

最新党建个人述职报告 个人党建述职报告 (精选6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党建个人述职报告篇一

根据县委组织部《xx县开展乡镇(管理处)组织委员、县直单位分管党务工作领导党建述职工作方案》要求，现将本人20xx年以来党建工作情况述职如下：

一、坚持学习，不断提升做好党建工作的能力

今年以来，结合“双学双提”活动，自己一直坚持学习不放松。在学习党的理论、方针、政策的同时，收集学习了党建工作方面的知识，如“创先争优”活动的主要内容和要求，“双学双提”的具体目标任务，联村帮扶、牵手共建、党组织分类定级、晋位升级、基层党组织阵地建设“八有三专”等的具体内容和规定，以及我县、中央党建工作上的先进经验和先进典型，如我县的“三个十佳”先进事迹、全国党建先进典型纪录片《党的好儿女》等。一方面丰富自己的党建知识和提升党建工作能力，另一方面也是对我县今年党建工作目标进行了解，明白自己做党建工作的着力点和努力方向，使自己在党建工作上学有理论，做有依据，干有目标。

二、履职尽责、努力完成党建工作目标任务

20xx年以来，本人在搞好本职工作的同时，具体做的党建工作如下：

一是在“双学双提”工作上。积极参与与“双学双提”活动相关各种会议与培训，积极领会、消化精神，结合本单位提出落实会议精神的具体工作举措，并向单位主要领导提出建议。组织机关领导和干部到联系的城关镇和相关单位开展蹲点大走访、大调研活动，带头撰写调研报告，共收集上报调研报告13篇。要求记录学习笔记，不定期抽查督导，保证了学习活动的顺利进行。积极安排争当学习好、品德好、作风好、自律好、业绩好“五好”干部活动，并进行宣传动员。组织机关党员干部学习“三个十佳”先进事迹，参加“双学双提”大讲堂，聆听专家教授的专业授课4次，并就每个专题组织机关党员进行讨论，力争学有所获，学以致用。

二是在“创先争优”活动上。制定了政协机关“创先争优”工作要点，结合政协工作实际，从9个方面对机关全年的“创先争优”工作进行安排。发挥党员五带头作用积极争创“五好”党支部。在机关党员中提出了“五个一”活动，即办一件实事、提一条建议、结一个对子、撰写一篇调研报告、收集上报一条社情民意。认真开展“一诺三评”活动，组织党员结合岗位填写承诺书，为机关支部制定承诺内容，将党员和支部的承诺内容进行公示，召开支委会，支部大会对党员承诺进行初评、半年评，针对存在的问题提出努力方向。结合创先争优，提出政协机关争创“学习型、服务型、廉洁型”机关活动，组织党员收看《党的好儿女》系列教育片，展开讨论。树立了政协机关自己的先进典型：爱岗敬业、热心助人、默默奉献的梅春柏、余启胜二位老同志，挖掘、总结二人的先进事迹，组织机关党员干部学习。

三是在晋位升级工作上。对照分类定级标准，对政协机关支部进行定位，并从思想教育、阵地建设、制度建设上、制定了保级措施，结合创先争优争创“五个好”党支部活动，确保政协机关支部保持在好的位次上。

四是在牵手共建工作上。我们的牵手共建单位是城关镇的何店村党支部。深入何店村进行调研走访，对该村的基本情况

进行了了解。走访了部分群众、党员，与村两委班子共同商讨了帮扶计划，签订了目标责任书。计划发挥政协人才密集，联系广泛的优势，组织企业界政协委员为何店村社区建设、村小学建设捐资；组织文艺界委员捐献书画装扮校园和社区文化氛围；组织科教文卫界委员到何店村开展“三下乡”活动；组织机关干部和政协委员为该村农村书屋捐献图书，共同为该村支部晋位升级创造条件。

三、建章立制、力争使党建工作制度化

开展了“创先争优”、“双学双提”活动长效机制创建活动，我们在原有党建制度的基础上，结合这两项活动和政协工作的实际，组织机关创先争优活动办公室人员，拟定了《政协机关党员承诺制度》、《政协评选优秀政协委员办法》、《政协评选优秀政协提案办法》、《政协信访接待处理制度》、《政协委员收集上报社情民意制度》、《政协委员评议行风政风作风制度》、《政协机关联村帮扶制度》等，并将这些制度发放至机关党员干部和政协委员手中，征求意见，力争使这些制度民主化、科学化，更加符合政协工作实际。

今年以来，自己在党建工作上做了一些份内的工作，但与组织的要求还有一定的差距，自己决心借这次机会，学习其它单位和乡镇的经验，来提高自己的从事党建工作的能力，把本单位的党建工作做的更好。

述职人：

20xx年xx月xx日

党建个人述职报告篇二

水利局党委高度重视党组织建设工作，在县委的正确领导下，坚持以加强党的执政能力建设为重点，以完善党建工作机制为突破口，以“建一流班子、带一流队伍、创一流业绩”为

目标，紧密结合基层党组织建设年、创先争优、“双学双提”、党风廉政建设等活动，明确工作思路，创新工作载体，丰富工作内容，全面加强水利系统基层党组织建设，有力推进了党建工作的制度化、规范化、科学化，进一步增强了党组织的活力，提升了党建工作水平，促进了水利事业科学发展。现将党建工作情况述职如下：

一、加强组织领导，不断开创党建工作新格局

水利局党委下设11个支部，共有党员177名。局党委高度重视党建工作，始终坚持把加强基层党组织建设工作作为水利工作的重要内容，列入党委重要议事日程，统一认识，真抓实干。一是认真落实三级联动机制。从加强分工管理、“一岗双责”入手，成立基层党组织建设工作领导小组，制定具有水利特色的党建工作方案，实行三级联动的“三包”责任制，即：党委成员包抓下属支部，支部包抓党员，党员包抓非党员，明确党建工作责任，形成了“一把手”负总责，分管领导具体抓，党政领导齐抓共管，干部职工共同参与的党委、支部、党员三级同抓同创、抓党建促发展的工作格局，系统党建工作步入良性循环。

二是切实加强基层党组织建设。结合争创“五好基层党支部”、争当“五好干部”等活动，积极加强党组织政治建设、作风建设，进一步提高基层组织整体素质。积极培养在一线工作年轻优秀的后备干部，把平时了解考察出来的党性强、作风正、有较强组织能力、工作业绩突出的党员干部作为后备干部储备力量，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力，为推进水利建设事业科学发展提供有力的人力、智力支持和坚强的组织保证。三是积极抓好党务干部的配备。通过民主测评、支部推荐、局党委审批，配足配强党务干部，为局机关及局直各党支部分别配备1-2名党务干部。

同时，结合创先争优、“双学双提”等教育活动，建立党建目标责任制，明确党务干部工作职责，积极开展党务干部培

训，进一步提高党务干部责任意识 and 业务能力，切实保障基层党务工作有人抓、有人干、干得好。四是着力优化党员队伍结构。为进一步优化党员队伍结构，切实增强党员干部的荣誉感、使命感，充分发挥发党员干部的骨干和先锋模范作用，在注重党员发展质量的前提下，着重从水利业务骨干和一线工作优秀分子中培养发展年轻党员干部，积极为党组织增添新鲜血液，不断纯洁壮大党员队伍，切实增强党员队伍活力。一年来，共培养发展新党员15名，转正新党员8名。五是切实加强党费收缴管理。坚持领导干部带头，积极落实党费收缴日制度，严格按照规定比例及时足额收缴党费，规定每月10日为党员个人集中缴纳“党费日”，每月15日为各党支部向局党委缴纳党费时间，局党委每半年上交组织部一次党费，上半年收缴党费5216.5元。

收缴的党费及时在党务公开栏公开，并实行专人负责，专帐管理，定期收缴，促进了党费收缴管理的规范化。六是不断加大党建投入。为给党建工作提供强有力的经济支撑，先后投入资金50余万元，组织水利人才参与各类教育培训；组织老干部进行红色教育、半年工作总结通报座谈等活动；组织党员开展七·一入党宣誓活动；组织退伍军人开展庆八·一座谈活动；开展“双争”等一系列评选表彰活动；制作更新创先争优、“双学双提”、党务政务公开版面20余幅，印发创先争优简报61期，印发“双学双提”简报36期。

二、规范制度建设，切实增强党组织的战斗力

从水利工作实际出发，立足基层，不断加强党建制度建设。一是健全党建工作机制。修订和完善《“三会一课”制度》、《党委中心组学习制度》等各项制度，对水利系统的工作目标、基层党组织的工作程序、阵地建设、文书档案管理、工作机制、班子建设、会议制度、党员管理、党费收缴等方面进行明确规范，用制度规范领导干部的工作和活动，确保每位党委成员围绕党委工作目标扎实开展工作，推动党建工作深入开展。二是全面落实党建目标责任制。就各支部工作机

制、制度执行、队伍建设、调研信息、廉政建设、社会形象、党务管理、工作业绩等8个方面进行细化、量化考评，上墙公示接受监督，做到责任制、考评制、奖惩制相结合。并层层签订党建工作目标责任书，局党委书记与各党支部书记、党支部书记与每个党员分别签订责任书，实行一级抓一级，责任连带。三是认真落实各项制度。按照党建工作年度目标责任制的规定，对局直各单位党建工作进行严格考核，及时考评，及时公布，不断完善，兑现奖惩。制度措施的制定和落实，提高了水利系统党员的组织观念、纪律观念和责任感，增强了党组织的战斗力，凝聚力。

三、强化学习教育，着力提升水利人才队伍素质

以创先争优、“双学双提”活动为契机，以创建“五型”机关，争当“五好”干部为目标，抓学习、强素质、明方向、促工作，着力打造一支学习好、思想好、作风硬、纪律严、业务精的水利队伍，进一步强化了干部职工勤于学习、终身学习的意识，营造了争当水利行业排头兵的良好氛围，提升了水利人才队伍整体素质。一是落实学习制度。结合水利工作实际，认真落实周二、周五集中学习制，严格实行签到制、领导领学制、学习考核制、教育培训资金专项投入制等制度，制定学习计划，突出学习重点，明确学习内容，注重学习效果，严格要求每人认真记录学习笔记，精心撰写学习心得，建立健全教育培训资金专项投入机制，并将学习情况纳入年度评先评优，切实保障学习提高。

二是丰富学习形式。采取自学和集中学习相结合，通过以会代训、举办培训、组织活动等方式，不断加强干部政治理论、职业道德及业务知识学习。先后举办水利建设情况大调研、“抓学习提水平、争先进促水利发展”大研讨、水利业务技能大比拼、党的知识竞赛等一系列活动，对水利人才队伍进行教育提高，进一步激发干部职工学习的积极性，增强“情为民所系、权为民所用、利为民所谋”意识，全面提升水利人才队伍的整体素质。三是实行奖励政策。对取得中

级水利专业技术职称的奖励5000元，对取得高级水利专业技术职称的奖励10000元，对上报国家、省、市、县被采用的文秘信息每条分别奖励500元、300元、100元、50元，对单项工作获省、市、县先进的单位和个人分别奖励1000元、500、300元，通过各种奖励政策的实施，进一步激发干部职工学习的积极性和务实创业的干劲。

一年来，共有16名符合条件的专业技术人员通过初级专业技术职务晋升，多项水利工作获得上级好评。四是加大教育投入。先后投入资金20余万元，先后组织各类水利人才49人次参与上级水利部门组织的各类业务培训，组织水利专业技术人员10余名参与全国建造师资格教育培训考试，组织全系统财务人员20余名进行财务管理知识业务考试培训2期，制作宣传展板23期，编发各类简报56期。强大的教育投入为学习教育提供了强有力的经济支撑，进一步坚定了党员干部加强学习，勇立潮头，与时俱进，创先争优的信心。

四、丰富活动载体，深入开展党建系列活动

以创建“五好”基层党组织为抓手，丰富活动载体，创新党建工作方式，不断增强活力，营造氛围，聚集民心，树立形象。一是开展“双争活动”。以关心每一个水利人，关爱每一个水利家庭为出发点，扎实开展“争当文明职工，争创文明家庭”活动，深入调查摸底，全面了解掌握干部职工生活工作状况，建立健全内容详实的职工家庭档案，切实帮助困难职工解决实际困难，积极争创文明先进。二是开展“五一”劳动模范青年岗位能手评选表彰活动。注重以典型引路，用身边事教育身边人，让党员、群众学有榜样、赶有方向、争当先进，积极宣传广动员，民主推选保先进，注重实效促发展，先后涌现出一批劳动模范、青年岗位能手等先进典型，在全局营造了比学赶超，见贤思齐的良好氛围。三是开展帮扶利民服务活动。

开展慈善一日捐等爱心捐款活动，捐助爱心捐款近1万元；开

展扶贫济困活动，于春节、七一建党节等重要节日，分别慰问30余名离退休职工，结对帮扶贫困党员10余名；结合为民服务创先争优活动，组织水利专业技术人员36人次，开展水利技术志愿下基层服务活动，帮助水利服务对象解决胜古迹水利技术难题38个；由局长亲自带队开展一系列的“体察民情解民忧”蹲点调研活动，问民情，解民忧，帮助困难职工解决实际困难41个；开展学雷锋义务劳动活动，组织30余名自愿者深入退休老职工家庭进行义务劳动，拉近了干部职工关系。四是开展丰富多彩的文体活动。开展党员知识竞赛、集体收看警示教育片、雷锋精神宣传月活动、党建专题调研等一系列丰富多彩的文化活动，进一步丰富干部职工文化生活，不断激发干部职工立足岗位当先锋，爱岗敬业作表率的热情。五是开展驻村帮扶工作。积极选派德才兼备的2名干部下村任支部书记，切实加强驻村建设。加大水利项目政策投入，先后向全县第一书记驻村鄢岗镇余寨村、黄柏山林场黄柏山村、工业园区南司等村争取倾斜水土保持综合治理、农村饮水安全等项目资金近200万元，为驻村工作提供了强有力的水利支撑。

六是开展党风廉政建设活动。以打造良好的“专业形象、服务形象、团结形象、廉洁形象”等四种水利特色品牌形象为目标，以加强水利建设资金、水费征收管理、工程招标等重要环节的监督管理为重点，从抓反腐倡廉宣传教育入手，坚持以制度管人管事，建立健全教育、监督并重的惩治和预防腐败体系，加强督导检查，定期开展水利系统财务状况清理，不断提高党员干部廉洁自律意识，着力营造规范高效、风清气正的良好水利发展环境，进一步提升水利部门形象。七是开展党务政务公开工作。按照固定公开、定期公开的要求，认真收集并及时公开有关人事调整、水利资金使用、党员发展等重大水利工作事项，切实增强水利工作透明度，确保干部群众知情权，强力打造透明开放的水利部门形象。

五、突出工作重点，扎实开展分类定级工作

，除铁佛寺水库管理所党支部评为“较好”外，其余10个党支部均评为“好”。三是明确责任抓提升。按照巩固先进、推进一般、整顿后进的要求，及时组织召开基层党组织建设专题研讨会，表彰鼓励先进单位，总结交流先进经验。对评为“较好”的铁佛寺水库管理所党支部提出整改意见，明确整改目标，限定整改时限，明确由分管领导主抓、党支部书记为第一责任人。通过抓整改落实，进一步提升了各基层党组织建设工作水平，有力推进了水利改革发展。

六、围绕工作中心，扎实推进水利事业科学发展

坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，结合各支部的不同特点，分类指导，紧紧围绕水利工作，与创先争优、“双学双提”等活动有机结合，扎实开展各具特色的党建活动，进一步丰富党建工作内涵，切实增强党建活力。由一把手亲自抓、带头抓、示范抓，积极推行“我承诺、办实事、惠民生、促和谐”公开承诺活动，认真开展“规范服务、文明服务、微笑服务、便捷服务、亲情服务、阳光服务”等六项服务活动，扎实开展“党建工作创五好，水利建设创一流”、“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”等活动，认真落实调查研究，兴办惠民实事，帮助解决具体问题，积极争做“创业先锋”、“敬业先锋”、“服务先锋”。

通过一系列主题鲜明的党建活动，为水利系统党建工作注入了新的活力，使党建工作更好地渗透到水利建设和各项业务工作中去，全面推进了水利事业改革发展。去冬今春农田水利基本建设扎实完成，得到市红杯检查组的肯定，有望夺取省、市杯牌；水行政执法秩序步入规范化轨道，获省市多项荣誉；项目争取工作捷报频传□20xx年26座水库除险加固、水土保持综合治理、农村饮水安全等重点水利工程项目相继成功获批，争取投资近8000万元；小农水重点县建设计划获得省批复，有望近期获批。

项目建设成果丰硕，赵冲等7座水库除险加固工程完成总工程

量的98%，丰集、双椿铺两镇16600万人的农村饮水安全问题得到解决，全市最大的水产项目商城肥鲢自然保护区建设扎实实施，山洪灾害防治县级非工程措施建设、抗旱物资采购工程等项目建设全面完成，水土保持工程被水利部评为优质工程，水保工作获省先进单位，我县被确定为全省唯一的全国70个坡改梯工程试点县之一；水产开发效益明显，我县被确定为全省渔业重点县；防汛抗旱工作扎实推进，水利普查顺利进入扫尾，全县19个乡镇水利站建设工作圆满完成，水利局支持综合试验区建设、扶贫开发等多项工作跨入全县先进行列。

总之，我局党建工作按照“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求，取得了突出成效，彰显了党建工作活力，水利系统广大党员干部作风在实干中得到检验，素质在实干中得到锤炼，思想在实干中得到提升，理想宗旨信念进一步增强，工作作风不断改进，规范和文明服务的水平有新的提高，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥，水利系统创先争优的良好氛围进一步形成，水利建设事业呈现蒸蒸日上的良好局面。

述职人：

20xx年xx月xx日

党建个人述职报告篇三

二是抓党员干部管理。坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员干部进行规范化、制度化管理，今年3月份，以党员干部为主要管理对象，我亲自草拟制定了《蛇窝泊镇干部职工管理制度》并监督执行，该制度实行9个多月来，党员干部的工作作风明显转变，有效地提高了工作效率，密切了党群、干群关系，树立了党委政府的良好形象。三是严格按标准发展党员。坚持“成熟一个发展一个”、“宁缺勿滥”的原则，注重从致富带头人、团组织推荐的优秀青年

以及具有初中以上文化水平的青年中发展党员，从源头上保证党员队伍的质量，为党组织输入新鲜的血液，据统计，全镇共发展党员21名，由于教育培训监督管理十分到位，现在不管在党委政府的工作上，也不管在农业生产一线，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量。

(五) 积极转化党建成果，促进新农村建设和镇域经济的长足发展

我始终认为抓农村党建必须紧扣新农村建设和经济发展这一时代主题，否则，党建工作就失去其意义，只有把地方经济建设搞上去，带领群众奔小康，党组织才会具有吸引力、凝聚力、战斗力和生命力。通过抓党建，使全镇党员干部的思想意识、理论水平、工作能力比以前大有提高，具体表现在：一是责任意识干事创业精神明显增强。大部分村在一没有钱、二没有物资的情况下，克服困难，积极调动干部党员带头作用，发动群众出资出力，千方百计为群众办实事、做好事。二是借助外援加快发展的能力有所提升。今年，全镇各村响应镇党委、政府的号召，积极联系在外“能人”，借助外力支援家乡建设取得了明显成效。今年以来，40多个村得到能人资金、物资等方面的帮助，折合资金90多万元。三是促进镇域经济发展的作用得到充分发挥。今年，全镇新建、续建项目19个，总投资2.1亿元，目前实际投入资金18.24亿元，17个项目已竣工投产；全镇实现gdp87265万元，同比增长12.3%；完成工商税收278万元，增长10.3%，各项任务指标均超时间进度。

二、存在的问题

我镇党建工作取得的成绩是市委、市政府正确领导的结果，是市委组织部关心指导的结果，是镇党委、镇政府以及全镇六万八千党员、干部、人民群众共同努力的结晶。抛开成绩，冷静反思，我镇党建工作与市委的要求仍有较大差距，还存

在不少问题和不足，如党委班子的整体工作水平还不适应新形势的需要，其战斗力还有待提高；个别支部软弱涣散，一些党员素质较低，甚至违法违纪；党员年龄结构老化、男女结构失衡、文化结构偏低等问题不有待于继续认真解决。就我个人而言，也还存在政策理论水平不够高、组织协调能力不够强、农村党建工作经验欠缺等问题和不足。

三、下步工作打算

在今后的党建工作中，我将严格按照市委及组织部的要求，一如既往地凝心聚力抓党建，抓好党建促发展，一方面继续完善自己，努力弥补自己的不足；另一方面，充分履行好镇党委书记的职责，按照党的十七大提出的“以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程”的总体要求、目标任务和措施办法，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，团结党委班子成员，并与党委班子成员一道，改进方法，加压奋进，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，纵深开展科学发展观活动，力促党的基层组织建设上水平、上台阶，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为实现镇经济社会持续又好又快发展作出自己应有的贡献！

以上报告，不妥之处，敬请各位领导和同志们批评指正。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

我主要负责高校毕业生就业创业服务、合同鉴证、“三创一办”城区临时劳务市场整治宣传、干部人事档案集中审核整理、流动党支部建设等工作。一年来，在各级领导的指导和帮助下，我严格要求自己，以身作则，廉洁自律，兢兢业业做好本职工作，各项工作都取得了一定的成绩，被市委评为

优秀共产党员，现将一年来的工作及廉洁自律情况简要汇报如下：

一、主要工作任务完成情况

一年来，我始终以共产党员标准严格要求自己，不断加强学习，业务知识学习坚持每天一小时计划，党务知识方面的学习以流动党员管理为主。通过学习，业务水平和政治思想素质得到了提高。工作中，严格遵守工作纪律，坚持每天早到一点，晚走一点，切实做到严于律己，宽以待人。同时，由于得到领导的关心、支持、指导及同事们的大力支持和配合，使自己承担的各项工作有序推进，并取得了一定成效。一是流动党支部工作取得新成效。

完善了流动党总支活动阵地，积极组织流动党员开展活动。在七一庆祝活动中，流动党员李鹏演讲获三等奖，流动支部文艺演出获一等奖；开展“四个一”活动，向流动支部党员寄了一封慰问信，一套创业就业宣传资料，一本党章，进行了一次电话联系；到云岩、南明流动党支部进行走访，给每个支部送去了500元的活动经费，组织两支部完成了换届选举。二是干部人事档案达中组部目标管理一级标准。于2月份起组织开展干部人事档案审核整理工作，完成退休档案，学生档案的清理工作，完成3000余卷在职档案的审核工作，组织收集3万余份档案材料入档。三是高校毕业生就业服务工作取得了新成效。

健全了网上求职登记平台。完善了高校毕业生各类台账。经常同就业局联系，加强了针对高校毕业生的就业创业服务工作，向用工企业推荐高校毕业生600余人次，推荐成功62人。为市统计局，交通局，供销社等单位推荐高校毕业生6人。四是顺利完成临时劳务市场集中整治宣传报道工作。共撰写简报30余篇，反映整治工作开展情况，倡导全体市民从自己做起，重视整治，参与整治，取得了良好效果，得到了领导好评。五是引导办、合同鉴证等各项工作顺得推进。加强

了“一村一大”、“一社一大”、“村官”等日常管理，完成了“一村一大”的续聘和“一社一大”选聘工作。完成合同鉴证5000余份，是目标任务数的500%。提供档案服务3000余人次等等。六是日前承诺办理实事已全部完成，已经为流动党员邮寄了就业创业资料，为王庄乡后坝村党支部送去了1000元的工作经费。

二、廉洁自律情况

(一)加强自身建设，不断增强廉洁自律的自觉性。一是积极主动学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，提高了党性修养。二是通过六诺双评和创造争优等活动，进一步接受了党风党纪教育和廉洁自律教育。同时，通过观看教育影片等，使自己思想素质得到了高。

(二)从自己做起，把廉洁自律落到了实处。作为一名党员领导干部，我在日常生活中严格要求自己和家人，严格遵守廉洁自律有关规定。从来没有取过不义之财，行过不义之事，侵犯国家、集体和个人利益；没有收受过任何有关单位和个人的礼金、礼品、有价证券和安排的高消费活动；没有用公款大吃大喝；没有利用职务便利占用公物或进行营利活动；没有违法买卖土地及参与投资入股煤矿等行为。远离黄、赌、毒及,,组织。实事求是地讲，本人在廉洁自律方面的觉悟还是高的，自我认为能够按照领导干部廉洁自律的有关规定办事，做一个一身正气的人。

一年来，我虽然在思想、工作、学习和生活中取得了很大的进步，但仍存在很大差距和不足，主要表现在以下几个方面：一是业务不熟，对各项工作的开展没有做好统筹兼顾，部分工作是被动接受，抓住一项，丢掉一项，没有做好用十个手指弹钢琴。二是与同事的交流沟通不够。由于工作时间紧，与同志交心谈心的时间相对很少，对同志的了解不够，关心不够。每天只知道安排做工作，却连他们住什么地方，生活怎样，有什么困难和烦恼都不知道。三是管理上有时失之于

宽，失之于软，放不下面子，不忍心批评同志。四是工作上亮点不多，创新不足。在新的一年里，我将更加严格要求自己，加强学习，强化责任，恪尽职守，团结同志，真抓实干，将各项工作做得更好、更实。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

党建个人述职报告篇四

为了全面贯彻xx届三中全会精神，践行党的群众路线，努力把建设成为吸引力的国际休闲旅游城市，全力推进新一轮“抓党建、促发展”的良好局面。在此，我就20xx年度乡的党建工作简作以下三点述职，不妥之处，望领导及同志们批评指正。

一、在党建工作上突出做好“七抓”

1. 抓党的群众路线教育实践活动的深入开展，强化党员干部的思想教育，增强宗旨意识。

在党的群众路线教育实践活动中，认真开展了应学的课程，并进行了“入党为什么”、“五好干部怎么当”等专题性的大讨论。积极利用好党委中心学习组和党员扩大会议及个人自学。通过学习教育之后，全乡党员干部针对“四风”问题进行广泛征求意见，积极交心谈心，查找出班子集体存在的25种表现和37条问题；个人相互提了179个问题，结合各自实际进行了认真查摆，反复撰写并修正集体和个人的对照检查材料；对征求和查摆到的问题各自建好了问题清单，并落实好了整改方案及整改的具体措施，落脚到具体限改的时间节点和责任人头。同时，对各基层党组织的群教活动进行全程指导和督促，保证学教活动不走样。这样一来让全乡党员干部的思想受到了又一次洗礼，从而强化了宗旨意识，增强了

全体党员干部创先争优意识，提升了党组织的凝聚力、向心力和战斗力。

2. 抓队伍建设，保党建目标的落实。

按照“党建工作书记抓，抓书记”的要求，我们坚持各位书记亲自抓，分管领导具体抓，落实工作职责。乡上成立了以党委书记任组长，乡长、副书记为副组长，相关单位负责人为成员的强有力的领导小组。各支部也成立了相应的领导小组，分解了工作任务，签订了目标责任，定期考核，确保了任务落实。

积极培育新的党员干部，千方百计回引人才。根据全乡各支部缺乏人才的问题，今年积极培育入党积极分子近30人。按程序发展了新党员4名，预备党员转正3名。合理利用大学生村官，四位同志全到村上任职，两位任书记、一位任主任、一位任副主任，给任务、压担子，使其有展示自身工作能力的平台，给予更多更广阔的发展空间，推动地方发展作用发挥得好。储备后备村(居)干部近20人，其中有一位已用到了村(居)重要岗位，配强了村(居)班子，为队伍建设输送了新鲜血液。

3. 抓制度的完善，增强了规范工作意识。

为遏制在发展上运作不规范的问题，履顺规范从政行为，我们研究完善了一系列的上下班制度；乡、村(居)财务管理制度；在解决项目建设上的《七无》工程的管理制度等等。用制度来规范大家的工作行为，管理处置人和事。对不规范管理运作的松林塘村胡继雄同志进行查处并免职，提升了全乡党员干部的规范运作意识。

4. 抓作风建设，促进工作效率的提高。

按照“党要管党，从严治党”的规定，要求全体党员干部，

特别是领导干部，要以良好的工作作风取信于民。用“三严三实”的标准严格要求自己。经常性开展创先争优教育活动，严格执行党风廉政建设规定，执行市委十一项规定不变样，防止“形式、官僚、享乐、奢靡”等“四风”问题出现。要求每位党员干部每周下村(居)1-2天做好本村(居)工作。用实际行动和务实的工作作风谋地方发展，解决群众疾苦，顺应群众的期盼，切实解决服务群众最后一公里的问题，以踏实的工作作风树自己的良好形象。规范办事程序，乡便民服务中心和村便民代办站运行良好，提升了办事效率，提高党员干部干事创业的工作激情。

5. 抓典型，促党的先进性建设。

党的群众路线教育实践活动中，认真开展了党员的自评和互评及民主评议党员，评出了优秀共产党员18人。通过从下至上推评，评出服务型党组织两个，用他们的典型事迹在全体党员中进行学习和推广。与此同时，对软弱党组织杨家河村党支部进行整顿，成立了整顿工作组，派出了后进村转换第一书记敬国辉同志，配备了村级领导班子，加大了对后进村的投入拾余万元，使之转变为“为民解除了六难问题”，受到群众好评。通过正反两方面典型树立和整治，增添了广大干部党员的工作激情，巩固了执政基础。

6. 抓远程教育，拓宽教育面，丰富学习内容，提高农村党员的综合素质。

我们按照农村党员远程教育的规程规定，村(居)认真做到了四个到位。即：设备、学习场所落实到位；管理人员确定到位；所用的经费兑现到位；按时、按规定的课程，学习的时间、人员到位。大大提高农村党员为农服务的技能。

7. 抓奖勤罚懒，细考评机制

为解决全乡干好干坏一个样，考评成绩高低一个奖，吃大锅

饭，工作不落实的现状。我们细化了乡村(居)干部福利与年度实质工作挂钩的考核机制。重点工作实行同奖同惩;奖罚分明。突击工作分组攻坚，惩罚到责任人，完善了不合理的考核办法。并明确了干部任用的硬性规定，就是要让干事的同志有位子，干成事有想头，激发了党员干部干事创业的热情。

二、在党建工作上存在的主要问题及对策

通过反复调研，当前我们在党建上有以下几方面问题和解决建议：

1. 有的党员干部观念不新，工作担当意识不强。今后我们要强贯学习新的理念，传授新思维;解决工作怕风险。建议：不担责，受局限等问题。

2. 党员干部队伍人员老化和精英匮乏，平均年龄在60岁左右，有找不到后备干部的村，党员干部青黄不接。建议：今后我们要按程序多发展新党员，回引外出创业能人，搭建工作和干事平台，消除后顾之忧。

3. 工程建设管理不规范，导致债务大，造成不稳定。我乡大约有近30个公路建设项目都成了“七无”工程，导致债务1000多万元，施工方及农民工经常到乡政府讨债。建议：今后我们必须规范工程建设管理，本着量力而行搞建设，不能乱摆债务摊子。

三、今后党建工作努力的方向，做好“五个继续”。

1. 继续抓好党的群众路线实践教育活动，增强党性修养，巩固好活动成果。

2. 继续抓好全乡党员干部队伍建设，巩固执政基础，提升党员干部的综合工作能力。

3. 继续开展创先争优活动，发挥先进模范党员带动地方发展的作用，保持党员干部的先进性。

4. 继续抓好制度建设，用制度管好党员干部，不断转变工作作风。

5. 继续抓好党员干部为民服务场所，改善服务环境，高效为民办事。

各位领导、同志，我们将以此次党建述职会为契机，在市委的坚强领导，全面落实党建工作各项任务，以高度的政治责任感，克难奋进，为全面建成小康社会打下坚实基础。

党建个人述职报告篇五

各位领导，同志们：

今年来，本人切实履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，团结乡党委一班人，立足乡情，认真落实基层党组织建设工作各项措施，全年党建工作取得了一定成效，全乡经济社会发展实现了新的跨越。下面，我就20xx年度党建工作述职如下：

一年来，我认真落实县委决议决定和会议精神，在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，把党建工作列入对村考核的重要内容。一是完善党建工作例会制度，每季度召开一次，探索党建工作的新思路，新举措，讨论解决党建工作方面的重大问题。二是建立党建工作党员干部驻村制度，要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员，指导各支部，健全规范党组织生活。四是建立分级

负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书，对驻村领导和党建指导员也明确工作职责，形成上下联动，层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

一年来，我以“创建学习型党组织”为载体，完善领导干部学习机制，深入开展了“一人学一技”活动，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，坚持民主议事，突出了党委班子的集体领导地位。

一年来，我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个，全面完成了村支两委换届选举任务，配优配强了村级组织领导班子，按上级规定落实了村级管理经费，落实村党支部书记“一定三有”政策，认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”，村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

一是实行学教互动。一年来，我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”，村干部有经验，有办法，驻村干部有知识、有思路，他们优势互补，形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局，增强了村级班子的工作合力。二是实行资源共享。我统筹人才配置，积极发挥年轻干部、选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理，年轻干部和大学生村官能利用自身文化素质好、理论水平高的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，通过自身学习不断提升为民办事的能力。三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手，形成党

委书记亲自抓，党委成员和党建指导员合力抓，村支部书记亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，年底互动考核，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象xx名，新发展党员xx名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站，对党员进行动态信息化管理；二是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用，建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系；三是完善党务公开制度，推行“四议两公开”工作法，着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度，远教平台红星视频点击率全年居全县第一名，培植了长铺等远教示范点3个。

今年七月，村支两委换届结束后，我组织开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《xx乡村干部管理办法》，

规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。加大了农村党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村支两委换届，认真开展了村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，全面建设节约型机关。

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟xx00余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

3月28日我乡召开了中共xx乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月xx日召开了xx乡第xx届人民代表大会第五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主

席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村级班子。

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示范村。全乡经济发展来势喜人。

我们把党建工作纳入全乡文明考核的重要内容，与村干部待遇、干部评先评优有机结合起来，开展了党建工作检查评比活动，评选出蒋连格同志为县“十佳共产党员”、石井村为县“先进党支部”，蒋重先为县“优秀共产党员”。乡党委在“七一”期间对7个先进党支部，29名优秀共产党员也分别进行了表彰。

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得了一定的成绩，但也仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡；二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；三是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；四是个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体，显得有些空泛；五是党员管理工作还有待进一步加强。

在今后的党建工作中，我将进一步完善自己，充分履行好乡党委书记的职责，围绕“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为构建和谐作出自己应有的贡献！

述职完毕，谢谢大家。

20xx年以来，我作为大悟县基层党建工作第一责任人，坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责，把基层党建工作作为县委全局性工作来抓，身体力行带头抓党建，以提升基层党建科学化水平为目标，以基层服务型党组织建设为重点，切实履行管党责任，创新服务群众工作载体，确保基层党建工作保障有力，全县基层党建工作抓出了特色，抓出了成效。基层服务型党组织建设有声有色，“一线一点”党建示范长廊建设可圈可点，创新项目重点工作特色鲜明。下面，我代表县委做基层党建工作述职报告，请予评议。

一是强化“党委管党建、书记抓党建”的责任落实机制。作为县委书记，20xx年初，我在全县组织工作会议上，与全县各乡镇党委书记、县直单位党组织负责人签订了《20xx年度大悟县基层党建工作目标责任书》，带头实行基层党建工作目标责任公开承诺，强化领导责任，坚持“书记抓、抓书记”，把“软任务”变成“硬指标”，各乡局级单位党组织和党组织书记承诺事项全面落实。为进一步强化全县各级党组织负责人抓党建工作的责任，县委办公室印发了《大悟县20xx年度组织工作要点》，县委组织部印发了七个基层组织建设长效机制配套文件，提高了全县基层党建工作规范化、科学化水平；县委研究制定了《20xx-2019年大悟县党的基层组织建设规划》，明确了今后五年基层党建工作的目标任务，落实管党责任。坚持组织领导先行、统筹协调形成合力，多次召开各类党建工作专题会议、现场会、工作推进会、座谈会，研究部署基层党建，坚持县乡村抓基层党建工作的三级联动机制，听取乡镇党委书记履行基层党建工作责任制情况述职，现场点评指出不足，提出评价意见和工作要求。年终，结合全县综合目标考核，对乡镇党委、县直各部门党组织基层党建工作进行全面考核，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

二是实行“重点管理、示范创建”的示范引领机制。按照市委组织部要求，选取xx个各级各类基层党组织实行重点管理。

重点管理对象通过一年的整改提高，已经跻身先进基层党组织行列。采取“点、线、面”结合的方式，通过建立联系点、结对帮扶点、示范区、示范线的办法，发挥辐射带动作用，整体推进全县基层党建工作水平提升。县级领导干部建立党建工作示范点77个，乡局级领导干部建立党建工作联系点68个，建立其他各类党建工作示范点50个，实行动态管理。通过重点管理、示范带动、典型引路，在全县形成工作规范、特色鲜明、成效显著、带动力强的基层党建工作示范体系。

三是完善“逐级负责、包保落实”的督办落实机制。在全县倡导“快、激情、事业凝聚人心”的工作理念，凝聚了推进基层党建工作的正能量。坚持县“四大家是一家”、“前台后台都是舞台、一线二线都是火线”的工作模式，县“四大家”党员领导干部全员上阵抓党建，保障了基层党建工作快速推进。实行县级领导干部挂乡镇督办、组织部门分片督办、县直部门驻村帮建督办、各系统行业分类督办的“四层”督办机制，确保基层党建工作各项任务的落实。对“一线一点”黄土线党建示范长廊的10个示范村建设实行挂图作战、一周一汇报、一周一点评、一周一通报的工作制度。

县委高度重视“学创”活动，把“学创”活动作为推进各项工作的总抓手，专题研究部署、专题调研督导，促进了全县经济社会发展。利用红色教育基地、大悟论坛、廉政讲坛、党校、周四学习日、远程教育平台等形式，学习贯彻xx大及xx届三中会会精神。党员干部深入村组自然湾，开展“送政策”、“送技术”、“送服务”下乡等活动，让党员干部在学习中密切血肉联系。狠抓干部作风大整改，在全县开展“比作风、比贡献、比发展、比规范、比服务”活动，动员全县党员干部积极参与重点工作、重点项目建设，锤炼党员干部服务中心、服务发展的能力。严查专治“庸、懒、散、软”，重点抓干部履职监督，着力解决“四风”和脱离群众的问题，强化整改，使干部自我加压、层层给力、人人思进。打造出了阳平速度、恒达经验、高铁奇迹，激发了加快大悟发展的正能量，得到了省市委主要领导充分肯定。

一是抓好“三个对接”，全力推进新社区建设。县委、县政府高度重视新社区建设，制定了《关于加强全县城乡三类新社区和三个“1+x”服务体系建设的意见》，全面推进城乡一体化建设。注重强化各部门职责，搞好认识对接、理念对接、思路对接，整合各方资金项目，加大投入力度，强力推进新社区建设。今年，规划建设的6个新社区全部完成，总投资额1.07亿元，建筑总面积17.63万平方米，6个综合服务中心功能全面提升。完善了以党组织为核心的“1+x”组织网络体系，强化了以村“两委”干部、党员为主题的“1+x”工作者队伍，建强服务新社区居民的队伍。便民服务网点进驻社区，为居民提供全方位、多角度、立体化的“一站式”服务。我县的碧水华庭新社区、乐冲新社区、朱湾新社区功能齐全，服务到位，得到市委主要领导充分肯定。

二是着力“四个领先”，打造百里党建示范长廊。县委结合新农村建设，加强党建示范长廊建设。县委办公室印发了《关于在全县城乡一体化和新农村示范线、示范村(社区)建设中推进基层党建工作示范长廊建设的通知》，以党建工作科学化水平领先、农村主导产业发展领先、构建和谐社会领先、各项工作规范领先“四个领先”为目标，以建设一批基层党建工作示范带、示范区，建成一批党建工作示范村(社区)，选配一批“一好双强”村(社区)党组织书记，培养一批党员创业致富示范带头人，建设一批党员“双建双带”示范基地，打造一批“十星级文明卫生村(社区)”“六个一批”为重点，突出抓好37个重点示范村建设和大界线、黄土线、芳新线、宋应线和城关镇、新城镇、大新镇四线三区建设，通过基层党建示范长廊建设，培养党员创业致富示范带头人1056名，新增党员“双建双带”示范基地220个，形成“一村一品”、“一村一特”主导产业90多个，全面评选“十星级文明户”，逐步实现人口、产业、要素聚集，取得了明显成效。《湖北日报》、《孝感党建》报道了我县作法，上级主要领导也给予了高度肯定。

三是围绕3个“1+x”加强基层综合服务体系建。突出服务平台建设。结合一点一线建设、党建示范长廊建设、城乡三类新社区建设，采取县直部门包保帮建等措施，进一步整合各类资金资源建平台，全面推进党员群众服务中心规范化建设。20xx年共新建党员群众服务中心48个，改扩建48个，进一步提升了综合服务功能。围绕农村“两公里生活圈”和社区“十五分钟生活圈”，把各种公共服务、市场服务、中介服务纳入平台，为群众提供“一站式”服务。突出组织网络建设。以党组织为核心，完善配套组织，健全群团组织，组建新农村建设促进会、“五老”理事会、志趣专业协会、专业合作社和志愿者服务队等社会组织，充分发挥群众自治功能。推行乡镇统筹、村村统筹、村社统筹等模式，努力构建经营型、管理型、兴趣型、服务型组织竞相发展的良好态势，深化区域内组织共建、资源共享、党员共管、活动共办、事务共商的区域化党建工作格局。突出服务队伍建设。强化以村干部、党员为主体的“1+x”工作者队伍建设，大力实施“头雁培育工程”和党员队伍“活力提升工程”，开展争当“五个书记”活动，深化农村人才“四个培养”工程，开展“党员承诺”、“设岗定责”、“党员先锋岗”、“党员责任区”、志愿服务等一系列活动，全方位开展服务基层活动。20xx年以来，聘请远教管理员4xx名，建立各类志愿者队伍1086个，招录网格管理员62名，形成了全社会共同参与社会管理和社会服务的工作格局。

一是突出“四联四创”，建强基层服务型党组织。开展领导联点，创建党建工作示范点；支部联建，创建“五好”基层党支部；部门联帮，创建示范新农村；党员联对，创致富带头人的“四联四创”活动，推动领导力量和组织资源下基层，全县共建立各类党建工作联系点xx5个，县直xx0多个部门的党支部与356个村党支部实现联建全覆盖，97个县直部门分别挂点356个村实现全覆盖。全县1700余名党员与困难党员结对全覆盖，结对帮扶发展项目xx90余个，涌现出一批党员创业致富带头人，基层党建服务工作实现规范化。省委政研室撰写

的调研报告《农村基层服务型党组织建设现状、问题与对策——以京山、大悟县为例》，充分肯定了大悟县加强基层服务型党组织建设的做法，省委书记李鸿忠同志批示：“建议此件作为‘实践活动’的参阅件”。

二是创新“三项载体”，村湾党员“明灯工程”有特色。按照推荐申报、组织审核、公示确定、命名挂牌的程序，实施农村村湾党员“明灯工程”，设置政策信息灯、文明和谐灯、致富领航灯，开展“百姓说百事”、“乡里乡亲话乡情”、“爱心门铃”等活动，搭建党员明灯户服务群众新平台，架起创新社会管理的“大网络”，打造了社会管理创新的“大品牌”。全县共设置党员明灯户3943户，联系群众20190余户。全县近2019“爱心门铃”机主户连线4560名空巢老人和2731名留守儿童。这一做法得到市委领导的充分肯定，《中国组织人事报》、《湖北日报》、《孝感日报》分别介绍了经验。《光明日报》副主编李可认为，“百姓说百事”、“乡里乡亲话乡情”等基层服务型党组织建设路径的探索，让群众参与到治理中来，契合了xx届三中全会提出的“推进国家治理体系和治理能力现代化”的精神。

三是开展创“五星”党组织、争当“五星”书记活动。制定印发了《关于在基层党组织书记中开展强化“两项职能”、争当“五星”书记活动的实施细则》，在全县范围内开展“五星书记”评选活动，涌现出“五星书记”朱明武、“贴心书记”柳秀斌、“励志书记”贺全等一批先进典型，形成学习五星书记、争创五星党组织的良好氛围。对全县995个基层党组织进行了评星定级，其中，五星级党组织389个，四星级353个，三星级183个，二星级55个，一星级xx个。对四星、五星级党组织进行巩固提升，对一星、二星、三星级党组织制订了转化工作方案，向二、三类村党组织选派“第一书记”100名，分类指导，有序推进，逐步整改转化提高，确保每个基层党组织定级有依据、整改有内容、晋级有目标，达到了基层党组织普遍晋星升级的目标。

四是推行“八个一”举措，抓实“三在”工作机制。按照乡镇（街道）干部“岗位在村、重在服务、责在连心”的要求，围绕“明确职责、干部到岗、解决问题、责任到位、激发动力、责任到心”的目标，推行“一份驻村目标责任书、一份驻村承诺书、一个民情记录本、一本民情台账、一个服务群众联系卡、一个考评细则、一本驻村守则、一份管理办法”的“八个一”举措，以乡镇干部岗位、服务、评价“三位一体”模式，推动乡镇干部转变作风，提升服务能力和水平。

五是围绕“双强六好”，非公企业党组织建设全覆盖。在党组织组建上，采取“单建、联建、挂靠”等党组织设置方式，不断提高党的组织和工作覆盖面。积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员技能竞赛”、“一个党员一面旗”等活动，形成“党员带头干，员工跟着干”的良好氛围。全县共有非公有制企业29家，已建立单独党组织的企业8家，选派党建工作指导员29人。非公企业出资人担任县级以上“两代表一委员”2人，县级以上领导干部建立非公有制企业联系点6家。

县委坚持权力下放、资源下沉、重心下移，真心实意重视基层，真金白银投入基层，精兵强将充实基层，加大财政投入力度，落实基层干部报酬待遇，加强活动场所建设，保证基层党建工作有力量、办事有经费、活动有阵地，为基层党建工作提供了有力保障。

一是强化队伍保障。县委高度重视基层党建工作队伍建设，配备精干力量抓基层党建工作。设立了基层党建工作办公室和党代表工作办公室，对每项党建工作都成立工作专班，配备专职工作人员主抓。把一批年富力强、年轻有为的干部调整充实到乡镇组织委员岗位上来，精兵强将充实基层。向农村党支部选派“第一书记”，向二、三类村选派“双强”工程指导组，指导加强农村党建工作。深化农村人才“四个培养工程”，实施党员“双育”计划，开展争当“五星书记”活动，加强“领头雁”队伍建设和村级后备干部队伍建设，

建立全县村级后备干部信息库，推行能人治村模式，为加强基层党建工作打下了坚实基础。

二是强化经费保障。将基层党建经费纳入各级财政预算，推进经费保障制度化。按照建制村不低于2万元、社区不低于6万元的党建工作经费纳入财政预算，农村党员、村干部教育培训经费纳入财政预算。落实村(社区)干部“一定三有”政策，提高村干部待遇报酬，实行村干部岗位目标管理考核制度，推行固定工资和绩效工资相结合的计酬方式，确保农村(社区)干部工资待遇达到省定标准。村(社区)主职干部、大学生村官全员参加养老保险和医疗保险，组织全县在职村干部1900多人免费健康体检，关爱基层干部身体健康。多方整合筹措资金，加强党员群众服务中心建设，县财政列支资金200万元，用于党员群众服务中心和三类新社区综合服务中心建设奖补。

三是强化阵地保障。加大县乡财政投入力度，整合部门项目资金，支持农村(社区)党员群众服务中心提档升级，不断提升服务功能，构建开放式、社会化服务平台，基层党建工作阵地建设进一步加强。以群众需求为导向，推动资源下沉，服务前置，将各种服务功能整合到服务中心，形成农村“两公里生活圈”和城市社区“一刻钟生活圈”。通过新建和改扩建推进规范化建设，全县村村都有规范的活动阵地，村村都有为民服务的公共设施，推动了基层党组织活动的制度化、规范化、经常化。

今年以来，尽管我县基层党建工作科学化水平得到了较大提高，但对照xx届三中全会精神，在加强服务型党组织建设、推进治理体系和治理能力现代化上仍须再加力度，努力克服党建工作不平衡、创新力度不够、工作难题有待进一步破解的问题。今后，我将进一步深入贯彻xx届三中全会精神，以全面履行基层党建工作责任制为抓手，全面实施《基层党建工作五年规划》，不断推动基层党建改革创新，争创全省基层党建工作示范县，为推动全县经济社会科学发展、和谐发

展、跨越发展提供坚强的组织保证。

党建个人述职报告篇六

述职报告能够展现自己在一段时间的工作能力，那么个人的述职报告要怎么写呢?下面是本站小编为大家整理的20xx个人党建述职报告范文，欢迎阅读。

2x年，在xx镇党委、政府的正确领导和关心支持下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实镇党委抓基层党建责任制目标要求，紧紧把握自身在村党建工作中牵头抓总、当好表率的具体责任定位。以党的群众路线教育实践活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力推进了全村经济社会各项事业的又快又好发展。下面，我就履行xx村党建工作第一责任人职责情况述职如下，请各位领导、同志们评议：

一、主要做法和成效

(一)始终不移地抓好组织建设，为物质文明建设提供智力支持

1、一是我们认真组织党员和村两委成员学习党的“”四中全会精神，实践“法治中国”重要思想和理论，践行党的群众路线教育实践活动。继往开来，与时俱进，全面实施争创小康文明村目标。提高两委成员的思想水平，从而促进我村全面工作的顺利开展。

二是坚强对支部成员的培养和监督，要高标准、严要求，突出抓好思想作风建设，解决好书摊子、混日子，无所作为等问题，不断加强自身建设，在支部的带领下，提高两委成员、广大党员的凝聚力、战斗力，切实发挥好在各项工作中的领

导核心作用，逐步建设成为品德好、能力强、作风正、威信高、能带领群众加快致富奔小康的优秀党务工作者。

2、加强对党员的教育管理，充分发挥先锋模范作用，党员要在党支部的领导下，严格遵守《党章》规定及党内各项规章制度，严格党内生活，落实党员目标责任，认真履行义务，正确行使权力，协助党支部做好各项工作，坚持三会一课制度，坚持民主评议党员制度，使其在维护群众利益，维护社会稳定，遵纪守法，科技致富，遵循社会公德，计划生育移风易俗等方面真正发挥作用，在村两个文明建设中真正发挥先锋模范作用。

3、规范村两委工作，增强领导班子的整体功能，要明确村党支部是村各种组织和各项工作中的领导核心，确保思想、政治和组织领导，村民委员会要在村党支部的带领下，积极主动地做好职责范围内的工作，村两委成员要自觉维护党支部的集体领导和班子团结，积极主动地做好分管的工作，共同把村里的事情办好、管好。

4、充分完善各项管理制度，进一步落实村务、财务、民主管理、群众监督制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开展工作。始终坚持“四项公开”，督促和坚持每周值班制度。

5、加强对后备干部以及入党积极分子的选拔和培养工作，按照发展社会主义市场经济的要求，顺应群众的致富愿望，严格选拔思想觉悟高，年轻有为，能带领群众发展经济奔小康的同志，加强其思想教育，努力提高其思想修养，使其成为优秀后备力量和入党积极分子。

(二)、以抓党建与村务工作相结合

1、村两委要在不断加强自身思想政治建设和作风建设同时，增强大局意识、经济意识、政策观念和法律观念，转变思想

方式，改进工作方法，结合本村实际情况，确立积极发展思路。

2、搞好村两委的发展规划，做好“三农”工作，继续加大发展养殖业，培育好养殖大户的健康稳步发展，对各项经营致富路子的探索，培养典型，增强示范户带头作用，为村居经济发展营造良好的环境。

3、积极协调关系，解决好部分居民的生活，当前重点解决重点人群生活问题，特别是解决好病困户、特困户、无经济来源等人员的生活问题。

(三)、抓精神、物质文明建设，丰富村民的精神生活

1、建设好村文化大院的配套建设，为了使全村文明建设，使村民学习科学文化知识，营造一个精神文明建设的良好载体，组织开展好丰富多彩群众文化活动，把思想道德、社会公德、职业道德、家庭美德教育贯穿到各项活动中去，引导村民移风易俗，建立了农家书屋。

2、切实做好今年“8.11”洪灾之后的各项工作，按镇党委的要求和部署，积极做好灾民安置、倒房重建、协调规划工作。

3、继续抓好计划生育村民自治的事实，注重专职干部和妇女小组长的学习和培养，提高他们的思想素质和业务水平，分责到岗，岗位到人，使他们人人有责任感、压力感，督促他们完成好各项计划生育指标。同时，村委会认真落实独生子女优惠政策，争取计划生育工作取得好成绩。

(四)、加强社会治安综合治理

1、加强社会治安综合治理工作，理顺各方面关系，创造优良的社会环境，搞好安民工程，群防群治，确保村民安居乐业，反对封建迷信活动，依法打击邪教，增强村民的法制观念，

集体观念，形成党群干部之间融合、团结的局面。

2、做农村工作要做到“农村复杂，千变万变，千丝万缕。复杂多变，较劲老子，随机应变。突发事件，灵活战略，多变处理”的过硬思路。为新农村建设提供了强有力的服务和保障。及时解决群众关心的热点、难点问题，超前预测，防患于未然，确保了无信访、上访案件的发生。

二、存在的问题和原因

职责和义务没有充分发挥出来，需要进一步学习，理解 and 实践；思想工作做得不够细致深入；创新意识有待加强。

一是思想认识不到位。部分党员重业务轻党建的思想较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏抓党建工作的责任和激情。

二是抓党建工作的机制不够完善。党建工作的考核奖惩办法、党员教育的管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容不丰富。组织生活缺乏创新意识和手段。存在流于形式的倾向；对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容缺乏枯燥，方式方法单一，缺乏生机活力；党建工作的载体创新不够，党建工作无特色。

四是党建工作保障力不够。党建工作经费、人员等保障措施不够落实。一方面因缺少经费，造成党支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。另一方面党支部的党员干部承担较多的业务工作造成无时间和精力去抓党务工作，同时党员干部参加培训少，部分党员干部缺乏必要的党务知识对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

产生以上问题的原因主要表现在：一是政绩观出现偏差，没有真正从内心对党建工作重视起来，思想上存在着重经济轻党建、重眼前轻长远、重局部轻整体的问题。二是对党建工作存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行党建第一责任人的内在动力不足，自觉性、主动性不强。三是抓基层党建工作缺乏韧劲。没有真正静下心来指导党建工作，没有真正把党建工作贯穿到每个领域、每个环境。

三、下一步工作思路和措施

一是进一步加强学习。努力提高思想政治理论水平，特别要组织支部成员学习贯彻党在新时期的各项方针、政策。带头参与学习承担授课任务，立好标杆。

二是深入群众，注重调研。到群众中去多讲党的路线、方针、政策，倾听民声及时收集信息，准确掌握第一手资料，提高决策的科学性、准确性。认真研究新时期新形势下农村工作的新情况、新特点，把群众利益工作放在第一位，着力解决群众所关心的热点、难点问题。

三是支部成员多交流、多沟通。掌握村形势的发展，维持稳定。对出现的一些新事物多调查、多研究、多思考，同时鼓励支部成员之间，与镇党委政府干部间多交流沟通，在工作中相互帮助、督促。

四是进一步拓展发展思路。壮大集体经济收入，拓宽农民收入渠道，进一步吸收年轻有为致富能手，种养殖和其他有作为的年轻人加入党员队伍中来，带领广大人民群众致富，探索行之有效加强党员先进性教育方法，确保每一位党员始终保持先进性。

总之，我村两委在镇党委、政府的坚强领导下，为改善村民生活条件，亮丽xx村作了一大步的跨越，受到村民的一致好评。

评。为使党员干部和村民有一个良好的活动场所，为融洽干群关系，奠定了良好基础。在今后工作中，做好每一步，让领导放心、让群众称心，争取在新的一年里为群众排忧解难。办事让领导放心，让群众满意。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

我们*镇共有101个行政村，120个基层党支部，其中机关和事业单位党支部15个，农村党支部101个，非公有制经济组织党支部4个，拥有党员3420名，其中机关和企事业党员356名，农村党员3064名。今年来，在市委、市政府的正确领导和市委组织部关心指导下，在镇党委班子成员以及全镇党员干部的大力支持和积极配合下，我能发挥好“一班之长”的带头作用，团结带领班子成员坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以开展基层组织建设年活动为契机，以贯彻落实市委组织部《20xx年基层党建工作要点》文件为主线，用心用脑用力，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，为和谐社会建设和镇域经济发展提供了良好的组织保障。

一、主要做法

(一)带头落实党建工作责任制，切实履行好党建第一责任人职责

打造一支作风硬、素质高，敢拼敢抢，真抓实干的党员干部队伍，是各项工作顺利开展的第一保障，是乡镇工作的坚强基础。身为蛇窝泊镇主要责任人，我深知抓好基层党建、夯实基层基础的重要性，工作中，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的思路，重点做到了“三个坚持”。一是坚持带头履行书记职责。时时处处为党员干部树立表率形象，敢于叫响“向我看齐”的口号，对党委研究形成的决策决议

及通过的工作，身先士卒，冲锋在前，如在今年因莱阳引发的南榆疃山林火灾救火工作中，始终冲在第一线，坚守到晚上11点多直至大火扑灭并确认没有一点隐患才最后一个下山。

二是坚持为党员干部排忧解难。把解决党员干部的困难视为己任，坚持一有空闲时间便到各村走访，及时发现困难，当场解决困难，今年以来，共为14名党支部书记、60多名党员解除70多个困难问题，消除了党员干部的后顾之忧，使他们能够集中精力抓好工作，并赢得了党心。三是坚持高标准、严要求。对各项工作，有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，让他们心服口服，先后与10多名机关干部和30多位农村干部进行了单独座谈，严肃了工作纪律，使全镇党员干部队伍风正气顺、纪律严明。

(二) 搞好党委班子自身建设，充分发挥党委班子的龙头作用

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，围绕科学执政、民主执政、依法执政党的执政能力建设总目标，通过加强党委工作程序规范化建设，推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党委领导能力和水平。一是下大气力抓好党建工作责任制的落实。

落实责任制是搞好党建工作的关键。年初，镇党委层层签订了党建工作责任状，明确了相关领导、相关部门和各支部的党建目标任务，并实行年度奖惩考核；在班子内部，进一步明确党建工作分工，党委书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，此外，镇党委还建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每月到村及企事业支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党委统一领

导、有关职能部门各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二是进一步加强民主集中制程序的规范。建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党委会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。三是进一步加强党委议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党委议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党委议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是进一步加强党委履行职责的规范。对书记、委员职责内容进行规范，明确各委员参与、维护、执行、检查党委决议的具体内容、权限、责任和要求，解决好落实中程度不同地存在的缺位、错位、越位问题。五是进一步加强党委生活制度的规范。严格落实党委学习、生活和工作制度，解决好制度本身存在刚性不够、弹性过大的问题。六是狠抓干部作风建设促进干部行为的规范。在党委班子建设中，我把作风建设作为一项重要内容来抓，要求班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。

(三) 强化支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

党的基层组织是党联系广大群众的桥梁和纽带。在开展党的基层组织建设年活动中，始终把支部建设作为一项基础工作来抓。除了年初与各支部签订了党建工作责任书，明确了党支部的工作目标外，我还按照“抓两头带中间”的思路，全力加强村级“两委”建设。一是大张旗鼓表彰。年初召开了农村“两委”干部会议，对20xx年工作突出的20个村进行了

奖励，并授予“农村工作综合考核红旗村”荣誉称号，在全镇101个村中树起了榜样，以典型带动村“两委”班子团结向上、想事干事。

二是建立健全制度。制定了《*镇农村工作若干规定》，对农村财务管理、合同管理等各项工作做了详细规定，规范了农村党员干部的行政行为和办事程序；按照上级部门的有关规定，健全了村“两委”印章管理制度，严格了用印程序，有效维护了农村层面的稳定；建立了党建工作协调会议制度，由镇党建工作组定期组织召开村党员干部会议，全面负责党建工作的督导、检查和考核，把基层党建纳入制度化、规范化轨道；镇党委成员分区包片制，坚持定人员、定目标、定要求，包片领导每周一、四必须到所包片了解情况，每月向镇党委汇报一次所包村的党建情况。三是配齐配强农村班子。今年对南榆疃、砖园、周家沟、东荆芥等几个村的“两委”班子进行了调整，及时撤换责任心不强、组织观念薄弱的村干部，严肃处理不干事、常惹事的农村干部，并大胆启用新人，焕发了农村班子的生机和活力。四是狠抓后进班子转化。今年我镇4个后进村得到了相关部门的包帮，包帮部门非常负责，在后进村的班子建设、党员队伍素质提升、维护稳定、改善民生等方面做了大量的工作，镇党委也派出工作组，驻村帮扶，针对各村实际制定了详细的转化方案，使蛇窝泊、南榆疃、上庄头三个村实现了转化。

(四) 强化农村党员干部教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用

一年来，我们不断强化党员干部教育培训和管理，努力提高党员干部的政治素质和带领群众致富的本领。一是抓教育培训。立足于培植“领头雁”，把“书记抓，抓书记”作为提升班子凝聚力的核心来抓，着力提升支部书记的自身修养、领导艺术和工作能力，认真组织开展“千名书记上党校”活动，全镇共有31名农村支部书记参加了烟台市党校学习，其中参加新农村建设培训的12人，参加其他培训的19人，同时，

以镇党校为基地，请他们按期向全镇支部书记传授学习经验，使培训效果得以延伸，使经验技能最大化；立足于促进农村经济发展，分期分批推荐农村党员和发展对象参加县、乡(镇)组织的农村经济知识和农业技术技能培训，提高党员服务农村经济建设、服务群众、“双带”致富的能力，努力使每名党员能够掌握2—3门以上的实用技术。

共2页，当前第1页12