

# 非在编合同制人员和劳务派遣的区别(汇总5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 非在编合同制人员和劳务派遣的区别篇一

甲方：

乙方：

中学根据《\_劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

### 二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

### 聘用专职教师合同书范本

经学校审核，同意聘用 同志为 学院专职教师，具体合同如下：

1、聘用时间：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、工作内容：

3、聘用酬金：每学期末考核合格后，按 元/计划学时一次性支付聘用酬金。

4、聘用期间不享受在职人员待遇。

聘用人员签字：

年 月 日

聘用单位签字：

年 月 日

## 非在编合同制人员和劳务派遣的区别篇二

聘任方：\_\_\_\_\_大学(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_ (简称乙方)

根据《\_教师法》、《\_高等教育法》等有关法规的规定，根据\_\_\_\_\_大学教学、科研及学科建设等任务的需要，\_\_\_\_\_大学聘任\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_职务，具体聘任单位为\_\_\_\_\_，经双方平等协商，依法订立本合同。

### 第一条聘期

本岗位聘期为\_\_\_\_\_年。聘任期满，视聘任双方需要，决定是否签订继续聘任合同。

本次聘期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 第二条乙方的岗位工作目标及任务

(注：本条内容由学校授权聘任所在具体单位，结合所在单位聘任学科的具体情况，进一步明确、细化，务求做到明确、具体、可操作。)

一、乙方在聘期内该岗位上应完成的工作目标：

二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

1. 教学任务：\_\_\_\_\_

2. 科研任务：\_\_\_\_\_

5. 其他任务：\_\_\_\_\_

## 第三条权利和义务

一、甲方权利(具体内容甲方授权具体聘任单位落实)

1. 根据国家有关规定以及本岗位工作目标、任务，对乙方进行管理。

2. 依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

二、甲方义务(具体内容甲方授权具体聘任单位落实)

1. 依法维护乙方应享有的各项权利。

2. 为乙方提供完成岗位任务所必须的良好工作和生活条件。

3. 为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。

4. 乙方在聘期内做出重大成就的，甲方积极推荐申报有关奖励。

### 三、乙方权利

2. 享受甲方为其提供的工作和生活条件；

3. 甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉。

### 四、乙方义务

1. 认真遵守《\_教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度；

2. 聘期内保证全职在甲方所聘岗位上工作；

## 非在编合同制人员和劳务派遣的区别篇三

聘任方：\_\_\_\_\_学校(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_ (简称乙方)

受聘岗位：\_\_\_\_\_

根据《\_教师法》、《\_劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

### 第一条聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：教书育人

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

1. 教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者：

2. 科研任务：\_\_\_\_\_

3. 学科建设任务：\_\_\_\_\_

4. 人才培养任务：\_\_\_\_\_

### 第三条权利和义务

#### 一、甲方的权利和义务

1. 依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2. 依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3. 根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4. 依法维护乙方的各项合法权利。

#### 二、乙方权利和义务

1. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3. 遵守《\_教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规

章制度。

4. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

#### 第四条考核与续聘

1. 甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

#### 第五条合同的变更、解除和终止

1. 乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2. 甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4. 乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6. 本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动

中止。

## 第六条违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除劳动合同的，按未履行的聘期时间计算，每少\_\_\_\_\_年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。
2. 乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第七条附则

1. 本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。
2. 双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。
3. 本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

## 非在编合同制人员和劳务派遣的区别篇四

中学根据《\_劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同，教师劳动合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

## 聘用专职教师合同书范本

经学校审核，同意聘用 同志为 学院专职教师，具体合同如下：

- 1、聘用时间：自 年 月 日起，至 年 月 日止，合同范本《教师劳动合同》。
- 2、工作内容：
- 3、聘用酬金：每学期末考核合格后，按 元/计划学时一次性支付聘用酬金。
- 4、聘用期间不享受在职人员待遇。

聘用人员签字： 年 月 日

聘用单位签字： 年 月 日

(盖章)

## 外聘教师聘用合同书范本

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

- 一、甲方聘任乙方讲授 课程，聘期为 ，自 年 月至 年 月。
- 二、甲方支付乙方的报酬标准为： 元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。



三、乙方任课质量考核由其任课系(部)参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中(第10周)、期末(第18周)两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

## 非在编合同制人员和劳务派遣的区别篇五

甲 方：

乙 方：

现聘用为(语文、数学等)教师。甲乙双方根据《\_劳动法》和教育、教学工作需要，甲乙双方本着友好合作精神、平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 乙方的权利

1. 按本合同的约定取得相应授课报酬。
2. 有权在不违反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。
3. 要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。
4. (小学、初中、高中一对一)按约定取得 元、 元、 元人民币次课的授课报酬；(小学、初中小班教学)按约定取得 元、 元人民币次课的授课报酬。
5. 周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资 元，另外每位同学 元(

第一个月每位老师限带 人，从

第二个月起按个人教学能力增加学生人数)

注明：

(1)每次课 个小时。

(2)小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加 元(一对一学生增加 元)初中生达到a线者每次课增加 元课时费，个别学生另作要求。

(3)托管班的学生下个月续费者奖励 元每人，流失一个罚款 元。

(4)工作满\_\_\_\_\_年者每个月基本工资增加 。

(5)小班学生以 个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加 元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

(6)学生试课成功，在交费的

第一时间将奖励该老师 元人。

### 第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案(每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方);按时到岗、认真上课;保证每次课时(40分钟节课)的完整,内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理。
2. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。
6. 安全工作责任重大,要防患于未然。教师和负责人共同努力,相互配合,确保学生平安。
7. 工作期间应尊重家长,爱护学生,不得同家长争吵,不得欺侮学生,不得对学生讲授和传播不符合法律和道德的知识,不得有与法律相违和与道德相悖的行为。

### 第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课,维护授课时的教学秩序,并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议,并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整,对授课内容进行变更,但必须提前通知乙方。
4. 甲方有权按易读教育辅导中心制定的管理规章制度,并对违反行为进行处罚

### 第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。
4. 协调乙方与学生的各项事务。

## 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：
  - (2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)
  - (3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。
  - (4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。
6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2) 由于身体疾病原因, 要求提前终止合同或变更授课时间, 并提供相关证明, 但应提前一个月通知甲方; 乙方由于本单位工作、等安排, 导致无法按时上课的或不能完成教学计划的, 需提前通知甲方。

## 第七条 其它事项

1. 若乙方在试讲和授课期间, 未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源, 经证实, 乙方给予甲方 元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议, 按法律规定, 先申请仲裁, 对仲裁裁决不服, 可向人民法院提起诉讼。

3. 本合同一式两份, 甲方一份, 乙方一份, 经甲、乙双方签字后生效。

4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时, 以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜, 经双方协商后签订补充协议。