

2023年看戏教学反思案例分析(优质8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

解除劳动合同离职证明篇一

先生/小姐：

经公司考核，由于您在入职试用期间，工作表现未能符合目前岗位要求，故现于年月日通知解除劳动合同，现请您前往公司办公室办妥离职手续。

特此知会。

多谢合作！

北京艾思合众环保科技有限公司

年月日

本人已知晓并同意公司做出的以上决定

签字：

日期：

解除劳动合同离职证明篇二

乙 方：_____ (员工工号：_)

甲、乙双方于____年__月__日签订了有/无固定期限劳动合同，

现由____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：____年__月__日；

二、____方支付____方经济补偿金(违约金)_____元；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____公司 乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人：_____

____年__月__日 ____年__月__日

解除劳动合同离职证明篇三

乙方：

甲乙双方于年签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方为乙方缴纳工伤保险金至年月日止。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手

续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人或授权委托人
(签字或签章)：

年月日年月日

解除劳动合同离职证明篇四

甲方： _____

乙方： _____ (员工工号： _____)

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了有/无固定期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

三、 _____；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份,甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)_____

乙方(签字)_____

法定代表人或委托代理人:

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

解除劳动合同离职证明篇五

兹有本单位员工_____,性别_____,身份证号_____,因_____员工本人提出解除劳动关系;_____员工严重违反本公司的规章制度,依据《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定,本单位解除与该职工的劳动合同,特此证明。

员工签字:_____(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书2

兹有本单位职工_____,性别_____,年龄_____,住址_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)因_____,根据《劳动法》

第_____条第_____款第_____项规定，本单位解除该职工的
劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书3

_____系我单位员工，性别_____，身份证号
码_____，_____年_____月起在
我单位工作，已签订劳动合同。现
因_____ (法
律、行政法规规定的其他情形)，我单位决定从_____
年_____月_____日起与该员工解除劳动合同。该员工解除劳
动合同前十二个月平均工资为人民币_____元，依
据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计
人民币_____元，工资发至_____年_____月份，
特此证明。

单位盖章

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书4

鉴于_____ (原因)，根据《劳动合同法》第x条第x款
第x项的规定，本单位现定于_____年_____月日_____与
你(解除/终止)劳动合同。请你于_____年_____月_____日
前办理(解除/终止)劳动合同的相关手续。

单位名称(盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书5

_____，于____年____月____日进入本单位。最后一期劳动合同由____年____月____日至____年____月____日。现因_____，依据《中华人民共和国劳动合同法》____条____款，自____年____月____日起与_____解除劳动合同，特此证明。

单位盖章

____年____月____日

解除劳动合同证明书6

兹有本单位职工____，性别____，年龄____，住址____。劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因____，根据《劳动法》第____条第____款第____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

____年____月____日

解除劳动合同证明书7

____，性别____，年龄____，住址____，劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因____，根据《劳动法》第____条，第____款，第____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同离职证明篇六

龄，身份证号住址为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同，特此证明。

员工签名：_____

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位规章制度的.；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工

工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另: _____ 其他原因(如: _____ 辞职、
辞退、开除等)。

解除劳动合同离职证明篇七

解除劳动合同证明,是指劳动合同法规定用人单位向劳动者出具的解除劳动合同的书面证明!这里给大家分享一些关于解除劳动合同书证明,希望对大家有所帮助。

兹有本单位职工 _____, 性
别 _____, 年龄 _____, 住
址 _____, 身份证
号 _____。劳动合同期限
为 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日。
现因为 _____ 原因根据《劳动
法》 _____ 等规定, 本公司解除和
该员工的劳动合同(无固定期限), 特此证明。

(公司用章)

_____ 年 _____ 月 _____ 日

_____ 同志, 于 _____ 年 _____ 月 _____ 日 _____ 进
入本单位。最后一期劳动合同由 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____
月 _____ 日。现因 _____ 依据《中华人民共和国劳动合同法》
_____ 条 _____ 款, 自年月日起与 _____ 同志劳动合

同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

20__年__月__日

本单位与_____先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码: _____)签订的_____期限劳动合同, 由于_____原因于_____年____月____日解除, 其档案及社会保险关系移转至_____。该职工在本单位的相关工作情况:

1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为: 自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为: _____。

3. 该职工在本单位的工作年限共计为: _____。

单位盖章:

_____年____月____日

姓名

性别

身份号码

户籍所在地

省 市 县 区 街 号

现 住 址

区市县 街 号

本单位工作起止时间

本单位工作年限

年 月 日起至 年 月 日止

计 年 个月

工作岗位

所终止劳动合同期限

固定期限

年 月 日起 年 月 日止

无固定期限

年 月 日起

完成工作任务期限

年 月 日起至 工作任务完成时止

终止劳动合同原因

- 劳动合同期满
- 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇
- 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪
- 用人单位被依法宣告破产

()用人单位被吊销营业执照, 责令关闭, 撤销或者提前解散

()劳动者达到法定退休年龄

()法律, 行政法规规定的其他情形

终止劳动合同时间

年 月 日

支付经济补偿情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

国有企业支付生活补助费情况

个月, 每月标准: 元, 合计: 元

缴纳失业保险费编号

单位

个人

用人单位

(公章)

经办人:

年 月 日

注: 1, 此证明由用人单位出具, 一式三份. 一份交给劳动者本人, 一份装入劳动者本人档案, 一份由用人单位留存.

2, 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区, 市, 县失业保险经办机构.

解除劳动合同离职证明篇八

兹有本单位职工_____，性
别_____，年龄_____，住
址_____。

根据《劳动法》第_____条, 第_____款,
第_____项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特
此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书范本(五一)

本单位与_____先生/女士(身份证号码或者其他有
效身份证件号码: _____)签订
的_____期限劳动合同, 由于_____原因
于_____年_____月_____日解除, 其档案及社会保险关
系移转至_____。该职工在本单位的相关工作情况:
_____1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限
为: _____自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。2. 该职工在本单位的所
从事的工作内容或工作岗位
为: _____。3. 该职工在
本单位的工作年限共计为: _____。

单位盖章: _____

_____年_____月_____日