

支部廉洁风险点及防控措施 凤凰山街道 廉政风险防控工作自查报告(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

支部廉洁风险点及防控措施篇一

加强廉政风险防控工作实施方案

为深入贯彻落实省、市加强廉政风险防控工作会议精神，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，根据市委关于廉政风险防控工作的有关规定及要求，区委决定在全区深入开展加强廉政风险防控工作，现制定实施方案如下。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持反腐倡廉建设基本方针，以“一个坚决、三个更加注重”为总体要求，以制约和监督权力运行为核心，以改革创新为动力，以全区规范权力运行制度建设为基础，以科学技术为支撑，以腐败易发多发的领域和部位为重点，全面排查岗位、部门、单位廉政风险，逐步在全区构建覆盖权力运行全过程的权责清晰、流程规范、制度管用、预警及时、防控有效的廉政风险防控管理机制，提高预防腐败工作科学化、规范化和制度化水平。

二、工作原则

(一) 坚持围绕中心。把廉政风险防控工作与本单位的中心工作、业务工作和内部管理紧密结合起来，统筹全局，促廉

从政，实现廉政风险防控与各项工作相互促进、协调发展。

（二）坚持突出重点。在普遍推行的基础上，重点对财权、人权、物权、执法权、审批许可权等权力相对集中的单位、部门和岗位进行细致排查、分类防控。

（三）坚持务实创新。善于用系统的思维、统筹的观念、科学的方法和进取的精神，积极探索加强廉政风险防控工作的新思路、新办法、新途径，努力实现创新与突破。

（四）坚持配套推进。在规范权力运行制度建设上，借助改革成果，在高起点上开展廉政风险防控工作，提高科技防腐水平。

（五）坚持分类指导。从实际出发，针对不同部门、不同岗位的特点，合理确定工作目标和任务，制定切实可行的防控措施，建立科学管用的预警机制。

三、实施步骤

全区加强廉政风险防控工作分动员部署、排查风险、制定措施、落实提高四个阶段组织进行。

第一阶段：动员部署（201*年10月21日-11月5日）

通过深入细致的思想发动和部署落实，提高广大党员干部尤其是各级领导干部的思想认识，增强工作信心，确保工作及时顺利启动。

1、认真学习。各单位要利用中心组学习、班子会议、党员（支部）大会、座谈会和研讨会等多种形式对本单位干部职工进行宣传发动，组织学习中央和省、市、区委关于加强廉政风险防控的指示精神和区委《关于加强领导干部反腐倡廉教育的意见》等一系列加强廉政建设的相关要求，统一思想

认识。

2、组织调研。要坚持理论联系实际，各单位的主要领导要深入实际、深入基层，开展专题调研，弄清本单位廉政风险的表现和成因，理清加强廉政风险防控的思路，为深入推进廉政风险防控工作奠定基础。

3、制定方案。在学习和调研的基础上，结合实际制定本单位的具體实施方案，并在一定范围内征求意见。已开展廉政风险防控工作的单位，要围绕抓巩固、抓发展、抓提高制定方案。要建立相应的领导机构和工作机制，加强对此项工作的组织指导。

4、动员部署。各单位要召开加强廉政风险防控工作专题会议，主要领导要亲自动员部署，明确工作目标和任务，提出严格要求，确保工作开好头、起好步。

5、开展培训。区委加强廉政风险防控工作领导小组办公室（以下简称“领导小组办公室”）会适时举办专题培训班，对各单位分管领导和具体工作人员进行业务培训，进一步明确指导思想、工作原则、政策界限、方法步骤、目标要求等。

第二阶段：排查风险（201*年11月5日-1月25日）

在合理清权确权的基础上，采取自上而下和自下而上相结合的方式以及“自己找、领导提、群众帮、专家评、组织审”等办法，围绕“决策、执行、监督”三个环节和“重点领域、重点对象、权力运行”三个关键部位，从岗位、部门和单位三个层面，着力在岗位职责、权力行使、制度机制、思想道德等方面找准存在的廉政风险。

1、清权确权。按照职权法定、权责一致的要求，对本单位的各类职权进行全面清理、分项梳理，科学编制“职权目录”和岗位权力说明书；对每项权力运行的全过程绘制“权力运

行流程图”，明确职权名称、内容、行使主体和法律依据以及条件、程序、期限和监督方式等，找出行权过程中容易诱发廉政风险的薄弱环节。已进行过清权确权的单位要按照新要求抓好完善和规范工作。

2、查找廉政风险。一是查找岗位风险。组织岗位责任人查找岗位职责、权力行使、制度执行和思想道德等方面存在的廉政风险，经部门负责人牵头组织互查和初步审核后，报分管领导审核。领导班子成员岗位风险点可通过召开民主生活会的形式进行自查与互查，()并由主要领导审核确认。二是查找部门（科、室、股）风险。组织部门全体人员从工作程序、业务流程和制度机制等方面查找存在的廉政风险，报本单位纪检监察机构和领导班子审核确认。三是查找单位风险。重点查找领导班子“三重一大”议事决策、行政管理和业务流程中容易产生腐败行为的廉政风险。对排查出的三个层面风险点要作出准确描述。

3、确定风险等级。廉政风险等级的划分要结合单位工作特点，依据权力的重要程度、自由裁量权的大小、腐败现象发生的概率及危害程度，按照“高”、“中”、“低”三个等级来确定。要建立岗位风险等级目录，在一定范围内征求意见，经单位领导班子集体研究后报区领导小组办公室批准审定。

4、公示风险点。对排查出来的廉政风险点要通过单位公示栏、职工大会进行公示，广泛接受评议监督，并根据反馈意见，及时进行调整与修正。对因工作职责发生变动，或承担阶段性重要工作引起的权力变化，或确定风险等级的科、室、股和个人认为需要变动风险等级的，按规定程序重新评定并公示。窗口服务单位岗位风险点要面向服务对象予以公示或通过多种形式征求意见，接受社会监督。

第三阶段：制定措施（201月26日-4月15日）

在全面排查基础上，按照“岗位定措施、部门定流程、单位

定制度”的要求，依据法律法规、政策规定、工作职责，制定切实可行的防控措施，并积极探索防控措施落实情况的监管机制。

1、优化权力结构。坚持内部制衡和岗位分离的原则，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。围绕“三重一大”，健全议事规则、决策权限和工作程序，重点规范领导班子及其主要负责人的决策权限及决策程序。

2、改进业务流程。通过梳理业务流程，对岗位职能设置流程不科学、衔接不紧密、职责不明确、过程不公开、决策不民主、论证不充分、监管不到位、标准化程度过低、行政效率低下等缺陷和漏洞，按照监督制衡和公开运行的原则进行优化，增加权力运行监控环节，提高权力运行的透明度。

3、规范行政裁量。建立健全行政处罚、行政许可、非行政许可审批、行政强制、行政征收等领域的裁量权基准制度，综合考评法定裁量因素，科学合理划分裁量阶次，完善使用规则，避免执法的随意性。重点抓好行政处罚权的规范，对处罚种类、处罚幅度、处罚实施等，制定具体裁量标准和实施细则。

4、加强制度建设。对现有制度进行评估，针对因制度设计缺陷导致的违法违规扩张权力、减免责任、利益冲突、谋取特定团体利益等情形；因制度执行不到位、责任追究机制不健全导致的监督制约措施无效和因制度缺失导致的权力监督失效等情况，加强制度建设。通过新建制度，填补制度空白；通过修改制度，增强制度建设的廉洁性、合理性及有效性；通过一项权力配套一项制度，强化制度的执行力，提升监督的约束力。

5、依法依规公开。将职权目录、权力运行流程图、裁量权基准、行政审批事项、行政处罚结果、高风险岗位的廉政风险

及防控措施等，依法向社会公开，接受监督。在单位内部公开内部职权行使情况、工作流程等，特别是对干部任用、行政支出预决算、财务报销、政府采购、工程建设、资产管理等，要加大公开力度。

6、建立廉政风险台账。以单位、部门、岗位为主体，以岗位职责、风险类别、风险点及表现形式、风险等级、防控措施和责任人等为主要内容，建立廉政风险台账，为廉政风险常态化管理打好基础。

7、推进科技手段应用。建立电子监察系统，有效发挥区行政执法监督平台作用，依据权力运行流程图，将业务流程程序化、标准化和规范化，并逐步将公共资源配置、专项资金管理使用等情况纳入电子监察系统，实现动态监控。

8、建立预警处置机制。建立廉政风险数据库和廉政风险评估指标体系。落实《铁锋区科级党员干部“廉洁指数”评价预警暂行办法》，健全科级领导干部廉政档案，加大廉政风险信息分析预警，对廉政风险实时监控、即时预警、及时处置。通过巡视、问卷调查、审计监督、干部考核考察、述职述廉、新闻媒体舆论监督、电子监察、效能监察、执法监察、纠风评议、信访举报和案件查办分析、预防职务犯罪等多种渠道全面采集廉政风险信息。根据预警信息反映的问题，观察各类风险点的动态，运用风险提示、督导提醒、诫勉谈话、责令整改等超前处置措施，纠正工作中的失误和偏差，及时化解廉政风险，避免转化为腐败问题。

第四阶段：落实提高（年4月16日-6月30日）

要把整改问题和落实防控措施贯穿于工作始终，坚持边整改边制定边落实，根据新情况新变化，及时修订完善各项防控措施。

1、认真总结提高。在做好各阶段工作总结的基础上，对廉政

风险防控工作进行全面回顾、自检自查、总结经验、提升理论认识。通过分析研判，看廉政风险找得准不准、全不全、深不深，对廉政风险进行查缺补漏；通过对防控措施的执行效果进行评估，看是否存在漏洞、脱离实际和不易操作等问题，进一步对防控措施进行丰富和完善。

2、严格考核验收。强化监督检查工作，通过信息监测、上级检查、社会评议等方式，对廉政风险防控措施落实情况进行专项考核验收。考核工作与领导班子和领导干部年度工作目标考核、惩防腐败体系建设考核相结合，考核验收结果作为检验党委、政府及各单位领导班子落实党风廉政建设责任制情况的重要内容。建立奖惩机制，区委将对廉政风险防控成效显著的单位、个人予以表彰；对搞形式主义、做表面文章和敷衍塞责的单位，要责令整改；对防控措施落实不到位、导致发生违纪违法案件的，要追究主要领导及相关领导的责任。

3、动态评估管理。制定考核评估廉政风险防控工作的指标体系。重点从廉政风险的排查和识别、防控措施的制定、科技手段的运用、权力运行的公开度、信访举报的数量、违纪违法案件的发案率等方面，进行检查评估。通过调查问卷、个别访谈、民主测评等多种形式，广泛征询干部群众的意见和建议，对群众认可程度差、满意程度低的，要责令认真查找原因，提出限期整改意见并督促整改。要根据经济社会发展、行政职能转变、法律法规调整和惩防腐败体系建设新要求，对廉政风险防控的内容、措施等及时修订完善，加强监督考核，实行动态管理，形成长效机制。

4、材料整理建档。将廉政风险防控工作各阶段形成的文件资料、调查问卷、测评卷、表格表册等及时进行整理归档，形成分项台账，建立风险管理档案，搭建风险信息反馈平台。

四、工作要求

（一）提高认识，加强领导。各单位要认识到开展廉政风险防控工作是当前一项重要的政治任务，纳入重要工作日程，认真组织实施。区委成立以魏玉峰同志为组长，黄**同志、姜威同志为副组长的加强廉政风险防控工作领导小组，成员包括区委办公室、区政府办公室、区纪委、区委组织部、区委宣传部、区直机关工委、区政府法制办、区编委办等机关部门的主要领导或负责同志；在区纪委、监察局设立办公室，下设推进组，负责指导和推进各单位的廉政风险防控工作。各单位要成立主要领导亲自挂帅的领导机构和工作机构，领导班子成员各负其责，落实好主管领导和部门的责任，实施强有力的领导。各纪检监察机关要加强组织协调，协助党委、政府搞好任务分解，制定实施方案，提出落实措施，推动党政部门齐抓共管，形成整体合力。

（二）全面排查，抓住重点。要突出权力运行的重点领域、重点部位、重点环节，着力抓好工程建设、土地出让、产权交易、征地拆迁、政府采购、资源开发和交易、食品药品安全、环境保护、安全生产、金融运行以及选人用人等方面的廉政风险防控工作，以重点带全面，组织党员干部全员参与，全面排查，全方位制定廉政风险防控措施。各级领导干部要带头查找自身岗位风险点，敢于公开权力，敢于接受监督，并通过强化风险意识，采取相应的积极防控措施。进一步下放权力、强化约束、提高效率，把岗位廉政风险降到最低。

（三）注重创新，树立典型。各单位要根据自身工作特点，善于借鉴省内和我市先期试点单位的成功做法和经验，创造性开展工作。在全面部署、整体推进的同时，区加强廉政风险防控工作推进组要在不同层面选择2-3个典型单位，经考核评估后，确定为区级联系点。领导小组办公室及推进组要注意总结有效做法，提炼典型经验，推动廉政风险防控工作深入开展。

（四）明确职责，督查指导。要建立廉政风险指导、督查、问责等工作机制，领导小组办公室及推进组要充分发挥职能，

加强监督检查，做好各阶段的转段验收和抽查、指导工作。对工作开展不力的单位，要及时批评指正，督促其保质、按时完成各环节的工作。对制度不落实、防控措施不到位的必须责令整改，保证廉政风险防控工作取得实效。

（五）搞好宣传、营造氛围。进一步丰富教育载体，创新宣传手段，通过信息、简报、标语、开设专栏专题等多种形式，进行广泛宣传，营造良好的舆论环境和工作氛围。领导小组办公室要定期编发专题简报，交流经验，指导工作，对正反两方面典型及时予以通报。

支部廉洁风险点及防控措施篇二

根据自治区高校工委、教育厅《关于开展教育系统廉政风险防控工作检查的通知》（桂党高工纪20xx17号）要求，我校已对廉政风险防控工作进行了自查，现将有关情况报告于下：

一、廉政风险防控工作整体情况

我校认真贯彻落实上级工作精神和部署，坚持“治标兼治本、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格按照要求，结合自身情况认真开展了廉政风险防控工作。通过学习传达上级文件精神，以岗位廉政教育为基础，以重点岗位监控为重点，以制度机制建设为保障，着力构建我校惩治和预防腐败体系，统一了教职工思想，进一步深化了校务公开制度，为深入推进廉政风险防控工作打下了优良的思想基础，推动我校各项工作又好又快发展。

二、学校廉政风险防控工作主要做法

1. 严格按照廉政风险防控工作五项规定动作开展工作

注重预防原则，重视预防为先，重视廉政教育和制度建设，

加强监督，弘扬正气，自上而下形成廉政光荣、腐败可耻的思想观念和廉政氛围。

2. 认真编绘权利(主要业务程序)运行流程图

资采购等方面做到凡事有制度，制度抓落实，落实有监管。

3. 切实排查廉政风险点

主动探索学校党风廉政建设工作特点和规律，根据不同岗位、不同层面、不同职级的工作实际，不断改进方法，规范工作流程，强化权力在阳光下操作。

4. 划分风险等级

突出抓好重点岗位、重点人员和重点环节的管理，规范廉洁从政的制度建设，树立严于律己、廉洁从政的干部队伍形象，努力构建全面覆盖、层层管理、重点防控、责任到人的廉政风险预警防控体系。

5. 制定防控措施

在大额资金使用、基建维修、人员招聘、学校招生考试、中层干部任用等方面做到亮制度、讲落实、重监督，最大限度地减少不廉洁行为。

1. 加强政策学习

强做好廉政风险点查找的自觉性，为廉政风险管理奠定优良的思想基础和工作基础。

2. 制定防控方案

按照上级文件要求，召开推进廉政风险预警防控机制建设动员会，从廉政风险三个方面(思想道德、权利运行、制度机

制)和三个层次(单位部门、领导干部、岗位个人)对廉政风险高的单位和环节的防控，包括三重一大决策制度，考试招生考试、员工人士、招标采购、基建工程、财务管理、研究经费、学术道德等方面研究并制定《北海五中深入强化廉政风险防控工作实施方案》。

3. 查找风险点

根据自治区高校工委、教育厅《关于开展教育系统廉政风险防控工作检查的通知》(桂党高工纪20xx17号)要求，对照每个工作岗位、工作职责和工作流程上履行职责、执行制度情况，全员参与，从领导干部开始，认真查找和梳理个人职责范围内可能存在的廉政风险点和监管风险点。

(三)干部教师工作岗位因知识、能力不足造成廉政风险的情况和单位采取的防控措施

1. 查找岗位风险点

每个领导干部和相关工作人员结合自身岗位职责，本着对组织、对工作、对自己负责的态度，采取自己找、相互帮、领导提、组织审四个程序，认真查找和分析个人在履行岗位职责等方面存在的廉政风险点和监管风险点。

2. 查找科室风险点

结合年级、科室工作重点，对照职责定位和履行情况，分别查找出业务流程、制度机制等方面存在或可能存在的廉政风险点，并认真分析和细化风险的内容与表现形式，经分管领导审定后，报校党总支和行政审核。

3. 查找单位风险点

学校党政领导班子成员结合自身岗位工作特点，重点查找在

落实“三重一大”规定等方面容易产生腐败行为的风险内容及其表现形式，查找学校风险，并把实践中的有效做法从制度上固定下来。

(四) 廉政风险防控中采取的创新思路及做法。举例说明

1. 加强组织领导

《党务公开和廉政风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

支部廉洁风险点及防控措施篇三

按照公司下发的《葛洲坝新疆工程局（有限公司）廉洁风险防控工作实施方案》（葛新党[2011]29号）文件精神和要求，预制厂紧密结单位实际情况，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的反腐倡廉工作方针，将廉洁风险防控工作纳入预制厂日常工作中，贯穿企业经营生产和内控管理的各个环节，切实保证权力行使安全、资金使用安全和管理人员履职安全，预制厂积极开展推进岗位廉政风险防控机制建设工作，全面落实集团党委《中国葛洲坝集团（股份）公司腐败风险预警防控暂行办法》文件精神，较好地完成了廉政风险自查阶段的各项工作目标。现将自查阶段工作开展情况总结报告如下：

一、精心组织，设立反腐倡廉工作领导小组，为扎实推进岗位廉政风险防控工作提供组织保障。

成立以总经理、支部书记为组长，副总经理、总工程师为副组长，各部室主要负责人为成员的岗位廉政风险防控工作领导小组，形成了“一把手”总负责，分管领导具体抓，科室负责人亲自抓，上下联动，一级抓一级，一级对一级负责的

责任网络。整合人力资源，并指定专人（综合办公室负责人钟小平）负责廉洁风险防控工作及与公司纪委监察部联络和信息沟通工作。

二、完善严密的规章制度，实现岗位廉政风险管理的规范化。

为实现预制厂工作制度化、规范化，切实做到用制度管事、管人，规范职工行为，建立起预防廉政风险的制度防线，紧紧围绕经营指标、生产任务、内控管理建立完善了一系列程序严密、配套完善的规章制度。一是在内控管理建设方面，制订了《预制厂生产任务目标分解计划》、《预制厂质量管理办法》、《安全生产奖罚管理制度》等一系列规章制度，全面规范职工行为。二是在队伍建设方面，创新完善绩效考核和奖惩激励机制，建立了《预制厂工资、福利管理办法》等，激励和约束职工廉洁从政、勤奋敬业，杜绝不廉洁行为的发生。三是在企务管理方面，制订了《车辆管理制度》等，实行办文、办公、办事标准化管理，对物品采购、公务接待、财务报销等进行全面规范，做到标准统一、程序严谨、结果透明。四是建立廉政风险档案。对单位主要负责人及有风险点的部室人员进行填写《廉洁风险点识别、防控表》，并予以公开，接受社会监督。

理制度、大额资金使用管理制度是否建立并严格执行进行了检查；对设备物资采购及管理制度进行了检查等。在一系列的检查中，确实发现风险点，根据实际情况，建立了《预制厂廉洁风险点识别、防控目录》。

通过以上自查，预制厂在今后工作中，将继续强化组织领导，落实防控责任，创新工作方法，努力构建有自身特色的廉洁风险防控机制，为深入开展预防腐败工作积累经验，推动公司反腐倡廉工作建设。

预制厂2011年廉政风险防控工作

自查报告

葛洲坝新疆工程局（有限公司）预制厂

二〇一一年十月十九日

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

《预制厂廉政风险防控工作工作自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

支部廉洁风险点及防控措施篇四

实施廉政风险防控管理，是新形势下推进党风廉政建设的一项创新举措，也是推进“廉政固本工程”的长效机制。XX县工商局始终坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，按照自上而下和自下而上相结合的工作原则，立足预防教育，不断创新思路、强化措施，积极开展了

以人为点、以程序为线、以岗位为面、以制度为支撑，逐步建立了融教育、制度、监督于一体，从源头防控的新机制，有效地推进了廉政预防关口前移。紧紧围绕机关干部作风建设，构筑“防范线、责任线、辅助线、预警线、监督线五条线”，狠抓党员干部思想教育，健全完善党风廉政制度，努力抓好党员干部廉洁自律工作，着力解决损害群众利益的不正之风，积极探索廉政风险防控管理工作，取得了积极成效，为更加自觉服务经济发展提供了保证。

一、加强领导，全面动员部署提高思想认识

区、市工商局党风廉政建设会议后，我局迅速行动，成立领导小组，制定《进一步深化廉政风险防控管理工作实施方案》等相关方案，对廉政风险防控管理工作进行了具体部署和动员，坚持一把手负总责、亲自抓，纪检组长、监察室具体抓，其他部门配合抓，形成了一级抓一级，层层抓落实。统一了干部职工对廉政风险防控工作的理解和认识，增强了对开展活动的自觉性和紧迫性。

二、突出抓好岗位廉政教育，营造廉政文化建设浓厚氛围

典型模范，用身边的事教育身边的人，营造创先争优浓厚氛围。四是推廉政文化身边化。充分利用机关新办公楼环境，打造“工商廉政文化长廊”、建立了会员之家、职工活动室、电子阅览室、制作廉政屏保等，把工商文化和廉政教育融入到干部日常生活、学习、工作中，融入到干部职工的身边。我局71名干部郑重签署了廉政承诺，自觉接受上级组织和本单位干部职工及社会各界的监督。这十二项廉政承诺，表明了我局全体干部始终牢记党和人民的重托和全心全意为人民服务的宗旨，在党风廉政建设中，努力营造以廉为荣、以廉为美的社会新风尚的庄严承诺。为进一步掀起廉洁新风进家庭活动，营造一种“人人思廉、人人保廉、人人促廉”的廉政文化氛围，在干部职工家庭中开展“兴廉洁之风、建文明家庭”活动，号召全局干部职工家属积极响应，树立清廉家

风，自觉守廉、倡廉、助廉，努力营造崇廉、敬廉、勤政的廉政文化氛围。促使廉政文化潜移默化的深入到干部职工的思想意识中。提升了干部职工廉政文化底蕴，加强了党性修养，进一步增强了做好预防腐败工作的责任感和紧迫感。

三、紧扣两个环节，确保工作扎实有效

各个部门、各个岗位和个人。组织干部职工学习权利运行流程图和法律法规，进一步明确了职权名称、内容、行使主体和法律依据，为深入查找监管风险点奠定了基础。二是深入查摆，找准廉政风险点。找准找全廉政风险点是风险防范的关键环节。在这一阶段，我局动员全局干部职工把视野、触角深入延伸到各个部门和具体岗位，做到部门和个人岗位风险清楚了，确保权力运行到哪里，风险防范措施就要跟进到哪里，教育制度监督就要落实到哪里。紧紧围绕行政审批权、行政执法权、干部人事权、财务管理权等方面，采取自己查、群众帮、领导点、组织审四个程序，认真查摆和分析行使权力和工作过程中存在的'个性和共性问题，对查摆出来的问题进行了梳理归纳、分类汇总，今年我局共查摆出廉政风险点22个，监管风险点32个，针对查找出的廉政和监管风险点，制定防范措施148条。按照风险产生的几率、危害程度将风险划分为三个等级，分别发放红、黄、蓝三色监控卡，实行动态监管。我们将查找出来的廉政风险点统一制定成表格，放在各科室所队协会电脑屏保上，时时警醒干部职工廉洁自律。通过开展廉政和监管风险点防范管理工作，基本构筑起了“岗位履职有标准、防控管理有措施、问责追究有依据”的风险防控管理体系。

《县工商局廉政风险防控工作自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

支部廉洁风险点及防控措施篇五

自“廉政风险”排查防控工作开展以来，我局积极行动，认真部署，按照确定的指导思想、工作原则、工作任务、时间节点，全面深入地推进“廉政风险”排查防控工作，努力在岗位风险排查、构筑防控体系、完善制度机制、加强监督管理等方面下功夫，为确保乐昌公路发展提供了强有力的政治保证。现将有关情况报告如下：

一、高度重视，积极做好各项准备工作

一是周密计划，精心组织。局党支部高度重视“廉政风险”排查防控工作，将其纳入重要议事日程，指定专人负责风险岗位监督管理的各项工作，认真组织学习开展“廉政风险”排查防控工作的目的和要求，教育引导广大党员干部牢固树立廉政风险意识，充分认识廉政风险的客观存在性与现实危害性，积极参与到岗位廉政风险防控机制建设中来。

二是组建机构，制定方案。专门成立领导小组，一把手负总责，分管领导亲自抓，班子成员以身作则，带领分管的股室(所)认真查找部门和自身存在的廉政风险，带头制定和落实防控措施，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面。结合我局实际，制定了xx市乐昌公路局《关于开展“廉政风险”排查防控工作实施方案》，使各项工作有据可依。

三是周密部署，广泛动员。8月10日组织召开了关于开展“廉政风险”排查防控工作动员大会。会上，局党支部书记、局长李宏卫同志作了动员讲话，要求各股室(所)进一步统一思想、提高认识，把这次活动作为当前的头等政治任务来抓，充分认识开展“廉政风险”排查防控工作的重要意义，各股室(所)要深入扎实的开展好“廉政风险”排查防控工作，不断提高公路部门工作效率、服务水平和群众满意度。

二、明确职责，认真排查各类廉政风险

工作中，我们把风险岗位监督管理与党风廉政建设、日常工作等工作有机结合，班子成员带头查找廉政风险点，带头制定和落实防范措施，在全局形成了“人人查找风险、人人公开风险、人人制定措施、人人参与监管”的反腐倡廉良好局面。

一是准确查找风险点。局机关全体参公人员结合自身岗位职责，采取“自己找、领导点、群众提、相互查、组织审”的方式，认真分析并逐一排查个人在思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面的风险点，认真填写《个人廉政风险自查表》、《个人廉政风险防范承诺表》，由股室(所)负责人召开部门讨论会，对个人廉政风险进行逐一讨论，个人在充分听取意见和建议后进行修改。在查找部门廉政风险点上，各股室(所)紧紧围绕人、财、物管理使用等关键岗位和重点环节方面，进一步规范工作流程。

二是认真进行风险评估。各股室(所)部门在个人查找风险点基础上，明确责任部门和防范措施要求，对本部门的廉政与监管风险点进行深入剖析，从风险发生几率、危害程度、形成原因等方面正确评估风险等级。

三、联系实际，主动构建风险防控体系

四、加强管理，认真做好各项制度的建设

一是加强制度建设。制度建设是廉政风险防控的重要方式和有效途径。根据日常工作积累，我局对个别岗位管理制度存在薄弱环节，可能而产生的廉政风险点进行了深入分析和讨论，对各股室(所)的业务流程进行了整理，对各项制度进行了完善，以廉政风险防控为核心，初步构建了岗位廉政风险公开机制、党务政务公开制度等，进一步明确了“以制度管人管事、以制度规范权力运行”的管理方式。

二是建立科学合理的防控监督机制。做到事前监督、事中监

督、事后监督，监督于权力运行的全过程。全体股室(所)负责人签订了《单位(科、股、室)廉政风险防范承诺书》，使廉政风险防范管理工作落实到每一个股室(所)。完善了对外采购、车辆管理、后勤保障管理措施。在办公用品采购、后勤接待就餐、车辆维修等事务性支出经费使用中，实行经办人员、股室(所)负责人、分管领导层层签字负责制，加强各环节的监管，并定期进行核查。

三是加强日常学习。全局上下定期组织廉政相关知识的学习，将工作人员的廉政风险防控承诺情况纳入日常考核，对思想道德和岗位职责风险进行防范，加强了对行政行为的廉政监控。

下一步，我们将继续按照纪委的有关要求及局内制定的《“廉政风险”排查防控工作的实施方案》，将岗位廉政风险防控工作与落实党风廉政建设责任制相结合，深化党风廉政建设的方法和途径；与构建公路廉政防控体系长效机制相结合，突出预防；与公路各项业务相结合，使预防腐朽的责任落实到每一个岗位和每一位干部；与加强干部队伍建设相结合，作为提高干部素质的有效载体，通过本次开展“廉政风险”排查防控工作，使我局各项工作规范化、制度化、标准化。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档