依法行政和干事创业的能力，同时在实践中积累经验，改正不足，团结和组织群众共同参与社区建设自开展五大工程活动以来在市委市政府的统一安排下，按照东关街道党工委的统一部署，紧密结合社区工作实际，指定了社区五大工程实施方案，成立了五大工程领导小组，高度重视发展新党员工作，今年以来，社区共发展入党积极分子2名，预备党员3名，转正党员4名，摸底登记社区在职党员共计115人，党组织队伍不断充实壮大。

我社区将开展“爱心金桥”工程做为社区党建工作的重点，积极诚信的为居民群众办实事，做好事，开展了与居民群众生活息息相关的阳光暖民心工程，展示了我社区工作的特色，形成了我社区工作的一个亮点。

为了进一步实施阳光暖民心工程，社区在街道党工委、办事处的指导下，精心组织筹备“爱心金桥”工程建设，“爱心金桥”工程是我们社区党建品牌建设的重中之重，也是我们社区开展的一项关注困难群众和弱势群体的利民服务项目，自开展爱心金桥以来，共计收到各界捐款28000元，通过“一对一、面对面”帮扶的形式，改造危房二间，使危房户年久失修的房屋焕然一新。针对贫困程度，走访慰问特困群众及病危人员，送去面粉、衣物、煤炭等生活用品，并发放慰问款，有效解决了居民的实际困难，受到了干部群众的高度赞扬。

社区党支部始终坚持把为民服务、帮助群众解决实际困难作为基层组织工作的重中之重，高度关注民生，积极为群众办实事、办好事。一是完成了水泉道路硬化，动员居民群众先后四次对水泉东三巷、二龙王庙沟渠进行了清理；二是新村管网改造，在下雨天多次开展了东三巷门前下雨积水的排洪工作；三是斋月期间给困难群众发放面粉、清油等生活必需品；四是通过开展帮困、助残、助学等活动，在关爱居民的同时，居民的爱心理念也得到了升华。今年介绍辖区居民共37人到雪羚毛纺厂工作，有效解决了居民家庭收入单一、偏低的现状，在再就业转移工程中，社区干部宣传动员大中专生报名进一步调动大中专毕业生的创业劲头，使大家不再为生活无着落而发愁。同时多方争取助学金，为贫困学子圆了他们的大学梦；五是同残联联系给辖区内的残疾人送去轮椅、拐杖等残疾用品。通过这些帮扶活动，使困难群众和贫困学子切实感受到了党和政府的关爱和温暖，解决了困难群众的燃眉之急，为构建和谐社区奠定了坚实的基础。

社区认真开展社会治安综合治理工作，全力维护社会稳定，具体开展了以崇尚科学，关爱家庭、珍惜生命、反对邪教为

主题的警示教育活动中，对宗教办学场所、娱乐场所、服务行业场所进行了全面细致的调查，统计了流动人员和服务人员。

在社区治安及综合治理方面，为强化平安社区创建工作，大力倡导社区大家庭的理念，社区开展了纠纷排查摸底工作，共调解居民纠纷16起，家庭纠纷6起，成功率达95%以上，社区不和谐因素同比往年有下降趋势，居民间的纠纷和不安定的因素都能有效控制和解决，对融洽居民之间的关系发挥了积极有效的作用，得到了社会各界的肯定与赞扬。其次，为普及法律知识，在清真寺主麻日及学校进行法律知识及党的各项政策法规宣传教育，受教育群众达1500多人次。三是做好了未成年人的帮教工作，使他们能感受到社会大家庭的温暖。

全面开放办事窗口，实现一站式服务，全程性代理的目标。在社区开展了“六个一”活动，在干部职工中进行“比团结、比作风、比工作、比服务”的“四比”活动，同时开展了树立干部职工创新意识，营造良好的工作氛围。在环境卫生整治中，探索“三定三查一奖罚”的机制，取得了明显成效。在所辖范围内开展了为期一个月的环境卫生、安全生产重点整治活动，并与辖区内单位、小区、沿街商铺、餐厅、宾馆签订了“安全生产责任书”、“门前三包责任书”。

把深入学习领会好党的十八大精神理论学习和建设学习型党组织相结合，与“双联”行动相结合，与效能风暴行动和廉政风险防控工作相结合，与“两个共同”示范市创建活动相结合，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，大力推进服务创新，切实加强党的先进性建设，不断完善社区思想政治工作，进一步加强社区精神文明建设、组织建设和作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，维护社会稳定，服务居民群众，精心打造品牌社区。

xx省xx市xx机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供；完成市

委交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先争优活动开展以来，**xx市xx党支部**坚持以机制创新为统揽，探索建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合、同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类、流水线设计，做到有章可循、自动运转。考核常态化。实行“一事一结、即时考评、月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理、自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的抢活干。推进科学化考评。围绕反映工作数量、工作质量、工作作风，设置了工作量、书记表扬、主任表扬、领导批评、请假量、群众满意度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对**xx市xx**建立以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化、常态化的经验做法，中央创先争优领导小组、中央党建领导小组、中共**xx**省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮，中组部常务副部长沈跃跃分别两次作出批示或给予表扬，**xx**省委书记张庆黎、省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院研究室、国家行政学院、北京市**xx**等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三步曲”：

前期积累。创办反映xx市委工作思路的党内刊物《重要观点》，将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理、归纳、提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，成为市委重要施政工具。创办《重要信息》，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出□201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委四届三次、四次、五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。《阔步迈向“同城化时代”》、《华为总部为什么落户xx□等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴□201x年得到中央和省、市领导肯定性批示156个。

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”、“要不要‘争’”、“要不要‘创’”、“学雷锋，做老实人、干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常开展支部成员与党员干部一对一、多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁、工作疲沓、缺乏协作精神、组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探索新时期开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化、制度化、公开化。常态化，就是工作一旦出现纰漏，党支部马上指出存在问题并予以批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此督促大家克服缺点、保持先进。公开化，就是批评一经产生，立即记入《批评登记簿》，并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训、以老带新、选树标兵、定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市、区)和市直部门，遴选政研干部来学思路、学文字、学管理。

先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。在全市政研系统唱响“同为千秋事、共享一个家”的共同理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物《廊研通讯》，设置工作导向、业务探讨、工作感言等栏目，大力营造顽强、严谨、高效，探真知、求卓越、乐奉献的政研文化。

201x年5月，省委省政府决策咨询委员会、省委政研室授予xx市xx全省政研系统创先争优“红旗单位”称号□201x年7月，被省委政研室授予全省政研工作优胜单位称号□201x—201x年，连续4年被市委、市政府授予市级优秀领导班子称号□201x—201x年，连续3年被xx市委授予市级先进基层党组织称号□201x年12月，经市委批准，被xx市直机关创建双星品牌工程领导小组授予xx市五星级机关称号。

市学前教育集团为xx市公办甲级园、省级示范性幼儿园，始建于1958年，集团共有三个园区，现有教职员工116人□xx市红缨幼儿园党支部于2005年建立，现有党员20名，入党积极分子24名，自创先争优活动开展以来，党支部围绕幼儿教育中心工作，努力将支部常规工作与创先争优融入在一起，为幼儿园实现工作目标提供坚实的保证。

一是比党性。通过戴党徽、亮身份，向全体教职员工表明在校园内，有党的组织、党的阵地、党的活动、党的声音，主动接受群众的监督，不仅增强了党性意识，更时刻提醒党员，不忘党员身份，践行党性原则，彰显共产党员先进性。签订党员创先争优公开承诺书，向群众公布，接受群众监督。

二是比学习。一方面领导带头学习，提升教育观念，深入教学第一线，深入课堂，带头参与教学研讨，不断提高教育理论水平及业务能力。另一方面加强党员先进性学习教育，较好地在校职工中体现党员的价值和政治责任感。

三是比服务。树立党员在群众中的优秀形象，弘扬严谨治学，乐于奉献的精神，使党员成为工作上的模范。如业务引领，师徒结对，业务指导，如教学活动的多研，论文的修改。服务社区，发挥在职教师党员资源优势，通过“优质教育0岁开始”品牌服务项目，开展了社区亲子教育、咨询服务、沙龙入户等形式丰富等公益活动。牵手贫困，在响应xx市两轮“1+1温暖”贫困家庭结对活动中，党支部书记坚持一年两次带领党员教师深入到贫困山区，将温暖送到贫困家庭里。党群结对，本着与人为善，坦诚相见的原则，一方面与普通群众的结对互助，保持同群众的密切联系，另一方面落实党员与入党积极分子结对互帮，党员们积极利用课余、午休等时间见缝插针地开展谈心，业务指导、排忧解难等，得到群众的认可和好评。

四是比奉献。在各园区无论是教育一线，还是各管理层都活跃着共产党员的身影，党员们以高度的责任感、精湛的业务和积极向上的精神风貌，影响和带动着周围的教职员工，为群众立标杆，树形象。

五是比创新。加强领导班子的建设，经常性召开班子会议，总结反思支部和行政在思想上，工作上存在的问题并认真做好整改工作，有效促进党政班子团结。强化“师德师风建设”，把创先争优活动与师德师风建设有机结合，如组织“我师在我心”分享活动，努力把优秀的青年教师培养成为党员，把党员培养成为教学骨干；党员教师带头承担教学公开任务，带头开展教育教学的研讨与创新。

六是争创党员先锋岗。党支部坚持把关爱孩子、服务家长、教育科研、教学实践活动作为锤炼党员先锋作用的宽阔舞台。注重过程出成效，年底通过民主测评、满意度调查、行风评议等考核评价党支部及全体党员满意率达100%，真正把创先争优活动引入科学化轨道；努力形成了创先争优的良好氛围。

一是开展党员一对一点评活动。为确保创先争优活动取得实

效性，党支部围绕“立足岗位比奉献、创先争优当先锋”的主题在党员中开展一对一点评活动，通过零距离的交流沟通，让党支部进一步了解了党员中涌现出来的先进事迹，同时也让党员们感悟到党支部对她们的信任、给予她们更多的激励及赋予她们的重任。

二是开展建党90周年系列活动。在建党90周年之际，园区群团携手开展了形式多样的庆典活动。如《红色一课》讲座、《爱党、庆党、颂党》师德演讲及分享活动、《红色之旅》赴嘉兴南湖参观了解党史、《唱红歌》比赛活动；网络《党史》知识竞赛活动等，通过系列的活动，让全体党员及全体教职工太多的感受到我们的革命先辈用生命和鲜血换来的今天的幸福生活，也进一步增强我们幼儿教师的责任感和使命感。

三是开展“1+x”社会结对帮扶活动。积极参与xx市“1+x”的社会结对帮扶活动，去年7月，园区暑期慰问小组冒酷暑走访了xx县威坪镇茶和村、新茂村，走访了“红缨幼儿园帮扶对象徐福运”等3户家庭。今年1月，红缨幼儿园党支部书记与兄弟学校的领导同行，来到桐庐瑶琳镇高翔村看望结对扶困对象。夏送清凉冬送温暖的上门慰问，不仅送上的是慰问款，更重要的是零距离传递了红缨幼儿园党支部全体党员对乡村贫困家庭的深深祝福。

一是做好党员发展工作。加强对入党积极分子的学习引导与教育，充分发挥党员的帮带作用，积极引导年轻老师，尤其是教学一线的优秀中青年教师，积极向党靠拢。到目前为止递交申请的老师有24人。同时严把党员发展质量关，做到成熟一个，发展一个。根据党支部的组织发展计划，2011年有三个新党员发展，两个预备党员转正，完善了新党员和预备党员转正公示制度。支部对确定的发展对象，采取谈话、谈心等措施了解他们思想情况，听取他们的思想汇报。

二是促进党群共建。支部以创新的精神，加强对工会、共青团、妇女工作、家长学校、关工委的支持与领导，如指导工



会工作，发挥工会的桥梁作用以及对党政工作的协调与监督；支持团支部协助党政开展工作，充分发挥青年教师的中坚力量；关心支持关工委、妇女工作的有序开展与有效落实。

三是注重党政协调。幼儿园的发展离不开党支部的配合与协助，在一年里，针对规范办学行为新要求和绩效工资、评聘分离、全员聘任制等新政策的实施，党支部积极配合行政加强调研，及时全面地了解教职工思想变化和要求，充分发挥党组织的政治引领作用和党员的先锋模范作用，与学校行政一起有效化解各类矛盾隐患，努力营造积极向上、和谐稳定的校园氛围。使各项工作顺利开展并取得实效。

经过不懈地努力，取得了可喜的成绩，红缨先后被评为中国首届特色学校□xx市首批特级幼儿园、浙江省示范性幼儿园□xx市名校集团化先进单位、浙江省绿色学校、浙江省教科研先进单位、浙江省巾帼文明示范岗、浙江省语言文字规范化示范校□xx市中小学幼儿园干部挂职实践基地□xx区先进基层党组织。

政法学院党委以立德树人为根本任务，围绕中心工作，强基础、补短板、攻难关，充分发挥党建引领作用，坚持“134”的工作思路，以学科建设为1条主线，以党的建设、制度建设、队伍建设为3个抓手，搭建拓展学生优质成长平台、学科交叉融合平台、社会实践服务平台、国际交流合作平台4个平台，真抓实干谋发展，各项工作整体推进，取得了较好成绩。

近年来，学科建设有力推进，学位点建设取得重要进展，法律硕士专业学位授权点顺利获批，填补了学校法学学科学位点的空白；社会学学科在全国第四轮学科评估中获评佳绩，列为学校博士点立项建设学科；公共管理硕士□mpa□专业学位授权点顺利通过专项评估，在全国77所参评院校中排名第一；编写《济南大学政法学院学科振兴计划》；获批民政部“全国民政政策理论研究基地”“山东省人大常委会地方立法研究服务基地”“知识产权司法保护理论与实践研究中

心”“城市治理现代化研究中心”“检察理论研究中心”“山东省法学会社会法学研究会”等省/部/市/级研究平台。

人才培养有序开展，教学质量稳步提升，出台《政法学院本科教学促进实施办法》《政法学院研究生教育质量提升计划》等文件，从高水平教研论文、教研课题、教材出版、课程建设、教学获奖等方面给以政策支持；探索特色人才培养模式，自2017年11月设立“青山学堂”特色创新班以来，已培养学员58人。科研工作稳步推进，科研成果取得新突破，在研国家社科基金项目20余项，发表高水平论文72篇；获批本科研究生省级教研项目5项，省级教学成果奖5项，省部级社科奖励20余项；推出“青龙山学术论坛”和“学术午餐会”等“亮点工程”。

依托学院师资和智力优势，通过共建研究中心、教学实践基地、创业实习基地、社会实践基地等方式，积极服务地方和社会，提升学院的社会影响力。注重加强国际交流与合作，有15名本科学生赴美国、加拿大、台湾和香港等境外高校进行交流访学。

以思想政治教育为核心，以学风建设为主线，育人水平全面提升，学院团委连续多年被评为学校“红旗团委”，“青马工程”学生骨干培训班暑期社会实践团连续三年被确立为国家级重点团队，获团中央全国大中专学生志愿者“三下乡”社会实践活动优秀团队；制订学风建设整改方案，评选先进个人、优良学风班、百炼之星宿舍，打造良好学风典范，14人获得国家奖学金，2人获得省政府奖学金，4人获评山东省优秀学生干部，9人获评山东省优秀学生；依托“一专业一赛事”育人体系，学生科创成绩显著提升，以党员教师为主的教师团队带领学生在“挑战杯”、“创青春”、人力资源大赛、模拟法庭等大赛中获得省级及以上奖励150余人次。

今年6月份以来，县商务局党支部按照武办字（）24号《关于

在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》的通知要求，深入学习实践科学发展观，带领全体干部职工积极开展创先争优活动，进一步增强了党组织的凝聚力、吸引力和战斗力，进一步提高了我局党支部组织的整体水平，牢固树立了全心全意为人民服务的思想。现就我局创先争优活动工作情况汇报如下：

在创先争优活动第一阶段，我局严格按照通知要求认真做好各个环节的工作。一是充分准备。县委动员会后，我局及时召开了党支部会议，认真传达学习有关精神，专题研究部署我局开展创先争优活动的具体安排和工作措施。二是成立组织。为加强对活动的组织领导，成立了局创先争优活动领导小组，付冬云同志组长，聂珑同志任副组长，成员由卢育礼、董元明、刘萍同志组成。领导小组下设办公室，刘萍为办公室主任。全体党员要高度重视，把思想统一到活动要求上来，积极自觉参加创先争优活动。三是制定方案。认真制定了《武宁县商务局深入开展创先争优活动工作方案》、《县商务局创先争优活动主要内容及相关名词解释》、《县商务局创先争优活动安排表》，并经局领导审查批准后实施。四是召开动员大会。6月21日，我局组织召开了创先争优活动动员大会，党支部书记付冬云作了动员讲话。五是组织好学习活动。按照学习活动安排，围绕有关主题认真组织领导干部开展学习讨论，共组织了3次集中学习、讨论活动，学习中大家认真撰写体会文章，保证了学习效果。六是深入开展了“学习型党组织”创建活动。认真研究制定创建工作方案，积极组织领导干部和股室人员深入项目现场开展调研活动，掌握了大量资料，并认真分析了上半年全县招商引资工作存在的困难问题，及时向上级部门提供参考决策资料。七是做好宣传工作。积极向县创先争优活动领导小组办公室报送活动信息，并制作了《开展创先争优活动时间安排表》、《创先争优活动主要内容及相关名词解释》，张贴于办公楼内，以便干部职工了解参与活动。

（一）思想重视，认识到位。在我局启动该项活动之初，局

党组就及时召开了领导班子会议，进行专题研究，成立了以党支部书记为组长的工作领导小组及其办公室，制定了活动实施方案，并明确一要把好学习关，通过组织党员干部学习上级有关文件精神，达到领会精神、抓住实质、全面筹划的目的；二要把好方案关，在学习上级文件要求下，我局组织有全体党员、干部职工参加的座谈会，深入分析影响我局创先争优的各种问题，为制定实施方案打下坚实基础。三要把好活动关。创建先进党支部、争做优秀共产党员，关键在于扎实开展各项工作，在活动中提高党员干部的素质，发挥党员干部的先锋作用，做出让全局全体干部党员摸得着、看得见、学得会的实际行动，为再创我局辉煌业绩做出党员干部应有的贡献。

（二）周密布署，措施得力。按照县委《关于在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》的通知要求，结合我局实际，认真研究制定了本局整个活动的实施方案、活动安排表、活动主要内容及相关名词解释，对每一个环节的工作做了周密安排，提出了具体要求，为保证学习效果，为促进我局创先争优活动健康发展筑牢了基础。

（三）工作主动，载体创新。在第一阶段活动中，我局始终注重发挥工作的主动性，超前运作并按时完成各个环节的工作任务。及时向县直工委报送工作信息，主动提前安排各个环节的工作，提前做好下一环节的工作，搞好上下环节的衔接；主动检查活动开展情况，查漏补缺，及时纠正活动中的不足。同时，在认真完成规定动作的基础上，大胆创新活动形式，采取个人自学、集中学习、上党课、研讨交流、专题辅导等多种形式，增强学习培训的效果。

（四）结合实际，注重实效。我局在创先争优活动中，注重结合工作实际，在抓工作落实、为外商和群众办实事方面做好结合的文章，使创先争优活动取得切实成效。

我局创先争优活动第一阶段工作虽然取得了一些成效，但仍

存在一些问题和不足。一是工学矛盾还比较突出，由于人员少，工作量大，尤其是今年是城镇面貌三年大变样验收年，各项规划管理、服务工作非常忙，虽然我局采取了许多切实可行的措施，但仍感觉工学矛盾压力较大；二是个别党员干部对活动意义的认识还不够深刻，存在被动学习的思想，积极性、主动性有待进一步提高；三是由于学习内容多、时间相对短，很难学深学透，学习在结合自身工作实际上也还有待进一步加强。

下一步，我们将按照县委直工委的要求，按照实施意见规定内容，精心组织，扎扎实实地做好第一阶段收尾工作和第二阶段各个环节的工作，保质保量地圆满完成创先争优活动的各项任务。

一是继续深化对十七届四中全会精神的学习，把学习贯穿整个活动始终；二是采取多种方式广泛征求意见和建议，深入查找问题，搞好对标定位；三是进一步加强宣传信息工作；四是按照市直工委要求，制定《第二阶段工作安排》，积极做好第二阶段各项工作。

xx镇党委有20个基层党支部，66个党小组，党员482名，其中农村党支部13个，党员364名，机关党支部7个，党员118名。201x年6月30日被授予全省先进基层党组织。

脱贫攻坚战启动以来，该镇牢固树立“围绕脱贫攻坚抓党建，抓好党建促脱贫攻坚”理念，以“百村示范千村提升”工程为总抓手，着力班子、队伍、制度、作风建设，夯实基层基础，为打赢脱贫攻坚战役提供组织保障。

### （一）注重抓班子强引领，促党组织凝聚力提升

注重党委和基层党支部两级班子建设，提出打造学习型、创新型、服务型、效能型、和谐型、廉洁型“六型”班子，发挥其政治功能，形成凝聚人心，干事创业，推动发展的良好

局面。一是树立“动力源”理念抓学习。采取每周四政治理论学习日、每半月中心组学习日、每月党性教育大讲堂和每月党员活动日“四日并学”模式和“请进来”“走出去”方式，集中学习党章党规、系列讲话、扶贫政策、经济知识和先进典型，党委班子带头学，支部班子看齐学，广大党员自觉学，全镇上下营造出了在学习中工作、在工作中学习的浓厚氛围。二是树立规矩意识抓行为。结合实际制定了民主决策、廉洁自律、联系群众等制度，健全了党支部党员教育、党组织生活、村级议事、村干部值班、“四议两公开”等制度，通过立规矩定制度，以制度管人管事，提高班子抓落实的定力和效力。三是树立目标导向抓争创。创新深化“百村示范千村提升”工程，制定出每个党支部三年内星级党支部创建目标和计划，率先在全县探索实践包含三大方面、十三项具体工作、三百分制考核的《考评细则(暂行)》，形成了争先创优、勇争一流的党建工作局面。

## (二)注重抓队伍强服务，促党组织向心力提升

一是积极开展“双带”活动。要求村“两委”干部在自己带头致富的基础上带领群众脱贫致富，涌现出了“食用菌大户”、“养殖大户”、“猕猴桃大户”、“手工挂面大户”、“农家乐宾馆首户”、“电商老板”等一批“双带”型村“两委”干部。

二是探索实践“党建+扶贫”模式。长效落实“进千村帮万户”，镇机关和4个镇直单位党员干部职工每人至少包扶2-5户贫困户，村干部和骨干党员至少帮扶一户贫困户，逐一制定脱贫措施，帮助贫困户实现脱贫，对帮扶效果好的党员年底进行表彰奖励，激发党员贫困户的内生动力，实现首批脱贫。

三是不断创新“党员+群众”精神文化活动模式。利用各种节庆日，突出主题，党员带头，群众参与，举办了农民春节晚会、社火会演、好媳妇、好婆婆、好妯娌“三好”评选及党

群运动会、正能量故事会、学党章宣讲会等，向上向善的新风尚进一步弘扬，党组织及广大党员与群众的亲和力、融合力明显增强。

四是抓紧抓牢党员活动强意识。每月定期开展党员活动，要求全体党员戴上党徽亮身份，增强意识，加强约束，提升服务；认真组织驻村工作队、包村镇领导、第一书记、党建指导员和广大党员自觉参加，群众代表积极参与，活动内容丰富了，党员形象树了起来，群众“跟党走”的意识强了起来。

五是积极组织庆祝建党95周年系列活动。在庆祝建党95周年前夕，镇党委召开专题会议，研究庆祝纪念活动，决定采取“七个一”方式，动员全镇干部群众参与到庆祝活动中来。即：举办一次入党积极分子培训班；举行一次手抄党章评比活动；举办一次“学习党章、遵守党章、维护党章”书画展；举行一场“庆七一、促脱贫、感党恩、”文艺晚会；开展一次困难党员慰问活动；发展一批新党员；召开一次民主生活会和组织生活会。目前，已举办了入党积极分子培训班、手抄党章成果展、书画展、文艺晚会和慰问活动，近期将发展一批党员，镇村分别召开民主生活会和组织生活会。同时，镇党委对第二季度扶贫和党建以及其他工作进行考核，综合13个村一季度、二季度整体工作排出名次，兑现奖惩。

### (三)注重抓机制强管理，促党组织执行力提升

一是党员管理常态化。注重在村组干部、致富能人、退伍军人和回乡创业知识青年中发展党员，为党组织输入新鲜血液，进一步优化党员队伍结构。同时，加强流动党员管理，使他们有“归属感”。

二是党员积分管理长效化。抓好党员积分管理工作，及时公示公开，实行台帐管理，接受群众监督。去年以来，党员累计办实事好事890余件，受到群众一致好评。

三是“基层四项制度”规范化。为进一步改进作风、密切联系群众，通过落实基层民主科学决策制度、矛盾调解化解制度、便民服务工作制度、党风政风监督检查制度这四项基础制度，调动群众积极性，激发干部热情，为打赢脱贫攻坚战注入了动力。

四是困难群众关爱基金具体化。在各村列支1万元的基础上，13个村党支部分别向本村在外工作人员和党员发出倡议，号召为困难群众基金捐款，能够使更多的困难群众得到关爱。

五是考核奖惩综合化。严格按照《考评细则》，量化考核，对连续三年获得五星级称号的村党支部书记由镇党委向上级组织推荐进入镇领导班子，同时奖励村党支部3000元。根据综合考评，培养党员科级后备干部2人，提拔股级干部3人。同时，结合党委换届，向组织推荐提拔副科级干部4人，使班子结构进一步优化。

#### (四)注重抓监督强保障，促党组织战斗力提升

认真落实党委的“主体责任”，重视纪委的“监督责任”，研究出台《进一步严肃纪律加强作风的规定》，明确镇干部不得违反18项、村干部不得违反16项管理规定，有效解决了推诿扯皮、消极怠工等问题，激发了镇村干部的工作热情。

先后查处案件6起，移交司法机关2人，约谈5人，责令辞职4人，党政纪处理8人，对1名党员活动日组织不力的村支部书记扣发100元，补充到该村困难群众关爱基金，从而在全镇营造了风清气正勇于担当的干事创业环境，保证了基层党组织战斗力作用的充分发挥，加快了生态游、文化游、乡村游“融合”发展的旅游扶贫发展新模式推进，有力促进了以脱贫攻坚为统揽的经济社会各工作顺利开展。

在脱贫攻坚中，主要做到“三抓”：围绕精准抓识贫。认真学习领会出台的5个《办法》和5个《方案》内容，落实



省“26365”工作法和县“43222”工作法，组织市县扶贫工作队和第一书记以及镇村干部职工对13个村贫困人口、致贫原因再复核，经过再次识别，有贫困户735户，2268人，贫困发生率14%；围绕精准抓扶贫。抓好“五个一批”落实，重点抓好以占地140亩易地搬迁为主的搬迁扶贫和以150亩高效农业产业园、600亩猕猴桃基地、200亩连翘基地和205亩连翘扦插育苗为带动的产业扶贫；围绕精准抓脱贫。通过市、县、镇、村四级联动，第一书记、驻村工作队、党建指导员三层传导，增强贫困户“脱贫光荣”意识，制定脱贫规划和年度脱贫计划，确保201x年之前实现整体脱贫目标。

xx镇党委有20个基层党支部，66个党小组，党员482名，其中农村党支部13个，党员364名，机关党支部7个，党员118名□201x年6月30日被授予全省先进基层党组织。

脱贫攻坚战启动以来，该镇牢固树立“围绕脱贫攻坚抓党建，抓好党建促脱贫攻坚”理念，以“百村示范千村提升”工程为总抓手，着力班子、队伍、制度、作风建设，夯实基层基础，为打赢脱贫攻坚战提供组织保障。

### （一）注重抓班子强引领，促党组织凝聚力提升

注重党委和基层党支部两级班子建设，提出打造学习型、创新型、服务型、效能型、和谐型、廉洁型“六型”班子，发挥其政治功能，形成凝聚人心，干事创业，推动发展的良好局面。一是树立“动力源”理念抓学习。采取每周四政治理论学习日、每半月中心组学习日、每月党性教育大讲堂和每月党员活动日“四日并学”模式和“请进来”“走出去”方式，集中学习党章党规、系列讲话、扶贫政策、经济知识和先进典型，党委班子带头学，支部班子看齐学，广大党员自觉学，全镇上下营造出了在学习中工作、在工作中学习的浓厚氛围。二是树立规矩意识抓行为。结合实际制定了民主决策、廉洁自律、联系群众等制度，健全了党支部党员教育、党组织生活、村级议事、村干部值班、“四议两公开”等制

度，通过立规矩定制度，以制度管人管事，提高班子抓落实的定力和效力。三是树立目标导向抓争创。创新深化“百村示范千村提升”工程，制定出每个党支部三年内星级党支部创建目标和计划，率先在全县探索实践包含三大方面、十三项具体工作、三百分制考核的《考评细则(暂行)》，形成了争先创优、勇争一流的党建工作局面。

## (二)注重抓队伍强服务，促党组织向心力提升

一是积极开展“双带”活动。要求村“两委”干部在自己带头致富的基础上带领群众脱贫致富，涌现出了“食用菌大户”、“养殖大户”、“猕猴桃大户”、“手工挂面大户”、“农家乐宾馆首户”、“电商老板”等一批“双带”型村“两委”干部。

二是探索实践“党建+扶贫”模式。长效落实“进千村帮万户”，镇机关和4个镇直单位党员干部职工每人至少包扶2-5户贫困户，村干部和骨干党员至少帮扶一户贫困户，逐一制定脱贫措施，帮助贫困户实现脱贫，对帮扶效果好的党员年底进行表彰奖励，激发党员贫困户的内生动力，实现首批脱贫。

三是不断创新“党员+群众”精神文化活动模式。利用各种节庆日，突出主题，党员带头，群众参与，举办了农民春节晚会、社火会演、好媳妇、好婆婆、好妯娌“三好”评选及党群运动会、正能量故事会、学党章宣讲会等，向上向善的新风尚进一步弘扬，党组织及广大党员与群众的亲和力、融合力明显增强。

四是抓紧抓牢党员活动强意识。每月定期开展党员活动，要求全体党员戴上党徽亮身份，增强意识，加强约束，提升服务；认真组织驻村工作队、包村镇领导、第一书记、党建指导员和广大党员自觉参加，群众代表积极参与，活动内容丰富了，党员形象树了起来，群众“跟党走”的意识强了起来。

五是积极组织庆祝建党95周年系列活动。在庆祝建党95周年前夕，镇党委召开专题会议，研究庆祝纪念活动，决定采取“七个一”方式，动员全镇干部群众参与到庆祝活动中来。即：举办一次入党积极分子培训班；举行一次手抄党章评比活动；举办一次“学习党章、遵守党章、维护党章”书画展；举行一场“庆七一、促脱贫、感党恩、”文艺晚会；开展一次困难党员慰问活动；发展一批新党员；召开一次民主生活会和组织生活会。目前，已举办了积极分子培训班、手抄党章成果展、书画展、文艺晚会和慰问活动，近期将发展一批党员，镇村分别召开民主生活会和组织生活会。同时，镇党委对第二季度扶贫和党建以及其他工作进行考核，综合13个村一季度、二季度整体工作排出名次，兑现奖惩。

### (三)注重抓机制强管理，促党组织执行力提升

一是党员管理常态化。注重在村组干部、致富能人、退伍军人和回乡创业知识青年中发展党员，为党组织输入新鲜血液，进一步优化党员队伍结构。同时，加强流动党员管理，使他们有“归属感”。

二是党员积分管理长效化。抓好党员积分管理工作，及时公示公开，实行台帐管理，接受群众监督。去年以来，党员累计办实事好事890余件，受到群众一致好评。

三是“基层四项制度”规范化。为进一步改进作风、密切联系群众，通过落实基层民主科学决策制度、矛盾调解化解制度、便民服务工作制度、党风政风监督检查制度这四项基础制度，调动群众积极性，激发干部热情，为打赢脱贫攻坚战注入了动力。

四是困难群众关爱基金具体化。在各村列支1万元的基础上，13个村党支部分别向本村在外工作人员和党员发出倡议，号召为困难群众基金捐款，能够使更多的困难群众得到关爱。

五是考核奖惩综合化。严格按照《考评细则》，量化考核，对连续三年获得五星级称号的村党支部书记由镇党委向上级组织推荐进入镇领导班子，同时奖励村党支部3000元。根据综合考评，培养党员科级后备干部2人，提拔股级干部3人。同时，结合党委换届，向组织推荐提拔副科级干部4人，使班子结构进一步优化。

#### (四)注重抓监督强保障，促党组织战斗力提升

认真落实党委的“主体责任”，重视纪委的“监督责任”，研究出台《进一步严肃纪律加强作风的规定》，明确镇干部不得违反18项、村干部不得违反16项管理规定，有效解决了推诿扯皮、消极怠工等问题，激发了镇村干部的工作热情。

先后查处案件6起，移交司法机关2人，约谈5人，责令辞职4人，党政纪处理8人，对1名党员活动日组织不力的村支部书记扣发100元，补充到该村困难群众关爱基金，从而在全镇营造了风清气正勇于担当的干事创业环境，保证了基层党组织战斗力作用的充分发挥，加快了生态游、文化游、乡村游“融合”发展的旅游扶贫发展新模式推进，有力促进了以脱贫攻坚为统揽的经济社会各工作顺利开展。

在脱贫攻坚中，主要做到“三抓”：围绕精准抓识贫。认真学习领会出台的5个《办法》和5个《方案》内容，落实省“26365”工作法和县“43222”工作法，组织市县扶贫工作队和第一书记以及镇村干部职工对13个村贫困人口、致贫原因再复核，经过再次识别，有贫困户735户，2268人，贫困发生率14%；围绕精准抓扶贫。抓好“五个一批”落实，重点抓好以占地140亩易地搬迁为主的搬迁扶贫和以150亩高效农业产业园、600亩猕猴桃基地、200亩连翘基地和205亩连翘扦插育苗为带动的产业扶贫；围绕精准抓脱贫。通过市、县、镇、村四级联动，第一书记、驻村工作队、党建指导员三层传导，增强贫困户“脱贫光荣”意识，制定脱贫规划和年度脱贫计划，确保201x年之前实现整体脱贫目标。

近年来，三十一中党总支在市教育局党委的领导下，坚持“努力办人民满意的教育”为主线，狠抓思想政治工作，强化师德建设，不断加强班子、干部队伍和党组织建设，进一步发挥党组织的政治核心、战斗堡垒和保证监督作用，把党组织建设各项工作落到了实处，学校的各项工作取得了长足的进步，开创了我校各项工作的新局面。

学校班子成员认真贯彻党的精神，坚持中心组学习制度，有计划学习党建工作文件、教育管理和改革、师德建设等文件，在学习中注意理论联系实际，学以致用，指导工作，研究和解决学校的有关重大问题。坚持民主集中制，坚持重大问题上会，集体讨论决定，并由个人分工负责贯彻落实。

领导班子坚持深入群众，坚持深入年级处、教研组和课堂，走到基层，通过与教师交谈，听课和教研活动，掌握第一手资料，做到胸中有数，及时发现问题，指导学校各个方面工作。领导班子成员能自觉遵守党风廉政建设的规定，从严要求自己。坚持实行党务公开和校务公开制度，对学校的重大问题和群众关注的热点问题做到了“公开条件，公开程序，公开结果”，增加透明度，加强群众监督。

我校紧紧围绕教育教学中心，开展了一系列发挥党员先锋模范作用的活动，认真组织党员教师开展“五个一”活动。在全体党员中开展创先争优活动已经常态化、制度化。学校党建紧紧围绕学校的中心工作，抓好教学质量。组织广大党员干部积极投入到学校“简约生态”课堂大练兵活动，以扎实开展各项活动为载体全面创先争优。充分发挥一个党员一面旗帜的作用，在各自的岗位上发挥党员的先锋模范带头作用。推动学校工作开展，不断提高学校教育教学水平。

认真抓好理论中心组学习。采用集体学习为主，自发学习为辅的形式，要求每个中心组成员要做好学习笔记，定期进行学习交流。坚持“三会一课”制度，按时召开总支委员会、总支委员大会和各党支部组织生活会，每学期至少举行一次

党课讲座。坚持民主生活会制度和民主评议党员制度，坚持党政领导干部听课制度。学校党风廉政建设制度，先进党支部和优秀党员评选办法。

加强党员教师职业道德教育，坚持把师德建设摆在教师队伍建设的突出位置，持续开展形式多样的师德教育活动，严格执行教师职业道德“一票否决制”，把师德表现作为教师工作考核、职务评聘和评先评优的重要依据；积极引导广大党员教师树立崇高的职业理想，进一步树立爱岗敬业、为人师表、教书育人的师德形象，做让人民满意的优秀党员教师。

学校领导班子成员带头加强学习，在全体教职工会议上，印发好的材料让大家学习，在全校形成了良好的学习风气。学校不定期地为广大教师购买、推荐好书，这已经形成了学校的一种惯例。

抓教学常规管理，突出教学特色。一是开展专题培训和课堂练兵，稳步推进名师工程。二是因材施教试行分层教学，科学建设高效课堂。三是全面落实教学五认真，专题督导深入有效。

大力推行课程改革。在今年初实施的“学讲计划”实施过程中，全体党员积极开设研讨课，探索教学方法。

我校党组织真心实意尊重教职工，全心全意依靠教职工，教代会制度完善，校务公开，推行依法治校，民主治校，阳光治校。学校每年定期召开召开教代会，认真听取广大教职工对学校各项制度提出意见和建议，不断修订相关制度。

关心每一个学生，为每一个学生提供适合的教育。我校全体党员通过建立帮扶学生结对子制度。党员走访学生家庭，加强了家校联系，将党组织的温暖送到了学生家中。

按照局党委部署，我校从今年三月起开展了第二批党的群众

路线教育实践活动，在局第二督导组全程指导下，严格按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以办人民满意教育为宗旨，以为民务实清廉为主题，积极开展教育实践活动，着力解决群众反映强烈的突出问题。已全面完成学习教育、征求意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的各项工 作，取得实实在在的成效。

本年度获得“市先进基层党组织”，市学校教育信息化规划一等奖等24项荣誉，新增名教师1人，市拔尖人才1人，青年骨干教师1人，教育教学获奖58人次，2014年中考取得巨大进步。在多次的党组织和党员测评工作中，全体师生对党组织和党员的评价都非常高。

xx省xx市xx机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供；完成市委交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先争优活动开展以来，xx市xx党支部坚持以机制创新为统揽，探索建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合、同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类、流水线设计，做到有章可循、自动运转。考核常态化。实行“一事一结、即时考评、月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理、自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的抢活干。推进科学化考评。围绕反映工作数量、工作质量、工作作风，设置了工作量、书记表扬、主任表扬、领导批评、请假量、群众满意度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部

完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对xx市xx建立以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化、常态化的经验做法，中央创先争优领导小组、中央党建领导小组、中共xx省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮，中组部常务副部长沈跃跃分别两次作出批示或给予表扬。xx省委书记张庆黎、省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院研究室、国家行政学院、北京市xx等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三步曲”：前期积累。创办反映xx市委工作思路的党内刊物《重要观点》，将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理、归纳、提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，成为市委重要施政工具。创办《重要信息》，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出。201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委四届三次、四次、五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。《阔步迈向“同城化时代”》、《华为总部为什么落户xx》等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴。201x年得到中央和省、市领导肯定性批示156个。

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”、“要不要‘争’”、“要不要‘创’”、“学雷锋，做老实人、干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常



开展支部成员与党员干部一对一、多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁、工作疲沓、缺乏协作精神、组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探索新时期开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化、制度化、公开化。常态化，就是工作一旦出现纰漏，党支部马上指出存在问题并给予批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此督促大家克服缺点、保持先进。公开化，就是批评一经产生，立即记入《批评登记簿》，并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训、以老带新、选树标兵、定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市、区)和市直部门，遴选政研干部来学思路、学文字、学管理。先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。在全市政研系统唱响“同为千秋事、共享一个家”的共同理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物《廊研通讯》，设置工作导向、业务探讨、工作感言等栏目，大力营造顽强、严谨、高效，探真知、求卓越、乐奉献的政研文化。

201x年5月，省委省政府决策咨询委员会、省委政研室授予xx市xx全省政研系统创先争优“红旗单位”称号[]201x年7月，被省委政研室授予全省政研工作优胜单位称号[]201x—201x年，连续4年被市委、市政府授予市级优秀领导班子称号[]201x—201x年，连续3年被xx市委授予市级先进基层党组织称号[]201x年12月，经市委批准，被xx市直机关创建双星品牌工程领导小组授予xx市五星级机关称号。