

最新劳动解除合同证明书(精选9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

劳动解除合同证明书篇一

年龄 ， 住址 。 劳动合同

期限为 年 月 日至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

， 根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

劳动解除合同证明书篇二

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄___，工作岗位_____，在本单位的工作年限_____，现住址_____。

劳动合同期限为_____年，从___年___月___日至___年___月___日止(或_____)。

动合同。

因_____，根据《劳动合同法》第__条第__款第_____规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为__年____月__日。

该职工本单位工作年限为__年__个月，发给__个月的经济补偿金，共计人民币(大写)_____。

特此证明。

劳动者签名：_____

劳动单位签名：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

劳动解除劳动合同证明书篇三

×××同志，性别×，身份证号××××××××××××××，系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解

除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

劳动解除劳动合同证明书篇四

解除劳动合同证明书要怎样写的呢?以下由文书帮小编推荐这编解除劳动合同证明书阅读参考。

甲 方：公司

乙 方：（员工工号： ）

_____乙__（方）因_____原因，要求提前解除与_____甲____（方）于_____年_____月_____日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据_____（劳动法或劳动管理的有关规定），从_____年_____月_____日起，解除劳动合同。

甲方自愿支付乙方经济补偿金_____元，支付方式为：

__按月支付每月1000元，直至支付到_____年_____月_____日。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止公司按规定依法为乙方继续缴纳三金，其中员工本人应承担的'部分由公司从

按月支付的1000元补偿金中代为缴纳。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止，甲方不再向乙方支付工资、补贴或奖金等，乙方也不再履行劳动义务。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

劳动解除劳动合同证明书篇五

劳动合同解除证明书要怎样写呢？以下文书帮还推荐劳动合同解除证明书阅读。

编号：_____

用人单位(甲方)：_____

职工姓名(乙方)：_____

经_____方提出，甲乙双方于_____年_____月_____日解除劳动合同(关系)。

特此证明

合同期限

医疗补助费核发月数为 个月总计_____元.

(本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，区人事劳动社会保障局留存一份。)

_____年_____月_____日

劳动解除劳动合同证明书篇六

本单位与原因，自年月日解除。其档案及社会保险转移手续与年月日前办理。

经济补偿已按下列第项支付：

- 1、 无经济补偿金；
- 2、 实发经济补偿金元；
- 3、 实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

年月日

(注：此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

劳动解除劳动合同证明书篇七

龄，身份证号， 住址。

因 ， 根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同，劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日，解除劳动合同时间为 年 月 日特此证明。

员工签名：

手印：

（用人单位盖章）

年 月 日

劳动解除劳动合同证明书篇八

____，性别 ， 身份证号____x □系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位(盖章)

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止

劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

劳动解除合同证明书篇九

1. 王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自20__年2月1日起至20__年2月1日止，双方约定试用期为6个月。20__年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由，且解除合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除合同，并提出如果王某一定要解除合同，责任自负，公司不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。试分析：

- (1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？
- (2) 王某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
- (3) 用人单位应否给予王某经济补偿金？
- (4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用？

参考答案：

- (1) 不需说明理由。

王某在20__年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

- (2) 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人

单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

2、职工刘某原在一家国有公司工作并与该公司签订了为期3年的劳动合同，在合同期间，刘某以收入偏低为由口头提出解除劳动合同，公司未予答复。之后，刘某即被一家外资企业聘用，又在该企业签订了劳动合同。刘某走后，原国有公司要求其回厂上班。同时，与刘某所在的外资企业联系，希望刘某回厂，但外资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

(2) 外资企业在本案中是否应承担责任？（不会）

3□

黄某与某馆签订了为期5年的劳动合同，合同中有一条款：“鉴

问：（1）某宾馆能否单方解除劳动合同？ 不能

（2）某宾馆违反了我国劳动法哪些规定？

原告：中国东方航空江苏有限公司

被告：丁某、府某

案情：1996年9月，丁某、府某从部队转业到中国东方航空江苏有限公司从事飞机驾驶工作，双方订立了书面劳动合同。20__年7月，丁、府向中国东方航空江苏有限公司递交辞职报告，未获准。20__年8月13日，丁、府就不再去单位上班。此起劳动纠纷经省劳动仲裁委裁决未达成共识。江宁区法院审理后认为，丁、府单方解除劳动合同违反了服务期限的约定，已构成违约，并给中国东方航空江苏有限公司造成损失。江宁区法院判决两飞行员各赔偿100万元，同时航空公司为其办理解除劳动合同手续。

法官点评：这起因飞行员跳槽引发的航空公司索要巨额赔偿案，为全国首例。劳动自由原则是劳动法的一项基本原则，劳动者依法定原则行使辞职而不受约束，但本案中飞行员不是一般普通劳动者，其飞行作业关系着重大生命财产安全，基于其职业的特殊性。根据权利义务对等原则，案件判决在坚持劳动自由原则的同时，对飞行员单位变更予以适当限制是必要的。

课件上的案例，你看看，我就不给你写答案了