

重阳节中队活动方案 我们的节日重阳节 活动方案(模板6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

教育培训机构合同篇一

甲方：

乙方：

乙方申请成为甲方正式兼职老师，双方本着相互合作、相互信任的原则，现就甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然中止。期中合同期满前的一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条工作岗位

乙方每月上课次数应如实向甲方汇报录，甲方有绝对权利查询乙方的上课质量、上课次数、备课情况。如发现乙方虚报、假报，甲方将立即取消乙方教学资格，并由甲方追究其违约责任。

第三条在乙方教学期间，如家长对乙方的上课质量不满意，甲方可更换其他老师，费用按实际次数结算。

第四条乙方在上课期间应注意学生的安全（如课间休息期间的安全负责）。

第五条工作报酬

根据国家、省、市和学校的有关规定，按乙方的工作岗位，甲方应每月支付乙方工资。具体工资按课时计，基本课时费为每小时_____元，所带学生人数超过4人则每增加一人课时费相应增加_____元，若10人或10人以上则定为_____元/时。每周_____次，每次_____小时，每月_____次为一个月（如某月有五个星期六、日则按整月计算，寒假、暑假加课按实际上课次数计算），押金_____元整，每月从工资扣除_____元，共计_____个月，以后工资经常发放，双方合同期满押金_____元全部退还。

第六条工作纪律

乙方应遵守国家的法律、法规，乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教保持教室清洁卫生。

第七条乙方工作日为双休日寒、暑假，如果在双休日寒、暑假乙方有特殊事情需请假，必须提前三天通知甲方，以便甲方及时调整课程。寒、暑假期间如招生工作，应协助甲方共同招生。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、严重违反工作纪律或学校规章制度的；
- 2、故意不完成教育教学任务，给学校教学工作造成严重损失的；
- 3、严重失职，对甲方学校利益造成重大损失的；

4、被依法追究刑事责任的。

第八条其他事项

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

甲方签字（盖章）：

乙方签字（盖章）：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

教育培训机构合同篇二

甲方：成都市十月驿教育咨询有限公司（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

为了更好的帮助乙方得到相关技能的提升，双方就甲方对乙方进行培训的相关协议达成以下条款：

- 1、甲方根据《》为乙方提供相关培训课程和相关就业准备。
- 2、甲方负责培训的实施和后续的学员服务、学员评估。
- 3、甲方负责制定学员管理制度。
- 4、甲方负责安排学员的课程计划和实施计划，如果有特殊课程计划调整，须提前3天跟学员协调，得到学员同意后方可调整实施。

5、甲方提供培训教学场地和培训的所需教学设施及其教学资料。

6、培训时间自月年

7、乙方承认以详细了解甲方的培训课程及其教学计划、学员管理制度：乙方承诺一旦成为本学校学员不得中途退学，否则，所交学费不得要求甲方退费。

8、乙方承认认真遵循本学校的学员管理制度，认真完成老师下达的各项相关专业练习，相关的实训主题设计，相关的课程测试，及其毕业设计。

9、乙方承认在校期间完成的所有课程项目练习的权利均由本校老师所有。

10、乙方承认在校如有违纪违规均遵循学员管理手册的条款。

11、培训费用支付条款：本合同的培训费用总金额为人民币元整（大写人民币），其中包含课程开发费、教师授课费、各项项目设计辅导费、讲义制度费、上机费。

12、本协议附件《学员管理手册》和学校的各项章程等与正文具有同样的效力。

13、乙方在遵循本合同的所有条款前提下，甲方免费为合格学员推荐相关的就业服务。

14、如有双方有未尽事宜，经双方同意在补充协议，附件及其补充协议同样具有本合同效力。

补充备注：

甲方：成都市十月驿教育咨询有限公司乙方：

地址：成都市洗面桥街30号高速大厦b栋23楼

电话□XXXXXXXXXXXX

日期□20xx年 月 日

地址：

电话：

日期□20xx年 月 日

教育培训机构合同篇三

甲方（用人单位）

法定代表人： _____

地址： _____

乙方（员工）姓名： _____

身份证住址： _____

送达地址： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《深圳经济特区劳动合同条例》以及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在 岗位从事 工作（工种）甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在 省 市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

二、合同期限（试用期限）

（一）合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

- 1、固定期限 年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限，合同期从 年 月 日起。
- 3、完成一定的工作为期限，从 年 月 日起至（工作）完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定，本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

（二）试用期限

- 1、无试用期。
- 2、试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方安排乙方执行以下_____工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二) 乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

四、劳动报酬

(一) 乙方试用期工资 元/ 月； 试用期满乙方起点工资为元/ 月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳公布的当年度最低工资标准。

(二) 每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

(三) 甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

（四） 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

（五） 乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

（一） 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

（二） 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出建议或批评。

（三） 甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（四） 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、社会保险和福利待遇

（一） 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

（二） 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

（三） 乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

（四） 甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期

的工资。

（五）甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益（如尚未计发的奖金等）的放弃。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

（二）乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

（三）乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同的变更、解除、终止和续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（三）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）（六）款的规定解除本合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

（八）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

（九）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；
- 3、甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（十一）订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

九、违约责任

（一） 甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。

2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。
3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

（二） 乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。
2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。
3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。
4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。
5. 乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项，对甲方造成损失的，乙方应按甲方损失的程序依法承担赔偿责任。
6. 若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。
7. 乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

甲方盖章： _____

乙方签名： _____

法定代表人或授权代表签名： _____

本合同于_____年_____月_____日

教育培训机构合同篇四

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人)

双方根据《中华人民共和国民法典》以及有关法律、法规的规定，经平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于两年。

2、甲方聘用乙方的合同期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

3、其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、工作内容、时间及休假

甲方安排乙方在 岗位工作，乙方应完成该岗位所承担的各项工作内容。

甲方可以根据其人事制度、业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，除非有法定事由乙方应当服从。

工作时间及休假参照政府有关规定执行。

三、劳动报酬及社会保险

甲方按规定支付乙方劳动报酬，(具体见甲方制定的规章制度中的内部工资分配办法)。

甲乙双方依照甲方的规定按期足额缴纳社会保险费用。乙方

个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

甲方为乙方提供必要的劳动安全条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、保密和竞业限制规定

乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的信息负有保密责任。在与甲方解除或者终止劳动合同后，二年内不得在任何从事同类业务的单位工作，也不能自己从事同类业务。否则按法律规定承担责任。

五、服务期约定

双方要遵守服务期的约定，合同期内，乙方不得辞职。若有不可抗力等特殊情况，乙方必须代完本学期的课方可提出辞职。代完本学期课程辞职的，按正常程序办理辞职手续，结清工资和保险手续。否则，要承担违约责任。

六、劳动合同变更

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

七、劳动合同的解除、终止、续订

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；2、严重违反用人单位的规章制度的；3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；5、被依法追究刑事责任的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

8、签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

9、体罚学生，侮辱学生的；

10、连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

11、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(二)本合同期满即行终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的法律责任

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

1、为保证正常的教育教学秩序，乙方因不可抗力因素需要解除聘用合同的，完成本学期代课的情况下，提前三十天以书面形式通知甲方。甲方支付工资以及其他形式的报酬。

2、乙方因不可抗力因素需要解除聘用合同的，未能完成本学期代课的情况下，提前三十天以书面形式通知甲方。甲方支付工资，但乙方不享受甲方专职教师工资待遇，不享受补助、考核、奖金、假期工资专职教师待遇等。

3、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方不支付工资，以及其他形式

的报酬，同时乙方要承担违约责任。

4、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法为平均月工资的3倍。

5、甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资支付给乙方工资。满一个月的按月支付；不满一个月的，按工作天数支付。

6、乙方在受聘期内，乙方不得私自传授他人，或在其他办学机构教授相关内容，更不准采用本教学模式进行教学和经营活动，否则确定为乙方对甲方构成侵权，乙方须赔偿甲方人民币1万元，当给甲方造成的损失额大于1万元时，甲方有权通过法律手段继续追缴。甲方可视传授者和接受者为共同侵权人。

7、乙方离开甲方后，乙方在三年内不准从事甲方所拥有的教学项目及教学模式进行教学活动，不准将其从事过的教学方法、教学内容、教学模式传授给其他人员从事与甲方相同或相似的业务经营，否则一经查实乙方赔偿甲方损失10万元人民币，当给甲方造成的损失额大于10万元时，甲方有权通过法律手段继续追缴。甲方可视传授者和接受者为共同侵权人。

8、聘用期内，如乙方擅自离职或未经甲方同意而单方面解除合同，乙方必须赔偿甲方培训费及各种损失5000元。当直接和间接损失大于5000元时，乙方按给甲方造成的实际损失赔偿甲方。

9、试用期内，如乙方对甲方某些方面不满意，须提前以书面形式同甲方解除合同，否则甲方不支付乙方工资。

九、本合同未尽事宜，按甲方制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代理人(签字)：

年 月 日

教育培训机构合同篇五

法定代表人： _____

地址： _____

乙方(员工) 姓名： _____

身份证住址： _____

送达地址： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《深圳经济特区劳动合同条例》以及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产(____工作)____需要, 聘用乙方在____岗位从事____工作(____工种)。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务, 调整乙方的工作岗位, 乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在____省____市。在本合同期内, 如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点, 甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致, 甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

二、合同期限(试用期限)

(一) 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1. 固定期限 年, 合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。
2. 无固定期限, 合同期从____年____月____日起。
3. 完成一定的工作为期限, 从____年____月____日起至(____工作)完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定, 本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

(二) 试用期限

1. 无试用期 .
2. 试用期为 个月。(试用期包括在合同期内)乙方在试用期内解除本合同, 应提前三日通知甲方, 如乙方不提前通知, 需对甲方承担赔偿责任。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方执行以下_____工作制。

1. 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2. 执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3. 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方起点工资为_____元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳市政府公布的当年度最低工资标准。

(二)每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

(三)甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出建议或批评。

(三) 甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

(三) 乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

(四) 甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期

的工资。

(五)甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益(如尚未计发的奖金等)的放弃。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

(二)乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

(三)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同的变更、解除、终止和续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

1. 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

(六) 甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)(六)款的规定解除本合同：

2. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(八) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

(九) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；
3. 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
4. 甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
5. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

(十) 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十一) 订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

九、违约责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。
2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，

员工有权要求查阅和公示。

3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

(二) 乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。

2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私舞弊等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。

3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。

4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。

5. 乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项，对甲方造成损失的，乙方应按甲方损失的程度依法承担赔偿责任。

6. 若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。

7. 乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：_____。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

甲方盖章：_____

法定代表人或授权代表签名：_____

乙方签名：_____

本合同于_____年_____月_____日