

# 2023年绿化工作年终总结报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 绿化工作年终总结报告篇一

保安服务是一项特殊的“服务性工作，企业要不断发展，关键是人员素质的高低。为此，公司坚持“以人为本、服务至上”为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素质。一是严把“进人关”，在招聘人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格按照：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各部门要定期或不定期开展军训与消防演练，以增强队员的体能和应变能力。三是树品牌，公司每半年度评选一次品牌保安员、品牌班组，被评选上的班组及保安员发放证书及奖金，以增强保安员爱岗敬业的意识。四是关心保安员的衣食住行，大家来自全国各地，公司领导始终将解决保安员的衣食住行当作一件大事来抓，公司为各驻点保安配置电视机18台、热水器11台、空调7台，电饭煲33台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保受保单位安全。

三定为：各受保单位的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，受到了受保

单位领导的一致好评。

为了切实有效搞好今年专项整治清理工作，认真落实市委创建“平安福州”战略构想，全方位推动社会治安综合治理，进一步规范保安服务市场，加强我保安队伍建设健康有序发展，我们先后出动督察调查摸底15次，参加人员有30人次，调查摸底共发现本辖区非法保安组织有22家237人，其中企事业单位7家35人，物业管理公司15家202人。我们在调查摸底的同时现场均对单位领导进行有关市“五局”榕公综〔xx〕24号文件，市局榕公综〔xx〕79号文件等的宣传和做耐心细致的思想动员工作。同时我们还重点进行专项整治，先后专项行动12次，参加人员33人次，先后发出整改通知书14份，并现场再三对单位法人代表进行上级有关文件的宣传和思想工作，由此先后纳入联建托管与派驻的共有联建9家78人，派驻1家7人（联建企事业单位2家8人，联建物业公司7家70人。整治查处共有12家单位152人，不再以保安名义称呼。

专项整治工作取得一定成效。

公司根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽查各受保单位的保安工作情况〔xx年公司派出督察600多人次，出动以防火、防盗为重点的安全防范检查100多人次，发现不安全隐患78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质，创仓山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积

极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极贡献。

绿化小区环境，共建美好家园！在我们的共同努力下，小区的绿化环境有了一定的成效，下面我对这半年来的工作总结如下：

一．预防为主，防治结合。

做好林木，花草病虫害的防止工作。及时有效的治理，减少害的影响。

二．定期的修剪，施肥，浇水。

适当修剪枝叶，修剪枝叶可减少水分蒸发和减少病虫害的发生；

适当的浇水有利于植物的生长，特别在夏天，植物需要吸收大量的水分。

三．重视绿化成果的保护管理。

俗话说：“三分种植，七分管理，不断巩固已有的绿化成果是管好绿化工作的关键。”

绿化工作是一项长期的艰巨的任务，是精神文明建设的一项重要指标，在这方面我们虽然做了一些工作，但还有一定的差距，我们将继续努力工作，精心打造花园小区，共建美好家园！

## 绿化工作年终总结报告篇二

1. 在电站分部经理的领导下进行工作，直接负责本班的设备运行工作，保证安全生产。

2. 做好本班生产的安全监督工作，及时向上级汇报安全生产情况。
3. 严格执行“两票三制”，组织全班人员按时优质完成上级交给的各项生产任务。
4. 负责在线设备的生产安全，随时分析运行情况，做好设备的运行管理。
5. 完成班中设备改变状态时的操作，以及应急处理操作。
6. 协助工程师的工作，对安全生产提出合理有效的意见。
7. 负责班中人员劳动纪律管理，监督员工按时、如实记录设备运行数据。
8. 负责统计当班生产数据。
9. 领导本班组人员做好交接班工作。
10. 完成领导交给的其他任务。

### **绿化工作年终总结报告篇三**

我校座落在美丽的五府山下，共有教职工49人，学生1400多人。一年来我校在师生中开展了环境保护，环境科学知识的系列教育，通过相关学科有层次的渗透和少先队工作的紧密配合，鼓励全校师生走向社会，积极参与社会实践活动，取得了良好成绩。

组长：

副组长：

组员：

1. 在师生中广泛的进行绿化教育和绿化宣传，增强了师生的绿化意识。
2. 学校聘有花工，每周到校一次浇水、剪枝、摆设等。
3. 校园内适宜绿化的空地全部绿化，绿化率为100%。
4. 植树节组织高年级学生到西湖周围、五府山烈士陵园进行护树活动，并组织学生义务植树120棵，西湖旁边有21棵柳树，协助社区管理这批树，受到居民的好评。单位职工以全代劳完成义务植树任务。
5. 学校实行了立体绿化，在屋顶上进行了绿化，效果很好。
6. 绿化占地复盖率为38.2%。
7. 绿化管理措施落实，有专人看管、有组织管理、有专人花工进行培植。

一年来由于学校重视，我校的绿化得力，取得了较好的工作成绩。

## 绿化工作年终总结报告篇四

尊敬的总经理，各位评委，同事们大家好：

我叫韩国峰，毕业于辽宁科技大学，热能与动力工程专业，中共党员，现任热源厂运行班长。2013年12月份，有机会走进青龙公司，是我人生最大的荣耀。也正是在青龙这个重视理念、追求文化的企业里，重生了我对奋斗执着。由衷地感谢公司优越的发展平台，让我有机会将我所学为我所用，为企业所用，有机会实现自身的价值。在与企业共同走过的近

四年里，我被青龙公司浓厚的文化底蕴及各级领导对年轻人孜孜不倦的教诲、无微不至的关怀和推心置腹的话语所深深感染。今天，我带着一颗感恩的心竞聘热源厂值班长一职，现将在企业履职以来的工作情况和日后打算汇报如下：

## 一、爱岗敬业，全面提升综合素质

工作之初，本以为凭借着专业理论知识就可以在工作中游刃有余。但复杂的操作盘，交错的管网让我觉得一无是处。为此，我暗下决心，制定了成长计划，那就是“两年积累、一年提高、三年后初见成效”。如今，扎根的四年，让我从容的面对工作。积淀的四年，让我敢于承担更大的责任。

2014年很荣幸加入供暖监察组，让我有机会将供暖知识得以融会贯通，热源与外网的有机结合促进了我在工作中的分析与决断。在三年多的监督与检查中，我始终坚持制度的刚性与红线的不可逾越性，注重个人角色的转变，跳出部门的局限，站在公司的高度，端正态度，摒弃私心，用制度去衡量行为，用规定去处理问题，不乱扣帽子，不落错棒子。

到凤城五味子加工基地工作，着实让我感到庆幸。我庆幸有机会可以跨部门的为公司多元化发展而助力。在工作中通过悉心的观察与总结，依照实际情况对出果时间及现场操作做出调整和规范，并提出了关于烘干车和库房的改造意见，均予以采纳落实。而在与当地工人共同工作的一个月时间里，我被他们的团队协作精神所感染，亲身体会到，什么才是真正的大梨树人民的“干”字精神，我深知自己所在的团队还有很大的成长空间。

公司每年的年会都让我们感受到公司的发展，企业的壮大。在参与后台的组织工作后，同大家一起将每一项的工作布置都定位到点，兼顾到面，精确到秒。这种精益求精的做派，一丝不苟的态度让我有所顿悟——其实，工作亦是如此。

如今我有幸兼任公司党委书记一职，对于我来说更是一次历练与成长。在以后的工作中我还要加强党性的锤炼，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

## 二、率先垂范，积极发挥传帮带作用

在青龙公司工作以来，无论是从专业技术，还是在为人处世上，我都受到了公司各级领导的倾囊相授，我十分感动。然而，我并没有将知识独揽，而是将传道授业作为自己的一个工作目标，把我所学专业知识和以往的工作经验，以授课宣讲的方式，对所有员工进行辅导，先后进行了“锅炉基本知识培训”，“锅炉停电应急处理培训”，“布袋除尘器的结构以及工作原理培训”，在运行期组织班组员工对“脱硫工艺及操作要点进行培训”，经过进一步细化，由浅入深的讲解，使全体员工都能够了解和掌握一些应有的专业基础知识，促进了员工技术水平的提高。

我深知技术的传授只是“授人以鱼”，而文化的传播才是“授人以渔”。在工作中我倍加珍惜参加公司安全生产例会，文员会和民主生活会的机会，用心去感悟企业的正能量，并常态化的将公司理念、企业文化、青龙精神，不择不扣的传递给每名员工，帮助员工提升素养，带出优质团队。

## 三、建言献策，积极为节能降耗工作做贡献

为认真贯彻落实公司节能降耗总指标，深入工作现场，挖掘节能潜力。对上煤时段进行调整，躲峰用谷。考虑到16:00—22:00之间为用电高峰时段，电价为正常电价的1.5倍，我主动向热源厂建议将晚间的上煤时段改为16:00之前完成，这样可利用电价的平值区间完成上煤工作，此项工作的调整节省了部分资金。另外，缩短氧化镁添加时间，降低脱硫剂消耗。冬季运行期通过反复试验以及数据对比，发现添加15分钟氧化镁的脱硫效果与日常工作中添加20分钟的脱硫效果基本相同。在与其他班组的经验分享与进一步论证下，

充分证明了此方法的可行性与有效性，推广后可为公司节省25%的氧化镁消耗。

节能降耗工作任重而道远，作为供暖系统耗能最大的部门，我们仍有大量的工作去完善。在今后的工作中，我将把节能降耗作为硬指标，积极挖掘节能潜力，不断探索技术革新，强化设备管理，优化运行调节，推陈出新，统筹兼顾，在保证供暖质量的前提下，确保企业利益最大化。

#### 四、立足当前，谋划未来

成绩属于过去，谋划成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着公司的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默支持。我很庆幸公司能够给我这样一次机会参加竞聘，让有机会去扛起值班长的这份压力与责任。我深知自身还存在很多不足，但竞聘对于我来说更像是一次契机，在今后的工作中我将从以下几个方面入手，弥补自身的不足，立足岗位，谋划未来：一要继续加强学习，提高履职能力，培养独具匠心的思维，成为一名不拘一格的创新型人才。二要树立大局意识，不拘泥于小境界，有胸怀讲情怀，构建企业利益高于一切的思想，用忠诚与责任去捍卫企业的利益。三要提升综合素养，德才兼备，引领热源厂整体团队的正能量。四要加快由技术工作到管理工作的思维转变，由单一管理向综合管理，在向统筹管理的方向转变。五要优化技术参数，积极献言献策，努力降本增效，做好企业真正的主人。六要践行青龙精神，努力将自己打造成为公司实现青龙梦的推动者，用我的青春年华，助力公司扬帆远航，乘风破浪。

今天，将是我职业发展中的重要一步，也将是我人生中的重要转折。我愿用我最好的年华和全部的力量去回报企业对我的信任与栽培，去回报各级领导对我的指导和引领，我更愿意为青龙公司的长足发展发挥我的能量，做出我应有的贡献！

述职完毕，谢谢大家！



# 绿化工作年终总结报告篇五

为加强分厂班组建设，全面评价值长的工作绩效，保证生产安全稳定运行，为圆满完成各项生产任务提供有力的保障，根据分厂生产实际，特制定本细则：

一、考核目的1、造就一支业务技能精干、遵章守规的高素质、具有高度凝聚力和团队精

神的管理及员工队伍。保证工艺指标和设备运行正常，为系统的安全运行和圆满

完成各项生产任务提供有力的保证。

2、及时、公正的对值长的工作情况进行考核，肯定成绩，发现问题，表扬

先进，激励后进，为进一步提高班组管理水平打下基础。

二、考核原则

1、以全面、客观、公正、公开的原则进行考核。

2、从各项工作任务完成情况、劳动纪律、安全、现场管理等方面并参考学

员日常表现进行考核。

三、考核方式

1、实行百分制进行考核。日常考核由分厂负责，并将考核结果记录在案。

2、每月月底对考核结果进行汇总，作为奖优罚劣的依据。

## 四、考核项目及评分标准

### （一）、劳动纪律方面：（满分15分）

1、值长个人违反公司及分厂劳动纪律，按照公司及分厂劳动纪律处罚规定

扣分。

2、本值月累计每出现违纪4人次扣考核分1分，每增加1人次加扣考核分

1分

### （二）、安全管理：（满分15分）

1、按时组织本值人员参加各级安全培训教育和学习，不按时组织扣1分/

2、及时安排本值人员对消防器材要定置管理、摆放整齐、干净完好。消防

器材挪作它用者2分/次，器材卫生不定期清理或清理不彻底者扣1分/次，如丢

失消防器材者照价赔偿并扣3分/次。

3、危险点各种防护设施齐全，安全标志明显，防护设施不齐全，安全标志不按指定位置悬挂或缺挂检查不到位，扣1分/次。

5、到岗位或工作现场，严禁携带香烟，火柴，打火机等物品，工作现场发现吸烟、烟头、烟灰，除按公司《禁烟规定》罚款外，扣3分/次。

- 6、发生各种事故，严格执行“四不”放过的原则，及时对组织事故原因分析，对责任者提出初步处罚意见，否则扣2分/次。
- 7、班组安全管理台帐少记一次扣1分/次。
- 8、违犯安全考核内容，造成危害、事故者按有关规定执行。
- 9、当生产发生故障、事故及不安全因素及时协调处理消除，无法消除的应及时汇报，违者一项扣3分/次。严格交接班制度，如没有及时处理或隐瞒交接班不清楚的扣2分/次。
- 10.、由于工作责任心不强造成的事故苗头，每次扣2分，造成重大事故隐患扣3分，其它工作失职影响安全生产和正常工作者3分/次。分/次。

### （三）生产管理：（满分40分）

- 1、严格班前、班后会及点名制度，不严格执行扣2分/次
- 2、及时参加、组织召开运行分析会及安全会议，并做好记录，无故参加扣1分/次。
- 5、由于值长安排工作不妥，造成异常情况发生扣2-4分/次。
- 6、配合分厂组织各种试验，竞赛达不到要求扣.2分/人。
- 7、抓不好各项指标考核工作扣2分/次。
- 8、事故处理后，掌握好第一手资料，不完全的扣1分/次。
- 9、在生产过程中，对操作情况不了解，设备状态分不清，不负责任扣2分/次。

- 10、该值应解决的问题不解决扣1分/次。
- 11、在交接班时，发生争吵，双方各扣1分/次。
- 12、正点办理交接手续，签字，但操作还未结束扣2分/次。
- 13、分厂检查岗位工艺指标不合格扣2分/次。
- 14、对不能及时完成 工作任务的，扣3分/次。
- 15、不执行调度命令影响正常生产扣2-3分/次。
- 17、两票三制不合格，扣2分/次。
- 18、工作票办理审批不合格、操作票填写错误或不规范，扣2分/次。
- 19、各种操作需填写操作票而无票操作或有票不执行的，扣2分/次

#### （四）设备管理：（满分20分）

- 1、岗位备用设备盘车不灵活，扣1分/次。
- 2、岗位设备（电机、风机、水泵、及室内阀门等）有污垢或有油泥，锈迹，扣1分/。
- 4、设备加油制度执行不合格，设备加油润滑不及时、润滑油变质未及时更换扣1分/次
- 6、设备发生事故，损坏主要零部件或人为造成零件损坏，扣2分/次
- 7、发现设备有不正常情况应及时检查原因，及时排除故障，不能处理的及时上报，并做详细记录，否则视情节扣2-4分/

次。

（五）现场管理：（满分10分）

- 1、生产区域设备责任牌，图、牌、物要一致，室内物品要按定置摆放，否则每处不合格扣1分/次。
- 2、岗位室内外地面、墙壁、地沟、玻璃、天花板、角落无积尘、无蜘蛛网、机械设备要清洁，无锈迹、无积尘、无漏料、工具摆放有序，否则每处不合格扣1分/次。
- 3、本值所负责的消防箱、消防栓定期维护保养，否则视情节扣1-2分/次。
- 4、岗位卫生内无杂物、废料、无闲散设备或物品、杂草、，否则视情节扣1-2分/次。

（六）奖分内容：凡在以下方面有突出贡献的给予奖分：

- 1、改变原有工作方式，大大提高生产效率的。（加2分）
- 2、就公司生产管理及其他方面提出切实可行的建议的。（加1分）
- 3、发现公司生产过程中或管理过程中存在质量或安全隐患，并及时报告的。（加1-3分）
- 4、发现重大质量问题及时反映情况的。（加2分）
- 5、采取积极措施，排除或挽救公司财产损失的。（加2分）
- 6、连续3个月班组考核成绩位于第一名的。（加2分）
- 7、在其他方面值得加分的。（加1-2分）