

2023年劳动合同固定期限 固定期限劳动合同(精选6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动合同固定期限篇一

1. 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，劳动者可以与用人单位解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

(一) 劳动者与用人单位协商一致的；

(二) 劳动者提前30日以书面形式通知用人单位的；

(三) 劳动者在试用期内提前3日通知用人单位的；

(四) 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(五) 用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

(六) 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(七) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(九) 用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

(十)用人单位违反法律、行政法规强制性规定的；

(十一)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的；

(十二)用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的；

(十三)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

2. 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

3. 用人单位依照劳动合同法第四十条的规定，选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月工资标准确定。
4. 劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止。
5. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的，用人单位应当依照劳动合同法第四十七条的规定向劳动者支付经济补偿。
6. 用人单位依法终止工伤职工的劳动合同的，除依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿外，还应当依照国家有关工伤保险的规定支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。
7. 用人单位出具的解除、终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。
8. 用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法第八十七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。
9. 用人单位与劳动者约定了服务期，劳动者依照劳动合同法第三十八条的规定解除劳动合同的，不属于违反服务期的约定，用人单位不得要求劳动者支付违约金。

有下列情形之一的，用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金：

(一) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(二) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害

的；

(五)劳动者被依法追究刑事责任的。

10. 劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

二、法律责任

1. 用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，由劳动行政部门处200元。

劳动合同固定期限篇二

乙方：_____

为了切实加强电话营销员的管理，更进一步提高电话营销员的工作积极性，结合本公司近来的管理经验，经公司研究决定，特制定年度电话营销人员工资待遇及提成协议如下：

一、工资结构

基本工资+提成+福利奖金

二、基本工资的计发

1. 试用期

凡进入市场部的电话营销人员试用期为_____月，公司包食

宿，试用期基本工资为_____元/_____月，最低底限业绩标准为_____元/_____月，试用期业绩低于_____元者视为不合格，只发给基本工资的75%，即_____元，试用时间不过15天而中途主动离职者，没有基本工资；试用时间超过15天而中途主动离职者，发给补助_____元。完成最低底限业绩标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。有业绩特别优秀者，试用期工资以转正后的标准予以结算，提成按规定比例核算。

2. 试用期后

进入过度期，过度期为_____月，基本工资为_____元/_____月，公司包食宿。第一个月的最低底限任务为_____元，低于_____元以下，只拿基本工资的65%，即_____元。业绩优秀者(达到或超过规定_____月任务指标)，可直接转正，提成按规定比例核算。

3. 转正后

试用期、过度期满即为公司市场部电话营销组的正式员工，转正后基本工资为_____元/月，包食宿并享社保，月底限任务为_____元/_____月，月业绩达不到底限任务的，只拿基本公司的50%，达到最低底限标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。

三、电话营销人员业绩的财务核算

1. 电话营销人员的业绩以款到账为准，每月截止日期为20号，20号以后到账的计入下月业绩。业绩以款到账数为核算依据。

2. 电话营销员和本公司其他部门员工一样，要严格遵守公司的各项规章制度及条例，违规按章处罚。

四、业务提成的比例

五、星级奖金制度

1. 连续三个月保持星级的，按高出一个星级标准予以奖励并且基本工资以_____元计。
2. 每半年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励一个月基本工资即_____元。
3. 每年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励两个月基本工资即_____元。
4. 本规定为年度的执行标准，所有电话营销人员业绩考核都将严格按照该规定执行。

六、工作量

1. 试用期内至少_____个电话/天。
2. 试用期后至少_____个电话/天。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

法人代表(签字)：_____

经办人：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

劳动合同固定期限篇三

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和

国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法律规定的劳动合同终止条件出现止。

3、以完成一定的工作为期限：自_____年_____月_____日起至_____完成之日止。其中，试用期为_____□a□劳动合同期限为3个月以上不满1年的，试用期1个月□b□1年以上3年以下的，试用期2个月□c□3年以上和无固定期限的，试用期6个月□d□以完成一定工作任务或期限不满3个月的，无试用期。)

第二条 双方协商一致，乙方同意从事岗位工作，工作地点在_____。甲方有权根据工作需要，变更乙方工作地点。

第三条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工作岗位：

- 1、根据甲方经营管理的需要变更岗位的；
- 2、上级主管部门的要求调整岗位的；
- 3、根据乙方的工作表现或绩效考核情况需要调整岗位的；
- 4、乙方因患病、休产假导致原工作岗位被其他员工替代的；
- 5、其他原因确实需要调整岗位的。

第四条 实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小

时，每周不超过40小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第六条 实行月工资制，乙方第一年每月基本工资为_____元。

第七条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工资标准：

- 1、乙方岗位发生变更调整的；
- 2、根据企业的经济效益需要调整的；
- 3、根据职工的工作表现或绩效考核情况变化的；
- 4、其他情况确实需要调整工资标准的。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方上月工资。

第九条 甲方未安排加班，乙方自愿加班的，甲方不支付任何加班报酬。

第十条 非因乙方的原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准；若乙方没有提供正常劳动，则甲方只支付生活费。

第十一条 因不可抗力造成甲方停工、停产、歇业的，甲方不必支付任何费用给乙方。

第十二条 甲方根据法律和国家、省、市有关规定，结合企业自身情况，依法制定的各项规章制度，乙方必须自觉遵守。乙方必须服从甲方的领导和管理。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应当全额赔偿。

第十四条 根据乙方的申请，由乙方自行购买社会保险，甲方将社会保险单位应承担部分以现金的形式和工资一起支付给乙方。

第十五条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的`法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十七条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管

理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；

- 3、规章制度违法，损害乙方利益的；
- 4、因欺诈、胁迫致劳动合同无效的；
- 5、法律行政法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因欺诈、胁迫、乘人之危等手段致劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

第二十三条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依第二十三条之规定解除劳动合同：

- 1、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、法律、法规规章的其他情形。

第二十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 在解除或者终止劳动合同后，乙方应当妥善移交工作及掌管的甲方物品，以此作为甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同证明及为乙方办理档案和社会保险转移手续的条件。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方有权不办理解除或终止合同证明，不办理离职手续：

- 1、给甲方造成损失未承担的；
- 2、违约金未支付的；

- 3、工作未交接的；
- 4、掌管有甲方物品未交还的；
- 5、负责的货款未收回的。
- 6、其他可能给公司造成损失的行为。

甲方（盖章）： _____

签章日期： _____

乙方签名： _____

签章日期： _____

劳动合同固定期限篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、劳动合同期限

本合同固定期限劳动合同

(1) 期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续

订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

二、工作内容及工作时间

1. 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

2. 乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

3. 甲方安排乙方执行_____小时工时制度。

三、劳动保护和劳动条件

1.. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

2.. 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

1、乙方试用期工资人民币_____元/每月;试用期满乙方起点工资为人民币_____元/每月。

2、甲方于每月_____日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

银行账号： _____

五、合同的解除、变更和终止

1. 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1) 甲乙双方协商一致的；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲乙双方均不得擅自解除合同或自行离职，否则应支付违约金_____元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

九、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

固定期限劳动合同

无固定劳动合同期限

固定期限劳动合同范本

固定期限劳动合同书范文

无固定期限劳动合同简单范本

劳动合同固定期限篇五

甲方：

乙方：

签订日期_____年____月____日

_____市劳动局制

甲方

乙方姓名性别

法定代表人文化程度

出生日期_____年____月____日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

xx编码

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，_____区劳动合同范本。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日

期_____年____月____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作，合同范本《____区劳动合同范本》。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合____市公安交通管理局和出租油管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和____市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

劳动合同固定期限篇六

甲方：

地址：法人代表：

乙方：职工姓名：身份证号：

家庭住址：

根据国家、省、市有关规定，甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：本合同期限类型为期限劳动合同。本合同生效期为_____年____月____日，至_____年____月____日止。其中试用期天，本合同履行地为。

二、工作内容：

1、甲方安排乙方从事岗位工作，乙方应按照甲方的要求，完成规定的工作任务。

2、甲方根据生产经营需要，可以变更乙方的岗位（工种）。

三、劳动报酬及福利待遇：

2、社会保险：

四、乙方应严格遵守甲方依法制定的各种规章制度并服从甲方管理，

乙方因违反规章制度或因乙方的过错造成甲方经济损失或对声誉造成不良影响，甲方有权要求乙方对造成的损失进行赔偿，直至解除劳动合同。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或者解除

2、乙方单方面解除劳动合同，要提前____日通知甲方（试用期内提前3天通知对方），否则，视为旷工，每旷工一天，赔偿甲方经济损失100元。

3、合同期内，因为乙方原因提前解除合同，乙方要赔付甲方违约金，违约金额按乙方一个月工资的20%赔付。

4、本合同期满，即行终止。甲乙双方均应在合同期满前____日以书面形式向对方表示终止或续订意向，经双方同意，可以续订劳动合同或办理终止劳动合同手续。

六、违约责任：本合同一经签订，双方必须严格履行，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，应按国家、省及本合同的有关规定给对方赔偿。

甲方：乙方：

订立合同各方：

委托单位_____，以下简称甲方；

承担单位_____，以下简称乙方；

保证单位_____，以下简称丙方；

为了调动科研单位的积极性，确保科研经费的合理使用，明确甲、乙、丙三方的责任，促使科研项目早出成果，出好成果，经甲、乙、丙三方充分协商，特签订本合同，以便共同遵守。

一，科研项目的的主要内容

二，科研项目在国内外的现状、水平及发展趋势(或科研项目的重要意义)

三，技术经济指标和经济效益(社会效益)分析：

四，科研项目所采用的研究、试验方法和技术路线(包括工艺流程)

五，计划进度(分阶段解决的主要技术问题，达到的目标和完成的时间)

六，科研项目的参加单位及分工

七，所需主要材料，物质条件

八，经费概算

九，分期用款(甲方拨给部分)计划

十，有关单位、专家的评议意见

十一. 共同条款

1. 乙方对全年的合同执行情况，必须于届满_____年之前____日内，向甲方和丙方提出执行情况的正式报告. 科研任务完成后____日内，乙方必须按合同规定的内容向甲方提出执行情况的总报告，并向甲方提交完整的科研技术资料，同时抄报丙方.

2. 甲方审查乙方完成上_____年(或上一阶段)科研任务属实后，应按合同规定的时间、数量拨付下_____年(或下一阶段)的科研经费，并按比例下达所需三材指标.

3. 有关部门如资助乙方科研经费，其收益分配办法，由资助方与乙方另签合同规定.

4. 科研项目完成并经签定后，乙方对甲方所拨经费，采取如下办法偿还：

(1) 乙方共偿还甲方拨付科研经费总额的_____%，共_____元.

(2) 偿还日期和分期偿还金额：

一九_____年____月偿还_____元；

一九_____年____月偿还_____元；

一九.....

5. 合同执行中，甲方非因国家计划改变，中途无故撤销或不履行合同，其所拨经费不得追回，并得承担乙方善后处理所支付的各项费用. 甲方如无故拖延拨付科研经费，拖延一天，必须按所欠应拨经费的_____%. 向乙方偿付违约金，并应

承担乙方因此所受的损失.

甲方科研经费的时间, 每拖延一天, 应按甲方拨付科研经费的____%向甲方偿付违约金.

乙方如不按合同规定的时间、数量向甲方偿付科研经费或违约金, 丙方应连带承担向甲方偿付的责任.

6. 本合同如有未尽事宜, 或需修改某项条款, 须经甲、乙、丙三方共同协商, 作出补充或修改, 任何一方均不得擅自修改合同. 本合同在执行过程中如发生争议, 应由合同各方的上级领导部门协商解决, 协商解决不成, 提交合同管理机关仲裁或法院裁决.

7. 合同各方对本科研项目的一切资料负有保密责任, 未经有关部门批准, 不得引用科研项目的数据、科研成果及其他有关资料.

本合同正本一式三份, 甲、乙、丙三方各执一份; 合同副本一式____份, 分送.....各留存一份. 乙方就本科研项目与其他资助科研经费单位所签订的合同, 须向甲、丙方交送一份副本留存.

委托单位: _____(公章)

地址: _____

代表人: _____(盖章)

联系人: _____

电话: _____

银行帐户: _____

承担单位： _____ (公章)

地址： _____

代表人： _____ (盖章)

电话： _____

银行帐户： _____

一九_____年____月____日订