

# 监督监察情况报告 纪检监察审查报告(实用10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 监督监察情况报告篇一

各位代表：

我受^v^\_\_镇纪律检查委员会的委托，向大会做纪委工作报告，请于审议。

### 五年工作回顾

自\_\_\_\_年\_月换届以来，镇纪委在县纪委和镇党委的领导下，坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的十八届三中、四中、五中全会和中纪委五次、六次全会精神，认真落实县纪委关于加强党风廉政建设和反腐败斗争的工作部署，紧紧围绕兴镇富民中心目标，坚持从严治党的方针，全面履行保护、惩处、监督、教育职能，进一步强化工作措施，改进干部作风，优化发展环境，为全面加强党的建设，推进我镇经济社会又好又快发展做出了积极的贡献。

一、充分发挥纪委组织协调作用，形成齐抓共管工作合力五年来，镇纪委始终坚持“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，全力抓好党风廉政建设各项工作任务落实。一是主动当好镇党委的参谋助手。很据上级纪委工作安排，结合本镇实际，深入开展调查研究，精心制定工作方案，

认真组织实施，做到了年初及时安排部署，平时全程监督落实，年终全面综合考核，确保工作落到实处，收到实效。二是认真抓好组织协调。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各纪检组织充分发挥职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动，充分实现自我教育，自我管理作用。三是全力抓好党风廉政建设责任制的落实。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究、建立党委书记负主责亲自抓，主管领导负主责具体抓，党委成员结合分管工作协调抓的责任体系，形成了层层抓落实的良好格局。

## 二、深入开展反腐倡廉宣传教育活动，构建“大宣教”格局

五年来，镇纪委充分利用会议、标语、宣传栏、电教片等形式，有计划、有步骤地组织开展反腐倡廉宣传教育活动。一是抓好阵地建设。配置了专门的镇纪委办公室，完善了电脑、档案柜等办公设施。完成了镇纪委和村委的廉政制度上墙，在公共场所和主要位置制作和悬挂有关反腐倡廉的警句、格言\_\_条，建立廉政宣传专栏\_处，进一步营造了浓厚的廉政氛围。二是抓好活动开展。以先进性教育、纪律作风整顿、学习实践科学发展观、创先争优等专题教育活动为契机，通过上党课、学习讨论、观看电教片等，注重从正反两方面开展典型教育、警示教育和组织纪律教育，切实增强广大党员干部的党性修养和纪律观念，提高拒腐防变的自觉性。三是抓好换届纪律落实。围绕今年镇村党政换届，以严明“\_个严禁，\_个不准，\_个一律”换届纪律为重点，先后召开镇村干部、站所负责人及党委专题民主生活会、谈心会议等\_场次，办板报\_期，张贴悬挂宣传标语\_\_条，印刷换届纪律卡片\_\_多张，组织换届纪律答题\_\_多人，逐级分层次签订承诺书\_\_多份，切实做到教育在先、警示在先、预防在先，确保换届风清气正。

### 三、认真受理群众信访举报，加大案件查办力度

四、构建警示训诫防线，促进党员领导干部廉洁从政将构建警示训诫防线工作纳入党风廉政建设责任制，融入党风廉政建设和反腐败工作全局。全面深化镇机关、“七站八所”和村级政务公开制度。按照县委权力公开透明运行试点要求，对照公开事项目录，全面落实镇党委党务公开工作，并积极向村级延伸。严格落实“两重一大”、“财务会签”制度，进一步完善了镇财务管理中心资金运行机制，在规范村财镇管、组财村管的基础上，全面建立了村民监督委员会，先后对\_\_件(次)村级重大事项进行了监督，提出建议质询\_\_条，采纳\_\_条，促进了村级民主管理。建立了镇机关“廉政灶”，年招待费降低减少\_\_%。全面推行党委、政府主要领导向县纪委、党政班子其他成员和站所负责人向镇党委和服务对象述廉述效制度，自觉接受组织和群众的监督。

总之，过去五年，全镇党风廉政建设和反腐败工作整体推进，惩防并举、标本兼治工作取得了良好效果，党群干部关系进一步密切，全镇上下风清气正、干事闯业的劲头进一步增强。但是，我们也要清醒地看到，当前党风廉政建设和反腐败斗争总体呈现出成效明显与问题突出并存、防治力度加大与腐败现象易发多发并存、群众对反腐败期望值上升与腐败现象短期内难以根治并存的态势，反腐倡廉形势依然严峻，任务依然艰巨。从我镇情况看，反腐倡廉制度执行力还有待进一步提高；构建警示训诫防线和宣传教育的覆盖面还不全面有待拓展；一些干部接受监督意识不强、作风不实、违法违纪问题时有发生；一些损害群众利益的突出问题还没有得到彻底杜绝；纪检组织自身建设还有待进一步加强。对这些问题，我们一定要高度重视，采取更加有效的措施，切实加以解决。

### 今后五年工作的主要任务

今后五年是实施“十二五”规划的重要时期，是我镇实现转型突破、跨越发展，推进新景区、新镇区、新农村建设全面

提升的关键时期，做好这一时期的党风廉政建设和反腐败工作责任重大，意义深远。我镇纪检工作要紧扣“十二五”目标，全面贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕中心，服务大局，改革创新，狠抓落实，不断加强以保持党同人民群众血肉联系为重点的作风建设，以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，着力解决反腐倡廉建设中人民群众反映强烈的突出问题，不断取得党风廉政建设和反腐败斗争的新成效，为实现我镇“十二五”目标任务提供坚强有力的纪律保障。

一、注重监督检查，力求在保障科学发展上有新作为要紧紧紧围绕“十二五”规划的实施，加强对加快经济发展方式转变政策措施落实情况的监督检查，督促有关部门和村组加大对经济结构调整、规范节约用地、环境保护、保障和改善民生等重大决策部署的执行力度，确保政令畅通。要抓好镇党委、政府决策部署落实情况的监督检查，督促全镇上下，把主要精力放在项目、环境、民生、党建四大主题上，以“三创”（创品牌、创特色、创亮点）为目标，加压奋进，创新实干。继续加大对扶贫、救灾救济和民生工程专题资金的监督，维护群众利益，促进社会和谐。督促各级党组织深入开展政治纪律教育，引导广大党员进一步强化党的意识、宗旨意识、执行意识、大局意识、责任意识和群众意识，始终保持先进性。

二、注重教育防范，力求在促进领导干部廉洁从政上有新进展

## 监督监察情况报告篇二

加强纪检监察干部队伍建设，树立新时期纪检监察干部良好形象，是纪检监察机关全面履行党章赋予的职责和任务的重要保证，是提高纪检监察干部拒腐防变能力的重要保障，对于推进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展具有十分重要的意义。加大国有企业反腐力度，必须不断适应新形势、新

任务的要求，以提高素质为目标，坚持内强素质，外塑形象，建设一支思想端正、靠得住、业务精通拿得起、公正廉明立得牢的纪检监察干部队伍，为深入推进新时代党风廉政建设和反腐败斗争提供坚强有力的保证。

近年来，青海省能源发展(集团)有限责任公司纪委高度重视纪检监察干部队伍建设工作，积极探索有效措施方法，从优化干部结构、强化培养锻炼、完善激励机制，创新考核办法等方面下功夫，取得了一定成效，不断推动公司纪检工作实现新突破。现根据工作要求，将新时期纪检监察干部建设中存在突出问题及下一步意见建议进行调研。

目前，集团公司纪委配备纪委书记1名，纪委副书记1名，下设“一室两组”。即监督检查室，配备专职工作人员5人；在大通和鱼卡两个矿区分别设置纪检组，各配备专职人员4人，由集团公司纪委垂直管理，对大通的6个和鱼卡4个二级单位纪检工作进行业务指导和监督。公司各二级单位根据党员人数、规模大小等实际情况均设立了纪委或纪检组。其中，鱼卡公司设纪委，配备专职纪委书记1名，下设纪检室，配备专职纪检人员2名；对涉及物资采购和销售的两个二级单位(物资供应公司、民光销售公司)配备专职纪检组长，由公司直接委派管理，两公司均设立纪检室，各配备了专职纪检人员2名；团鱼山露天煤矿、物业公司等7家二级单位均设立纪检组，纪检组长由集团公司党委任命（均为兼职），具体工作受集团公司纪委和所在矿区纪检组领导和指导。同时，各基层党支部都设置了纪检委员，从机构设置和人员配备上为公司党风廉政建设工作打下了坚实基础。目前，全公司专职纪检监察干部23人，兼职干部14人。

纪检监察工作是一项涉及面非常广的工作。基层纪检监察干部在日常监督履职尽责过程中，不仅要时刻把握好纪检监察工作的原则、方针、任务、政策、方法和基本知识，具备独立开展纪检监察工作的业务能力和水平。而且要熟悉经营、生产、安全、财务等各方面的管理流程和专业知识。通过调

研发现，实际工作中仍然存在着一些问题和不足。

(一) 纪检干部队伍能力素质需要进一步提高。纪检干部队伍在党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要的职责，队伍能力素质的好坏直接决定纪检监察工作的效率和质量。纪检监察体制改革后，纪检监察干部队伍得到了加强，但现有的专兼职人员中绝大多数刚步入纪检监察岗位，人员的专业知识储备不足，缺乏实践经验，尚不能有效做到纪法贯通、法法衔接。目前，集团公司现有的专兼职纪检干部业务素质参差不齐，尤其是专职纪检人员政策理论水平、工作思路、方法举措等相对滞后，在日常履行监督职责时业务素质不高、履职能力不强，工作常常捉襟见肘。

(二) 部分纪检干部存在畏难情绪和老好人思想。纪检工作容易“得罪人”。部分纪检干部在日常工作中不敢“得罪人”，担心得罪领导、担心影响个人人际关系，更担心影响自己的前程。监督上级怕遭打击报复，监督同级怕妨碍团结，监督下级怕伤和气、丢选票，影响今后工作和自身的发展。从而在实际工作中产生了“多一事不如少一事”“大事化小小事化了”老好人的心态。

(三) 面对新形势、新常态、新任务，部分纪检监察工作人员对政策理论理解把握不到位，工作抓手不够准确。

(四) 工作方法过于简单化。检查没有针对性，创新能力不足，对查找出问题没有及时提出整改意见建议。部分纪检干部错误地认为自己的工作就是找出他人的问题，没有对问题的整改落实进行跟踪落实，出现“年年抓整改、年年老问题”现象，造成检查工作成效不大。同时随着纪检工作的不断深入，面对新形势新任务，个别同志安于现状、固步自封、不思进取、停滞不前。有的同志缺乏工作主动性，坐等领导指示。

做好日常监督工作，纪检干部是根本也是保障，必须按照政治过硬、本领高强的要求，从严从实加强纪检干部自身建设。

集团公司纪委瞄准纪检工作短板弱项，以强化内部监督等为主要抓手，以自我革命的勇气，强化自身建设，努力打造政治过硬、本领高强、清廉担当的纪检监察队伍，不断夯实纪检监察工作高质量发展的基石。

(一)着眼新形势新任务新要求，集团公司纪委大力开展全员培训，推动纪检干部增强本领，提高依规依纪依法履职能力。按照纪检年度培训计划，每月组织开展一次纪检业务培训。积极选派工作骨干参加中纪委、省纪委组织的各类专业培训。选派纪检干部参与省纪委案件审理工作，通过跟班学习、以干代训等形式，加强纪检干部多岗位历练，不断提升纪检干部综合能力。

(二)强化对纪检干部教育监督工作。利用每月1次政治学习，每季一次业务培训，纪检微信群开展教育引导工作，提升纪检干部自身廉洁从业意识。

(三)严管厚爱、刀刃向内，强化内部监督。严格执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，制定《党风廉政建设责任追究办法》《党员领导干部廉洁自律十条规定》以及《纪检监察干部交流轮岗管理办法》等制度，加强对自身权力运行的制约和监督，坚决防止“灯下黑”。

(四)加强创新。在细节上下功夫，在方式上创新招。在日常工作中客服经验主义、惯性思维，提高对工作的科学研判，提升工作质量和效率。同时在评先评优工作中设立“优秀纪检工作者”奖项，对工作认真负责、成绩突出的纪检工作者给予表彰和肯定，有力的调动了纪检工作人员的积极性和创造性。

(五)加强制度建设。制定下发《青海省能源发展（集团）有限责任公司纪委重要事项督察督办制度》《党风廉政建设和反腐败工作协调机制》《问题线索集体研究评估专题会议制度》《“政治画像”评价和企业政治生态报告制度》等21项

规章制度,确保省委省政府、省纪委监委及集团公司党委、纪委各项决策部署及重要工作任务落地见效。同时对发现的问题进行跟踪检查、限期督办,大大提升问题整改成效,提高了工作质量和效率。

(一)建议继续从省纪委层面加大对国有企业纪检专业知识培训力度,提高国企纪检工作人员综合素质。针对国企纪检人员理论知识薄弱,视野不开阔,思想不够解放,尤其是查办案件和能力不够高的问题,仍需深入系统学习纪检监察理论知识和业务知识。通过交流、学习、座谈、调研、观摩等方式,开拓思路和眼界,使工作目标一致,工作思路明晰,工作信心和勇气充足。

(二)建议有计划地选派国企纪检干部到省纪委、驻工信厅纪检监察检查组参加业务知识培训或是以案代训。同时根据工作需要,在条件允许的情况下,上级纪检监察组织有组织有计划地安排国企纪检干部外出参观学习,接受教育,更新观念,开阔视野。

纪检监察调研报告范文

银行纪检监察调研报告

## 监督监察情况报告篇三

王xx□一名执著敬业的市政公用人。为实现市政公用行业的一站式服务,1999年5月起,她负责筹建12319热线(原98111、96111热线),她以强烈的使命感和高度的责任意识,克服重重困难,先后完成了呼叫中心方案的设计、制度建设、措施落实、日常运营管理、品牌打造,创建了全国公用事业第一个呼叫中心、全国第一个四星级政府热线,完成了xx市政12319热线由繁到简、厚积薄发的嬗变。

但就在繁忙的筹备过程初见成效,她还未来得及稍作休息时,



妈妈和婆婆又相继患癌症卧床不起。一边是自己最亲的两个人，一边是自己挚爱的工作，孰轻孰重？作为一位传统女性，王xx一直有简单朴素的想法，家庭的位置永远不可动摇。而作为热线的领头人、一名xxx员，事业更是没办法退而求其次，何况是关键筹备磨合期。都说忠孝难以两全，但在她面前却变得苍白无力。她把老人接到自己家，白天，由哥哥嫂子照顾妈妈、婆婆，排除后顾之忧，全身心投入工作。晚上，拖着疲惫的身躯，操持在病床前，连续作战，常常熬到深夜。承受了生活和工作的所有艰辛，忍受了常人难以想象的辛酸，她始终微笑着，充满自信，如此诚挚笃定，不留一点遗憾。

心素如简、平淡如菊，熬过的是最艰苦的日子，虽倾注了心血，但开辟的是热线品牌发展的辉煌岁月。第二年，组建热线项目获得xx市科学技术进步二等奖，中心被xxx评为全国建设信息工作先进单位，并两次在xxx召开的全国建设系统热线服务现场推进会上介绍了经验。

### 精心打造城市服务品牌

热线建成到现在的11年时间里，王xx对自己和同志们最常告诫的一句话就是：打江山不易，保江山更难。建设和开通热线仅是万里长征走完了第一步，如何使12319热线持续地发挥好信息服务优势，反映社情民意，解决群众困难，从而保持长久的生命力才是全体热线人需要面对和亟待解决的重大课题。为此，她付出了艰辛的努力和探索。

多年来，她始终坚持持续改进，永远改进，与时俱进，永创新高的工作思路，不断研究热线服务与管理理论，总结提炼出了一整套便民热线独到的文化理念和管理模式，建立起了符合xx市情民情的服务长效机制，开创了一条具有市政公用特色的热线发展之路。特别是经过近几年的发展，不断深化服务理念，更新服务观念，从总结归纳出六心六办工作法、六主动服务法到六s服务法再到将精细化管理和金牌服务引入

热线，用先进的理念指导热线员工把对群众的承诺变成为发自内心的亲情服务，打造出一支学习型、创新型、知识型、奉献型的团队，解决了一批群众关心的热点难点问题，把党和政府的温暖、精神文明的春风，传播到了千家万户，赢得了人民群众的信任和赞誉。热线品牌建设延伸至整个系统，建成了全国第一个市政公用服务品牌群，为xx市建设品牌之城贡献了力量。

## 以自身魅力带出一支高绩效团队

城市供水、供气、环卫等行业与人民群众生产生活息息相关，肩负责任的重大，工作的艰辛、曲折不言而喻，但在王xx的心里，能听到热线为百姓的生活改变做些事情，再累也值。12年来，热线已成为她生活中离不开的重要部分，只要是百姓关注的问题，她都会亲自联系追踪事情进展。她的手机24小时畅通，即使在睡觉的时候也放在触手可及的地方，只要是重大事项必须逐级上报并第一时间通知她，不管是节假日还是凌晨两三点。

2008年7月17日夜突然发生天然气设备故障，导致大面积停气。她接到话务员汇报后，不停地跟踪落实，汇报情况，整整一夜未眠，使领导第一时间掌握了事态发展，为故障排除争取了时间，保证了群众的生命财产安全；2008年8月3日自来水爆管导致全市大面积停水，电话量激增，她第一时间启动电话高峰应急预案，亲自回访安抚用户。当得知东部沿海区域水质浑浊后，敏锐的洞悉力让她联想到奥帆中心的水质安全，立即上报局领导，使自来水调流方案科学合理，无论是奥运场馆还是运动员驻地用水都没有受到任何影响，保障了奥运安全，维护了xx市乃至中国的国际形象。

王xx曾这样形容自己的工作：这是个平凡却不平庸的岗位，她和她的团队肩负着政府的一个庄严承诺，承载着城市千家万户的信任与重托。她对人民群众满腔的责任心和专业精神时刻影响和指导着全体热线员工，大家时刻保持高度警觉性

和行业灵敏度，协助避免了许多事故，成为了岛城城市保障战线上最优秀的勤务兵、消防员，市政公用行业不可缺少的晴雨表、灭火器。

## 实现社会效益和经济效益双赢

在她的带领下，近年来12319热线走出了一条有自己特色的服务延伸之路，成为岛城乃至全国知名度和美誉度都非常高的服务品牌。凭着对人民群众的满腔热情，积极协调解决了几百万群众急需解决的实事、难事，为创建和谐社会作出了应有贡献。

梅花香自苦寒来。王xx创新服务、创新管理的步伐从未停止。凭着对群众无私的爱心和奉献，对党和人民的责任和使命，在改革创新上争先、在为民服务上创优，最终换来了丰硕成果。在她的带领和整个团队不懈努力下，创造了一个政府热线发展的奇迹：热线中心先后荣获全国文明单位、首批全国工人先锋号、全国模范职工之家等荣誉称号；中心党支部荣获山东省先进基层党组织、山东省基层党建工作示范点等荣誉称号；王xx本人被授予全国精神文明建设先进个人、全国女职工建功立业标兵、山东省建设系统劳动模范□xx市三八红旗手等称号。

王xx同志于2001年合校以来一直担任校纪委副书记、监察处处长职务，主要协助纪委书记负责纪委、监察处的日常工作，长期以来，他认真学习马列主义、思想□xxx理论，认真实践三个代表的重要思想，自觉执行党的路线、方针、政策和决议，在思想上政治上自觉同xxx保持一致，遵守党的章程，严格履行党员义务，按时交纳党费。有坚定的共产主义信念，模范遵守党纪国法和学校的规章制度，作风正派，廉洁自律，秉公办事，顾全大局，团结同志，正确处理国家、集体和个人利益的关系。积极投身学校和本单位的各项改革，爱岗敬业，务实创新。密切联系群众，积极做群众的工作，关心群

众生活，虚心听取群众意见，自觉接受党和群众的监督，在群众中威信较高。热爱党务工作，求真务实，开拓创新，积极研究新情况，解决新问题，在加强和改进我校党的建设和党风廉政建设方面成绩显著。主要表现有：

一、严格要求自己，严守工作纪律，遵守领导干部廉洁自律的各项规定。王xx同志深知，纪检监察工作是一项政策性、原则性和纪律性要求很强的工作，这不仅体现在其工作性质上，而且对于从事这项工作的同志本身就是一种要求。俗话说，正人先正己，要求别人不能做的，首先自己也不能做，有的事情一般群众、干部可以做，但是作为领导干部，作为纪检监察干部也要尽量回避不做，这样，才能在班子中带好头，才能带领整支纪检监察队伍。如关于在平时参与学校有关工作中收到的各种劳务费、误餐费、补助等，学校并没有明确要求允不允许收，但作为纪检xxx门的主要领导，王xx同志都主动交给办公室处理。

二、谦虚谨慎，团结同志，充分发挥纪检监察队伍的整体合力。我校纪检监察队伍是一支特别能战斗的队伍，尤其是近几年来，从学校有关部门吸纳了会计、审计、法律、人事等方面知识的人员，王xx同志在工作中能注意发挥各人的专长，充分听取大家的意见，凡是涉及到三重一大的问题和有关案件的调查处理等重要问题，都能提交办公会议或纪委委员会议讨论决定，不搞一人说了算，从而使学校纪检监察工作始终充满活力，取得较好的成绩，2003年学校纪委被评为全国教育系统(教育部)纪检监察工作先进集体。

三、加大教育力度，提高教育效果。开展党风廉政教育系列活动是纪检xxx门的一项基础性、经常性工作，这两年来纪委把搞好纪律教育学习月活动作为开展党风廉政教育活动的一项重头戏来抓，并力求使教育形式多样化，教育实效突出，作为部门的主要负责人，王xx同志不仅对每年开展的纪律教育学习月精心策划，而且还结合形势亲自准备辅导报告，到

各有关单位为党员干部、广大师生作有关党风廉政形势和反腐败的专题辅导报告。

四、注重调查研究，密切联系群众，切实解决群众关心的热点难点问题。作为纪检xxx门，一方面他们要严肃查处违纪违法案件，开展执纪执法监察，纠正各种不正之风，另一方面，他们还要深入基层，开展调查研究，为学校领导决策提供第一手的材料依据。2003年纪委监察处承担了3项广东省教育厅人文社会科学研究项目(课题)，组织学校和附属医院近二十名纪检监察干部开展调研工作，其中牵头负责《高校特邀监察员参与民主管理和民主监督的形式与途径研究》，目前该课题已顺利完成，并对我省高校加强特邀监察员制度建设和充分发挥特邀监察员参与学校民主管理、民主监督起到决策借鉴作用。

五、注重制度建设和检查落实，注意从源头上预防和惩治腐败。在制度建设方面，这几年校纪委从规范信访工作、规范办案程序、加强议事决策制度、加强与各学院(系)的联系等方面陆续出台了一些制度，并协助有关部门建立完善了一批制度，如招生、招投标、人事招聘、党委会工作制度、财务制度、审计制度等，基本上形成了我校科学管理的制度体系。目前，他们在完善制度建设的同时，把检查落实贯彻有关制度作为本部门的一项工作重点，以期从检查中找出薄弱环节。今年初以来，王xx同志牵头组织对学校各单位落实党风廉政建设情况的检查，目的是不断总结这项工作的经验，以期推动学校教学、科研、学科建设、医疗服务等各项工作顺利向前发展，为实现学校确定的建设高水平大学的目标，努力做出自己应有的贡献。

## 监督监察情况报告篇四

点问题及经验做法

新乐市人口和计划生育局局长 陈星帆

坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，是\_在新形势下为做好反腐倡廉工作作出的重大战略决策。今年以来，我局坚持业务建设与党风廉政建设“两手抓，两手都要硬”，充分认识反腐倡廉工作的艰巨性、长期性，按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，积极探索从源头上预防和治理腐败问题的有效工作思路和措施，不断提高预防腐败的能力和水平，树立了良好的党风政风。

## 一、反腐倡廉建设的主要经验和做法

人口计生局党组历来十分重视反腐倡廉工作，认真贯彻落实《实施纲要》，从源头上预防和治理腐败。党组坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，整体上做到了党风廉政建设与业务工作一起部署、一起落实、一起考核，不断强化监督检查。

（一）加强党风廉政建设责任制的落实。认真抓好《计生工作贯彻落实〈建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要〉的意见》的组织实施和检查督促工作。从严要求，明确目标，保证工作件件有人抓，目标层层有落实，进一步推动反腐败工作制度化、规范化建设，从而促进各项工作任务落实。

## 监督监察情况报告篇五

发展观的思路，是以科学发展观统领纪检监察工作的思路。各级纪检监察机关必须更加自觉地把科学发展观的要求落实到纪检监察工作各个方面，不断拓展服务科学发展的有效途径。

以科学发展观统领纪检监察工作，要求我们做到“三个坚持”。一是坚持围绕中心、服务大局。必须正确处理反腐倡廉与经济建设的关系，把纪检监察工作置于改革发展稳定的

大局中来认识和把握，做到纪检监察工作与经济社会发展大格局协调推进、同步发展。把服务、保障和推动科学发展作为纪检监察干部的首要职责，把围绕中心、服务大局作为纪检监察工作的出发点和落脚点。要严明政治纪律，坚决纠正违背科学发展观的错误行为，优化发展环境，保证政令畅通，做到支持改革者、鼓励创业者、宽容失误者、批评保守者、严惩腐败者，努力促进经济社会又好又快发展。二是坚持以人为本、执纪为民。做好纪检监察工作，归根到底是为了发展和维护人民群众的根本利益。要通过开展执法监察、效能建设、纠风治乱等工作，着力解决群众最关心、最直接、最现实的问题。纪检监察工作必须把人作为最主要、最根本的要素，把促进人的全面发展作为主要目标，把关心、爱护、教育、挽救党员干部作为着力点，尊重和保障纪检监察对象的合法权益，努力解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题。三是坚持解放思想、开拓进取。纪检监察干部要坚持用科学发展观的要求审视自己的工作，努力破除思想观念、精神状态、工作作风、服务效能、体制机制等方面存在的各种障碍，凡是符合科学发展观要求的就全力以赴去做，凡是不符合科学发展观要求的就毫不含糊去改，使纪检监察工作与时代发展同步，与经济社会同进步。

实践证明，只有深入研究反腐倡廉建设的规律性，不断增强预见性和有效性，努力提出建设性的思路、建设性的举措和建设性的方法，才能有效推进反腐倡廉建设。站在新的历史起点，各级纪检监察机关在建立健全惩治和预防腐败体系、推进反腐倡廉建设过程中，尤其要处理好以下四个问题：

第一，破立统一。既要敢于以改革的精神，严肃查处各类腐败现象，摘除危害党和国家的毒瘤；又要善于以创新的精神，建立健全惩治和预防腐败体系，从而推进反腐倡廉建设。要按照“一个坚决，三个更加”的要求，敢于和善于跳出原有的思想框框和思维定势，以新的理念指导工作，做到与时俱进。

第二，标本兼治。要适应反腐倡廉建设的新要求，把治标和治本内在地统一起来。加强制度建设是反腐倡廉工作的根本途径。近几年，马鞍山市把推进反腐倡廉制度建设作为构建惩治和预防腐败体系的核心内容，积极探索，大胆实践，开始走出一条以改革创新为先导、以规范权力运行为核心、以完善制度体系为目标的具有马鞍山特色的惩治和预防腐败体系制度建设路子。

第三，惩防并举。推进反腐倡廉建设，必须坚持惩治、预防“两手抓、两手都要硬”。特别是在当前腐败问题依然多发易发的情况下，严肃查处违纪违法案件，一刻也不能放松。要着力提高依纪依法办案的能力和水平，注重发挥查办案件的治本功能，加强对重大典型案件的剖析研究，查找发案原因，建章立制，堵塞漏洞，达到查处一起案件、推动一步改革、完善一套制度、教育一批干部的目的。

第四，点面结合。构建惩治和预防腐败体系必须处理好宏观与微观、全局与局部的关系，坚持重点突破与整体推进相结合。要立足于党风廉政建设和反腐败斗争的全局，统筹谋划，突出重点，解决带有普遍性的突出问题。

深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，要求我们以改革创新的精神，进一步加大预防工作力度，积极探索源头治理的方法和措施，不断提高有效预防腐败的能力，逐步铲除滋生腐败的土壤和条件。一是深入开展理想信念和廉洁从政教育，从思想上堵住源头。要贴近党员干部的思想和工作实际，积极创新反腐倡廉宣传教育形式，增强说服力和感染力。要面向全社会大力推进廉政文化建设，树立以廉为荣、以贪为耻的社会风尚。要加快形成并不断完善“大宣教”工作格局，建立起反腐倡廉宣传教育长效机制。二是深入推进各项改革，着力解决滋生腐败的深层次问题。坚持把改革作为从源头上防治腐败的重要途径和根本出路。当前，尤其要推进行政审批制度、干部人事制度、财政管理体制、投资体制和行政管理体制等方面的改革。三是注重关口前移，加强对权力运行



的制约和监督。要切实加强对领导机关、领导干部特别是各级领导班子主要负责人以及重要领域和关键环节权力行使的监督。建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，最大程度地减少权力“寻租”的机会。马鞍山市探索建立的领导干部廉洁自律预警机制，由各级党委、党组和纪检监察机关对群众举报、社会反映的领导干部廉洁自律方面的问题，分别实行谈话函询、警示诫勉、责令纠错，效果很好。预警机制把教育、制度、监督有机结合起来，融提醒防范、动态监督、保护挽救于一体，在领导干部思想道德防线和党纪国法防线之间，又架设了一道预报警戒防线。

1993年纪检监察机关合署办公以来的实践告诉我们，必须以整体式的思路推进纪检监察工作。其一，正确处理纪律检查与行政监察的关系，进一步提高领导纪检监察工作的本领。纪律检查和行政监察，既是互相区别、互相独立的两项职能，又是互相补充、互相渗透的有机整体。纪检监察机关对两项工作要统一规划，整体安排，防止“单打一”、“两张皮”，顾此失彼。从纪委来说，要坚持把纪律检查和行政监察作为一个整体来考虑，统一部署和落实，重视发挥行政监察职能作用，支持行政监察工作；从监察机关来说，要善于从反腐倡廉大局的高度来把握行政监察工作，自觉主动接受纪委会的领导，充分履行行政监察职责。其二，用足用好《党章》和《行政监察法》赋予纪检监察机关的职权和手段。纪检监察机关必须严格按照党内条规和法律法规赋予的权力和规定的程序，充分运用纪检和监察两种手段，发挥好两个优势，不断增强党政监督的整体效能。在行政监察工作中，要利用纪律检查机关组织协调的职能和手段，统一协调司法机关、行政执法机关参与配合，进一步增强行政监察的效力；在纪律检查工作中，也要利用行政监察工作紧贴政府中心工作的特点和优势，促进纪检机关更好地履行党章赋予的职责，保证党的路线方针政策的贯彻执行。其三，注重发挥行政监察职能。要积极开展执法监察、廉政监察和效能监察，充分发挥监察机关的职能作用，促进行政机关依法行政，建设廉洁高

效的服务型政府。特别是对政府部门的监督，要更多地以行政监察的名义进行，避免出现以党代政的现象。

合力化的思路，就是坚持和完善反腐倡廉领导体制和工作机制的思路。实践证明，党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与，这是加强党的领导、发挥党的政治优势、形成反腐败斗争整体合力的重要制度保证。只有依靠全党全社会，做到各级各部门一起动手，各领域协调行动，各种手段配合运用，才能形成全方位惩治和预防腐败的强大合力，最终把腐败现象遏制到最低限度。

形成惩治和预防腐败的强大合力，必须认真落实党风廉政建设责任制。党风廉政建设责任制是建立健全惩治和预防腐败体系的龙头工程。各级党政组织及其主要领导要把贯彻落实党风廉政建设责任制作为关系全局的大事来抓，进一步提高党风廉政建设责任制的落实水平；各级纪委要全面履行职责，协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作；各单位各部门要把反腐倡廉与经济建设和其他各项业务工作紧密结合起来，充分履行好党风廉政建设责任制职责；各级领导班子和领导干部不仅要带头严格遵守廉洁从政各项规定，还要切实履行好“一岗双责”，以求真务实的作风抓好分管范围内的反腐倡廉工作。

形成惩治和预防腐败的强大合力，必须进一步发展党内民主和人民民主，动员全党全社会的力量反腐败。深入贯彻《党员权利保障条例》，积极推进党务公开，建立和完善党内情况通报制度，认真落实广大党员的知情权、选择权、参与权和监督权，使广大党员更多更好地了解、参与和管理党内事务。坚持和健全民主集中制，形成权责明确、程序规范、制约有效的党内民主决策机制，切实提高决策的科学化、民主化水平。按照建设社会主义民主政治的要求，进一步完善政务公开、厂务公开、村务公开和事务公开制度，扩大公民有序的政治参与，保证人民依法实行民主选择、民主决策、民

主管理和民主监督。

形成惩治和预防腐败的强大合力，必须进一步拓宽监督渠道。综合运用党内监督、国家专门机关监督、群众监督和舆论监督等多种形式，有效防止权力失控、决策失误和公职人员行为失范。进一步拓宽和畅通监督举报渠道，不断改进处理监督举报工作的方式方法。

## 监督监察情况报告篇六

《党纪检查机关案件检查工作条例》、《中共中央纪委关于进一步加强和规范办案工作的意见》和《关于进一步加强和改进新形势下纪检机关案件审理工作的意见》的规定，结合工作实际，制定本意见：

### 一、案件受理

纪检监察机关案件审理工作，是指对审查结束的违反党的纪律和行政纪律的案件所进行的审核处理工作，是纪检监察机关纪律审查的重要组成部分，是审查处理违反党纪政纪案件的必经程序，是纪律审查处理违纪案件的重要环节。

（一）形式审核。案件审查终结后，纪检监察部门应按照规定将所有材料装订成卷，交案件审理部门形式审核（预审）。案件审理部门在三个工作日内审核结束并将意见反馈纪检监察部门，符合移送条件的，经分管纪检监察部门、案件审理部门的领导同意，报书记批准，填写《案件移送审理登记表》，办理正式移送手续，不符合移送条件的，暂缓受理或不予受理，由纪检监察部门补齐相关证据材料。

（二）自办案件的受理。对本级纪检监察机关纪检监察部门审查终结的案件，经分管纪检监察部门、案件审理部门领导同意，报书记批准后受理。移送审理的案件必须具备下列材料：

1. 移送审理的请示及分管纪检监察部门和案件审理部门领导及书记同意移送审理的批示。

2. 案件来源及立案依据，主要包括：检举材料、初核（初步审查）情况报告、有关领导关于进行初核（初步审查）的批示、立案呈批报告、立案决定书和其他批准立案的材料等。

3. 调查报告（含电子版）、处理建议和承办部门的意见。

4. 全部证据材料。既包括证明被审查人构成违纪或违纪情节严重的证据，也包括证明被审查人违纪情节轻微或不构成违纪的证据；具有从轻减轻，从重加重情节的，须提供相关证据。

5. 与被审查人见面的错误事实材料；被审查人对错误事实材料的书面意见和检讨材料；调查组或纪检监察部门对被审查人意见的说明。

6. 其他应当移送的材料。在移交上述材料时，应同时移交包括否定所审查问题的全都材料。涉及收缴、暂扣、封存款物的，应在移交时一并予以说明并提出相应的处理意见。

司法机关移送的案件。对党员和监察对象已受到刑事处罚的，可不再办理立案手续，启动简易审理程序，由案件审理部门依据生效的刑事司法判决、裁定和决定，提出相应的党纪政纪处分意见，按程序报批；案件审理部门发现除受刑事处罚的行为外，还有其他违纪问题需要审查核实的，应转交纪检监察部门立案审查；对于未受到刑事处罚但须追究党纪政纪责任的，由纪检监察部门办理立案手续，审查核实后移送审理。

受到行政处罚后仍需追究党政纪责任，以及涉嫌犯罪，检察机关决定不起诉、撤销案件或者人民法院判决无罪、

免于刑事处罚、裁定终止审理，但需追究党政纪责任的，由纪检监察部门提取有关材料，办理立案手续，按规定审查核实后移送审理。

（三）报批案件的受理。下级党委、纪委呈报的，需由本级纪委、党委批准的案件，报经分管领导批准后受理。

下级党委、纪委呈报上级审批的案件，应具备下列材料：

1. 呈报审批的请示；
2. 处分决定；
3. 调查报告和主要证据材料；
4. 与被审查人见面的违纪事实见面材料；被审查人对

违纪事实见面材料的意见和检讨材料；调查组或纪检监察部门对被审查人意见的说明；

5. 被审查人所在单位或其主管部门的意见；
6. 有关纪委和党组织的意见；
7. 其他应当呈报的材料。

（四）征求意见案件的受理。下级党委、纪委、派驻纪检监察机构或本级纪检监察机关其他部门向本级纪检监察机关案件审理部门征求意见的案件，报经分管领导批准后受理。

报送征求意见案件，应具备以下材料：

1. 调查报告及主要证据材料；

3. 受审查人的检查和对违纪事实材料的意见；
4. 有关党组织或单位对受审查人意见的说明。

（五）问责事项、事故（事件）类责任追究案件的受理。问责事项及监察机关参与审查的生产安全事故类责任追究案件，经分管纪检监察部门、案件审理部门的领导同意，报书记批准后受理。应移送的材料同自办案件，问责事项不需立案的相关材料，事故（事件）类责任追究案件可将党委、政府及纪委领导批准参加调查的批示、指示等作为立案依据。

（六）备案案件的受理。对下级党委及纪检监察机关报送的备案案件，直接受理。

报送备案案件，应具备下列材料：

1. 呈报备案的报告；
2. 处分决定和所依据的事实材料；
3. 调查报告和主要证据材料；
4. 受处分党员的检查和对处分决定的意见及党组织对其意见的说明；
5. 批复机关的批复。

（七）申诉案件的受理。对应由本级纪检监察机关按照规定复议复查或者复审（复查）复核的申诉信件，提出受理建议，报经分管领导批准后受理。

（八）行政复议、行政应诉案件的受理。对应由本级监察机关受理的行政复议、行政应诉案件，报经分管领导批准后受理。

（九）协审案件的受理。对下级党委、纪委、派驻纪检监察机构审查结束需本级纪检监察机关案件审理部门协审的案件，报经分管领导批准后受理。（应移送的材料同自办案）

## 二、案件审核审议

（一）提前介入。提前介入的案件，应是重大案件或者案情复杂、疑难、分歧意见较大，以及纪检监察机关领导交办的案件。

除纪检监察机关领导交办的案件外，一般应由纪检监察部门与案件审理部门沟通后提出意见，并报经分管纪检监察部门、案件审理部门的领导批准后实施。纪检监察部门在提请案件审理部门提前介入审理前，应根据现有证据梳理出主要违纪事实，提出定性方向或倾向性意见，并将案件材料整理有序。

（二）专人审核。案件审理部门对受理的案件，指定两人进行审理。特别重大复杂的案件，应组成两人以上的审议组审理。

（三）程序、证据审查。审阅案件材料，一般应制作阅卷笔录。要对案件的事实、证据、定性情况、责任划分以及不予认定、不同意见、疑点难点予以记录，提出阅卷意见。

审理过程中，案件审理部门认为证据不足需要补充完善证据的，可以自行补充审查，也可以由纪检监察部门补充审查；认为案件主要事实不清、证据不足的，应提出意见报分管领导同意后，交由纪检监察部门补充审查。补充审查不得超过两次，每次不超过一个月。审理过程中与纪检监察部门存在较大分歧时，报经分管领导批准，由室主任（副主任）或经办人员及时与纪检监察部门领导或承办人员交换意见，达成

共识。必要时也可提请双方分管领导召开协调会议研究决定。

审理涉嫌违法犯罪的案件，在审理案件过程中，如有必要，可就案件事实、证据、定性等方面与审判、检察、公安机关沟通协商。

案件审理部门需要对涉嫌违法犯罪的党员或者国家工作人员作出党政纪处分决定，要求审判、检察、公安以及行政执法机关提供相关材料的，相关机关应当予以协助。审判机关依法作出刑事判决（裁定）的，应当在判决（裁定）生效之日后15日内向纪检监察机关通报。

案件审理应在正式受理之日起一个月内审结报批。案情特别疑难、复杂的或与纪检监察部门意见分歧较大的，经分管领导同意，可延长审理时限，但延长期不能超过一个月。在案件审理期间，纪检监察部门补充审查的时间不计算在审理时限内。

（四）审理谈话。审理过程中，审理人员应与被审查人谈话，告知权利义务，核对违纪事实，听取申辩意见，了解有关情况。因特殊情况不宜进行谈话的，应当报分管领导批准。谈话时应由两人以上参加，并做好谈话笔录。谈话笔录应当场交由被审查人核对签字。对谈话中发现的重要情况，案件审理部门应及时向分管领导报告，需要向相关部门通报的要及时通报；需要补充审查的，按规定补充审查。涉及审理谈话需要与被行政拘留、采取限制人身自由、司法拘留的人员或者在押的犯罪嫌疑人、被告人、服刑人员见面的，可以提请审判、检察、公安机关或者司法行政机关予以协助，相关机关应当予以配合。

中止审理，报经分管领导批准，向纪检监察部门通报，待其查清事实、补充证据后恢复审理。

（六）涉案款物处理。案件审理部门要与纪检监察、



案件监督管理等部门在涉案款物管理中各司其职、相互配合、相互监督。

1. 审查清单。案件审理部门对涉案款物进行审查，重点审查款物清单是否完备、暂扣封存是否合规、处理意见是否恰当。

2. 交换意见。案件审理部门与纪检监察部门对涉案款物处理意见不一致的，应及时沟通，并在审理报告中说明理由。

（七）集体审议；承办人对案件进行审核后，提交室务会对案件事实、证据、定性、处理进行集体审议后，提出处理意见。征求相关部门意见，形成审理报告，经分管领导批准，提请本级纪委会常委会议或监察厅（局）长办公会议审定。

### 三、处分的执行

处分决定作出后，案件审理部门应在一个月内在受处分人所在单位的党委（支部）或行政主管部门内部宣布，也可以委托受处分人所在单位的党委和行政部门在一定范围内宣布。送达处分决定不得少于两人，应告知受处分人员其享有的权利。

受上级纪检监察机关委托宣布、送达处分决定的，受委托单位应在宣布、送达处分决定一个月内，将宣布、送达情况书面反馈委托机关。

处分决定应抄送组织、人事部门及相关单位。需要办理职务、级别、工资等相应变更手续的，受处分人所在单位组织人事部门应在收到处分决定之日起一个月内，按管辖权限报批后执行。并在两个月内将处分决定执行情况报作出处分决定的机关。

处分决定应送承办的纪检监察部门，同时向案件监督管理部门报送《纪检监察机关结案案件登记表》。

无特殊情况，在受处分人员影响期内，应对受处分人进行回访教育。

#### 四、党员权利的恢复与行政处分的解除

（一）党员权利的恢复。受留党察看处分的党员，在留察期间确有悔改表现的，期满后本人提出书面申请，支部大会考察后作出恢复其党员权利的决定，报党的基层委员会或上一级党的纪律检查委员会批准，并报原处分的机关或相关部门备案。

（二）行政处分的解除。受到行政处分（开除处分除外）的人员在受处分期间确有悔改表现，且未再发生违纪行为的，处分期满后，由受行政处分人员所在单位根据受行政处分者改正错误的表现，向作出行政处分决定机关提出申请，处分决定机关解除处分并以书面形式通知本人。

#### 五、案件材料的归档

审结后的案件按《纪检监察机关案件档案管理办法》（中纪发[1998]8号）立卷归档，于结案次年一季度前移交委（厅、局）档案室。

## 监督监察情况报告篇七

20\_\_年，按照公司有关安全文件指示、安全标准化建设要求、集团和甲方检查整改方案以及\_\_\_\_市安监局和\_\_\_\_县安监局的安全领导下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧扣今年“强化安全基础推动安全发展”为主题，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，在分公司矿山全体员工的

共同努力下，促进了安全形势的持续稳定发展，\_\_年实现了伤亡事故为“零”的可喜成绩。

## 一、响应公司及当度政府号召，积极参加各类安全生产活动

我矿山积极参加了今年六月份以“强化安全基础推动安全发展”为主题的安全生产月活动、“打非治违”、“查隐患、抓整改、防事故”等安全生产活动。

为很好的贯彻执行集团公司的文件指示精神，每次专项活动我分公司矿山均编制了专项活动方案，成立了专门的领导机构并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合，以日常的安全工作作为专项活动的基础，以专项活动提升日常的安全工作的质量，确保\_\_年度安全工作的持续稳定。

## 二、安全工作全面开展

### 1、建立健全了安全管理机构

今年我分公司矿山成立的第一件事就是组建安全管理机构，矿长、安委会主任、安委会副主任、安委会成员均已到位。成立了安全部，设置了两名专职安全员。安全管理人员均持证上岗，持证率达到100%。

### 2、加强制度建设，落实各级安全生产责任

今年5月初，由安全部起草编制了《\_\_分公司矿山各工种岗位责任制》、建立健全《安全管理制度》，从分公司经理、各部门、各车间和班组层层签订《安全生产责任状》促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实领导带班带班上岗制度、安全检查制度、安全教育培训制度、隐患排查治理制度，有效地实现了安全工作的落实。

### 3、注重安全教育，加强基础培训

根据实际情况，我分公司矿山自成立之初便组织从业人员进行培训教育，要求矿山特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%。我矿制定了每日搬迁安全会议制度，作业前前全员安全培训、考核。今年已累计培训、考核从业人员62人/次；组织安全技术学习24人/次。提高了矿山管理人员的业务水平、技术，强化了全体员工安全隐患识别能力和事故防范能力。使我矿山职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将安全认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。在6月份安全活动月期间，我矿山组织了应急救援演练，有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

### 4、狠抓“三违”，严控现场

我矿根据公司“打非治违”的通知精神，制定了详细的安全检查机制，制定了每月两次（1日和16日）安全大检查制度。加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

根据露天矿山的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的部位进行了专项检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，对有安全隐患的地点进行不定期检查、监控、排除。

1) 对露天矿山容易发生的运矿道路安全事故，查处矿车超速5次，超车8次，超载12次，同时我矿山比邻鑫淼采石场，其运矿车随意在我矿山道路行驶，对我矿山公路运输造成极大威胁，对此，我矿采取措施，封住入口，拒其入内行驶。有针对性的召开露天矿运输道路安全专题会议3次。

2) 自“20\_\_安全年”专项行动开展以来，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，共下达整改通知43份，查出各类隐患56处，目前均已督促全部整改。

3) 认真安全隐患排查建档登记治理，强化对各类安全生产事故隐患的排查和整改，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

## 5、深入开展《露天矿山安全质量标准化二级》活动

按照公司标准化要求以及安监部门关于矿山而标准化建设标准，我矿山始终把安全和质量放在首位，把自己的每项工作与《矿山安全质量标准化标准二级》紧密结合起来，上标准岗，干标准活，提高达标水平。

## 三、取得的成效

1、通过开展公司要求的安全活动以及当地安全部门的防震知识，进一步加强了我矿山所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立即着手整改。对隐患一抓到底，不排除、不松劲。

3、端正了员工的工作态度，对待安全就是“真抓实干”、“高压严打”“零容忍”，下达生产任务时同时也下达安全措施，进一步确保了员工的生命、财产安全，确保了我矿山\_\_年全矿“零”事故的安全形势。

## 四、存在的主要问题

1、员工素质偏低，应加强培训、教育。特别是采矿车间人员调动频繁，入矿教育和人身工伤保险未及时跟进。

2、从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

## 五、今后安全工作的安排

虽然这次行动取得了一定成效，仍与公司的要求还存在一定

的差距，仍存在一些安全隐患、安全生产形势不容乐观。

1、虽然20\_\_年我矿安全工作实现了“零”事故，但安全这根弦将继续绷紧，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。

2、对发现的隐患进行整改，确保在隐患排除，推动我矿山安全生产工作持续稳定的达到良好状态。

3、生产是动态的，安全也是动态的。坚持把检查重点放在安全隐患治理、整改落实检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回检，重点复查，跟踪问责，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

4、继续执行领导带班制度，加强现场监察。

5、继续坚持执行早会、每十天的安全教育会等制度，加强安全教育，从思想上提高安全意识，达到“人人安全”的安全理念。

6、统筹推进，做好专项行动与日常安全生产相结合。即做好各类专项行动的组织、动员、安排、布置等工作，又要把专项行动有机的融入到日常安全生产之中去。以日常安全生产工作提供专项行动坚实基础，以专项行动促进日常安全生产工作质量的提高。

7、20\_\_年安全工作依然坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针。对“三违”依旧采取“高压严打”“零容忍”态势；提高全员安全意识，做安全事，干放心活；加大安全奖惩力度，争取实现\_\_年“零”伤亡事故的安全目标。

## 监督监察情况报告篇八

（一）围绕中心，突出重点，认真履行纪检监察两项职能，促进学校改革发展各项任务落实

1. 提高认识、强化监督、加强考核，认真落实党风廉政建设责任制。通过召开年度党风廉政建设工作会议和各种反腐倡廉宣传教育活动，统一思想，提高认识，不断增强各单位党政领导班子落实党风廉政建设责任制的意识。认真执行《中国xxx党内监督条例》各项制度，切实抓好对民主生活会、述职述廉、廉政谈话等制度执行情况的监督检查。全年开展各类领导干部廉政谈话120余人次，诫勉谈话30余人次，派出60余人次参与各单位领导班子和领导干部专题民主生活会。完成了对我校中层领导班子和中层领导干部落实党风廉政建设责任制情况的检查考核。根据测评结果统计，各受检单位落实党风廉政建设责任制的情况均达到“合格”要求，%的领导干部个人测评合格率达90%以上。

2. 围绕学校领导干部和校、院机关作风建设，做好督导工作。20\*年是学校“作风建设年”，根据学校党委安排，纪检xxx门牵头负责领导干部和校、院机关作风建设督导工作，围绕五项督导工作职责，细化督办工作任务，采取多样、灵活的工作方式，对全校69个处级单位领导干部和校、院机关作风建设活动进行了全程督促和指导，协助学校党委成功召开了作风建设经验交流会，完成了校内各单位作风建设年度考核与民主测评工作。

3. 结合学校实际，稳步推进治理商业贿赂工作。对部分重点部位和关键环节开展治理商业贿赂专项工作的自查及整改情况进行了检查；作为教育部治理商业贿赂自查自纠工作第四检查组组长单位，成功组织开展了对我校及成渝其余五所部属高校专项治理工作的交叉检查；在校内一些单位召开了不正当交易行为自查自纠座谈暨警示教育会；编印并下发“商业贿赂及其治理知识”、“教育系统职务犯罪案例”等学习材料两辑共400册，在全校开展新一轮的警示教育和法纪知识教育；对20\*年5月以来开展不正当交易行为自查自纠工作进行总结，并撰写书面报告上报教育部治理商业贿赂领导小组办公室。自开展治理商业贿赂专项工作以来，全校单位或个人上缴廉政账户资金达110余万元。今年春节前后，还有四位

处级干部主动向廉政账户上交现金近10万元。

4. 服务学校中心工作，进一步加大内部监察力度。通过多种途径督促校内各单位贯彻民主集中制、落实“三重一大”集体决策制度；大力推进校务、院务公开，保障教职工知情权、参与权和监督权；开展了针对重点单位和关键岗位的相应制度规定、工作流程及其执行情况的调研；协调配合相关职能部门处对全校30个学科型学院学生工作经费管理使用情况进行了专项检查与调研，制定了《四川大学学院学生工作经费管理使用暂行办法》，加强并规范了学院学生工作经费管理，此项工作获得教育部肯定，并在20\*年全国教育纪检监察工作会议上作了大会发言；围绕招生、工程建设、物资设备采购、毕业生选留、人事竞聘、干部考核等工作，深入开展监察工作，全年共参与各类监察工作520余人次；按教育部要求，对冠有学校名称和简称及学校出资企业的清产核资工作进行了过程监督。

（二）正本清源，筑牢思想道德与制度法规两条防线，党风廉政建设不断深入

2. 继续推进源头治本工作，反腐倡廉制度建设实现新的突破。根据学校发文统计，20\*年共制订和修订全校性制度33项，含《四川大学招标投标管理办法（修订）》、《四川大学建设工程及材料设备招标投标管理实施办法（试行）》、《四川大学科学技术研究经费管理办法》、《四川大学科学技术研究经费使用报销规定》及《关于从科研经费中支付研究生津贴的若干规定》、《四川大学财政国库集中支付管理暂行办法》等等。20\*年学校纪委按教育部要求对我校贯彻落实《实施纲要》情况进行阶段性总结，自《实施纲要》颁布三年来，学校共制订和完善全校性制度144项，校内各单位共制订和完善各类管理制度1002项，初步形成了以监督权力运行为重点，教育、监控、预防、惩治基本协调，与学校改革发展需要基本适应，具有四川大学特色的反腐倡廉制度体系。



### （三）清风正气，三项工作格局有机统一，反腐倡廉继续深入推进

1. 深化领导干部廉洁自律工作。一是在年初的党风廉政建设工作会议上，党委书记杨泉明教授、校长谢和平院士分别作了重要讲话，强化领导干部廉洁自律意识。二是加强对领导干部执行廉洁自律规定情况的监督检查，特别在“两节”期间下发了□xxx四川大学委员会关于转发教育部办公厅关于20\*年春节期間加强教育系统廉洁自律的紧急通知的通知》（川大委（20\*）1号）及《四川大学关于重申严禁校级班子成员收受分管部门奖酬金及有价证券的通知》（川大校（20\*）6号），学校纪委在春节前向全校中层以上领导干部发送了廉政短信。三是根据省委、省纪委的部署和要求，及时下发了《四川大学关于印发xxx中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定的通知》，组织开展自查自纠，收集并上交科以上干部《自查自纠登记表》4\*3份。

2. 加强信访受理和案件查办工作。20\*年，学校纪委、监察处本着对党员干部个人负责，对组织和群众负责的精神，继续坚持实事求是、客观公正、立足教育的原则，加强信访与案件查办工作，全年共接待来信来访1850余人次，来电2580余人次，其中，重要信访件1\*件（次），基本做到了群众反映的问题事事有结果，件件有落实。在接待处理过程中，注意理顺情绪，化解矛盾，切实维护群众利益，坚持惩治腐败与保护党员干部并重，查清事实真相，对反映党员干部的不实之词及时予以澄清，在查办案件的过程中注意把握政策，严格执行党的纪律。同时，对发现的问题进行认真研究，剖析其发生的原因，从中发现体制、制度及管理上存在的薄弱环节，督促有关部门建章立制，加强管理，制定了解决问题的有效措施。

3. 坚决纠正损害群众利益的不正之风。围绕群众关心的热点问题，对学校各种招生考试和录取工作实施了全程监督或巡视；参与校收费委员会有关收费制度完善、收费情况研究等

工作，督促财务部门认真执行各项收费制度，堵塞乱收费的源头，严格执行“收支两条线”规定，避免“小金库”现象发生；会同组织人事部门对干部竞聘、职称评定中的信访件进行了核查和处理；结合治理商业贿赂专项工作，继续对医药购销中的不正之风，医疗活动中暗示、索要、收受“红包”、临床促销费、开单费，教材、图书采购、出版发行和工程建设招投标中的不正之风进行了专项治理；暑假期间与相关职能部门组成联合工作组，对全校各单位利用学校资源办班情况进行了检查清理。

（四）强基固本，重视理论与队伍建设，纪检监察工作取得积极成果

2. 加强专兼职纪检监察干部队伍业务学习。继续坚持专职纪检监察干部队伍的政、业务学习制度，着力提高纪检监察干部队伍的素质和能力。坚持每季度召开一次纪委会，进行中心组学习并研究学校反腐倡廉工作。组织召开纪检监察干部培训暨工作会，全体校纪委会委员、各学院（单位）纪委书记或纪检委员及全体专职纪检监察干部参加了培训；编印《四川大学纪检监察工作文件集》，作为业务工作学习材料发放给全校专兼职纪检监察干部。

20\*年，在学校党委、行政的领导下，在上级纪检监察机关的指导下，在职能部门和各学院的大力支持下，通过全校师生员工的共同努力，我校党风廉政建设和反腐败工作取得了新的成效。成绩让我们深刻认识到：抓好反腐倡廉建设，一要强化政治性，坚持并完善党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，广大群众积极参与的领导体制和工作机制；二要注重预防性，将党风廉政建设和行风建设的要求贯穿到业务管理中，不断加大制度建设力度，拓展源头治理腐败领域；三要体现系统性，进一步建立健全惩治和预防腐败体系；四要坚持和谐性，既严格依纪依法，又注重政策策略；五要把握全局性，严格落实党风廉政建设责任制，形成反腐合力，增强工作的综合效应。同时我们也清醒地认

识到，工作中成效与问题并存。具体表现为：党风廉政建设责任制已经建立，但部分领导干部“一岗双责”的自觉性还有待进一步提高；党风廉政教育普遍开展，但针对性、有效性还有待进一步增强；反腐倡廉制度建设明显进步，但制度的集成协调还有待进一步加强，“有制度不用”、“制度不管用”、“无制度可用”的现象仍不同程度存在，“三重一大”集体决策规定在个别单位没有认真贯彻执行；监督工作的重要性在理论上被广泛认同，但实践中对权力运行实施有效监督仍面临一些实际困难，部分领导干部自觉接受监督的意识还需进一步增强；查办案件工作力度不断加大，但违纪违规问题的隐蔽性增强，办案难度增大，纪检监察工作面临新的挑战，等等。我们要充分认识反腐倡廉的长期性、复杂性、艰巨性，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，采取更加有力的措施，扎实工作，不断深入推进学校反腐倡廉建设。

## 二、今后一段时间工作要求

党的xxx对教育事业改革发展和反腐倡廉建设作出了总体部署，提出了一系列新任务、新要求。在中央纪委二次全会上，xxx在讲话中三次提到教育的问题。他指出，当前腐败现象在一些部门和领域易发多发的状况仍未改变，“出现一些案件多发的新领域，高校、医院等单位案件呈多发态势”，“这些年来，中央采取一系列改善民生、加强社会建设的政策，加大对教育、社会保障、医疗卫生和扶贫开发的投入，但这些领域发生的一些腐败问题使这些政策的效用受到了影响”，要求“继续治理教育乱收费”。xxx同志在讲话中第一次明确提出“加强高等院校反腐倡廉建设，健全领导班子科学民主决策机制，加强对财务、基建、采购、科研经费、校办企业的管理和监督，提高校务公开制度化和规范化水平”。这充分体现了xxx中纪委对教育系统反腐倡廉建设的高度重视和殷切希望。我们要认真领会、准确把握、联系实际、自觉实践。要站在新的历史起点上，把四川大学纪检监察工作和学校反

腐倡廉建设提高到一个新的水平。

今后一段时间，四川大学纪检监察工作要全面贯彻党的xxx精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以科学发展观为统领，标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，以完善惩治和预防腐败体系为重点，以改革创新为动力，以维护广大师生员工切身利益为根本标准，全面履行纪检监察职责，深入推进反腐倡廉建设，为提高学校教育质量、促进学校各项事业科学发展提供有利条件和坚强保障。经过一段时间的不懈努力，力争实现如下目标：基本形成符合学校建设发展目标的惩防腐败体系框架，基本建立拒腐防变教育长效机制，基本健全反腐倡廉制度体系，基本形成权力运行监控机制，源头治本各项改革不断深入，职务犯罪得到有效遏制，财经管理与收费行为基本规范，机关作风、教风、学风、医风等行风建设有新的改进，师生员工的满意度明显提高。今后一段时间，要着力把握好以下几点：

第一，坚持围绕学校各项事业科学发展大局，努力做好两个服务。高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，是党的xxx精神的精髓，对做好新形势下的四川大学纪检监察工作具有根本指导意义。要切实增强高举旗帜的坚定性，始终保持四川大学纪检监察工作的政治方向，更加自觉地落实科学发展观的各项要求。要坚定不移地围绕中心，服务大局，更加自觉地把纪检监察工作放在学校工作全局中去谋划和部署，探索和拓宽服务学校科学发展的有效途径。要严明党的纪律尤其是政治纪律，在政治上、思想上和重大原则问题上与xxx保持高度一致。坚持加强对学校改革发展重大政策措施和重要工作任务落实情况的监督检查，保证政令畅通。坚持加强对干部的监督与发挥干部主观能动性相结合。坚持惩治和保护并重，优化学校改革发展环境，为学校各项事业的健康发展服务，为学校人才队伍的健康成长服务。

第二，坚持认真解决损害师生员工切身利益的突出问题，维护校园公平与和谐。办好让人民满意的大学是学校工作的宗

旨，维护师生员工利益是学校纪委和纪检xxx门践行党的宗旨、促进校园和谐的重要职责。必须坚持以人为本，认真解决师生员工关注、反映强烈的问题。要坚持不懈地规范财经管理，坚决治理“小金库”，全面推进招生、考试、收费等工作的“阳光工程”，坚持纠正和惩处损害师生员工切身利益的行为，切实维护校园公平与和谐。

第三，坚持统筹推进，重在建设，逐步完善惩治和预防腐败体系。建立健全惩治和预防腐败体系是反腐倡廉建设的重点。要把构建符合学校建设发展目标的惩治和预防腐败体系作为学校纪检监察工作的主线，引领和推进反腐倡廉各项工作。要立足当前、着眼长远，整体规划、分步实施，使教育、制度、监督、改革、惩治等各项工作整体推进，增强反腐倡廉建设的整体性、协调性、系统性、时效性。在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，有针对性地拓展惩治和预防腐败领域，不断铲除腐败滋生的土壤，努力把腐败现象减少到最低程度。

第四，坚持改革创新，不断完善领导体制和工作机制。在我国由人力资源大国向人力资源强国转变的新阶段，教育系统反腐倡廉建设面临很多新情况、新挑战、新考验。学校纪委和纪检xxx门必须明确职责，找准定位，把握重点，以改革创新精神推进各项工作。充分发挥组织协调和监督检查职能，在参与中监督，在协调中监督，在服务中监督。坚持反腐倡廉领导体制，完善党风廉政建设责任制，学校各单位党政主要领导要认真履行第一责任人的政治责任，对班子内部和管理范围的反腐倡廉建设负总责，要督促班子其他成员和业务管理人员落实“一岗双责”，加强责任追究，努力形成各方共同推动反腐倡廉建设深入开展的良好局面。

第五，坚持不断提高自身素质和能力，建设一支高素质的纪检监察队伍。xxx同志要求纪检监察干部做到：政治坚定，党性坚强；加强学习，提高本领；恪尽职守，不辱使命；与时俱进，开拓创性；求真务实，艰苦奋斗；严于律己，清正廉

洁。纪检监察干部要坚持从反腐倡廉建设的实际出发，适应发展变化的新形势，不断解放思想，努力在思想观念、工作思路、工作方法、工作作风和整体素质上与时俱进。坚持在继承中创新，在创新中发展，不断探索和把握工作规律，努力提高学校纪检监察工作的科学化、专业化、规范化水平，努力做党的忠诚卫士和群众的贴心人。

### 三、20\*年主要工作任务

20\*年，四川大学纪检监察工作的总体思路是：深入学习贯彻党的xxx精神，认真落实中纪委十七届二次全会、全国教育纪检监察工作会以及省纪委九届二次全会工作部署，以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，用科学发展观统揽全局，围绕中心，服务大局，全面履行纪检监察职能，扎实推进学校惩防腐败体系建设，以改革创新精神和求真务实态度切实抓好今年各项任务的落实，努力为实现学校又好又快发展提供有力保障。今年主要抓好以下六个方面的工作：

#### （一）履行监督职责，促进学校改革发展各项任务的落实

一是加强对执行党的政治纪律情况的监督检查；加强对贯彻xxx精神和落实科学发展观的监督检查；结合今年学校“改革建设年”工作的进程，加强对学校改革发展重大政策落实情况的监督检查，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，确保政令畅通。二是强化对领导班子和领导干部的监督，加强对领导干部行使权力和执行廉洁自律相关规定的监督检查；认真落实《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》；有针对性地对党员干部进行诫勉谈话和函询，配合有关部门对中层干部进行届中考核。三是深入开展内部监察工作。按照教育部要求制定学校内部监察工作基本规章，提高内部监察工作制度化、规范化水平；继续推动实施招生、收费等“阳光工程”，加大对高校自主招生、各类特殊类型招生工作的监察力度；进一步健全建设工程、物资采购招投标等监督工作机制，督促相关职能部门做好大额度资金流动

的即时监控和管理；配合有关部门开展对规范科研经费管理的调查研究，提出加强和改进监管的意见；继续开展对人事竞聘、毕业生选留、住房选购、住房补贴发放等工作的监督检查。四是配合学校深入开展校、院务公开。推动有关部门完善公开目录和公开程序，创新公开形式和载体；督促有关部门充分发挥教代会、职代会作用，保证教职工的“四权”。

## （二）以深入学习贯彻xxx精神为重点，分层次开展党风廉政教育

进一步完善党委统一领导，宣传、组织、纪检监察等部门共同参与的反腐倡廉宣传教育工作格局。抓好以“学习贯彻xxx精神、推进学校反腐倡廉建设”为主题的反腐倡廉教育周活动，进一步营造“大宣教”氛围。以树立正确的权力观为重点，加强对党员领导干部的理想信念、党风党纪和廉洁从政教育。坚持把领导干部廉洁从政的正面教育、警示教育纳入学校干部、党员培训体系；坚持把反腐倡廉理论作为校、院两级党委中心组学习的重要内容；坚持校、院党政主要负责人讲党风廉政教育党课；坚持对领导干部进行廉政谈话教育；坚持实行廉政承诺制度；坚持中层以上领导班子廉洁自律专题民主生活会制度。以懂法守纪为重点，加强对广大教职员工的法律法规、财经制度和师德师风、职业道德教育；积极开展艰苦奋斗教育，大力提倡勤俭办学、勤俭办校、勤俭办一切事业的良好风尚。继续全面推进大学生廉洁教育和廉政文化进校园工作，牵头抓好廉政文化进校园相关课题研究。

## （三）立足学校实际，坚决纠正损害群众利益的不正之风

一是坚决治理乱收费。要从讲政治的高度认识收费问题的严肃性。任何人不能擅定收费项目和收费标准，所有收费必须向学校收费委员会报批，受学校财务部门委托，使用规范的财务收据，严格执行收支两条线，严禁擅自收费、打白条收费和自收自支。对各种违规补习班和公房出租的违规收费，一经查实，要严肃处理、坚决问责。二是深入开展“小金

库”专项治理。“小金库”的危害极大，容易诱发非税收入泛滥、铺张浪费、挪用私分、贪污贿赂等许多问题，也是产生腐败的主要原因之一。各单位要按照专项治理“小金库”的要求认真进行自查自纠。三是继续加强行业作风建设，规范医疗服务行为，坚决纠正医药购销和医疗服务中的不正之风。严肃查处在医疗活动中暗示、索要和收受“红包”、临床促销费、开单费和乱收费行为。四是继续督促各职能部门深化机关作风建设，推动机关服务承诺制、首问责任制和限时办结制的实施以及民主测评与考核制度的建立。五是协助有关部门严肃查处学术不端行为，提倡学术诚信。

#### （四）继续加大信访工作力度，严肃查处违纪违法案件

一是认真做好信访举报工作。以高度负责精神受理群众来信来访来电，规范信访件的办理程序。建立完善案件线索集体排查制度，保障检举控告渠道畅通，提高信访件查办、督办水平。二是继续保持查办案件工作力度。以查处领导干部利用职务便利为个人、亲友谋取私利的案件和侵害师生利益的案件为重点，严厉查办贪污、贿赂、挪用公款案件；查处招生考试中徇私舞弊、弄虚作假案件；认真查处严重违反组织纪律案件、严重违反财经纪律案件，加大责任追究的力度。认真落实教育部《关于加强直属高校查办违纪违法案件工作的意见》，加强办案工作领导和指导，进一步落实办案工作责任制，增强办案力量，提高办案水平。注意发挥纪检xxx门的“保护”职能，为受到错告、诬告的党员干部澄清是非，支持和保护广大党员干部大胆工作。三是巩固商业贿赂专项治理工作成果，深入推进预防职务犯罪工作。继续探索建立纠正和预防不正当交易行为的长效机制；坚持查审分离制度，坚持“一案两报告”制度，深刻剖析典型案件，充分利用警示教育、纪检监察建议书等方式，发挥办案的治本功能；加强与组织人事部门的沟通协调，加大组织处理力度，注重办案的政治、经济和社会效果；继续加强与检察院等司法机关的联系配合，建立预防职务犯罪预警机制。



## （五）、贯彻《实施纲要》，拓展源头治理工作领域，推进廉政建设与业务工作深度融合

一是组织制定《四川大学重点部位和关键环节监督体系建设实施办法（试行）》，加强对干部任用、财务、基建、采购、科研经费、校办产业等人财物管理使用和关键岗位的监督，努力形成权力运行的监控机制。二是认真总结全校贯彻《实施纲要》阶段性工作，在系统梳理基础上，编印《四川大学贯彻实施纲要文件制度选编》。三是根据教育部部署，做好学校贯彻《实施纲要》20\*—2012年工作规划，提出切实可行的制度建设具体方案。探索建立学校反腐倡廉和管理相结合的完整体系和长效机制，把党风廉政建设与加强管理统筹安排、整体推进；充分发挥各职能部门在制度建设中的重要作用，推动有关部门以改革创新的精神，深入推进行政审批、干部人事、财务管理等各项改革，从制度上更好地深化源头治理，拓展反腐倡廉工作领域；把制度的建立、完善贯穿于教育、监督、惩治、改革等反腐倡廉建设的各项工作之中，不断增强制度的系统性、规范性、有效性和可操作性。四是强化制度执行力。加强执行制度的宣传教育，增强领导干部带头执行制度的意识；积极探索提升制度执行力的有效办法和途径，加强对制度执行情况特别是党风廉政建设责任制、党内监督条例和“三重一大”等重要制度执行情况的监督检查和考核，切实提高制度的权威性。五是督促校内各单位以健全领导班子科学民主决策机制为重点，进一步加强制度建设，督促各单位进一步建立和完善“三重一大”集体决策制度，建立健全党政联席会议制度。

## （六）加强调查研究与队伍建设，开创反腐倡廉工作新局面

一是搞好调查研究工作和纪检监察理论研究。充分发挥纪检监察专职干部和学校廉政理论研究专家队伍集中的优势，围绕重点、难点、热点问题，加强理论和政策研究，增强工作的前瞻性和主动性。二是加强工作宣传，畅通信息交流渠道。加强校内反腐倡廉新闻宣传、信息报送和工作简报编印等工

作；积极组织、承办或参加各类高校纪检监察工作研讨交流会，注意学习和借鉴兄弟院校成功经验。三是加强纪检监察干部队伍建设。加强专职纪检监察干部队伍建设，增强大局意识、忧患意识、创新意识和责任意识；重视二级纪委的组织建设，加强业务指导和培训；完善特邀监察员的聘任、使用和考核等工作机制；严格内部管理，特别是办案工作纪律；继续开展“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”主题实践活动。

## 监督监察情况报告篇九

构建我国特色的党内监督机制,是现阶段基层纪检监察工作的关键，小编为大家搜集的纪检监察工作调研报告，欢迎大家参考借鉴，希望可以帮助到大家！

党的xx届三中全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调

动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在一些问题。在目前“舌尖上的”、“车轮上的”、“会员卡”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反斗争的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，现象多发，滋生的土壤存在，反斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治和预防两手抓、两手硬，把党风廉政建设和反斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全

覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。

近年来，在各级党委和纪检监察机关的严格管理及监督之下，广大纪检监察干部坚持自我约束、自我教育、自我提高，保持了较好的工作状态，树立了较好的干部形象，为各项社会事业做出了重要贡献。但我们也必须清醒地看到，纪检监察干部队伍建设的现状与当前反斗争的新形势、新任务、新要求还存在许多不相适应的问题，必须引起我们的高度重视。

(一)干部思想不稳定。一是干部思想不够稳定，产生不满情绪。在工作上，纪检监察机关行政编制相对较少，工作任务繁重，纪检监察干部工作很辛苦，所从事的工作往往是“栽刺不栽花”，“出力不讨好”。在查办案件时，容易因工作而得罪人。承受着较大的精神压力。

(二)干部专职不专用。各级纪检监察机关的纪检监察人员配备缺乏，在对六安市各区县进行调研时发现，很多县区的人社局都没有专门的纪检监察职能科室，部分虽然选配了纪检监察干部，但有挂名的现象，一般不参与纪检监察工作；各单位纪委或纪检组根本就没有专职的纪委委员，除纪委书记或纪检组长外，别无他人；派出单位驻纪检组，一般只有一个组长，没有其他工作人员，即使有也大都兼管着很多其他工作。

(三)管理体制不健全。《党章》规定对纪委机关实行上级纪委和同级党委双重领导。而实际情况是，同级党委对纪检监察机关享有绝对支配权。纪检监察机关在组织人事、财物经费以及各种事务上对同级党委政府仍然存在很强的依附性。上级纪检监察机关的领导仅局限于业务指导这个层面，没有质的突破，且渐呈削弱趋势。受各种客观因素的影响和制约，在人事安排、福利待遇、行政经费等要害问题方面，上级机关难以为下级机关提供强有力的政策支持，致使纪检监察系统合力不足。

(四)业务素质不全面。纪检监察工作是一项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好培训和知识更新，是做好工作的必要手段。随着社会主义市场经济向纵深推进，反腐倡廉的任务越来越艰巨。违纪案件广泛涉及到金融、证券、房地产等经济领域，违纪人员作案手段越来越诡秘，呈现出高智能化、高科技化的趋势，反调查能力在不断增强。而在实际中，安排纪检监察专门的知识培训不多，业务知识得不到有效地补充，加之纪检监察干部长期在同一部门、同一岗位、同一地域工作，知识结构单一，办案手段传统，专业人才缺少，执纪能力滞后，协调能力不强，直接影响着纪

检监察工作的开展。

违反办案纪律或规定的现象主要有：调查人员在案件调查过程中，1人参与问话或3人同时参与对2名被调查人员问话；有些案件由于条件限制，在取证不到位或证据不足的情况下，也给案件定性；从事案件审理的人员参与了案件调查取证工作，从事案件调查的人员也参与到案件审理中，出现了查审不分的状况；一些纪检监察干部违反办案程序，如将案件调查阶段采取的手段运用到案件初查阶段，对没有立案调查的案件先行进行了调查取证，有些案件未经审理批复、未经会议讨论就给予了纪律处分等。一些纪检监察干部无视纪律规定，私自泄露案件秘密。如在接到信访举报时，私自将举报的问题或举报人情况泄露给被举报人或单位；在案件调查过程中参与调查的纪检人员将掌握的情况、细节透露给被调查人或其家属；一些非办案人员在办案中私自打听、窃取案件查办信息，泄露办案秘密等。一些纪检监察干部在实际工作中，有纪不依，执纪不严。如对一些群众有反映，本身存在违纪违规问题的单位和个人，并没有按照有案必查、违纪必究的原则，组织人员进行调查处理，而是听之任之；对一些违反相同错误性质的人员在进行处理时，并不是一视同仁，而是存在偏轻偏重，要轻要重的情况。由于现实的各种原因，大部分基层纪检监察机关在查办违法违纪案件时，偏重于收缴违纪款，而把惩治分子、教育干部放在了次要的位置，这样必然达不到治本的目的。

纪检监察干部违规办案的成因是多方面的。一是办案意识不强。一些纪检监察干部平时放松了学习，世界观、价值观发生了偏移，在灯红酒绿中逐渐迷失了方向，以致于成为分子的“帮凶”、“爪牙”，或与其沆瀣一气，狼狈为奸，从而发生泄露办案秘密，为违纪人员说情开脱、通风报信等违纪行为。二是业务素质不高。一些纪检监察干部对办案的纪律规定、程序要求知之甚少，又不加强对办案业务知识的学习和培训，在办案过程中违法取证，违反办案程序的现象时有发生。三是外部干扰极大。一些地方党委考虑当地经济发展环

境的需要，认为反腐力度过大，查处案件过多，有损地方经济形象，对一些严重违纪违规而在当地经济发展中起重要作用的单位和部门采取保护措施。另外，纪检监察干部得罪的人多，有的长期得不到提拔和重用，致使很多纪检监察干部在工作上顾虑重重，存在畏难情绪，严重挫伤了纪检监察干部的工作积极性。四是经费难以保障。由于地方财政不足，难以全额保证纪检监察机关正常工作开支，实行了由纪委会案收缴违纪款返补工作经费不足的机制。因此，纪检监察机关将收缴违纪款列为了办案中的重点，而偏离了纪检机关办案的宗旨，导致了对一些违纪单位人员只收违纪款，对违纪人员不立案查处现象的发生。

中央纪委《关于进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的若干意见》明确指出：用中国特色社会主义理论体系武装头脑，加强纪检监察干部队伍思想政治建设；适应党风廉政建设和反斗争的需要，加强纪检监察干部队伍能力建设；深化干部人事制度改革，不断提高纪检监察干部选拔任用工作水平；坚持从严要求，加强对纪检监察干部队伍的管理和监督。由此可知，在纪检监察干部的选任、配置、培训和管理等方面加强建设是党风廉政建设和反工作有效开展的必然要求。

能否有效地消除关系到党的生死存亡，关系到国家的前途和命运，肩负反重任的纪检监察干部的素质如何在很大程度上决定了反斗争成效的大小，所以纪检监察干部的选任应体现先进性。先进性主要表现在设置准入条件，严格把好入口关，科学合理选配纪检监察干部。在选录干部时，坚持凡进必考，坚持公开、公平、公正招考优秀人才。在继续落实民主推荐、差额考察、任前公示、试用期等改革措施，不断改进和完善干部考察、考核方法的同时，进一步加大干部人事制度改革力度，增强了干部队伍的活力。在选拔任用纪检监察干部时，按照“政治坚强，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良”的要求，培养一支“可亲、可信、可敬”的纪检监察干部队伍。

(1) 观察分析判断能力。观察分析能力是指分析事物或现象的本质属性和彼此之间的关系的的能力。判断能力是指肯定或否定某种事物的存在，或指明它是否具有某种属性的能力。纪检监察工作涉及面广、工作量大、情况复杂，只有具备较强的观察分析判断能力，才能对大量的违纪违法案件线索和收集到的证据进行科学处理，在复杂的情况中找出主要问题，把握主动权。纪检监察干部必须要有更高的道德修养，以自己的道德人格力量来推进社会整体道德的发展。

(2) 组织协调和沟通的能力。纪检监察干部要善于根据不同的情况，协调处理各种关系，调动各种积极因素，原则性与灵活性、协商性与权威性相结合地完成某项工作。沟通对于纪检监察干部来说必不可少。一是角色的定位与转移能力。纪检监察工作的特殊性，要求纪检监察干部自身的角色应随着时间、地点、场合、对象、工作目标、工作程度的不同而有所变化，从而掌握工作的主动权，灵活机动有效地完成工作任务。二是语言表达技能。对纪检监察工作来说，语言表达技能分为书面语言表达技能和非书面语言表达技能。书面语言表达要求准确，而非书面语言表达则要求得体。

(3) 业务知识和工作经验的能力即专业技能。专业技能不是专业技术知识的简单对应，而是将专业技术知识与实际工作有机结合后的更为综合的一种应用能力。纪检监察干部的专业技能包括岗位技能，即在相关工作中需要操作应用的技能，如谈话、取证、调查等；认知能力，即能全面、准确地对各种事态和情况做出识别、判断与评价，并形成决策与应对措施。

(4) 快速应变能力。即在各种复杂情况下处变不惊，快速准确地审时度势、分析判断，及时地利用有利条件处理问题，从而保护党、国家和人民利益不受或少受损失的应用能力。

(5) 办案能力。即公平公正办理案件的能力。纪检监察干部办案时要顶住压力、冲破阻力，公正公平，增强执纪执法的刚性；要坚持一身正气，刚正不阿，既要敢于斗争，又要善于斗



争，既要讲胆略，又要讲策略。

纪检监察干部队伍要发挥好整体功效，切实增强合力，配置的合理性是前提条件。要注意选调政治素质高，熟悉财经、金融、法律等方面业务的专门人才，不断改善队伍结构。

(1)加大对年轻干部的选拔力度，切实优化纪检监察干部的年龄结构。通过实行公开招聘，建立竞争上岗制度，以保持纪检监察干部队伍的生机与活力。

(2)加强对干部的综合评估，提高纪检监察干部的综合素质包括基本素质和业务素质。一是完善干部交流制度。对纪检监察干部的交流不仅对领导干部的任职期限作出明确规定，对基层纪检监察干部也提倡单位内部进行交流。比如，规定纪委书记(纪检组长)任职满五年的，应给予交流；基层纪检监察干部一般情况下(业务骨干除外)，工作满三年的，应给予交流。同时应明确承办部门与程序，使之落到实处。在保持纪检监察骨干力量相对稳定的基础上，切实加强集团与各单位之间、各单位内部的交流。对素质低下、不胜任现职、平时表现差、群众反映较大的纪检监察干部，要通过制定刚性政策条规，将其调整出纪检监察干部队伍，促进纪检监察队伍的正风肃纪。二是健全轮岗制度。一方面实行内部轮岗。岗位的轮换，对于干部全面了解纪检监察业务，提高干部的综合业务素质与能力，将起到积极作用。另一方面实行转岗交流，全面培养人才。比如，坚持选派纪检监察干部到基层单位挂职锻炼和从基层单位选调优秀干部到纪检监察机关工作相结合的办法。三是建立激励机制。高规格配置机构，让干部有威信。进一步明确各级纪检监察部门的规格，进一步明确纪委监委、监察室主任等各个层次纪检监察干部的级别待遇。建立宽松的工作环境，让干部有作为。具体来说，可根据工作的实际需要，对编制实行动态管理，真正做到编制定岗从工作。根据办案工作的需要，要人给人，要钱给钱，尽量少抽调和借用干部，少增加基层和涉案单位的负担。要提高政治经济待遇，让干部有位置。在政治上，疏通纪检监察干

部输出渠道，工作达到一定年限、自己要求调出的，应优先考虑。统一设定纪检监察干部的补贴津贴和办案奖励机制，缩小行业差别，想方设法提高纪检监察干部的福利待遇，提高工作积极性。

(3)注重纪检监察干部的心理素质和性格特点，逐步优化干部的个性气质结构。纪检监察工作职责的神圣性、机构的权威性、工作的复杂性，决定了纪检监察干部必须具备比一般党员更严格的素质要求。纪检监察干部要适应这些特点，就必须特别讲政治、认真讲学习、严格讲纪律。必须具备公正不阿的气质，吃苦耐劳的精神，舍己为人的心胸。坚持原则，服务大局；严于律己，宽以待人；工作兢业，忠于职守；严谨细致，雷厉风行。所以在配置纪检监察干部时，应认真研讨纪检监察干部的性格气质与岗位工作特点是否相配，逐步优化个性气质结构。

加强教育培训，达到入脑入心。教育培训的针对性应体现在五个方面：一是明确学习方向。纪检监察工作涉及面很广，要学习的东西很多，学习必须有所选择。从当前形势来看，要努力学习政治、经济、法律、科技等方面的新知识。二是确定学习方法。向书本学习，向群众学习，在实践中学习，这些都是基本的学习方法。当前，纪检监察干部尤其要注重在实践中学习。党风廉政建设和反斗争的实践说明，在经济发展和社会进步的过程中，现象也呈现出一些新的特点和规律。我们只有在实践的过程中不断学习和总结，才能正确地把握这些特点和规律，做到监督到位，有的放矢。三是完善学习培训制度。对现有的纪检监察干部培训资源进行整合，加大培训投入，提高培训质量。确保每名纪检监察干部每两年培训一次以上，考试不合格者不予任用。四是坚持学以致用。创造是学习的核心，没有创造的学习只能是简单的模仿。做学习型纪检干部，不能仅仅满足于多学习一些知识，而是要通过学习创造性地开展工作。随着改革开放的不断深入，纪检监察工作将要面对的新情况、新问题越来越多，我们只有通过学习，找到解决这些新情况、新问题的途径和方法，增

强工作的预见性和创造性，不断开创工作的新局面。五是正确处理学习与工作的关系。当前，集团公司纪检监察工作人员绝大部分是兼职，业务工作多。要正确定位、发挥作用，加强培训的针对性和有效性，提高对纪检监察业务学习的主动性和积极性。集团公司近年来通过举办专题学习班，纪律教育学习月主题教育活动，选派人员参加上级举办的专题理论研讨班和业务培训班，鼓励晋升高一级学历等形式，加强对纪检监察干部队伍的培训，培训内容有机检监察公文写作、纪检监察业务、党纪政纪新条规、纪检监察信息写作、审计基本知识等。还结合新的党纪政纪条规的出台，及时举办了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《国有企业领导人员经济责任审计规定》的专题学习班等，不断丰富纪检监察干部的业务知识，提高业务素质。

加强纪检监察干部队伍建设，也是培养一支高素质纪检监察人才队伍的必然要求，所以，纪检监察干部队伍建设要逐步走上规范化、制度化轨道。一是建立资格准入制度。要提高纪检监察机关的门槛，实行资格准入，力求凡进必考，逐步缩小组织任命的比例，扩大法定考试进人的比例，坚决杜绝安置性进人和照顾性进人，为建设高素质的纪检监察干部队伍打好基础。二是建立挂职锻炼制度。要积极创造条件，合理安排优秀纪检监察干部到基层挂职锻炼，让干部多学习多接触经济管理、金融证券、财务会计等相关知识，取长补短，与时俱进。三是建立交流轮岗制度。除纪委书记外，其他纪检监察干部要逐步实行跨单位交流。四是建立考核激励机制，实行奖优罚劣。要逐步探索领导点评、干部自评与互评相结合的评价体系。每年对纪检监察干部考评一次，连续两年评为优秀者优先获得晋升机会，连续两年处于末位的淘汰出队伍。五是完善监督制约机制。进一步完善纪检监察部门的内部监督，重点要在监督的运行机制上有所创新。如全面推行办事公开制度；实行群众听证质询制，对纪检监察部门工作实施监督。严肃内部监督的原则性，对不适宜做纪检监察工作的干部要调离纪检监察岗位，保证纪检监察干部队伍的纯洁

性，努力营造纪检监察系统内部监督的良好氛围。

## 监督监察情况报告篇十

基层纪检监察组织是深入开展党风廉政建设和加强反腐败斗争的中坚力量和坚实基础。2019年以来，我街道通过加强基层纪检监察组织建设，充分调动街道社区两级干部工作的积极性和主动性，有力地推动了反腐倡廉工作的深入开展。但是，由于体制机制、新的反腐形势等客观原因，基层纪检监察组织建设不同程度地存在一些不可回避的问题，有待在今后实践中加以改革、完善。根据我街道开展纪检监察工作的情况，针对工作中出现的问题及今后工作思路，现把调研情况汇报如下：

纪检监察组织干部队伍建设现状我街道现有纪检监察干部两人，行政编制一人，事业编制一人，平均学历为本科。今年以来，我街道纪工委在区纪工委的关心帮助下，在街道党工委的正确领导下，圆满完成了上级交办的各项工作任务。开展了对《廉政准则》的学习，自办案件一起，上级交办案件一起。

### （一）存在的问题

：一是执纪环境不宽松，畏难情绪较多。当前，基层纪检监察干部在实际工作中有时存有畏难情绪，一项工作还未开展，自己首先就少了几分底气。具体来讲有“三怕”：一怕得罪领导。在监督检查和查办案件时，担心领导不支持，更担心查出问题领导不满意，以后工作难以开展。二怕影响人际关系。监督上级怕遭打击报复，监督同级怕妨碍团结，监督下级怕伤和气，影响今后工作和自身的发展。担心自己管多了，其他人不理解，甚至产生反感心理，使自己原本融洽的人际关系恶化了。三怕影响工作目标任务的完成。怕自己管严了、限制多了，会成为干部完成工作目标任务的“绊脚石”，影响干部工作积极性，从而产生“多一事不如少一事”的心态，对可查可不查的案件便不了了之，从而导致工作缺乏主动性。

二是街道纪检干部受街道党工委和区纪委双重管理，人、财、物属街道党工委管，业务上受区纪委指导，这种不太合理的管理体制使街道纪工委书记处于尴尬位置，以至于开展工作得过且过，只要求两头莫得罪。

## (二) 意见建议：

基层纪检监察干部工作在反腐倡廉建设的第一线，也是最前线，直接面对广大人民群众，肩负着重大历史使命，我们必须更新观念，充分认识基层纪检监察工作所处的重要地位和纪检监察干部履行职能中所发挥的重要作用，积极探索和加强基层纪检监察组织建设，促进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。

一是在选拔用人上应根据实际情况配备专职的纪检干部，任用真正具备党性强、作风正、群众公认，并有较高文化素养的党员干部，特别是要选拔有法律、财经等专业特长的干部。在实际工作中，不能随意将纪检监察干部调离纪检监察系统，只要纪检监察干部能适应形势要求，其本人又愿意，可以允许其长期从事纪检监察工作。要建立健全联查联办案件制度，抽调部分业务能力强的基层纪工委书记组成调查组进行交叉查处、联合办案。无案时，各自回到原单位抓其它工作。这既可解决基层发案单位查处力量不足的问题，也可解决各基层单位其它工作不丢的问题，既提高了办案质量和办案效率，又锻炼了基层纪工委书记的办案能力，更提高了纪检监察干部的整体素质。

二是要强化监督意识。认真开展《两个条例》等党纪条规的学习宣传工作，严格落实群众举报保密制度和实行举报查实奖励制度，努力营造良好的监督氛围，畅通监督渠道，建立完善群众举报热线电话、明查暗访、纪检案件公开审理、来信来访定期分析通报、干部监督工作联席会议等制度，适时公布监督结果。

三是试行基层纪检干部垂直管理体制。即基层纪检干部在上级纪委的直接领导下开展工作，纪检干部直接对上一级纪委负责。这有利于基层党风廉政建设和反腐败工作的开展，特别是有利于对同级党委和“一把手”的监督。