

# 2023年专题二研讨发言材料查摆问题 专题研讨会发言稿(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 专题二研讨发言材料查摆问题篇一

各位领导、各位同事：

今天，我很荣幸在此参加公司20\_\_年战略工作研讨会，通过这次会议，总结过去、统一思想、确定方向、制定目标，集大家智慧，共商公司未来发展大计。下面我就自己所看、所想做一发言，不当之处请领导批评指正。

### 一、公司当前现状分析

去年到现在我们有很多经验值得总结，有很多成果值得珍藏：虽然我们工作中有很多缺点和不足，但整体上，过去的对于佳馨物业来说是可喜的，是成功的，更是发展壮大的时期。一年多的时间，我们先后顺利完成鸿志东方名城2期3期交房及区域的绿化，开办香港卡顿香薰洗衣店，完成农林公司苗木种植管理，接管鸿玺台物业服务等。同时，经各方面努力，佳馨物业将在未来拓展更多业务，也会为员工提供更多的工作发展机会。

1、职工思想状态。表现为：一是多数职工看到、认同集团美好前景，并同时感受现阶段工作之艰苦，这与几年前在职工中普遍存在“三多”、“三少”的情况形成鲜明对比，（“三多”即谈工资待遇的多，做事讲条件的多，攀比的多，“三少”即关心公司生存发展的少，爱岗敬业奉献的少，学技术

业务的少)。二是少数部门、部分中干还缺乏有效的沟通，导致信息失衡、政令不畅，工作上相互推诿、扯皮的事情多，有些部门还存在本位主义思想。

2、内部管理方面。传统、经验和人为管理占主导地位，与现代企业管理存在一定的差距。一是有些职能部门对国家相关政策认识理解还存在一些误区，以至于在执行政策上有偏差，职工怨气大，存在潜在的不稳定因素。二是还存在执行力不强，政令不畅通的情况，有些部门劳动纪律松懈，上班干私事，上网打游戏随处可见。三节约意识差，浪费现象严重，长明灯，长流水，高能电器随意使用的现象时有发生。

## 二、公司发展的基本面的

公司的发展不是一蹴而就的，佳馨物业的长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心、半点糊里糊涂。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。

### (一)完善教育培训机制，宣扬集团文化

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却不知树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人世间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人都不会，怎么能把事做好呢？比尔·盖茨曾说过：“我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。”广东今日集团总裁何伯权说：“我们用人的原则是德才兼备，以德为先。打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果方向、路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。”

相信，没有好的人品，是难以成就好品质的产品的，而我们的产品就是服务与管理。

服务要有优良品质，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位员工做出来的。没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的服务，我们才能全力创品牌、创名牌。

当然，我们公司绝大多数人都有好的品格。他们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力，懂得齐心协力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。我们物业公司推行的理念就是集体、家庭式工作，工作不分你我人人有责，把公司当成自己的家去爱，把公司的事当成自己的事来做，工作开展才会顺利、高效；我们需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多的这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

(二) 建立完善管理制度，不能形同虚设。

企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。所以，要管好员工不能单单靠人管，仅靠领导管理肯定也是不行的，要利用完善的制度来管理。开办企业的目的，其实不是急于要赚钱，而是增加社会就业，让更多的人都能赚到钱。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。因此，工作中，要时刻注重与员工的沟通交流，了解员工真实思想，批评与表扬、惩罚与奖励要向对应，不能偏离失衡，只考虑公司利益而忽视员工利益。

企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对社会发展献一份力，树立良好的社会形象。最终使社会上更多的人拥护我们、支持我们。

第三个字——和。和，就是和睦和谐。

《诗经》说：“谦谦君子，赐我百朋”。有一首歌唱道“团结就是力量——这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强。”团结就是力量，这句话至今是许多企业里的座右铭。

团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，公司才会持续快速和谐健康的发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。我们的纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。和，主要注意以下三点：

1. 家庭要和睦。家庭是社会的细胞，和睦的家庭会使你安心愉快的工作。我们每天忙忙碌碌，回到家里却又吵吵闹闹，会使一个人身心疲惫，肯定会影响到工作。一个成功人士都有一个和睦的家。希望大家处理好家庭关系。

2. 班组要和睦。同事之间若有良好的关系，决对有利于你的工作和健康。建议有些员工用心处理好同事关系。闲谈莫论人非，静坐常思己过。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。同事之间还要互谅互让、互帮互助。相信你会和同事的关系相处得非常融洽。

3. 社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和每个人、每位业主搞好关系，让所在之处成为我们成长的土壤。

花放梅稍生意满，春归柳苑鸟声和。让我们牢记品、赢、和三个字，努力实现物质和精神双丰收！

## 专题二研讨发言材料查摆问题篇二

各位同志们：

大家好！

作为干部树立担当意识，敢于担责、敢于担难、敢于碰硬，做到在其位、谋其政、负其责。党员干部要严明党的纪律，严守党的规矩，在对己、对人、对事方面敢于担当，率先垂范，做好表率，履行“一岗双责”，敢管善管分管的工作，善于决策，果断执行，敢于问责，从微观方法、中观机制、宏观思路三方面创新，勇立潮头，开拓进取。

作为干部敢于担当，就要坚持守土有责、守土尽责。检察机关要进一步深刻认识落实主体责任的极端重要性和紧迫性。明确责任，主动作为，做到事事尽责，严格执纪，做到严抓严管、动真碰硬，确实把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，用铁的肩膀扛起应该肩负的担子。

作为干部，担当责任、争作为、守规矩既是一种境界、也是提升领导干部“软实力”的有效途径。党员干部应该涵养责任意识、担当精神，以绝对忠诚标注精神高度，以铁的纪律打造过硬队伍，以担当精神激发干事热情，坚持严字当头、实字为本、干字为先，唯其如此，才能让责任意识深入人心，让担当精神蔚然成风，让纪律与规矩落到实处。

我的发言完毕，谢谢大家。

## 专题二研讨发言材料查摆问题篇三

20xx年年底，中央巡视组在总结巡视央企发现的问题时指出，一些央企存在“有的党员干部拿着高薪却不按规定交纳党费”的现象，引发热议。有人问，对不主动交纳党费的人，为什么不从他们的工资里直接扣除？让他们把该交的党费赶紧补上不就行了，何必小题大做？要回答这些问题，还得从党章说起。

按规定交纳党费是作为党员的基本条件

党费是党员向党组织交纳的用于党的事业和党的活动的经费。党章第一章第一条对申请加入中国共产党的条件作出明确规定，其中一个要件就是按期交纳党费。党员从批准成为预备党员的当月就要交纳党费。向党组织交纳党费，是作为共产党员必须具备的基本条件，是党员应尽的责任和义务。中央组织部1998年编印的《党员管理手册》第159条明确，党员交纳党费的基本要求主要包括三个方面：

一是自觉。党员交纳党费必须做到自觉、主动、积极，除特殊情况外，应由本人亲自交给党支部或党小组，一般不宜由别人代交。并特别强调，党组织不准采用从工资中扣除的形式代替党员交纳党费。因此“从工资中扣除党费”的做法，是不可行的。

二是按时。党员的党费要按时交纳，不能无故拖交。如遇特殊情况，经党支部委员会同意，可以补交党费，但补交党费的时间不得超过三个月。党章第九条规定，对无正当理由连续六个月不交纳党费的，按自行脱党处理。可见，党员欠缴党费不能一个“补”字了结，应根据欠缴时间长短区别对待。对无正当理由三个月不交纳党费的党员，党组织应及时与其开展谈话，指出问题，要求限期改正、补交党费。对经教育仍无效果且连续六个月不交纳党费的，支部大会应决定将其除名，并报上级党组织批准。

三是足额。党员交纳党费必须根据个人的实际收入，按照规定的比例和标准交纳。根据中央组织部20xx年印发的《中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》第一条，按月领取工资的党员，每月以工资总额中相对固定的、经常性的工资收入(税后)为计算基数，按规定比例交纳党费。根据机关事业单位工作人员身份和工资结构的不同，计算基数也不相同(详见图表)。《规定》第二条明确，党员交纳党费的比例，按照每月工资收入(税后)3000元及以下、3001元—5000元、5001元—10000元、10000元以上划出4个档次，各档分别以0.5%、1%、1.5%、2%的比例交纳党费。如果党员每月税后

工资为8000元，则应交党费的比例为1.5%。此外，《规定》对实行年薪制的党员，不按月取得收入的个体经营者等人员中的党员，离退休干部、职工中的党员，以及农民党员、学生党员、下岗失业的党员等交纳党费的标准，也分别作出相应规定。根据《规定》第七条，对于交纳党费确有困难的党员，经党支部研究，报上一级党委批准后，可以少交或免交党费。党员如果未经党组织同意而少交党费，应当受到严肃的批评教育，并限期改正，经批评教育仍不改正，情节严重的，应给予必要的组织处理。

## 按规定交纳党费是党的优良传统

我们党历来重视党员条件和标准，早在二大党章中就已经提出党员应“按时交纳党费”的要求。在以后的历次党章中，虽然交纳党费的标准和因欠缴党费开除出党的时限会根据党情、国情作出调整，但对党员按规定交纳党费的要求从未改变。

按规定交纳党费是党的优良传统。我们党在成立之初，党的活动经费十分匮乏，党费作为一项经费来源，对于党的建设功不可没。面对极其险恶的环境，一些连日常生活都不能保证的党员，哪怕攒下一点点盐，也要想方设法把它当作党费上交。战争年代，无数志士仁人宁愿舍小家、献生命，也要把交纳党费视为极其重要的事，甚至作为牺牲前最后的嘱托，中国工农红军和新四军高级指挥员袁国平就是其中的典型。袁国平在皖南事变中与叶挺、项英一同指挥部队奋起抵抗，在突围中身负重伤。战士们要带他继续突围，他却把一个笔记本和7块大洋交给卫士连的副连长李甫，断断续续地说：“你们赶快突围，不要管我了！出去一个，是一个，否则一个都出不去……”并指着7块大洋说，“这是党费……”说完，趁战士不备，他悄悄摸出手枪，对准自己的太阳穴扣动了扳机。

新中国成立后，按规定交纳党费这一优良传统也一直延续在

共产党人的血脉之中。周恩来除了按规定交纳党费外，对于自己的积蓄也立下规矩：凡是积蓄够5000元，若无急需，就交党费。朱德同志逝世后，家人将他20多年省吃俭用积蓄下来的钱全部交给了党组织。因为朱德逝世前不止一次地对家人讲：“我只有2万元存款，这笔钱不要动用，不要分给孩子们，要把它交给组织，做我的党费。”

## 党费承载着党员对党的忠诚

党带领全国人民夺取革命胜利后，党的活动经费问题不再突出，为什么党员还要按规定交纳党费？意义就在于强化党员党的意识、党章意识和组织观念。按规定向党组织交纳党费，就是要不断提醒党员，自己的身份是党组织的一员，要为组织尽义务，要承担党员的责任。这也是中央巡视组盯住“党员是否按规定交纳党费”的一个重要原因。

和平年代，绝大多数党员都能按规定交纳党费，同时涌现出许多交纳“特殊党费”的党员。这背后，体现的正是党员强烈的组织意识、党性观念。20xx年5月12日，四川汶川发生特大地震，震后的家园满目疮痍，百废待兴。在短短两个月时间里，4500多万名共产党员交纳了“特殊党费”97.3亿元，这些资金全部投向了灾区基层，落实到了最直接、最紧迫、事关灾区民生的工程项目上，温暖着灾区群众的心。

“我死了，但党员身份没有变，所以我一定要交1万年的党费！”这是重庆市大渡口区原人大常委会主任、老红军袁崑同志的遗愿。生前，袁崑同志曾说：“我们这些人是喊着中国共产党万岁去冲锋陷阵的，中国共产党万岁是我的信仰。我死了，但党员身份没有变，不过我没有工资了，那就一年交1元钱吧，一定要交1万年的党费！”袁崑同志去世后，家人将其留下的1万元党费郑重交给了党组织。

党费承载着党员对党的忠诚。而那些不按规定交纳党费的党员，说明其党员意识不强，有的恐怕已经忘记党员身份，忘



记党员的责任和义务，至于把交党费当成一件“麻烦事”、“吃亏事”，那就更危险了。如果党员不按规定交纳党费在某一党组织中比较普遍，则反映出该党组织重视党建不够、管党治党不严的问题，必须高度重视，坚决予以纠正。

因此，对于担负全面从严治党主体责任的党组织来说，加强党员干部的教育监督管理，首先应从加强党的领导，增强党员党的意识、党章意识和组织观念抓起，夯实从严治党的思想基础。做一名合格党员，也不在于口号喊得多么响亮，而是要用党章党规党纪约束自己，从自觉、按时、足额交纳党费做起。

## 专题二研讨发言材料查摆问题篇四

按照省委、开展第二批深入学习实践科学发展观活动要求，我局将结合部门实际，紧紧抓住制约科学发展、和谐发展的突出问题，突出实践特色，开展好“三走进三破解”主题实践活动，努力开创发改工作新局面。

一、认清形势，坚定信心，牢固树立发展为第一要务的思想不动摇

二、把握政策，抓住机遇，以科学发展观指导我区发展改革各项工作

“中心城、功能镇、特色村”三位一体，城乡统筹发展的思路，着力于“保增长、扩内需、调结构、重民生、建和谐”，充分发挥发展改革部门工作职能，当好区委、政府参谋助手，主要在以下几个方面取得新突破。

（一）抢抓机遇，实现固定资产投资新突破

截止20xx年，\*\*区人均gdp

15375元（合2247美元），三次产业结构比重为12.8:40.8:46.4，数据表明，\*\*区目前正处于工业化中期前段，国民收入处于发展中国家的低收入阶段。根据社会经济发展规律，在这一阶段，固定资产投资对拉动经济增长、有效解决就业、扩大消费、增加地方财税、增强发展后劲起决定性的作用。所以在今后一段时期的工作中，区发改局务必牢牢把握国家将新增中央预算内投资1.18万亿元和省预算内投资每年不低于60亿元用于扩大内需项目建设的政策，紧紧围绕民生工程、农业、基础设施、社会事业、节能环保、技术进步六大重点投资领域，系统谋划，扎实做好项目前期工作，争取更多的项目纳入中央、省、市计划盘子。在项目审批上，严格执行国家产业政策和投资导向，严防高能耗、高污染项目上马，避免低水平重复建设。对于批准实施的项目，要严格纪律要求，加强项目管理，确保项目资金的安全运行。创新投资与招商模式，大胆采用bot□bt□代建制等投资建设模式，减轻财政预算压力和政府工程监管的工作量，通过举办经济发展论坛招商、会展招商等方式，扩大招商引资范围和领域，带动民间投资。

## （二）超前谋划，抓好经济形势分析和规划研究工作

做好每季经济形势分析，每季度组织开好经济联席会议，并印发宏观经济运行分析报告，以科学的手段和方式，找出经济运行中存在的问题，做好预警，提出建议。围绕科学发展，正确判断形势，分析研究关系全区发展大局的重大问题，科学制定中长期规划、专项规划和年度计划。一是着手准备启动“十二五”规划前期研究工作，把“十二五”规划编制与继续实施好“十一五”规划有机结合起来，通过总结“十一五”、研究“十二五”，进一步明确政府规划的重点和功能，促进全区经济社会又好又快持续发展；二是编制好20xx年国民经济和社会发展规划。

## （三）加快产业结构调整，大力推进发展方式转变

全面分析\*\*区的比较优势，把“保增长、扩内需、调结构”更好地结合起来。一是在稳步发展粮食生产，确保粮食安全的基础上，加快咖啡、茶叶、橡胶、水产养殖等传统行业的产业化发展步伐，进一步探索完善“公司+基地+农户”的运作模式。二是对已确定的茶、林、矿、电、建筑建材、生物制药等支柱骨干产业的培植，要努力实现规模化生产，发展精深加工，延长产业链，提高附加值。三是突破体制性障碍，加快推进服务业的产业化和市场化进程。尤其对新兴的房地产业、旅游业、城市基础服务给予高度关注。同时，在引导产业升级、结构调整和发展方式的转变过程中应充分发挥财政资金的公共导向作用，通过贴息、资金补助、资本金注入等方式，引导民间资金流入政府鼓励产业发展上来；加强中小企业融资担保机构的体系建设，引导成立小额信贷公司，解决中小企业融资难、担保难问题；通过召开银政、银企座谈会、举办经济论坛、项目“一对一”沟通等方式，解决企业贷款难问题。

#### （四）加强价格监管，创造良好发展环境

法行为，对涉及民生的医疗、教育等热点问题，继续加大价格监督检查力度，严厉查处各种价格违法行为；围绕“清费、治乱、减负”全面开展行政事业性收费和涉农价格的清理整顿工作。要用铁的’手腕，维护正常的市场秩序和价格秩序，保证政府定价、政府指导价各项政策措施的顺利实施，维护广大老百姓的合法权益不受侵害，实现和谐发展。

按照深入学习实践科学发展观活动系统安排，\*\*区发展和改革局开展了“发改服务进千家”活动，走进基层，深入项目建设部门和单位，及时了解项目推进工作中存在的问题，加大对项目投融资工作的协调和指导，努力破解项目前期工作推进慢、建设资金缺乏等制约项目顺利开工建设的困难和问题，确保今年各项投资任务的落实。为此，\*\*区发改局明确提出“1234”工作方式方法：一是一线工作法，即“干部在一线服务、政策在一线落实、问题在一线解决、形象在一线

树立”；二是通过扎实苦干实现两个突破，即实现落户\*\*的项目资金比往年有较大的突破；发改干部理论素质、专业技能有较大突破；三是发扬三种精神，即发扬老黄牛精神、钉子精神、蜡烛精神；四是实现四种转变，即部门职能从机关审批到服务基层的转变，工作水平从一知半解到系统全面的转变，干部作风从萎靡不振到奋发有为的转变，工作态度从无限研究到限时办结的转变。

20xx年，\*\*区发展和改革工作任务艰巨而无尚光荣，我们坚信在区委、区的正确领导下，通过科学发展观活动的深入开展，\*\*区发展和改革局有能力、有决心将教育成果转化为工作实绩，圆满完成区委、政府确定的20xx年经济社会发展各项目标任务。

## 专题二研讨发言材料查摆问题篇五

按照集团“三严三实”专题教育实施方案的统一安排，我围绕“严以律己，严守党的政治纪律和政治规矩，自觉做政治上的‘明白人’”这一研讨主题，学习了《谈治国理政》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》及在xx届中央纪委五次会上的讲话精神。下面，结合公司及自身实际，重点就“自觉维护党中央权威，坚决做到‘五个必须’”，谈谈个人的心得体会。

### 一、怎样做到严以律己

强调：严以律己，就是要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。我认为，要切实做到“严以律己”，要从以下几个方面狠下功夫：

#### (一)严以律己，表现在思想认识上要有提高

只有思想认识提高了，才能有意识律己，才能自觉律己，才能真正律己，只有正确的思想认识才能有正确的律己行为，

思想认识是律己的根本。一方面要认识到“严以律己”，是立世之本，执政之本。要熟知党纪条规的各项规定，熟知法律法规的相关规定，并将这些外在规则要求内化为内在的价值追求，这样才能引导律己的言行。另一方面要认识到放纵自己，就会迷失方向，失去敬畏之心，视规则而不顾，就会胡作非为，甚至走向犯罪的深渊。“严”与“律”是两把重要戒尺，只有“严”在当头，“律”才能执行好，党员领导干部只有时刻谨记“举头三尺有纲纪”，才能对规矩常怀敬畏之心，才能在任何时候、任何情况下在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，才能做人不“妄为”、有权不“任性”，赢得群众信任与支持。

## (二)严以律己，表现在行动上要谨言慎行

一是学习上要勤学善思。各级领导干部要把学习和思考作为一种成长方式，一种生活习惯，一种生存需要，一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界来认识，认真对待，孜孜不倦，持之以恒。面对当前知识“折旧率”越来越快、“保鲜期”越来越短的现实，面对新形势、新任务、新要求，特别是公司发展急需新的管理模式、新的发展思路、新的拓展方式，更是进一步要求各级领导干部要不断强化自身学习，要善于抓住时间学习，挤出时间学习，切实把学习作为履职的“第一要务”，尽责的“第一要求”。同时，要在工作上处理好埋头苦干、苦学与勤于思考的关系，“学而不思则罔，思而不学则殆”。之所以各级领导干部的素质和能力会存在一定的差异，一个重要的原因就是不善于思考，有的干部做工作，从经济学上来说就是“低水平重复建设”，工作每年都是一个样，没有突破，没有提高。领导干部要在学习的基础上，多思、勤思、善思，悉其内涵、悟其要义、觅起规律、吸其精髓，切实做到透过现象抓住本质、透过变化认清规律、透过苗头把握趋势。才能进一步把握事物的本质，真真正正做到明辨是非、事理，才能用最新的和经过实践检验的理论去了解和分析事物的发展变化，才能做到遇事不糊涂、保持战略定力。

二是工作上要三思而后行。有句俗话说的好，“走路朝前看，做事往后想”，遇事一定要谋定而后动，临行而思，思事情是好是坏、思事情可做可不做、思如何做才是好事。古时行军打仗，讲究兵马未动粮草先行，我们的企业现在正在转型发展关键时期，面临诸多必须去做的事情，这就要求我们的各级领导干部，要深思熟虑，要尽最大的努力趋利避害。敢于“画地为牢”，自觉做到在法纪规范前不逾越，要切实贯彻落实“严以律己”，以“吾日三省吾身”的精神，深摆细查自身“不严不实”的问题，查摆工作方法、业务能力的差距，分析为人处世的过失不足。论语中有言“政者，正也。子帅以正，孰敢不正”，作为一个党员领导干部，如果自己不能时刻严格要求自己，严谨做实，踏实做人，怎么能起到良好的率先垂范作用？怎么能带出富有战力的队伍？只有居安思危、深思熟虑，才能把弊病抓在平时、把问题解决在平时，为官才有底气、干事才有锐气，才能更好地尽职尽责。

三是生活上要耐得住寂寞。现今是一个物欲横流的时代，各种诱惑无处不在、无时不在，要想抵挡住这些诱惑，首先要清心寡欲，耐得住清贫、耐得住寂寞。其次要常怀律己之心，常思贪欲之害，经得起考验。勿以善小而不为，勿以恶小而为之，始终坚持慎独、慎初、慎微，切实做到不义之财不取、不正之风不沾、不法之事不干。特别我们二公司属于一个外围保运的公司，各级领导干部多处于外地，或外出机会相对多一些，一定要明白“千里之堤溃于蚁穴”，几顿饭、几杯酒、几张卡，连在一起的往往是公款、公权的沦陷。不积小善，不能成大德；不积小恶，不足以忘身，各级领导干部如果不能有效警惕“小缺口”，在小事小节上“失守”，就很难在大事大节上坚守，要认真对待小事，守住小节，绝不能放任自己、放纵自己，控制不必要的“人情往来”，严防“温水煮青蛙”式的腐败。尤其是涉外的、外围的各级领导干部更要严守党纪党规，遵守各项规章制度，不要“小聪明”，不在金钱面前打算盘，不能在项目中打“歪主意”，更不能利用职务之便为自己“捞一把”。要时刻保持一颗平常心，做到为人处世，长留一份宁静；履职从政，多存一点淡泊。

### (三) 严以律己，表现在常态上要经常“照镜子”

“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失”。各级党员干部要经常以党章“照一照”自己，以先优“照一照”自己，以群众“照一照”自己，看看自己头脑是否清醒、认识是否模糊、看心理是否健康、看情趣是否高雅、看言行是否得当、看行为是否理智，及时总结自己的思想与言行，拾遗补缺，正正衣冠，洗洗污秽，治治小病。照镜子不是看自己长得美不美，身上的衣服是不是名牌，容颜有没有变老，而是要求我们每一名党员领导干部真正在思想作风上认清自己、纠正自己、清洁自己、强健自己，不该伸的手不伸、不该做的事不做，真正做到行的正、坐得直、走得端，切实将“严以律己”作为新常态。时刻运用好批评与自我批评这一有效有力武器，深查严摆，找差距、明方向，清洗思想和行为上的灰尘，保持共产党人政治本色。尤其八小时以外，更要“严以律己”，高标准、严要求，以党章为镜，对照党的纪律和群众的期盼，切实做到“五个必须”，真真正正让八小时以内与八小时以外同频共振，走在同一个基调上。

## 二、认真查摆整改存在的主要问题

“图功易，成功难；成功易，守功难；守功易，终功难”。作为党员领导干部，要始终坚持“严以律己”，全身心地投入到为群众服务当中去，实实在在地实现个人的理想价值，为二公司走向辉煌添砖加瓦。下面，围绕今天学习讨论主题，结合公司目前发展现状，我提几点对公司各级领导干部在“严以律己”方面的意见，请大家批评指正。

一是遵守党的政治纪律和政治规矩需要再接再厉。自党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动开展以来，公司各级党员领导干部都能够自觉加强政治理论学习，坚定共产主义和中国特色社会主义的信仰和理想信念，站稳政治立场，不断强化宗旨意识，思想上政治上行动上始终与党中

央保持高度一致。但也存在党内政治生活抓得不紧，甚至走过场的现象，容易导致党员意识淡化，如我们的“三会一课”抓得就不够好；思想上也存在理想信念是党群领导、上级领导的事，离自己太远的现象，导致理论与实践相脱节，日常工作中，不能将公司管理和公司文化建设有效结合融为一体。

二是维护大局和团结群众力度需进一步加强。各级领导干部大都能做到时刻牢记自己作为党员领导干部的身份，以公司大局为重点，以公司发展为中心，忠诚履职，踏实工作，不计得失，甘于奉献。但个别领导干部在工作中仍存在求稳怕乱、怕担风险的思想，一事当前，先考虑是个人得失，不能从大局出发，瞻前顾后，担当意识不强，维护大局的能力不足；极个别领导对公司一些错误思潮，特别是偏激言论甚至是错误言论，态度不够鲜明，缺乏主动纠正的勇气和行为。

除此以外，个人方面仍存如下不足：一是求真务实的精神还略显不足，工作中偏重于看得见的重点工作和主要事情，没有时刻以高标准严格要求自己；二是工作热情需再接再厉，随着工作时间变长，工作上投入的热情与精力略有不足，没有工作伊始的干劲和闯劲。

### 三、坚持“严以律己”新常态

公司目前正处于“一年打基础，三年上水平，五年大发展”的关键时期，各级领导干部要围绕年初集团、公司两级职代会精神，全面贯彻落实各项工作部署，全力保持现有市场疆域，积极寻找新的绩效增长点，开拓新的市场疆域。各级领导干部要结合“五个必要”，在不断努力工作的同时，进一步以“严以律己”提高自身综合素质，强化宗旨意识，时刻让自己在思想上政治上行动上同以同志为的党中央保持高度一致，切实为公司长远发展提供强大思想政治助力。

一是进一步深化学习，坚持不懈地深入学习党、研究党、认



识党，提升理论素养，强化理论武装，全面理解和准确把握政治纪律和政治规矩等精神要义，不断强化党的意识、党员意识、纪律意识和规矩意识，努力在真学、真信、真懂、真用上下功夫，在增强学习研讨针对性和实效上下功夫。

二是坚持慎独慎微，敬畏道德体系，加强道德修养，树立正确的权力观、金钱观、社交观、生活观和诚实观，要努力做到工作生活中一个样，人前人后一个样，有无监督一个样。并进一步加强对家属子女和身边工作人员的教育约束，自觉净化工作圈、生活圈和交友圈，切实做到工作生活中“严以律己”。

三是加大查摆整改力度，切实做到边学边改、边查边改，既知既改、立行立改，对专题教育查摆出的“不严不实”的问题，逐项列入清单，制定切实有效的措施加以落实，并积极探索专题教育经常化和常态化的新机制。同时，将深入开展专题教育与公司当前各项工作有机结合起来，不断发挥党员领导干部率先垂范作用，为全面完成公司全年各项工作目标奠定坚实的思想政治基础。