

# 最新中秋和国庆活动 国庆中秋节活动方案 (优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 临时工协议书篇一

一、围墙长度\_\_\_\_\_米。

二、按甲、乙双方所确认的图纸施工，承包价为人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_ )。

三、付款方法：\_\_\_\_\_工程完工后，一个月内一次性付清全部工程款。

四、未尽事宜，双方协商解决。

五、本协议书一式二份，各执一份，具同等效力。

## 临时工协议书篇二

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因施工需要雇佣乙方为临时工，经甲乙双方协商，

具体事宜如下：\_\_\_\_\_

1、甲方负责乙方上岗前的安全培训，并经过体检与安全考试合格者方可上岗，同时安排食宿及日常管理。

2、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度，听从指挥服从分配，如有违章违纪，经教育不改或不服从分配，甲方有权予以辞退。

3、乙方在施工中因违章作业，违反劳动纪律，发生人身伤亡事故，由乙方个人负责。

5、甲方无正当理由不能借故辞退乙方，乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故，由乙方负法律责任，对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用，具体数量由甲方根据情节轻重确定。

6、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵守合同内容。

\_\_ 年 \_\_ 月 \_\_ 日

## 临时工协议书篇三

乙方（劳动者）：

为了加强公司管理，规范企业用工行为，明确甲乙双方的职责权利和义务关系，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，共同遵守执行。

一、甲方根据本企业生产工作的需要安排乙方从事相应的工作，乙方应增强主人翁意识，服从甲方管理人员的管理，积极作好工作，完成劳动任务。

二、工作期间，甲方应加强对乙方的安全教育。乙方应注意自身的人身安全，协议期内乙方所发身一切人身伤亡事故及疾病等均自行承担。

三、有下列情况之一的，甲方有权对乙方进行经济处罚或终

止协议：

- 1、乙方不服从甲方管理人员安排或故意刁难的；
- 2、乙方因自身原因给甲方造成不良政治影响或经济损失的；
- 3、乙方因健康、技术原因不能满足甲方实际工作需要的；
- 4、乙方接借故不参加甲方工作、生产的；
- 5、乙方自行提出解除协议的。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

五、本协议自双方签字之日起生效，自甲方工程完毕后终止。

甲方

乙方：

20xx年x月xx日

临时工协议书范文八篇

临时工协议书集锦四篇

**【实用】**临时工协议书三篇

临时工协议书汇总五篇

**【推荐】**临时工协议书三篇

临时工聘用合同协议书范本

临时工聘书样本

聘用临时工合同

雇佣临时工合同

## 临时工协议书篇四

雇佣方（甲方）：住所：主要负责人：联系人：联系电话：

受佣方（乙方）：性别：身份证号：住址：联系电话：

甲乙双方经平等协商，共同决定建立雇佣关系。本服务协议属于雇佣协议，不在《中华人民共和国劳动法》等劳动法律法规调整范围内。甲乙双方在充分明确知悉这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

### 一、协议期限

本协议期限自年月日起至年月日止。

### 二、雇佣内容和雇佣地点

乙方承担的雇佣内容为\_\_\_\_\_

乙方的雇佣地点\_\_\_\_\_

### 三、雇佣要求

1、乙方必须服从甲方的安排和要求。

2、乙方因过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

3、乙方在受雇期间给第三方造成损害的，由乙方自行承担全部责任，甲方不承担任何责任。

#### 四、雇佣时间、雇佣报酬

- 1、甲乙双方约定，乙方的雇佣报酬为\_\_\_\_\_元/小时。乙方在正常履行雇佣义务后，有权获得相应雇佣报酬。
- 2、乙方作为雇佣人员，在甲方雇佣期间，只享受本协议中约定的雇佣费，甲方的其他福利或待遇均不适用于乙方。

#### 五、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前三个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方不能胜任雇佣要求，可随时与乙方解除本协议，此时，不需按上款规定提前通知乙方。
- 3、本协议到期，双方可协商续签。
- 4、本协议到期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

#### 六、附则

- 1、甲乙双方之间建立的关系是雇佣关系而不是劳动（合同）关系，因此，本协议未尽事宜或所列条款与其他现行法律、法规有抵触的，甲乙双方可通过协商解决。协商不成可向\_\_\_\_\_市中级人民法院诉讼解决。
- 2、本协议一式两份，双方签字盖章后生效（乙方摁手印），甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签字、盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时工协议书篇五

合同编号：【临时工字12-号】

甲方：

乙方：身份证号：

乙方为了体验社会、学习知识、达到学以致用、培养技能型人才的目的，到

甲方指定的工厂进行实习工作。甲、乙双方经过商议、在平等自愿的基础上，就有关事宜达成如下协议：

劳、有敬业精神，无不良的病史，无纹身无色盲无传染病。工人进厂时需携带身

份证原件并递交身份证复印件二份、一寸免冠照片六张，其他按照工厂招工简章

要求携带。

2、甲方为乙方提供相关的工作场所（上海、苏州等地电子、电器厂）。

3、工作岗位为：作业员（须适合学生工作，对学生健康无害）工资标准为 3000-4000 元/月人民币，吃住（自理还是全免），工作时间为至小时每天，不得强迫学生工作。

除外），若提前无正当理由私自解除合同，后果自负，损失

自理。

认。

6、工作期限：自进厂之日起，最少工作1个月（按30包含节假日天）结束实

习。

7、甲方保证乙方按照工厂发工资规定时间全部结清。

8、甲方必须在乙方到达日起48小时内，妥善安路乙方进厂上岗，否则甲方承

担乙方滞留期间的所有费用及来往车费。

9、其它未尽事宜双方友好协商解决，但不得只损害学生一方的利益。

本协议一式二份、双方各持一份，如有违约发生、违约责任将由违约方承担（包

赔对方的经济损失）；甲、乙双方签字盖章后生效（涂改无效）。

甲方：郑州名人企业管理咨询有限公司乙方：

签字代表：电话：

（公司盖章□qq□

联系方式：地址：

签约日期：年月日

# 临时工协议书篇六

甲方：

乙方：（公司名称）

为适应社会发展、缓解企业用工紧张的局面，本着互惠、互利、公平、公正的原则，经甲、乙双方协议一致，达成如下协议：

## 一、协议内容

甲方按乙方用工要求，为乙方组织输送临时性劳务工，协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

## 二、乙方接收劳务工的条件

1. 劳务工年龄应在17—35周岁之间，身体健康（无精神疾病及身体疾病）。
2. 劳务工必须持有个人证件（户籍证明、临时身份证、户口本复印件、身份证）。

## 三、双方的权利和义务

1. 甲方为乙方输送劳务工\_\_\_\_名（男女比例1/1）。（其中\_\_名带班）。
2. 甲方给予所输送的劳务工进行合理的岗前培训，乙方给予劳务工进行合理的岗前和岗中培训。
3. 甲方有义务协助乙方做好所派遣劳务工的思想和稳定工作，每派遣\_\_\_\_名劳务工应配置一名管理人员，其工资为每



月\_\_\_\_\_元，由乙方负责，乙方同时应免费提供其食宿。

4. 乙方应按时支付本协议所商定的劳务工的费用给甲方。

5. 乙方须免费提供甲方所派遣劳务工食宿。

6. 乙方须保证所派遣劳务工每月务工\_\_\_天、每天务工\_\_\_小时，每月务工时间需保证\_\_\_小时，不足\_\_\_小时按\_\_\_小时算。

1) 若劳务工由于自身原因（请假、迟到、旷工、早退等）缺勤，则其务工时间应按实际务工时间计算，同样不受\_\_\_小时约束。

2) 二月份由于春节假期不受\_\_\_小时约束，按实际出勤计算。

7、乙方对所派遣的劳务工必须实行人性化管理，不得对所派遣的劳务工进行人格尊严和人身权利的侮辱和侵犯。

8. 甲方所派遣的劳务工在乙方服务期间，必须遵守乙方的住宿、上下班与休息及厂纪厂规等各项规章制度。如确有违反乙方规章制度的，乙方可根据其情节严重程度对其进行处罚，并将处罚单据知会甲方驻乙方管理代表。如劳务工有重大违规违法行为必须遣回的，乙方应通知甲方，甲方应立即遣回并派他人以补缺其人数给乙方。

9. 甲方所派遣的劳务工必须服从乙方管理人员合理安排的工作岗位。

10. 合约期间甲方劳务工辞职需提前15天申请，提出申请5天内必须补充缺失人数，否则乙方不给予办理离职手续且不支付任何费用，也可根据乙方需求补充缺失人员。

11. 乙方如因订单量减少，需提前15天通知甲方终止合约。

12. 合约期间，如甲方输送的劳务工不能适应乙方合理的工作安排，或者工作期间不能达到乙方的标准，乙方可以提前终止合约。

13. 如甲方输送的劳务工在乙方车间发生工伤事故由乙方负责；如劳务工在公司外发生病痛、伤害由甲方负责，乙方协助处理。

14. 甲方所派遣劳务工如因自身原因在乙方工作未满三天而离职，乙方可不支付任何费用给甲方。相反，若其在乙方工作满三天以上的，乙方须结算其务工期间的费用给甲方，不得以任何理由扣压。

15. 甲、乙双方应对本协议中的. 费用计算标准保密，不得向下属及员工透露，以免因此而造成不良后果，给双方带来不必要的麻烦。

#### 四、补充条款

1. 乙方应为甲方所派遣的劳务工计算出勤记录，并每月一次将汇总结果交甲方核对，甲方核对无误后，可将此作为计算劳务工劳务费用的依据。

2. 甲方劳务工在上班时必须穿工衣，工衣费由甲方承担（冬装\_\_\_\_元/\_\_\_\_件）。

#### 五、费用计算及支付方式

1. 工时单价：以每人每小时\_\_\_\_元计算劳务费，不分节假日、加班或日夜班。

2. 劳务费依据其打卡记录核对算工作时间。

3. 劳务费以人民币现金的方式结算，并于每月\_\_\_\_号支付上

一个月劳务费，劳务费由甲方签约或其委托人接收，其他人不得代理。

4. 乙方有权利监督甲方当日在工厂内发放所派遣劳务工的工资，如甲方与所派遣的劳务工发生劳资纠纷，乙方概不负责，完全由甲方承担。

5. 合同期满当天，一次性结清所有劳务费用给甲方。

## 六、违约责任

1. 甲、乙双方应严格履行本协议规定的权利义务，出现违约，应协商处理，如协商不成的，由当地劳动仲裁机构裁定或提请法院判定。

七、本协议一式二份，双方各执一份，以双方签字盖章生效，并具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签字（盖章）：

签字（盖章）：

日期：

日期：

## 临时工协议书篇七

乙方（受聘方）：

一、每天最少工作10小时，工资按计件算，必须服从主管吩

附，不享受任何加班费和1.2倍工资，时间必须做到20xx年腊月二十为止。工资在年底发放。遵守工厂一切制度，工作一切听从主管安排，未做满7天没有工资，如果乙方违约扣除总工资30%。

二、 请假必须向主管 郑伟兰出示书面请假条或打招呼。

三、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

四、中餐提供菜自备饭。

六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

八、本合同协议自甲乙双方签字日起生效

甲方（聘用方）：

乙方签字（受聘方）：

法定代表人签字：

签订日期： 年月日

主管签字：

厂长签字：

人事部签字：

# 临时工协议书篇八

乙方：\_\_\_\_\_

为了工作管理规范，明确双方权利和义务，特签定聘用协议如下：

一、乙方在甲方任职期间属临时聘用人员，试用期两个月，上岗时须一次性交纳医疗质量保证金元，双方自愿签定聘用协议书。

二、乙方任职工作期间，自觉遵守医院规章制度，享受甲方在职正式工作人员的节假日生活福利待遇。试用期间工资\_\_\_\_\_元/月，试用期满合格后由双方根据工作岗位、个人能力、执业证书持有情况商定；试用期内不享受浮动工资待遇，待期满后由科室负责人根据工作情况发放。聘用期间，每满一年，根据工作情况、业绩调整一次工资待遇；聘任期间所发工资包括养老保险、医疗保险和失业保险待遇。

三、甲方有义务向乙方提供任职、晋职资格考试的相关证明；根据工作需要，乙方可以申请到上级医院进修学习（另行签定进修协议）。

四、乙方在工作期间各种待遇同正式工作人员，年度内违规3次以上或不听劝告，予以解聘。非工作期间发生人身意外伤害，责任自负。

五、聘任期满需解、辞聘时，双方提前一个月通知对方。乙方离岗时，甲方退还全部医疗质量保证金（不计利息），不再负责安置。

六、乙方聘期未满私自辞聘或给甲方造成工作困难或损失时，甲方有权扣除医疗质量保证金并不再退还。甲方无故解聘乙方，须双倍返还保证金。

七、甲方如因工作需要，经县卫生局和县人事局批准，优先录用乙方为正式工作人员。因上级部门政策或第三方原因导致本协议不能履行时，本合同自动终止，甲乙双方免责。

八、1、乙方有下列情形之一者，甲方可以解聘：

- (1) 不能履行协议或不能胜任本职工作的；
- (2) 因公负伤，医疗期满后不能从事原工作；
- (3) 违反工作纪律和规章制度给工作造成严重损失的；
- (4) 不服从安排、不认真工作或旷工年满5天的。

2、有下列情形之一者，乙方可以辞聘：

- (1) 甲方不能履行协议的；
- (2) 工作生活中确有特殊困难不能继续履行协议的；
- (3) 经过甲方同意的其他情形。

3、任何一方无正当理由不得随意终止协议，如一方违反协议规定，另一方可以提出终止协议。

4、因上级政策规定或其它不可抗拒因素，使协议无法继续履行时，要提前解除协议。

九、本聘任协议一式二份，甲、乙双方各一份。

十、聘期为一年，自签定之日起执行。

(聘期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)

以上未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_（盖章）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时工协议书篇九

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》、国家和省、市有关规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、甲方根据工作需要，聘请乙方在甲方门店工作。

二、协议期限：从年月日起至年月日止。

三、工作时间：甲方可根据经营需要合理安排乙方的工作时间，乙方须积极配合和服从甲方的工作安排。

四、劳动报酬：

2、临时工工作期间甲方按元/小时的标准向乙方支付劳务费；

五、劳动保护、保险与福利：

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

2、在协议的有效期内，甲方根据政府有关规定为乙方购买工伤或意外保险，费用由甲方支付。

3、在甲方有合适的岗位空缺时，表现优秀的临时工，可与甲方签订劳动合同，优先聘用为正式员工。

4、乙方不享受公司其他如年终奖、奖励性工资等福利。乙方可根据甲方相关规定参加公司组织的活动。

## 六、协议的变更、解除、重新订立和终止

1、甲乙双方经协商可依法变更、解除协议。

2、有下列情形之一的，甲方可随时解除劳务协议：

1) 乙方经甲方考核不合格的视为不符录用条件；

3) 乙方被依法追究刑事责任及法律法规规定的其他情形。

3、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的及法律法规规定的其他情形，乙方可随时解除劳务协议。

4、甲方依法被宣告破产、解散或撤消的，乙方死亡的，劳务协议自行解除。

5、协议期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在协议期满前十日内双方重新订立劳务协议。

6、协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

## 七、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还应偿付乙方相当于工资报酬20%作为违约金；由于乙方拒绝上交材料或所交材料残缺的，一切责任由乙方承担。

理规定所造成的损失，根据按责任大小进行赔偿。

约方需偿付对方20个小时薪资金额作为违约金。



八、甲乙双方发生争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

九、本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有出入的，按现行法律法规执行。

面授权代签无效。

十一、下列规定为本协议的附件，与本协议具有同等效力（说明：本协议附件必须符合法律、法规的规定，否则无效）：

《员工行为奖惩办法》

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人（负责人）： 乙方身份证号码：

年月日年月日

## 临时工协议书篇十

乙方(受聘方)： \_\_\_\_\_

一、

1、每天最少工作\_\_\_\_\_小时，工资按计件算，必须服从主管吩咐，不享受任何加班费和倍工资，时间必须做到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_为止。工资在年底发放。

2. 遵守工厂一切制度，工作一切听从主管安排，未做完7天没有工资，

3、如果乙方违约扣除总工资30%。

二、请假必须向主管\_\_\_\_\_出示书面请假条或打招呼。

三、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

四：\_\_\_\_\_提供菜自备饭。

六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

八、本合同协议自甲乙双方签字日起生效

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_

乙方签字(受聘方)：\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_

主管签字：\_\_\_\_\_

厂长签字：\_\_\_\_\_

人事部签字：\_\_\_\_\_