

# 毕业生就业协议签订时间(精选10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 毕业生就业协议签订时间篇一

- 1 首先你应该登录学院就业网，点击“学生就业--相关下载--解除毕业生就业协议证明模版”，按照要求进行填写。
- 2 《解除就业协议证明模版》加盖原用人单位公章或人事专用章，以及用人单位上级主管部门章。
- 3 将《解除就业协议证明》与原劳动合同/就业协议书一并交至学院招生与就业处a104□换发新的就业协议书。

就业协议书，全称是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》，是由教育部高校学生司统一制订的。根据国家规定，在达成就业意向后，毕业生、用人单位、学校三方必须签订就业协议书。就业协议书具有一定的广泛性和权威性，是学校制订就业方案派遣毕业生、用人单位申请用人指标的主要依据。就业协议书一式四份，签订完成后由毕业生、用人单位、学院、学校各留存一份。

(1)毕业生在“毕业生情况”栏填写个人基本信息，并在“应聘意见”栏填写：同意到xx(单位名称)工作，签字确认并注明日期。

(2)用人单位在“用人单位情况”栏填写完整的信息，并签署接收意见且加盖单位公章。

(3) 毕业生与用人单位签订就业协议后，使用本人注册账号和密码登陆就业信息网在“编辑就业协议”栏中完整录入自己的就业协议信息并选择“提交”，学院毕业生辅导员负责对网上协议信息进行初审并加盖学办公章。

(4) 毕业生将协议送至学校职业发展指导中心服务大厅进行审核并加盖学校毕业生就业专用章。职业发展指导中心确定网上协议信息无误后锁定毕业生就业信息并留存一份就业协议书，其余三份就业协议书由毕业生自己留存一份，另两份分别交至用人单位和学院辅导员处。

(1) 单位名称必须严格按照公章填写。如用人单位由于内部隶属关系等原因导致招聘公章与毕业生实际报到工作单位不符，需要用人单位提供证明材料，说明原因、写明报到单位名称并加盖公章。

(2) 如毕业生所签单位为辽宁省内市属用人单位(国企、央企、省属以上用人单位除外)，须在“用人单位上级主管部门或所属地人社局意见”栏加盖人力资源和社会保障局公章。

(3) 签约到外省工作的学生，执行所去省(市)高校毕业生就业主管部门印发的文件及有关規定。到北京、天津、上海、广州、深圳五市就业的毕业生，需按照当地毕业生就业政策办理就业手续，提供当地人事局出具的落户接收函方能派遣至签约单位，手续不全的暂不能签发到单位的报到证，只能派遣回原籍。

(4) 如签约单位所在地为北京、天津、上海、广州、深圳五市以外的其他城市，公司不接收档案和户口(一些外企、民营企业不具有档案保管权)，单位须出具不接收档案和户口的证明。

(5) 填写档案转寄详细地址时应注意：有档案保管权的公司的档案转寄地址一般应为“xx(单位名称)人力资源部(人事处)”，另附详细地址；无档案保管权的公司的档案转寄地址一般应

为“xx(单位所在地)人事局(人才交流中心)”，另附详细地址。签约到北京、天津、上海、广州、深圳五市的毕业生，如果单位不予落户，档案转寄地址处可不填写，毕业时派遣回原籍，档案直接发回生源所在市的毕业生就业主管部门(各地级市人力资源和社会保障局、教育局)。具体发档时间及方式以档案馆实际发档为准，一般为毕业后一个月左右。

(6)“双方约定”栏需把双方都认可的对“对方的约定”填写在相应栏目中，签字盖章并注明日期。如果没有征得对方同意，私自签署约定，将会导致不必要的纠纷。对于用人单位对毕业生的约定要另附一页粘贴在“用人单位对毕业生约定”栏的情况，如有毕业生签字认可，也是有效的。

双方就业意向书并不等同于就业协议书。就业协议书是国家教育部统一印制，由学校、用人单位和毕业生三方签订的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》。而双方就业意向书通常是由用人单位自行制定，由用人单位和毕业生两方签订。一些用人单位为了确保毕业生的签约意向，会急于和毕业生签订就业意向书，但学校不会据此来确定就业方案，仍需要毕业生与用人单位签订就业协议书。有两点值得注意：一是这些用人单位可能会根据签订的双方就业意向书形成最后的录用名单；二是签约时一定要慎重，如果违反双方就业意向书，也要承担双方约定的违约责任。

(1)主体不同。就业协议书的签订主体是毕业生、用人单位和学校，其中毕业生与用人单位的主体作用不言而喻，学校作为一个主体，其作用是维护毕业生就业工作的良好秩序，保障毕业生和用人单位的合法权益，并兼有学生毕业信息真实性佐证之功效。而劳动合同是劳动者与用人单位之间在遵循平等自愿的原则下依法签订的，只有劳动者和用人单位两个主体。

(2)依据不同。就业协议书的依据是国家关于高校毕业生就业的法规和规定，劳动合同依据的是《劳动合同法》。

(3) 内容差异。就业协议书可规定毕业生自身情况、就业意向、用人单位同意接收、学校审议派遣等，而在劳动合同中，必须依法明确劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬和劳动纪律、合同终止条件，以及违反合同的责任等必备条款。除此之外，双方还可以协商约定其他内容，在具体涉及到某项时还可以优先适用本地地方法规和规章。

(4) 签订时期不同。就业协议书一般在学生毕业前签订，劳动合同一般在入职时正式签订。

(5) 效力不同。就业协议书只是毕业生在“择业”过程中签订的协议，其效力始于签订之日，终于毕业生到用人单位工作岗位报到之时。劳动合同的有效期，是劳动者与用人单位以合同方式确定的，除法律规定的情形外，双方不得随意变更、中止。对毕业生来说，到用人单位报到后，在双方签订劳动合同之后，原就业协议书随之失效。从这点来看，就业协议书不能替代劳动合同。

综上所述，就业协议书与劳动合同是用人单位聘用毕业生所订立的两种书面协议，二者分处两个相互联系的不同阶段，并发挥不同的作用，具有明显的差别。

按照学校的签约流程要求，就业协议书的盖章顺序为：用人单位签字盖章、用人单位上级主管部门或所属地人社局盖章(国企、央企、省属以上用人单位除外)、学院加盖学办公章、学校职业发展指导中心加盖毕业生就业专用章。学校作为就业约定的见证方最后审核盖章，可以有效维护毕业生的权益，防止用人单位单方面解除就业协议给毕业生带来的损害。如果学校先于用人单位盖章，可能会对后续单位是否履约失去控制。毕业生需要明确签约顺序可能带来的风险，认真与用人单位协商。

部分用人单位为了简化签约流程，希望学校先盖章后将就业协议书邮寄到单位，单位盖章后直接留存一份，则需按如下

流程办理：用人单位出具带有单位公章的接收函，职业发展指导中心留存接收函复印件，同时要求毕业生在接收函复印件上写明“同意到\*\*工作”并签字确认；或单位统一出具确定录用毕业生名单并由招聘负责人在毕业生就业协议书上“用人单位意见”栏内签署录用意见并签字。毕业生在《签约协议未返登记表》上登记并确认签字。职业发展指导中心确认毕业生就业协议书上毕业生情况填写完整，用人单位名称填写准确后盖章并在就业信息网上标注就业信息。

不管学校是否盖章，只要学生与用人单位达成意向，该协议便具有法律效力，相关违约条款对于签约双方皆有约束效力。如发生解约，需要按照约定条款履行相关责任。

毕业生登陆东北大学就业信息网首页——资料下载——就业资料专区，下载《就业协议书丢失补办申请表》，填写完整并由辅导员老师调查核实无误后，签字盖章，学生将纸质版材料提交职业发展指导中心。学校审核后在就业信息网上公示5个工作日，并针对网上的公示结果进行调查，确认公示结果无异议后会电话通知学生本人前来领取新的就业协议书。

用人单位可出具证明材料，写明协议书内信息变更原因，注明需变更项及正确填写方式，并加盖用人单位公章。学校职业发展指导中心留存证明材料并根据材料内容修改毕业生就业信息。如用人单位需要依照更新后的信息与毕业生重新签订就业协议，中心可依据此证明出具新的就业协议书，同时销毁原就业协议书。

毕业生持原单位解约函和原就业协议书到学校职业发展指导中心服务大厅办理违约手续。每名毕业生仅有一次违约机会。学校针对首次违约的毕业生发放新的就业协议书，首页上方注明学号并加盖公章；如毕业生二次违约，则不予新的就业协议书，毕业后统一派遣回原籍，报到证名头列毕业生生源所在市的毕业生就业主管部门。

## 毕业生就业协议签订时间篇二

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》和教育部的有关要求，为维护国家就业方案的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

1、毕业生、用人单位、学校在签订协议时要严格执行国家关于毕业生就业的方针、政策。

2、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到。若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

3、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

4、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业方案，报省教育厅批准，学校负责办理就业手续。

5、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不予办理就业手续，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

6、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

7、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，违约，由违

约方承担违约责任，并在备注栏注明。

8、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

1、到河南省辖市市管或区管单位就业的，需经省辖市毕业生就业主管部门（非师范经市人事局、师范经市教育局）盖章同意；到县及县以下单位就业的，只需经县毕业生就业主管部门盖章同意。

2、到河南省直、部属单位就业的，需经其主管部门盖章同意。部属单位主管部门系指在豫的主管部门；在省工商局注册的非国有单位接收毕业生，须到省就业办办理审核备案手续。

3、在省外落实接收单位的，按有关省（自治区、直辖市）毕业生就业主管部门的规定办理。原则上到河南省外各省区直或部属单位就业的，经省毕业生就业主管部门盖章同意；到市（地）以下单位就业的，经市（地）毕业生就业主管部门盖章同意；到省辖市单位就业的，需经直辖市毕业生就业主管部门同意。

4、到在京中央单位的，需经国家人事部门同意。

## 毕业生就业协议签订时间篇三

甲方：

乙方：

鉴于：

甲方xxx是xxxxx下属的大型高科技产业集团，国有控股企业集团。公司简介 乙方在了解甲方的教育培训及服务体系的基础上，根据业务需要有意接纳甲方培训的合格人才。

签约双方在平等自愿的基础上，经过友好协商，并根据诚实信用、等价有偿的原则，达成如下用人意向协议：

此协议于20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始生效，至20xx\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止，期限\_\_\_\_年。

（一） 甲方的权利与义务：

- 3、安排乙方对学员候选人进行面试；
- 4、协助乙方商定意向候选人的薪资待遇及上班时间；
- 5、协助乙方选定的候选人顺利上岗。

（二） 乙方的权利与义务：

- 2、乙方保证所提供的信息的信息真实性，若乙方提供的信息不真实或侵犯了第三方的权利，一切责任由乙方承担。

乙方预计招聘人数\_\_\_\_根据乙方所需的人员确定岗位共计\_\_\_\_人。

- 1、履行本协议发生突发事件，致使协议失去继续履行的条件或确无履行的必要；
- 3、协议到期，双方最终没有实现或未完成用人合作，协议自行终止；
- 4、协议到期，双方没有达成续签合同的意向，协议终止。

任何一方违反本协议，都应承担因此给对方造成的经济损失。

- 1、甲方提供给乙方的所有候选人自提供之日起的12个月内都将视为甲方的候选人；

2、在协议期间内如乙方或乙方介绍的第三方雇用甲方提供的候选人，以上条款同样适用；

3、本协议在解释及履行过程中的任何争议均以中华人民共和国法律为唯一准据法；

5、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

协议双方签字盖章

甲方

签字\_\_\_\_\_盖章：

年 月 日

乙方

签字\_\_\_\_\_盖章：

年 月 日

## 毕业生就业协议签订时间篇四

（模板）

（见说明1）

毕业生 陈中 用人单位沈阳师范大学 学校名称辽宁装备制造职业技术学院

下附具体填写注意事项及说明

填写说明及注意事项：

1. 就业协议书是办理毕业生就业派遣报到手续的依据，教育厅以此签发毕业生就业报到证。
2. 红色字体处为必填项目。其他地方可选填或不填！
3. “单位隶属”指用人单位的隶属部门，如省属、市属、部委直属或属于其它总公司。
4. 填写此协议要求一式四份，黑色水性笔填写。
5. 封皮上的单位要填写，不用盖章，但是所填写的单位名称要与所盖印章上的一致。
6. 此协议要求真实有效，毕业之前不得更换工作及协议，保证长期性，若查出是虚假协议或是短期协议，将影响实习成绩！后果自负！望周知！
7. 以上填写模板仅供同学们参考，请同学们在填写时按照个人实际情况填写！！！！

## 毕业生就业协议签订时间篇五

甲方：苏州苏吴人力资源职介有限公司

乙方：徐州第一职业中学

为了更好地为学生外出提供就业服务，进一步促进学生就业的安置工作，促进甲乙双方的合作关系稳步发展，在遵守我国《劳动法》及其他法律的前提下，经甲乙双方友好协商，就学生就业安置有关事宜达成如下协议：

- 1、必须提供真实可信的用工信息，向学生如实说明企业的要求及工资福利待遇。

- 2、按照企业需要，由甲方负责学生就业进厂前的考核工作（包括笔试、面试、体检等）然后由甲方确定录用名单。
- 3、如因甲方考核失误等原因，企业二次考核后，学生未被聘用，由此造成的费用由甲方承担，所收取个人的费用全部退还本人，并由甲方负责其返程的安排，所涉及的一切费用由甲方承担。甲方也可以根据乙方（学生）的意愿，为乙方推荐工资待遇、吃住条件等差不多的企业进行二次或者三次安置。
- 4、负责将学生安置到事先商定的指定企业就业（详细企业招聘情况另见附件），并执行该企业的工资标准。
- 5、甲方对乙方输送的学生必须在到达的48小时内尽快安置进厂，对于在规定时间内未安置的'学生（符合要求不服从安排者除外），甲方必须负担其其等待期限内的住宿及其费用和人身安全，直到进厂就业为止（节假日顺延），（在安置过程中如因交通而产生的部分费用应由乙方自己承担，甲方有义务为乙方提供交通上的便利）。
- 6、甲方保证学生进厂试用期内工资在1100元/月左右，试用期不得超过三个月。
- 7、甲方须保证学生就业所进企业是正规合法的大型企业，企业的工资、福利条件、社会保险待遇等须符合甲方的宣传与承诺。
- 8、甲方须保证安置企业与就业人员签订经劳动部门确认的劳动合同，并将其劳动合同复印件送交乙方备案。
- 9、甲方做好学生就业后的跟踪服务工作，安排专人进行教育、管理、跟踪服务，随时解决学生的工作和生活遇到的问题。
- 10、对已安置就业的学生，甲方必须跟踪服务一年。

11、学生安置就业后，一年内如因厂方原因（工厂破产、分流、长期放假、

工资长期达不到就业承诺等）造成学生不能正常工作而失业的，甲方必须负责为其免费再次安置就业，免费跟踪服务一年。

1、乙方须按照甲方的委托及其提供的企业招聘需求信息与学校联系，组织学生应聘。与学校共同配合甲方做好学生的考核工作。

2、对学生进行实事求是的宣传，不能有欺骗行为。

3、严格按照甲方考核初选确定的人员名单，与学校共同做好输送前的准备工作，要求学生携带并准备有关证件及复印件（身份证、照片和其它有效证件）。

4、应积极配合学校做好学生入厂前的思想工作。

5、甲方不收取学校实习、毕业生职业介绍费。

6、乙方在输送学生出发前应甲方联系，以备甲方作好准备及安置计划，合理安排安置时间。

7、乙方有权监护跟踪服务期内学生的一切情况，如对甲方跟踪服务期内的工作不满意，可直接向甲方表明。

8、如企业收取服装和公寓押金，由学生入厂后本人交给用工单位。

9、后期管理条约

1、通过甲乙双方双方合作，安置进厂的就业学生，自进厂录用之日起与乙方终止输送关系，与用工单位建立劳动关系，与甲方建立跟踪服务关系，此时甲方一年的跟踪服务开始。

（或者与甲方建立派遣劳动关系，派往企业与甲方建立劳动关系）

2、甲方一年的跟踪服务职责范围有：

（1）学生安置进厂就业后，甲方应派工作人员到安置企业进行实地了解并

协助解决就业学生的合理要求。

（2）用工单位对就业学生的工资待遇，低于当地规定的最低工资标准或劳

保福利、社会保险待遇不能落实的，由甲方负责与用工单位协商解决落实。

（3）用工单位无故苛扣拖延发放工资，以及无故为难就业学生，就业学生

人身安全得不到保障时，由甲方派员到用工单位协助解决。

上述协议，甲乙双方应自觉遵照执行，如一方违约，责任由违约方自负。未尽事宜，甲乙双方应共同协商（或者另签补充协议）

苏州苏吴人力资源职介有限公司徐州第一职业中学

代表签字（章）代表签字（章）

年月日年月日

就业指南合作协议书

甲方：\_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

为了顺利完成《\_\_\_\_\_大学就业指导》制作和发放，建立企事业单位与学生之间集中全面的信息平台，本着密切合作，服务于企业和学生的原则，甲乙双方经友好协商达成协议如下：

## 一、双方责任义务

### 甲方

3. 专刊发放数量定为\_\_\_\_\_册。甲方保证\_\_\_\_\_大学发放工作通过各学院团委，学生会等形式有组织的发放，包括：至少\_\_\_\_\_册及时均匀发放到位\_\_\_\_\_册发放\_\_\_\_\_届毕业生；\_\_\_\_\_册发放\_\_\_\_\_届预备毕业生。同时保证其他高校\_\_\_\_\_册的发放工作顺利进行。

8. \_\_\_\_\_年度（\_\_\_\_\_届招聘期）的各种适宜招聘会甲方对乙方悉发出邀请函并根据乙方要求提供力所能及一条龙特殊服务；各种校内外合作活动确立优先合作原则，并密切支持配合。

### 乙方

1. 单位版块设计以版面面积为标准，单页为一版，一版起步。  
普通页□a4版面：一版\_\_\_\_\_元（面积尺寸-210285mm□  
折叠页□a3版面：一版\_\_\_\_\_元（一面，两个a4版面面  
积）。乙方愿意投放\_\_\_\_\_版面\_\_\_\_\_版内容，应  
付\_\_\_\_\_元。

2. 乙方提供单位版块内容设计：内容可包括：公司或单位的简介、社会成就、发展前景、企业文化□hr政策、员工发展空间、宏观的岗位需求、专业方向、应聘方式等。除有特殊约定单位外，其他所有各单位的版块内容设计由各单位独立负责完成。

3. 乙方提供文字，图片等内容需符合中华人民共和国的各项法律，并且无不良倾向。

5. 乙方在双方对宣传内容达成一致性确认后，将制作费用\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前打入甲方\_\_\_\_\_银行卡之后电话确认查收。

## 二、合同期限

本合同自签订之日起生效，于本专刊发放完毕后以及相关条款所涉及的时间结束时终止。

## 三、合同的变更，解除

订立本合同所依据的法律，行政法规，规章制度发生变化，本合同应变更相关内容；

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

## 四、本合同争议处理

甲乙双方因履行本合同而发生的争议，应本着平等互助友好

协商的精神进行予以解决；

五、甲乙双方还就以下事项达成协议

专刊可能更名，届时甲方将通知乙方，本协议效力不变；

乙方版面在专刊中的顺序以同行业回复的先后顺序为排列依据；

甲乙双方对于电子稿件，制作费用的发送和查收确认都于48小时内完成；

一方违背协议另一方有权依据相关法律追究责任，并有权以后拒绝信任性合作及提供相关服务工作。

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式四份，甲乙双方各执两份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 毕业生就业协议签订时间篇六

甲方（院校）：

乙方（学生）：

双方本着平等、诚信的原则，根据甲方有关就业规定，就甲方为乙方就业推荐相关事宜达成如下协议：

（一）甲方的承诺和保证

1、乙方同时具备以下条件时，甲方负责100%就业推荐：

（1）已经年满16周岁，体检合格。

（2）是甲方一年制以上专业（含一年）的学员，学习期满，学完所有课程且成绩合格。

（3）在校期间没有违纪行为或就业前撤销处分的。

2、乙方在校学习期间成绩优秀、表现突出的，优先进行工作推荐。

3、甲方为乙方推荐的就业地点包括北京、上海、深圳、杭州、广州、南京、成都以及其他新华集团兄弟院校所在地城市。

4、若乙方因技术原因被用人单位辞退（以用人单位出具的辞退意见书载明的原因为准），乙方可以在原专业免费重修部分课程。重修期间住宿费、生活费乙方自理。

5、若乙方十六岁周岁以下，应递交就业申请到甲方就业指导部门，等乙方年满十六周岁后为其就业推荐。

（二）乙方有下列行为之一的，甲方可以终止本协议：

1、违反国家法律、法规或者地方规范性文件相关规定的。

2、在校期间严重违反校规校纪，并被纪律处分的。

3、经催告后，乙方未按甲方要求交清学费、实习费等费用的。

- 4、乙方无正当理由拒绝到甲方提供的用人单位面试或工作的。
- 5、因个人原因被用人单位辞退或辞职（以用人单位的陈述为准）。
- 6、乙方已到岗就业的。
- 7、乙方违反承诺和保证或者其他严重损害甲方利益的原因。
  - 1、就业推荐前已经全面了解学院就业推荐制度与流程，已接受就业前安全和就业注意事项教育，并承诺认真、全面按要求执行，按时办理离校相关手续。
  - 2、在应聘过程中向用人单位提供的推荐表所有信息和身份证、学历证、职业技能资格证书等材料都是真实的。
  - 3、本人已经认真听取甲方就业指导部门对就业推荐单位用人性质、就业岗位、福利待遇等招聘情况的介绍，对用人单位已经做了全面的了解，经过慎重考虑并已经取得父母（或法定监护人）同意，我同意到甲方推荐的单位面试和就业。
  - 4、在前往用人单位报到前到岗后，及时与家人联系，让家人放心。自行负责面试以及就业推荐期间的人身财产安全事宜，在校外发生的人身和财产损失与学校无关。
  - 5、按时到用人单位办理报到手续，到岗后遵守用人单位安全操作规程和各项规章制度，恪守职业道德，不泄漏用人单位秘密，不做有损用人单位利益和甲方声誉的事。
  - 6、甲方根据乙方专业技能的实际水平，按照甲方《关于设定学生就业最低薪酬标准的通知》的要求进行就业推荐。乙方因就业推荐所发生的交通、食宿等一切费用由乙方承担。
  - 7、上岗后在工作中如有困难需要帮助解决，应向班主任和就

业指导部门（或驻外办）反馈。如离职应按用人单位规定程序办理。在未进行多方沟通和妥善处理前，不得私自离岗。

8、在用人单位发生劳动纠纷时，应理解社会现实，本着友好协商的态度来解决，通过合法程序妥善解决问题，不应有过激的行为。

1、本协议经甲、乙双方签字（盖章）后生效，至乙方接受就业推荐并成功就业（包括试用期）后终止。

2、乙方通过用人单位面试，并上岗后即视为成功就业。

3、甲方为乙方与用人单位之间建立劳动关系提供免费的居间服务。

4、当乙方接受甲方的就业推荐时，甲方与乙方之间的培训合同关系终止，乙方可以继续宿舍中居住7天。

5、甲方发出的通知以送达以下地址或者拨打电话视为送达。

乙方的通讯地址：

乙方联系电话：

若乙方变更以上通讯方式，应当立即通知甲方，否则因此产生的不利后果由乙方承担。

6、乙方同意将其肖像和姓名无偿用于甲方及其关联企业的广告宣传。

7、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字）：

电话： 电话：

年月日年月日

## 毕业生就业协议签订时间篇七

用人企业：\_\_\_\_\_

培养企业：\_\_\_\_\_

### 签订本就业协议应遵守的条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养企业)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业企业;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人企业有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人企业和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人企业对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人企业进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人企业签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人企业、毕业后所在学院和学校各一份。

## 双方协议的主要条款

通讯地址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_ 企业性质：\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_ 学位类别：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_ 培养方式：\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_ 婚姻状况：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_

用人企业每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人企业初次服务的期限是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人企业报到后是否签订：\_\_\_\_\_ 合同。

本协议是否需要用人企业的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

毕业生意见：\_\_\_\_\_ 用人企业意见：\_\_\_\_\_

用人企业主管部门意见：\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 毕业生就业协议签订时间篇八

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，经协商，甲、乙双方达成如下协议：

一、甲方与乙方通过“双向选择”达成一致意见，应当签订《普通高等学校本专科毕业生、毕业研究生就业协议书》。本协议一式三份，甲、乙双方和学校各执一份，复印件无效。

二、甲方须如实向乙方介绍本单位情况，以及拟安排乙方工作岗位及待遇情况。乙方须如实向甲方介绍本人的情况，并在规定或约定期限内报到。

四、乙方到甲方报到后，双方应按有关法律法规的规定，订立劳动合同(聘用合同)，并办理有关招录手续。劳动合同(聘用合同)订立后，本协议自动终止。

五、甲乙双方签定本协议后，应在15个工作日内由\_由双方商定，一般是甲方(甲或乙)将协议书(一式三份)送学校签证登记。学校签证登记后列入就业方案。

六、本协议经甲乙双方签盖章后即生效。如有违约，违约方支付违约金(大写)由双方商定\_元。(毕业生因升学不能按时就业，是否属违约，双方可以依法商定)

七、双方其它约定条款，可在本协议书备注栏说明，并视为本协议内容，双方应共同遵守。

(说明：双方签后本协议即生效，报到时间由双方商定)

甲方(用人单位)

人事部门签章用人单位上级主管部门签章

同意录用(有人事自主权的单位，无需上级主管部门签章)

同意录用

经办人签名：

\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(毕业生)签名：

\_\_年\_\_月\_\_日

## 毕业生就业协议签订时间篇九

就业协议书是明确毕业生、用人单位和学校在毕业生就业工作中权利和义务的书面表现形式。其一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。就业协议书是作为学校列入派遣计划的重要依据，由学校发给、毕业生签字，用人单位盖章，毕业生本人保存一份作为办理报到、接转行政和户口关系的依据。

签订就业协议书是国家为规范高校毕业生就业工作，避免混乱，杜绝就业欺诈行为，维护高校毕业生就业工作严肃性，为维护毕业生、用人单位和学校的合法权益而采取的一项必要措施。

从法律意义上说，协议书若要具有法律效力，它就要具备合同（或契约）的性质和特征。因此，就业协议应是人（毕业生、用人单位）之间确立关系（聘用关系），明确权利、义务的协议。该协议应具有以下特征：

### 1、双方当事人意思表示必须相一致

协议是毕业生和用人单位双方的民事法律行为，必须双方当事人意思表示相一致才能成立。只有一方当事人的意思表示，或者双方当事人都有意思表示，但相互之间意思表示的内容不一致，协议都不能成立。

### 2、协议双方当事人法律地位平等

协议的双方当事人，一方是毕业生，另一方不论是行政机关、事业单位还是大型企业集团等，毕业生和用人单位的法律地位一律平等，双方没有上下和高低之分。

### 3、协议应具体明确双方当事人的权利和义务

协议是双方当事人为确立一定的民事权利义务关系而订立的。因此，不发生法律效力、不涉及当事人之间权利义务的协议是没有法律意义的。

#### 4、协议是具有法律效力的行为

协议既然是双方当事人依法达成的，就会产生相应的法律后果，因而对双方当事人都具有法律约束力，同时也得到国家法律的承认与保护。因此，双方当事人必须认真、严格地履行各自应承担的义务。

##### 1、主体不同

就业协议适用于应届毕业生与用人单位、学校三方之间，学校是就业协议的鉴证方或签约方，就业协议对用人单位的性质没有规定，适用任何单位；而劳动合同只适用于劳动者（含应届毕业生）与用人单位（不含公务员单位和比照实行公务员制度的组织和社会团体以及军队系统）之间，与学校无关。

##### 2、内容不同

毕业生就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业、用人单位表示愿意接受毕业生，学校同意推荐毕业生并列入就业方案，而不涉及毕业生到用人单位报到后，原享有的权利义务。劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方面更为具体，劳动权利义务更为明确。

##### 3、时间不同

一般来说就业协议签订再前，就业协议应在毕业生就业之前签订，而劳动合同往往在毕业生到用人单位报到后才签订。

#### 4、目的不同

就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，是对双方的基本条件以及即将签订的劳动合同的部分基本内容的大体认可，并经用人单位的上上级主管部门和高校就业部门同意，一经毕业生、用人单位、高校、用人单位主管部门签字盖章，即具有一定的法律效力，是编制毕业生就业方案和将来双发订立劳动合同的依据。

#### 5、适用法律不同

就业协议发生争议，除根据协议本身内容之外主要依据现有的毕业生就业政策和法律对合同的一般规定来加以解决，尚没有专门的一部分法律对毕业生就业协议加以调整。而劳动合同发生争议，应依据《劳动法》来处理。

##### 1、查明用人单位的主体资格

签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格，一般而言用人单位必须具有从事各项经营或管理活动的的能力，单位应有录用指标和录用自主权。

##### 2、按规定的程序签订协议

毕业生凭学校发放的就业协议书，在与用人单位签约后交学校就业工作部门盖章。此程序由学校作最后把关，更有利于维护学生的合法权益。

##### 3、有关条款的内容必须明确

毕业生与用人单位在签约时，尽量采用示范条款。如确有必要进行变更或增加，亦应在内容上必须明确。

##### 4、注意与劳动合同的衔接

由于毕业生就业协议签订在先，为避免在日后订立劳动合同时产生纠纷，应尽可能将劳动合同的主要内容体现在就业协议的约定条款中，并明确表示在今后订立劳动合同时应予以确认。

## 5、对合同的解除条件做事先约定

毕业生就业协议一经订立，就对当事人具有约束力，不得随意解除，否则应承担违约责任。

就业协议的解除分为单方解除和双方解除。

单方解除，包括单方擅自解除和单方依法或以协议解除。单方擅自解除属违约行为。单方依法或以协议解除，是指一方解除就业协议有法律上或协议上的依据，此类单方解除，解除方无须对另一方承担法律责任。

双方解除是指毕业生、用人单位，经协商一致，取消原订立的协议，使协议不发生法律效力。双方均不承担法律责任，但须征求学校同意。

毕业生违约，除本人应承担违约责任支付违约金外，往往还会造成其他不良的后果，主要表现在：

- 1、就用人单位而言，用人单位往往为录用一名毕业生作了大量的工作，一旦学生违约，会给用人单位造成被动。
- 2、就学校而言，用人单位往往将毕业生违约行为认为是学校的管理不严，从而影响学校和用人单位的长期合作关系。
- 3、就其他毕业生而言，违约会影响其他毕业生的就业，造成就业信息的浪费。

## 七、就业协议书的签订步骤

- 1、首先由毕业生如实填写基本情况。
- 2、用人单位签字、盖章，毕业生签字，将双方约定的其他条款填写于备注栏。
- 3、协议书应加盖院办公章。
- 4、毕业生所在院初审后，学校就业指导中心加盖公章，纳入就业计划。
- 5、协议书一式三份，学校、用人单位、个人各留一份。

协议人：

20xx年月日

## 毕业生就业协议签订时间篇十

甲方：

乙方：

经甲乙双方互相考察之后，乙方自愿在甲方学习，服从学校的安排，接受学校的培养教育。甲方同意接收乙方在本校学习服装设计专业，学制三年，经双方同意，协议如下：

：学费\_\_\_\_\_元；第二年获国家助学金\_\_\_\_\_元。

学生入学后三日起至一个月内退学者，收取一个月学费，其余部分退回；入学超过一个月，不足两个月的，收取两个月学费；超过两个月的，不退学费。

申报中专学生，一年后由学生本人持身份证、户口原件，领取助学金卡。离校者，必须随时和学校保持联系，备案电话

保持畅通，如因学生本人原因领不到助学金，后果自负。

- 1、遵守学校学习制度：不退到、不早退、不旷课。
- 2、遵守学校放假制度：不提前请假、不晚归。
- 3、遵守学校自习制度：按时上自习、完成作业。
- 4、遵守学校住宿制度：按时就寝、按时起床。
- 5、端正学习态度：明确学习目标、克服散慢习惯、成绩合格。
- 6、尊师爱校：尊敬老师、听从安排、团结同学、爱护公物、热爱集体。
- 7、遵守学校的各项规章制度：诚实不撒谎、争当品学兼优的好学生。
- 8、每周六评比总结会必须参加，一周学习出勤情况由本人签字，向家长汇报。
- 9、通校生人身安全、学习质量由学生自行负责。
  - 1、按时交纳学费等各项费用，不拖不欠；
  - 2、家长与学校要经常沟通，开学后放假前最少联系两次；
  - 3、若家长联系方式改变，及时通知学校，以方便学校及时汇报学生情况，否则一切后果由家长自行负责。
- 1、组织学生参加中专考试，成绩合格，为学生建立学籍。
- 2、毕业发国家承认的中专学历证书。

校方签字： 电话：

学生签字： 电话：