

税务基层党建工作总结 社区基层党建调研报告(优秀8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

税务基层党建工作总结篇一

基层党建调研报告是什么应该怎么写下面是小编为大家搜集整理出来的有关于xx年基层党建调研报告范文，欢迎阅读！

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

一、主要做法及成效

佳木斯市现有9个县(市、区)委,67个市直党委,46个市直党组;有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委,908个村党组织;31个街道党(工)委,342个社区党组织;207个“两类”组织党组织;全市共有党员149015名。近年来,我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设,以科学发展观为指导,以创先争优活动为统领,全面加强基层党组织建设,为全市经济社会科学发展跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动,基层党组织和党员干部的先锋模

范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党

委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖□xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视□xx和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育络建设力度，先后投入资金万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育络全覆

盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的最大化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄岁，35岁以下的党务干部占%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

230个城(郊)区社区中只有%的活动场所达标，还有%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业

乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季被迫“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年79万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占%，初中以下学历的占%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占%，初中以下学历的占%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先

锋模范作用的发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

1/212下一页尾页

税务基层党建工作总结篇二

今年以来，我作为县纪委监察局支部书记，始终坚持以党的xx大、xx届三中全会和县委第十三届全会精神为指导，围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务，扎实推进“基层组织提升年”工程，以党的群众路线教育实践活动为抓手，努力提升委局党员干部的形象，通过坚持不懈地努力，机关党建的科学化水平进一步提高，党员队伍的凝聚力、战斗力进一步增强。具体履职情况汇报如下：

一、科学谋划，为顺利完成党建目标布好局。

一是认真做好责任分解。年初，按照县直机关工委《县直机关党建工作计划》（平直发〔20xx〕1号）和《县直机关工委20xx年度机关党建工作目标责任书》要求，将全年党建工作分解成思想、组织、作风、制度建设4个方面23项具体任务，将这些具体任务指定专门支部委员承担其中一块，并与本人签订责任状，推动工作的落实。二是制定科学的考核指标。委局始终坚持纪检工作和党建工作同部署、同考核，在制定〔20xx年度机关各室目标责任考核指标〕时，明确要求机关支部制定符合实际的考核指标，经过支部研究，将全年的党建工作分成组织建设、积极开展内容丰富的特色活动、信息工作、档案工作四大块，并各自细化后赋予一定分值，增强了考核的可操作性和科学性。

二、扎实推进，迈好党建重点工作的每一步。

一是精心组织委局的群众路线教育实践活动。党的群众路线教育实践活动作为今年最重要的政治任务，委局支部始终高度重视，认真对待，精心组织，按要求高质量地完成了活动各阶段任务。在活动开始的准备阶段，委局支部承担了活动筹备、组织学习、起草方案、组织征求意见的职责。先后3次组织委局专题学习，为活动的开展统一了思想认识，共组织5次座谈会、发放征求意见表120余张，为如何搞好委局的教育实践活动广纳良策。

在“学习教育、听取意见”阶段，委局支部精心组织“五个一”活动，其中共组织专题讲座2次，观看教育警示片5部，集中学习20余次，赴大寨实地参观学习1次，聆听报告1次，使委局党员干部职工的思想进一步净化，群众观念进一步增强，达到了自我完善、自我革新、自我净化、自我提高的目的。通过设立意见征求平台、书面征求意见、进行个别访谈、召开座谈会、个别征求意见五种方式“开门纳谏”，广泛征求委局“四风”方面存在的突出问题，共收集各类意见建

议70余条，有价值的意见建议共16条，圆满完成第一阶段各项任务并通过验收。

在“查摆问题、开展批评”阶段，委局支部坚持深化学习到位、征求意见到位、谈心谈话到位、撰写材料到位的“四到位”准备要求，认真筹划，先后组织学习3次，召开座谈会5次，修改对照检查材料5回，为民主生活会的顺利召开奠定基础。在组织生活会的准备上，同样坚持标准不降、规格不降的要求，精心组织，并认真进行了民主评议党员活动，收到了实效。在整改落实阶段，委局支部坚持率先垂范，严格履行第一责任人的职责，对班子和党员制定的整改方案严格把关，确保整改方案到位、措施到位、效果到位。

二是围绕“基层组织提升年”，认真搞好各专项活动。

在“在职党员进社区活动”中，委局支部首先认真做好在职党员的思想教育工作。召开支部会议，学习传达“在职党员进社区”活动的要求、具体步骤，研究制定委局活动方案；其次进行摸底报表工作。将委局在职党员信息逐一整理，统一报表，签订活动承诺书，并及时到社区报到，截至目前，委局全体在职党员均已到西关社区报到；第三，认真做好服务工作。先后组织到服务社区打扫卫生3次，义务劳动2次。

在“开展微型党课活动”中，委局支部严格按照机关工委《关于开展微型党课活动的通知》（平直发〔20xx〕11号）文件要求，认真组织实施，作为支部书记，我积极带头担任主讲，在课程的内容上既有关于群众路线文件方面的摘编又有关于纪检方面的理论知识，课程形式多样，效果明显。截至目前，微型党课已开展12次。

三、努力创新，不断总结党建工作的新思路。

委局在做好重点党建工作的基础上，注重通过特色活动的开展，进一步凝聚队伍，提升战斗力。一是群众路线教育实践

活动期间组织委局党员干部赴大寨实地参观学习，并在陈永贵雕像前组织新党员入党宣誓，老党员重温誓词活动，使全体党员干部的党性观念进一步加强，为民服务的宗旨意识更加明确。二是精心组织“迎七一”羽毛球比赛、“迎国庆”篮球比赛和乒乓球比赛。通过丰富的体育活动，使委局党员干部身体得到锻炼同时进一步增强了队伍的凝聚力和战斗力。三是积极筹划委局的体检工作。委局支部始终把干部的身心健康放在心上，积极筹措资金2万余元用于为干部进行体检。四是认真做好困难党员的慰问工作。“七一”期间，先后深入张庄村、神峪村、宁艾村对3名困难老党员进行慰问，体现了组织的温暖。

四、实事求是，认真分析存在的问题和不足。

虽然委局支部做了许多明显成效的工作，但是距离上级党委的要求还有一定的差距，实现委局党员干部的期待还需更加努力，实事求是的讲委局支部还存在不少问题。如：组织的理论学习不够深入，学习整体意识还不强；深入基层调查研究为民服务的宗旨意识不强；在工作上与干部职工谈心交流少，思想工作做得不够细致；干部队伍思想建设薄弱等。这都需要在下一步的工作中继续努力和不断改进。

五、百尺竿头，扎实有序推进党建各项工作。

一是进一步加强学习，增加思想认识。委局支部要把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的xx大，学习书记一系列重要讲话精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、和正确的政绩观、权力观、利益观，同时，系统地学习相关业务知识、法律法规知识、领导科学等相关知识，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实践。

完善个人自学和集体学习相结合的制度，提前精心设计主题，结合支部中心任务和重点工作确定学习内容，主要采取专题讲座、辅导报告、讨论交流、在线学习等形式进行。坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做为人民服务的带头人，做人民群众信赖的贴心人。

二是进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，千方百计为委局干部职工和群众解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。时刻牢记全心全意为为人民服务的宗旨，把推动问题解决作为支部工作的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。

三是进一步加强支部班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。同时，注重增进支部党员的团结，党员之间坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好支部。二是认真落实中央“八项规定”进一步转变作风，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为的精神，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

(四)严格自律，加强作风建设和制度建设。要以身作则，严以律己，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活

中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。进一步完善科室各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。

税务基层党建工作总结篇三

资新社区成立于2003年12月，辖区面积1平方公里，现有居民住宅楼45栋，住户1408户，常住人口3568人，流动人口293人，辖区内有非公企业单位1个，学校1个。个体商业网点35个，有1支志愿者队伍。

一、社区党建基本情况

1、党员队伍建设情况：党员总数376名，其中妇女党员145名（38%）、流动党员132名（35%），党员学历构成情况：本科22名、大专83名、高中193名、初中78名；年龄结构：30岁以下16名，30-40岁36名、40-50岁139名、50-60岁96名、60岁以上89名。

2、党务工作者待遇情况：社区工作人员9名，其中专职党务工作者4名；社区党总支书记杨邵金，是在支部书记中招考的机关事业单位工作人员，社区主任月工资1050元，1名副书记月工资1020元，其余工作人员月工资1000元。

3、运转经费情况：办事处年拨款10余万元，在上级争取资金15万元，但每年用于干部工资、道路维修、创建卫生城市、计划生育等日常工作30余万元。

3、活动阵地建设情况：资新社区办公用房和活动场所是原棉纺厂改制后留下的，面积为300平米；产权为资新社区居委会所有。

二、社区党建工作特色做法

1、加强设施建设，帮助居民安居乐业。近年共筹资50余万元，维修危房3座，维修小区道路500多米，11年社区安居工程项目启动，总投资600多万，将解决60余户居民住房困难问题。社区投入2万元帮助离退休人员成立了一支秧歌队和腰鼓队、他们活跃在社区内外，参加各种大型活动，社区群众安居乐业，社会大局持续稳定。

2、关注弱势群体，解决实际困难。社区始终把解决居民实际困难做为社区工作的重点。对于双职工下岗年纪偏大而又无一技之长的家庭给予部分生活补贴，几年来，社区共办理低保157户，月保障金额55452元。凡是户口在本社区的常住居民家中子女，考上重点高中奖励200元；取得大专学历，奖励300元；取得本科学历，奖励500元；取得研究生以上学历，奖励800元。

3、发展社区服务，带动就业创业。针对社区下岗失业人员多，经济收入较低状况，充分发挥社区的服务功能，把再就业工作做为重中之重。每年与区劳动局联合举办就业培训班，同时建立了劳动就业台帐，并实施电脑化动态管理。拓宽就业渠道，每周都派专人到市劳动部门及驻辖区单位收集就业岗位信息，并及时宣传，与未就业人员沟通，面对面的为其提供就业服务，并记录在案。推进再就业工作的步伐到现在为止，社区09年登记在册的119名下岗失业人员现已有114人就业，就业率达到96%。

三、党建工作中存在的问题

1、社区党建工作经费不足，活动场所建设受限。社区党建工作非常重要，必须有一定的运转经费保障.但目前除了区委组织部和办事处每年下拨的小额基层运转经费外，只能靠社区集体经济支撑。资新社区是典型的村改居社区，社区集体经济十分薄弱，没有固定的收入。每年都靠向上级争取资金来

保证日常工作开展和社区干部工资还有缺口，所以社区党建活动场所建设也一直停滞不前。现有的党建活动室与市民学校、便民大厅等在同一场地，给日常工作的开展带来诸多不便。现有的条件无法满足社区党员学习、活动需要。

才能勉强到齐。

3、对下岗职工党员和流动党员管理存在漏洞。由于传统党组织管理体系的限制，对下岗职工和流动党员的教育和管理存在较为普遍的脱节现象，即用人单位不管、原单位不管、社区党组织没权管，使这部分党员游离于党组织管理之外。

四、积极探索，解决基层党建中存在的问题。

1、健全管理机制，在增强党的凝聚力上下功夫。建立以社区党总支部为基础、以社区全体党员为依托、辖区全体党组织共同参与的区域性党建工作格局。“直管”居民党员，“共管”离退休党员、“协管”社区流动党员、“双管”在职党员、“接管”下岗、待岗、解除劳动合同的职工党员和未安置的复转军人、未就业的大中专毕业生中的党员，切实增强社区党组织的凝聚力。

2、健全配套机制，在不断提高社区自治能力上下功夫。建立配套投入机制，采取财政划拨一点、社区分担一点、职能部门投入一点、社会力量支援一点等办法，来解决社区建设和社区党建的资金困难。设立社区发展基金，促进社区的可持续发展。切实转变政府职能，做到既把政府的工作延伸到社区，又不增加社区自治组织的负担。要以“刚性”的细则要求公安、计生、民政、劳动和社会保障等等政府相关部门把工作任务落实到社区的同时，实行“权随职走、费随事转”的原则，使社区居民委员会成为名副其实的城市基层组织。

3、改进社区党员教育管理方式，保持社区党员队伍的先进性。

实行党员分类管理。对在职党员实行双重管理，支持鼓励在职党员参加所在社区党组织活动，进一步强化在职党员的责任意识和奉献意识；对流动党员实行动态管理，确保社区党员关系不遗漏、组织生活不间断、教育管理不放松、先锋作用不削弱；对社区直接管理的党员实行隶属管理，不断强化党员的组织观念。坚持学习教育制度化。切实做到年有计划，月有安排，制度健全，学习规范，通过学习教育把社区党员团结在社区党组织周围。对年老体弱、行动不便的党员可组织身体好的党员与他们结成对子，定期传递党组织的信息；强化对年轻党员的教育，发挥他们的骨干作用，为社区党组织当好参谋和助手；对长期在外、流动性强的党员可经社区党组织介绍，参加所在地党组织的教育活动。在继续坚持党员责任区的基础上，重点推行无职党员设岗定责制度，通过设置政策宣传、民事调解、便民服务、治安巡逻、帮教解困、卫生保洁等服务岗位，在党员个人自愿申报的基础上，由社区党支部研究审批，定期评议审核。

4、调动党员积极性，充分发挥党员的先锋模范作用。一是强化思想政治教育，坚持以人为本、教育为先，引导党员把发挥先锋模范作用作为自觉行动；二是找准载体，让各行各业的党员有机会在各自的岗位上、在社区建设各项工作中发挥先锋模范作用；三是要帮助党员特别是下岗、失业和有困难的党员掌握自强不息的本领，使他们有能力发挥先锋模范作用；四是要用严格的党内生活制度约束党员，督促党员发挥先锋模范作用。

总之，各级党组织和广大党员需要共同努力，做到不断研究新情况，分析新问题，探索新举措，取得新成效，为全面推动社区党建工作的发展，构建“和谐社区”做出更大贡献。

税务基层党建工作总结篇四

近几年来，随着农村改革的不断深化，农村基层逐渐暴露出一些深层次的问题。下面是小编为大家搜集整理出来的有关

于xx年基层党建调研报告，欢迎阅读！

少数经济发展滞后、各项工作落后的行政村，问题沉淀，矛盾重重，成了“集体经济没实力、社会服务没能力、公益事业没财力、干部工作没魄力”的薄弱村，农村工作存在着这样或那样的难点问题，归纳起来主要有：

一是农民收入提高难。时下，部分地区农户增产不增收的现状值得重视，特别是一些纯农户，单靠耕种，收入微薄。一些村在引导农民致富上没路子，少招子，加之大宗农产品价格低迷，多种经营生产也容易大起大落，一些农民在市场经济大潮中不熟“水性”，实际收入有限。

二是公益事业兴办难。少数村由于集体收入匮乏、财务管理不严、非生产性开支失控等原因，集体经济基础薄弱，甚至债务累累，导致修桥、铺路、改水等公益事业缺少必要的财力。加之一些村农民经济上并不宽裕，对频繁实施的有线电视村、电话村、自来水村等达标升级活动热情不高，使村干部陷入进退两难的窘境。

三是村政村务公开难。少数地方村务公开，没有真正落到实处，主要问题是村务公开不规范，没有形成正常的工作制度。有的迫于上级检查，应付了事；有的公开栏虽然比较气派，但里面没有多少实质的内容；有的干脆写一张纸，往墙上一贴，日晒雨淋，很快就无影无踪，群众对此有不满情绪。

一、村基层党建工作开展情况

村党支部能够认真贯彻落实市、区和镇党组织工作会议精神和各项工作要求，围绕中心，服务大局，以深入开展“三级联创”为目标开展工作，精心组织，周密部署，强化措施，狠抓落实，取得了阶段性成效。

(一) 贯彻精神有部署、有落实。

村党支部能够及时召开党建工作会议，认真传达全区组织工作会议精神，安排落实今年组织工作任务，量化指标，责任到人，做到了认识到位、领导到位、措施到位、落实到位，形成了层层抓落实的党建工作格局。

(二) 农村党员队伍活力有增强。

村党支部坚持从新形势下保持党员先进性、提高党的执政能力建设的高度出发，坚持把致富能人、种植能手、退伍军人、妇女和热心公益事业青年农民作为培养发展对象，把有思想、有文化、有能力的先进群体培养吸纳到党组织中来，不断充实党支部的新鲜血液。

(三) 村级办公阵地有改观。

按照市、区党组织提出的要求，普遍建立了村务公开、财务公开栏，进一步规范了阵地建设。先后筹资进行黄泥村党员活动室和村党员活动室，同时更新了会议室办公设施，制作了党建活动版面，刷新了党建活动园地，进一步修订完善了各项规章制度，建立落实了村干部日常值班制度，充分发挥了村级阵地作用。

(四) 抓好党员的教育和管理。

利用“三会一课”抓好党员的政治学习，利用现代远程教育形式灵活、信息量大、内容新的特点，促进全体党员干部的学习，开阔基层干群的视野，提高他们的思想政治素质、科学文化素质、业务素质和带动群众共同致富的本领。定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，定期组织回头看。村重大事情召开党员民主会议讨论，按照民主集中制的原则，集体研究做出决定。

二、基层党组织工作存在的突出问题

当前老百姓最关注的问题：

- 1、道路建设问题。
- 2、饮水问题。
- 3、教育问题。
- 4、水利设施建设问题。
- 5、农村医疗保险、医疗服务及收费问题。
- 6、生产资料价格。
- 7、粮食保护价格问题。
- 8、农业科技下乡和农民收入增长问题。
- 9、村级领导班子后备力量建设问题。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

对于农村涌现出的这些难点问题，要抓住一个，解决一个，以此密切党群干群关系；要理清工作思路，因地制宜，致力于发展经济，以经济的发展实现农村两个文明建设的双丰收。当前，解决农村难点问题，重点要抓好以下四个方面：

1/212下一页尾页

税务基层党建工作总结篇五

党的十八大报告在全面提高党的建设中明确指出：“要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”、“充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。要做好基层党建工作，村（社区）基层党建是关键，村（社区）基层

党建是党在村（社区）全部工作和战斗力的基础，是贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观的组织者、推动者和实践者。村（社区）党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革发展稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村（社区）基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

一、×××基层党建工作的现状

×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

（一）基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村（社区）基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村（社区）基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

（二）夯实队伍抓党建，村（社区）基层党组织的战斗力的战斗力明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×××年，全面完成村（社区）“两委”换届选举工作，村（社区）干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村（社区）党组织普遍建立完善了村（社区）“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村（社区）务党务公开、村（社区）民自治章程和村（社区）规民约等一系列规章制度，促进了村（社区）工作规范化管理。

（三）依托载体强基础，村（社区）基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

（四）激发活力促保障，村（社区）基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村（社区）党组织建设提出了新的更高的要求。村（社区）的实际情况表明，绝大多数村（社区）支部和党员能够在发展村（社区）经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村（社区）基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

（一）部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村（社区）人才缺乏，发展党员后备力量不足，村（社区）党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

（二）农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

（三）村（社区）党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村（社区）党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村（社区）党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村（社区）人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村（社区）党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村（社区）人才的储备，致使村（社区）党员结构难以改善。

二是村（社区）干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村（社区）党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的

愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村（社区）干部，而宁可外出发展。

四是村（社区）干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村（社区）能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村（社区），难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村（社区）干部思想观念陈旧，宗旨意识淡薄，创业精神差。谈起经济工作和中心工作头头是道，谈起党的建设无话可说，谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化，思想素质逐渐退化，认为发挥党员作用政治上得不到好处，经济上得不到利益，有时还会吃亏，因此，不愿意发挥党员的先锋模范作用。

（四）村（社区）集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村（社区）集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村（社区）集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”（社区）的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村（社区）”。有些村（社区）组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村（社区）干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村（社区）干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、

责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村（社区）党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村（社区）党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村（社区）务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

（一）以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村（社区）干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想

作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村（社区）任职工作，进一步选好配强村（社区）班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村（社区）党支部和村（社区）委员会之间的关系，在保证村（社区）党支部的领导核心地位的同时，充分保障村（社区）委员会依法行使职权，通过建立健全村（社区）“两委”成员岗位责任制度、村（社区）“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村（社区）委员会定期向村（社区）党支部报告工作制度、村（社区）党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村（社区）党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村（社区）配套组织建设，把村（社区）委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村（社区）民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村（社区）组织建设和村（社区）改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村（社区）后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村（社区）优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等

人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村（社区）后备干部队伍。通过建立村（社区）后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村（社区）后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村（社区）后备干部的成长。

（二）以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村（社区）党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做

到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

（三）以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村（社区）一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村（社区）班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村（社区）党组织为核心的村（社区）组织建设，建立健全村（社区）议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村（社区）党支部和村（社区）委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

（四）以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色

发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

（五）以增强村（社区）组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村（社区）党支部阵地建设。继续抓好村（社区）组织活动场所建设工作，逐步改善村（社区）办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村（社区）依法治村（社区）、参与村（社区）活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村（社区）容村（社区）貌，多为群众办实事、好事，提高村（社区）党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

税务基层党建工作总结篇六

为全面准确地了解掌握我镇农村基层党建现状，及时发现问题，解决问题，有效推进农村党组织建设，根据县委组织工作要求，我镇党委于6月26日-29日，通过组织各村书记、副书记、镇直单位党组织负责人召开座谈会、组织调研组下到部分村等方式，就《通知》要求开展的10个方面的内容进行调研。通过调查，基本掌握我镇农村基层党建现状及存在的主要问题并提出初步建议，现将调研分析情况报告如下：

一、全镇基层党建主要亮点

仙湖镇党委下辖55个(总)支部，其中总支11个，镇直、机关支部7个，学校支部11个，农村支部24个，协会支部2个，党员1098人。近年来，仙湖镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各项工作有序开展的重中之重，按照“抓阵地强制度、抓创新促发展”的思路，重点在阵地与制度建设、示范点创建、软弱涣散组织整顿、村级干部队伍管理上下功夫，全镇基层组织各项基础工作扎实开展。该镇以创建壮乡科学化先锋示范镇为目标，逐步打造了“六冬村领头雁”、“淶雅村党建扶贫”、“连才红星屯民族团结”、中桥社区“服务民生”等党建先锋示范点，逐步形成“里(建)府(城)路沿线党建示范带”。同时摸索、深化完善“支部联建、党员联带、先锋联创”、“协会(基地)+支部+农户”、“片屯支部延建”等党建创建模式。

二、存在问题及对策

(一)党组织领导核心作用发挥方面

1. 存在问题及原因

一是部分农村党组织能力弱化。部分村党组织在自身能力、

工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。比如邓柳村，村书记、副书记年纪交大，水平不是很高□20xx年换届后新进来的两个村干，经验比较缺乏，能力还需提升，整个班子的战斗力不足。

二是部分村级党组织凝聚力不足，核心作用发挥不出来。比如那溪村党组织，由于外出党员较多，没有村集体经济收入，村党组织的生活制度落实不够全面，没能按规定开展“三会一课”制度，有些党员参加组织生活不积极，开展集体活动难，村党组织的凝聚力不强。

2. 对策和建议

以增强村级组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。要抓好村党支部阵地建设。继续抓好村级组织活动场所建设工作，逐步改善村级办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村民依法治村、参与村务活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村容村貌，多为群众办实事、好事，提高村级党组织在群众中的威信。

(二)农村基层服务型党组织建设方面

一直以来，我镇坚持把党建重心放在推动和服务发展上，通过加强党员教育培训力度，提高党员带头致富本领和能力。各基层党组织也能积极调动广大党员工作积极性，动员其在全村中心工作比如清洁乡村、甘蔗种植、新农合、新农保、土地确权等工作中积极发挥先锋模范作用。

1. 存在问题及原因

一是部分党组织服务阵地缺乏。全镇11个村(社区)只有五个

村达到党建阵地“六个一”建设任务，其他村村委办公地方狭窄，没有活动场所。比如清白村、邓吉村、三冬村，只有单独的一层两层办公楼，没有球场、戏台、文化室等活动场所。

二是有些村党组织服务能力不强。部分村党组织思想政治工作薄弱，工作不够规范，疏于对党员的教育和管理，导致先锋模范作用不能充分发挥。全镇各个村的党员平均年龄偏大，文化素质偏低。在相当的农村党员中，60岁以上党员的比例占到了33.2%以上。初中以下文化水平的占42.3%，依然是农村党员队伍的主体。青年党员、尤其是高素质青年党员比较少。有的老党员心有余而力不足，更多地当起了“举手党员”。一些只有小学文化程度的党员，跟不上时代发展的步伐。这种状况影响了基层党组织凝聚力、战斗力的发挥。

三是党员服务群众意识不强。有部分党员的宗旨意识不强，个别党员把自己等同于普通群众，没有充分发挥先锋模范作用。

2. 对策和建议：一是继续加强基层党组织阵地建设。开展基层党组织“六个一”阵地建设，实施村委办公楼改建、维修、装修项目，不断改善基层党组织活动场所设施。二是强化农村党员的思想教育。可通过灵活多样的方式方法，比如上党课、骨干培训、集中辅导、报告会、座谈会、实地参观等，不断加强党员的理论学习，增强党员理想信念、宗旨观念和先进性意识，增强党员服务意识。三是拓宽服务渠道，提升服务能力。积极开展“创建服务型党组织、争当服务型党员”主题活动。在农村，依托民生服务工作站，为党员干部设岗定职，开展先锋示范岗创建活动，发挥村级党组织和党员干部在农业生产、矛盾纠纷调解，特别是新农村百村示范、一事一议、生态乡村“334”工程等建设项目中的引领、带头作用，提升服务能力。在机关，开展机关支部与农村支部结对子帮扶、“结一联五”活动，机关在职党员与农村困难群众结对帮扶，走访慰问，提供政策、致富信息等。继续开

展“在职党员进社区”活动，确保所有在职党员进社区报到，认领“微心愿”，开展志愿服务活动。构建党员服务网络。推行“网格化管理、组团式服务”工作法，实行“镇包村、村包屯、屯党小组包队”的三级网格化管理，各村组建由包片村干部为组长、屯党小组成员、村民小组长、致富能手为组员的志愿服务队伍，深入本村屯，走访群众，解决群众所急所需事情。镇直机关党员按工作岗位情况，组建文化服务、计生服务、农业服务、调解维稳服务等多种类型服务队伍，组团式下村开展志愿服务活动。发挥党建示范点引领作用，着力增强服务带动力。以六冬村“领头雁”党建示范点为核心，拓展延伸至三冬村，继续壮大发展“支部+协会(合作社)+农户”模式，挖掘和培养致富能人，增强党组织和党员带头致富水平。继续实施淶雅村“扶贫带富”工程，辐射至四育村，加大两个贫困村党建工作力度，形成以党建合力助推经济发展的良好局面。

(三)农村基层组织监督体系方面

1. 存在问题及原因

一是村务监督委员会委员监督的责任意识不强。有些村对村监委建设的目的意义认识还不到位，个别干部认为村监委开展工作是在束缚村两委干部的手脚，导致了一些村监委只是虚设其位，徒有虚名，例会制度、季度报告制度难落实，村监委成员无法行使监督权力，实现的监督效果不够明显。有一些村监委成员的监督意识还不强，他们并不清楚自己在民主政治上有哪些权利，也不珍惜这些权利的存在，更不知道如何去行使。加上村监委目前只有工作经费，个人的待遇没有落实，部分村监委成员工作积极性不高。

二是监督措施不多，监督范围比较窄。按照制度设计，村监委的监督事项包括村财务公开、村重要事务、工程建设项目等。但我们发现在履职过程中，大多数村监委成员监督主要事项还只是停留在财务监督上，即民主理财，而且即使是在

财务监督方面监督的手段也仅仅是票据的核对和在财务公开表上签字认可。对一些村事务的监督方面犹为乏力，村监委很少对村事务的执行情况进行跟踪和了解情况，不善于对发现的问题向村委会提出纠正建议并向村民反馈。

2. 对策和建议

二是完善村务监督委员会的激励和惩戒制度。要加强制度激励。落实村监督委成员的报酬和待遇，解除村监委成员的后顾之忧。要强化惩戒制度。对村监委成员不作为或因失职，导致群众利益村民较大损失的，要追究责任。村监委有拒绝盖章的权力，也不意味着他们能随意干涉村两委的日常工作。要建立健全相应的规范制度，使村监委成员做到参与不干预、献策不决策、做事不多事、监督不越位。

三是加强业务培训，提高履职水平。严格落实教育培训制度，加强对村务监督委员会成员的政治思想和作风教育，以及村务、财务、工程项目管理、资产合同履行等方面的业务知识学习，不断提高村务监督委员会成员的综合素质和履职水平。通过建立“示范点”，推行一批运作规范、成效明显、群众满意的先进典型，促进村务监督委员会规范运行。

(四) 创新完善党组织设置，构建功能性党组织、区域联合党委方面

1. 存在问题及原因：全镇企业不多，非公党建方面较为薄弱。

2. 对策和建议：开展非公有制经济组织和社会组织“成长·活力”工作建设。继续推进“两新”组织党建工作，对全镇建立的各类“两新”党组织进行管理，选派党建工作指导员，提高党的组织和工作覆盖面。

(五) 选好用好管好带头人队伍方面

1. 存在问题及原因

一是部分村干部的领导水平偏低。部分村干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”。二是在带领群众发展经济方面能力不足。分析主要原因有以下几方面。一方面是外出务工经商青年培养缺途径，资源“富矿”难开发。由于地区差别、城乡差别，大部分农村青年都离开农村，走向了城镇、走向了经济发达地区。据统计，全镇共有农民外出务工人员近一万人，其中70%以上是35岁以下的青壮年，他们外出务工经商办厂，打工挣钱较多，他们见识多、眼界宽、能力强、有思想，是发展农村经济的生力军，是村党支部班子成员和带头人的重要后备力量。但对他们的培养缺乏有效途径。党员发展和村干部培养，特别是村党支部带头人在对象选择上受到了很大的限制。另一方面是村干部培训层次低，能力提升难点多。由于受培训经费、师资等条件限制，乡镇开展针对村干部的培训较少，村党支部带头人对外界的了解和新生事物的认知受到了一定的限制，其能力的提升受到了阻碍。

税务基层党建工作总结篇七

我县共有党员49604名，基层党委36个，党支部1269个，其中村党支部299个，社区党支部47个，346个村(社区)干部2106名，流动党员4454名。本次调研的主要任务是对如何发挥农村基层党组织的作用进行总结和探讨。我们的总体印象是，近几年，颍上县认真贯彻落实党的十x大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全县经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

一、我县农村基层党建工作的主要做法

(一)基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台《颍上县农村基层党组织建设2006-20规划》和《中共颍上县委关于进一步加强农村基层组织建设的意见》。以“三级联

创”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度，县委每半年向全委会报告一次党建工作制度，县、乡党委书记与县直机关部门党组(党委)书记抓党建工作定期述职制度。建立健全党建工作目标考核制度，量化考核标准和内容，并经常督促和重点检查。把党建工作纳入领导班子和领导干部年度考核考察内容，作为评价和选拔任用干部的重要依据。及时充实调整县农村基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

(二) 夯实队伍抓党建，农村基层党组织的战斗力的明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。采取从机关、事业单位选派优秀年轻党员干部和选聘高校毕业生到村任职，从退伍军人、“双培双带”示范带头人、村级后备干部和外出务工经商的优秀党员中选拔，从现有村干部中选留等多种措施选配干部。20年初和2008年上半年，全面完成村“两委”换届选举工作，村干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。

认真执行发展党员“票决”、“预审”、“公示”和“责任追究”制度，严把质量关；重视在致富能手、外出务工和回乡创业的优秀青年中发展党员；加强对建党积极分子的培养，教育和考察。建立学习培训长效机制，落实自学、督学、述学、评学、考学“五位一体”的干部教育培训制度，分级分类开展行之有效的培训工作；编印《活页文选》强化学习；扎实开展816名村干部(后备干部)大专学历教育。制订出台《关于加强村干部规范化管理意见》和《村级工作规范化管理若干规则》，下发《颍上县农村基层组织建设一本通》。

村级党组织普遍建立完善村“两委”议事决策程序、党员

议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村务党务公开、村民自治章程和村规民约等一系列规章制度，促进了村级工作规范化管理。

(三)依托载体强基础，农村基层党组织的凝聚力明显增强。大力开展“双培双带”先锋工程。积极培育基层党建工作示范点，形成9个乡镇、30个示范村、5个社区、4个企业、16个选派村、132个“双培双带”示范基地和1000个示范户的先进典型群体，培育示范户4923户。抓好农村无职党员设岗定责。9631名无职党员充分利用这一平台发挥模范作用，体现党员先进性。

规范为民服务全程代理。县建立有74个便民服务窗口的行政服务中心，实行挂牌上岗，“一站式”服务；乡镇建立29个为民服务大厅，设6-8个服务窗口；村级建立为民服务全程代理室346个，村干部代理人员1211人。形成县、乡镇、村三级代理网络，为群众办事提供了便利条件，2008年共为群众代理事项13987件次，办结率95%以上。

开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展“双带”承诺、帮扶承诺、上岗承诺、代理承诺、创建承诺等，务求实效。2008年全县各乡镇、村党组织共制定服务群众承诺书376份，制定服务群众承诺书的农村党员干部28011名，承诺为群众办实事6万多件，已落实43000多件。

推行“一线工作法”，确保工作落实。县委下发《关于切实加强干部作风建设的决定》、《关于解决五种不良风气改进干部作风的通知》和《关于推行“一线工作法”的实施意见》，实行村干部坐班和去向告知制，组织县直机关和乡镇科级以上领导干部带着问题走进基层，带着责任大胆实践，带着感情服务群众，心系一线，深入一线，听意见，解民忧，暖民心，形成“干部经常受教育、群众长期得实惠”的长效机制。

(四)激发活力促保障，农村基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。县委印发了《关于在全县城乡基层党组织中开展互帮互助结对共建工作的意见》。312个县直党政机关、群团和企事业单位党(总支)支部与324个村(社区)结成帮扶对子。突出各方联动，实现结对共建全覆盖;突出以城带乡，实现城乡互动优势互补;突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

村级组织活动场所建设工作稳步推进。县委从县财政和县级留存党费中拿出336万元，将原建设规划的90平方米扩大到170平方米，96个项目村全部完成建设并投入使用。同时，拿出125万元补贴资金，对125个无房、危房和面积狭小的村(居)活动室，研究采取“五个一点”的办法，整合资源，新建改建扩建。

村干部“三位一体”激励保障机制逐步健全。出台《颍上县村干部报酬待遇“三位一体”激励保障机制的实施办法》，村主要干部固定工资每人每月提高到600元，其他干部每人每月提高到420元。在全省率先实施了离职村干部实行固定生活补贴制度。对1682名离职村干部发放每月70元-80元的生活补贴，并为村级干部全部办理了医疗保险。同时，积极研究制定村干部养老保险制度，将在全县所有在职村(社区)干部中实行社会养老保障。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因

(一)部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)基层干部的领导水平偏低。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

(三)村级班子关系不够协调。个别村级班子对村党支部和村委会的职责、作用的认识存在偏差，出现“两委”争权、独权、揽权、越权、搁权等现象，“两委”各吹各的号，各唱各的调，削弱了整体战斗力。个别村级领导班子民主集中制难落实，村内一些重大事项都由个人或少数几个人说了算，班子成员互相猜疑、不团结，难以形成合力。

(四)农村党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，农村党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。从我县的情况来看，全县农村党员中年龄60岁及以上的占18.9%，文化程度在初中及以下的占57.7%。这种现状严重影响了农村党员队伍先锋模范作用的发挥。同时，随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为农村党员教育管理的难点问题。

(五)村集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村”。村集体经济实力的弱化，严重影响了村干部工作的积极性和村级组织建设的活力。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

(一)以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。创新村干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、

竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村任职工作，进一步选好配强村级班子。

完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

理顺领导管理体制。正确处理好村党支部和村委会之间的关系，在保证村党支部的领导核心地位的同时，充分保障村委会依法行使职权，通过建立健全村“两委”成员岗位责任制、村“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村委会定期向村党支部报告工作制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村级配套组织建设，把村委会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村级组织建设在农村改革、发展、稳定工作中的整体合力。

健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村级后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，

建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。通过建立村级后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村级后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村级后备干部的成长。适时通过组织程序，大胆选拔任用一批优秀年轻后备干部充实到村“两委”班子中，有效缓解村级班子“无人办事”问题。

(二)以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托县委党校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。认真抓好“双培双带”先锋工程，提高党员“双带”能力。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管

理、分类指导，充分发挥作用。对无职党员，通过合理设岗、强化教育、积极引导，发挥“双带”作用；对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

(三)以提高基层党组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”乡、村党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”乡、村党组织的动态管理，严格考评标准，坚持两年一评比，不搞平衡照顾，不搞一次命名定“终身”，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层党组织建设整体水平。

推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村级班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村级组织建设，建立健全村级议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村党支部和村委会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

(四)以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。强化“一镇一业”、推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；县城及乡镇政府周边的村可大力发展农副产品加工企业，或者通过

发展旅游、运输、兴办第三产业等来拓宽集体经济发展门路；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

(五)以增强村级组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。要抓好村党支部阵地建设。继续抓好村级组织活动场所建设工作，逐步改善村级办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村民依法治村、参与村务活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村容村貌，多为群众办实事、好事，提高村级党组织在群众中的威信。

加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

完善基层组织建设督查制度。完善县、乡镇两级党委抓村级组织建设工作检查和专项督查制度，县委每半年对乡镇党委抓村级组织建设情况进行一次督查，乡镇党委每季度要进行一次自查，并把检查结果同干部评先评优、绩效待遇挂钩，

落实好奖惩制度，进一步增强抓好村级组织建设的积极性。

税务基层党建工作总结篇八

为全面掌握和推进牛角寨乡扶贫开发与基层党建整乡“双推进”工作，我通过实地走访查看、召集党员群众召开座谈会等方式，认真对全乡扶贫开发与基层党建整乡“双推进”工作进行了调查研究，现将具体情况报告如下：

一、基本情况

牛角寨乡严格按照“一个规划管统筹、一个方案作保障、一个班子抓落实、一个奖惩促成效”的要求，坚持“两手抓、两手硬”，全面开展“97101”扶贫与基层党建整乡“双推进”工作法，真正使党建带扶贫、扶贫促党建工作落地生根、开花结果，截止目前，牛角寨乡实施项目覆盖8个村委会，89个自然村，135个村民小组，预算总资金7万元，已累计完成投资7982万元，建设完成了2条入村道路，19条村内道路建设，201户安居工程，完成1000亩的茶叶技改，种植梯田红米3000亩，新植水蜜桃亩。

二、主要做法及经验

(一)建立组织领导机构，发挥骨干队伍作用。一是组建领导机构。牛角寨乡成立了以乡党委书记为组长的整乡“双推进”工作领导小组，定期研究项目建设工作。依托老党员、老干部、致富带头人，组建整乡“双推进”工作理事会、临监会，实行包村到组到户，形成“领导小组统筹抓、乡级领导挂钩抓、工作小组分头抓、党员队伍具体抓”的联动机制，确保了项目的高位推进。同时，实行目标倒逼制度，并建立乡党政联席会议等制度，定期专题研究，及时解决问题。二是引导党员广泛参与。将工作重心移到村民小组和普通党员，各村推选党小组长、村民小组长和农村党员成立了项目协调组、纠纷调解组、项目监督组、项目宣传组，引导村民小组

党支部书记、小组长和普通党员全程参与项目宣传、规划、实施和监督，做到项目推进到哪里，党组织就跟踪到哪里，充分发挥基层党组织的领导核心作用，有效提升了党组织的凝聚力和战斗力。

(二)强化队伍素质提升，提高党建服务水平。一是实施村干部培训工程。采取请进来与走出去相结合的培训方式，对村干部进行轮训。邀请州、县级专家学者、技术指导员等进行集中授课和现场教学，累计举办培训班9期，培训人员达218人次。组织10多名村干部到内地县市考察学习，使村干部开阔眼界，增长见识，增强服务群众的能力。二是做好党员发展工作。注重从农村致富带头人、知识青年、妇女中发展党员，全面推行发展党员“三调查、三公示、两票决、一追究”的“3321”工作机制，确保发展党员质量，全乡计划发展23名党员。三是加强带头人队伍建设。在全乡开展“明白人、带头人”培养行动，围绕致富技能、纠纷调处、党群工作、“美丽家园”建设等重点工作，按照“六明白、七带头”标准，至今牛角寨乡拔培养了8名“明白人、带头人”。

(三)强化基础设施建设，整合服务阵地资源。把着力解决基层“无地方办事”的问题作为“书记工程”。整合“美丽家园”建设、扶贫开发、一事一议奖补、村容村貌整治等资源，制定了村民小组活动阵地建设方案，分批组织实施建设，力争20，建设完成新安所大窝中、果统三、四组等9个和7个村小组的村级组织活动场所建设。对暂无活动场所的村民小组采取党员或群众中心户等形式集中开展活动，并配置档案柜、文件夹等相关设备，规范管理及便民服务工作。同时，注重提升活动阵地建管用功能，规范和落实活动场所管理制度，把老年活动室、文化活动室、党员活动室等功能统筹考虑、同步推进、资源共享，充分发挥活动场所服务群众的作用，防止活动场所行政化倾向。进一步整治村级活动场所脏乱差现象，为民提供方便、快捷、优质服务。

(四)加大特色产业培植，夯实经济发展基础。坚持把发展特

色产业作为“双推进”的重要内容，作为群众增收致富的引擎和着力点。着力发挥好党员先锋模范作用，形成党员带头做项目，党员带头兴产业的良好氛围。一是打造组织示范，以点带面提高党建工作水平。力争年将脚弄村党总支建设成为党建示范村，把村党支部建成能真正带领群众脱贫致富的坚强战斗堡垒。二是推行“支部+合作社+农户”的做法，力争实现8个村委会都有股份合作产业项目。结合各村委会优势特色，先后开展了牛角寨村水蜜桃种植、脚弄村金线莲生态瓶无毒培植、新安所村生猪养殖等强基惠农“股份合作经济”项目，带动村集体经济发展，认真落实“农村党员带领群众创业致富贷款”，5月27日已按要求完成贷款发放50万元，为党员带头创业致富提供必要的资源和条件。

(五)加大服务平台建设，完善服务群众体系。一是加大综合服务平台建设工作。力争实现20底全乡8个行政村全部建有综合服务平台，并向有条件的村民小组延伸；年底所有行政村和村民小组全部建有为民服务站(点)或便民服务点，全面开展免费民事代办服务，全面建成乡、村、组三级纵向延伸覆盖的为民服务体系。二是严格执行领导干部挂钩联系制度。切实做到乡镇领导挂钩联系一个行政村，并包保1至2个村民小组、5至10户困难农户，实现乡级领导挂钩联系行政村全覆盖；乡村组三级党员干部和“明白人、带头人”“一联三，三帮六，十户一体”结对联系农户，即由1名党员干部，联系3户致富群众，这3户致富群众再联系6户一般群众，十户为一体，结合实际也可几户一体或十几户一体，实现乡村组三级党员干部和“明白人、带头人”联系农户全覆盖。三是针对群众致富需求和当地产业发展现状，充分整合各种资源，大力开展切实从突出解决“五难”问题(即干部难找、脸色难看、语言难通、事情难办、建议难提)入手，健全完善作风建设各项规章制度，开展为民服务系列主题活动，为群众解决实实在在的难题，充分发挥农村基层党组织的先锋模范和战斗堡垒作用，为实现联系服务群众“零公里”打下坚实基础。

三、存在的困难和问题

(一)扶贫开发难度大、成本高。随着扶贫开发整乡推进工作向纵深推进，工作难度大、成本高的问题日益突出。现有扶贫项目补助标准偏低，投入扶贫开发资金有限，贫困群众积累水平低，筹资能力弱，扶贫开发投入与实际需求差距较大。

(二)产业基础薄弱、农民增收来源较少。存在产业散、小、弱、低的状况，现有种植业、养殖业和林果业由于科技含量和附加值低，难以形成规模化和产业化，党员群众增收难。

(三)脱贫致富的内在动力不足。由于贫困人口大多数受教育程度低，科技文化素质不高，依靠科技脱贫致富的自觉性和能力素质不高，部分党员干部群众“等、靠、要”思想和消极畏难情绪突出，部分基层党组织和党员群众自力更生艰苦奋斗的意识不强，脱贫致富的信心不足、办法不多、能力不强。

四、下一步工作的几点建议

(一)强化宣传引导。进一步采取集中宣讲学习、农村广播、党务村务公开栏等多形式的宣传，使基层党组织和广大党员群众掌握了解各级党委政府各项目标任务和政策措施的具体要求，真正激发党员群众的主体意识，消除党员干部“等、靠、要”的思想，积极主动投入到扶贫开发和基层党建整乡“双推进”中来。

(二)抓好监督检查。抓住扶贫整乡推进项目建设机遇，切实组织实施好项目的实施。继续发动党员、组织党员，依靠党员，严格竣工验收程序，严把建设质量关，力争建设一村，验收一村。

(三)发挥典型示范。集中力量、集中资金、集中资源，以培养“明白人、带头人”为关键点，以建设“九个示范”为目标，着力培育壮大农民增收致富产业，科学规范推动村庄建设，切实把开展“股份合作经济”作为撬动农村集体经济的有力

杠杆，真正把示范村建设成有规模、有特色、出经验的新亮点，充分发挥示范引领作用。