

# 煤矿的工作总结 煤矿安全员工作总结 (优秀9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 煤矿的工作总结篇一

20xx年，我们认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立中央企业的安全责任意识，突出重点，深化安全隐患专项整治，推进安全质量标准化建设，切实把安全工作放在一切工作的首位，确保了重大政治敏感期的安全稳定，实现了安全生产形势持续稳定好转。

### （一）严格落实安全生产责任制。

年初组织召开了安全工作会议；修订了《公司安全管理制度》和《公司安全抵押管理办法》；起草了《关于切实加强20xx年安全生产工作的决定》；制定了安全目标管理责任状。使安全工作更加规范化、制度化，将安全责任制落到实处。

（二）认真做好“两节”、“两会”和“五一”期间的安全生产工作。

起草了《关于加强春节和“两会”期间安全工作的通知》和《关于开展安全大检查的通知》，进一步加强安全管理，认真落实各项防范措施，做到任务明确，责任到人，措施到位。严格实施煤矿安全生产包保责任制。“两节”、“两会”和“五一”期间组织开展了安全大检查活动，对检查出的问

题跟踪落实整改，切实保证了节日期间我公司的安全生产，重点检查了单位现场安全管理和辅助单位安全工作。

### （三）强化安全培训，提高全员安全素质。

- 1、协助培训中心对公司生产单位进行了全员培训。
- 2、组织了公司领导及安全管理人员的二级培训，对《三大规程》内容进行了全员培训学习。
- 3、对特种作业人员，即涉爆人员和危化工人进行三级培训，共培训，培训合格率达到100%。
- 4、4月12日按照国家及省市县的文件要求，公司对段队长以上领导进行《矿长保护矿工生命七条规定》的培训，并且组织考试，签订承诺书，确保职工的利益得到保护。

### （四）结合实际，突出重点，加强现场安全管理。

公司安全生产工作存在多种隐患，道路运输尤为重点，为保证安全生产，安全部门对采区的运输、爆破、供电、边坡进行强化管理，有效遏制了各类事故的发生。20xx年重点对燃气车驾驶员进行了安全培训，补齐了道路标识，加大了对土挡、供电线路、放炮警戒距离的检查力度。通过强化管理，安全工作收到了良好效果。

### （五）强化日常专项安全检查，有效消除各类事故隐患。

公司安全部门加大了安全检查力度，实行夜间值班制度，昼夜不间断进行安全检查。开展了安全生产隐患排查工作，共查出隐患条，下发安全隐患整改通知单份，同时落实时间和负责人进行跟踪整改，经复查，所有隐患已经全部治理完毕，隐患整改率100%。20xx年，共对道路运输、机电设备、地面坑下防火等进行专项安全检查次。

## （六）认真开展安全检查和隐患排查工作。

安全部门认真贯彻落实集团公司和上级公司关于认真开展安全大检查和隐患排查的通知。结合公司实际制定了安全大检查方案及隐患排查方案，成立了7个安全检查组，每月对基层单位进行检查，针对查出的问题，均下发了隐患整改通知单，落实专人进行整改，隐患整改率达到了100%。同时，加大了对“三违”人员的查处力度，1-6月份共查处“三违”人员12人，罚款28700元，有效杜绝了各类事故的发生，保证了安全生产的顺利进行，进一步夯实了公司安全基础工作。

## （七）进一步抓好安全质量标准化工作。

安全部门根据国家煤矿安全监察局关于印发《煤矿安全质量标准化考核评级办法（试行）》和《煤矿安全质量标准化基本要求（试行）》结合公司实际，修订安全质量标准化考核标准及评级办法，考核项目由原来9个增至15个。将在六月份出台公司质量标准化考核办法□20xx年，共开展10次安全质量标准化检查，经考核均为一级品。

## （八）开展安全活动，促进安全生产。

按照集团公司和上级公司的安排和部署，组织开展了xx活动，制定了切实可行的活动方案。共制作了宣传条幅50余条、宣传展板30块下发到基层各单位，并悬挂在路和办公楼两侧，发放宣传单万余份，充分展示了本次安全生产月“强化安全基础、推动安全发展”的活动主题；通过活动的开展，有效促进了公司的安全生产。

20xx年，我公司安全工作整体形势比较平稳，但是一是职工安全意识淡薄，“三违”现象严重，自主保安能力差；二是对职工的安全教育不够，对特种作业人员管理力度有待加强；三是现场安全监管不到位，安全措施执行不利；四是对安全工作重视不够，说起来重要，忙起来次要，干起来不要。这

就要求我们认真吸取事故教训，切实加强职工安全教育，加强现场安全管理，严格兑规作业，对重点部位、重要岗位操作人员严格把关，做好“三大规程”培训工作。提高职工的安全素质和安全意识，防止类似事故再次发生。

（一）提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各个基层单位和各个工作岗位，既要承担生产经营责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不負責任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

（二）加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是高度重视防治水工作。定期调查矿区周边积水情况，加强预测预报，在单位防洪堤内挖掘截水沟，安装排水设备，雨季期间，排水设备、排水管路和供电系统保证完好可靠，确保不出现淹坑现象。完善有关水文图纸资料，制定和完善防治水措施，配备足够的防治水装备，制订防治水应急预案。

二是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。单位以汽车运输为重点，抓好道路、土挡、爆破、供电、滑坡、罩头等项管理，其他单位要结合实际，抓好道路交通、火工品以及防火、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

三是继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力。各单位要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救

援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

四是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。20xx年，针对性地开展“班组安全生产”以及安全大检查等活动，利用电视台、宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

五是严格执行领导干部入坑带班和值班值守制度。单位要做到24小时有领导现场监督指挥，不仅要保证下坑时间，更要履行职责，强化现场监督检查，发挥好领导干部下坑带班指挥、协调安全生产的作用。

六是要加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，日常安全监察的重点是防火、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器爆炸，督促相关业务部门定期组织检查，防止意外事故发生。

七是抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完成。

（三）以人为本，强化培训，实现个体本质安全。20xx年，公司进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自主保安意识和安全技术素质。各单位要抓好日常培训，做到“九落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全

素质。

#### （四）推进隐患排查治理工作，确保安全生产。

一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察技术业务部门和岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停产。

二是各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，完善“三违”内容，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制“三违”现象的发生。

三是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合。发现隐患必整改，必须落实责任。安全部门在坚持定期检查制度的基础上增加单位的安全抽查频次，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各单位要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

## 煤矿的工作总结篇二

xx年以来，在矿党政和销售部党政领导的正确领导下，以创先争优活动为契机，以“保争建当”为目标，以“整转严练”为整改方向，以“一争二带五竞赛”主题活动的总体要求，坚持以科学发展观为指导思想，紧紧围绕“1301”奋斗目标开展工作，发展思路，抢抓机遇，锐意创新，奋力拼搏，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。遵纪守法，努力工作，认真完成领导交办的各项工作任务，现将个人工作总结如下：

## 一、自觉学习党的精神，用先进政治思想武装自己的头脑

这一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上用心构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作用心主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

## 二、狠抓现场管理，超额完成全年销售任务

在销售工作中，认真学习生产经营相关业务知识，用心走访用户，与用户沟通，搞好路矿协作，取得了相互信任和理解，起到了桥梁和纽带作用，为我矿的经营管理工作打下了坚实基础。xx年针对煤炭市场行情，结合相关部门以运销处为主渠道，加强攻关，用心联系客户、催要车皮、快速合理装车、实现了路运、地销同步提高，较好地完成了销售任务，并且无一齐商务纠纷。销售部全体干部职工克服困难，团结一心，奋力拼搏，在销售市场疲软，价格下滑的不利因素下，克服了种种困难，全年累计完成销量92万吨，超计划完成销量642吨，同比增加9174吨。煤炭综合售价：完成498.8元/吨，超计划完成73.8元/吨，同比提高35元/吨。货款回收持续100%，较好地完成了集团公司和我矿下达的各项任务指标。

xx年除配合党政领导做好日常工作外，用心主动的参与党政领导组织的各项活动，多次利用党员活动日、休息日和工余时间，组织党团员结合现场职工开展“党员奉献工程”工作，节能减排工作以及其他一些开创性的工作。做到了月月有活

动，次次见效果。以下是我协助配合正职领导xx年以来做的一点点工作，向各级领导做如下汇报：

1、销售支部在1—12月份多次组织党团员利用活动日参加义务奉献活动，活动资料主要针对煤场环境卫生、建筑垃圾、地面浮煤、边角煤的彻底清理工作。透过大家的共同努力，几次彻底的清理，煤场环境卫生有了质的变化，累计清理各种垃圾700余吨，浮煤、边角煤500余吨，有效地治理了煤场环境卫生。设专人负责对煤场实行24小时洒水除尘，地面24小时保证湿润无尘。

2、在“雨季三防”工作上，销售支部提前准备、用心筹划、制定措施、明确了职责人、成立了“三防”领导小组，明确了“三防”突击小分队人员。七月中旬连续下雨期间，销售支部率领“三防”突击队紧急出动三次，对煤场煤堆危险地带进行紧急护救共码放草袋和编织袋900余个，有效地防止了原煤流失，并亲自带领现场职工冒雨疏通水沟和积水，以实际行动捍卫了我矿煤场的安全。

### 三、努力工作，按时完成工作任务

xx年以来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“xxxx”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展状况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际状况，为解决问题作出科学的、正确的决策。二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。三是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、推荐。同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，



让群众相信组织。在同志们的关心、支持和帮忙下，各项服务工作均取得了圆满完成任任务的好成绩，得到领导和群众肯定。

xx年一来，在矿党政和销售部党政领导的正确领导和指引下，思想观念进一步提高。个性是在大力开展“创先争优”活动和“整转严练”整风政纪活动以及开展“保争建当”主题宣教活动以来，透过进一步加强政治理论学习，反思自己的过失和不足之处，思想观念有了明显转变，细节意识、效率意识有了显著提高，运用先进理念、科学方法服务组织工作的自觉性得到提升。

为搞好我矿煤炭销售工作，抓好现场管理，我每一天多次深入现场，及时掌握煤炭仓储状况，现场设备运行状况，及时掌握第一手资料，确保销售工作准确无误。在搞好销售现场基础管理工作的同时，用心搞好路矿合作，定期走访慰问铁路部门，确保路运畅通。在开发用户方面，我用心主动配合正职领导走访新老客户，开发新的煤炭销售市场，1—9月份计划累计销售704000吨，实际完成销量766692.89吨，超计划销售62692.89吨。其中电煤计划销售130000万吨，实际完成215567吨，超计划销售85567吨，吨煤综合售价：平均计划444元/吨，实际完成465元/吨，超计划21元/吨。货款回收持续100%。较好的完成了上级领导交办的各项工作任务。

#### 四、存在的问题及下阶段打算

##### 存在的问题

虽然xx年的工作取得了必须的业绩，但仍存在一些不足之处，主要体此刻以下三点：一是学习不够，对组织工作理论业务知识没有进行系统研究，掌握的不够准、不够深、不够透。二是宣传不够。只明白埋头工作，向上和向下的宣传力度不够。三是创新不够。思想僵化、认识陈旧，只明白按部就班，不能做到有所创新，工作中缺乏亮点和特色。

## 下段努力方向

1、加强学习。学无止境，书到用时方恨少，一个人的潜力和水平是有限的，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被事业所淘汰。要全面地学、深入地学、系统地学、聪明地学，做到勤学善思，孜孜不倦地学习政治理论、学习基本业务，认真落实“读书计划”，静下心来认认真真地读几本好书，广泛涉猎历史、哲学、文学、社会、经济等综合知识，不断拓宽知识领域，争做一个知识复合的“杂家”。

2、努力创新。只有坚持创新，我们的工作才能生生不息。要做创新的“生力军”，我们的差距还很大，但差距很大也意味着发展潜力很大、进步空间很大。“亡羊补牢，为时未晚”，要从即刻行动起来，认真落实个人创新计划，用心参与科内创新项目，以个人的不懈努力，在提高自身综合素质的同时，全力为部机关“增光添彩”。

回顾xx年以来的工作，虽然自己不遗余力，但由于潜力有限，工作成绩与领导的要求还相差有必须距离。在将来的中我必须会扬长避短，改善缺点，全面做好自己的工作，认真完成领导交办的各项工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

## 煤矿的工作总结篇三

20\_\_年，全县煤矿安全生产监管工作在县委、县政府的正确领导下，\_\_煤管局以党的十\_届\_中全会精神和关于安全生产的重要批示指示精神为指导，认真贯彻落实国家及省、市、县安全生产工作部署及各项安全生产工作方针政策和法律法规，坚持把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产理念，扎实开展各项安全监管工作，强化企业安全主体责任落实，重点突出包矿盯守、打击煤矿非法违法生产行为和\_\_自然保护区生态环境整治整改工作，努力遏制各类事故发生，使全县煤矿安全生产形势总体平稳。现将20\_\_年煤矿安全监管工作开展情况总结如下：

### 一、基本情况

全县现有县属煤矿企业6对。分别是\_\_。上述6对煤矿因中央环保督查组督查时矿区面积占\_\_自然保护区实验区或无环评批复而停工停产至今。

### 二、煤矿安全监管工作开展情况

(一)认真学习贯彻落实国家、省、市、县关于安全生产工作的重要决策部署。

一是认真学习关于安全生产的一系列指示批示和重要讲话精神，认真学习宣贯《\_\_》精神，通过会议宣贯、文件转发、微信平台宣传等多种途径，将精神要求传达到各煤矿企业及管理人员和职工中。

二是认真落实国家、省、市、县安全生产会议精神和安委会

会议安排部署，结合我县煤矿实际，制定下发了年度煤矿安全生产工作要点和安全监管执法计划，明确全年重点任务，并按照“分级负责、分片管理”的原则，将重点工作任务细化分解，向各股室和煤矿企业层层下达落实。

## (二) 严把复工复产验收关。

严格落实省、市节后煤矿复产复工的要求，及时制定了煤矿复工复产验收方案和标准，按照“谁组织、谁验收、谁签字、谁负责”的原则，有效规范了煤矿复工复产验收程序，杜绝煤矿企业私自投入维修作业行为。

按照省、市安委办《\_\_》要求，及时召开专题会议研究部署“两会”期间煤矿安全和节后复工复产工作，对安全条件达不到要求、涉及\_\_自然保护区及环评问题的煤矿企业坚决不予复工复产。

## (三) 科学安排部署，严格落实各项安全监管工作。

按照全县煤矿停工停产期间的安全监管要求，切实落实煤矿停工停产期间安全措施，加强应急值班值守，确保全县煤矿省党代会期间安全；按照省国土资源厅等三部门关于开展煤矿超层越界开采专项检查整治行动实施方案，和县国土局制定了《\_\_》；国家煤矿安全监察局新版《\_\_》公布后，我局立即要求各煤矿企业认真学习新版煤矿安全生产标准化考核办法，并联系购买相关书籍配发安全监管人员和企业管理人员学习；20\_\_年4月25日召集全县煤矿企业负责人和矿长在\_\_煤管站召开了\_\_县煤矿安全工作紧急会议，学习了相关法规政策，并与各煤矿主要负责人进行了落实企业主体责任集体约谈；严厉打击煤矿非法生产作业行为，坚决遏制煤矿生产安全事故发生。

## (四) 认真落实包矿盯守制度。

为认真贯彻全国安全生产紧急视频会议精神，按照省、市、县政府要求，及时召开专题会议安排部署，制定了《\_\_》，采取驻矿盯守等方式，认真落实包矿盯守各项制度，严禁擅自离岗、脱岗。采取日间巡查、夜间暗查、突击检查、看死盯牢等多种形式，突出重点，严查机械化改造矿井是否存在违规作业行为，停产矿井是否有违法违规组织生产行为，共下发包矿盯守巡查日志178份。同时定期巡查已关闭矿井，严防死灰复燃，坚决杜绝煤矿违法违规作业行为。

#### (五) 加强停工停产期间安全检查。

为切实落实煤矿停工停产期间安全管理，县政府决定在全县煤矿开展联合执法专项行动，同时制定了《\_\_》，成立了\_\_县煤矿安全生产领域联合执法专项行动小组进驻炭山岭，严厉打击煤矿非法违法作业行为，对煤矿留守值班、生活区安全隐患、矿区周边环境卫生、人员登记等工作不定时轮流巡查，查封了千马龙煤矿、塔窝煤矿、同德煤矿、龙腾煤矿火工用品，召开专题会议解读有关\_\_自然保护区生态环境保护相关法律法规。打消了煤矿企业非法冒险作业的侥幸心理，提高了煤矿企业对\_\_环保问题整改的认知度。

#### (六) 完善应急预案，全力做好防汛减灾工作。

按照\_\_县防汛减灾工作方案要求，在汛期来临之前，我局及时成立了煤矿汛期安全生产工作领导小组，及时制定了《\_\_》，督促各煤矿企业制定、补充完善了防汛减灾应急救援预案，督促煤矿企业对防洪设施，排水设备和应急物资储备进行了全面的排查；通过微信平台发布县委、县政府关于极端天气的信息预报预警信息，做好各类灾害天气的防范措施，加强值班值守和信息报送工作；7月2日我局指导\_\_华隆煤业等4对煤矿开展了防洪防汛应急演练，提高了煤矿企业停工停产期间的防洪防汛应急处置能力，确保煤矿企业安全度汛。

#### (七) 切实做好涉及\_\_自然保护区煤矿生态环境整改整治工作。

为深入贯彻落实，切实做好\_\_\_\_段生态环境问题整改工作，按照中共\_\_县委办公室\_\_县人民政府办公室关于《\_\_》文件精神，我局对照整改方案，严格落实一个问题、一个方案、一套班子的工作机制，对涉及我局整改的\_\_旭东煤矿生态环境恢复治理和\_\_县\_\_煤业信访投诉问题进行全面细致的安排部署，督促煤矿企业按照整改标准、整改措施和整改期开展各项整治整改工作。截止目前\_\_\_\_煤矿生态环境恢复治理、\_\_县\_\_煤业信访投诉问题全部整改完成，已通过市县环保安全巡查大队验收销号。

#### (八) 加强业务学习，全面提升监管水平。

认真组织学习新版《煤矿安全规程》，宣贯《\_\_》，不断提高安监人员业务技术水平和监管能力，规范行政执法程序。督促煤矿企业修改完善应急预案及相关制度。煤管局领导逐矿宣讲安全生产法规政策和安全知识，分析煤矿重特大事故的教训，进行事故案例警示教育。

#### (九) 扎实开展“安全生产月”活动。

为了扎实有效地开展安全生产月活动，我们及时制定下发了《\_\_》，成立了领导小组，悬挂安全宣传横幅，在煤管局和炭山岭煤管站分别设立了煤矿安全生产举报箱、举报电话，为安全生产月活动营造了浓厚氛围。

6月16日组织开展了“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的宣传咨询活动，给现场群众发放各类安全教育宣传彩页700余份、宣传手册120余册，悬挂横幅22条，现场解答群众咨询26人次，通过“6.16”安全生产宣传咨询日活动，进一步强化了炭山岭矿区老百姓的各类安全事故防范意识和煤矿企业安全生产的责任意识，为下一步煤矿复工复产营造了良好的安全氛围。

#### (十) 严格落实迎接国务院安委会巡查资料准备工作。

按照县安委会《\_\_》要求，我局多次召开专题会议安排部署，成立了“\_\_”，按照巡查要点和巡查内容，对资料准备工作中的8大项，40小项再细化、再部署，抽调2名业务骨干进行资料收集、整理、汇总、装订工作。同时召集全县各煤矿企业相关负责人就迎接国务院安委会巡查煤矿企业需准备的7大项24小项内容进行了安排部署，指导煤矿企业严格按照巡查要点和巡查企业准备资料清单进行资料收集、整理、汇总、装订，顺利通过了国务院安委会安全生产巡查。

### 三、存在的问题

(一)由于当前煤矿是否存留的政策不明确，煤矿企业业主对我局安全监管工作抵触情绪大，煤矿安全生产监管相关方面的会议文件精神难以正常有效落实。

(二)因煤矿企业长期停工停产，安全监管执法过程中对查出的问题只下达限期整改指令书，以突出问题整改为重点，没有采取严格的行政处罚措施。

### 四、下一步的工作

下一步，我们将严格落实中央和省、市关于安全生产工作的部署要求，以深入学习宣贯《\_\_》为主线，全面落实安全责任，进一步细化措施，靠实责任，狠抓落实，认真开展煤矿安全大检查和打非治违工作，切实做到从严查处，打击到位，重点抓好以下几方面工作：

(一)持续深入开展煤矿安全大检查。

根据省、市安委办通知要求，严把节后复产复工关，深入开展安全大检查，对安全条件达不到要求的坚决不予复产复工。坚持“零容忍、严执法”，坚决依法查处各类违法违规生产经营行为，该停业的停业、该查封的查封、该重罚的重罚，绝不姑息迁就，真正做到有责必究、有过必罚。存在重大隐

患的挂牌督办，严厉打击“五假五超”等非法违法行为，确保全县煤矿安全。

(二)严格日常管理，强化事故预防。

加强安全生产管理体系建设，健全煤矿企业安全管理机构和管理制度，督促配齐“五职”专业矿长和安全员，强化特种作业人员安全教育培训，提升煤矿企业安全防范意识。不断健全完善安全生产事故预防、预警、预报应急机制，督促各企业加强应急队伍建设和物资储备，积极开展应急演练，提升煤矿应急救援处置能力，同时积极推进职业危害综合防治工作。

(三)强化安监业务培训，督促企业搞好职工安全培训教育。

认真学习安全生产法律法规，强化安全监管人员业务培训，规范行政执法流程和执法文书，不断提高安监人员业务技术水平 and 监管执法能力。督促煤矿企业修改完善应急预案及相关制度，严格落实企业职工三级教育培训工作，提高从业人员自我保护能力和安全防范意识。

(四)巩固整改效果，提高环保意识。

组织开展\_\_自然保护区生态环境保护问题整改“回头看”，督促煤矿企业认真做好矿区环境卫生治理，形成生态环境保护长效机制。

煤矿年终2020工作总结范文

## 煤矿的工作总结篇四

一年来□xx煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三



化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来□xx煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进

一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力和凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

今年年初，xx煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来最好水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码

相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手

机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有xx多名职工参与到此项活动中来。

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽最大努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习

条件;对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池,解决了职工洗澡难、环境差的问题;对工业广场及所有路面进行了重新铺设,矿区环境发生了翻天覆地的变化;同时,继续坚持作业服公管,提高班中餐质量等工作不断得到加强,赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力,我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势,原煤生产预计完成110万吨,超额完成全年生产任务;掘进进尺预计完成56532米,提前3个月完成全年计划;质量标准化建设大幅提升,整体水平有了明显提高;职工队伍建设实现了新的突破,全矿各项工作均创出较好水平,整体上看,可以说20xx年是龙湖煤矿,安全高效、科学发展、整体推进、全面大上,并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时,也清醒地看到,我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距,这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决,为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

一、指导思想是:以科学发展观为统领,以公司党委工作会议精神为指针,紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题,继续推进“五型三化”创建活动,努力实现一年打牢安全基础,二年加快调整,三年打造队伍稳定的目标,为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证!

二、具体工作:

(一)解放思想、更新理念,进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育,培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质,思想上有新行动,把思想统一到对科学发展观的正确理解上来,增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合,用科学发展观指导我们的改革发展,保证矿党政各项部署落实到位,提高工作质量和效果。加强党员

的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

(二)强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副总以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课；加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平；加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务；积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

(三)加强领导，侧重服务，继续开展创建服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导能力和管理水平；要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服务安全生产的全员服务氛围；要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作；要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

(四)以“三级联创”为载体，继续开展创建堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，特别是党支部书记及段队书记，同时要加强党支部工作力量，重视段队党支部建设；全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业

务能力强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提高干部队伍素质；广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员责任区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中要重点做好优秀党员和基层党支部的选树工作。

(五)大力实施人才兴企战略，继续开展创建开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为；通过班前会安全课培训、岗位考试、“三零”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展；副总以上领导要积极开展视频大班前活动；政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮咛、父母嘱托等活动；自身系统要通过学历教育、继续教育等各种途径与形式，不断提升业务素质和能力水平；通过“争、创、当”活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵，使职工的才华有足够施展的舞台，形成人人可成才，岗位育人才的良好企业氛围。

(六)完善机制、典型引路，继续开展创建温馨型班组活动。一是要完善制度，规范行为。矿指导队要进一步对创建温馨型班组，建设班组家文化活动的所有制度、措施进行有效梳理，去伪存真，摒弃一切不合时宜的内容。二是进一步提高运行质量□20xx年我们不仅要看结果，还要看过程，更要重难度。不是安全生产等成绩好了，就证明此项活动开展好了。但是安全生产等效果不好，则是此项活动一定没开展好。三是坚持典型引路的原则，注重总结推广先进典型经验，通过抓典型，促进和带动整体工作。四是作用结合，各单位要积极围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动，切忌摆花架子，走形式，应付上级等现象出现。

## 煤矿的工作总结篇五

本文由应届毕业生求职网小编辑收集整理，这是一篇关于调度员年终工作总结的文章，欢迎浏览借鉴！

光阴似箭，岁月如梭，转眼间我到公司已有7个月了。回顾这几个月的的工作，我从学校到单位，从学生到员工，随着环境的改变，我也发生了变化。对我来说20xx年是我步入社会很有意义的一年，也是我成为上班族以来的第一年。在此感谢宏基公司给了我这样一个展现理想抱负的平台与机会。调度工作是我从事的第一份工作，也是我职业生涯的第一个起点，我对此也十分珍惜，尽自己最大努力去适应这一岗位。更感谢付总从繁忙之中抽出时间对我们新人业务技能的培训，同时也感谢公司经理，主任的教导，还有其他同事的帮助，尤其是主任对我学习方面的监督与引导，及其张姐平时的指导对我的工作都起了极大的作用。经过这大半年来的不断学习与努力，以及领导，同事的帮助，我感到自己已经完全融入到了新疆宏基电子有限责任公司这个大家庭中，我个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样或那样的不足，但应该说这大半年我的付出更令我收获了不少，感到自己成长了，也逐渐走向成熟了。现在就我11年的工作情况总结如下：

### 一，积极端正态度，努力完成工作

维修部是公司运转的一个重要枢纽部门，许多机器耗材的销售，维修及其新机器的推广与安装都离不开维修部的技术人员，作为维修部的调度员更要做好客户电话的接待回访与维修员的调配工作。

自5月底，我毕业后来到新疆宏基电子有限责任公司，在维修部从事维修部门的调度工作。我主要负责客户维修记录资料的电脑与资料箱里的双重录入及建立客户装机档案，每天一上班我就开始回收技术人员的派工单，进行派工单收集的统



计，定期进行客户电话回访，按时完成当天工作，工作从不拖沓，视时间为生命。，除了本职工作外，偶尔还会有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，但我都会腾出时间，在本职工作不受影响下积极去完成计划外的工作并且我对待工作更追求速度与效率。

## 二，总结经验，改正错误

工作中我也有犯错误的时候，对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先；工作热情和主动性还不够，有些事情领导交代过后，没有积极主动地去投入太多的精力，打回访电话不够积极：比如，一开始工作的时候由于对业务知识不是很熟，接听客户来电的时候都会顾此失彼，或忘记记录机型，或忘记记录客户具体地址，这也为维修员的工作造成了极大的不便，随着工作时间的推移，加上同事的指导，我渐渐改正了这方面的错误。同时我的业务水平也有进一步的提高。

由于我的社会经验不足，在与客户沟通方面也有一定的困难：上个月公司派我去送邀请函，其中区卫生厅财务处邀请函的递送我却没能顺利完成，事后我总结了一下经验教训：自己不应该先与他们的领导接触，通常领导都比较事务繁忙，他们平时的会议都一大堆，所以我会遭到拒绝，我应该先从他们的基层工作人员入手。事后我沮丧的回到公司，心里充满了自责。但付总及时的开会又极大的鼓舞了我们，我下定决心以后一定要更加努力工作，凡事三思而后行。

## 三，工作目标，发展前景

由于今年比较特殊，经济受到了国外的影响，许多行业都面临着倒闭，许多人都面临着失业，商场如战场，职场如沙场，养兵千日用兵一时，怎么打好这场经济战，使自己立于不败之地，这虽然不是我考虑的范围，但这也与自己息息相关，在这个多灾多难的时期，作为个人为公司也为自己我有了更

明确的发展目标：首先要脚踏实地的工作，有国就有家，有家就有个人，公司就是我的家，为家我一定要付出自己的所有，不懂的要加油去搞懂，懂的就更加精炼。平时更应该积极努力的去工作，发挥个人的积极主动性，多为公司出份力，也能为领导排忧解难。使自己的业务水平要更加的精湛。

## 煤矿的工作总结篇六

三年来，身为党员的我坚持党的正确领导，坚信只有在中国共产党的领导下，才能胜利完成。在这三年里面坚持拥护中国共产党的路线、方针、政策和决议，坚持四项基本原则作为基础。

无论是在思想上还是在工作上都起到了先锋带头作用，做到无愧与中国共产党这个称号。在思想上不断的要求进步，中国共产党的身份铭记于心。工作上不断进取，勇于创新，认真负责的完成自己每一项工作。我认为，作为一名共产党员，不但要在组织上入党，更重要的是要在思想上入党。如何做到在思想上入党，最重要的是加强政治的学习。

如果我们只是顾扎堆于事务，不顾学习，放松思想觉悟，理论根底不深，那就谈不上运用马克思主义立场、观点和方法分析、鉴别各种社会思潮，往往把错误的、庸俗的东西看成是新潮的，或是自己所要追求的，就会使自己走上错误的道路。因此，平时我会不断认真学习，学习“三个代表”的重要思想和其他重要讲话，多读书看报，不断提高自己的综合素质和管理能力。

我的主要是负责全站的车辆管理工作。我单位地处远郊，每天都要接送职工上下班，各项工作业务的办理都离不开车辆。因此，在日常用车时合理调配车辆，首先保证让职工上下班坐得安心和舒服；公务用车、值班车随时候命。做好车辆的维修和保养工作，平时能督促各位司机做好车辆安全检查工作，确保车辆行车的安全；做好车辆的卫生清洁工作，做到

每台车里外都干净、整齐。做好车辆资料管理工作，如车辆的年度审核和换证等，车辆的行车记录以及耗油情况等。

经常教育和指导司机们根据车辆的特点，用正确的、科学的方法驾驶车辆，尽量减少耗油和其他方面的损耗，节省开支，延长的车辆的使用寿命。定期上安全教育课，要求各位司机要将安全驾驶放在首位，一刻也不能放松。

本人的生活朴素，作风正派，吃苦耐劳。平时与同事相处融洽，以身作则，带领司机队的同志做好工作；尊重领导，虚心听取不同意见，对有些干部职工提出的意见，能耐心解答并及时向领导反映，多次受到好评。

但是，在工作中还存在许多不足的地方，主要是耐心不够，对车辆的维修技术还不全面，缺乏主动性。

在今后的工作中，我会牢固树立“全心全意为人民服务”的思想，时刻以一个中中国共产党的身份严格要求自己，把集体利益放在第一位，做好本职工作。

## 煤矿的工作总结篇七

近三年个人工作总结

社区年度工作总结范文

公务员工作总结

# 单位公务员考核工作总结

## 煤矿安全工作总结一

\_\_年已过去，我们迎来了崭新的20\_\_年在过去的一年里，一采区安全组始终以0123安全管理模式为中心，坚持“以人为本”的安全管理理念，全面开展安全管理工作，完成各项安全目标，为此，我把一采区安全组20\_\_年的工作做以下总结：

### 一、强化安全管理，明确安全责任，层层签定安全生产责任状

为了强化安全管理，提高安全意识，调动广大职工的安全生产积极性和主动性，明确安全责任，把安全管理的责任落到班组、个人，发挥集体的力量，相互监督、齐抓共管，三月份采区同安全组、生产班组、安全组同生产班组每名职工层层签定了安全生产责任状，确立互保、包保的对象，明确安全责任，使安全工作层层负责，相互牵连、相互监督、一抓到底。

### 二、继续开展职工安全教育工作，提高职工的安全意识和水平

1、根据职能部门的工作要求，结合采区的生产实际情况，本着即不影响生产，又能使全体职工都能受到教育的思路，采取多种形式和方法，组织全员安全教育和培训工作，为此，安全组制定培训计划和制度，抽专职人员负责培训工作，培训的内容重点以岗位安全操作规程、标准化作业标准为主，结合事故案例，进行对照剖析、讲解来提高培训的效果。

2、开展了设备的使用，隐患排查现场教育，加强通风及特种作业人员的专业技能教育，提高他们的操作技术水平和隐患

排查的技能，使职工的安全意识和自我防范能力有了明显的提高。

3、加强班前会教育，针对各班组的生生产情况，班前会重点强调安全注意事项，做好安全防范工作，开展班组安全月活动，力求教育形式多样、新颖。

4、组织开展“安全月”活动，安全月期间，加大了安全宣传力度，张贴安全标语，悬挂彩旗，大力营造宣传气氛，表彰上半年在安全生产中作出突出成绩的人员。

5、召开违章人员座谈会，让违章人员对自己的违章行为及可能产生的后果做自我分析，并对此做今后的工作打算。

### 三、再次开展作业标准演练和隐患排查治理工作

1、借助20\_\_年作业标准实际操作的东风，再次开展了20\_\_年作业标准操作的演练，结合20\_\_年实际演练时暴露出的一些问题，调整演练计划和时间安排，有针对性的进行演练，演练工作历时8个多月，对采区的所有工种按标准逐条进行演练，通过演练，强化了职工对作业标准的学习和掌握，提高工作作业水平和操作技能，违章野蛮操作现象明显下降。

2、根据职能处室的工作要求，今年在采区各生产班组开展了隐患排查治理工作，为了把此项工作落实好，并结合采区的生产实际，制定了隐患排查治理实施方案和管理制度，为了达到要求，采区组织人员不定期的进行了抽查。

### 四、加大安全检查力度，提高隐患整改的效率

1、继续开展每周一次的周检活动，周检有计划、重点不走形式，根据周检计划，有针对性的组织周检人员，涉及哪个班组，哪个班组及相关人员参加，对检查发现的隐患能够现场解决的现场安排定措施、定时间进行整改，现场不能解决的

拿到周检会上解决，从不拖延，对到期未组织整改的责任人或班组进行考核，并进行通报批评。

2、季节性和节假日安全检查，根据不同的季节和节假日有针对性的组织检查，根据不同的季节和假日，采取相应的防范措施。

3、做好日常性安全检查工作，根据生产情况，安全组对当班安全员进行了明确的分工，划分工作区域，确定检查重点、难点，杜绝只凭经验，遥控指挥的懒惰工作作风，要现场检查指导，不留盲区，确保能及时发现问题并能及时进行解决。

4、充分发挥科学的、现代的检测和监控技术手段，改变传统落后的检测方法，检查机械设备的缺陷和其他相关数据，掌握第一手资料，保证作业人员的人身安全，20\_\_年共检查出和治理隐患300余起。

五、加强安全确认工作，提前做好安全防范。

1、施工前的安全交底，工程施工前技术组下达技术交底交接单，安全组按技术交接单的有关要求同生产班组，生产相关人员签定工程施工安全措施，详细规定施工过程中所注意的各种安全事项和施工方法，未签施工单前任何人不准安排施工。

2、工程施工前的三级确认，工程施工前由生产班组、技术组、安全组三组负责人员进入工程施工现场做三级确认，检查作业现场的安全情况，对查出的问题制定整改措施，确认一切正常后方可施工。

3、班组长安全确认工作，班组长是生产现场中第一指挥人员，负责本班组生产人员的安排和调配，首先对作业现场的真实情况要掌握，如何调动班长的安全管理积极性，做好作业前的安全确认工作是确保生产安全的关键，20\_\_年安全组把班组长安全确认作为工作的重点，并制定班组长确认制度和考

核办法，提高全体职工对安全确认工作的认识并进行监督。

## 六、下大力度抓习惯性违章工作

习惯性违章作业是摆在我们面前的一大难题，根深蒂固，危害之大，很多安全事故都与习惯性违章作业有关，麻痹了很多作业人员和管理人员，如不认真对照操作规程还很难发现，所以，20\_\_年我们把抓习惯性违章当作了工作的重点，为了能及时的发现习惯性违章作业，首先，加强了管理人员业务学习，提高其辩识能力，同时加强了职工的教育和培训工作，有针对性的进行对照、纠正，通过一年的努力，习惯性违章有明显下降趋势。

## 七、加强危险源和危险点的跟踪监督工作

根据采区生产工程的发展，加大对危险源的管理，安全组每月组织一次全体安全员工作分析会，总结上月的工作情况，对出现的问题进行归类和分析，制定办法，确定下月工作重点和难点或可能出现哪些问题，提前制定预防和控制措施，合理的安排。

加大了危险源的跟踪检测工作，不定期的进行检查和检测，从不马虎，对危险作业地点跟班监督，现场指挥，从而保证采区生产的正常和作业人员的人身安全。

## 煤矿安全工作总结二

在华能集团的正确引导下，在工程四处的有力领导下，我矿遵循徐矿“本质安全，生命至上”的安全生产指导思想，以创建本质安全型、异地高产高效矿井为目标，开拓创新，管理制度逐渐健全，工程项目安全施工，配套设施不断完善，生活后勤保障有力，在全矿干部职工齐心努力、优化设计、科学布局、合理安排、强化管理，精心组织规划我矿的生产情况，顺利地实现了从基建矿井到生产矿井的跨越式转变，

巷道掘进顺利施工，超前完成上面下达的指标。

全年掘进总进尺789.6米，原煤产量：12万吨。为今后我矿的长期发展打下了坚实的基础，20\_\_年主要做了以下方面的工作：

## 一、狠抓矿井建设，圆满完成预定目标

### (一)完成了矿井主要生产系统的施工、安装、调试与生产

1、北翼三条大巷开拓了600多米，在盘区变电所透窝，基本构成系统，变电所、水泵房已经投入使用，内水仓正在使用，水仓已经完成掘进，目前正在浇筑主体巷道。

2、首采工作面安全投入生产。30101工作面及其配套设备在8月完成了安装，并进行了联合试运转，20\_\_年9月3日正式投产，截止到目前共生产原煤12万吨(9月3日~10月15日生产，16日至今，由于因\_\_大召开和其它种种原因影响，工作面处于停产状态)。

4、电力系统有序可靠供电。我矿35kv变电所的电源取自110kv盘云界变电所，通过两台容量为12500kva的变压器为整个矿井供电，通风机房、主斜井驱动机房、副井绞车房、综采设备库等要害场所均采用双回路供电，各种机械设各用电情况良好，各种保护装置都使用到位。

5、矿井通风系统基本形成。全矿井采用2进1回(即主、副斜井进风，风井回风)，30101工作面通风采用3进1回(运顺和两条措施巷进风，回顺回风)北翼回风大巷与盘区变电所安全、准确透窝以后，行成了完善的通风系统。

6、排水系统逐渐形成完整体系。6月前利用主斜井下口的临时水仓，利用2台d46型卧式多级离心泵，利用主井一趟4寸管路排水;9月，在主泵房的5台md280-43×7型离心泵先后安装



完毕并投入使用，30101工作面及其上下两行都安装了排水管道，井下各主要巷道都有专门的排水管道，所有井下涌水都汇集到内水仓，320\_\_外水仓刚完成巷道掘进，12月1日开始浇筑，吸水小井已完成浇筑，预计12月31日能完成所有浇筑。

## (二)逐步建立健全煤矿安全“六大系统”

1、监测监控系统正常投入使用，地面控制站设在安全生产调度指挥中心，顶板动态监测、锚杆支护应力监测、综采支架工作阻力、煤岩钻孔应力监测等子系统在生产过程中，可以全天候动态跟踪井下要害场所的生产变化情况，有利于统一调度、统领全局、协调生产，起到了不可替代的作用，运行期间曾多次联系厂家，不断维护系统安全运行效果，加快技术吸收培养，为将我矿打造成高产高效现代化矿井提供了先进的硬件基础。

2、井下人员定位系统7月20\_\_完成安装，8月20\_\_正式投入使用，简化了入井考勤程序，实现了自动化，集考勤、定位、查询为一体，极大地方便了职工的管理。

3、通信联络系统永久联络系统采用华亨sh-3000调度通信系统，无线通讯部署38台无线通讯防爆分站，覆盖井下主要巷道和要害场所，9月20\_\_投入运行，目前运行状况良好。

4、压风自救管路铺设到位。分别在30101上下两巷各安装4套，三条大巷联络处安装3套，共计11套，下一步工作面开凿还需在掘进工作面安装此设备。

5、供水施救系统也相应建成，安装地点与压风自救装置相同，

6、紧急避险系统目前还在落实中，救生舱还没有订货。

二、坚持本质安全，全年实现安全形势总体良好

20\_\_年是柳巷煤矿承前启后的关键一年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持从基础工作做起，坚持不懈的抓现场安全管理，实现了全年安全形势总体良好，全年轻微伤0000人次，轻伤00人次，查出“三违”44人次。

1、建立健全组织机构。四月份柳巷煤矿成立后，我们根据现场实际需要成立了技术科、安全科、通风工区并配备相关特殊工种及、管理技术人员；完善机电工区、运输工区、掘进一区、二区等基层单位的机构设置及管理人員的配备；目前各机构均能有效运转，充分发挥其应有职能，新分配的大学生和技校生极大地填补了技术人员紧缺的状况，各项工作有序进行。

2、开展安全宣传教育活动。投产前，召开了安全工作会议，全年共召开安全办公会议12次，专项安全管理会议15次，调度会议0000次；组织实施了六月安全月活动，“安康杯”竞赛活动，学习神华精神，“12.8”安全警示教育大会等，营造了良好的安全教育环境。

3、制定安全规章制度。先后制定柳巷煤矿1号文《20\_\_年安全工作意见》、2号文《20\_\_年柳巷煤矿安全管理规定》《管理人员安全不履职行为考核办法》等指导性文件；根据柳巷煤矿安全生产特殊性，又制定了《地面行吊和井下换装硐室行吊管理制度》、《粉尘防治管理制度》、《防治水管理制度》、《胶轮车使用管理制度》、《柳巷煤矿消防管理规定》、《制定斜巷运输管理规定》、《人行车运行管理规定》、《柳巷煤矿安全生产运行许可证管理制度》等管理制度，将安全工作逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制。

4、强化安全监督检查力度。全面落实安全生产责任制，加强现场安全管理，定期不定期地组织各种形式的监督检查。20\_\_年共组织安全质量检查32次，通防专项检查10次，机电专项检查24次，配合四处检查14次，共产出隐患175条，

全部落实整改;迎接华能煤业检查8次，共排查各类隐患68条，经安监科组织检查跟踪落实，各类隐患整改率达96%。坚持从严从重原则，采取罚教相结合的办法，年内共查出各类“三违”44人次，通过帮教学习，都能够规范操作安全上岗，有效地遏制了事故的发生，达到了安全教育的目的。

5、重点督查管控薄弱环节。斜巷运输是我矿的安全管控重点，加强了对副井防跑车装置的检查维修力度，并联系厂家多次调试、完善防跑车装置，安监科跟踪监督日常的验绳、人行车检修等工作;30101初次放顶期间，对工作面支架工作阻力和超前支护巷道24小时动态监察，确保了工作面安全放顶;安全全员尽职尽责，跟班监督检查各个头面，杜绝了很多事故的发生。

6、狠抓隐患排查治理工作。先后组织实施“打非治违”专项行动以及回头看行动，六月安全月活动，安康杯等，深入开展隐患排查治理，收到了明显的效果，隐患从原来的一月的100多条，减少到80多条。

7、逐步形成系统工作程序。隐患排查形成闭环管理，整改落实及时到位;“三违”治理形成完善治理程序，正在制度化运作;事故调查精细透彻，罚教结合正规化;事故汇报程序明了清晰，调配有力反应迅速;检修维护保持建立台账，重点设备有据可查。

三、注重学习培训，增强职工业务素质。

为提高全矿干部职工队伍的安全素质，增强自我保护意识，预防和减少各类伤亡事故，依照上级要求，结合本矿实际，以培训安全生产管理人员、特种设备操作管理人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务，为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提高了人才保障和智力支持。

1、加强安全培训的组织领导。通过聘用兼职教师，强化了安全培训的效果，将安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制；有5名副矿长分期参加培训班。

2、全力组织全员培训。每次新入矿工人，都认真细致地做岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工的安全意识，目前全矿特殊工种持证258人，管理人员持证25人，基本满足要求。对新分配的13名大学生、4名技校生和几批新入矿工人完成培训。

3、做好到期证件的复训审证工作。专职安全检查人员，科区长、工程技术人员，特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种和特种作业人员，需要参加复训和培训。

#### 四、严抓工程质量，努力打造精品亮点工程

1、完成了主水仓的全部掘进任务，主水仓与主泵房准确贯通，完成钉道，目前正在浇筑；

2、北翼回风大巷与盘区变电所回风道已安全、准确贯通，形成完善的通风系统；

3、30101工作面顶板探水已完成探水眼5个，目前正在进行第6个眼的施工；

4、坚硬顶煤顶板水力致裂控制技术取得预期成果，由于钻孔科学布置，严格施工，顶板岩性经过一定时间的弱化，随着工作面的向前推移，再辅以矿山压力的作用，直接顶和老顶有规律的出现裂隙，并逐渐垮落，工作面煤壁前方的压力减弱，确保了工作面的安全。

5、先后在主、副井实施了亮化工程，在整个巷道安装了防爆

照明灯，提高了斜井行车、行人的安全系数，同时也为正常检修提供了良好的照明条件。

6、在中央变电所、水泵房安装了防爆铁门，主、副井安装了暖风机，极大地完善了矿井的配套设施。

## 五、强化技术管理，各种程序制度规范化

1、严格作业规程、安全技术措施的审批制度：采取作业规程、安全技术措施提前报批会审的制度，遵守措施审批程序，在开工前完成措施审批及学习传达工作。

2、定期举行技术例会。通过每月均召开技术例会和一通三防例会，不但总结上月技术工作，而且安排下月的工作重点，有利于发现问题，提出防范措施，使得技术工作实现了超前性和指导性。

3、严格按照技术管理规定完成了资料的收集、整理、存档工作。确保了每项工程都有一个完整的资料保存，便于查找，严格执行“一工程一措施”，杜绝了无措施施工现象。

4、优化布局，合理安排生产接续。投产前紧紧围绕柳巷煤矿既定联合试运转的工作目标，加快工程进度，做到优化设计和合理配置，精心组织施工，特别是在3月26至5月27日停工期间，认真安排基层各单位努力排除一切不利因素，积极组织30101工作面安装、主井皮带安装、各系统管路管线敷设及井上下各项辅助工程，为矿井尽快投入生产奠定良好基础；投产后，总揽全局，积极布局全矿井的生产接续工作，特别是华煤撤走以后，科学组织施工，合理分配人员，实现了劳动组织科学化，经济化。10月16日工作面停产以后，联合各专业组织安全大检查，对查出的问题利用停产期间及时整改。目前已经完成30103工作面的设计，各项后续工作正在有序进行中。

5、积极推广应用新技术、新工艺：(1)鉴于我矿水仓掘进机掘进时产生了大量的粉尘，对工作场所造成了严重的污染，对职工身体健康造成严重危害(甲方购买的除尘装置效果不好)，对原通风除尘系统进行改造：由原来压入式通风，后改为抽出式，取得较好的经济效益及社会效益；(2)设计了副井、风井水的综合利用水方案，让副井的水通过82米钻孔引入风井水沟，然后导入蓄水池，解决了水资源缺乏问题，又克服了副井下口管路纵横影响行车运行的困难，为企业创造了巨大的安全效益和经济效益。

虽然在通过一年的艰辛努力，取得了可惜的成就，但是工作中还存在很多问题和不足。安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还没有杜绝，需要我们在新的年里认真加以解决，最核心的主要有以下几个方面：

1、主斜井带式输送机缺少短带保护、自动洒水装置，降尘洒水装置未形成。

2、工人的操作技能和安全意识有待提高，需要加强培训，提高我矿的人才装备管理水平。

3、管理人员业务水平不能适应现代化高产、高效矿井的需求，目前正筹备举办各类的培训班，以此提高工作效率。

4、各种考核激励机制不够健全，建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全工作中，激发干部职工的劳动热情和自主创新精神。推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。

5、核心技术人才严重短缺，重点设备出现故障只能联系厂家协助解决，对口技术人才奇缺，严重制约了我矿的正常安全生产。

煤矿安全工作总结三

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

## 一、保持均衡生产力求动态安全

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

## 二、深化“双基”建设提升矿井安全质量标准化水平

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不

懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

### 三、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

### 四、今后的工作目标

#### 煤矿安全工作总结四

20\_\_年以来，在各级领导的大力支持和各部门的相互配合下，我们认真贯彻落实国源集团有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，紧紧围绕全年安全工作目标，继续深入开展“安全生产年”活动，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。杜绝



了安全生产事故，现将工作情况总结如下：

## 一、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20\_\_年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤22人次，轻伤\_\_人次，杜绝了重伤以上人身事故，查出“三违”人员398人次，处罚金\_\_ .3270万多元，奖励对安全生产有功人员86人次，奖金1.1600元，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会335次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《锦源煤矿20\_\_年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20\_\_年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和化乐安监站检查47次。共排查各类安全隐患1628条，经矿跟踪落实，各类隐患整改率达93%。四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类“三违”360人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20\_\_年在停电频繁，地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。确保井下监控系统和人员定位系统正常工作，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

## 二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20\_\_年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次9天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班，参加培训职工380人次。外出培训12期88人次。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上

岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

### 三、安全工作不足

1、20\_\_年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的年里认真加以解决。

2、在新的年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

### 煤矿安全工作总结五

20\_\_年，我们认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立中央企业的安全责任意识，突出重点，深化安全隐患专项整治，推进安全质量标准化建设，切实把安全工作放在一切工作的首位，确保了重大政治敏感期的安全稳定，实现了安全生产形势持续稳定好转。

#### 一、20\_\_年安全工作总结

(一)严格落实安全生产责任制。

年初组织召开了安全工作会议;修订了《公司安全管理制度》和《公司安全抵押管理办法》;起草了《关于切实加强20\_\_年安

全生产工作的决定》；制定了安全目标管理责任状。使安全生产工作更加规范化、制度化，将安全责任制落实到实处。

(二)认真做好“两节”、“两会”和“五一”期间的安全生产工作。

起草了《关于加强春节和“两会”期间安全工作的通知》和《关于开展安全大检查的通知》，进一步加强安全管理，认真落实各项防范措施，做到任务明确，责任到人，措施到位。严格实施煤矿安全生产包保责任制。“两节”、“两会”和“五一”期间组织开展了安全大检查活动，对检查出的问题跟踪落实整改，切实保证了节日期间我公司的安全生产，重点检查了单位现场安全管理和辅助单位安全工作。

(三)强化安全培训，提高全员安全素质。

1、协助培训中心对公司生产单位进行了全员培训。

2、组织了公司领导及安全管理人员的二级培训，对《三大规程》内容进行了全员培训学习。

3、对特种作业人员，即涉爆人员和危化工人进行三级培训，共培训，培训合格率达到100%。

4、4月12日按照国家及省市县的文件要求，公司对段队长以上领导进行《矿长保护矿工生命七条规定》的培训，并且组织考试，签订承诺书，确保职工的利益得到保护。

(四)结合实际，突出重点，加强现场安全管理。

公司安全生产工作存在多种隐患，道路运输尤为重点，为保证安全生产，安全部门对采区的运输、爆破、供电、边坡进行强化管理，有效遏制了各类事故的发生。20\_\_年重点对燃气车驾驶员进行了安全培训，补齐了道路标识，加大了对土

挡、供电线路、放炮警戒距离的检查力度。通过强化管理，安全工作收到了良好效果。

(五) 强化日常专项安全检查，有效消除各类事故隐患。

公司安全部门加大了安全检查力度，实行夜间值班制度，昼夜不间断进行安全检查。开展了安全生产隐患排查工作，共查出隐患条，下发安全隐患整改通知单份，同时落实时间和负责人进行跟踪整改，经复查，所有隐患已经全部治理完毕，隐患整改率100%。20\_\_年，共对道路运输、机电设备、地面坑下防火等进行专项安全检查次。

(六) 认真开展安全检查和隐患排查工作。

安全部门认真贯彻落实集团公司和上级公司关于认真开展安全大检查和隐患排查的通知。结合公司实际制定了安全大检查方案及隐患排查方案，成立了7个安全检查组，每月对基层单位进行检查，针对查出的问题，均下发了隐患整改通知单，落实专人进行整改，隐患整改率达到了100%。同时，加大了对“三违”人员的查处力度，1-6月份共查处“三违”人员12人，罚款28700元，有效杜绝了各类事故的发生，保证了安全生产的顺利进行，进一步夯实了公司安全基础工作。

(七) 进一步抓好安全质量标准化工作。

安全部门根据国家煤矿安全监察局关于印发《煤矿安全质量标准化考核评级办法(试行)》和《煤矿安全质量标准化基本要求(试行)》结合公司实际，修订安全质量标准化考核标准及评级办法，考核项目由原来9个增至15个。将在六月份出台公司质量标准化考核办法。20\_\_年，共开展10次安全质量标准化检查，经考核均为一级品。

(八) 开展安全活动，促进安全生产。

按照集团公司和上级公司的安排和部署，组织开展了\_\_活动，制定了切实可行的活动方案。共制作了宣传条幅50余条、宣传展板30块下发到基层各单位，并悬挂在路和办公楼两侧，发放宣传单万余份，充分展示了本次安全生产月“强化安全基础、推动安全发展”的活动主题；通过活动的开展，有效促进了公司的安全生产。

## 二、存在问题和不足

20\_\_年，我公司安全工作整体形势比较平稳，但是一是职工安全意识淡薄，“三违”现象严重，自主保安能力差；二是对职工的安全教育不够，对特种作业人员管理力度有待加强；三是现场安全监管不到位，安全措施执行不利；四是对安全工作重视不够，说起来重要，忙起来次要，干起来不要。这就要求我们认真吸取事故教训，切实加强职工安全教育，加强现场安全管理，严格兑规作业，对重点部位、重要岗位操作人员严格把关，做好“三大规程”培训工作。提高职工的安全素质和安全意识，防止类似事故再次发生。

## 三、20\_\_年安全工作安排

(一)提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各个基层单位和各个工作岗位，既要承担生产经营责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管

理人员的松懈行为。

(二)加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是高度重视防治水工作。定期调查矿区周边积水情况，加强预测预报，在单位防洪堤内挖掘截水沟，安装排水设备，雨季期间，排水设备、排水管路和供电系统保证完好可靠，确保不出现淹坑现象。完善有关水文图纸资料，制定和完善防治水措施，配备足够的防治水装备，制订防治水应急预案。

二是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。单位以汽车运输为重点，抓好道路、土挡、爆破、供电、滑坡、罩头等项管理，其他单位要结合实际，抓好道路交通、火工品以及防火、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

三是继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力。各单位要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

四是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。20\_\_年，针对性地开展“班组安全生产”以及安全大检查等活动，利用电视台、宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

五是严格执行领导干部入坑带班和值班值宿制度。单位要做到24小时有领导现场监督指挥，不仅要保证下坑时间，更要履行职责，强化现场监督检查，发挥好领导干部下坑带班指挥、协调安全生产的作用。

六是要加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立

健全各项安全管理制度，日常安全监察的重点是防火、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器爆炸，督促相关业务部门定期组织检查，防止意外事故发生。

七是抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完成。

(三)以人为本，强化培训，实现个体本质安全。20\_\_年，公司进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自主保安意识和安全技术素质。各单位要抓好日常培训，做到“九落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全素质。

(四)推进隐患排查治理工作，确保安全生产。

一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察技术业务部门和岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停产。

二是各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，完善“三违”内容，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制“三违”现象的发生。

三是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合。



发现隐患必整改，必须落实责任。安全部门在坚持定期检查制度的基础上增加单位的安全抽查频次，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各单位要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

## 2021煤矿安全工作总结范文

### 煤矿的工作总结篇八

上半年以来，在工作中能够严格要求自己，扎扎实实奋斗在煤矿生产管理一线，坚持深入井下，深入现场，严格遵守我矿各项考核制度和规章制度，做到与工人同上同下。积极组织协调生产中遇到的突发事件，将生产中的正规循环最大化，提高生产率，较好的完成了一季度我矿制订的生产作业计划。今年x月份，因工作需要，我从综采xx入经营管理部工作，由生产一线转入经营管理部工作，跨度之大，我没有因此而畏惧、退缩。无论在哪个工作岗位，我都把工作责任心放在首位。我始终相信，具有强烈责任心的人，就没有干不好的工作。在经营管理部工作期间，为了能够尽快了解业务范畴，熟悉各项工作，明确工作程序、方向、提高自己业务能力，时常向同事、领导沟通工作中出现的问题，经常加班加点学习业务知识。使得自己能够迅速的成长起来。

现将将上半年个人工作总结如下：

- 1、每月按照我矿制订的生产作业计划进行细化分解，每旬参加区队班组长会议，将生产任务分解到每班、每周、每旬；辅助区长、书记对班组生产任务进行梳理。明确各班组责任分工，明确班组长职责，进而有效组织安全生产。
- 2、协助区长做好生产技术管理工作，对当月生产中涉及的技术关键给予可行性建议。实时掌握生产动态变化，及时制订可靠技术方案，确保正常生产。

3、按照我矿要求，做到现场跟班，与工人同上同下。发挥党员吃苦耐劳精神，每月下井跟班次数保证在x+x[]生产过程中，坚持做到能动手不动嘴，“喊破嗓子，不如做出样子”真正做到行动上的指挥官。认真履行跟班区长岗位责任制，协调组织生产顺利进行。对生产中发现的安全隐患及时安排处理，绝不把隐患丢给下一班，在确保当班组生产任务顺利完成的同时，为下一班组安全生产创造有利条件，进而保证区队月度生产任务的完成。

4、一季度，我区队较好的完成了矿下达的任务指标，完成了xx工作面回收任务、完成了xx工作面初采任务、完成了xx工作面外切眼安装工作并完成xx万吨的产量任务。为我矿上半年完成过半工作计划奠定坚实的基础。

5、在新的工作岗位，为了使自己迅速的成长起来，对于领导交办的事项，必须强迫自己不干完不休息、不睡觉。根据自己分管的工作，经常与同事、领导沟通学习，掌握工作程序和方向。协助相关科室做好日常工作。严格按照矿年度非生产性支出计划，认真细致审核每项支出费用，将我矿非生产性支出控制在计划之内。

6、参与我矿矿井关闭退评估报告的会审工作，根据集团公司针对报告提出的建议，及时整理，同时协助各科室做好报告修改工作。

7、收集各科室数据资料，编辑我矿月度生产经营情况分析报告，进而让矿领导及时了解掌握矿月度生产经营情况，为我矿下一步工作重点、难点提供准确的向导。

8、配合各职能科室，做好集团公司盘库存工作。认真核对各项数据，与集团公司考核的任务指标进行核实。

9、参与xx十年规划工作，协调各有关部门对经营指标进行测算。经过梳理汇总，完成十年规划三套方案的生产指标测算

工作。为矿井关闭退出评估提供强有力的数据支撑，使上级领导对我矿今后的发展目标有了更准确的方向。

10、按照集团公司要求，保质保量的完成了20xx年度煤炭企业管理创新成果的撰写工作。通过查阅文献、收集数据资料，完成了《煤炭企业外阜托管与可持续发展》的编写□xx进行外阜托管后，一方面可安置职工xx余人，降低企业工资成本，同时增加企业可观的创收；另一方面对企业近期的过渡与转型、中期的转型与发展、长期的发展与规划，都将产生积极的和深远的影响。

11、针对集团公司x月份对xx安全生产管理出现的问题，我矿及时召开全体干部职工大会，强调提高安全管理意识、生产责任制严格落实的必要性。本人依据领导提出的各项管理制度方面的建议，归纳总结并制定出□xx干部职工纪律作风要求》的办法，简称xx条。该制度详细阐述了值班管理、盯班管理、跟班管理、备勤管理、班清日结、机关作风、请销假、各种会议等xx条要求。通过该办法的试行□x月份我矿广大干部职工的精气神、工作面貌有了很大的提高。

今年来，在矿xx的正确领导和机关党支部的严格要求下，我认真学习贯彻领会x的xx精神，认真贯彻落实xx集团党委“xx”和集团公司“双核四驱”党建工作机制，严以律己、尽职尽责，积极工作，努力加强自身思想建设，不断提高自己的政治素质和业务素质。为提升企业党建思想政治工作水平做出了自己应有的贡献。

结合当前企业形势，认真学习及消化集团公司“走轻资产经营之路”发展目标、“走出xx看xx矿，走出xx建xx□依托冀中兴xx”基本方略，“四年四步走”战略规划、“一带一港一枢纽一环绕一中心”总体布局，了解集团公司整体规划，紧跟形势，同步合拍，进一步激发工作斗志，坚定企业可持续发展的信心。

总结半年来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下的不足：

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。由于参与我矿经营管理工作时间较短，业务能力有待进一步提高。通过不断的学习、工作，积累经验，努力提高个人能力素质。

二是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前量，汇报工作不够及时。

三是领导的参谋助手作用发挥不够明显。对我矿月度、季度经营管理工作掌握不细，还未能做到主动、提前的谋思路、想办法。

在今后的工作中，我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思路，求真务实，尽职尽责做好本职工作。

一是加强工作统筹。根据集团公司下达我矿年度生产经营指标及工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容、时限和工作目标，加强部门与部门之间的协同合作，把各项工作有机的结合起来，理清工作思路、提高工作效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

## 煤矿的工作总结篇九

一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

## 一、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

## 二、专业知识和工作能力和具体工作

我是六月份来到煤矿工作，学习工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

## 三、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

## 四、工作质量成绩、效益和贡献

在开展之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

煤矿个人工作总结2020范文