

# 2023年大班音乐教案及教学反思 大班音乐教学反思(精选5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 乡镇组织办工作总结篇一

现将我乡半年来的工作总结如下：

### 一、加强领导，夯实工作基础

年初，按照组织工作会议的要求，为了促进我乡组织工作真正做到有组织、有领导、有措施、有计划地健康有序地发展，乡党委召开了党委会议，研究和部署了今年农村基层组织建设，乡党委成立了农村基层组织建设工作领导小组、农村“党建创先”工作领导小组，由党委书记任组长，分管组织工作的副书记任副组长，建立了党委成员联系支部责任制，并(中国教育网提供)落实任务。同时，将组织工作责任分解到人，实行党委成员党建工作联系点制度，明确职责与任务，并规定党委书记、分管书记、组织委员及其他党委成员每月抓组织工作的时间，从而使我乡党的基层建设工作形成了党委书记亲自抓、分管书记直接抓、具体抓、党委成员协同抓的良好工作格局，党委中心理论学习组由党委书记任组长，分管书记任副组长，党委成员为成员，按时学习理论知识，不断提高领导水平和执政能力。为组织工作的健康发展提供了坚强的组织保障。

二切实加强领导班子建设和党员、干部队伍建设

基层干部是党在农村各项方针、政策的执行者。今年来，乡党委以开展“党建创先”活动为契机，紧紧依靠三个阵地（乡业余党校、党员活动室、现代远程教育站），制定了党员、干部培训制度及规划，明确学习内容及培训对象，切实加强了基层领导班子建设和党员、干部队伍建设。

一是切实转变工作作风，增强干部工作责任心、自信心；二是把学习理论与党员、干部工作实绩结合起来，指导工作，增强广大党员、干部的工作能力、政策水平和驾驭复杂局面的工作能力；三是把学习理论与开展各种有益活动(公文有约提供)相结合，切实加强广大党员、干部爱国主义、集体主义思想教育；四是把学习理论与树立为人民服务的思想结合起来，真正做到“干部受教育，农民得实惠”；五是学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，大力推进干部人事制度改革，半年来，我们乡严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》提拔了\*名中层领导干部。六是切实加强后备干部队伍建设。为乡村下步班子建设打下坚实基础。

半年来，按照乡党委中心学习组学习制度、年初的工作安排，组织乡领导班子、党员干部认真学习了党的知识、十六大、十六届三中、四中全会精神、“三个代表”的重要思想、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例》、《党内处分条例》等知识，切实加强了乡领导班子和党员、干部队伍建设。为充分调动干部职工的积极性和主动性，进一步激活干部用人机制，推进各项工作的正常开展，本年来，党委、政府领导班子结合本乡实际情况，制定出台了《干部职工管理制度》，并严格执行。通过学习，领导班子整体素质明显提高，驾驭工作的能力逐步增强，班子团结协作。同时，广大党员、干部切实加强了整改，转变了工作作风，学风多了，玩风少了，深入群众多了，作风飘浮少了，增强了群众意识、服务意识和工作责任心。由于制度健全，执行有力，推进了各项工作的长足发展。

### 三、狠抓党的基层组织建设

根据中央、省委和地委的要求，按照县委的统一部署，结合本乡实际，扎实开展了农村村级撤并村及村级换届工作，认真抓了农村基层队伍建设。以“四在农家”活动为载体，以“党建创先”活动为契机，为创建“五个好”村党支部打下良好基础，推动我乡组织工作全面发展。

1、为了进一步加强我乡基层组织建设，推进组织工作上台阶，在本年度的村级换届选举中，乡党委、政府按照选举方案把有能力、能办事、愿办事的年轻干部选拔到村支两委中来，为乡村各项工作的顺利进行奠定了基础。

2、切实加强制度建设，用制度来规范工作行为。乡党委制定了《党组织生活会制度》、《定期议定党建和党建联系点工作制度》、《党委议事制度》、《干部下基层进村入户工作制度》。同时，各机关单位、各村党支部结合实际均建立健全了各项规章制度，推进各项工作的开展有章可依、照章办事。

3、继续深入、扎实地开展农村基层组织建设。按照县年初组织工作会议精神，结合我乡实际，拟定了《\*\*乡\*\*年度组织工作要点》、《\*\*乡\*\*党建工作安排意见》、《“党建创先”实施细则》，并调整充实了相应的工作领导小组，加强对工作的领导，使我乡组织工作真正做到了有组织、有领导、有措施，工作目标明确，任务、职责具体，取得了显著的成效。今年来，主要抓了\*\*村的制度建设和四个村经济发展工作。一是着力抓好\*\*村\*\*和道凶烤烟公路建设。二是重点理清经济发展思路。\*\*村办起蔬菜基地，\*\*村和\*\*村建立了经果林基地，逐步形成了一村一品、一村一业或一村多品、一村多业的发展势头，为村级经济发展不断开辟新的财源。三是配合县政府抓好\*\*村\*\*\*\*新村建设。四是开展党员示范岗和党员责任区活动，全乡有\*\*名党员参加了“一帮一”活动，共帮扶贫困户\*\*户。

4、切实加强村级党员、干部教育培训工作。采取集中培训、现代远程教育站（点）、举办庆祝活动、以会代训等形式，在全乡党员、干部中广泛开展学习党的方针政策、法律法规、农技知识、市场经济理论等知识，使党员、干部树立起“讲学习、讲政治、讲正气”的良好风气。半年来，全乡共举办党员（入党积极分子）培训班\*期，现代远程教育站学习\*次，村、组干部培训\*次，乡党委集中培训党员\*次，参训党员\*\*余名，参训率达\*\*%以上。对乡直机关干部职工集中培训\*次，参训率达\*\*%。

5、认真开展了党员\*\*评议工作。结合全乡党员集中培训，\*\*个党支部均开展了党员\*\*评议工作，参加评议党员\*\*名，共评出优秀党员\*\*名，合格党员\*\*\*名。“七一”期间，乡党委表彰了\*个先进党支部和\*\*名优秀共产党员。

6、坚持“十六字”方针发展党员，全面推进发展党员“一示二审”制和“三项制度”，优化党员队伍建设。制定了《发展党员实施意见和计划》，乡党委与各支部签定了《发展党员目标管理责任状》、《“党建创先”活动责任状》，半年来，全乡发展党员\*名，其中生产一线\*名，干部\*名。

7、切实加强了党费收缴工作。严格按照党费收缴标准，认真开展党费收缴工作，通过加大宣传教育，定期检查督促，广大党员按期交纳党费的自觉性明显增强。

8、加强党务、政务和村务公开工作。乡党委把党员发展程序、入党积极分子、预备党员的考察情况，党费收缴情况，定期向群众公开，增加了党务、政务工作的透明度，同时开设了“回音壁”和“点题公开”，得到了广大群众的一致好评。

#### 四、存在的不足

1、干部理论学习还有一定差距。有的个别干部理论学习的自觉性和积极性较差，理论水平和政策水平得不到提高，对党

的方针、政策等不够理解等。

2、个别干部工作责任心不强，为人民服务的观念淡薄，思想意识较差。

3、农村党员素质较差，党员教育管理力度有待进一步加强。

4、由于农村年轻同志外出务工较都多，党员发展有一定困难。

5、经济不发达，文化落后，所有村都无集体经济，农村基层组织建设难度大。

## 五、下步工作打算

1、以农村“党建创先”活动为契机，以保持党员先进性教育活动为依托，进一步加强村领导班子建设和党员队伍建设。

2、加大后备干部队伍培训教育工作力度。

3、发展村级经济，壮大村级经济积累，帮助各村找准\*一\*条经济发展路子。

4、加强组织干部自身建设，增强全心全意为人民服务意识。

5、加强机关、学校的党建工作，使党的先进性得到充分体现。

总之，在县委的领导下，在县委组织部的精心指导下，乡党委做了大量的工作，但离县委的要求还有很大差距。我们相信，有县委的支持，我们下半年一定会尽职尽责干出好的成绩。

## 乡镇组织办工作总结篇二

按照县委和县人大常委会关于县乡两级人大换届选举工作的

安排部署，我镇县镇两级人大换届选举工作于9月7日启动，根据县选举委员会\_\_选发[]03号《关于县镇两级人民代表大会换届选举工作方案》，通过精心组织，广泛动员，上下协作，扎实工作，依法完成前四阶段的工作任务。现将我镇县镇两级人大换届选举前期工作开展情况汇报如下：

根据县统一安排，我镇县镇人大换届选举工作，从9月7日开始至2011月30日结束。具体时间安排是：(1)9月7日至9月10日为准备阶段，(2)2011年9月11日至9月25日为划分选区、分配代表名额阶段，(3)2011年9月26日至10月21日为登记、公布选民阶段，(4)2011年10月22日至11月3日为提名推荐、协商代表候选人阶段。

## 一、前期工作开展情况

(一)加强领导、健全机制，全面推进县镇人大换届工作自召开全县县镇人大换届选举工作动员暨培训会议后，为了全面、顺利推进全镇县镇人大换届选举工作，我镇及时成立了以镇党委书记为组长，镇长、镇人大主席、镇党委副书记为副组长，党委班子成员为组员的县镇人大换届选举工作领导小组；同时，成立了以各联系村干部为成员的换届指导组；提名产生了以镇人大主席为主任的镇选举委员会；并抽调了3名干部，设立了县镇人大换届选举工作办公室；制定了\_\_\_\_镇县镇人大换届选举工作实施方案；在镇党委的坚强领导下，我镇人大换届选举工作得到了镇、村的高度重视，为县镇人大换届选举工作全面、顺利开展提供了有力保障。

(二)科学分析，依法合理的划分县镇人大代表选区通过摸底，我镇共有人口\_\_\_\_人，\_\_\_\_个村民小组，根据县选举委员会下发的代表名额分配相关文件精神，我镇结合实际，依据《选举法》规定，考虑县镇人大同步选举因素，按照便于选民参加选举活动、便于选民了解代表、便于代表联系选民开展活动、每名代表所代表人口大体相等的原则，我们将全镇划分十九个镇代表选区，分配镇代表名额\_\_名，每名代表代

表人口\_\_\_人，最大的选区分配代表名额\_\_名，最小的选区分配代表名额\_\_名，其中妇女代表\_\_名，非党代表\_\_名；划分九个县代表选区，分配县代表名额\_\_名。

### (三) 灵活方式方法，认真搞好选民登记，及时公布选民名单

县镇人大换届选举工作进入选民登记后，为了扎实做好选民登记工作，镇选委会认真总结历年选举工作经验，结合本镇实际，采用重新登记的方式，严格按照选民登记的操作规程，提前在各选区醒目位置张贴选民登记公告，指导各选区采用在各村民小组设点个人申报登记、登记员上门登记，“三结合”复核登记的工作方法，即选民登记与公安户籍信息相结合；选民登记与依法保障流动人口的选举权和被选举权相结合；选民登记与第六次人口普查数据相结合。各村、各选区在此基础上再对漏登、重登人员进行清查，认真搞好选民登记工作，依法保障公民的选举权利，力求做到不重登、不错登、不漏登，按法律规定的期限完成登记工作，并对所有选民建立了电子档案，确保了选民登记工作的准确性和有效性。全镇现有人口\_\_\_人，这次县镇人大代表选举共登记选民\_\_\_人，其中男性选民\_\_\_人，女性选民\_\_\_人。外出选民\_\_\_人。无选举权和不予登记的\_\_\_人。其中：依法被剥夺政治权利\_\_\_人，精神病患者\_\_\_人，痴呆傻\_\_\_人，长期外出下落不明\_\_\_人。选民登记初登完成后，对初登的选民名单实行三级联审，先由各选区选举领导小组审查确认，再召开村民小组长、党员、村两委干部扩大会议进行联审确认，最后提交镇选举委员会严把年龄关、不予登记的选民认定关、流动人口登记关、选民申诉关。认真审查选民资格，对精神病、痴呆傻人员、在押违法犯罪人员进行了仔细认定。在严格区分正常登记、不列入选民名单等两种情况的同时，镇选举委员会做到“三查”：督促各选区在规定期限内张榜公布选民名单后，进行自查；由镇选委会下派到各选区的指导员下选区检查；镇选举委员会领导分片抽查。力促选民登记率达到100%。并于2011年10月18日、19日分别以选区为单位依法对登记的选民名单进行了张榜公布。

#### (四)严格程序，提前谋划，依法搞好初步候选人选提名和正式候选人选确定

鉴于县镇人大换届选举，法定程序严密，法定时限严格，为此，镇选委会在选民登记工作完成后，就提前谋划第四阶段的工作，安排镇选举办公室相关业务人员，提前印制好选民10人以上联名推荐县镇人大代表候选人登记表，并于10月17日召开选区指导员会议，就提名推荐候选人条件、推选办法等进行了系统培训。同时，由指导员负责，严格按照县镇人大代表名额、结构、比例要求，指导选区酝酿候选人初步人选；县参选人选以选委会名义，同时提交各选区酝酿讨论，在9月26日前完成初步候选人提名、资格审查，按时张榜公布。公示期满后，由各选区的选民小组讨论、协商，根据较多数选民的意见，按照法定差额比例确定正式代表候选人。

#### (四)把握工作重点，宣传培训贯穿始终

为了切实搞好本次县镇人大换届选举工作，我镇采取有目的、有计划、有步骤的分期宣传培训活动。首先开展镇领导班子成员专题学习培训；并利用党委会和机关例会组织全体领导干部对修改后的宪法和选举法进行全面学习；二是紧扣各阶段工作重点，整合各项资源，充分利用村防汛广播、张贴悬挂标语、办板报等形式开展换届选举宣传工作。三是召开镇、村、组三级干部会议，分村召开部分党员和村民代表会议，对选举法、关于破坏选举的制裁、严肃换届纪律保证换届风清气正等相关内容进行宣传培训。通过对宣传培训，努力让广大选民做到“四个知道”即：知道县、镇两级人大换届选举的重要意义；知道公民参加选举的权利和义务；知道推荐代表候选人的基本条件；知道投票选举的时间。全镇召开相关会议\_\_\_\_余场次、悬挂宣传横幅\_\_\_\_条，张贴标语\_\_\_\_条、办黑板报\_\_\_\_期，竭力在全镇营造人人关心选举、人人了解选举、人人参与选举的良好选举工作氛围。

## 二、存在问题



由于全镇外出流动人口较多，委托投票人数增加。

### 三、下一步计划

下一步我们将严格按照投票选举阶段要求，一是组织好正式代表候选人与选民见面活动，将本人情况向选民介绍，并回答选民提问，防止和纠正正在推荐提名和介绍候选人过程中的各种不合法行为；二是依法组织好选举大会和投票站，按照方便选民投票的原则，对较偏远的组设立投票站，选民相对集中的召开选举大会，按程序做好各个环节各种，确保选举大会成功。三是筹备召开新一届人民代表大会第一次会议。

乡镇村组织换届选举工作计划

## 乡镇组织办工作总结篇三

XXXX年全镇组织工作紧紧围绕“建设和谐美好XX”目标，力求在领导班子建设、党员干部队伍建设和基层组织建设上实现新的突破，为推动我镇经济社会平稳较快发展提供坚强的组织保证和人才支持。

一、开展学习实践科学发展观活动，充分发挥科学理论在又好又快发展中的引领作用

1、推动思想解放，强化坚持科学发展的工作理念。把理论学习放在首位，把学习理论和解放思想结合起来，有针对性地采取多种形式，引导党员干部加深对科学发展观科学内涵、精神实质、根本要求的理解，使党员干部的思想和行动更加符合科学发展观要求。

2、突出实践特色，解决影响科学发展的突出问题。把开展学习实践活动与推动工作相结合，着力破解与科学发展观不相适应的各种突出问题，构建有利于科学发展的体制机制，使

学习实践活动取得实实在在的效果。

3、贯彻群众路线，提高人民群众对学习实践活动的满意度。把群众路线贯穿学习实践活动全过程，查找问题听取群众意见，分析检查组织群众评议，整改落实接受群众监督，实际成效交给群众评判，使学习实践活动真正得到群众的认可和支持。

二、加强领导班子和干部队伍建设，不断提高党员干部引领科学发展的能力和水平

1、切实加强领导班子思想政治建设。进一步深化“和谐班子”创建活动，不断增强班子整体功能。

2、调优配强村级班子。进一步优化班子的知识、专业和年龄结构，加强对年轻干部、女干部的培养选拔，优先使用政治坚定、作风正派、能力突出、务实肯干的干部。

3、加强后备干部队伍建设。认真抓好后备干部的调整补充、培养管理和实践锻炼工作。选调村级后备干部参与全镇中心工作，接受教育、经受磨炼，为全镇培养一批村党组织书记后备人才。

二、深化干部人事制度改革，建立符合科学发展观要求的选人用人机制

1、抓好干部选拔任用条规的'贯彻落实。按照《干部任用条例》的规定选用干部，严格执行干部选拔任用工作全程记实制度和“一报告两评议”制度。

2、推进干部人事制度改革创新。积极探索推荐职位预告、民主推荐结果在一定范围内公开、票决、拟提拔干部向党委承诺表态和空缺职位公推公选等制度，提高干部选拔工作的透明度、公信度和群众对干部选任工作的满意度。

3、不断加强干部考评工作。按照科学发展观和正确政绩观的要求，完善镇村干部考核和评价机制。

三、实施新一轮大规模干部培训，全面提高各级干部践行科学发展观的整体素质

1、抓好重点对象的培训，办好重点班次。突出抓好村党组织书记和后备干部的教育培训，年内重点办好党校大专班、青年干部培训班、新农村建设带头人科学发展能力培训班等主体班次，推荐和鼓励优秀干部（人才）进高校进行学习培训或继续教育。

2、改进培训方式，提高培训效果。探索运用自主式、互动式、体验式、研讨式教学方法，增强培训的针对性和实效性。

3、加强制度建设，提升干部培训规范化水平。执行党政领导“3+2”读书学习制度，建好培训电子档案，建立干部培训学时学分考核制度，加大干部述学、考学、评学力度。实施干部任前法律、党廉知识考查制度。

四、做好人才工作，充分发挥各类人才在推进科学发展中的优势和作用

1、不断完善人才工作机制。充分发挥组织部门人才工作牵头抓总职能，健全人才工作网络，建立人才工作重大项目申报、重要情况通报和信息报送制度，完善人才工作目标责任制考核体系，实现人才工作各环节有效衔接、各部门信息充分共享、各单位资源优势互补。

2、扎实抓好各类人才的培育和引进。围绕做大我镇钨钼、

阀门、建材、化工四大产业板块发展的需要，引进一批急需的高层次创新创业人才，确保完成全年人才引进计划。

3、突出加强农村实用人才队伍建设。建立镇、村农村实用人才培养和服务网络，实施“双向培养”工程，大力开展农村实用人才、返乡农民工创业技能培训和社会工作人才专业培训，提升现有农村人才实用整体素质。

## 五、加强基层组织建设，切实增强基层党组织的凝聚力和战斗力

1、下大力气建设守信念、讲奉献、有本领、重品行的村党组织书记队伍。加大从优秀企业经营管理人员、农民经纪人中选拔村党组织书记的力度，鼓励机关事业单位人员、“退二线”干部、退休干部、企业退休人员到村任职；逐步取消村党组织书记任职的地域、年龄、学历等限制，以能力和实绩作为任用与否的主要依据；继续实施村党组织书记履职承诺制度、述职述廉制度，建立双重民主评议制度和不合格村党组织书记调整制度。

2、进一步整合党组织建设资源，着力构建统筹发展的基层党建新格局。推进村级综合服务中心建设，严格执行村级综合服务中心建设制度，充分发挥中心的作用；继续开展村企党组织结对共建新农村活动和国企民企党组织统筹共建活动，努力提高共建实效性。

3、继续探索基层党组织新的设置和活动方式，增强党组织的生机活力。按照“示范”的要求，切实加强村级党委建设；抓好支部（党小组）的规范化管理，指导支部（党小组）根据个性特点开展活动；重视农民专业合作社党组织的组建，加强合作组织中党员的专业技能培训，积极发展专业合作社中的成员加入党组织。

4、继续深入开展创先争优活动，充分发挥基层党组织的作用。全面开展“创建先进基层党组织，争做农村优秀党员、干部”为主要内容的创先争优活动；建立经常性整顿软弱涣散村党组织工作机制，年内在选择1-2个后进村进行整顿；继续

深化“双创一建”和“双学”活动，大力建设产业发展领头群体式的村干部队伍，推进“一村一品”建设；围绕“应对金融危机，促进企业发展”这一主题，抓好非公企业党组织“三率”建设。

六、加强党员教育管理工作，不断巩固共产党员先进性建设长效机制

1、实施“五大工程”，抓好党员队伍建设。围绕作用发挥和权利保障，组织实施好“党员素质提升工程”、“先锋工程”、“党员权利保障工程”、“党员关爱工程”和“源头活水工程”等“五大工程”，深化“一岗双责三服务”、党员义工服务等活动，拓宽党员服务群众的渠道。

2、加大管理力度，提升党员先进形象。按要求抓好党员发展工作。充分发挥党员服务中心的整体功能。建立党员党性定期分析制度，全面推行“党内党员评议、党外群众测评，党员自我定格、党组织审核确定”的民主评议新模式。进一步深化“党员素质报告单”和“党员服务承诺单”制度，加强和改进流动党员管理。

## 乡镇组织办工作总结篇四

xx-xx年全镇组织工作紧紧围绕“建设和谐美好xx”目标，力求在领导班子建设、党员干部队伍建设和基层组织建设上实现新的突破，为推动我镇经济社会平稳较快发展提供坚强的组织保证和人才支持。

一、开展学习实践科学发展观活动，充分发挥科学理论在又好又快发展中的引领作用

1、推动思想解放，强化坚持科学发展的工作理念。把理论学

习放在首位，把学习理论和解放思想结合起来，有针对性地采取多种形式，引导党员干部加深对科学发展观科学内涵、精神实质、根本要求的理解，使党员干部的思想和行动更加符合科学发展观要求。

2、突出实践特色，解决影响科学发展的突出问题。把开展学习实践活动与推动工作相结合，着力破解与科学发展观不相适应的各种突出问题，构建有利于科学发展的体制机制，使学习实践活动取得实实在在的效果。

3、贯彻群众路线，提高人民群众对学习实践活动的满意度。把群众路线贯穿学习实践活动全过程，查找问题听取群众意见，分析检查组织群众评议，整改落实接受群众监督，实际成效交给群众评判，使学习实践活动真正得到群众的认可和支持。

二、加强领导班子和干部队伍建设，不断提高党员干部引领科学发展的能力和水平

1、切实加强领导班子思想政治建设。进一步深化“和谐班子”创建活动，不断增强班子整体功能。

2、调优配强村级班子。进一步优化班子的知识、专业和年龄结构，加强对年轻干部、女干部的培养选拔，优先使用政治坚定、作风正派、能力突出、务实肯干的干部。

3、加强后备干部队伍建设。认真抓好后备干部的调整补充、培养管理和实践锻炼工作。选调村级后备干部参与全镇中心工作，接受教育、经受磨炼，为全镇培养一批村党组织书记后备人才。

三、深化干部人事制度改革，建立符合科学发展观要求的选人用人机制

1、抓好干部选拔任用条规的贯彻落实。按照《干部任用条例》的规定选用干部，严格执行干部选拔任用工作全程记实制度和“一报告两评议”制度。

2、推进干部人事制度改革创新。积极探索推荐职位预告、民主推荐结果在一定范围内公开、票决、拟提拔干部向党委承诺表态和空缺职位公推公选等制度，提高干部选拔工作的透明度、公信度和群众对干部选任工作的满意度。

3、不断加强干部考评工作。按照科学发展观和正确政绩观的要求，完善镇村干部考核和评价机制。

四、实施新一轮大规模干部培训，全面提高各级干部践行科学发展观的整体素质

1、抓好重点对象的培训，办好重点班次。突出抓好村党组织书记和后备干部的教育培训，年内重点办好党校大专班、青年干部培训班、新农村建设带头人科学发展能力培训班等主体班次，推荐和鼓励优秀干部(人才)进高校进行学习培训或继续教育。

2、改进培训方式，提高培训效果。探索运用自主式、互动式、体验式、研讨式教学方法，增强培训的针对性和实效性。

3、加强制度建设，提升干部培训规范化水平。执行党政领导“3+2”读书学习制度，建好培训电子档案，建立干部培训学时学分考核制度，加大干部述学、考学、评学力度。实施干部任前法律、党廉知识考查制度。

五、做好人才工作，充分发挥各类人才在推进科学发展中的优势和作用

1、不断完善人才工作机制。充分发挥组织部门人才工作牵头抓总职能，健全人才工作网络，建立人才工作重大项目申报、

重要情况通报和信息报送制度，完善人才工作目标责任制考核体系，实现人才工作各环节有效衔接、各部门信息充分共享、各单位资源优势互补。

2、扎实抓好各类人才的培育和引进。围绕做大我镇钨钼、阀门、建材、化工四大产业板块发展的需要，引进一批急需的高层次创新创业人才，确保完成全年人才引进计划。

3、突出加强农村实用人才队伍建设。建立镇、村农村实用人才培养和服务网络，实施“双向培养”工程，大力开展农村实用人才、返乡农民工创业技能培训和社会工作人才专业培训，提升现有农村人才实用整体素质。

## 六、加强基层组织建设，切实增强基层党组织的凝聚力和战斗力

1、下大力气建设守信念、讲奉献、有本领、重品行的村党组织书记队伍。加大从优秀企业经营管理人员、农民经纪人中选拔村党组织书记的力度，鼓励机关事业单位人员、“退二线”干部、退休干部、企业退休人员到村任职；逐步取消村党组织书记任职的地域、年龄、学历等限制，以能力和实绩作为任用与否的主要依据；继续实施村党组织书记履职承诺制度、述职述廉制度，建立双重民主评议制度和不合格村党组织书记调整制度。

2、进一步整合党组织建设资源，着力构建统筹发展的基层党建新格局。推进村级综合服务中心建设，严格执行村级综合服务中心建设制度，充分发挥中心的作用；继续开展村企党组织结对共建新农村活动和国企民企党组织统筹共建活动，努力提高共建实效性。

3、继续探索基层党组织新的设置和活动方式，增强党组织的生机活力。按照“示范”的要求，切实加强村级党委建设；抓好支部（党小组）的规范化管理，指导支部（党小组）根据



个性特点开展活动;重视农民专业合作社党组织的组建,加强合作组织中党员的专业技能培训,积极发展专业合作社中的成员加入党组织。

4、继续深入开展创先争优活动,充分发挥基层党组织的作用。全面开展“创建先进基层党组织,争做农村优秀党员、干部”为主要内容的创先争优活动;建立经常性整顿软弱涣散村党组织工作机制,年内在选择1-2个后进村进行整顿;继续深化“双创一建”和“双学”活动,大力建设产业发展领头群体式的村干部队伍,推进“一村一品”建设;围绕“应对金融危机,促进企业发展”这一主题,抓好非公企业党组织“三率”建设。

七、加强党员教育管理工作,不断巩固共产党员先进性建设长效机制

1、实施“五大工程”,抓好党员队伍建设。围绕作用发挥和权利保障,组织实施好“党员素质提升工程”、“先锋工程”、“党员权利保障工程”、“党员关爱工程”和“源头活水工程”等“五大工程”,深化“一岗双责三服务”、党员义工服务等活动,拓宽党员服务群众的渠道。

2、加大管理力度,提升党员先进形象。按要求抓好党员发展工作。充分发挥党员服务中心的整体功能。建立党员党性定期分析制度,全面推行“党内党员评议、党外群众测评,党员自我定格、党组织审核确定”的民主评议新模式。进一步深化“党员素质报告单”和“党员服务承诺单”制度,加强和改进流动党员管理。

3、围绕“一村一品”,抓好现代远程教育。充分发挥现代远程教育的功能,开展远程教育助推“一村一品”活动。探索“远程教育+项目(合作经济组织+协会+基地)+农户”等学用形式,把远程教育建在产业链和党群致富共富群体上。

# 乡镇组织办工作总结篇五

为深入贯彻全面推进农村党员的先进性建设，把基层党组织和干部党员队伍建设培养成为贯彻某某某某重要思想和某某大会议精神的组织者，推动者和实践者，成为全面建设小康社会的坚强战斗集体和发展各项事业的带头人，保证农村提前五年顺利实现全面建设小康社会的奋斗目标，根据上级要求，制定本规划。

## 一、指导思想

按照先进性教育重要思想的要求，以三级联创基层组织党建为总抓手，求实创新，解放思想，干事创业，开拓进取，在基层组织规范化建设中，将更加注重自身建设，已全面建设小康社会为目标，以基层党组织的先进性建设和干部党员的能力建设为动力。紧紧围绕发展经济这第一要务，全面推进农村基层党的思想，组织作风建设，努力体现时代性，把握规律性富于创造性，继承好传统，创造新经验，不断提高农村基层党组织的创造力，凝聚力和战斗力，为建设小康社会促进坚强，有力的组织保证和人才支撑。

## 二、工作目标

1、重视思想建设，打牢基层党组织和党员长久保持先进性的思想根基。

(1)开展理论教育，始终坚持用某某某某重要思想和某某大会议精神武装党员干部头脑，教育引导群众，指导实践，推动工作，把某某某某重要思想，某某大会议精神，党章和党的基本理论基本路线基本知识的学习教育，作为党课和组织生活主题内容，量化考核措施，做到常学不懈，通过理论学习教育，统一思想，力求达到学与做，说与干，知与行的有效统一，并把理论教育的成果转化为服务群众，促进发展的党性实践活动。

(2)开展形势政策教育，把理论教育和政策教育结合起来，坚持对干部党员进行党的农村各项方针政策教育，科学发展观，正确政绩观，人才观，群众观教育和马克思主义无神论教育，树立党员的全局观念和大局意识观，从思想保证党的方针在广大农村的贯彻和执行。

(3)开展先进行教育，按照中央总体部署和规定的方法，步骤，程序要求，以提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众推动当前工作为目标，扎实搞好党员先进性教育活动，着重解决好深入贯彻党章，坚定理想信念，强化党员意识，增强发展能力，激励党员创业，保障党员权利。

2、突出能力建设，大力提高基层党组织和党员执政兴业的能力。

(1)深入学习贯彻中央决定，坚持不懈的把提高农村基层党组织和干部党员的学习能力，管理能力，发展能力，服务能力，带动能力，创新能力，作为加强农村基层党组织建设的重要举措，力争用3至5年期间使其综合素质，工作能力领导水平。工作方法等分别有明显提高，增强和改进。

(2)拓宽培训渠道，创新培育方式，把集中培训与实践考察问题探讨，与案例分析经验交流与实践检验，请进来与走出去，培训学习结合起来，把基础理论培训，素质提升培训和实用技能培训结合起来。

3、加强社区领导班子，干部队伍和工作这队伍建设

(1).配强社区领导班子.按照干部“四化”方针和德才兼备原则，拓宽选人用人渠道，采取上派.下选.内育.外聘等形式.多渠道选贤任能，选好配强社区领导班子，特别要选拔思想政治素质好，文化程度高，年富力强的干部担任社区组织负责人，逐步改善社区领导班子的知识结构和年龄结构。

(2) 搞好对社区党组织成员和工作人员的培训，要把社区干部和工作人员的培训纳入整个干部队伍的教育培训体系，制定培训规划，加大培训力度，不断提高他们依法办事，做好群众工作和发展社区事业的能力。

### 三、组织领导

1、加强组织领导，落实工作责任。各村要把“党建”工作作为实践“十七”大精神，“某某某某”提升农村基层党组织建设水平的总抓手。

2、及时总结经验，促进工作创新。加强督促检查，确保任务完成。社区党组织要经常性地对社区党建工作进行督促检查，及时掌握进展情况，发现问题，及时解决。要建立社区党建定期报告和通报制度，三年推进计划实施结束后，要组织力量进行全面检查验收，确保各项目标任务圆满完成。

### 四、强化作风建设

强化作风建设，推动基层党建向制度化，法制化，规范化方向迈进

1、开展党内纪律条规教育，以党员先进性教育为契机，使干部党员牢固树立遵纪守法意识，依法行政意识，照章办事意识，不断强化党的意识，坚持弘扬党的三大作风增强克服自身存在的各项工作中，各种不良作风的能力，确保经济社会快速发展，干部党员健康成长。

2、大力弘扬求真务实的作用，要按照为民务实，清廉的要求教育，引导，基层干部牢固树立正确的世界观，人生观，价值观和群众观，通过持之以恒的作风建设，力求使基层党员干部的思想作风，学风等要有一个较大的转变。

### 五、推进小康建设实现农村党建与小康建设的有机结合

把稳步增长农民收入放在首位，以全面建设农村小康社会，统揽工作全局，认真贯彻中央(关于促进农民增收若干政策的意见)统筹城乡经济发展，坚持多予，少取，放活的方针，大力推进农村劳动力转移就业增收，积极拓宽农业，农村外部增收途径和空间，每年向城镇和非农产业转移劳动力，建立农民稳定增收的长效机制。

## 乡镇组织办工作总结篇六

春和镇第四届村级组织换届选举工作在上级部门的关心帮助下、在区督导(指导)组全体成员的悉心指导下，镇党委、政府高点定位、高点切入、高点起步，牢固树立以换届选举凝聚人心、理清思路、谋求发展、促进稳定、倡导民主、推动和谐的工作思路，把此次换届选举当作春和镇党委、政府的又一次民心工程、惠民工程、富民工程来抓紧抓好。整个换届选举工作始终遵循“坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事”的原则，切实做到了准备工作扎实有效、组织领导保障有力、实施过程依法有序、选举结果成效显著，为加强基层组织建设，推动全镇经济社会又好又快发展打下了坚实的组织基础。截至4月9日，安全、顺利、圆满完成了村级组织换届选举工作，顺利实现了党员干部满意、广大人民群众满意、各级组织满意的既定目标。

### 一、基本情况

春和镇辖12个村委会、76个自然村，118村民小组，全镇总人口56283人，共有党员2453名，共有选民42211名。2月21日上午9时，在经过前期充分准备后春和镇召开了第四届村级组织换届选举工作动员大会，从而正式启动了春和镇第四届村级组织换届选举工作，整个换届选举工作从2月21日至4月9日，历时48天。

(一)党总支换届选举基本情况：3月14日，全镇12个村委会圆满完成党总支换届选举工作，顺利实现了党员干部满意、广

大人民群众满意、各级组织满意的既定目标。全镇12个村委会党总支60名职数全部选举到位，连选连任人数51人，占总人数的85%，新当选副书记、委员9名，占总数的15%，女副书记5名，占副书记总职数的29%，其中12名党总支书记全部实现连选连任，17名副书记职数有15名连任，31名委员职数有24名连任，少数民族干部12名，占党总支总数的20%，妇女干部18名，占总数的30%，总支班子成员中26-35岁的有11人，36-45岁的有20人、46-55岁的有17人，56岁以上的有12人，平均年龄47岁；文化结构：小学1人，初中文化34人，高中及中专17人，大专以上8人。

(二)村委会换届选举基本情况：截至4月9日，全镇已选村委会成员36人，其中主任12人，一般委员24人，村委会主任实现连选连任8人，委员实现连选连任19人，村委会班子成员中25岁以下的1人，26-35岁的有4人，36-45岁的有18人，46-55岁的有9人，56岁以上的有4人，平均年龄44.3岁，文化程度：初中文化18人，高中及中专文化11人，大专以上文化7人。

(三)“两委”交叉任职情况：12个村“两委”共选出“两委”成员66人，其中村委会成中36人中有30人与村党总支委员实现交叉，交叉比例达83.3%。“两委”平均年龄46岁，村党总支书记和村委会主任实现一肩挑的有5个村，全镇各村“两委”班子成员中有妇女委员15人，其中女副书记5名，少数民族干部15人。全镇新一届村“两委”班子成员在年龄、性别、民族等结构等方面较上一届明显优化，为加快农村基层党组织建设，巩固党的执政基础，促进春和镇农村经济、社会、政治、文化全面协调发展奠定了坚实的组织基础。

## 二、主要做法

### (一)及早谋划抓筹备

春和镇党委、政府，各级各部门始终把村“两委”换届选举

工作作为一项重要的政治任务，摆在突出位置，切实加强领导，周密安排部署，通力协作配合，为换届选举工作的顺利推进提供了坚强有力的组织保证。一是做到一个“早”字，即调研早、分析早。一是调研早。认真深入各村开展调查，全面掌握村级组织现状、换届前夕干部群众的思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况，做到心中有数，为了确保稳定，达到和谐换届的目的，春和镇自去年9月份开始，就组织部分班子成员成立了村级换届选举工作调研组，以下村走访、集中座谈、个别约谈等形式，对全镇12个村委会村、组干部任期履职情况、帐目管理、干群关系、党群关系进行了全面准确地调查研究，年初，针对村“两委”换届选举，镇党委、政府再一次组织相关人员对各村现状进行了再次调研，从而动态掌握了全镇换届选举工作基本现状、广大干部群众思想动态，为制定全镇换届选举工作实施方案提供了第一手资料。二是分析早。在调研的基础上，春和镇党委、政府按照村主要干部之间关系、村两委之间关系、干群关系以及影响换届选举的热难点问题等综合情况进行分析、分类，并专题进行研究，有针对性地制订了应急预案。二是突出一个“快”字，即部署快、培训快。一是部署快。2月9日全区村“两委”换届选举工作会议后，镇党委、政府高度重视，于2月12日召开了镇党委班子成员会议，对全镇村“两委”换届选举工作进行专题研究部署，在前期充分准备后2月21日上午，在全区率先召开了春和镇第四届村级组织换届选举工作动员会，统一了思想，明确了时限、目标和任务。各村也相继召开了村“两委”换届选举工作会议，及时启动了换届选举工作，为确保全镇村“两委”换届选举工作于4月中旬顺利完成争取了宝贵的时间。二是培训快。换届选举工作人员对政策法规、各项操作程序的理解掌握程度的好坏事关整个换届选举工作成败，为此春和镇党委、政府始终把学习培训工作作为换届选举工作最重要的关键环节来抓紧抓好，换届选举工作开展前，先后利用换届选举工作动员会、政策法规培训会、选举工作分析会、现场办公会等有利时机，及时组织相关人员对《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中

《中华人民共和国村民委员会组织法》等进行全面系统地学习培训，并有针对性地组织全体工作人员对往届村级组织换届选举工作出现的问题和失误进行案例分析，查找原因，谋划对策，在整个换届选举期间春和镇换届选举工作领导小组先后组织镇、村相关工作人员进行学习培训15次，有效克服了换届选举工作届届搞，届届都是老一套的思想，使每位工作人员都成为村级组织换届工作的业务能手。三是做好一个“全”字，即资料全、说明全。一是资料全。换届选举工作开展后，为确保整个换届选举材料准备充分、全面仔细、操作便捷，镇村选办工作人员加班加点、夜以继日、忘我工作，提前分阶段、分步骤、分环节准备好各类资料，并经镇村选办领导小组领导亲自把关审核后统一印制、统一下发，确保不出差错。二是说明全。镇村选办专门制作了换届选举工作流程“说明书”，对每阶段的主要工作内容、工作重点、需把握的环节以及各类表格填报要求、领取和收回时间进行了说明，确保全镇每位参与换届选举的工作人员清清楚楚、明明白白，使各村在具体操作过程中快速准确、及时高效。

## (二) 明确责任抓落实

在这次换届选举工作中，镇党委、政府高度重视，细化分工，做到分工明确，责任到人，从班子成员、挂钩包村干部，层层落实责任。一是健全机构，加强领导。及时成立了由镇委书记周智荣同志任组长，镇长周德梅、镇人大主席冯勇、副书记王正龙、副镇长刘玉凤同志任副组长，镇机关和各中心、站所负责人为成员的换届选举工作领导小组，逐级签定换届选举工作责任书，做到了每项工作都有人负责，每个环节都有人把关，并下设了换届选举工作办公室、换届选举工作宣传组、执法组、社会秩序维护组、信访组，确保了换届选举工作机构健全、责任明确、领导有力。各村也相继成立了由党总书记任组长的村“两委”换届选举工作领导小组，认真落实“一把手”负责制，全力抓好换届选举工作，形成了一级抓一级、层层促落实的良好工作格局。二是领导包村，强化指导。及时建立了镇领导干部包村、包选举、包稳定



的“三包”工作机制，成立了以镇党政班子成员为挂钩包村组组长、镇机关、中心站所挂钩包村干部为成员的12个换届选举工作督导组，亲临一线、靠前指导。同时，全体工作组成员做到分工不分家，坚决服从镇村选领导小组统筹协调调度，保证了换届选举工作有序进行。三是制定方案，明确目标。根据区村级组织换届选举工作实施方案，镇党委、政府在认真总结往届村“两委”换届选举工作经验和深入调查研究的基础上，结合实际，对村“两委”换届选举工作的目标任务进行分解细化，及时制定了《中共春和镇春和镇人民政府关于印发春和镇村“两委”换届选举工作实施方案的通知》和《关于成立春和镇村级组织换届选举工作领导小组的通知》，确保了整个换届选举工作思路清晰、目标任务详实、工作责任明确、操作实施方便。

### (三)注重细节抓规范

村级组织换届选举工作政策性强、涉及面广、环节多、任务重。“细节决定成败”。在换届选举中，春和镇十分注重从细节入手，规范各个环节工作。在党总支换届中，做到“三个规范”：一是规范“两推一选”。按照“先党内、后党外”的原则，党内推选在党员大会上进行，党外推选直接与届末考核相结合，推荐结果作为镇党委批复候选人的重要依据，规定群众推荐票未超过参选人数的50%的，不予以审批。二是规范审批把关。既明确了应具备的正面条件，又明确了不宜列为候选人的限制性情形。同时，在党支部委员候选人审批上坚持“三个不批”的工作原则，即：结构不合理的不批、分布不合理的不批、不符合任职条件的不批。三是规范投票方式。全面推行秘密写票处，选举时在工作人员的引导下，依次至秘密写票处进行相对独立、无干扰的划票区画写选票，保证党员能够充分表达自己的意见，确保选举有序进行。在村委会换届中，镇换届选举工作领导小组和各村坚持把做好选民登记作为村“两委”换届选举的重要环节，通过深入调查摸底，全面掌握基本情况，确保了选民登记工作的准确无误。一是核实“三条件两情况”，确定选民资格。在

确定村民是否具有选民资格时，认真核实“三条件两情况”，即：必须确认其是否同时具备年龄条件(年满18周岁)、属地条件(是本村村民)、政治条件(未被法律剥夺政治权利)；必须确认其是否具有行为能力和正常的精神状态，是否存在户在人不在、人在户不在的情况。二是做到“两公布两明确”，严格登记程序。严格贯彻落实法律要求，做好选民登记，真正做到了“两公布两明确”，即：公布选民登记日，公布选举日；明确挑选懂法律、有文化、工作认真、熟悉本村情况的人员担任登记员，明确选民登记对象做到“四登”、“四不登”、“四增”、“四减”。三是突出“两到位”，采取有效登记办法。在登记方法上，坚持灵活、实用、高效、准确的原则，切实做到“两到位”，即：以各村小组为单位设立登记站，村民到站登记到位；选民登记员上门逐户登记，登记员入户到位。由于采取了有效的登记办法，严格做到了不错登、不重登、不漏登。通过深入的摸底调查和登记统计，准确掌握了全镇选民总数、外出选民总数、直接投票选民总数和委托投票选民总数，保证了全镇各村参选率均达到了92.2%以上。

#### (四) 严肃法纪抓选风

在今年的村级组织换届选举工作中，春和镇抓住重点环节，采取多种形式强化选风的培育和监督，维护了换届选举的良好秩序，促进了基层民主和谐氛围，取得了良好效果。一是以“法”建队伍，依靠懂法熟法的工作队伍培树选风。在此次换届选举工作中，春和镇严格按照各级指示精神，认真组建春和镇第四届村级组织换届选举工作领导小组、换届选举工作办公室、换届选举工作指导组，并要求全镇各村要抽调文化素质较高、具有较强责任心、工作经验丰富、熟悉相关法律法规的人员参与换届选举工作的组织、实施。镇村选办及时组织相关人员对《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》等法律法规进行全面系统培训学习。培训中还传达了各级关于做好

换届选举工作的文件精神，介绍了农村换届选举的成功经验。通过培训，培养了一支熟悉选举程序和相关法律法规的工作队伍和一支懂法熟法的监督指导队伍。选举过程中，各村依法组织选举，区、镇工作指导组积极协助各村工作，依法监督指导，两支队伍相互配合，及时发现和解决选举中出现的问题，维护了良好的选举秩序和风气。二是以“法”造氛围，依靠严肃活泼的选举氛围引导选风。选举铺开之前，春和镇及时召开了换届选举动员大会，通过相关法规制度和文件精神的传达学习，及时统一了全体工作人员的思想。并将有关规定汇编成册发至各村，指导各村用横幅、标语、板报墙报、广播等多种形式，加强政策法规宣传，浓厚选举氛围，引导选民和参选人正确认识民主参与的活泼性和依法参选的严肃性，倡导选民积极参与主动监督，参选人公正参选严格自律，确保选举风清气正。三是依“法”释疑惑，依靠村民的理解支持呵护选风。在做好选举组织和宣传工作的同时，春和镇始终注重做好政策解释和化解疑虑工作。如有的村民对投票点设置存在异议，有的村民对合法竞选和拉选票的区别认识不清，有的村民对截止后投票被拒表示不理解等等，这些意见以各种形式反映上来后，春和镇换届选举工作领导小组的同志依据选举法规和办法，及时做好公开回复和解释工作，既宣传了政策，又疏通了思想，争取了村民的理解和支持，净化了基层舆论，有力地维护了良好风气。四是以“法”严肃纪律，规范选举行为。在实施换届选举工作前，春和镇村级组织换届选举工作领导小组明确要求全体工作人员及各村“两委”要始终坚持“三条原则”，严格把握“五个环节”。三条原则即：法定条文，一点不能变；规定程序一步不能少；应该给予选民的权利一点不能留。五个环节即：依法成立村民选举委员会，确保村民的推选权；依法做好选民登记，确保村民选举权；依法提名候选人，确保村民的提名权；依法组织好选举大会，确保村民的投票权；准确认定换届选举“贿选”问题，确保村民的竞选权。五是以“法”强自律，促进公正参选。强化自律意识，引导原任“村官”正确对待去留，候选人自觉公正参选，并提出“五坚持五严禁”，即：坚持依法依规参选，严禁违规操纵选举；坚持有序竞选，严禁干扰

破坏;坚持公平竞争,严禁拉票贿选;坚持有报必查,有错必究,严禁玩忽职守;坚持实事求是,严禁弄虚作假。对违反政治纪律的,造成严重后果的,严格按照有关党纪法规予以查处。六是以“法”拓他律,强化选风监督。换届选举工作开展前,春和镇成立了以镇人大主席冯勇同志为组长的执法执纪组及信访组,深入各村换届选举现场,积极参与选举工作,对选举过程进行全程监督。

### (五)加强宣传抓氛围

换届选举工作启动后,为增强广大干部群众对换届选举工作重要性的认识,加深对换届选举工作相关政策的理解,营造浓厚的换届选举氛围,做好广大党员群众的引导教育工作,进一步提高广大党员群众的参与积极性和正确行使民主权利的能力,使换届选举家喻户晓、人人皆知,春和镇党委、政府始终把宣传动员、教育、引导工作贯穿换届选举全过程。在实施换届选举工作中,镇换届选举工作领导小组为引导广大党员、群众依法、依规正确行使民主权利,充分利用广播、电话、板报、横幅、标语、简报、入户通知、宣传单等群众喜闻乐见的形式,全方位、多角度地进行宣传发动,在整个换届选举期间,全镇共悬挂横幅26余幅、张贴标语350余条、策划板报48期次、发放《换届选举入户告知书》3万余份、发放相关政策法规宣传单8万余份、播放广播500余次、编辑换届选举工作简报20期(其中被区村选办转发7期,被云南省农业信息网、玉溪市团委刊登5期)、向长期在外党员电话联系600余次,向全镇广大干部群众宣传换届选举的指导思想、根本原则、目的意义以相关政策法规,营造了良好的换届选举氛围,使广大党员、群众深刻认识到换届选举的深远意义,统一了全镇广大干部群众的思想认识,调动了大家的积极性,有效提升了选民素质,为推动换届选举工作的顺利进行营造了良好的舆论范围,奠定了坚实的思想基础。

### (六)落实经费抓保障。

为保证村“两委”换届选举各项工作的顺利推进，镇党委、政府在财政资金十分紧张的情况下，千方百计筹措调度资金，确保各项工作有序开展，整个换届选举期间全镇共落实选举工作经费39.18万元，其中已下拨各村“两委”换届选举工作经费22.01万元(按各村总人数每人4元的标准)。各村“两委”为保障此次换届选举工作的正常运转，先后投入工作经费共计131.8万元，确保了此次村级组织换届选举工作顺利开展。

### (七) 强化痕迹抓建档

为全面记录和真实反映新一届村级组织换届选举工作，做好换届选举的档案管理工作，春和镇党委、政府在换届选举工作一结束就及时要求镇村选办、各村“两委”认真做好换届选举文件材料收集归档工作。一方面根据档案保管期限要求，认真界定本次换届选举工作档案资料的归档范围和保管期限。保管期限共分永久、30年和三大类，归档范围涵盖了上级发文、选民登记、各类选票等内容。另一方面要求各立档单位高度重视这次换届选举档案管理工作。指定专人负责，及时做好换届选举工作中各项文件材料的收集、积累、整理工作，保证换届选举档案资料齐全完整收集、安全保管和利用。

### (八) 搞好结合抓衔接

新一届村委会班子产生后，春和镇党委、政府及时组织相关人员认真帮助各村完成各村委会新、老班子公章、财务、资产等移交工作，确保了全镇各村换届前后形成无缝连接。一是及时开展走访慰问，引导离任村干部正确处理台上台下关系。认真做好落选村干部的思想工作，避免形成新的台上台下矛盾。一方面对他们以往的工作成绩予以肯定，让他们体会到党的温暖，卸下思想包袱；另一方面引导他们正视自己的不足，正确面对党员、群众的选择，落选不落志，保持良好心态。二是严格离任审计，为新一任班子开展工作创造良好环境。成立了农村干部离任审计工作小组，对离任村干部任

期内的村级财务收支情况进行了全面审计。通过有组织、有计划地开展农村经济审计和村干部离任审计工作，为新任班子开展工作创造了良好环境。三是搞好工作交接，缩短新老班子“磨合期”。镇党委及时组织相关人员对全镇各村“两委”新老班子进行工作交接，对当选的新一届班子统一进行任前谈话，明确党支部与村委会之间领导与被领导的关系，明确加强党的领导与扩大村民自治之间的关系，使村“两委”摆正各自位置，理顺相互关系，尽快进入角色。

### 三、基本经验

回顾本届村“两委”换届选举工作，我们取得了五条基本经验：

——加强组织领导是搞好村“两委”换届选举工作的保证。这次村“两委”换届选举涉及面大，政策性强，而且是在遭受百年一遇的特大旱之的情况下开展的，全镇上下抗旱救灾、森林防火、春耕备耕、创建国家卫生城市等各项重点工作相互交织、错综复杂、任务繁重，能够圆满完成换届工作任务，最重要的一点就是镇党委、政府高度重视，切实加强了对换届工作和当前各项重点工作的组织领导，统筹协调，镇、村认真落实主要领导责任制，把换届选举工作作为今年上半年工作的重中之重来安排，精心组织，狠抓落实。区委组织部、区村选办、区工作督导(指导)组等相关部门切实为春和镇换届选举做了大量卓有成效的指导工作。

——提前调查摸底是搞好村“两委”换届选举工作的基础。在换届选举准备阶段，春和镇党委、政府提前深入各村调查村“两委”干部情况，把握党员、干部、群众的思想动态，做到了心中有数；由于各项调查摸底准备工作充分，基本情况了解掌握全面，为换届选举工作的顺利推进奠定了重要基础。

——充分发扬民主是搞好村“两委”换届选举工作的核心。这次村“两委”换届选举，春和镇以孙井村被市、区更为换

届选举试点村为契机，先行先试、率先突破、积累经验，探索出了念好“八字诀”，把好“八道关”的成功经验在全镇各村普遍推广，收到了较好效果，限度地实现了民主选举，呈现出选民参选热情高、参选率高、选举竞争激烈的特点，村民的参选率达92.2%，党员的参选率达95%以上。

——严格依法办事是搞好村“两委”换届选举工作的关键。民主选举村党组织和村民委员会，始终坚持不折不扣地贯彻落实《中华人民共和国村民委员会组织法》、《中国共产党农村基层组织工作条例》和《云南省村民委员会选举办法》等法律法规的规定，通过法定程序来实现村民的民主权利，充分体现了民主，真正做到村民自治。

——深入宣传发动是搞好村“两委”换届选举工作的前提。在换届选举工作中，始终做到高密度、高频率、高覆盖抓好宣传引导工作，收到了很好的效果。通过大张旗鼓地宣传，深入细致地发动群众，积极引导群众，保证了群众的意志与党委的意图一致；通过充分调动群众的积极性，增强了村民的民主意识，激发了参与选举的热情，为实现民主选举奠定了坚实的群众基础。

春和镇这次村“两委”换届选举工作虽然取得了一些成绩和经验，但还存在一些不容忽视的问题，主要表现在以下三个方面：一是少数工作队员思想认识不到位，工作态度不够积极，责任心不强，工作有拖拉的现象。二是少数村上报有关数据、表册不够及时，不利于镇党委、政府掌握工作动态。三是部分村有关制度的建立和完善、材料的整理和归档不够规范，存在参差不齐的现象。这些问题我们将在今后的工作中高度重视并加以解决。