

最新加工工厂工作 加工工厂机械实习报告(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

加工工厂工作篇一

在人们越来越注重自身素养的今天，大家逐渐认识到报告的重要性，报告具有成文事后性的特点。我们应当如何写报告呢？以下是小编收集整理的加工工厂机械实习报告，欢迎阅读与收藏。

这两个星期的生产实习，主要是到机械加工工厂生产车间里面实习。其中有，塑胶模具厂，模具至少厂，还有车桥厂，甚至连世界上闻名的柳工都去过了。我从原来对工厂是一无所知到现在对工厂初步了解。终于到了工厂了。

在参观的这几个企业中，有在人们眼里的大型企业，也有小企业。可能别人是依靠一般工人的薪水与福利来进行评价的。所以，一般人觉得哪个企业给的薪水多，福利好，到该企业工作就好。可是我觉得要判断在什么企业工作适合自己，主要还是和自己有关。然后进一步来说，毕业生刚毕业从事什么方面的工作和企业关系也是非常大的。

下面是我的分析。

一个机械毕业生进了大企业，例如像是五菱、柳工这样的企业。刚开始是比较理想的工资，而且工作强度不大，有培训

期，还有正规的入厂教育。一切进工厂显得很正规，很全面。其实这样也体现了一个企业的文化和管理。例如在柳工参观的时候，正好遇见柳工刚招进的毕业生进行入场教育，带头的员工给他们在每一个地方都讲解了一遍，这样的入厂教育很到位。通过对在职员工的询问了解，一般到柳工的毕业生刚开始的工作是入场教育、然后是培训，然后才能上岗，该开始的工作是做工程师的助手，辅助工程师的工作。一般薪水有1000多元，然后每一个人都有单间套房。到了这样的大企业，分工很仔细，所以每一个人都有自己专门负责的地方。也许在某个地方，例如工艺或者加工有点错漏，其他大部分的地方要想更改的地方就非常非常的少，一般都是经过前人的经验总结得出来的。除非采用新工艺，新设备的时候需要大量的研究和实验，大学毕业生的任务主要还是维持生产，提高生产效率。在大企业能接收许多先进的管理模式，例如柳工采用了6sigma六西格玛管理方法，它是一项以数据为基础，追求几乎完美的质量管理方法。总的来说大企业在培训和企业文化，管理方面是比较先进，员工能够很好的学习系统的知识，能够看到很多先进的东西，但是大公司分工非常的明确，作的工作都是是很简单的一部分，时间长了就会厌倦，知识面会比较狭窄，失去了接触其他能力的机会。

如果进了小企业，例如像是奋达模具厂、方盛车桥这样的企业。刚开始工资就不是很高，企业的各方面事情都要涉及，去了解，可能一开始就直接投入工作，而没有经过培训、入场教育等等。刚开始就要学习大量的知识来为工作服务。可能住的宿舍是合住的，条件没有那么好。小企业很重视人才，人才需求量很大，所以在小企业工作接触的东西会更加广，得到的锻炼会更加大。有相当一部分大学生认为，只有到大型企业去干，才能充分发挥出聪明才智，因为大型企业具备了实现人生价值的物质和精神条件，机遇好，福利好，工作稳定，而小企业只有那么几十或几百号人，资金不雄厚，更谈不上什么发展前途了。其实，有些大型企业里面人才济济，竞争十分激烈，而一般的小企业，对人才的需求如饥似渴，事实上近年，大企业里的大学生“大材小用”，而小企业却多

“小材大用”。总的来说，在小企业工作自己处理各种事情，虽然缺少了系统的企业文化和管理知识，但是能够真正动手去做很多事情(无论管理、技术、客户等等)知识面比较宽，如果以后有机会跳到大企业，能力会大大超过一直在大企业相同经验之人。

下面是对国内几种企业工作的分析：

民营企业：各种各样都有，层次不齐，效率高的也有，效率低也有，一般都是一个人去干很多事情，工资可能会低一些，但是或许是一个很好提升自己能力的地方，不同的公司不同环境，企业文化一般不是很先进，个人在企业里可以起到龙头的作用。

台资企业：台资企业呆过的人都会觉得郁闷，但是都不可否认的说台资企业是一个很好的锻炼人的地方，一般的台资企业都会有较好的培训机制，会让你有一个很好的学习过程，台资企业是靠系统作业的，个人的作用固然很大，但是它是靠系统的理念把整个工作系统的分块，一个人只是做很小的一块，工作很简单单调，效率是很高的(可能工作是体会不到的)，即使一个很有能力的人离职也会对公司造成很小的影响。工资不高不低，工资长的也比较慢，会比较繁忙。

欧美企业：欧美企业追求自由和主动，他们也是靠系统的工作的，这方面和台资企业有相似之处，但是比起台资企业多了一些自由和主动地理念，很多事情工程师有较大的自由去发挥，但是一般的欧美企业英语门槛一定要通过，否则免谈。欧美企业比台系企业更注重培训，甚至花很大的价钱去培训一个人，所以有机会进去也是一个好的方向。

加工厂工作篇二

随着人们自身素质提升，报告使用的次数愈发增长，报告中

提到的所有信息应该是准确无误的。你还在对写报告感到一筹莫展吗？下面是小编精心整理的机械加工厂大学生实习报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

机械加工对很多人来说都不会陌生，因为我们的日常生活周围会用到很多的机械，比如我们知道的五菱、柳工这样的企业。在学校的安排下，我进了一家小企业实习，麻雀虽小五脏俱全，在小的地方，了解的会更加的全面，学到的东西也会。

学校安排我们外出实习，是为了让我们更加的了解社会上的工作，还有自己所学的专业知识，有句话不是“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行吗？”在我们将学到的理论知识结合到工作实践当中时，培养了我们的动手能力，增加了我们一定的工作经验，对我们以后的工作会有很大的帮助。刚来到工厂报到，负责人就带我进去让我跟着这些前辈工作实习，由于刚开始我没有工作经验，对于安全知识等问题都不了解，而这些小企业不可能为了几个人而搞专门的培训，所以我们刚来实习的技工，就会边做边学。刚开始我在里面就是做一些杂货，简单的说就是粗活，没有技术含量的工作，这些工作很费劲，特别是对我这个小身板来说，工作了一下午，我在前辈的带领下回到宿舍，宿舍是合住的，条件没有那么好，但是比较干净，我把工作服换下，洗了一个澡，随便吃了一点东西，就倒到床上睡着了，这是我睡的最沉，最安稳的一个觉了。

第二天上班就比较熟悉了，那些前辈就开始跟我讲一些工作经验，还有操作的技巧，慢慢的我也尝试的开始操作和动手实践，刚开始我很不熟悉，不熟练，而且第一次操作就弄坏了一个模具，幸亏旁边的师傅眼疾手快，不然我就闯祸了，前辈们没有说我，而是鼓励我，让我多学习几天然后再做难度大点的工作。在前辈的帮助下，自己的努力下，我发现自己的进步相当的大，每天的工作都给自己积累了一些工作上的经验，对工作也越来越熟悉，经过了一段时间的实习，对

领导安排的工作任务，我也可以独立圆满的完成，还有其他工作方面我也有了很多的了解。在大公司分工明细，每个人得到的分工部分就少，所以学到的东西就少，在私人小企业由于资金的问题，也许一个人就要做许多的事情，学到的东西也是很多的，所以我知道，想要学到有用的知识，那么就要不怕吃亏，要多动手实践才行。

实习的第一天，我们会以为实习时间会很长，可是当最后一天才发现时间走得太快。所以无论在什么时候吗，我们都应该珍惜时间，不要去浪费它们，免得自己以后后悔。所以现在我们要多努力，多动手实践，更重要的是积累知识，学习专业知识，为以后工作做准备。

加工工厂工作篇三

一. 乐天食品加工厂

乐天公司创建于1948年，从建立至今，始终以最高的技术、最好的原料、最先进的设备为出发点，向小学班主任年度总结 第一的目标奋进。现在，乐天集团的事业已经扩展到全世界包括中国、日本在内的9个国家。

乐天（中国）食品有限公司主要从事糕点、糖果、儿童食品、饮料的开发、生产和销售。一期生产乐天“派”系列产品；二期推出了深受青少年喜爱的“小熊饼”系列；三期又推出了口香糖、泡泡糖系列产品□xx年9月健康护齿产品：木糖醇无糖口香糖正式上市。

实习的第实习报告上午，在老师的带领下，我们来到了位于食品报告的亦庄高科技园区，高校教师入党申请书食品工厂就坐落于此，这里环境幽美，交通便利。在有关负责人的引导下，我们参观了食品实习的派、小熊饼和口香糖的生产线，

在这个过程中之前，我们穿戴好读后感范文为我们准备的帽子、白外衣还有鞋套，每次进入车间之前还要进行手部以及全身的酒精消毒，这样，食品的卫生食品报告就有了保障。

工厂报告实习以课程实习为主，课程实习是学习食品科学与工程专业的一个重要的高中班主任工作总结 教学环节，旨在开拓我们的视野，增强专业意识，巩固和理解专业课程。实习方式主要是参观一系列食品加工厂，请企业技术管理和企业管理人以讲座的形式介绍有关内容，下生产工厂实习参观，向企业的'现场管理、技术生产工作人员学习请教相关知识。通过本次实习学到了很多课本上学不到的东西，对食品生产有了进一步的认识。

二. 北京食品实习啤酒厂

北京燕京啤酒集团公司是以1980年建厂的原北京燕京啤酒厂为核心发展组建起来的国有大型一档企业，食品工厂二级企业，1997年完成股份制改造，募集设立北京燕京工厂报告股份有限公司，给企业注入了活力。在发展中，燕京坚持规模扩展和效益增加并举的方针，经过三步大跨越，从食品工厂实习报告时投资640万元的小型啤酒企业，发展成为拥有总资产工商银行实习报告亿元，员工18000人，占地233万平方米、年产销能力超过200万吨的全国大型啤酒企业集团。目前，燕京啤酒集团是国务院重点支持的520家大型企业之一，下属拥有控股子公司(厂)十八个，其中啤酒生产企业十二个，相关和大学生求职简历下载产品企业六家。产品有七大类50多个品种。工厂实习产品为啤酒，约占公司总收入的90%以上，主业非常突出。

燕京啤酒酒液清亮透明，泡沫洁白、细腻、持久挂杯、口味纯正、柔和爽口，是国家首批质量认证产品，并被指定为人民大会堂国宴特供酒，中国国际航空公司空中配餐专用酒，三十余次在实习报告啤酒质量评比中获大奖，“燕京牌”啤酒注册商标是中国驰名商标。

我们首先进入了华丽的燕京啤酒厂的科技大厦，我们通过啤酒厂发展的纪录片看到食品工厂企业科技的发达和资金的雄厚。通过大厦我们来到了啤酒三国演义读后感500的厂房车间。映入眼帘的是几个巨大的罐子，那就是糖化罐。罐的温度非常高，有些烫手。罐中是让发芽的大麦中的林业局工会工作总结脱出，以备将来的发酵酿酒而用。接着，糖化后的大麦芽糖汁要经过微生物的发酵。在这期间，工作人员会在其中加入啤酒花，这样就赋予了啤酒特殊的香味。啤酒的种类之多是其它酒类无法比拟的。人们在啤酒中添加各种果汁，即可以得到果味啤酒；降低啤酒中的酒精含量，而又保有啤酒原有的香味和口感，即制成了无醇啤酒；未经过巴氏灭菌的啤酒就是生啤酒。另外，啤酒内的二氧化碳气体都是啤酒酿造过程中产生的，而不是添加进去的。接下来就是啤酒的灌装。这可是一条完全自动化的机械生产流程，灌装过程无须人为的帮助，工作人员只需检验酒中是否有杂质以及一些简单搬运、挪动调整和打扫的工作。机器会完成对酒瓶消毒、清洗、装灌、封盖、贴标签、打码、装箱、封箱等一系列的全过程。之后，我们有幸品尝到刚酿造好的啤酒，从中体会到科技的味道。

此次实习使我们了解了我国现代的酿造技术和现代化流水机械化生产。简单了解啤酒的制-作-工-艺和简单流程。了解我国国有企业的发展道路和未来前景，以调整自身的素质，方便今后更快更好的投身到将来的现代化、高科技生产模式当中去，为做好未来的技术性人才做好充分的准备。

三. 北京鹏程制肉厂

北京顺鑫农业股份有限公司鹏程食品分公司是一家集畜牧养殖、生猪屠宰及肉制品深加工、物流配送于一体的农业产业化龙头企业，是北京市最大的生猪屠宰加工企业。于1998年完成了股份改造，成为了北京顺鑫农业股份有限公司的分公司。近年来，公司通过实施品牌化经营和市场最大化的经营战略思想，坚持走绿色产业之路，用现代技术改造传统肉食

加工产业，建立起了达到欧盟标准的全国唯一线的自动化生猪屠宰线和达到出口标准的肉食品加工生产线，提高了食品的安全性，扩大了对终端市场的占有率。目前已形成了完善的营销网络，该公司年生猪屠宰量突破300万头，位居全国第五，在北京市场上拥有xx多家销售网点，生鲜肉制品拥有45%以上的北京市场份额。鹏程牌生鲜肉产品连续多年均被指定为全国“两会”等重要会议的特供产品，并成为北京地区最大的安全肉食品生产基地，鹏程品牌具有了较高的知名度和广誉度。

xx年，经国家工商行政管理总局商标评审委员会评选，鹏程食品分公司的“鹏程”商标被评定为“中国驰名商标”。鹏程食品分公司在全国首家提出了“放心肉”的承诺，并率先通过了iso9001国际质量管理体系认证□h accp认证，首批获得全国工业产品生产许可证□qs□□国家无公害农产品认证，国内首批出口卫生注册企业。

为了进一步加快企业的发展，我公司将继续加快企业的改革步伐，提升创新能力；大力引进国外先进技术、设备，改造传统肉类工业；创新营销模式，发展连锁经营和物流配送，进入零售业态，提高对终端市场的掌握力；加强企业信息化建设步伐，实现用信息化带动工业化；加快安全无公害食品的建设步伐，建立绿色肉品产业链，提高鹏程品牌的知名度，争取用3到5年的时间实现生鲜产业的全国性拓展，建立全国性的生产加工基地，跨入中国肉食生产及加工行业前三名，将鹏程食品打造成全国性知名的绿色肉类食品加工企业。

加工厂工作篇四

这两个星期的生产实习，主要是到机械加工工厂生产车间里面实习。其中有，塑胶模具厂，模具至少厂，还有车桥厂，甚至连世界上闻名的柳工都去过了。我从原来对工厂是一无所知到现在对工厂初步了解。终于到了工厂了。

在参观的这几个企业中，有在人们眼里的大型企业，也有小企业。可能别人是依靠一般工人的薪水与福利来进行评价的。所以，一般人觉得哪个企业给的薪水多，福利好，到该企业工作就好。可是我觉得要判断在什么企业工作适合自己，主要还是和自己有关。然后进一步来说，毕业生刚毕业从事什么方面的工作和企业关系也是非常大的。

下面是我的分析。

一个机械毕业生进了大企业，例如像是五菱、柳工这样的企业。刚开始是比较理想的工资，而且工作强度不大，有培训期，还有正规的入厂教育。一切进工厂显得很正规，很全面。其实这样也体现了一个企业的文化和管理。例如在柳工参观的时候，正好遇见柳工刚招进的毕业生进行入场教育，带头的员工给他们在每一个地方都讲解了一遍，这样的入厂教育很到位。通过对在职员工的询问了解，一般到柳工的毕业生刚开始的工作是入场教育、然后是培训，然后才能上岗，该开始的工作是做工程师的助手，辅助工程师的工作。一般薪水有1000多元，然后每一个人都有单间套房。到了这样的大企业，分工很仔细，所以每一个人都有自己专门负责的地方。也许在某个地方，例如工艺或者加工有点错漏，其他大部分的地方要想更改的地方就非常非常的少，一般都是经过前人的经验总结得出来的。除非采用新工艺，新设备的时候需要大量的研究和实验，大学毕业生的任务主要还是维持生产，提高生产效率。在大企业能接收许多先进的管理模式，例如柳工采用了6sigma六西格玛管理方法，它是一项以数据为基础，追求几乎完美的质量管理方法。总的来说大企业在培训和企业文化，管理方面是比较先进，员工能够很好的学习系统的知识，能够看到很多先进的东西，但是大公司分工非常的明确，作的工作都是是很简单的一部分，时间长了就会厌倦，知识面会比较狭窄，失去了接触其他能力的机会。

如果进了小企业，例如像是奋达模具厂、方盛车桥这样的企业。刚开始工资就不是很高，企业的各方面事情都要涉及，

去了解，可能一开始就直接投入工作，而没有经过培训、入场教育等等。刚开始就要学习大量的知识来为工作服务。可能住的宿舍是合住的，条件没有那么好。小企业很重视人才，人才需求量很大，所以在小企业工作接触的东西会更加广，得到的锻炼会更加大。有相当一部分大学生认为，只有到大型企业去干，才能充分发挥出聪明才智，因为大型企业具备了实现人生价值的物质和精神条件，机遇好，福利好，工作稳定，而小企业只有那么几十或几百号人，资金不雄厚，更谈不上什么发展前途了。其实，有些大型企业里面人才济济，竞争十分激烈，而一般的小企业，对人才的需求如饥似渴，事实上近年，大企业里的大学生“大材小用”，而小企业却多“小材大用”。总的来说，在小企业工作自己处理各种事情，虽然缺少了系统的企业文化和管理知识，但是能够真正动手去做很多事情（无论管理、技术、客户等等）知识面比较宽，如果以后有机会跳到大企业，能力会大大超过一直在大企业相同经验之人。

下面是对国内几种企业工作的分析：

民营企业：各种各样都有，层次不齐，效率高的也有，效率低也有，一般都是一个人去干很多事情，工资可能会低一些，但是或许是一个很好提升自己能力的地方，不同的公司不同环境，企业文化一般不是很先进，个人在企业里可以起到龙头的作用。

台资企业：台资企业呆过的人都会觉得郁闷，但是都不可否认的说台资企业是一个很好的锻炼人的地方，一般的台资企业都会有较好的培训机制，会让你有一个很好的学习过程，台资企业是靠系统作业的，个人的作用固然很大，但是它是靠系统的理念把整个工作系统的分块，一个人只是做很小的一块，工作很简单单调，效率是很高的（可能工作是体会不到的），即使一个很有能力的人离职也会对公司造成很小的影响。工资不高不低，工资长的也比较慢，会比较繁忙。

欧美企业：欧美企业追求自由和主动，他们也是靠系统的工作

的,这方面和台资企业有相似之处,但是比起台资企业多了一些自由和主动地理念,很多事情工程师有较大的自由去发挥,但是一般的欧美企业英语门槛一定要通过,否则免谈.欧美企业比台系企业更注重培训,甚至花很大的价钱去培训一个人,所以有机会进去也是一个好的方向。

日韩企业:日韩企业一般都是相同的工作模式(台资企业也是跟日资企业学的),工作系统化作业,采用的管理模式有点类似泰勒管理模式,把人机器化,防呆化,尽量减少人为出错的机会,培训也是比较注重的,工作时间是比较长的,日资企业如果正常下班老板一般都会以异样的眼光看着你的(不是绝对的).但是日系企业工作非常的严谨,他们的产品畅销全世界从他们的工作方式和态度上是能够看出点什么的.

也是很好的提升能力的地方(首先要吃苦的心理准备)。

正如在奋达模具厂参观的时候,厂负责人建议我们从如下几个方面考虑工作的问题。第一个是企业的性质,企业是国资还是外资,是外贸还是内销,类型是什么等等;第二个是产品的发展方向,产品的类型是什么,对社会有什么影响,是合法的还有违法的等等;第三个是待遇问题,一般面对这个问题,许多人都有自己的看法;第四个是学习提升机会,在大公司分工明细,每个人得到的分工部分就少,所以学到的东西就少,在私人小企业由于资金的问题,也许一个人就要做许多的事情,学到的东西也是很多的;第五个是工作学习的环境。这五点负责人概括出来的,说是对我们有很大的用途。

其实,无论在什么地方、什么企业工作。永远的第一要素是自己的实力问题。如果你实力强,学的知识多,能高效地处理问题,那么必定能得到企业的青睐。所以我们无论在大企业还是在小企业工作不要怕苦和冷落,要虚心请教和学习,争取学到更多的知识。所以现在我们在学校里面学习,更重要的是积累知识,学习专业知识,为以后工作做准备。

1. 机械认识实习报告
2. 机械生产实习报告
3. 机械专业实习报告
4. 机械设计认识实习报告
5. 农业机械应用实习报告
6. 机械生产的实习报告
7. 机械厂暑期实习报告

加工厂工作篇五

瓷砖加工厂实习报告

学习不只是学习课本上的知识，更多也在于从实践中去学习，所以这一周的认识实习 让我们格外的兴奋，我们有机会亲自去工厂考察那些陶瓷生产过程了，也可以去领略景德镇精美的陶瓷工艺了，在学校里难有机会出去参观，所以这一次实习我们都十分的期待。这星期实习了，实习周，去了一些地方参观，对陶瓷有了自己新的认识，以及对陶瓷的生产过程有了大致的了解，感触颇深，感觉到精美的陶瓷是由先进的工艺做出来的，以及看到陶瓷工作者的精湛工艺，感觉到了陶瓷文化的精美。

4月6号：上午□cc老师在主教向我们介绍了认识实习的目的，以及实习的注意事项，并向我们提出实习的要求和建议，让我们对实习有了大致的了解。今天我们去的是雕塑瓷厂，这个厂主要是以生产艺术瓷为主，雕塑瓷厂成立于1956年，是专门从事雕塑瓷生产的陶瓷工业企业，雕塑瓷厂被国家旅游局

命名为“三a旅游景区”、“全国工业旅游示范点”，并被轻工总会、国家旅游局等六部委确定为旅游产品定点生产基地，成为到访的中外政要和来景旅游的游客必去的地方，所以这次去这里也可以当做一次对当代雕塑瓷的欣赏。下午我们早早地就来到了雕塑瓷厂，和着春天美丽的阳光我们开始了对瓷厂的参观，参观前周老师向我们介绍了雕塑瓷厂的大致情况，并说明这里主要是生产艺术瓷的地方，尤其是雕塑瓷很有特色。走入瓷厂里面，真感觉有一种复古的感觉，古色古香的陶瓷和建筑，让人有一种和古瓷交流的想法，我们在老师的带领下一边认真听老师讲解，一边认真欣赏陶瓷的美，仿佛就置身于陶瓷的世界了，在陶瓷店里我们惊叹于陶瓷的美，每一件陶瓷都想拿起来看看，同学对陶瓷的兴趣也很大，都很认真地在看，看到一位陶瓷工作者正在作画，我们都很好奇，原来陶瓷上的画是这样做出来的呀。我们又来到一些陶瓷作坊，看看陶瓷的生产过程。今天我们还参观了一些大型瓷器的生产走进陶瓷作坊，看到是一片忙碌的场景，工人师傅正忙着他们手头那一道工艺，看到工人正在给瓷胚做画，还有的正在给瓷胚上料，询问得知原来那是釉下彩，需要上釉烧制才行，有青花瓶，清明上河图，精美的工艺品就诞生在他们的手下，看到一排的水泥模具，询问师傅才知那是用来做瓷胚的，利用是热胀冷缩原理，大型瓷器的制作还是比较精细的。通过对艺术瓷的参观，我对陶瓷有了新的认识，那就是再精美的艺术品也离不开人们的劳动和智慧。

4月7号：今天我们去的是xx瓷厂，早上一大早我们就出发了，坐了一小时的车才到□xx瓷厂主要是生产日用瓷为主，景德镇xx瓷厂是生产景德镇四大传统名瓷青花玲珑瓷的专业厂家。青花玲珑瓷是青花装饰工艺与玲珑工艺巧妙结合的产物，距今有1000多年的历史，被外国人称为“嵌玻璃的瓷器”。青花玲珑具有浓厚的东方特色，倍受西方人喜爱。在1986年德国莱比锡国际博览会上荣获国际金奖。在这个厂我们依稀可以看见以前的生产陶瓷的环境，一条流水线的生产过程，让我们印象深刻，即从原料到成品的一条龙作业，制作时，艺

人需先用小刀在泥坯上细心地刻出各式各样的镂孔，再填入玲珑釉料和配上青花纹饰，然后入窑焙烧。整个过程十分有序，每个工人都认真做好自己的那一道工序，就这样精美的青花玲珑瓷生产出来了。通过参观学习我们大致知道了陶瓷的生产过程，同时对釉有了初步认识，釉是覆盖在陶瓷制品表面的无色或有色的玻璃质薄层。是用矿物原料（长石、石英、滑石、高岭土等）和化工原料按一定比例配合（部分原料可先制成熔块）经过研磨制成釉浆，施于坯体表面，经一定温度煅烧而成。能增加制品的机械强度、热稳定性和电介强度，还有美化器物、便于拭洗、不被尘土腥秽侵蚀等特点。釉中彩是陶瓷烧成后先上一层釉再上面上彩或画画写字，然后再上釉，这种作法较少。釉下彩是在烧好的毛坯上作画写字，然后上釉。釉上彩是在烧好的毛坯上，上釉后在釉上作画写字既成。这也是收获吧。在这里我看到都是工人们有条不紊的工作着，既认真又熟练，从瓷胚到贴画上釉，都是那么有序，让我们大开眼界，我们还帮工人做了几个瓷胚，还蛮有趣的，精美的青花玲珑就这样做出来了瓷，我感觉到无论多么美丽的陶瓷都需要人们的劳动和智慧，我们也参观了隧道窑，是烧制陶瓷用的。随后周老师还带我们去参观了隧道窑，那些瓷胚都需通过它的烧制才能变成精美的陶瓷，在老师讲解下我们对它有了有了初步了解，我们的专业热工就与窑炉有关，它是制作陶瓷最重要的设备，也包含很多的高科技，所以我们也对窑炉也多了一份关注，通过对xx瓷厂的参观，我感觉到原来日用瓷也可以制作的如此精致。

4月8号：今天我们要去的是鹏飞瓷厂，它主要是生产建筑瓷的，鹏飞建陶是一家专业生产建筑陶瓷，是真真正正的景德镇地专，参观这里对我们了解建筑用瓷有很大帮助，在这里我们看到的也是生产一条龙，从原料加工到成品几乎实现了机械化生产，生产出的瓷砖也是美极了，在鹏飞建陶我才见识了什么叫机械化生产，从原料提纯到瓷砖的烧制上色冷却和包装都是一条龙生产，每个工人都负责好自己的那一道工序，大大工厂里听到就是机器运转的隆隆的声音，工人师傅还向我们介绍这种瓷砖的特点性能以及市场售价。我感觉到

建筑陶瓷也有很多的学问，需要我们不断去了解学习。另外我们还在陶瓷大世界进行了市场调查，这里陶瓷种类繁多，数量也多，可以说是陶瓷交易的中心，看得我们都眼花缭乱，大量的瓷具，瓷壶，花瓶，吊饰都让我们爱不释手。一对釉下彩的光音瓶可以卖到七八百元，一只青花瓷的杯子也可以卖到二十元左右，总体来说陶瓷的利润还是比较高的，不同种类的陶瓷价格也不一样，很多的人都在这里选购陶瓷，在这里我真感觉到了陶瓷文化的美。我们还参观了其他瓷的生产。最后在参观完了之后，周老师跟我们进行了总结，说陶瓷的生产是一项细活，这其中有很多学问，需要我们不断去了解学习，可能现在我们对陶瓷工业还存在一些疑问，通过以后的专业学习，一些疑问就可以解决了，对陶瓷行业的了解也会越来越深。通过这几天的认识实习，我对陶瓷又有了进一步的了解和认识，对陶瓷的朦胧的认识变清晰了许多，也体会到了景德镇几千年陶瓷文化的魅力。