

廉政风险岗位自查情况报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

廉政风险岗位自查情况报告篇一

2014年度，在区委、区政府的正确领导下，本人能积极按照党风廉政建设的要求，不断加强政治理论学习，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，努力实践“三个代表”的重要思想；能认真履行职责，做到勤政为民、廉洁奉公，切实做好机关党风廉政建设的各项工作。现报告如下：

一、加强学习，提高素质，筑牢思想防线

思想是行为的先导，学习是个人进步和时代发展的需要，也是用先进理论和思想武装自己头脑的需要。一是加强政治理论学习。开展了“学党史、知党情、跟党走”、“道德讲堂”主题实践活动，重点学习了党的十八大精神、科学发展观及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，能较好地贯彻执行党的路线、方针、政策，理论水平有了一定的提高，党性修养也得到了全面的锻炼。通过学习，打牢了理论根基，牢固树立执政为民、新时期廉洁从政的观念，自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，坚定了反腐败的信心和决心。二是加强专业知识和法律知识的学习。通过学习《公务员法》、《中央八项规定》、《行政许可法》和对外贸易专业理论知识，能够更好地做到依法行政。三是注重抓好局机关干部职工的学习教育。通过开展以提高机关效能为重点的群众路线教育实践活动，让机关干部职工深入领会党风廉政建设和机关效能建设的重要内容，增强党员干部的廉洁自律意识和宗旨观念。

二、尽职尽责，踏实工作，全力服务企业

今年1-9月全区完成外贸出口3677.1万美元，完成目标任务84.3%（市考核目标4360万美元，增幅12%），同比增长10.1%，目标进度全市排名第四，同比增幅排名第七；利用外资已完成25万美元，完成市级考核目标1.4%（市考核目标1800万美元，增幅19.2%）；完成社会消费品零售总额9.43亿元，完成目标任务72.5%（市考核目标13亿元，增幅15%），同比增长14.2%，限上企业实际申报4家（目标4个）。预计全年外贸出口可完成4450万美元（区内工业企业可完成3748万美元，同比净增500万美元），可完成市级考核目标102%，同比增长14.3%；实际利用外资可完成50万美元，难于完成市级考核目标；社会消费品零售总额可完成12.7亿元（依据目前市局每月下返我区的社会消费品零售总额的数据月增幅14.3%的规律来预测），可完成市级目标的98%，掉3000万元；限上企业可完成新增限上企业3家。

三、依法行政，廉洁自律，加强廉政建设

一年来，本人能较好地贯彻执行党风廉政建设责任制，按照局内分工和“一岗双责”的要求做好各项工作。在工作、学习、生活中能坚持讲原则，讲党性，讲真理，不讲面子，不讲私情。能严格要求自己，按规定办事，违反原则的事不办，违反制度规定的事不办，自觉接受党内监督、法律监督、群众监督。坚持公平、公正、公开的原则，增加工作的透明度，努力做到以理服人、以德服人、以纪服人。虽然在落实党风廉政建设方面取得了一定成绩，但是还存在着一些亟待改进的地方，主要表现为政治理论学习不够，今后要不断加强学习，加强党性修养，牢固树立立党为公，勤政为民，清正廉洁的公仆形象，严于律己，自觉抵制腐败思想的侵蚀。

廉政风险岗位自查情况报告篇二

一、成立廉政风险防控领导小组 组长： 宁鹏生

副组长： 史恩德 蔺恩德

二、 构建廉政风险防控体系

我校制定了《全面开展廉政风险防控管理工作的实施意见》、建立健全了廉政风险防控责任分解表、网络体系、廉政风险防控管理权力清单登记表以及惩治和预防腐败体系基本框架等一系列的防控体系。

三、开展廉政风险防控管理工作宣传

坚持以宣传教育廉政风险防控管理工作为主线，利用宣传栏、板报等形式宣传廉政风险防控知识，使全体教师处于廉政文化的氛围中，提高廉政观念。

立完善以告诫警示组织处理和纪律处分等责任为主的追究体系，有力促进党风廉政建设和反腐败工作的顺利开展。

四、存在的问题

我校廉政风险防控管理工作领导小组对全体教师查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使干部充分认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定了基础。

发放小学

2017年5月22日

一、成立廉政风险防控领导小组

我校高度重视廉政风险防控工作，建立健全了廉政风险防控管理机制，成立了以校长张玉德同志任组长的廉政风险防控工作领导小组，组织机构健全。

二、构建廉政风险防控体系

我校制定了《廉政风险防控管理工作的实施方案》、建立健全了廉政风险防控责任分解表、网络体系、廉政风险防控管理权力清单登记表以及惩治和预防腐败体系基本框架等一系列的`防控体系。

三、开展廉政风险防控管理工作宣传

处于廉政文化的氛围中，提高廉政观念。

学校领导积极开展廉政建设自查情况，了解教师的思想作风情况以更好地改进工作，严格实行责任追究制度，工作中逐步建立完善以告诫警示组织处理和纪律处分等责任为主的追究体系，有力促进党风廉政和反腐败工作的顺利开展。

四、存在的问题

我校廉政风险防控管理工作领导小组对全体教师查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使干部充分认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定了基

础。

白云小学

2017年5月

廉政风险岗位自查情况报告篇三

- 1、进一步健全、完善设备科、一次性耗材库房的各项管理制度和运行机制，进一步提高工作的规范化水平。
- 2、加强法制观念，认真学习，正确理解和把握政府采购法，规范采购操作管理，严格执行采购流程，依法依规实施采购活动，避免违法违规违纪现象发生，防微杜渐。

通过此次自查，对商业性贿赂危害性和严重性的认识进一步提高，自觉增强预防，抵制腐败。通过深入自查和加强制度建设，逐步建立健全廉洁自律的长效机制，确保设备科工作的制度化、规范化再上新水平。

廉政风险岗位自查情况报告篇四

根据江西省纪委办公厅关于开展《农村基层干部廉洁履职若干规定（试行）》贯彻落实情况专项检查工作的精神，在认真学习《农村基层干部廉洁履职若干规定（试行）》的基础上，对照近几年的工作情况，现报告如下：

近几年来，在上级党组织的教育指导下，我坚定理想信念，牢记和践行全心全意为人民服务的宗旨，在工作中尽力发扬党的优良传统和作风，遵守党的纪律和国家法律，认真执行了党的各项税收法规、政策，树立了为广大纳税人服务的工作理念，自觉接受广大人民群众的监督，没有侵害群众合法权益的行为。

其一、不存在违反规定扣押，收缴群众款物或者处罚群众的行为，

其二、不存在发现严重侵害群众合法权益的违法违纪事情而隐瞒不报，压案不查的行为。

其三、不存在设立小金库，侵吞，截留挪用、坐支公款的行为。

其四、不存在利用职权和职务上的影响为亲属谋取利益的行为。

其五、不存在弄虚作假，骗取荣誉和其他利益的行为。

其六、不存在大操大办丧、喜庆事宜，或者借机敛财。

其七、积极服务纳税人，保护纳税人合法权益，落实各项涉农优惠政策，下岗再就业优惠政策，为支持当地经济发展尽职尽责。

其八、为税清廉，无吃、拿、卡、要、报行为，在管理和服务中从未违反规定乱收费。

1、重事务，轻学习。认为自己身处基层主要是抓好工作落实，全身心扑在谋发展，强民生的工作中，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

2、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作的落实和实施没有新的提高、新的发展，在具体落实上，没有用的高的标准去要求，去衡量自己的工作。

一要进一步加强学习，努力提升自我党性修养，牢固树立宗旨意识。认真学习《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，

通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，时刻把人民群众的利益放到第一位，权为民所用、情为民所系、利为民所谋，全心全意为人民群众谋利益。

二是要进一步自觉接受群众监督，保持艰苦奋斗本色。围绕遵守廉洁履职“19个不准”的要求，做到头脑清醒，政治坚定，做到清正廉洁，自重、自省、自察、自励，以身作则，严格按照规定和制度办事。在实际工作中，认真处理好亲情与党性的关系，坚持原则、秉公办事、公私分明，坚持严以律己，不搞以权谋私。

三是要进一步转变作风，彻底杜绝那种对待群众“门难进、脸难看、事难办”的作风，多与群众联系，了解基层群众的疾苦，多为基层群众办好事、实事。

廉政风险岗位自查情况报告篇五

在我们平凡的日常里，我们都不可避免地要接触到报告，不同种类的报告具有不同的用途。写起报告来就毫无头绪？白话文为大家精心整理了廉政风险防控自查报告（优秀4篇），如果能帮助到您，小编的一切努力都是值得的。

一、主要职责

指导全市司法行政系统的队伍建设和思想政治工作；负责局机关和直属单位人事管理、机构编制、教育培训等工作；承办协管市区司法行政部门负责人的有关事项；负责局机关和直属单位的党群工作；负责全市司法行政系统的警务管理和警务督察工作。

二、主要风险点

通过对组织人事职责的梳理，明确岗位工作任务及具体职责，分析组织www□baihua人事工作中容易发生的廉政风险和管

理风险，主要风险点是：

（一）干部任免考核

承办市局机关及下属单位负责人考核的具体工作；承办市局机关及下属单位年度考核工作；组织实施市局机关干部竞争上岗，承办市局机关及下属单位有关人员的任职考核工作，办理职务任免手续。

（二）公务员管理

承担市局机关及下属单位公务员录用；承办市局机关人员调入、调出和内部调配工作；承担市局机关及下属单位公务员的辞职、辞退工作；负责市局机关公务员培训工作；负责办理市局机关公务员的退休工作；承办市局接收安置军转干部工作。

（三）机构编制管理

负责市局机关及下属单位机构设置和人员编制管理工作。

（四）因公（私）出国（境）政审与审批

承担市局机关及下属单位因公（私）出国（境）人员的审查、备案工作。

（五）人事档案管理

负责市局机关工作人员登记管理；按照干部管理权限负责人事档案管理工作。

（六）工资福利管理

负责市局机关及下属单位人员工资、福利管理，系统科级以下人员退休审批工作。

（七）表彰奖励和惩戒

承办市局机关及下属单位人员表彰奖励、行政惩处工作；负责全市司法行政系统评先表彰工作。

（八）直属单位人事管理

承担指导下属单位人事制度建设、专业技术职务评聘、工人技术等级考核、岗位设置、人员聘用、干部聘任等工作；承担下属单位工作人员的辞退审核、备案工作。

（九）指导系统队伍建设

指导全市司法行政系统干部教育培训、人才建设、基层规范化建设和廉政建设等工作。

三、廉政风险和管理风险主要表现：

（一）滥用职权

违反干部人事工作规定，搞权钱交易、权权交易，徇私舞弊，以权谋私，在干部工作中为本、亲友或特定关系人谋取非法利益或特殊照顾；在干部考察考核等工作中弄虚作假、隐瞒实情。

（二）用人失察

考核考察不够深入细致，工作走过场，对干部综合评价不够全面，导致“带病提拔”、“带病上岗”；在公务员录用等工作中实地考察失察，留有隐患。

（三）工作失职

干部人事政策法规不熟，政策把握不准，工作把关不严，不能坚持原则和标准；在工作中掌握标准差异较大，造成不公

平；因疏忽违反工作程序，或未按要求执行干部选拔任用工作回避制度，造成不良影响或后果；责任心不强，工作拖拉，办理不及时。

（四）监督不力

干部监督管理工作中，监督失之于宽、失之于软，不能及时发现问题的苗头，对群众反映的线索不能及时调查处理。

（五）行为失范

违反干部人事工作纪律，泄露未经批准对外公开的信息；收受他人礼品礼金等，参加可能影响工作的宴请、旅游等消费娱乐活动。

（六）缺乏敏锐性

在政治思想工作中，不能及时了解广大干部职工思想动态，不能为党委提供及时有效的决策参考。

四、以完善干部选拔任用机制为重点，建立廉政风险点防范管理工作的长效机制

（一）认真贯彻执行党的干部路线，坚持党管干部原则和德才兼备、以德为先的用人标准

认真贯彻落实《干部任用条例》等干部工作法规，《公务员法》及其配套法规，严格执行干部选拔任用等工作的基本条件和资格条件，把好资格条件关，完善干部人事工作机制，建立健全干部竞争上岗、干部交流、任职试用期、任前公示、任职回避、下属单位聘任干部报告备案等规章制度，明确配套操作方法，细化工作流程，大力推进干部工作科学化、民主化、制度化建设。

（二）严格履行干部人事工作程序，严格执行干部选拔任用工作的各项规定

在干部人事工作的各个环节严格按照规定的要求办事，切实做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。按照干部人事法规规定的程序要求，细化各项干部人事工作的具体操作步骤，做到程序一步不缺、一步不错。特别是在干部竞争上岗选拔配备工作中，严格按照公布职位、组织报名、资格审查、民主测评、组织考察、提请党委会议集体研究、任职公示、备案等环节步骤开展工作，着重抓好民主推荐和组织考察这两个重要环节，绝不简化步骤，绝不走过场。

扩大干部工作中的民主，不断强化干部群众的参与，自觉接受干部群众对干部选拔任用等工作各个环节的全过程监督，在民主推荐、组织考察等关键环节增强干部群众参与的广泛性和代表性，进一步畅通民意表达渠道，认真调查核实干部群众反映的问题，落实干部群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权，努力营造公开、公平、公正的选人用人环境。

（四）加强自身作风和纪律建设，进一步规范选人用人行为按照公道正派的干部人事工作行为准则和“讲党性、重品行、作表率”的要求，切实加强作风和纪律建设，严格遵守《干部任用条例》规定的纪律和《组织干部“十严禁”纪律要求》，对工作人员严格要求，严格教育，严格管理，严格监督，努力做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等。不断增强政治敏锐性，广泛了解干部群众思想状况，结合形势任务的要求，把握思想政治工作的重点，开展多种形式的思想政治工作，做到解决思想与解决实际问题相结合，有针对性开展工作。

四、落实廉政风险点防范管理的保障措施

（一）加强教育，筑牢反腐倡廉的思想道德防线

充分认识用人上的不正之风影响选人用人的公信度，损害党的形象，削弱党的创造力、凝聚力、战斗力。开展廉政风险点防范管理，是干部人事工作加强反腐倡廉建设、整治用人上的不正之风的重要举措和抓手。要坚持开展经常性的党性党风党纪和廉洁从政学习和教育，使全体干部群众牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，牢固树立“立党为公、执政为民”的宗旨意识，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，始终做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，不断提高拒腐防变的能力和廉洁从政的水平，自觉做到廉洁自律。

（二）加强领导，落实责任

要健全和落实防范管理工作责任制，不断完善岗位廉政风险点防范管理防控体系，一级抓一级，层层抓落实，切实把廉政风险点防范管理的各项具体措施和要求落到实处。政治处主任作为廉政风险点防范管理的主要责任人，要切实承担起本处室廉政风险和管理风险点防范管理的领导责任，认真履行“一岗双责”，发挥模范带头作用，严于律己，以身作则。全处同志都要自觉增强风险防范意识，做到岗位职责明确、岗位风险清楚、防范措施得力，认真落实廉政风险和管理风险防范管理的各项要求，切实防范工作中可能出现的廉政风险和管理风险。

（三）进一步严明用人纪律，严肃查处违规违纪用人问题对封官许愿或为跑官要官者说情、找招呼，以及泄露酝酿、讨论任免情况的，严肃批评教育，调离组织人事部门，造成严重后果的，要依据党纪政纪和有关法律法规追究责任。对受贿卖官的，按有关规定严肃查处。对发现有重要违纪线索、不宜继续从事干部人事岗位工作的干部，要坚决调离岗位，认真进行调查核实，遏止用人上的不正之风，营造风清气正的用人环境。

根据市委保密委员会办公室《关于进一步加强国家秘密载体、内部文件及敏感信息材料印制、销毁保密管理的通知》精神，近期我区针对文件中通报的一些问题和薄弱环节，认真开展了保密工作自查。现将有关情况总结如下：

一、加强组织领导

近期，在市委保密委员会的指导下，我区认真贯彻落实《保密法》和省、滁州市的有关要求，加强保密管理。以涉密人员，涉密载体，涉密计算机保密管理为重点，进一步加强保密工作领导，强化保密管理，加强督促检查，狠抓各项保密措施和保密责任制的落实，杜绝重大失泄密事件的发生。开发区党工委始终将保密工作纳入重要议事日程，狠抓责任制的落实，制定保密措施，形成了由一把手负总责，分管领导各负其责，办公室组织协调的管理体系。明确国家秘密载体、内部文件及敏感信息材料印制、销毁保密管理工作中分管领导和具体承办人的责任，严格印刷、销毁过程中的保密监管。分管领导及相关人员签订保密书。

二、严格保密管理

一是加强秘密载体管理。为了确保秘密载体的安全，本着严格管理、严密防范、确保安全、方便工作的原则，我区严格按照要求，加强秘密载体的制作、收发、传送、使用、保存、销毁六大环节的管理，使秘密载体的管理工作步入了规范化轨道。在制作环节上，无论是纸介质载体，还是磁介质载体均统一在机关内制作，对不需归档的材料及时销毁。在收发和传递环节上，严格履行清点、登记、编号、签发手续，传递时，指派机要人员负责并采取相应安全保密措施。在使用环节上，严格知悉人员范围，对擅自扩大知悉范围的，严格追究相关人员责任。凡不准记录、录音、录像的，传达者均事先申明，复制秘密必须经主管领导批准，并履行登记手续。在保存上，严格按照国家档案法律法规归档，并指派专人负责，配备必要的保密设备。在销毁上，认真履行审核、清点、

登记手续，采取相应不泄密的方法销毁，杜绝将秘密载体当作废品出售。二是加强档案保密管理。为了加强文件档案的借阅、传阅中的安全保密工作，进一步完善了《档案保管制度》、《档案人员岗位职责》、《文件、材料、资料的收集制度》、《档案的交接制度》、《档案的销毁制度》、《文件的传阅制度》等制度。通过这些制度的建立，加强了文件收发、传阅、清退以及档案的借阅等工作，使我区的文件做到清退齐全，传阅及时，档案的立卷、归档、移交、销毁等各个环节的安全。三是实行涉密计算机专人管理。

三、健全完善制度

进一步明确国家秘密载体、内部文件及敏感信息材料印制、销毁保密管理要求，完善保密规章制度，确保重点涉密要害部位的安全；对我区秘密载体的管理、使用情况坚持每季度检查的制度，针对检查中发现的不足和隐患，严格按照《规定》的要求整改；制定了计算机管理制度，实行计算机网络安全防护情况的检查，采取局域网络杀毒软件每星期定期升级杀毒等措施。坚持“上网信息不涉密、涉密信息不上网”的原则，防止了失泄密问题的发生。

四、保密管理及涉密载体清理工作开展情况

（一）对保密重点加强检查督促工作。办公室是保密重点部门和部位。我局领导小组对办公室的保密工作进行不定期的检查督促，并对检查中发现的隐患进行专题研究，有效地防止了失密、泄密。

（二）加强加密计算机的管理工作。按照上级有关部门的要求，我局指定懂业务、会管理的工作人员专门负责加密计算机的管理工作，全年无发生计算机泄密事件。加强对计算机上网检查工作，对上网计算机进行登记造册，在管理上做到心中有数；对于涉密的计算机，明确实行物理隔离，严禁上互联网，做到“涉密信息不上网，上网信息不涉密”。

（三）我局建立了完整的涉密载体登记台帐，由办公室保密工作人员登记并管理，涉密载体的存放都有专门的场所，到年底进行统一的销毁，截至目前为止，我局涉密载体无一例流入本地旧货市场。

一年来，我局在市保密局和局保密工作领导小组的领导下，保密工作逐步规范化、制度化，没有出现过涉密事故。今后将继续努力，巩固和发扬过去已取得的成绩，积极探索研究新时期保密工作的新情况、新问题。通过认真自查，今年我局保密工作组织领导到位、宣传教育到位、工作业务规范。

一、广泛开展思想动员，切实加强组织领导

根据党风廉政工作会议精神，结合我镇实际，及时召开全体职工动员大会，学习相关文件精神。

二、扎实开展廉政风险防范管理工作

查找评估廉政风险。一是查找廉政风险源，把行使的行政权力纳入风险点查找范围，采取自己找、同事帮、领导提、组织审的工作方法，全体干部职工深入查找在思想道德、制度机制、岗位职责三个方面的廉政风险。二是查找风险点，重点查找个人岗位风险、单位风险，分别填写了个人和单位《廉政风险点自查表》。三是评定风险等级，针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，确定不同的风险等级。对已自查出的各类风险，经办廉政风险防范管理小组开会审核把关后，在公示栏进行公示，并审核备案。四是研究制定各项廉政风险防范措施，针对岗位风险提出防控措施后，经分管领导审核后报纪委备案，针对各单位风险，在制定具体防控措施和相关工作程序后，报纪委审核备案。通过近期廉政风险防范管理工作，基本掌握了我镇廉政风险底数，为建立廉政风险预警系统、廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

三、加强廉政教育

推进惩防体系建设，教育是基础。反腐倡廉一直是我党的重大政治任务，要认真开展廉政风险防范工作，加强惩防体系建设。一要坚持开展一周一课的党课活动，利用每周一上午两小时的“时间，组织我镇全体干部职工学习，传达省、市有关文件和党风廉政建设的文件精神。二是要广泛开展丰富多彩的廉政文化活动，形成群策群力、齐抓共管的廉洁文化建设格局。具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。以“筑惩防大堤，树`新风”为主题，积极推动廉政文化内容形式创新，扩大覆盖面，增强影响力，形成“以廉为荣，以贪为耻”的风尚。

四、加强制度建设

1、健全完善反腐倡廉基本制度。

推进惩防体系构建工作，制度是保障。全面贯彻落实惩防体系建设的文件精神，根据我镇的实际情况，建立健全集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、重大决策征求意见等各项制度，建立决策失误责任追究制度。落实集体领导与个人分工负责相结合的原则，完善内部监督约束机制和责任追究机制；制定民-主生活会实施细则，进一步规范和落实民-主生活会制度；完善领导干部述廉、目标考核制度；完善并严格执行领导干部重大事项请示、报告制度；完善党内民-主集中制度，重大事项坚持党内协商，共同决策；健全完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见等制度，逐步推进政务党务公开。真正形成用制度管权，按制度办事，靠制度管人的有效机制，确保各项工作有法可依、有章可循、严格按制度办事、努力从源头防治腐败问题发生。

2、健全完善源头防治腐朽制度。

针对关键岗位和重点环节，深入分析查找容易诱发不廉洁行为、腐朽问题的部位和环节，建立健全相关行政、业务管理制度，规范办事程序，加强内控约束，堵塞漏洞，消除隐患。

3、规范和加强各项资金的使用管理，保证资金合法、合理、有效使用，提高效益。

认真贯彻执行各项规章制度，合理使用各项资金，规范各项资金预(结)算、决算管理，切实提高干部职工的防腐拒变的能力，完善我镇惩防体系建设。

五、加强监督检查

(一) 加强党内监督

加强和改进党内监督，深入贯彻党内监督条例。加强对党员干部履行职责情况和廉洁自律情况的监督检查，严肃查处党员干部中出现的违规违纪问题。要严格执行民主集中制、领导班子议事规则、民主生活会，积极开展党内询问和质询，运用干部述廉评议、廉政谈话等措施，加强对党员干部廉洁从政情况的监督。深化党务公开，改进和完善监督的方式方法，提高监督的权威性，注重监督结果的运用，确保群众知情权、参与权、监督权，确保监督效果。

(二) 加强行政监督

通过群众评议问责、工作督查问责、效能投诉问责等途径，进一步加强行政监督。今年下半年要重点抓好以下二个工作：一是要开展阳光政务行动，深化政务公开，要确保每项活动的每一个环节信息公开、透明、充分、完整，提高透明度。二是要及时查处工作人员在勤政廉政方面存在的问题。

(三) 加强社会监督

要通过召开座谈会、发放征求意见表、设置意见箱等多种形式广泛征求意见。要实行服务公开制，政务公开，主动接受社会监督。

六、深化作风建设

进一步加强党员干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，继承党的光荣传统，发扬艰苦奋斗精神，大兴求真务实之风，讲党性、重品行、作表率，讲实话、察实情、办实事、求实效，以优良的党风促政风带民风，着力营造“党风正、政风清、民风和”的社会环境。

（一）开展“提高工作效率、提高服务水平，降低公务支出、降低行政成本”效能建设主题活动，从加强作风建设、加强效能建设、坚持勤俭办事、健全管理机制四个方面入手，进一步提高工作效率。规范公务接待，加强公务用车管理。

（二）开展“服务效能大排查”活动，推行提质、提速、提效和零差错、零违纪、零投诉“三提三零”效能工作法。通过开展单位内部集体查找、个人服务效能自查、互查互评，查找效能方面存在的问题，制订并落实整改措施，建立长效机制。

总之，我们将继续认真组织开展自查惩防体系建设工作，明确方向，狠抓落实，扎实推进，努力取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效，为回龙镇持续发展营造稳定和谐的环境。

廉政风险指出现廉政问题的可能性，就是指拥有公务人员凭借所拥有的公共权力在执行公务过程中或日常生活中出现谋求私利等腐败行为的可能性。

廉政风险是危害廉政的。廉政风险不是明确的腐败行为，而是腐败行为发生的条件，是廉政的隐患。

廉政风险是可描述的。廉政风险的表现形式是具体工作中存在的不足。查找廉政风险点不能脱离于工作实际。

廉政风险是可防范的。针对廉政风险制定的防范措施应能够在日常工作中得到贯彻执行，从而降低腐败行为发生的可能性。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());