

# 最新终止合同通知书有法律效力吗(实用10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 终止合同通知书有法律效力吗篇一

(劳动者)：

我公司与您订立的劳动合同(合同期限□x年x月x日至x年x月x日)即将届满。根据国家相关法律、法规、政策，经研究，本公司依法与您终止劳动合同。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

- 1、您的薪资结算至x年x月x日，计x元。
- 2、此种情形下，单位需要支付给您相当于x个月工资的经济补偿，计x元。

您须按照我公司以及用工单位依法制定的`离职管理制度规定办理离职手续。

x年x月x日

受送达人签字：

送达时间□x年x月x日

## 终止合同通知书有法律效力吗篇二

\_\_\_\_\_□

因\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 终止合同通知书有法律效力吗篇三

\_\_\_\_\_同事：

鉴于你与我公司签订的'劳动合同将于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到期，依该合同约定，请你务必于劳动合同到期前30日内，即应在\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前向公司行政办公室书面提交《续签或终止劳动合同申请》，逾期未提交书面申请的，视为你不同意续订，双方劳动关系自合同到期日自动终止。

自该合同到期日的第2日起5日内，你应与公司相关部门办理所有工作、财物、物品交接手续，公司将在收到相关手续时支付工作报酬并出具解除关系证明。

特此通知。

通知人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 终止合同通知书有法律效力吗篇四

劳动合同当事人姓名：\_\_\_\_\_

您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起就职于本公司，目前的工作岗位是\_\_\_\_\_。

现因下列第项情形，本公司决定于20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与您终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满；
- 2、您已经开始依法享受基本养老保险；
- 3、您已达到法定退休年龄；
- 4、公司被依法宣告破产；
- 5、公司被吊销营业执照、责令关门、撤销或者公司决定提前解散；
- 6、法律、行政法规规定的其它情形：。

请您于20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位（给予）办理离职交接手续。

特此通知。

通知人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 终止合同通知书有法律效力吗篇五

同志：

您于——年——月起就职于本公司，目前的工作岗位是——，  
现因下列第——（大写）项情形，你与我公司——年——  
月——日签订的为期年（劳动合同期限）的劳动合同书  
于——年——月——日解除，劳动关系同时解除。

- 1、经当事人协商一致；
- 2、劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 3、劳动者严重违反单位规章制度的；
- 4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
- 6、劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的’。
- 7、劳动者被依法追究刑事责任的；
- 8、医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
- 9、劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；
- 11、法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

通知人：

日期□20xx年xx月xx日

## 终止合同通知书有法律效力吗篇六

\_\_\_\_\_□

我们双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日期限届满(终止条件已出现),单位(本人)决定不再续订劳动合同,现根据《劳动法》第\_\_\_\_条的规定,决定与你(单位)终止劳动合同,请你(单位)于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_部门(给予)办理终止劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)

## 终止合同通知书有法律效力吗篇七

终止劳动合同通知书(存根)

编号:

姓名: 部门: 用工性质:

签发人: 签发日期: 签收:

经办人:

终止劳动合同通知书

编号:

姓名: 部门: 用工性质:

你与公司签订的劳动合同将于年月日到期。劳动合同期限届

满后公司不再与你续签劳动合同。考虑到你的再就业问题，自本通知下发之日起，至劳动合同期满，你可离岗寻求新的就业机会，但须遵守公司各项规章制度，公司将按岗位标准工资支付你全月工资。

你在另谋职业期间如有接收单位应立即书面通知公司，并办理档案转移手续。月底前如暂无接收单位，可将档案存放在职介中心，也可由公司按照劳动局有关规定，在劳动合同期限届满后日内将你的档案转移到本人户口所在地的区、县劳动部门。档案关系转移到劳动部门后，你将按市政府的有关规定得到失业救济金。

公司对你在合同有效期内为公司提供的服务表示感谢。请在接到本通知后即到人事部办理相关手续。

经办人： 日期：

回执

本人于年月日收到“劳动合同终止通知书”。

姓名： 日期：

更多资讯

## 终止合同通知书有法律效力吗篇八

(劳动者)：

我公司与您订立的. 劳动合同(合同期限：年月日至年月日)即将届满。根据国家相关法律、法规、政策，经研究，本公司依法与您终止劳动合同。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您的薪资结算至年月日，计元。

2、此种情形下，单位需要支付给您相当于个月工资的经济补偿，计元。

您须按照我公司以及用工单位依法制定的离职管理制度规定办理离职手续。

受送达人签字：

送达时间：年月日

## 终止合同通知书有法律效力吗篇九

先生/女士：

本单位与你于\_\_年\_\_月\_\_日签订的`期限劳动合同，按照《劳动合同法》第四十四条第\_\_项规定，决定不再与你续订劳动合同，请按下列第情形办理手续：

(一)请你在接到此通知后天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

(二)因你现处，按照规定请你在该情形消失时天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

特此通知。

通知人：

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 终止合同通知书有法律效力吗篇十

\_\_\_先生/女士：

您于20\_\_年\_\_月\_\_日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，鉴于您与公司签订的. 劳动合同有效期截止至20\_\_年\_\_月\_\_日，请您于20\_\_年\_\_月\_\_日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。

希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

\_\_\_有限公司综合管理部

20\_\_年\_\_月\_\_日