

# 最新个体诊所劳动合同书免费(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 个体诊所劳动合同书免费篇一

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定签有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

### 二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

b.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_运转工作制。

c.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定□ d.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

## 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足

额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的\_\_\_\_\_工资为基数计算。

## 六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：

## 九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

劳动合同期满的；

## 十、劳动争议处理

六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系

方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

## 个体诊所劳动合同书免费篇二

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方须至少工作满一年。

### 二、工作内容及工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

### 三、工作时间和休息休假

(一) 乙方如有请假情况可提前天通知甲方。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商并同意。

(三) 乙方工作时间一天最少工作9个小时，要把当天手中的事做完。如公司有事而未能上班的扣基本工资。

#### 四、劳动保护和劳动条件

乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

#### 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 双方经过协商确定的\_3000元\_\_工资为基数计算，其余实行多劳多得计45元/件。

(三) 需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

#### 六、社会保险和福利

(一) 甲方为乙方缴纳工作意外保险费，乙方有权向甲方查询此保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(二) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方

依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

甲方： 乙方：

年月日年月日

范本二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本聘用协议（以下简称协议），共同遵守。

第一条因甲方工作需要，聘用同志在甲方江南电脑工作，具体内容见岗位职责。

第二条聘用时间：自20113年3月11日起至20\_\_年3月11日止。

第三条聘用期间待遇

一、基本工资：每月800元。

二、根据掌握计算机熟练程度加薪。

第四条甲方安排乙方工作时间为周一至周五早上9点至下午6点，（上班时间根据季节调整，到时另行通知）。每周休息日为2天，如有重要任务，需周六、周日加班，甲方会通知乙方，甲方会另行安排休息日。

第五条安全责任：乙方在上下班的途中如出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。



如乙方在上班过程中请假外出办理私事，出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。

在上班过程中甲主要求乙方外出办事，出现安全事故，甲方将承担责任。

第六条乙方请事假须经甲方同意。

第七条工资发放时间：每月月底甲方支付乙方工资，但第一个月的工资将做保证金，待年底合同到期时一次性补发给乙方。

第八条聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第九条甲乙双方约定的其他事项：

第十条本协议一式叁份，签字后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

年月日

## 个体诊所劳动合同书免费篇三

雇主\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受雇职工\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条 乙方同意在甲方从事工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签于：\_\_\_\_\_

## 个体诊所劳动合同书免费篇四

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 个体诊所劳动合同书免费篇五

诊所，又名诊疗所、医疗所、卫生所、医疗室。第四十条医疗机构的名称由识别名称和通用名称依次组成。以下是为大家整理的关于，欢迎大家前来参考查阅！

甲方：医院地址：

乙方：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(20\_\_ )48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_ (专业技术人员工人)。

聘用双方达成协议如下：

### 一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期)为有固定期限。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

### 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《\_\_医院全员聘用合同制实施细则》执行。

### 三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

#### (一)工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

#### (二)福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

#### (三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

#### 四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《\_\_医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

#### 五、聘用合同的终止、解除及违约责任

##### (一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的.；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊

情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5) 已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

## (二) 聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30



天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

## 六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《\_\_医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫

工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)：

(签名盖章)

日期：

乙方：

登记单位：

(盖章)

日期：

户籍地址：\_\_\_\_\_

因乙方达到退休年龄,经甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上,签订本劳务合同。

### 一、聘用合同期限

第一条聘用期限采取下列形式：\_\_\_\_\_

1、本劳务合同期限自年月日起,至年月日止。

2、试用期,从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,共个月。

### 二、工作内容和工作地点

第二条方同意根据方需要;乙方从事甲方岗位(工种)工作,并接受甲方工作调配。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量,达到规定的标准,乙方应遵守甲方的各项规章制度。

### 三、工作时间和劳动保护

第四条乙方按照甲方的标准工作时间制度。

第五条乙方在前款规定的工作时间外,经安排并经申请程序批准后执行延长工作时间或安排休息日、法定节假日工作的,可记为加班加点工时。

第六条工作时间乙方服从甲方统一安排和调配。

第七条甲方根据乙方岗位,按照国家 and 公司有关规定提供必要的劳动防护。

#### 四、劳动报酬、社会保险和福利待遇

第八条甲方按月以货币形式在次月日前支付乙方当月的劳动报酬,加班加点工资按照乙方月标准工资为计算基数依法核算。原则上乙方不再享有甲方劳动合同工的福利待遇,因特殊情况的甲方可以参照甲方劳动合同工福利待遇执行。

第九条按照社会保险政策对聘用已达退休年龄人员的规定,原则上甲方不再为乙方参加社保和住房公积金。对不能和政策不得参保险种造成乙方患病或非因工负伤等的一切不良后果,甲方不承担任何责任。

第十条甲乙双方不存在劳动合同关系,仅是聘用和被聘用的劳务关系,不存在经济补偿金和赔偿金。

#### 五、聘用合同的履行与变更

第十一条甲乙双方应按照本合同约定,依法、全面履行各自的义务。乙方在服务期间,接受甲方的岗位培训,服从上级管理和安排,遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律,认真履行岗位职责,保质保量完成工作任务。

第十二条经甲乙双方协商一致,可以变更本合同约定的内容,并以书面形式确定。

益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

第十四条劳务合同期内，乙方要求辞职应提前30日以书面形式通知甲方。本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行、乙方患病或非因工负伤不能胜任工作、岗位减员等原因，甲方要求乙方离职应提前10日以书面形式通知乙方。

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度和规定的；
- 2、乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、乙方不服从工作安排和不服从调配；
- 4、不执行岗位职责、安全管理规定，造成质量和安全防火责任事故者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、甲方宣告解散的；
- 8、甲方减员等其它情况。

## 六、争议处理

第十八条聘用劳务合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳务聘用合同的变更、解除、终止、续订的规定。甲乙双方因履行本劳务合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以在劳动争议发生之日起十日内向法院提起诉讼。

## 七、其它事项

第十九条本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方，否则由乙方承担一切责任。

第二十条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本人已经收到壹份本劳务合同，此据。签收人：\_\_\_\_\_；日期：\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_镇中心卫生院

卫生院负责人：\_\_\_\_\_

乙方：姓名：

身份证号码：

专业资质：\_\_\_\_\_

根据《萧县乡村卫生服务一体化管理实施办法》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》等文件精神规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20xx年7月1日至20xx年6月31日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

- 1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；
- 2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；
- 3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；

- 6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；
- 8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；
- 9、实施新型农村合作医疗门诊统筹、报销；
- 10、严格执行安徽省基本药物目录和基本药物零差率销售。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的各项规章制度及卫生室负责人制定的劳动和工作纪律，严格执行国家政策和技术规范，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

- 1、不服从一体化管理之规定全镇卫生室人员在全镇范围内统一调动的。
- 2、年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。
- 3、在聘期内被证明不符合本岗位要求又不同意调整其工作岗位的。
- 7、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 8、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的；
- 9、乙方无故不服从甲方或卫生室负责人工作安排的；

五、附则

- 1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规



定，制定本单位的规章制度，乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格执行。

2、上级如有新规定与本合同冲突的，按照上级有关规定执行。

3、合同双方未尽事宜，由合同双方协商解决。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方负责人签字（公章）： 乙方签字：

年月日年月月