

2023年团支部工作会议记录本一般多久 记一次(模板7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

员工的合同篇一

一、入股时间：年月日。

二、入股金额：乙方出资人民币元，计股。

三、原始股共计100股，甲方占股，乙方占股。

四、每月不管收入金额是多少，首先除去店内一切开支，甲、乙双方在按股份比例进行分红，如有遇到亏本时，甲、乙双方按股份比例承担。

五、营业税务及经营中所产生的其它各项费用，由甲、乙双方按股份比例承担。

六、每月财务由甲方保管，乙方监管。

七、金卡在未消费前时，不列入每月业绩账，由公司保存，以维护顾客信用。

八、乙方每月休假不能超出五天，（除自身生病和家中的红、白喜事之外）如有特殊事情，须提前五天向甲方申请，如没申请，休假超出5天，甲方有所有权取消乙方当月股份分红（当月乙方的股份分红不管是多少归甲方所有）。

九、乙方所占的股份只限本人在岗有效，转让或转卖给其他任何人一律无效。

十、当店面还在经营时，如乙方要退股份或者离开，甲方有所有权不退还，而且乙方的股份无条件归甲方所有。

十一、甲方负责店面经营权，乙方有权提出各种建议，但是最终决定权由甲方。

十二、甲方不准找没有证据的理由开除乙方。

十三、如店面以后改造扩大，乙方的现在股份，保持不变，（店面改造扩大所产生的资金费双方按股份比例承担）。

十四、乙方要遵守店面的一切规章制度，如有违反，按南飞规章制度处罚。

十五、如乙方给客人，公司或其他任何人员因自身失误所造成的损失，由乙方本人自行承担，以及乙方本人的自身安全，无论发生任何事故由乙方本人自己负责。

十六、以上合同若有修改，经甲、乙双方同意后更改之。

十七、合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

十八、本合同自签字之日起生效。

年月日

员工聘用合同【热门】

员工雇佣合同【热门】

员工劳动合同【热门】

借调员工合同

员工借调「合同」

聘用员工合同

雇佣员工合同

员工聘用合同

借调员工合同

借调员工协议合同

员工的合同篇二

根据《中华人民共和国合同法》，以及装饰行业的有关规定，经双方协商，签订本合同，并共同履行。

第一条 工程项目

甲方委托乙方承担以下工程设计任务：

工程名称： _____

工程地址： _____

第二条 设计收费及支付方式

元。

（二）付款方式

甲乙双方经协商采用以下付款方式（将不选定的方式划去）

1、双方另定。

2、按下列方式执行。

(1) 上门测量，价格：元

(2) 定金：元

(3) 出平面方案图，方案：份，价格：元/份

(4) 出平立面图及剖面图，价格：元

(5) 出水电施工图，价格：元

(6) 出效果图，价格：元/张

第三条设计内容及完成日期的约定

(一) 乙方提供的设计图中应有详细的设计说明。

(二) 平立面图

(三) 剖面图

(四) 水电施工图

(五) 甲乙双方约定，从合同生效之日起，天内完成平面方案图；平面方案通过后天内完成全套施工图。

第四条双方责任

(一) 甲方责任

1、如期向乙方提交设计所需的资料，并保证所提交资料质量达到工程设计要求。

- 2、按约定的日期和数量付给乙方定金和工程设计费。
- 3、本工程建筑材料、设备的加工定货如需乙方设计人员配合时，所需费用由甲方承担。

（二）乙方责任

- 1、如期向甲方将付本合同规定的设计文件，并保证设计文件的质量符合国家的有关规定、规范的要求，符合甲方的建设使用要求。
- 2、负责本合同所列工程设计项目开工前的设计交底工作。负责该项目施工期间及时解决与设计有关的技术问题。按规定参加工程竣工的验收。

第五条违约责任

（一）由于乙方原因而没有按本合同规定的时间提交设计文件时，乙方从应提交日期的次日起计算，每延误一天，向甲方赔偿经济损失为该设计阶段设计费的_____违约金。

（二）由于乙方设计错误给甲方造成严重经济损失时，乙方有责任在设计上继续采取补救措施，并酌情赔偿甲方因此而实际发生的部分经济损失，全部赔偿金额不超过该部分工程的全部设计费。

（三）甲方不履行合同时，乙方不返回定金，且按乙方实际完成工作量另付设计费。乙方不履行合同时，应双倍返还甲方定金，同时返还已收取定金外的全部设计费。

第六条合同生效、中止与结束

（一）本合同需经甲方签字、乙方加盖单位法人公章后有效，本合同生效日期以甲乙双方中最后一方签字（或盖章）的日

期为准。

（二）甲乙双方因故需变更或终止本设计合同时，应提前一周书面通知对方，对本合同中的遗留问题取得一致意见，形成书面协议作为本合同附件执行。未达成协议前，本合同继续有效。

（三）因甲方原因要求中途停止设计工作的，已付定金不退还。

（四）本合同以乙方向甲方提供本合同中规定的全部工程设计文件，甲方按本合同规定付清全部设计费之日起，结束本合同关系，本合同另有条款约定的除外。

第七条合同纠纷解决方式

本合同在执行过程中发生纠纷，双方协商不成时，采取下列第____种方式解决：

- 1、向消费者委员会申请调解；
- 2、向有管辖权的工商行政管理局经济合同仲裁委员会申请仲裁；
- 3、向有管辖权的人民法院起诉；
- 4、其它解决方式：_____

第八条合同文本

1本合同经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

2本合同签订后工程不得转包。

3本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

4合同履行完后自动终止。

5本合同实行当事人自愿鉴证原则，可将合同文本提交所在区的工商行政管理局进行合同鉴证，以保护合同双方当事人的合法权益。

甲方： 乙方：

签章： 签章：

签约地址： 签约地址：

签约日期： 签约日期：

实用员工劳动合同

实用的员工雇佣合同四篇

公司员工劳动合同实用范本

雇佣员工合同

聘用员工合同

借调员工合同

员工的合同篇三

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

签订合同时间： 年月日至年月日从事工作

一、合同条件：

- 1；凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。
- 2；签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。
- 3；凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

- 1；工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。
- 2；每月享有带薪休息日。
- 3；员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

- 1；合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。
- 2；凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。
- 3；工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同；工资奖金一并扣除。
- 4；酒店员工当保守酒店的各项商业机密；如有泄漏当追究当事人的法律责任。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

员工的合同篇四

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

签订合同时间： 年月日至年月日

从事工作

1； 凡自愿在本酒店工作， 年满18岁以上， 具有初中以上文化程度， 身体健康的公民， 经面试合格者。

2； 签订本合同前须岗前培训合格， 试用期为1个月。

3； 凡签订本合同之员工须遵纪守法， 无犯罪前科。

1； 工资标准为既定标准， 根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴， 工龄补贴及奖金。

2； 每月享有带薪休息日。

3； 员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金， 不愿缴纳养老保险的员工酒店将

资补贴的形式发放给个人。

1； 合同期满后， 员工可续签合同， 不签合同视为原合同的延续。 合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店， 否则视为违约。

2; 凡经考核不适应本岗位工作者, 酒店有权终止其合同。离店时, 可结清工资。

奖金一并扣除。

4; 酒店员工当保守酒店的各项商业机密; 如有泄漏当追究当事人的法律责任。

乙方: 甲方代表:

公章:

员工的合同篇五

单位名称: _____

法定代表人: _____

地址: _____

联系电话: _____

乙方: _____

姓名: _____

性别: _____

身份证号码: _____

住址: _____

联系电话: _____

签约须知

一、本劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书。

二、甲方不得招用未满16周岁的未成年工。

三、甲方依法安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付乙方不低于工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

四、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

五、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

六、本合同中的空白栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空白栏，请打上“/”。

七、本合同未尽事宜以及需要补充约定的事项，可经双方协商一致，在本合同第九条中补充约定。

八、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

九、甲方有克扣或者无故拖欠工资等违反劳动保障法律、法规、规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动监察部门举报、投诉。举报电话：020-12333。

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止(或无固定期限，

终止条件为_____)。其中前_____个月为试用期，从_____年_____月_____日起至_____年_____月日_____止。

二、工作内容：甲方安排乙方在_____部门从事_____工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间：

(一)甲方执行标准工时制，乙方每天工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时、每周至少休息1天。

(二)甲方可以实行轮班工作制度，具体轮班安排由甲方公布。

(三)甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行标准工时制的，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(四)甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度，确定乙方正常工作时间工资为_____元/月；试用期为_____元/月，约定的正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准。

(二)甲方于每月_____日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

(三)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特

殊劳动保护。

(二)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

(三)甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落实孕期、产期、哺乳期的女职工的保护措施。

(四)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动监察部门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：_____。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签名)：_____

法定代表人或者委托代理人(签名): _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日