

# 慰问困难职工活动方案(实用5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 慰问困难职工活动方案篇一

xx区所属各基层工会：

根据市总工会、滨海新区总工会工作部署，在20xx年元旦春节即将来临之际，为切实体现xx区两委和各级工会组织对广大职工的关心关怀，帮助职工解决实际困难，尤其是对那些因病因灾遇到暂时困难的职工家庭要了解他们的冷暖疾苦，向他们伸去援助之手、温暖之手，让每一名职工，每一个家庭都温暖过冬、欢度佳节。现就做好冬季送温暖及元旦春节慰问活动通知如下：

xx区所属企事业单位(已建会企业优先)正式在职职工、派遣职工及农民工家庭。

(一)家庭人均收入低于我市最低生活保障线150%以内(1170元)，经政府救助后仍生活困难的职工家庭。

(二)家庭人均收入在我市最低生活保障线200%以内(1560元)(含)，但由于子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。

(三)因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)，且家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2340元)(含)。

(四)20xx年度因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)导致生活困难,且自负医药费或家庭因灾害造成财产损失金额达2万元以上的职工家庭。

家庭成员一般按三口计算,已婚者按照本人、配偶和未婚子女计算;未婚者按照父母、本人和家庭其他未婚成员计算。单亲、已婚无子女、多子女的按照实际人口计算。

(二)家庭成员身份证复印件;

(三)家庭成员户口本复印件;

(六)患大重病的:出具本年度县区级以上医院开具的加盖诊断证明章的诊断证明书、病历及医药费单据。

(七)已录入工会帮扶系统的困难职工仍需按要求上报材料。

职工本人向所在单位工会提出申请,填写《困难职工档案表》(附件1),并提交相关材料,经企业工会审核研究同意,由企业工会在单位进行公示,公示后将所需材料及公示结果报告(附件2)加盖工会章,由职工所在企业工会向xx区总工会申报。以上材料请于12月30日17:30前报xx区总工会职工之家(地址:开华道7号xx区职工服务中心三楼)。

(一)摸清底数,精准帮扶

各级工会干部要满腔热情地关心职工生活,主动深入基层、深入职工调查走访,耐心细致的了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态,掌握最新的困难职工底数,及时准确地做好工作,对困难职工做到底数清、情况明、全覆盖、不漏并在企业内部公示确定慰问对象。

(二)加强人文关怀,丰富送温暖内容

各级工会要努力争取更多的资源和手段，进一步丰富帮扶工作内容，加大对职工的人文关怀和精神关爱，充分发挥职工文化阵地作用，及时组织丰富多彩的文化娱乐活动，采取送慰问到岗位、送关怀到家庭、送年夜饭到(车间)工地等形式，把党的温暖、工会组织的关怀送到一线劳动者的心坎上，让他们安心工作，幸福生活。

### (三)关注农民工,加大慰问服务工作力度

各级工会要针对农民工群体的特点和需求，认真安排好农民工、派遣工的冬季生活，对节假日坚守工作岗位的农民工开展慰问活动，丰富其节日生活。安排好外地员工返乡探亲，积极协调铁路、交通运输等部门继续开展外地员工平安返乡顺利回城工作。认真维护农民工权益，确保农民工工资按时足额发放，调动职工建设xx区的工作积极性。

请各基层工会接到本通知后，立即开展本单位职工生活调查摸底，认真了解困难职工的底数和变化，及时确定和调整帮扶对象，准确掌握困难职工的状况和需求，经企业公示后确定呈报xx区总工会帮扶名单,xx区总工会将根据各单位上报情况汇总平衡后最终确定帮扶对象名单。

## 慰问困难职工活动方案篇二

20xx年春节即将来临，为深入贯彻落实党的十八大精神，进一步做好教育系统困难职工生活保障工作，充分体现党和政府、学校对老教师、困难职工的关怀和尊重，让他们过一个快乐、祥和、平安的节日，根据教育局通知精神，我校将于春节前开展“送温暖、办实事、促和谐”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定本工作方案。

一、慰问活动目的：构建和谐校园，关爱困难教师。

二、参加慰问活动的领导及工作部门

慰问活动由校委会牵头，党支部、工会，校行政主要领导参与。

### 三、慰问对象

退休教师、困难教职工。

### 四、慰问形式

1、退休教师发给慰问品。

2、困难教职工、困难退休教师、采取分组上门慰问。

### 五、慰问费用预算

1、退休教师共15人，人均慰问品100元，共1500元。

2、困难职工共3人，人均慰问金100元，慰问品50元，共450元。

3、生重大疾病教师共2人，人均慰问金400元，慰问品50元，共900元。

4、困难退休教师共1人，人均慰问金200元，慰问品50元，共250元。

5、参加慰问人员伙食费补助80元；车辆燃油费补助80元；香烟60元，共180元。

五项总计：慰问经费总支3280元。

### 六、慰问组成员

杨亚林校长，宋元杰副校长，工会主席向树林

七、慰问时间安排：

二零xx年一月十五日。

九、相关要求和说明：

1、这次慰问活动涉及

## 慰问困难职工活动方案篇三

xxxx年春节将至，为弘扬中华民族尊老敬老的优良传统，充分体现学校党政及全校师生对广大离退休教职工的关心与关爱，根据往年工作安排，决定在春节前对全体离退休教职工进行一次走访慰问活动。具体活动方案如下。

20xx年1月14日至春节前夕，具体时间由各部门（单位）自定。

学校全体离退休教职工，合计287人。各部门（单位）负责归属本单位的退休教职工，学校离退处负责退休厅级领导和离休干部的慰问工作。

此前，各部门（单位）已填报了慰问方式，即上门或电话慰问。安排上门慰问的，各部门（单位）自定时间前往，送上慰问信；实行电话慰问的，务必联系到本人。

根据市财政国库支付中心有关政策要求，春节慰问标准为2000元/人。结合我校当前实际，为规避现金风险，经请示分管校领导，决定以慰问金的形式由学校财务统一转账，无需各部门（单位）前来领取。离退处已将核对后的名单发至计财处，计财处近期会将慰问金统一打入每位离退休教职工工资卡。

1. 上门慰问的，各部门（单位）党政负责人无特殊情况应亲自前往，带去学校和部门（单位）的新春祝福，如有特殊情

况可委派负责离退休工作的负责人代为慰问。

2. 上门慰问时，应提前确认慰问对象的衢州健康码为绿色，身体状况良好，无发烧咳嗽等症状，无往来疫情高风险地区记录。

3. 慰问过程中，各部门（单位）应做好离退休教职工对学校改革发展和离退休工作意见建议的记录工作，并于慰问结束后一周内报送至离退休处。

慰问金：2000元x287人=574000元（全体人员发放）

## 慰问困难职工活动方案篇四

- 1、困难师生、困难党员；
- 2、建院元老、离休干部、退休省管干部、老模范；
- 3、寒假留校学生；
- 4、十堰军分区部队官兵；
- 5、精准扶贫帮扶户；
- 6、春节期间坚守工作岗位一线的教职工。

20xx年1月底至20xx年春节前

### （一）学生走访慰问活动

- 1、做好第三临床学院20xx级xx班贫困学生李发权的慰问。负责单位：学工处、第三临床学院。
- 3、做好留学生春节集体慰问活动。负责单位：学工处、国际

教育学院、研究生处

## （二）困难职工慰问活动

- 1、做好部分生活困难教职工的慰问工作。负责单位：校工会
- 2、开展所属困难党员走访慰问活动。负责单位：各分党委

## （三）十堰军分区官兵慰问活动

做好军分区部队官兵的走访慰问工作。负责单位：武装部

## （四）精准扶贫帮扶户慰问活动

- 1、高度重视，精心安排。各单位要充分认识走访慰问活动的重要意义，高度重视、精心组织、周密安排，切实把走访慰问活动作为春节及寒假期间的一项重要工作组织好、开展好、落实好，把关怀和温暖送到困难党员、困难师生、老领导、坚守岗位一线的职工和留校学生的心上，着力解决好师生学习生活中的实际困难，让大家度过一个欢乐平安祥和的假期。
- 2、真心帮扶，勤俭节约。各单位要坚持领导带头走访，深入一线，倾听师生意见建议，了解和掌握师生的思想动态和合理诉求，有针对性地做好思想政治工作；要引导广大党员、干部自觉做好联系服务师生的工作，真心实意帮助困难师生办实事、解难事。在走访慰问过程中，要认真贯彻中央及教育部关于持续深入改进作风的部署要求，厉行节约，反对浪费，增强走访慰问工作的实效性。

## 慰问困难职工活动方案篇五

结合我司实际做好详细的调查摸底，确定了扶贫帮困对象，并落实了帮困措施，目前此项工作已全部结束，现将困难职工帮扶活动开展情况总结如下：

公司党政领导高度重视，工会组织详细做好调查摸底工作，今年7月份在全公司范围内，在以往的职困难员工档案基础上，着重对家庭困难人员、离退休人员、职工遗属中困难户进行调查摸底，特别针对人均生活水平低于当地城镇居民最低社会保障标准的困难家庭；因患病、交通事故、自然灾害造成巨大经济损失的困难家庭；长期患病，医药费支出较大的困难家庭；因子女求学，造成收不抵支的困难家庭等，共对全公司9户困难家庭情况进行详细调查摸实，在7月20日前建立了详实的电子版困难人员档案，做到基本情况清楚，档案内容齐全。

忘记他们。同时，通过送温暖活动，企业的干群关系更加密切了，企业的凝聚力和向心力也得到了进一步的加强，为企业今后的稳定健康持续发展打下了坚实的基础。