

# 基层科普活动现状调研报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 基层科普活动现状调研报告篇一

城步县纪委、监察局共有工作人员34人,其中纪检监察干部29人,司机、打字等工勤人员3人。纪委常委8人(有一名副书记调出\*长),借调人员3人。共有基层纪检监察机构81个,其中:乡镇纪委13个,县直机关纪委7个,县直单位内设纪检监察机构60个,共有纪检监察干部123人。35岁以下人员35人,35-45岁人员43人,46-55岁人员41人,55岁以上人员4人。学历结构为中专以下1人,大专文化75人,大学文化43人,研究生以上4人。调研结果表明,我县纪检监察机关干部年龄结构偏高,学历主要是大专为主,专业人员较少,专业结构不合理,特别是法律、审计、财务专业人员欠缺。

## 二、我县纪检监察干部监督管理工作开展情况

近年来,针对新形势下纪检监察机关自身建设出现的新情况新问题,我县纪委、监察局以规范执纪执法行为、健全监督制约机制为切入点,坚持强化内部监督管理,就“纪委监督别人的同时,谁来监督纪委”这一课题进行了积极有效探索。

1、严把干部准入关。制订了《纪检监察机关干部资格准入制度》,按照逢进必考、公开、平等、竞争、择优的原则,对新进入县纪检监察机关的干部进行严格考试,考试合格者,县纪委干部室对具备纪检监察资格准入基本条件的后备人选按要求进行资格审查。资格审查合格后,进行资格考察。考察除对被考察对象的工作情况进行考察外,还重点考察

其“八小时”以外的生活、社交情况。考察组在汇总分析考察情况的基础上，提出考察意见，形成考察报告后专题向县纪委会常委会汇报。县纪委会常委会听取考察组的资格考察意见，集体研究确定获得纪检监察干部资格准入人选。取得纪检监察干部任职资格的，通过干部任用程序，择优录取。在干部任免和交流方面，各乡镇纪委书记、副科级以上职务人选由县纪委会商县委组织部提名并考察，按程序报县委任免。

2、加强干部监督监管。按照“打铁还需自身硬”的要求，持之以恒抓好中央八项规定精神的贯彻落实，在全县纪检监察系统开展清退会员卡、明查暗访等专项活动，着力纠正享乐主义、奢靡之风等不良风气，坚持“要求别人做到的自己首先做到”，同时要求，办案人员在办案期间，严格遵守办案工作纪律，不准与涉案人员及其亲友建立私人联系和交往。不准收受涉案人员、单位的物品、现金；不得接受涉案单位、涉案人员的宴请和娱乐邀请。不准利用办案之机，通过涉案单位、人员为本人、亲友办理私人事项。并聘请了廉政监督员，定期不定期对办案人员八小时以外的“生活圈”向纪委反映，同时向社会公布监督举报电话，使纪委在行使监督检查职能的同时，自身也接受广大群众的监督。

3、创新干部管理方式。结合工作实际，制定了《工作绩效考核办法》、《干部管理暂行办法》、《工作纪律规定》、《财务管理制度》等10多项规章制度，达到了完善管理制度、推动工作创新的目的。严格考核奖惩机制，每年年终对全县基层纪检监察干部考评一次，对照年初目标责任书下达的任务，逐项进行考核，并将考核结果与评先评优和干部使用等结合起来，使考核成为强化监督、推动工作的重要手段。

4、提升能力抓学习。在实际工作中，我们充分认识到抓好学习教育是加强队伍建设的基础。因此，我们坚持以学习教育为先导，在强化教育氛围、端正学风、学以致用上狠下功夫。一是领导干部带头学习政治理论，努力提高自身的理论修养和水平。坚持每月学习一次，组织纪检干部系统学习上级纪

委全会精神，有针对性地学习党风廉政建设和反腐败斗争的重要文章和论述。从书记、副书记轮流带班领学，切实做到每组织一次学习，都明确一个主题，联系一次实际，在思想作风上受到一次启迪。二是狠抓业务知识学习，努力提高工作能力和质量。按照学习计划，主要领导上台讲廉政课，每月集中学习一次，围绕一个专题重点学习辅导，理论与实践结合，讲体会、谈经验。三是狠抓学习先进典型，激发工作的积极性和主动性。在抓队伍建设中，我们深刻认识到，榜样的力量是无穷的，用先进典型的事迹鼓舞人、感染人、激励人是加强队伍建设的一个重要手段。为此，我们对新时期、各行各业涌现出的先进典型，尤其是纪检监察战线的先进典型，上级通报的典型案例，及时组织纪检监察干部认真学习，并撰写心得体会。

### 三、纪检监察干部工作存在的主要问题

#### （一）纪检监察干部监督管理工作依旧任重道远。

1、干部思想不稳定。一是干部思想不够稳定，产生不满情绪。在工作上，纪检监察机关行政编制相对较少，工作任务繁重，纪检监察干部工作很辛苦，所从事的工作往往是“栽刺不栽花”、“出力不讨好”，在查办案件时容易因工作而得罪人，承受着较大的精神压力。

2、干部专职不专用。基层纪检监察机构的纪检监察人员配备缺乏，在进行调研时发现很多基层单位，虽然选配了纪检监察干部，但有挂名的现象，还有相当的纪检监察干部不能专心的参与纪检监察工作，各单位纪委或纪检组根本就没有专职的纪委委员，除纪委书记或纪检组长外别无他人。难以承担起纪检办案的重任。

3、管理体制不健全。《党章》规定对纪委机关实行上级纪委和同级党委双重领导，而实际情况是同级党委对纪检监察机关享有绝对支配权，纪检监察机关在人、财、物以及各种事

务上对同级党委政府仍然存在很强的依附性，上级纪检监察机关的领导仅局限于业务指导这个层面，没有质的突破且不同程度地削弱了纪检监察的职能，受各种客观因素的影响和制约，在人事安排、福利待遇、行政经费等要害问题方面，上级机关难以为下级机关提供强有力的政策支持，导致纪检监察系统合力不足。

4、业务素质不全面。纪检监察工作是项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好培训和知识更新是做好工作的必要手段。随着社会主义市场经济向纵深推进，反腐败工作的任务越来越艰巨，违纪案件广泛涉及到金融、证券、房地产等经济领域，违纪人员作案手段越来越诡秘，呈现出高智能化、高科技化的趋势，反调查能力在不断增强。而在实际中，安排纪检监察专门的知识培训不多，业务知识得不到有效地补充，且现有的培训模式没有采取全国一盘棋，一般都是收费和高收费方式，加重了基层纪检监察负担。加之纪检监察干部长期在同一部门、同一岗位、同一地域工作，知识结构单一，办案手段传统，专业人才缺少，执纪能力滞后，协调能力不强，直接影响着纪检监察工作的开展。

## （二）纪检监察干部违纪违法情况依然存在。

违反办案纪律或规定的现象主要有：调查人员在案件调查过程中，1人参与问话或3人同时参与对2名被调查人员问话，有些案件由于条件限制在取证不到位或证据不足的情况下，也给案件定性；从事案件审理的人员参与了案件调查取证工作，从事案件调查的人员也参与到案件审理中出现了查审不分的状况；一些纪检监察干部违反办案程序，如将案件调查阶段采取的手段运用到案件初查阶段，对没有立案调查的案件先行进行了调查取证；有些案件未经审理批复、未经会议讨论就给予了纪律处分等，一些纪检监察干部无视纪律规定私自泄露案件秘密，如在接到信访举报时，私自将举报的问题或举报人情况泄露给被举报人或单位；在案件调查过程中参与调查的纪检人员将掌握的情况、细节透露给被调查人或其家

属；一些非办案人员在办案中私自打听、窃取案件查办信息、泄露办案秘密等，一些纪检监察干部在实际工作中有纪不依执纪不严，如对些群众有反映本身存在违纪违规问题的单位和个人并没有按照有案必查、违纪必究的原则，组织人员进行调查处理，而是听之任之；对一些违反相同错误性质的人员在进行处理时并不是一视同仁，而是存在随意性较大的情况；由于现实的各种原因，大部分基层纪检监察机关在查办违法违规案件时偏重于收缴违纪款，而把惩治腐败分子、教育干部放在了次要的位置，这样必然达不到治本的目的。

纪检监察干部违规办案的成因是多方面的，一是办案意识不强，一些纪检监察干部平时放松了学习，世界观、价值观发生了偏移，在灯红酒绿中逐渐进失了方向，以致于成为腐败分子的“帮凶”、“爪牙”，或与其沆瀣一气狼狈为\*，从而发生泄露办案秘密、为违纪人员说情开脱、通风报信等违纪行为；二是业务素质不高，一些纪检监察干部对办案的纪律规定、程序要求知之甚少，又不加强对办案业务知识的学习和培训，在办案过程中违法取证违反办案程序的现象时有发生；三是外部干扰极大。地方党委考虑当地经济发展环境的需要，认为反腐力度过大，查处案件过多，有损地方经济形象。对一些严重违纪违规而在当地经济发展中起重要作用的单位和部门采取保护措施；另外纪检监察干部得罪的人多，有的长期得不到提拔和重用，致使很多纪检监察干部在工作上顾虑重重，存在畏难情绪，严重挫伤了纪检监察干部的工作积极性；四是经费难以保障。由于地方财政不足，难以全额保证纪检监察机关正常工作开支，实行了由纪委办案收缴违纪款返补工作经费不足的机制，因此纪检监察机关将收缴违纪款列为了办案中的重点，而偏离了纪检机关办案的宗旨，导致了对一些违纪单位人员只收违纪款，对违纪人员不立案查处现象的发生。

#### 四、进一步加强纪检监察干部监督的对策与建议

（一）加强学习培训提素质。教育培训是提高干部素质的重

要手段。纪检监察干部只有加强纪检监察知识业务培训，努力接受高层次知识培训，才能适应新形势的需要。一是采取走出去的办法，有计划地选派纪检监察干部免费到上级机关参加业务知识培训；二是对新从事纪检监察工作的同志，除搞好岗前培训外，经常举办业务培训，特别是对法律知识、经济知识、管理知识方面的学习教育，促使他们熟练掌握从事纪检监察工作的基本功，提高在新形势下做好纪检监察工作的能力。三是根据工作需要，建议上级机关在条件允许的情况下，有组织有计划地安排纪检监察干部外出参观学习，接受教育，更新观念，开阔视野。

（二）加强组织建设。对乡镇、基层单位、街道办、社区要明确要求，要把纪委监察人员的工作重心和主要精力放到纪检监察工作上来，专职从事纪检监察工作。同时，要充分发挥兼职纪检监察干部的作用。在选择纪委委员时，要注重选择责任心强、业务能力突出、愿意参与纪检监察工作，并对财务、审计、工程等业务熟悉的同志担任。在日常的工作中，注重发挥其作用。同时，要尽可能的落实纪检监察专干和兼职监察室主任的纪检津贴，提高其工作的积极性。

（三）加快干部交流。要严格按照“忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执法”标准，把能力强，业务精，能干好纪检监察工作的人吸收到纪检监察队伍中来，充分发挥他们的优势。把素质低下，社会影响不好，损害纪检监察队伍形象的纪检监察干部调出纪检监察队伍，提高队伍整体素质。同时疏通纪检监察干部输出渠道，对工作时间长，做出一定成绩的干部应优先考虑提拔重用，委以重任，从而提高干部工作的积极性。

## 基层科普活动现状调研报告篇二

近年来xx社区居委会紧紧抓住经济大发展的有利遇，在认真挖掘和剖析影响社区经济社会发展的各种障碍的基础上，重

新选择设计发展路子，千方百计加快社区经济社会的科学协调可持续发展。这为我社区团组织建设和青年工作发展带来难得的机遇。但在加快经济发展的进程中，伴随着社会的逐步转型，团组织建设和青年工作发展也面临着一些困难与问题，客观分析当前基层团建和青年工作的实际，准确把握存在的困难和问题，科学探寻解决问题、促进发展的有效途径，是社区党总支和共青团必须重视的课题。积极开展社区基层团组织建设和青年工作调研活动。调研活动通过座谈调查、访谈对话等方式进行。根据调查数据，结合访谈材料和文献材料，进行初步的整理分析，形成了基本调研报告□

## 一、当前我社区基层团建和青年工作基本情况

近年来，社区团总支坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党的工作中心，全面贯彻落实科学发展观，进一步解放思想，把握机遇，找准定位，求真务实，开拓创新，在进一步推进社区科学协调可持续发展的伟大实践中发挥了积极作用，团组织活动丰富，自我教育、自我管理功能不断增强。目前，我社区现有35岁以下青年1278人，其中团员149人，保留团籍的党员5人，在校学生441人，社区团总支下设13个团支部，是一支团结协作、与时俱进、朝气蓬勃、开拓创新的年轻队伍，充分发挥着先锋模范的作用。

## 二、我社区基层团建和青年工作存在的困难和问题

从整体情况来看，随着经济社会的发展和变化，基层团建和青年工作也面临着许多新矛盾、新问题、新变化。目前，我社区基层团建工作存在的突出问题表现在：

一是团的组织建设不能适应当前经济社会发展的需要，共青团原有的阵地没有得到巩固和加强，部分地方、领域正在逐步丢失，功能逐步丧失。随着经济社会的发展，一些新的经济、社会组织不断涌现，我们的团组织还没有来得及往这些新的领域发展，阵地拓展不够，对这部分组织的青年缺乏引

导，而往往这些地方是青年构成最复杂、思想最敏锐、最需要共青团来组织和引导的地方。二是团组织的战斗力、凝聚力、号召力不强。存在着有领导班子却无团员青年、无活动场所和经费、无团日活动的现象，团干部兼职现象也很普遍，开展团工作的精力难以保证，团干不同程度的兼有其他职务，兼职分散了团干部的精气神，使团的工作大打折扣。基层团组织均没有安排活动经费，要确保正常运转都很困难。三、是团干部年龄普遍偏大，业务素质良莠不齐。从调研情况看，目前，社区共青团干部年龄在25周岁以下的不到20%，26-30周岁的占50%，31周岁以上的占30%。团干年龄偏大，对共青团工作往往缺乏激情，更缺乏创造性和开拓精神。与此同时，团干受训机会少，加上团干自身学习不够，导致了团干部业务知识和工作水平参差不齐。调查表明，大多数基层团干部要么有热情缺少经验，要么有经验却又缺乏热情，二者不能有机统一，严重影响到基层团工作的开展。

四、是部分青年团员的团员意识和组织观念淡薄。主要表现在交纳团费不积极，参加团的活动不踊跃，佩戴团徽不自觉，团的知识不熟悉等方面。甚至有部分团员青年对于作为一名共青团员的光荣感也在逐渐丧失。

### 三、存在困难和问题的原因分析

我们认为，目前我社区共青团工作存在的这些问题不仅有团组织内在的多方面的原因，更与整个社会大环境存在着密切的关系。调查表明，主要有以下四个方面的原因：

（一）从人的思想观念来看，一些陈旧落后的观念和意识还在一定程度上支配着人们的思想行为，成为当前制约我社区共青团工作发展的主要障碍。部分团干部和青年思维比较狭隘，缺乏开拓创新意识，对新思想、新观念、新事物的领悟和接受能力不强，习惯于按过去的老办法行事。

（二）就整个社会大环境而言，普遍存在对共青团工作认识



淡化的趋势。随着改革的不断深化，社会各界存在对共青团的地位和作用认识越来越淡化的现象，经济组织重经济效益轻思想教育，新型社会组织中团的触角很难进入，农村团员青年流动加快，这些都在客观上增加了对团员的组织管理难度，弱化了团组织的凝聚力，制约了团组织服务社会、服务青年作用的发挥。

（三）由于目前相当一部分青年还停留在满足温饱的层面上，部分青年娱乐活动也只停留在一些较低层次的活动项目上，对于一些青年公益性活动反映不够强烈，参加积极性不高，缺乏艰苦奋斗和干事创业的斗志，不利于社区青年工作的开展。

（四）从共青团自身建设的情况来看，团组织适应内外环境变化的能力不强。一方面，在应对内外环境变化上，当前，我们自身还没有很有效的办法，工作方法还不能适应新形势的需要。另一方面，部分团干部对从事共青团工作的重要性和意义认识不足，短期行为和形式主义严重，主动性不强，对于开展团的活动，应对团工作中的新问题，被动应付了事的多。这些，都制约了我社区基层团建和青年工作的有效开展。

#### 四、我社区基层团建和青年工作发展的对策与建议

针对当前我社区共青团工作的现状，我们认为，我们既要看到当前问题的严重性和新时期新形势下做好基层团建和青年工作的艰巨性和长期性，又要增强做好全社区基层团建和青年工作的信心，冷静思考，沉着应对。

为此我们建议：

- 1、积极探索基层团建和青年工作新途径，延伸青年工作手臂。鉴于我社区当前团组织设置和工作的现状，必须进一步解放思想，开展一些尝试工作。进一步增强我社区青年凝聚力和

战斗力，更好地发挥共青团“桥梁”和“纽带”作用。

2、坚持以“党建带团建”，争取上级领导重视和支持，加强基层团组织建设。要做到党组织建到哪里，团的组织就要建到哪里。

3、要紧紧围绕党政中心工作，主动参与到经济社会发展的大局中去。把“党号召我们做什么，团员青年需要我们做什么，我们自己能做什么”三者有机结合起来，努力寻求突破口，增强团组织的凝聚力和影响力。当前，团组织要掀起解放思想热潮，以“解放思想，提升理念”为动力，紧紧围绕建设“社区特色夜市”这一目标，积极实施发展战略，把构建和谐社区、建设社会主义新农村作为共青团的主战场，自觉为改革、发展和稳定大局服务，为青年成长成才服务。4、加大对团员青年培训的力度，破除制约共青团工作发展的思想观念。要高度重视团员和团干的培训工作，特别是要借助现有的教育活动资源开展形式多样的团员青年培训活动。当前，特别是要积极推进思想解放和观念更新，通过举办学习讨论活动，努力营造一种有利于思想解放的氛围，通过破除畏难心理、守旧心理、封闭心理等不良思想观念，激发我县青少年奋发有为精神状态，增强追赶先进的锐利斗志，敢于突破常规，迎难而上，突破难题，勇于实践，开拓创新，努力开创共青团工作发展新局面。

5、要按照“重示范、强作用、求保障、创特色”的思路，努力构建社区共青团工作体系。一是要做到“三有”：“有制度”，建立一套完整的团工作机制，使团工作有章可循；“有保障”，就是使团干的政治经济待遇有保障，工作经费有保障，工作阵地有保障；“有特色”，就是重视团工作的品牌建设，因地制宜，真正形成特色工作新格局。二是要做到“三化”：在团的民主生活会、团员管理、团员发展等方面形成团的组织建设规范化；在思想教育、管理服务、青少年维权等方面形成团的作用发挥职能化；在团干部的政治经济待遇、团的工作经费、团的工作阵地等方面形成团的

工作保障机制化。

## 基层科普活动现状调研报告篇三

根据统一要求和安排，围绕解决在基层方面面临的紧迫问题，近期对工作进行了专题调研。现将调研情况报告如下：

### 一、调研基本情况

采取座谈调研、资料查阅、实地考察、个别访谈等方式，先后到一大队、二大队组织开展了调研活动。

### 二、工作成效

今年以来，按照工作部署，坚持全面从严治要求，以坚决落实从严治主体责任为根本，不断实现工作向纵深推进，为完成各项工作任务提供了强有力的思想组织保障。

一是严抓思想建设，强化理论。

坚持把加强思想建设摆在重要位置，组织全体干部深入学习，深入学习领会主义思想，切实用最新理论头脑、指导实践。

二是严肃生活，强化纪律建设。

坚定执行路线，严格生活，全面加强建设，努力营造风清气正的良好生态。

三是突出功能，加强组织建设。

深入推进全面从严治向基层延伸，结合组织到期换届工作，在严格程序、充分发扬内民主的基础上，配齐配强班子，不断强化基层组织领导核心。

四是践行宗旨，强化过硬作风。

严格落实有关规定精神，抓住重要环节、关键节点，持续不断纠正“四

风”问题。

五是坚持惩防并举，强化建设。

严格执行建设有关规定，认真落实述职述廉、承诺、群众评议、领导干部个人重大事项报告等制度，全面加强干部管理。建立健全权力清单，梳理岗位职责，加强风险防控，切实做到把权力关进制度的笼子。

### 三、存在主要问题

一是基层规范化建设水平有待进一步提高。

通过调研发现，基层规范化建设整体水平还不高，在阵地建设、制度建设、基础台账等方面，仍存在重形式轻内容、重过程轻结果、重数量轻质量等现象。

二是工作者能力有待进一步增强。

近年来，持续加大培训力度，基层工作者的业务能力有了一定程度提升，但整体来看，一些工作者的理论素质业务能力与工作需求还有一定差距，直接影响了本单位党建工作水平。

三是对指导督促不到位。

对坚定理想信念的督导不够有力，导致一些干部在落实决策、执行纪律方面不能做到严肃、严格、过硬。

四是基层保障和监管力度还需加强。

工作保障机制还不完善，有些问题缺少行之有效的解决办法。

产生问题的主要原因：一是创新进取意识不强。

面对机关不断发展变化的新形势，学习研究还不够深入，思考谋划不够全面，习惯沿用老思路、老办法，抓的思路不开阔、办法不多。

二是执纪问责力度不够。

对各存在失之于宽、失之于软、失之于松的问题，有时存在“老好人”思想，在责任上肩、任务落实上缺少抓铁有痕、踏石留印的劲头。

三是常抓不懈韧劲不够。

对工作的艰巨性、复杂性、长期性认识不够，对一些工作的难题缺乏“啃硬骨头”的勇气和“钉钉子”的精神。

#### 四、解决问题思路

针对调研中发现的问题，我将认真按照各级关于加强从严治政工作的指示要求，推动基层工作严格落实做好。

一是加强责任落实。

牢牢上紧狠抓落实这个弦，认真履行各位委员责任，全覆盖制定“三单”，即：问题清单、责任清单、任务清单。

二是加强教育。

把深入学习贯彻主义思想作为首要任务，通过理论中心组学习、集中学习、专家辅导报告、知识竞赛等形式，教育引导干部用新时代中国特色社会主义思想头脑、指导行动。

三是加强管理。

坚持把建设作为最重要的基本建设，努力把每个都打造成过硬。注重加强对书记和干部的教育培养，发挥好“领头雁”作用。

## 基层科普活动现状调研报告篇四

派出所是公安机关最基层的单位,处于维护社会稳定、打击违法犯罪、构建和谐社会的第一线。公安工作必须依靠党的领导,必须谘于党的绝对领导之下。只有巩固党的基层政权,抓紧、抓好党的组织建设,才能保证各项工作不断取得新成效。为此,必须加以健全和完善党组织建设,使之真正发挥战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,才能增强派出所的凝聚力和战斗力,才能更好地完成保一方平安的神圣职责。

### 一、我所党建现状

#### (一) 支部基本情况

我所系一个党支部,现有民警14人,其中党员10人,党员人数占民警总数的71.4%。

#### (二) 近年来党建工作情况

1、将抓班子带队伍作为党建工作的一项重要内容,深入开展了学习、宣传、贯彻“五条禁令”等各项条令禁令,进一步强化了队伍内部管理,促进了队伍建设健康发展。

2、深入开展了学习、宣传、贯彻党的十七大精神和“三个代表”重要思想及科学发展观活动,同时参加了分局党总支的专题辅导讲座,增强了党员民警践行“三个代表”重要思想和立足本职、为构建和谐社会保驾护航的自觉性,加强了党员的党性教育和廉政教育,有效推进了党的思想建设和民警

的思想政治工作。

3、本着“普遍教育、重点培养、成熟一个、发展一个”的原则，将符合条件的民警积极推荐给分局党总支，进一步壮大了我支部的党员队伍。

## 二、存在的不足

在分局党委的正确领导下，党建工作的组织、思想、作风建设不断迈上新台阶。但是，与党组织自身建设的发展要求相比，仍然还在一些不足和薄弱环节，主要体现在以下几个方面：

（一）党员定期汇报思想的主动性、积极性不够。因为一线派出所的任务非常繁重，导致党员平时忙于工作，向组织汇报思想、接受组织指导点评的氛围不浓，除了召开组织生活会以外，很少听到党员的心声，故而对党员的思想状况未能及时掌握。

（二）党员的思想认识不到位，模范作用发挥不明显。个别党员入党前，工作主动性、积极性比较高，但正式转正后，其思想上逐渐放松，导致了党员的表率、模范作用发挥还不够，直接影响了队伍的战斗力的。

（三）党组织活动的形式比较单一。现目前的党组织活动以讲座为主，诸如知识竞赛、演讲等方式的活动相对较少，在丰富党组织生活、陶冶党员思想情操方面略显滞后。出现这种现象的主要愿意还是在于工作任务多，没有更多的时间和精力去思考筹备形式多样的活动。

## 三、加强党建工作的建议和改进措施

当前我支部党建工作中的不足，制约了党建工作的深入发展，影响了党组织的凝聚力、战斗力和党员模范作用 2 的发挥。

进一步加强党建工作是一项迫在眉睫的工作，为此，建议采取如下改进措施：

### （一）完善制度，推进长效机制建设

进一步完善《党支部“三会一课”制度》等相关制度，真正形成“用制度管人，用制度抓党建”的工作格局，认真组织开展好各项活动，把党建工作和业务工作放在同等重要的位路，坚持长抓不懈，一抓到底，使党组织永远保持旺盛的生命力，体现出更强的凝聚力和战斗力。

### （二）强化培训，有效提高党员素质

结合“作风转变”活动和“创先争优”、“三分类三升级”等活动，至少每半年举办一次党员培训，邀请党委班子成员、支部书记和支委成员专题辅导讲授，有条件的话可以从党校聘请有资历的人员讲授，开展以忠诚教育、反腐倡廉教育、爱岗敬业教育为重点的培训教育，使党员的政治理论素质由量变上升到质变，争取使党员的模范带头作用辐射其他民警积极干好每项工作。

### （三）抓住载体，拓宽监督制约领域

对党员的监督，不仅要接受内部监督，还要将每个党员的承诺书张贴于公告栏，向全社会公开，广泛接受社会各界的监督。同时，定期邀请人大代表、警风警纪监督员和群众，召开座谈会，诚恳地征求对党员的意见建议，从而深化监督机制，最终达到加强党员管理、监督党员行为、密切党群关系、树立公安机关良好形象的目的。

## 基层科普活动现状调研报告篇五

### 一、走访单位概况。



某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部□20xx年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部□20xx年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部□20xx年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的，农民人均纯收入4700元。

## 二、调研基本情况。

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户；二是慰问特困户；三是慰问村干部家属。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他(她)们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他(她)们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款(工程建设款万元)，目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千多元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务万，已完成万，但农业税夏季任务还有缺口万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题。

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：(1)税费收缴(2)土地调整(3)完成上级中心任务(4)发展民营经济(5)(低碳生活绿色环保调查报告)计划生育(6)处理村民纠纷。

大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等等费用都需基层干部去收取，工作量和难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该缴纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会

更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物；二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右；三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担；四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500—2016元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

6、村务公开有时流于形式。村务公开，农民最想了解什么？在本次调研中，我们也有侧重点的向群众进行了了解，调研

结果显示：被访的群众都赞成实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是：通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐败行为的产生，同时使村民参与民主管理和民主监督的意识得到增强。但群众也反映，他们关心的一些内容，如：村集体财务收支情况、宅基地使用情况、土地承包、使用情况以及村干部目标责任制及报酬等等内容在村务公开栏中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的。