

# 2023年驻村工作队长总结发言材料(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 大学毕业生就业质量报告篇一

山东大学近日发布《山东大学2016届毕业生就业质量报告》，毕业生总体就业率为93.17%，硕士毕业生就业率为94.54%，博士毕业生就业率为98.03%。

总体就业率为93.17%，总体签约率仅6成

根据统计，山东大学2016届毕业生共计11368人。截至12月9日，就业10592人，总体就业率为93.17%。其中：本科毕业生就业6133人，就业率为91.89%；硕士毕业生就业3863人，就业率为94.54%；博士毕业生就业596人，就业率为98.03%。2016届本科毕业生就业流向主要是签约就业和国内外深造，研究生就业流向主要是签约就业。

2016届毕业生中，以各种形式签约就业的有6999人，总体签约率为61.57%。因升学需求、深造机会等不同，不同学历层次毕业生的签约率有所差异：本科生签约3056人，签约率为45.79%；硕士生签约3407人，签约率为83.38%；博士生签约536人，签约率为88.16%。

备受关注的的大学生创业情况，从山东大学数据显示，并不十分活跃。2016届毕业生自主创业29人。毕业生创业比较多的行业是“信息传输、软件和信息技术服务业”“文化、体育和娱乐业”“教育”“制造业”“批发和零售业”等。创业

毕业生来自17个学院(研究生培养单位)，涉及九个学科门类，分布于社会科学、人文科学、信息科学、工程科学、基础科学五个学部和威海校区。

就业率高的专业不乏一些“冷门”，哲学、历史均在列

就业率达到100%的这24个本科专业包括：材料科学与工程学院的材料物理、金属材料工程、无机非金属材料工程、高分子材料与工程专业。机械工程学院的工业设计、过程装备与控制工程、车辆工程专业。能源与动力工程学院的能源与环境系统工程、交通运输专业。生命科学学院的生态学专业。泰山学堂的物理学、计算机科学与技术专业。物理学院的微电子学专业。儒学高等研究院的历史学专业。外国语学院的朝鲜语、翻译专业。哲学与社会发展学院的哲学专业。管理学院的人力资源管理、工业工程专业。政治学与公共管理学院的国际政治、英语双学位专业。护理学院的护理学专业。威海校区的舞蹈编导、机械设计制造及其自动化、自动化专业。

就业率排名靠前的学院分别是护理学院、能源与动力工程学院、材料科学与工程学院、机械工程学院、电气工程学院、体育学院、艺术学院、药学院、威海校区等。

就业率排名靠后的学院有土建与水利学院、数学学院、法学院、政治学与公共管理学院、医学院等。

一些热门专业反而就业率低，但并不代表找不到工作

就业率排名倒数前十名的本科专业包括：儒学高等研究院的哲学专业(50%)，哲学与社会发展学院的人类学专业(55%)，政治学与公共管理学院的公共事业管理专业(71%)，数学学院的信息与计算科学专业(73%)，控制科学与工程学院的生物学工程(73%)，政治学与公共管理学院的国际政治专业(74%)，物理学院的应用物理学专业(75%)，计算机科学与技术专业的

电子商务专业(78%)，管理学院的市场营销学专业(79%)，土建与水利学院的水利水电工程专业(79%)。

由于就业率包含范围的原因，我们一般认为的一些热门专业反而就业率低。按照教育部统计口径，毕业生“就业”主要包括：与用人单位签订就业协议；国内升学；出国(境)学习、工作；参加村官、三支一扶等国家和地方基层项目遴选；与用人单位签订就业合同；自主创业；应征入伍；以灵活方式(弹性工作、自由职业等形式)就业等形式。可以说，就业统计还是相当宽泛的。就业率低的专业并不代表找不到工作。

## 不同领域对毕业生的需求存在差异

世界经济变化新格局和我国经济发展新常态，给高校学生就业创业工作带来了新的机遇和挑战。与往年相比，毕业生的认可度不断提高，来校单位的数量和层次都有明显提高。秋季学期开始后校招热度迅速升温，宣讲会高峰期略有提前；春季学期许多单位通过实习招聘等形式提前延揽人才。

不同领域对毕业生的需求存在差异。从行业来看：随着“互联网+”国家战略的实施，互联网与各行业深度融合、新型互联网经济日趋繁荣，市场对计算机、软件、微电子相关学科的人才需求较大；在电子商务带动下，物流、仓储等交通运输行业的人才需求较大；随着国家重大战略实施及产业升级，通讯、it、核电、高铁、基建等领域迎来发展机遇，行业就业机会增长明显；较快发展的教育培训产业表现出较大的招聘热情；金融业的人才需求保持稳定势头；房地产行业受宏观政策和投资影响较大，行业的转型发展正在影响人才需求；高耗能、高污染、产能严重过剩的企业，面临着产业转型任务，岗位需求萎缩；国防科技工业的发展和国防军工单位的“人才多元化”战略，以及我校积极引导学生“军工报国”，都为毕业生投身军工装备制造领域提供了机遇。从单位性质来看：民营企业、中小微企业需求旺盛，国有企业的人才招聘更加规范严格。

## 大学毕业生就业质量报告篇二

我们就大学生就业理想问题，对50名大学生进行调查，调查结果如下：

### 一、发展空间与薪酬

根据调查显示，8%的人选择在 000元以下，4 %的人选择在 000—xx年期望的工资是多少这一问题，大部分人选了 000~xx年的工资，关键是第二年，第三年的。看来大家普遍都注重的是自己的发展空间。求职时，应该明白自己看重的是什么、渴望得到什么、未来发展如何，个人的发展前景与待遇发生矛盾的时候，每个人的选择都会不一样。显然薪金不再是大学生最为看重的因素了。理性地对待薪金这是个正确的心态，一心想高薪，反而影响了工作的表现，积累经验才是第一位的。

### 二、关于毕业后的去向问题

根据调查显示，63%的人选择在沿海开放城市工作， 3%的人选择回家乡， 2%的人是去内地省会城市，7%的人选择去国外发展，5%的人选择在边远大西北农村工作。

由此可以看出，不少大学生还是认为留在沿海开放城市，就业发展的机会比较多，才能够发挥自己的才能和特长。而且从数据中更可看出当代大学生还缺乏吃苦耐劳和奉献精神，偏远地区经济发展较落后，很多大学生追求物质待遇和地域条件，情愿留在大城市发展。

### 三、要高薪还是要爱好

据调查显示，46%的人对与自己专业有关的工作感兴趣，36%的人考虑个人爱好，还有 8%的人只考虑金钱因素。

任何你再喜欢的工作都会有厌烦的时候，什么工作都一样，特别是刚参加工作的时候，不要把工作当作事业，它只是谋生的手段而已，因此更多的人会选择与专业有关的事业从事。当你有一定经历后你才可能有事业，当然有可能有些人一辈子只有工作而没有事业。还有大部分人认为，爱好很重要，只有自己喜欢做的事情才可能百分之百的投入和做好，做自己所擅长的事情才有开创一片天地的可能。

#### 四、大学生对自己的就业前景的信心程度

据调查显示，20%的大学生认为自己就业前景广阔，56%的人认为就业前景尚可，%的人认为现在考虑此问题毫无用处，3%的人则表示不知道。

信心是成功的第一要诀。在考虑自己就业前景过程中，信心不仅给大学生带来勇气和力量，也会使用用人单位，首先从气势上产生认同感。要使自己在择业过程中保持坚定的信心，首先要相信自己的能力，相信自己能够胜任工作。其次，要发挥自己的优势，扬长避短。要抓住自己的特点，发挥自己的优势，尽量避开自己的不足，这样，就有可能使你在择业竞争中占据主动。其三是要有一腔打动用人单位的热情。要给人感觉到，我是热爱生活、热爱事业的。

### 大学毕业生就业质量报告篇三

本科生毕业生就业行业分布前五名

2、制造业

3、电力、热力、燃气及水生产和供应行业

4、建筑业

5、公共管理、社会保障和社会组织

## 硕士毕业生就业行业分布前五名

- 2、科学研究和技术服务业
- 3、制造业
- 4、电力、热力、燃气及水生产和供应行业
- 5、金融业

## 博士毕业生就业行业分布前五名

- 1、教育
- 2、卫生和社会工作
- 3、科学研究和技术服务业
- 4、信息传输、软件和信息技术服务行业
- 5、电力、热力、燃气及水生产和供应行业

## 大学毕业生就业质量报告篇四

我们就大学生就业理想问题，对50名大学生进行调查，调查结果如下：

由此可以看出，当提出第一年期望的工资是多少这一问题，大部分人选了1000~20xx元。有人说，不注重第一年的工资，关键是第二年，第三年的。看来大家普遍都注重的是自己的发展空间。求职时，应该明白自己看重的是什么、渴望得到什么、未来发展如何，个人的发展前景与待遇发生矛盾的时候，每个人的选择都会不一样。显然薪金不再是大学生最为看重的因素了。理性地对待薪金这是个正确的心态，一心想

高薪，反而影响了工作的表现，积累经验才是第一位的。

根据调查显示，63%的人选择在沿海开放城市工作，13%的人选择回家乡，12%的人是去内地省会城市，7%的人选择去国外发展，5%的人选择在边远/大西北/农村工作。

由此可以看出，不少大学生还是认为留在沿海开放城市，就业发展的机会比较多，才能够发挥自己的才能和特长。而且从数据中更可看出当代大学生还缺乏吃苦耐劳和奉献精神，偏远地区经济发展较落后，很多大学生追求物质待遇和地域条件，情愿留在大城市发展。

据调查显示，46%的人对与自己专业有关的工作感兴趣，36%的人考虑个人爱好，还有18%的人只考虑金钱因素。

任何你再喜欢的工作都会有厌烦的时候，什么工作都一样，特别是刚参加工作的时候，不要把工作当作事业，它只是谋生的手段而已，因此更多的人会选择与专业有关的事业从事。当你有一定经历后你才可能有事业，当然有可能有些人一辈子只有工作而没有事业。还有大部分人认为，爱好很重要，只有自己喜欢做的事情才可能百分之百的投入和做好，做自己所擅长的事情才有开创一片天地的可能。

据调查显示，20%的大学生认为自己就业前景广阔，56%的人认为就业前景尚可，11%的人认为现在考虑此问题毫无用处，13%的人则表示不知道。

信心是成功的第一要诀。在考虑自己就业前景过程中，信心不仅给大学生带来勇气和力量，也会使用用人单位，首先从气势上产生认同感。要使自己在择业过程中保持坚定的信心，首先要相信自己的能力，相信自己能够胜任工作。其次，要发挥自己的优势，扬长避短。要抓住自己的特点，发挥自己的优势，尽量避开自己的不足，这样，就有可能使你在择业竞争中占据主动。其三是要有一腔打动用人单位的热情。要

给人感觉到，我是热爱生活、热爱事业的。

## 大学毕业生就业质量报告篇五

日前，经我们人事局等多家单位调查核实，现出具调查报告如下：至0x年8月6日，我市有7029名大学毕业生没有就业，在这些人员中，历年剩余的2100名，其中本科生800多名，专科生1200多名。今年新接收4929名，其中硕士30人、本科2196人、大专1980人、高职生723人。分析其原因，主要有以下几点：

二是国营企业改制，现有的变更身份的职工无法再就业，更谈不上吸收毕业生就业；

三是我市社会吸纳人员的能力相对薄弱，因为农村富裕劳动力，私营、民营、个体企业喜欢用相对素质低的人员，工资低，也不谈福利、医疗保险、养老金等的保障；大学生在这里不受青睐。

四是付出大学高昂的学杂费、生活费等代价造就了高成本的劳动力，毕业生就业期望值较高，认为只有成为正式、稳定的单位工作人员才称得上是就业，是很难有低调的态度面对岗位少，工资低或者无业就的现实。说起对就业概念的认识时拿着资料到人事局报到的学计算机专业的小王说“四年几乎花的家里经济崩溃，出来没有去处，谁能有平常心！”。领孩子报名的李先生激动地说“谁都知道我们国家还没有富裕到普通劳动力是大学学生的程度，用不了就不要招。”

### 扩大大学生就业的对策思考

近年来各级党委政府高度重视大中专毕业生的就业问题，相关职能部门也积极采取措施，努力提高大学毕业生就业率。但随着高校扩招后大学毕业生就业高峰期的到来，全社会就业观念调整过程滞后，国际金融危机造成企业就业缩小的情



况下，大学毕业生的就业面临着更大的困难和压力。因此，需要引起社会各界的高度重视，做一些更加切实的工作，解决好大学生就业问题任重而道远。

政府强化政策导向，从招生源头上加强宏观调控力度。每年招生计划的审批，应从总量上考虑各专业、各层次的结构比例，要根据社会发展的需求做出科学的预测，根据各专业就业率情况来做出适当的调整，对于需求一般、就业率低的专业应从招生总量上适当减少或停招。对于需求旺盛、就业率高的专业应从招生总量上增加。同时加强政府宏观调控，完善大学生就业服务职能，完善就业市场体制，规范市场就业秩序，构建就业信息传播平台，实现全国就业供求信息共享，为大学毕业生提供良好的信息服务；构建大学生社会保障体系，解决大学生在求学以及就业过程中面临的困难；完善大学生到基层、到企业、到边远地区就业的晋升及进出机制等各项政策，通过政策引导毕业生，在这些能够扩大就业的领域里更好地就业，解决大学生的后顾之忧。

必须彻底摆脱长期以来固存于人们头脑中的“万般皆下品、唯有读书高”等封建思想的束缚，真正树立劳动者无高低贵贱之分的观念，形成行行出人才的社会意识。毕业生更应当根据人才市场供求状况适当调整自己的就业预期。要知道大学既培养社会精英，也培养普通的社会劳动者，“北大才子卖肉”很正常，初中学历当总工程师也不是不能。实实在在地为毕业生就业提供细致周到的服务，如建立全国性的就业信息网络，加强社会需求预测研究和报告。

在加强政府调控的同时，注重发挥市场配置毕业生资源的作用进一步健全人才市场运营机制，完善毕业生就业服务体系。在毕业生注册报到高峰期，通过人才市场举办人才交流洽谈会，邀请市内外有关企业参加，为毕业生提供充足的就业岗位，促进毕业生自主择业、自主就业。近年来，我市通过市场配置而实现就业的毕业生达到2847人。

## 1、积极转变就业观念

通过各种渠道，广泛宣传国家现行的就业政策，引导毕业生认清就业形势，正确认识求职中的“优胜劣汰”的市场经济的正常规律，树立正确的择业观和职业观，转变传统的就业观为现代市场经济条件下的新就业观。正确估价自己，摆正自己的位置，根据自身情况确定合理的就业目标，要从自身情况出发，根据自身的兴趣和爱好准确地给自己定位，客观的看待自己，到适合自己的岗位上去工作，摒弃从众、博弈、攀比、依靠等心理。鼓励毕业生多渠道、多形式就业，到基层和艰苦的地方去工作。促进大学生及其家长择业观念的转变，培养大学生的就业意识，到基层、一线干事创业，寻找解决生存问题与实现自我价值的最佳结合点。

## 2、努力提高自身的综合素质

大学生要通过各种途径努力提高自己的综合素质，这是在就业日趋竞争激烈的过程中提高自身竞争力的最基本的有效途径。必须全面提高个人的综合素质，不能单纯以书本知识为主，而要在成长过程中融入更多社会的东西，提高自身的素质。大学生在校期间，除了学好书本外，还要积极地参加学校和社团组织的各种活动，有意识地培养和加强自己各方面的能力。同时要努力利用各种条件来自觉培养自己的自主创业意识，这样既能为自己将来的工作创造有利条件，而且还有会为其他学生提供更多的就业机会。通过在读书期间更多地与社会接触、实践来积极培养自身的综合素质，努力让自己在毕业时顺利完成由大学生向“社会人”的转变。

总之，大学毕业生就业难是个不争的社会问题，作为毕业生，只要能正确认识当前的就业状况并理性地做出择业意向，主动地转变就业观念、调整自身的素质，以充分适应社会，大学生就业难的缓解和解决是可以实现的。