

# 最新劳动合同满不续签需要提前通知吗(通用6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 劳动合同满不续签需要提前通知吗篇一

编号:

尊敬的`员工:

根据《劳动合同法》第四十四条及公司相关规定,按照公司年月日发给您的劳动合同终止通知书的要求,您的劳动合同于年月日终止。经公司综合评定,公司决定不再与您续订劳动合同,现就有关事项通知如下:

一、请您到综合办领取《办理离公司手续通知单》,并根据该通知单上的要求及说明办理终止劳动合同离公司手续,办理离公司手续时间从年月日起到年月日止。

二、在办清离公司手续后,请您交回到综合办。

三、以上各项工作由于您的原因逾期不办者,责任自负。

特此通知。

## 劳动合同满不续签需要提前通知吗篇二

我们双方于年月日签订的劳动合同将于年月日期限届满,公司决定不再续订劳动合同,现通知你终止劳动合同。终止劳动合

同时间为：\_\_\_\_\_年月日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续（ems挂号信或oa发文视为已收到）

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章)：\_\_\_\_\_

签发时间：        年        月  
        日

签收回执

本人(乙方)已收到公司(甲方)于年月日发出的《不续签劳动合同通知书》。

乙方签收人(签名或盖章)：\_\_\_\_\_

年        年        月        日

### 劳动合同满不续签需要提前通知吗篇三

先生/女士：

您和我司所签订的. 劳动合同将于 年 月 日到期，现因\*\*原因，本项目无意向与您续签劳动合同，根据公司相关规定，现提前一月书面通知您，请您在劳动合同到期当日依据公司相关规定办理交接手续。

你的工资结算到 年 月日。 特此通知！

最后，感谢你在职期间对项目所做的服务和贡献！

\*\*\*服务中心

年 月 日

发出时间:

签收时间;

## 劳动合同满不续签需要提前通知吗篇四

尊敬的领导:

我叫, \*\*岁, 学历, \*年\*\*月与贵单位签订为期一年的劳动合同, 现合同到期在即, 经本人思考, 申请续签劳动合同。

在过去的一年里, 我在单位领导和同事们的关心、支持下, 那里还是要感谢领导和老师们不厌其烦的给我纠正。 在公司, 我更加深入地了解了公司的发展, 深知创业成果来之不易, 认真完成领导交给的每一份工作, 为单位的发展建设添砖加瓦。

基于以上所述, 我申请续签劳动合同, 并期望早日得到领导的认同。

此致

敬礼!

申请人:

20xx年xx月xx日

## 劳动合同满不续签需要提前通知吗篇五

尊敬的领导：

本人自 20xx 年 1 月 1 日与局签订了为期一年的劳动合同，将于 20xx 年 1 月 1 日到期。一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作情况总结如下：

一、日常的工作管理 作为一名办公室的勤杂人员，主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

二、加强自身学习，提高工作水平 虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

三、存在的问题 本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

四、下半年的工作计划 1. 积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。2. 加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。3. 努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致

敬礼！

申请人：

201xx年 月 日

## 劳动合同满不续签需要提前通知吗篇六

劳动合同续签申请

相关律师回复：

从20xx年2月1日开始，事实劳动关系超过1年，视为与用人单位建立无固定期限的劳动关系，可以要求单位签订无固定期限的劳动合同。本文由一起去留学编辑整理，转载请保留出处。

附：《中华人民共和国劳动合同法》第十四条无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

编辑