

# 事业单位述职报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 事业单位述职报告篇一

作为财务部主任的工作目的是组织公司财务职员认真贯策执行国家财经法规、政策，组织做好平常财务核算、财务监视工作，按时完成上级下达的各项财务指标和工作任务。我的工作职责是：

- 1、贯彻执行国家财经政策和会计制度，完成上级交办的各项任务。
- 2、组织做好会计核算和监视，建立健全收进稽核制度，严禁收进跑、帽、滴、漏。
- 3、建立健全固定资产管理制度，组织资产清查工作。管好货币资金和其他活动资产，检查资金管理，确保资金安全。
- 4、督办用户欠费、资产报损报批资料的整理工作，及时到有关部分办理待处理资产损失的审批手续。负责税务检查、各种审计调和和工作。
- 5、对月报、季报、年报的真实正当性负责。

## 事业单位述职报告篇二

一是完善工资的统发工作。强化“工资直达”，防止各种变向的钱款滥发，达到加强工资及其福利性支出管理、控制和降低行政事业经费支出的目的。目前全区72家单位，纳入中心工资系统管理的有137家共计12149人(在职在编8650人，离退休1507人，临聘和雇员1934人，长休和其他人员58人)，上半年发放工资总额为54,530万元。区域管办下属的7家和区文化公园等4家核算单位约1387人(在职在编384人，离退休502人，临聘501人)，采用单位自制工资表，报工资科留存1份并盖“已存”章的方式进行管理，上半年发放工资总额2492万元。

二是统一固定资产账务管理，配合财政局资产清查，对盘盈盘亏的固定资产，做好相应的账务调整工作，减少国有资产的铺张浪费。

三是强化基建、修缮账务管理，目前2位会计师管理着25个核算单位35套基建账，上半年基建账收支总额达3.28亿元。拒付不合理的基建报账共4笔46.4万元，拒付不合理的修缮账务共2笔12.8万元。

四是统一内部稽核程序，统一培训工作。稽核工作是我区会计集中核算的一个亮点，遵照《区行政事业单位会计核算中心会计稽核工作细则》(核[xx]5号)，以往在社保、银行、财政局等机构中才存在的相关内设稽核或监督部门，在我区会计集中核算中较早引入，今年引来福田区等兄弟单位纷纷效仿。我们认真履行稽核职责，在事前、事中、事后的稽核工作中善于发现和解决问题，明确要求所有工作人员“一把尺子量到底”，彻底杜绝核销“人情帐”，促进中心核算业务的更加规范和完善，配合审计工作实现“财政支出到哪里，绩效追踪就到哪里。”

五是以制度说话，按制度核算，在《工作制度汇编》的基础上，完善了30万元以下工程项目管理制、工作人员量化考核

制度等，更有利于加大对财政性资金的管理和监督力度，提高资金使用效益。

六是强化档案管理。我们新建成了1个档案室(b馆)，已搬迁会计凭证、报表、账簿等共3,102册，为区审计局、法院、检察院、教育部门和清产核资等提供了便利的查、借利用。

七是重视新软件建设，快速搭建新软件环境，根据业务特殊性自行研制方案，共同开发，避免被动，利用6个月时间顺利完成了新旧软件的更替，并依托远程专线光纤，准备让所有街道办事处统一启用新软件进行集中会计核算，完备了《使用责任书》等法律程序，所有区属财务数据可以统一汇总，为政府当好家、理好财提供了必备的软、硬件环境。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

事业单位会计述职报告(二)

## 事业单位述职报告篇三

各位领导、同仁：

大家下午好！

去年9月，我通过选岗走上办公室干事岗位，主要负责接待、外事、档案等方面的工作；12月我被选为工会干事和行政工会小组组长。在办公室和工会工作中，我努力做到五个心：用心、细心、开心、热心、放心。用心学习，细心处事，开心做人，热心帮忙，让领导放心。下面，我就这十个月的工作情况向各位作个简要汇报，以接受大家评议。

办公室工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高素质。为达到这一要求，我十分注重学习提高。一是向书本学。工作之余，我总要花很大比例的时间看书，除了认真阅读《湖南教育行政版》、《望城通讯》、《当代教育》等报刊杂志外，我每个月还要去省图书馆一到两次，还书、借书、看书。二是向领导学。在办公室工作，与领导接触的机会比较多。十个月以来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获颇丰。其中有三个人对我的影响最大，薛：服务，尽全力为领导和老师们做好服务工作。陈：精细、精致，每件事情都要做到尽善尽美，邓：不以事小而不为，把平凡的事做好就是不平凡。三是向同事学。我觉得，每位同事都是我的老师，你们中有业务专家，有读书达人，有文字高手。正是不断虚心的学习，在这十个月里，我无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了很大的进步，工作业绩也得到了大家的肯定，去年绩效考核和师德考核全优。

在办公室工作，与上下左右及社会各界联系非常广泛，我始终牢记自己是附中星城的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己。对上级主管部门和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从；对一线老师和机关同事，做到严于律己，宽以待人；对社会对外界，做到坦荡处事，自重自爱。一句话，努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不亢，注意用自己的一言一行，维护学校和各级领导的威信，维护星中的整体形象。

办公室工作和工会工作是繁杂的，而我自己的业务也不想丢，所以他们都笑我是专业秘书，是校办秘书、工会秘书、英语组秘书、党办秘书的秘书，两个学期下来，学校大大小小的事情林林总总的活动，总能看到我，有时我在当主角，有时我在做外围工作，有时我什么也做不了，但是我会在一旁加油鼓劲。我尽心做好来文登记，收文处理，做到上传下达通畅；我整理好档案室，留存学校的每一份工作实绩；我上传新闻、照片，留住每一个值得纪念的时刻；我精心整理各种

资料手册、检查材料，让其内容充实形象可人；我细心做好各级领导来访接待，从卫生、水果、茶水到显示屏、照相以及微笑服务；我到局里帮忙教师招聘，经常加班到九、十点，连着两个周末没有休假；我组织了行政工会 组员和家属活动，其乐融融；我主持了教师卡拉ok赛，气氛活跃，该疯的都被我弄疯了。

我参加了青年教师赛课，成绩一般，但是莫主任说“精神可嘉”；我为南玻特师生的来访做资料翻译、接待和礼品购买victor说：“it’s woundeful”我主持筹办了英语跳蚤市场，给相关老师、学生开会不下10次，做宣传板、代金券、采买、布置现场，会场如火如荼……十个月以来，对领导安排的所有工作，我从不讲任何客观理由和条件，总是默默地努力完成。每当我的工作得到领导和同事的认可，每当看到自己的努力为学校发展起了一点点作用时，那种成就感，那种自豪感是任何语言也无法表达的。说句实在话，这份工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同事的最好方式，也是我实现人生价值的唯一选择。

总而言之，总结十个月以来的工作，我可以问心无愧地说：自己尽了心，努了力，流了汗。不管这次述职能否评优，我将一如既往地做事，一如既往地为人，也希望领导和同志们一如既往地待我！

谢谢大家！

## 事业单位述职报告篇四

尊敬的各位评委：

我从事经济金融工作21年，在曾任主任、人事科副科长、副长，现任党委书记兼主持工作副长（副处级），年5月取得经济师职称。在任职期间，本人励精图治，勇于开拓，牢固确立了一个经营理念（利润最大化），二个战略（增总量，优

结构，降成本，提效益；巩固农村阵地，主攻城市市场）三个经营目标并重（负债管理目标、资产管理目标、经营效益目标），取得了较大的成绩。年被中国金融委评为全国金融系统文明优质服务标兵；荣获了年一年区分自治区级先进个人；并评为年一年度优秀共产党员；荣获了中国农业银行年一年度法制宣传教育先进个人；年荣获全国金融工委“全国金融系统五一劳动奖章”称号。

根据任职条件，申报高级经济师任职资格，现将任职以来的情况作如下汇报，请评审。

主持信贷工作期间，针对信贷投向、产业结构不合理的地方，提出了“调整优化信贷结构，支持发展优质高效农业，争取规模效应，促进多种经营”的发展战略，确立把支持的重点放在产品“优、新、硬”上，突出“五项支持”、重在“三项提高”，实现了“三大转变”。

针对不良贷款占比呈上升态势自98年起，提出“对全部信贷资产进监控，对有风险信贷资产综合治理”的主张。具体组织开展了“一个坚持、二个制定”，实施“三大策略”，运用“四攻”、“五法”战略战术，开展“六建立”活动收到良好效应。

在任职期间，人七次下调存贷款利率，加之国家拉动内需，刺激消费，棉花市场又出现疲软，国有企业亏损较多，给组织存款工作带来了一定困难。为了能够在竞争中求发展，提出“找准突破口，寻找着力点，全方位开拓存款的渠道和空间”，从组织机构、人事制度和收入分配制度改革入手，实施全员大营销战略，推网点规划化服务管理，制定资金组织工作“十大标准”开展争创“四个一流”、“四讲一服务”等活动，具体从拓展服务领域、拓宽服务种类、开拓业务范围（中间业务）创新营销体制，健全营销机制，完善服务功能入手，在公关、机制、管理、宣传等方面推出八项举措。

年由牵头，组织开展了升级活动，为此提出了“规范管理，从严要求，对全辖会计出纳人员从质上进提炼”的主张，制定和完善了“会计出纳工作质量考核标准”，“会计人员违章操作处罚规定”，“坐班主任职责”等制度，负责了此次活动全过程的领导，组织、安排。整个活动中全实现“三无”——无事故案件，无违章操作，无资金损失。年经总验收确认会计工作二级单位和会计工作“三铁”单位。

提高资金利用率：（1）组织计划部门把握资金供应投向，搞好资金灵活调度和运用。仅年全调出调入资金共计33.6亿，同比增加11.6亿，存款备付率比分降低3.52个百分点，全上存资金年均余额达5.8亿元，其中约期存款高达5.2亿元，仅此就比上存临时存款多收入230万元。（2）加强对库存现金管理工作，年，库存现金日均余额均匀下降147.9万元。（3）压缩非业务性费用支出。（4）清算汇差资金，缩短资金的在途时间。

提高贷款收息率的措施：一是严格贷款投向管理，调整优化信贷客户结构，应用一系列信贷管理手段，确保新增贷款不出现风险；二是实收息目标管理。促使贷款综合收息率由年的66%上升到年88.7%，表内收息率由92.27%上升到97.84%。

提高和拓展以中间业务为主的新业务：在向商业银转轨中，把市场的定位点重点放在积极拓展新业务领域，四年中相继开办了国际、房信、信用卡、保管箱等业务，大力拓展了代收水电费、电视费、学杂费，电信费、税款及代发工资等几十种中间业务，培植了新效益增长点，促进了新业务的健康发展。

降低存款利息率的基本做法：（1）改善负债结构，使低成本资金提高到45%；（2）将企业销售归率作为重要的考核指标；（3）不断扩大短期资金，降低存款成本。

控制综合费用率的途径是把遵守财经纪律、规范财务管理作

为首要任务来落实，严格按开支计划标准审查各项开支，压缩政费用支出，落实各项管理制度，优化财务资源配置：一是坚持按财务制度审批一切开支，二是严格控制开支项目；大力开展增收节支活动，招待费、电话费、差旅费、邮电费、文印费、车辆管理费每年均要下降5%，四年中费用支出均严格控制在分核定数之内。三是严肃查处乱支、乱报、冒领、浪费等问题。

年前实现利润605万元，截止年累计实现利润6312万元，其中年、年分别实现利润233万元、2229万元，人均利润9万元，实现利润均居全疆农第二名，多次受到区分的表彰。

任职以来，曾先后撰写10余篇文章，其中：省刊5篇，总1篇，分交流5篇，主笔的《优化结构，强化管理，促进垦区快速发展》在年总召开的“农垦系统粮棉大县、两高一优农业示范区贷款工作经验交流会上进流”。在加大支持地区经济发展的同时，积极参与国有企业转制，很抓不良贷款的清收工作，在防范风险、保全方面积累一些有益的经验，曾三次在全疆分会议上进交流，并在省级刊物发表文章，主动深入基层，搞好调查研究，掌握新动向，有针对性的发表了《实贷款封闭运防范和化解信贷风险》（《城乡金融》年第五期）、《企业银减轻债务负担与降低不良资产应协调好相互关系》（金融年第4期）、《对团场开办的农机消费信贷的调查思考》（《兵团建设》年第九期）、《加大信贷调整力度，推动农场经济责任承包健康发展》（《城乡金融》年第二期）对工作和推广起重要的指导意义。

## 事业单位述职报告篇五

我叫王笑峰□20xx年到潞江林业站参加工作。后于20xx年2月份借调到隆阳区林业局资源管理站工作。在一年多得工作、生活中得到了领导和同事很大的帮助与关怀。一年来，通过学习十八大精神、深入学习实践科学发展观，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和



科学发展观，重点学习十七大、十七届四中全会精神，其有了更深刻的理解。在日常工作中，能从政治上、全局上观察、分析和处理工作中的问题，按照以人为本、科学发展的要求，改进工作做法，努力提高我的政治修养，自觉在思想和行动上与党中央保持高度一致。二是加强业务学习，不断提高自己的业务工作能力和创新能力。

作为一个业务部门，扎实的专业知识和实际的工作经验是做好日常工作不可缺少的一项基本功。我站主要负责森林资源的保护和管理。为此，我平时积极学习森林资源保护管理方面的专业知识、林地和野生动植物方面的相关法律、法规和各项规章制度，努力用正确的理论、科学的知识武装自己的头脑，指导工作实践。一年来我所做的工作的如下：

面山绿化整治工程是一项为民造福的工程。不仅有利于当前环境的改善，水土的保持，更能为子孙后代谋福利。隆阳区在三月份组织了本区面山绿化工程的整治工作，本人参加了以区委办聂爻同志为组长的工作检查小组，对金鸡乡、河图镇的面山绿化工作进行了检查。

夏季是一年中最重要的造林季节，所以局领导决定成立夏季造林工作小组到各个乡镇去蹲点工作。促使夏季造林工作能按质按量的完成。本人到隆阳区蒲缥镇参与了他们的夏季造林工作。工作中身体力行，到每个造林小班查看造林情况。

石漠化综合治理是岩溶山区恢复植被、防止水土流失、改善生态环境的一项重大举措。我再参加石漠化综合治理项目的前期规划时，跟随办公室工作人员到石漠化综合治理项目规划区进行小班规划。并参与了后期的数据的录入。

为了能更好更快的完成巩固退耕还林成果项目的前期规划，局领导决定成立工作小组到各个乡镇去参与到他们的工作中。本人到西邑乡参加了巩固退耕还林成果项目的前期规划。

森林抚育是指从森林发生至森林主伐利用前一个龄级，所实施的改善林木生长环境和调整林木关系，旨在实现。