

最新计划生育三优工作汇报材料(大全7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

计划生育三优工作汇报材料篇一

我们xx社区辖区范围内包括7个居民小区；包括9个常住单位。近年来，在街道党工委、办事处的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，围绕“稳定低生育水平，做好优生优育”为重点，完善管理体制，立足优质服务，强化综合治理，积极探索“计生管理网格化、管理服务信息化、优质服务经常化、宣传教育立体化、流动人口市民化”服务新模式，形成了有效的管理服务制度，推进了计划生育优质服务工作水平的提高。现将我社区的计划生育工作总结如下：

分类管理，把育龄妇女信息及时建档，使每家每户的情况一目了然；物业公司管理员通过购、租房手续的办理、水电费的收缴等措施，及时掌握入住人员情况，并通报社区计生管理人员，实现了信息共享。社区计生工作人员、物业管理人员定期入户，联合为业主提供计生、治安、家政、防疫、就业、子女入学入托、健康咨询等各项优质服务。以上举措提高了计划生育管理服务的及时性、针对性和实效性，杜绝了漏管、漏报，使各项服务真正落到了实处。

为了提高社区计划生育服务站的管理水平和服务能力，上级还统一为社区配备了微机、计生工作软件。同时从切实增强抓好新时期计生工作的紧迫感和责任感入手，突出重点、查缺补漏：定期组织社区内的育龄妇女进行健康查体，通报外

出打工人员情况、流出未寄回查体证明情况和常住本地的流入人口情况，督促外出人员及时办理相关手续，与各单位签订目标责任书，定期清理清查流入人口，并纳入统一管理，坚决遏制违法生育现象的出现。按照wis信息库要求录入“楼不漏户、户不漏人、人不漏项”要求比对计生户口、公安户口和实际情况，进一步提高数据库质量，彻底清理清查当地居住的已婚育龄人口，进一步落实定期查体制度、督促四术落实，对在查体中可能出现的应采取措施而无采取措施或政策外怀孕的对象，责任到人，保证其按时采取相应措施，使社区计划生育管理服务步入了信息化的轨道。

生育工作的领导责任，明确双方权利和义务，严格落实“一票否决”、“黄牌警告”制度。再次，通过聘用计生信息员，实现了人员与职责的统一，工作实绩与工资待遇的统一，充分调动了计生信息员的工作积极性，最大限度地减少管理漏洞，确保了商住小区、零星楼座计生管理服务工作的落实。再次社区与物业签订安全生产、治安、环境卫生、流动人口等工作综合协议书，把“一票否决”制度引入管理职责中，实施检查考核，定期召开协调会议及时解决问题，实行奖惩兑现，提高物业公司的工作主动性，协助计生信息员建立健全小区育龄妇女档案，利用居民入住登记的优势，一旦发现新入住或搬出小区的育龄妇女就及时通知信息员进行登记；利用收水、电费时机，信息员把避孕药具送到居民手中，既满足了群众需求，又提高了工作效率。

针对物业公司打造高端物业品牌的需求，计生协会把提升物业公司的品牌作为自身发展的内在推动力，把计划生育的宣传教育 and 优质服务融入社区文化建设、精神文明建设和社区服务体系之中，与“文明街道”、“文明社区”、“文明家庭”的创建活动紧密结合起来，在小区内设立了计划生育宣传牌，印制了计划生育政策法规、避孕节育、优生优育、生殖健康等宣传品，积极组织好小区居民参与计划生育免费查体、免费领取避孕药具、免费孕检等服务项目，通过计划生育优质服务，赢得了住户的信任，建立了深厚的感情，拉近

了小区居民与物业公司的距离，提高了物业公司的形象，同时又全面提高群众对计划生育政策法规和生育、生殖健康知识的知晓率和普及率。

生管理员对社区内的流动人口进行不定期的检查和验证工作，重点清查了出租屋、住宅小区、商铺、工厂宿舍、酒店、工地、窝棚等主要地段，摸清了流动人口的基本情况，消除了流动人口在我辖区内避风超生的隐患。加强了流动人口计生宣传的力度，充分利用计生管理员走访、慰问、宣传车、“公开信”、明白纸等形式，大张旗鼓，广泛宣传计划生育法律、法规和政策，使他们知道实行计划生育的权利和义务与本地市民一样严肃认真，使他们感到在异乡生活同家乡一样温暖，从而积极引导外来育龄群众树立科学、文明、进步的婚育新观念。

以上是近期社区开展计划生育工作的初步总结，近年来，我们虽然取得了一定的成绩，但随着市场经济的深入，社区建设的进行，出现了许多新情况、新问题，如特殊人群的计生管理缺乏有效的办法和相应的制约措施、如何整合资源开展社区建设、如何满足群众对优质服务日益增长的需要等，这些均有待于我们去探索、去研究，去解决。在以后的工作中，我们决心与时俱进，改革创新，努力把计生工作推向新阶段。千言万语归一句话：继续坚持，腿勤走，手勤动，口勤问，眼勤观，勤入户，常抓不懈地做好社区计生工作，以人为本，优质服务，提升社区计生工作满意度。

计划生育三优工作汇报材料篇二

xx年以来，在市委、市政府的领导下，市财政局在全面抓好财政系统计划生育工作的同时，充分发挥财政职能作用，精打细算，筹划资金，与计生专职部门一道，把全市计划生育工作推向一个新阶段。我们的主要做法：

财政局机关和二级单位现有在职员工228人，已婚育龄妇女41

人，其中：一孩41人（放环41人），二孩2人（女扎2人），多孩0人。

一是健全了办事机构。财政局领导充分认识到做好这项工作的重要性，建立健全了计划生育办事机构和各项规章制度。

二是做好基础性工作。每月及时上报各种表格、组织人员检查、发放各种学习资料和药具，督促已婚育龄夫妇全部签定计划生育合同。

三是加强培训。为提高全体干部职工对计生工作的理解与支持，逐渐熟悉计生工作业务，财政局内部常年坚持以会代训制度，每两个月还举办一期计划生育法律知识培训班，邀请计生和法律方面专业人才来局传经送宝。

四是落实独生子女保健费等政策。

一是把计生事业费纳入财政预算，使之走向制度化、规范化。每年初，将计生事业费列入财政预算，按照计生工作的有关规定，根据全市财政经济的发展水平，逐步提高人口与计划生育经费占财政收入的比重，使计划生育事业费增长幅度高于财政收入的增长幅度，完全达到了国家对这项工作的具体要求。对拨款进度随时进行检查，并联合审计、物价、计生等部门到基层单位检查计划生育经费落实情况，督促计生经费的全面落实和解决。

二是实行农村税费改革后，为保证乡镇场计划生育工作的正常运转，市财政局与各乡镇一同出主意、想办法，把乡级计划生育所需各项经费纳入乡级财政预算，切实保障了基层计划生育事业经费的必要投入。

三是对计生专项经费进行监督检查。督促乡级财政部门落实好上级有关计划生育经费的规定，加强对计生经费的管理和监督，指导乡级财政部门对计划生育工作开展较好的贫困村

和农户优先安排贫困资金。为做到计划生育社会抚养费等计生经费的专款专用，市财政局与审计局、计生局开展联合检查，对计生经费的投入使用情况进行跟踪问效，全面检查，确保了专款专用，发挥了资金效益。计划年底再会同有关部门对全年经费到位和使用情况进行一次大检查。

一是市级计划生育事业经费投入已达到上级规定的要求，并按照上级要求，切实做到专款专用。xx年，拨付专项计划生育事业费1507.6万元，人均13.45元。xx年计划生育事业费财政预算是1734万元（人均15.3元）。xx年1—9月份，已拨付专项计划生育事业费1225万元，其中：60万元用于奖励终生只要一个女孩的农村独女户家庭。除满足个人部分支出外，重点用于购置医疗器械设备、服务用车、办公自动化设备、网络建设等，“四术”达到全部免费，各项指标完全达到了上级要求。

二是对收取的计划外生育社会抚养费严格按“收支两条线”管理使用，做到了统一征收，专户储存，专款专用。xx年，征收社会抚养费544万元。xx年1—9月份征收社会抚养费260万元。

虽然做了很多工作，但工作肯定还有不到位的地方，希望检查组的领导给我们提出宝贵意见，把其他单位好的做法、好的经验介绍给我们，我们将积极借鉴，改进工作，争取为计划生育工作作出更大的贡献。

计划生育三优工作汇报材料篇三

为深入开展远程教育进社区试点工作，xx县委组织部加大投入力度，采取“五抓”措施，使远程教育在试点社区工作得以顺利开展，成为社区党建工作一道靓丽的风景线。

1、抓组织领导，建立长效工作运行机制。县委组织部成立由主管副部长任组长的远程教育进社区工作领导小组，明确专

人负责日常工作，县财政为每个社区拨付1万元党建工作专项经费。领导小组定期不定期召开专题会议，研究解决现代远程教育进社区工作遇到的困难和问题。同时，龙江镇下辖各社区也根据工作实际成立领导组织，为远程教育进社区工作提供了有力保障。福龙社区安排3000元资金，作为开展社区远程教育站点建设前期准备的工作经费，深入开展社区基本情况调查摸底，统一制作了站点标牌和规章制度，统一印制了学习培训记录本等。把远程教育经费纳入财政预算，并逐年递增，同时县镇两级财政为社区站点管理操作员每人每月发放60元的补助。

2、抓深入调研，确定试点社区。今年5月初，按照市委组织部要求，县委组织部抽调精干力量组成调研组深入到镇内的10个社区，进行广泛调研，通过5天时间，基本摸清了社区基本情况和党建情况，根据调研结果结合社区情况，最后确定青华、华龙、通齐、福龙、幸福5个社区为远程教育试点社区。

3、抓制度建设，提高科学管理水平。县远程教育办和龙江镇党委进一步加强制度建设，完善远程教育进社区站点操作人员的基本情况采集，建立了社区站点操作管理员台账等规章制度，做好设备的管理维护和跟踪服务工作，进一步健全故障信息反馈制度。同时，各社区结合实际，完善了“远程教育进社区”各项规章制度。青华社区统一制定了社区远程教育站点《学习制度》、《管理员工作职责》等，落实了“五防”工作；华龙社区建立了《远程教育站点管理制度》、《远程教育站点使用制度》、《远程教育专题例会制度》、《远程教育学习制度》、《远程教育站点工作人员职责》、《远程教育培训导学制度》等10余项制度；通齐社区制定和完善了《社区党员干部现代远程教育站点工作检查制度》、《社区党员干部现代远程教育终端接收站点管理员工作守则》、《社区党员干部现代远程教育站点节目收看学习制度》、《社区党员干部现代远程教育终端系统设备操作规范》、《社区党员干部现代远程教育站点设备管理与使用制

度》等长效机制，并将制度统一上墙，为推进远程教育社区工作提供了制度保障。

4、抓提升素质，大力加强骨干队伍建设。县远程办对5个试点社区站点开展“社区骨干队伍”大摸底活动，摸清社区站点操作人员实际情况，找准了工作中存在的突出问题，明晰了加强骨干队伍建设的有效措施。通过整合培训资源，明确培训对象，对这5个社区站点操作员进行培训，有力提升了骨干队伍综合素质。5个试点社区管理员基本能够独立掌握红杉树视频会议操作系统，为在网上收看县委书记作报告和网上测评操作打下基础，通过培训能够自行解决常见问题。

5、抓学习应用，充分发挥远程教育功能。县远程办立足于把社区站点打造为“和谐社区”新平台，积极协调科技、劳动、医疗、计生等部门深入社区，开通远程教育实践课堂，组织开展远教社区个性化指导服务，对社区党员群众进行专门技术培训，有效增强了社区居民的致富技能，拓宽了他们的就业渠道，提高了收入。同时，各社区站点采取“党员教育集中学、科技知识分类学、群众点播随时学、精选内容指导学、典型引导示范学、延伸到户普遍学、组织活动推动学”等形式，精选一些以弘扬先进文化、民主法治为主题的群众喜闻乐见的戏曲、小品，尤其是大秧歌，在群众中倡导文明向上的生活方式，有力激发了社区群众的健身娱乐和学习自觉性与积极性。

远程教育进社区试点工作自开展以来，县委组织部很重视这项工作，也受到乡镇党委和社区党组织的欢迎，所以得以顺利开展，由于受条件的限制，开展的有些不平衡，进度有差距，总体情况还是良好的。五个社区领导积极配合县远程教育工作，利用社区的电脑等设备，在社区活动室上网，组织党员干部参加收看县委王书在龙东村站点作报告。网络运行正常。

1. 社区党员年龄偏大，腿脚也不好，接受能力差，影响工作

开展。

2. 有的老党员认识不到位，认为作用不大。

3. 社区居民都在街里居住，家里条件好，有数字有线电视、有电脑能上网，不好组织集体活动。

4. 还有很多的老党员经常不在家，一般去子女家看孩子。

5. 社区上网设备有的也比较陈旧，影响远程教育工作效率。6. 管理员水平还有待提高。针对以上问题对症下药，在以后工作中能逐步解决。

计划生育三优工作汇报材料篇四

一年以来，我县的人口与计划生育行政执法工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，在县委、政府的正确领导下，在市计生委的指导帮助下，全面贯彻落实依法治国基本方略，按照省、市，县委、政府的统一部署，紧紧把握改革、发展、稳定的大局，以全面推进依法行政工作为主线，以建设服务政府、法治政府，廉洁和高效政府以及优化本行业发展环境为目标，坚持与时俱进，开拓创新，始终牢记党的宗旨，全面贯彻“以人为本，以人的全面发展为中心”的计划生育工作理念，行政执法工作取得了明显的成效。

自富政办发[20xx]165号文件出台以来，我局由专人负责该项工作，并已按要求梳理上报法制科。局机关干部职工利用每周一开职工会的时间，认真学习《全面推进依法行政实施纲要》，积极参加普法办组织的考试。印发提纲式的宣传材料，发放到乡镇计生办，并要求在工作中贯彻落实。认真落实《云南省行政机关规范性文件制定和备案办法》，并在日常工作中全面贯彻落实，执行情况良好。

主要表现为以下几个方面：

在即将过去的一年中，我县的人口与计划生育依法行政工作卓有成效。在20xx年里，我们始终坚持以“控制人口数量、提高人口素质、改善人口结构”为目标，以完成“一放二扎”为主线，以全面完成农业人口独生子女父母光荣证为核心，同时结合群众来信来访工作的查处、社会抚养费的征收以及《生育证》的申请、审批发放工作的全面推进，流动人口计划生育管理与服务工作实施综合治理，人口与计划生育依法行政工作又较往年全面上了一个新的台阶。

自从20xx年9月1日《中华人民共和国人口与计划生育法》、《云南省人口与计划生育条例》正式实施以来，新的生育政策得到全面推广。由于依法治国进程的不断推进以及社会抚养费征收数额的大幅度提高，在一段时期内，大量的社会抚养费征收工作面临新的压力和挑战，也就是执行成为最大的障碍。面对此情况，县计划生育局专门召开专题会议，并协调人大、法院等部门，使得“执行难”这一难题得以逐步解决。我县的中安、云上、老厂等乡镇就此工作分别向人民法院申请了强制执行，成效明显。

县计划生育局以及乡镇计生办的全体工作人员，人事变动的除外，全部持有云南省人民政府颁发的《行政执法证》，并且能够在日常工作中做到持证上岗，亮证执法，受到了好评，逐步改变了计划生育队伍野蛮、暴力的形象。为了使执法证合法有效，我们定期收缴执法证参加全市的年度审查，对没有执法证的同志，积极组织培训。20xx年11月1日，我县有5名在计划生育队伍中的同志参加市政府法制办组织的执法培训。在执法过程中，我们彻底改变了过去重实体轻程序的作法，做到了程序与实体并举，进一步规范执法行为。

总之，我局的依法行政工作严格按照依法治国方略的总体要求，并结合我县实际，针对本行业的特点，创造性地开展各项工作，收效明显，好评如潮。

1、充分认识依法行政的重要性和紧迫性。我局领导带头学法，

学会并重视运用法律手段解决实际工作中的矛盾和问题。县乡两级计生部门“一把手”负起依法行政的领导和监督责任，充分发挥法制工作机构在计划生育法制建设中的参谋助手作用，关心支持法制工作机构的工作，组织、协调、建立人口和计划生育系统内部依法行政的综合治理机制，努力为计划生育依法行政工作创造必要的条件，解决工作中的实际困难和问题。

2、建立一支高素质的行政执法队伍。计划生育部门领导与行政执法人员的认识与素质决定着计划生育依法行政水平的高低。我局领导从思想、政治、业务、作风等方面切实加强县乡两级领导计生干部的培训，使之掌握必备的法律业务知识和计划生育法律、法规相关知识，牢固树立群众观念、法制观念、服务观念、改革观念并结合依法行政的目标和要求，教给基层干部工作方法，告诉干部应该怎么做，切实解决执法队伍的结构、素质、能力等问题，坚决执行行政执法人员的岗前培训、持证上岗和考核制度。

3、要把依法行政的基本原则贯彻到管理与服务的各个环节中。依法行政是行政管理的一项基本原则，不是一项具体业务工作，不能把依法行政只看作是执法部门的事，各个业务职能部门都有行政执法的职责，在各项人口和计划生育管理与服务工作中都要贯彻依法行政的原则。我局在全县计划生育系统始终要求强化以人为本的观念，在严格执法、规范办事程序的同时，也要不断改革创新，寓管理于服务之中，如简化《生育证》、农业人口《独生子女父母光荣证》的审批手续、规范计划生育合同管理、推行村级自治以及合格村的建设等等，制定了许多方便群众，为育龄群众服务的政策和措施。

4、建立健全各项行政执法制度，加强监督和检查。我局始终把依法行政的原则用制度的形式固定下来，使之规范化、制度化，从而落到实处，建立并全面推行行政执法责任制，建立依法行政目标责任制度、行政执法公示制度、行政过错责任追究制度、依法行使综合治理机制和考核奖惩机制等，健

全和规范执法程序，公开办事程序，推行计划生育政务公开、村务公开，自觉接受监督；指导和监督检查基层落实这些制度，特别要认真执行规范性文件的备案审查制度，防止规范性文件不规范，出现侵权、越权内容；建立健全执法监督体系，畅通公民权利救济渠道，加强执法检查，把正确执法、文明执法纳入评估和目标责任制考核，作为检验人口和计划生育工作水平的重要内容。

计划生育三优工作汇报材料篇五

一是人口计生工作机制建设情况

人口和计划生育工作事关国民经济社会可持续发展全局，是推进和谐社会建设进程的重要组成部分。为此，县委、县政府高度重视和全力支持人口和计划生育工作，着力从强化责任意识、财政投入、综合治理等方面入手，为计划生育事业发展提供“三大保障”。

一是加强领导，为计生工作健康发展提供强有力的组织保障。县委、县政府始终把人口和计划生育工作放到了党委和政府工作的重要议事日程，切实把此项工作作为一把手工程来抓。县委书记、政府县长亲自担任人口与计划生育工作领导小组正、副组长，县委、人大、政府分管领导分别担任副组长，实行了县级领导联系乡镇，县级部门包乡镇，乡镇领导包片，乡镇干部和计生干部包村，村组干部和中心户长包工作对象的五包责任制，层层签订目标责任书，使各级党政一把手真正成为了计划生育工作第一责任人。县委中心学习小组坚持学习人口和计划生育理论知识，及时了解掌握新形势下人口计生工作发展动态，为科学指导全县人口和计划生育工作奠定了扎实的理论基础。在年初的经济工作会和县委工作会总体规划中明确了计划生育工作的指导思想和目标任务，县委、政府主要领导亲自安排部署全县的计生工作，并将其列为重要督查范围。县级领导每人都建立了计生联系点，各个领导走到那里就将计生工作检查指导到那里，做到了和抓经济工

作一样同部署、同安排、同检查、同考核。今年以来，县委、县政府坚持每季度召开一次县委常委会和政府工作会，专题听取计生工作汇报，研究分析全县人口计划生育工作形势。在省市计生工作会议之后，县委、县政府及时召开了高规格、大范围人员参加的全县计生工作会议，扎实安排部署计生工作，明确了工作方向，突出了工作重点，夯实了工作责任。县上各包乡镇领导亲自下乡进村检查指导计生工作，开展调查研究。特别是县委、县政府主要领导和分管领导率先示范，以身作则，亲自下乡指导计划生育工作，给乡村领导和各级干部带了个好头。在全县编制紧缺的情况下，为县计生协会和抽查队调整增加了3名事业编制。县乡党委换届中，为乡镇配备了5名30岁以下、本科以上学历，年富力强，勇于创新的计生主管领导，调整充实了县级计生部门领导班子，配备了2名年轻有为的领导干部，为做好新形势下人口和计划生育工作提供了人力保证。

二是健全完善综合治理机制，搭建人口计划生育齐抓共管工作平台。新时期人口计生工作政策性强，涉及面广，既是热点也是难点。面对新形势，县委、县政府从健全完善计生综合治理机制入手，积极协调、督促各相关职能部门，认真履行计划生育工作职责，完善了《县级部门单位计划生育工作一把手负总责实施办法》，县级各部门在抓好本系统计划生育工作的同时与县计生部门紧密配合，通力协作。县公安部门在新生儿上户、户籍迁移和社会治安综合治理工作中严把计划生育证明查验关。县民政部门在办理收养审批手续、婚姻登记中严把计生证明查验关。县卫生部门建立健全b超管理和中期引产报告制度，严厉打击非法鉴定胎儿性别和非法终止妊娠行为等。县工商、劳动、城建、房改、教育等部门分别从各自职能出发，积极配合人口与计划生育工作。县计生领导小组定期召开会议，通报工作配合情况，研究存在的矛盾和问题，分析原因，制定对策，切切实实将计划生育综合治理各项工作措施落到实处，形成了党政主导、计生搭台、部门配合，齐抓共管的工作格局。

按照县委、县政府人口计生工作总体部署，我局立足全县工作实际，紧紧围绕年初制定的人口和计划生育工作目标任务，认真履行工作职责，突出工作重点，狠抓工作落实。

一是抓重点，攻难点、力求实效。

二是严执法、促管理、强化依法行政。

依法行政是贯彻落实人口与计划生育法律法规的重要保障。今年以来，我局将人口和计划生育行政执法工作摆上重要议事日程，进一步完善以计生部门为主，法院、公安、民政、卫生、司法等部门协作配合的计生执法网络体系。县计生系统全面推行行政执法责任制，明确执法权限，落实执法责任，规范执法程序和执法文书。加大对计生系统干部的法律知识培训，提高计生干部的依法行政、文明执法的工作水平。畅通信访渠道，积极查处计生信访案件，全年共接到计生信访举报案件5起，立案3起，查处3起，结案率为100%。集中开展专项治理整顿活动。9月份在全县党政机关企事业单位开展了为期一个月的计划生育清理清查活动，清查中对低于计划生育质量指标要求的7个单位进行了通报批评并限期整改。10至11月份，按照省市工作部署在全县范围内组织开展违法生育和节育措施落实情况的集中清理清查活动，共清查出来年来计划外生育13人(含非法抱养)，征收社会抚养费38000元。深入开展打击“两非”活动。县计生领导小组下发了关于严厉打击人为选择性别非法行为，综合治理出生人口性别比问题的通知，县计生局出台了《打击“两非”有奖举报办法》，会同公安、工商、卫生等部门集中开展打击“两非”专项治理，进一步规范医疗技术服务单位的b超管理，加强终止妊娠药品监管、实行定点住院分娩、婴儿死亡、中期引产报告制度，落实二胎生育跟踪服务承包制，健全完善综合治理出生人口性别问题的制度和机制，为构建和谐社会创造良好的人口环境。

三是强基础、健网络、提高计生服务水平。

四是勤督查、严考核，奖惩兑现。

回顾一年来的工作，取得了一定的成绩。但工作中一些矛盾和问题仍然制约着我县人口计生工作健康发展。

一是微机专业技术人员短缺，育龄妇女信息系统实际应用效率有待于进一步提高。我县在信息化建设进程中，经过积极努力和实际操作，初步搭建起运用现代化手段对人口计生工作进行管理和服务的信息网络平台。但实际应用过程中，县计生部门与公安、卫生、民政、工商等部门存在着信息沟通不畅、资源共享率低的问题，致使信息网络平台应用效率低下。另一方面，乡镇计生办微机操作人员缺乏专业知识，不能熟练运用育龄妇女信息系统，在一定程度上制约了信息化工作的健康发展。二是乡镇计生站专业技术人员结构不合理，整体素质还难以适应人口计生工作新形势的需要。此种情况，县政府在2009年4月份曾以会议纪要形式同意我局提出的招录专业技术人员方案，但随后由于县级换届、人事冻结等原因未能实施。三是流动人口计生管理服务仍是难点。2009年我县的育龄流动人口2834人到今年已上升到4377人，流动人口每年呈快速递增趋势，给我县人口计生管理和服​​务带来很大压力。同时流动人口信息交换平台应用效率低下，区域协作机制作用发挥不到位，导致管理服务措施难以落到实处，严重制约着我县人口和计划生育事业健康、均衡、持续发展。四是出生人口性别比过高的势头没有得到有效遏制，虽然采取了一些措施加以治理，但由于这项工作的复杂性和艰巨性使效果不明显，出生人口性别比仍然居高不下。

针对以上问题，今后我们将在上级业务部门的指导下，在县委、县政府的正确领导下，在各相关部门的紧密配合下，认真研究新形势下人口和计划生育工作中存在的矛盾和问题，深入调查研究，理清工作思路，明晰工作重点，与时俱进，锐意创新，突破难点，努力推动我县人口和计划生育工作迈上新的台阶，为全县经济社会的全面和谐发展做出更大贡献。

计划生育三优工作汇报材料篇六

面对人口计生工作新形势□xx乡积极适应新常态，坚持服务创优、管理创新、工作创佳，展现新作为扎实服务广大育龄群众，在服务、管理、宣传上出实招、见实效，开拓创新促进人口和计划生育工作健康发展。

服务创优，展示计生人员新风貌。进一步配齐村级专干队伍，对计生工作人员定期开展计生法律法规知识培训，不断提高他们的业务技能；抓好村计生主任业务培训，每季度开展一次业务考核，通过核查发现问题，纠正偏差。

管理创新，寻求计生服务新突破。建立健全工作机制，完善工作章程，简化办事程序，及时高效地为育龄群众释疑解惑、办理证件，让群众满意而归。围绕优生优育等内容，开展生殖健康检查、出生缺陷干预、妇科病诊治等优质服务，实现新婚随访、孕期随访、孕后随记、术后随访和产后随访，以服务促管理。

工作创佳，打造计生宣传新亮点。通过计划生育政务公开栏、广播、宣传车、人口学校培训、发放宣传资料等多种形式，向群众进行广泛深入地宣传人口和计划生育基础知识、科普知识、政策法规等，让育龄群众在潜移默化中转变婚育观念，营造有利于计划生育工作开展的浓厚社会氛围。

计划生育三优工作汇报材料篇七

木村乡共有5个行政村，曹村、刘家庄、新义庄为一类村，中同村和木村为二类村，没有计划生育后进村。

我乡5个村共有总人口19954，已婚育龄妇女4339人，xx年10月至xx年9月，全乡共出生250，其中男孩127，女孩123，出生性别比为103；政策内一孩180人，政策内二孩43人。政策外二孩25人。政策外多孩2人，政策生育率达到了89.20%出生率12.62%。

去年10月以来,我乡党政一把手坚持亲自抓、负总责,多次听取计生工作汇报,并就乡站建设和新型生育文化大院建设提出了指导性建议。根据村级经济财力紧张等困难,给予了相应帮助。比如:在文化大院建设方面,乡计生站免费为西曹村制作了一套图文并茂的晨牌,并就社会抚养费征收难的问题专门进行了研究,多次主动与法院协调,帮助乡征收社会抚养费。同时督促乡计生办进村入户进行调查解剖,发现的主要问题是育龄妇女上站普查不积极、不主动、上站率低,针对这种情况今年第一季度,计生局联合市医院和河北医院,印制了宣传册,实行医育结合,并搞了育龄妇女上站服务普查抽奖活动,充分调动了广大育龄妇女普查服务的积极性,提高了上站率,摸清了已婚育龄妇女婚、孕、生育等各种新数,为计生各项工作的开展奠定了基础。

(一)xx年我乡计划生育经费投入

按照乡财政总收入的10%,全部用于计划生育事业□xx年财政收入195.59万元,计生经费投入为25.3万元,其中工资22.253万元,办公经费2.647万元□xx年1-9月份财政收入102.3万元,用于计生办工资11.7224万元,办公经费3000元。同时把“四术”专项经费列入财政预算。

(二)加大了对农村党员、干部违纪超生的查处力度,增加依法行政的透明度。

今年4月份我们把农村所有支、村两委班子成员重新登记造册,所有党员按照组织员办公室提供的名单统一核查,把他们的结婚、生育及落实节育情况一一按《条例》规定的时间界限进行了详细审查,无发现一例违纪超生现象。

(三)计医联手,共同治理出生人口性别比偏高的问题。

自从国家颁布《关于综合治理出生人口性别比升高问题的意见》和《关于禁止非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别

人工终止妊娠的规定》之后，我乡首先进行了广泛宣传，书写大字条幅、固定性标语，并对本站b超员、乡卫生阮b超员进行了严格培训，并与她们分别签定了责任书，对村级卫生所非法做b超的进行清理查封。同时，对怀孕妇女加强了孕期管理，跟踪管理，对终止妊娠的妇女，实行孕期全程监督，严格禁止了非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的终止妊娠手术，有效地治理了出生人口性别比偏高的问题，使我乡的人口出生性别比趋于正常□xx性别比是100:114□xx年出生人口性别比止100：115。

(四)积极推进“三结合”，加大计生工作利益导向机制力度。

一是建立“三结合”示范基地1个，吸纳计生户12户；二是多方筹措资金，落实农村独生子女父母奖励；三是xx年开展了农村部分计划生育家庭奖励扶助工作，通过深入宣传“奖励扶助”的4个条件，并利用调查摸底的形式，摸清全乡共17个符合条件的奖扶对象，各村在主要街道和政务公开栏进行了多次张榜公布，并于xx年8份兑现了奖励，把存折发放到了奖扶对象手中□xx年9月按市规定，落实了对独生子女父母每月10元的奖励。

(五)加强基层组织建设，提高计生队任整体素质。

计生工作的重点在基层，难点在农村，我们一直坚持把加强计划生育队伍建设作为新时期人口与计生工作的关键。去年支村两委换届后，我们按照选精配强和新旧结合的'原则，配备了计生专干12名，育龄妇女小组长33名，并多次进行了业务知识培训，提高了素质，各村计生专干按正村级待遇，工资由村统一发放，小组长工资每月30元，由县财政统一发放，为进一步调动基层计生干部的积极性，我们制定了工资与工作实绩挂钩责任制，把各付专干与小组长工资与平时工作结合起来，作到“责、权、利”相一致，充分调动他们工作的积极性。

动人口的双向管理, 多与外出人员的务工处联系, 多掌握情况, 力争把所有流动人口的婚、孕、生育情况摸清摸透。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)