

# 最新大学社团发言稿分钟(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 大学社团发言稿分钟篇一

尊敬的各位领导、亲爱的各位社联成员：

大家中午好！

在这苍翠欲滴，清风送爽的金秋时节，桂林电子科技大学信息科技学院大学社团联合会第五届就职大会在这里隆重上演。我谨代表桂林电子科技大学信息科技学院大学社团联合会，向各位亲临活动的领导、社联成员表示热烈的欢迎。

众所周知，社联是一个大家庭，大集体，所以需要有能力的人去带领社联，管理社联，让社联向着蓬勃发展的道路走下去，所以我们每年都会举行换届选举大会，一是为了给更多有能力的人施展才华的机会，二是为给那些大三大四即将或马上毕业的优秀干部更好的休息时间。

我也希望这次就职的这些优秀的干部能给社联带来新的活力和新的工作方式，不辜负社联给予你们的期望，全身心的投入到社联的工作当中，带领社联走向更辉煌，更灿烂的未来。

这个学期，社联又吸纳了优秀的新生，这股新鲜的血液汇入了社联大家庭，今天，我们在这里共聚一堂，借就职大会的宝贵机遇进行社联人的狂欢与团聚，今后，我们更要携起手来，同心协力去构建一个和谐、繁荣、共进的大家庭，在社联营建“家”的氛围，增强社联干部对社联的归属感，使每个社联人都能紧密团结在一起。

新的征途已经起航，就让我们紧紧抓住时光飞翔的翅膀，燃烧勇于开拓的激情，让温暖的阳光催开新的花蕾，让美好的憧憬谱写新的乐章，让勇敢的挑战成就新的伟业，让崇高的使命铸就新的辉煌，让我们共同努力为社联美好的明天打拼吧！

我的致辞完毕，谢谢！

## 大学社团发言稿分钟篇二

尊敬的老师、亲爱的同学们：

大家晚上好！

我是学生社团联合会主席杜飞，今天很荣幸能够站在这里。在当今这一高唱个性自由的时代中，大学生当之无愧地成为了张扬个性的主力军。因此，丰富多彩的社团活动顺应而生。它的组织建立，既丰富了校园生活，又培养了学生广泛的兴趣和爱好，更为多才多艺的大学生撑起了一个足够宽广、足够精彩的平台来展示自我的多面。

我校学生社团联合会和各社团也在校团委老师的关怀下，迎来了发展壮大的黄金时期，在以丰富校园文化，服务社团发展，引领社团文化的指导思想下，社联以稳健的脚步向前发展。新学期开始，我们社联和社团都注入了新的活力，各种活动，各种特色社团文化在校园里百花齐放。

我校学生社团联合会自20xx年成立以来，在校党委领导下、校团委关心和指导下，在“团结、务实、高效、创新”理念引领下，已经经历了10个年头，10任社联人为我们留下了宝贵的经验。这沉甸甸的经验面前，我们有理由相信，我们可以做的更好。我们将始终以“服务、协调、组织、管理”为宗旨，认真做好各项工作，服务于各学生社团，加强对各学生社团的监管力度，提高各学生社团的内部凝聚力以及合作

能力，致力于将长安大学学生社团联合会提升到一个新的发展平台。

在过去一年里，我校学生社团联合会紧密围绕校团委工作重点和服务管理社团的中心思想工作，以科学发展观为指导，以繁荣校园文化为职责，深入推进了四项重点工作：一、加强内部建设，提高社联成员素质能力；二、凝练内部文化，增强社联成员凝聚力；三、拓展创新工作形式，增强服务社团能力；四、完善规章制度，增强维护社团会员权益能力，通过这些来强化工作特色，高质量完成了学生社团联合会20xx至20xx年的工作计划。

回顾过去的一个学期，学生社团联合会自主开展了以“奋进、成长、未来”为主题的演讲比赛、“成长训练营”等活动。同时，作为全校学生社团服务、管理的机构，学生社团联合会引导全校学生社团共开展活动146次，其中文化节社团文化巡展活动5次，社团特色活动10次，文化艺术类社团共举办活动69次，体育竞技类社团共举办活动30次，公益实践类社团共举办活动20次，理论学术类社团共举办活动27次。

本学期伊始，校级学生组织纳新暨社团纳新在渭水校区树惠园广场隆重举行，本次社团纳新共接收5442人次，共缴纳会费81754元。其中理论学术类社团894人次，公益实践类社团1322人次，文化艺术类社团1346人次，体育竞技类社团925人次，科技创新类社团955人次。

本学年学生社团联合会以“建设是根本，服务是手段，创新是动力，发展是目标”，重点通过“学习、整合、传承”方式，深度规范组织工作模式，深化组织文化氛围为工作理念；以各个社团及其开展的活动为载体，社联积极培训为辅助，在理论思想品德教育、文化艺术熏陶、公益服务意识方面上有规划培养高素质社团负责人；同时加强对社联内部组织建设，积极学习先进思想理论，培养服务引导型人才，有效地发挥“社联带动社团，社团影响会员”功效，深度规范组织

工作模式，深化组织文化氛围，为学生社团更好发展搭建平台。

我们将坚持“两种建设”，打造“一个品牌”：

第一，两种建设即增强组织架构建设与组织文化建设。组织架构建设主要是加强社联规章制度的传承、完善、落实，并实施规范化与多元化管理，坚持以人为本；组织文化建设即以社联发展史的形式将每一学年的组织发展历程、工作经验总结以及文化积淀进行规整，充分利用已有资源，使下一届骨干深刻了解并树立统一组织价值观，避免新一届干部盲目摸索而加大矛盾。

第二，一个品牌即引导社团立足自身宗旨，以满足会员需求为目的，走内涵发展、特色发展、多元化发展之路，树立社团文化品牌，以此为基础打造长安大学社团统一文化品牌。活动是一个组织文化精髓的外在体现，活动的品级直接影响到一个组织在外形象以及品牌的建立。在长安大学校庆60周年即将来临之际，社团活动更应体现学校创建国内一流大学的目标和长安大学学科建设与发展的需要，并为学校大学生广场文化艺术行动计划的推进奠定基础。

本学期学生社团联合会具体工作重点如下：

### 一、实施上网工程，充实有用信息，加强宣传力度

我们将通过多个网络宣传点多渠道宣传学生社团联合会、学生社团的活动，通过网络上的多种方式对学生社团联合会、学生社团的相关活动和工作进行透明化宣传，增进社联内外人员对学生社团联合会及下属社团最新动态的了解，在长大学子中形成广泛的深度认同。

### 二、加强社联已有制度传承、完善和落实，规范化工作

### 三、加强社团负责人培训，增强社团与社联关系

鉴于往年培训经验，我们将加强社团负责人培训力度，阶段性召开社团负责人例会，使培训模式规范化，利于提高社团负责人综合素质，深化负责人责任意识。

四、支持大型社团蓬勃日上，扶持中小型社团发展，树立社团文化意识，增强社团人员凝聚力，具体方法如下：

（1）以大带小：大型社团带中小型社团做活动，重点强调小社团对大社团组织管理模式和社团文化氛围的学习，从中获取经验，并深刻树立责任意识。

（2）人力支持：针对中小型社团，派遣人员帮助完善它们的内部机制；对于人手不足的现象，可加派人员支持，从而促使社团发展。

（3）资金支持：对于中小型社团资金来源有限问题，将会争取更多资金倾斜。

行培训，推荐书籍，组织读后交流会议，规定必修书目，列入考评参考。

### 六、召开长安大学高校社团发展论坛会

### 七、以校庆为契机，开展高校社团文化展

在60年校庆来临之际，由社联发起，鼓励社团通力合作，积极承办校庆活动，开展我校社团文化展。

八、召开会员代表大会，听取会员意见，保护会员切身利益借鉴其他学校会员代表大会，建立相应体制，定期召开社团会员代表大会；纵观形势，拟定相应议题，给予社团交流、沟通、汲取经验的平台，更重要是以此形式切实听取社团会

员意见，保护社团会员切身利益。

## 九、建立谈心机制，切实听取社团心声

我们建立了“社联主席和社团中心各部长接待日”机制，每月都将有社联主席或社团中心各部长在相应的时间与社团人交流、谈心，切实了解社团需要及存在困难和问题，平等交流，强调相互学习理念。

## 十、整合资料，以社联发展史为基点，建设内部文化

我们将撰写社联发展史，通过系统收集各社团发展记录；积极联系往届社联主席，建立交流平台；整理已存档案等方法。目的在于沉淀社联文化，营造社联文化氛围，为以后社联、社团工作留下科学工作的依据。

以上就是我对本学年将做工作的介绍。

我相信，本学期学生社团联合会全体成员将以更为饱满的热情、更加专业的服务态度、更好的工作态度来服务全校学生社团，扎实工作，无私奉献，切实落实“服务、协调、组织、管理”的宗旨，不辜负学校领导的期望，为学校的建设和发展做出应有的贡献。

我愿引用一句话来结束我的发言“拧在一起，我们就是一道闪电；聚在一块，我们就是整个太阳；站在一处，我们就是用心灵结成的信念，就像打不垮、推不倒的铜墙铁壁。”只要我们携手同行，奋力拼搏，我们学校社联与社团的明天一定会更加璀璨夺目！

最后，我代表学生社团联合会向一直以来关心和支持我们工作的团委老师表示衷心的感谢；向一直以来对我们工作积极配合的各社团表示衷心的感谢；向顺利通过重重选拔，加入到社联的新同学们，表示热烈的祝贺和诚挚的欢迎；向我们

的老部员在前一段时间里的辛勤工作表示亲切的慰问。

谢谢大家！

## 大学社团发言稿分钟篇三

尊敬的老师、亲爱的同学们：

大家晚上好！

我是学生社团联合会我校学生社团联合会和各社团也在校团委老师的关怀下，迎来了发展壮大的黄金时期，在以丰富校园文化，服务社团发展，引领社团文化的指导思想下，社联以稳健的脚步向前发展。新学期开始，我们社联和社团都注入了新的活力，各种活动，各种特色社团文化在校园里百花齐放。

我校学生社团联合会自20xx年成立以来，在校党委领导下、校团委关心和指导下，在“团结、务实、高效、创新”理念引领下，已经经历了10个年头，10任社联人为我们留下了宝贵的经验。这沉甸甸的经验面前，我们有理由相信，我们可以做的更好。我们将始终以“服务、协调、组织、管理”为宗旨，认真做好各项工作，服务于各学生社团，加强对各学生社团的监管力度，提高各学生社团的内部凝聚力以及合作能力，致力于将长安大学学生社团联合会提升到一个新的发展平台。

一、加强内部建设，提高社联成员素质能力；

二、凝练内部文化，增强社联成员凝聚力；

三、拓展创新工作形式，增强服务社团能力；

四、完善规章制度，增强维护社团会员权益能力，通过这些

来强化工作特色，高质量完成了学生社团联合会20xx至20xx年的工作计划。

共开展活动xxx次，其中文化节社团文化巡展活动x次，社团特色活动xx次，文化艺术类社团共举办活动xx次，体育竞技类社团共举办活动xx次，公益实践类社团共举办活动xx次，理论学术类社团共举办活动xx次。

本学期伊始，校级学生组织纳新暨社团纳新在渭水校区树惠园广场隆重举行，本次社团纳新共接收xx人次，共缴纳会费xxxx元。其中理论学术类社团xxx人次，公益实践类社团xxxx人次，文化艺术类社团xxxx人次，体育竞技类社团xxx人次，科技创新类社团xxx人次。

本学年学生社团联合会以“建设是根本，服务是手段，创新是动力，发展是目标”，重点通过“学习、整合、传承”方式，深度规范组织工作模式，深化组织文化氛围为工作理念；以各个社团及其开展的活动为载体，社联积极培训为辅助，在理论思想品德教育、文化艺术熏陶、公益服务意识方面上有规划培养高素质社团负责人；同时加强对社联内部组织建设，积极学习先进思想理论，培养服务引导型人才，有效地发挥“社联带动社团，社团影响会员”功效，深度规范组织工作模式，深化组织文化氛围，为学生社团更好发展搭建平台。

组织架构建设主要是加强社联规章制度的传承、完善、落实，并实施规范化与多元化管理，坚持以人为本；组织文化建设即以社联发展史的形式将每一学年的组织发展历程、工作经验总结以及文化积淀进行规整，充分利用已有资源，使下一届骨干深刻了解并树立统一组织价值观，避免新一届干部盲目摸索而加大矛盾。

活动是一个组织文化精髓的外在体现，活动的品级直接影响



到一个组织在外形象以及品牌的建立。在长安大学校庆60周年即将来临之际，社团活动更应体现学校创建国内一流大学的目标和长安大学学科建设与发展的需要，并为学校大学生广场文化艺术行动计划的推进奠定基础。

我们将通过多个网络宣传点多渠道宣传学生社团联合会、学生社团的活动，通过网络上的多种方式对学生社团联合会、学生社团的相关活动和工作进行透明化宣传，增进社联内外人员对学生社团联合会及下属社团最新动态的了解，在长大学子中形成广泛的深度认同。

鉴于往年培训经验，我们将加强社团负责人培训力度，阶段性召开社团负责人例会，使培训模式规范化，利于提高社团负责人综合素质，深化负责人责任意识。

（1）以大带小：大型社团带中小型社团做活动，重点强调小社团对大社团组织管理模式和社团文化氛围的学习，从中获取经验，并深刻树立责任意识。

（2）人力支持：针对中小型社团，派遣人员帮助完善它们的内部机制；对于人手不足的现象，可加派人员支持，从而促使社团发展。

（3）资金支持：对于中小型社团资金来源有限问题，将会争取更多资金倾斜。

行培训，推荐书籍，组织读后交流会议，规定必修书目，列入考评参考。

在xx年校庆来临之际，由社联发起，鼓励社团通力合作，积极承办校庆活动，开展我校社团文化展。

保护会员切身利益借鉴其他学校会员代表大会，建立相应体制，定期召开社团会员代表大会；纵观形势，拟定相应议题，

给予社团交流、沟通、汲取经验的平台，更重要是以此形式切实听取社团会员意见，保护社团会员切身利益。

我们建立了“社联主席和社团中心各部长接待日”机制，每月都将有社联主席或社团中心各部长在相应的时间与社团人交流、谈心，切实了解社团需要及存在困难和问题，平等交流，强调相互学习理念。

我们将撰写社联发展史，通过系统收集各社团发展记录；积极联系往届社联主席，建立交流平台；整理已存档案等方法。目的在于沉淀社联文化，营造社联文化氛围，为以后社联、社团工作留下科学工作的依据。

以上就是我对本学年将做工作的介绍。

我相信，本学期学生社团联合会全体成员将以更为饱满的热情、更加专业的服务态度、更好的工作态度来服务全校学生社团，扎实工作，无私奉献，切实落实“服务、协调、组织、管理”的宗旨，不辜负学校领导的期望，为学校的建设和发展做出应有的贡献。

我愿引用一句话来结束我的发言“拧在一起，我们就是一道闪电；聚在一块，我们就是整个太阳；站在一处，我们就是用心灵结成的信念，就像打不垮、推不倒的铜墙铁壁。”只要我们携手同行，奋力拼搏，我们学校社联与社团的明天一定会更加璀璨夺目！

最后，我代表学生社团联合会向一直以来关心和支持我们工作的团委老师表示衷心的感谢；向一直以来对我们工作积极配合的各社团表示衷心的感谢；向顺利通过重重选拔，加入到社联的新同学们，表示热烈的祝贺和诚挚的欢迎；向我们的老部员在前一段时间里的辛勤工作表示亲切的慰问。

谢谢大家！

## 大学社团发言稿分钟篇四

大家晚上好！

金菊含笑、秋风送爽，在这个美好的季节，我们新一届学生联合会成立了。今天我以无比激动的心情站在这里，我既感到光荣、神圣，又感到责任的重大。在这学期我幸运的成为本届学生联合会主要负责人，感到无比自豪。我向所有支持和信任我的领导、老师和同学表示衷心的感谢！我一定在以后的工作中用我的行动回报你们的支持和信任！

今天，我校学生会的各位青年才子聚集一堂，面对着一张张洋溢着激情与活力的面孔，我的内心十分激动。首先，我代表校学生联合会，向顺利地通过初试和复试，加入到校学生会的新同事们，表示的诚挚的祝贺和热烈的欢迎；向我们老干部在前一段时间里的辛勤工作表示亲切的慰问。

中国科技部部长万钢说，服务社会是大学学生的使命。那么，我认为，孕育服务祖国、服务社会的青年领袖，就应该是担当大学学生会的使命。许多人问我，校学生会干部，应该具备哪些素质，那么今天我就来谈谈我的简单想法：

我认为一名合格的学生干部，首先必须是一个有责任心的人。学生会是在在学校党委和行政的坚强领导下，在学生发展与服务工作处的精心指导下，实现广大学子自我教育、自我管理、自我服务的学生组织，我们的宗旨是：一切为了同学，为了一切同学，为了同学的一切。我真诚的希望，校学生会干部要严肃地对待这份工作，我们的宗旨一再告诉我们，这是学生会的工作，不单单是志趣相投一起做开心的事，这里需要责任感和事业心。我们的工作必须，要对自己负责，对组织负责，对同学负责，对学校负责，对社会负责。朋友们，校学生会为我们提供了广阔的舞台，有句话说的好，心有多大，舞台就有多大，但是我想说：舞台有多大，心就更宽阔，做事更多，贡献就越大，立足实际，走向新的岗位，做好本

职工作！

有责任心了，我想你们一定能够端正态度。我刚进学生会的面试时，学长问我：你觉得能力和态度，哪个更重要。我想说，态度更重要，能力不够，可以锻炼，但是态度不端正，能力再强，这种人我们学生会能要吗！态度决定着你能做事的信心，做事的选择，愿不愿去锻炼！所以，在座的各位学弟学妹们，不要怀疑自己行不行，只要你想，你就能行！我时常提醒鼓励自己，要相信没有做不成的事，只有想不到的事。我还清楚的记得，我刚进学生会的第一次干部大会，我们学长问我们谁相当部长或者主席请大声的喊出来，我今天要运用师兄一句话，“做一个互动”你们想当部长和主席请举手，对自己或者旁边同学大声说三声，我要当什么。拿破仑说过“不想当将军的士兵不是好士兵”。相信你们是最好的领袖。

今天，我深深的感受到了大家的激情，你们的眼神告诉我，你们的每个细胞都在活跃着、冲动着，激动着，你们正筹备着大干一场，你们是从两千多名报名者中脱颖而出的佼佼者，但是我不得不告诫你们，希望你们不要让激情的火花熄灭。你们将来必当成为校学生会的中坚力量，希望你们时刻保持激情！时刻准备着，战斗着！

在此，送你们六个字，希望各位干部与我一同在心里默念这6个字：责任、态度、激情。我相信，只要我们把这些理念融入到工作当中，我们的工作就一定能够取得长远的发展，更大的进步！

但是作为一个团队，我们又需要具备怎么的意识呢？我想概括为两点：一是团结协作意识，二是创新意识，三是竞争意识。第一，团结对于一个集体、一个组织至关重要。有人把团结概括成“三力两益”，“团结出生产力、团结出凝聚力、团结出战斗力、团结出效益、团结均受益”，可以说把团结的意义讲得非常透彻。我们办活动一直都在强调要团结协作，

不仅仅是几个组织者的团结，一个部门的团结，更是整个校学生会每个成员的团结。像我们以前举办的各项活动，文工部、体育部等部门主办，其他各部门积极协助，分配了各自的职责，才有了一台台精彩绝伦活动的顺利开展。

历史悠久，年年工作有起色，个个精干。给我们留下了宝贵的经验。在这沉甸甸的经验面前，我们有理由相信，我们可以做好，但我们要学会做得更好。没有创新，工作只能是简单的重复，工作必然暗淡天色。发展源自创造，而如何拥有创造力呢，唯独多看书，多思考，多实践。一个人只有经常经历有效的头脑风暴，思维才会敏捷，工作才富有创造力。

我相信，本届校学生会，在学校的正确领导下，在全体干部的共同努力下，一定会继往开来，扎实工作，无私奉献，切实做到一切为了同学，为了一切同学，为了同学的一切的共同宗旨，不辜负学校领导的期望，为学校培养建设性人才做出应有的贡献。

最后，我愿引用一句话来结束我的发言“拧在一起，我们就是一道闪电；聚在一块，我们就是整个太阳；站在一处，我们就是用心灵结成的信念，就像打不垮、推不倒的铜墙铁壁。”只要我们携手同行，奋力拼搏，校学生会的明天一定会更加璀璨夺目！我的讲话结束了，谢谢大家！

## 大学社团发言稿分钟篇五

尊敬的各位领导、亲爱的各位社联成员：

大家中午好！

在这苍翠欲滴，清风送爽的金秋时节，桂林电子科技大学信息科技学院大学社团联合会第五届就职大会在这里隆重上演。我谨代表桂林电子科技大学信息科技学院大学社团联合会，向各位亲临活动的领导、社联成员表示热烈的欢迎。

众所周知，社联是一个大家庭，大集体，所以需要有能力的人去带领社联，管理社联，让社联向着蓬勃发展的道路走下去，所以我们每年都会举行换届选举大会，一是为了给更多有能力的人施展才华的机会，二是为给那些大三大四即将或马上毕业的优秀干部更好的休息时间。

我也希望这次就职的这些优秀的干部能给社联带来新的活力和新的工作方式，不辜负社联给予你们的期望，全身心的投入到社联的工作当中，带领社联走向更辉煌，更灿烂的未来。

这个学期，社联又吸纳了优秀的新生，这股新鲜的血液汇入了社联大家庭，今天，我们在这里共聚一堂，借就职大会的宝贵机遇进行社联人的狂欢与团聚，今后，我们更要携起手来，同心协力去构建一个和谐、繁荣、共进的大家庭，在社联营建“家”的氛围，增强社联干部对社联的归属感，使每个社联人都能紧密团结在一起。

新的征途已经起航，就让我们紧紧抓住时光飞翔的翅膀，燃烧勇于开拓的激情，让温暖的阳光催开新的花蕾，让美好的憧憬谱写新的乐章，让勇敢的挑战成就新的伟业，让崇高的使命铸就新的辉煌，让我们共同努力为社联美好的明天打拼吧！

我的致辞完毕，谢谢！