

2023年一年级科学教学计划教育科学出版社 一年级科学教学计划(大全10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

环保公司员工年终总结篇一

每个企业要拍摄企业宣传片，必须要做的第一步骤就是企业宣传片策划方案或企业宣传片文案，企业宣传片策划方案或企业宣传片文案是一个企业宣传片的灵魂，它知道整个片子的任何进展，镜头如何拍摄，场景如何设定，语言如何组织，创意的所在，精华的所在，那么我们必须了解怎么写企业宣传片策划方案或企业宣传片文案，以及企业宣传片策划方案或企业宣传片文案的总体构架是什么？目前从事影视行业的人太多太多，真正专业的宣传片制作公司又少的可怜，所以今天就跟大家讲一下企业宣传片策划方案或企业宣传片策划方案的结构，以及内容，还有案例分析。

企业宣传片策划方案或企业宣传片文案的内容，一般性的方案和策划主要体现以下内容

1：首先是企业宣传片策划方案或企业宣传片文案片头内容，如何展现一个企业的精髓，如果让客户第一眼就深深的带到你的企业当中，企业宣传片策划方案或企业宣传片文案的片头起到最重要的作用，片头起到总引得作用，把你企业最精华的部分展现在受众的面前。所以企业宣传片策划方案或企业宣传片文案得片头一定要有创意，有新意，有特点。

2：企业宣传片策划方案或企业宣传片文案的公司介绍，最常规的文案写法，片头过完肯定就是画面定格在企业的名称上

面，接下来就是展现企业宣传片策划方案或企业宣传片文案的公司介绍，公司的历程，规模，荣誉，展现企业的风采，用具体的内容来让受众感受到企业的实力。

3：企业宣传片策划方案或企业宣传片文案的产品展示，公司的规模荣誉等全部都介绍过了，企业的产品了，你公司是做什么的，你的产品与同行业相比有哪些竞争优势，这些就是受众最想了解，智达宣传片制作公司，所以企业宣传片策划方案或企业宣传片文案产品展示方面一定要拍出你们的特色，拍出企业的产品独到之处。 4：企业宣传片策划方案或企业宣传片文案在企业产品展示介绍以后，接下来就是用一次而数字还有一些权威来证明了，主要是拍摄企业的办公区，研发部门，厂区等，以企业实实在在的的实力来展现企业的风采，让客户达到心灵的震撼从而让受众犹如身临其境一样，看完就相当于到企业去做了一个真实的参观，企业宣传片策划方案或企业宣传片文案一定要在这个环节做到具体的付出，只有这样才能达到预期的效果。 5：企业宣传片策划方案或企业宣传片文案最后一个环节就是企业面对机遇面向未来的一个挑战，一个企业无论昨天做的美么强大，有多么大的成就，那么也只是代表了昨天，面对未来的一个展望是你的受众看到贵企业潜力的一个环节，企业宣传片策划方案或企业宣传片文案的结尾展望的设计，也是非常重要的一个环节，这个环节把握的好坏关系的受众最终对你企业的总体一个印象以及未来潜力的一个直接评价。 一个企业宣传片策划方案或企业宣传片文案只要能把以上五点突出详细的完美的表现出来，那么企业宣传片策划方案或企业宣传片文案就是非常成功的，目前国内的企业都是中小规模，玩不起创意，以中国五千年的文化底蕴来看，就算你玩创意那么你想要的效果绝对无法表达，你的受众也不一定接受，所以还是按照传统的方式做一个优秀企业宣传片策划方案或企业宣传片文案才是最重要。

环保公司员工年终总结篇二

1. 景随爱护生绿由双手植祸从污染起福自环保来。绿色贵在保持，环保重在行动。
2. 构建绿色环保，打造美好家园。
3. 动物是人类亲密的朋友，人类是动物信赖的伙伴。
4. 绿色贵在保持，环保重在行动。
5. 这个世界真美好，到处都是树和草。保护环境很重要，我们大家要环保。
6. 保护绿色环境，构建和谐社会。
7. 保护环境爱家园，健康生活每一天。
8. 用心灵播撒绿色的种子，用汗水犁出绿色的家园。点点滴滴环保情，殷殷切切爱国心。
9. 一花一草皆生命，一枝一叶总关情。
10. =，一棵树一棵树=一片树林。
11. 水孕育和维持着地球上的性命谁来关爱水的性命！

环保公司员工年终总结篇三

一年来，在业主、监理处的领导支持和指导下，根据公司的总体布署，紧紧围绕学习科学发展观和坚持“安全第一，预防为主，以人为本，全面推进”的工作原则和人文理念，坚持“管生产必须管安全，先安全后生产”的原则，认真觉彻《安全生产法》、《公路工程施工安全技术规程》和相关法

律、法规，严格落实项目部安全生产的各项安全措施，实行“人员、机构、经费、责任、权限”五同时及建设项目与安全设施同步设计、同步施工、同步投放生产和使用的“三同时”原则，项目各项工程全面铺开，进展顺利，圆满完成了上级下达的各项安全生产指标，确保项目各项工程顺利进行，实现了安全年。下面从几个方面进行回顾和总结：

1、我部根据公司要求，结合实际情况进一步健全和完善了以项目经理为安全生产小组组长，项目副经理为副组长和各科室负责人为成员的安全生产领导小组。按标准配备了专职安全管理人员，分部门分岗位建立健全安全生产责任制、安全生产考核制度、事故责任追究制度及奖罚制度，全面落实安全管理“一岗双责”制度，安全经费按标准提取，使用到位，安全生产责任书签订率达到100%。

2、项目部进一步建立健全和完善了以项目经理为环保第一负责人，项目副经理为直接负责人，各科室负责人为成员的环保组织管理机构。配备了环保专干负责日常环保管理工作，并分部门、分岗位建立健全了环保责任及管理辦法，确保环保工作“三同时”得到落实。

3、根据上级领导要求和项目实际情况，项目部建立了安全教育学习制度、安全生产检查制度、安全生产岗位责任制度、重大安全隐患整改制度、重大伤亡事故管理制度、危爆物品管理制度、职业病预防管理制度、消防管理制度及各项工程安全技术交底制度，并根据情况的变化和发展不断充实完善。

4、认真执行工程安全技术交底制度，今年项目的主要工作是桥梁下部构造、桥面吊装和土方施工工作，每项工程开工前，对工程负责人、班组长及施工人员进行安全技术交底，并根据施工过程中人员增减、工程变化等情况进行不定期的多次交底，横到边，纵到底，不漏一个工序，不漏一个人，详细讲解施工方案、操作规程、安全防护措施及注意事项，严格履行个人签字手续，交底率达到了100%，做到上下明白，人

人清楚，按章做事，循规作业。

1、安全是相对的，事故隐患是客观存在的，而且会不断地出现在整个施工过程中，关键在于能否及时发现，紧急应对，立即排除。我们根据项目的具体情况，制定了各项工程事故紧急救援预案，组织新有人员认真学习，定期举行实地紧急救援的综合素质，及时准确的排除事故，把事故损失降低到最低程度。

2、我项目部为了认真贯彻落实“岗前教育培训”和“规范操作”的指导思想，制定了年度和季度各工种的培训计划，分期实施。特殊工程、各工种车辆及机构操作手由相关部门组织培训学习，经考试合格取得操作合格证书，由项目部组织技术交底，进行安全教育后，方可持证上岗操作，特殊工程、各项车辆和机构操作手的持证上岗率100%，对车辆驾驶员建立了各项管理制度和职责，对安全行车做了特别规定，定期对驾驶员进行安全教育，确保零交通事。对特殊工种作业人员的资质证书定期进行审查、复审和年审工作，统一管理。

3、今年，项目部的主要任务是桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方施工工作，我们根据上级文件规定和领导要求，按计划分期分批组织桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方等施工人员进行不少于7天岗前培训，学习党和国家的安全生产方针、政策、法规法律、本工种操作规程、安全防护措施和注意事项。此外，我们利用雨天和工余时间不间断地组织学习培训，做到警钟长鸣，把安全生产落到实处。

要搞好安全工作，关键在夯实基础工作，切实抓好现场管理，我们结合公司和总监办关于“平安工地”创建活动，努力推进工作标准化、规范化，做了大量显著成效的工作。

1、为了确保施工现场和所有交通便道的安全运行，我们根据实际需要，组织力量在交叉路口、陡坡、弯道等事故易发地点建立醒目的安全警示标志牌，确保车辆和行人安全。

2、桥梁施工现场规范了安全警戒区和安全警示标志，规范了安全防护栏杆及安全防护网，路边险要段地点均围上了安全警示带。建立了相关的安全警示标牌，非工作人员和闲杂人员禁止进入施工现场，重要吊装工作专人挂牌指挥，确保施工安全。

3、隆家堡隧道洞口设置了值班室，实行24小时值班制度，建立了各种相关标牌，值班室内建有“隧道施工日报表”、“外来人员进出隧道登记表”、施工人员进出隧道翻牌制度等相关制度。

环保公司员工年终总结篇四

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事

故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训，我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识和专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理，从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我一场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我一场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键开展各种活动班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理我们牢

固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

环保公司员工年终总结篇五

xx愿景篇：

一个企业发展壮大的远景，一座城市兴起的宏伟蓝图，一个民族崛起的伟大梦想，正在激情迸发——这，就是梦想的力量！这就是xx人努力的方向！一个改善人居环境，实现“诗意栖居”的梦想；一个秉着“天蓝水绿 鸟语花香”为愿景的梦想；一个缔造绿色、生态、和谐的人类生活环境为梦想；一个推动“城市化进程”和重铸中国园林的辉煌为梦想□ xx--- 在激情迸发的时代里，成为城市梦想的最强音！

xx发展传承的精神篇：

xx的精神：创造、挑战、奉献、专注 安徽xx建设投资集团

二十一世纪初期的合肥，充满着缤纷的梦想色彩。

一位怀抱着创业理想的青年和一个才华横溢的团队以“建设环境，美化xx”的使命，酝酿了一个企业的诞生。

2005年，一家名为安徽省xx园林工程有限公司，启开了xx人追逐梦想的序幕；

（宣传片理念）

在合肥这座古老而现代的城市里，我们不仅看到了为梦想不懈努力的人们，更看到了一种“创新进取”的城市精神！

二十一世纪初的合肥，正在奔跑着追逐梦想，园林行业正式步入市场轨道，“城市建设化”与“生态和谐化”成为时代主题，这为xx人梦想的破茧而出提供了动能！

xx以他自己的行动践行着他回报社会的诺言。

【企业梦想】篇

“城市建设化”和“生态和谐化”这两大时代主题为xx实现梦想提供了广阔的舞台：

xx□在这个舞台上，

将谱写园林建设上新的篇章。

将演绎“改善人类生存环境 创造生态和谐世界”的新传奇。

将打造“天蓝水绿 鸟语花香”的不朽巨作。

xx□以苛求“工程品质”和“服务品质”的扎实行动，朝着自己的梦想，不懈努力着！

xx的理想是做阳光企业，做最受人尊敬的企业。

将为加速安徽城市建设步伐，促进安徽经济腾飞，走向全国，为人类生存环境的改善注入强大推动力。

成绩，只是起点；

xx□正蓄势奔向更高的高度。

xx□正腾飞——

[尾声]

从故乡的行囊里走出来

从辗转的路途中走出来

从深夜写字楼的灯光中走出来

在长江两岸翻开了新的篇章

创造无限品质□xx共创美好远景。

环保公司员工年终总结篇六

服务领域一： 废水治理

生活污水处理： 建筑生活污水、小区生活污水处理。

小区水处理：生活污水、景观水水质保持、中水回用、雨水利用。

饮用水处理：城镇自来水、含氟、砷地下水、含铁含锰地下水、水中“三致”物去除。

服务领域二：噪声治理

公路降噪 电厂燃气降噪 机场降噪 换流站降噪

剧院降噪 展馆降噪 钢铁厂降噪 石化厂降噪

服务领域三：废气治理

烟尘废气治理、粉尘废气治理、有机废气治理、

废气异味治理、酸碱废气治理等

企业文化：

企业宗旨：使水更绿、使山更青、保护我们的生存环境；

企业价值观：创新、品质、诚信、责任；

企业作风：求实创新、追求卓越；

团队精神：团结、拼搏、协作、高效。

环保公司员工年终总结篇七

1. 绿树成荫，花香扑鼻——理想家园靠大家。

2. 利用地球资源是为了人类更好地生存，保护地球环境是人类为了生存得更久。

3. 让水更清，让天更蓝，让花更艳，让我们的地球更美丽。
4. 地球不该是黑色的，让天空湛蓝，河流洁净，花儿娇艳！
5. 请脚下留情，别伤害一棵小草。
6. 绿化做得好，染污就减少。垃圾分类放，环境有保障。
7. 一个地球，够了，一个海洋，够了，不够的是一环保。
8. 非但不能强制自然，还要服从自然。——埃斯库曼斯
9. 爱护我们共同的家园——地球。
10. 树立大环境意识，保护生态环境。
12. 爱护绿化，就是保护自己。
13. 谁不爱家？谁不爱妈妈——保护地球。
14. 请不要践踏您脚下的青草，因为，它和你一样，是都有这绿化环境的神圣使命。
15. 尊天重地，敬天爱人。
16. 爱绿护绿，保护环境；勤俭节约，珍惜资源。
17. 提高环境意识，保护美好家园。
18. 地球——“母亲”难堪，人类——“儿女”惭愧。
19. 保护我们的家园，让地球充满绿色。
20. 人只有按照自然所启示的经验来生活。——叔本华

21. 把绿色带到世界每一个角落，让绿色流入人们心中。
22. 尊天重地，敬天爱人。
23. 地球是我们的妈妈，我们是妈妈的孩子，热爱妈妈吧！
24. 含一滴水，还一份真情！
25. 止住您的脚步，留住一片绿茵！
26. 建设项目必须依法进行环境影响评价。
27. 大自然是善良的慈母，同时也是冷酷的屠夫。——雨果
28. 把绿色带到世界每一个角落，让绿色流入人们心中。
29. 大自然的每一个领域都是美妙绝伦的。——亚里士多德
30. 建设项目必须依法进行环境影响评价

环保公司员工年终总结篇八

- 1、利用地球资源是为了人类更好地生存，保护地球环境是人类为了生存得更久。
- 2、除了相片，什么都不要带走；除了脚印，什么都不要留下。
- 3、请爱护每一棵树，否则我们看到的将是泛滥的洪水和贫瘠的沙漠。
- 4、如果没有花草树木，我们还能吸收氧气吗？让我们保护花草树木吧！
- 5、如果环境受到污染，再青翠的蒹葭也会枯萎，下一个凋谢的将是您美丽的容颜。

6、朋友，请给鸟儿多一片温暖的天空，请给鱼儿多一点娱乐的天地。

7、流水是大自然不息的血液，破坏水源等于污染自己的鲜血！

8、人类只有一个可生息的村庄地球，保护环境是每个地球村民的责任。

9、你挥一挥袖，不带走一片云彩。我动一动手，不留下任何纸屑。

10、地球的命运掌握在人们的股掌之间，稍不留神，将会被毁灭。

11、让我们来保护花草树木吧！看，花草树木在向你挥出希望的小手。

环保公司员工年终总结篇九

(一) 实习单位、实习岗位、实习时间
实习单位：赣州东圣环保有限公司

实习岗位：财务部统计员
实习时间：2015年8月1日~2015年4月10日

(二) 实习单位概括

赣州东圣环保有限公司的概括

赣州东圣环保有限公司成立于2015年3月，位于江西省赣州市赣县茅店镇上坝村，公司征地200多亩，厂房和办公楼房正在建设中。公司主要经营业务为粉煤灰的采购、销售。公司拥有自己的车队，车队有五台25.1吨的挂货罐车。

(三) 实习内容

1. 统计工作的介绍

(1) 统计采购、销售粉煤灰的数量、车队司机的运输收入

(2) 和客户对好每个月的粉煤灰数量

(3) 把每个客户的发票开好送给客户

2. 统计工作流程

(2) 把数据输入公司帐套，把采购的和销售的都要分开司机运输收入按客户的数据录入

(3) 把采购、销售、车队的的数据制表发给经理

(4) 月头和每个客户把上个月的数据对准确，把发票开给客户

3. 客户管理

要熟悉每一个客户，知道每个客户的公司名称、销售地点、销售价钱、财务电话或对账电话。将不同需求的客户分开管理。

4. 车队管理

熟悉每台车的车号，罐号，每台车的司机。督促每台车的司机要及时交单和登记排队，和司机核对好每个月的运输收入数据。

二、实习主要收获和体会

(一) 实习收获

1. 沟通能力的提高

作为一个公司的统计员，是最能真实反映一个公司具体数据的岗位，

2. 独立工作、处理突发事件的能力的提高

通过这次实习，我深切的了解到自己有能力完成的事情必须自己去完成这个道理，只有培养自身的大力能力，才能在工作上得到进步。在工作上，有问题、有不懂或不太清楚的事情，应该大胆请教领导，而不能不懂装懂，也不可以随意的按照自己的意思去做，特别是关于某些决策的事情。对于突发事件，除了自己要有及时的应对能力外，也要及时向领导请示。独立工作，积累经验，最后得到的才是最适合自己的东西。

3. 协调工作的能力提高

统计员的工作就要及时和客户和司机对正确数据，每个月头工作总是有很繁忙，又要和客户对数，又要和电厂对数，司机又要催做工作表，所以面对这些工作的时候要很细心也要合理安排工作，也要分轻重，协调好工作。

(二) 实习体会

1. 自身的不足与缺点

通过这次实习，我重新认识到自身的不足以及缺点。在沟通能力上，我也还是很难和司机沟通好，让他们明白我的工作是要先和客户对好数据，才能做他们的工资表。另一方面，在工作上，我还是不够细心，不够虚心接受同事的批评等。但通过这几个月的锻炼，我已经在不断的弥补这些不足，改正这些缺点。

2. 就业前景

现在大学的普及，出去工作说自己是一名大学生已不是很稀奇的事情了。一个企业对于一名员工的要求也单只是拥有高学历，现在的企业更看重的一名员工的素质和工作经验。所以对于一名工毕业的大学生更要做好接受挑战的心理准备，从基层做起，积累实际工作经验。

三、实习想法和建议

(一) 想法

本次实习给予了我们一次很好的机会了解这个社会，是我们真正踏入社会前的一个很重要的台阶。这次实习，让我面对了很多以前从来没有面对过的问题，比如人际关系，宾客关系，心理状况不佳问题等。通过这次实习也让我了解到了要想获得成功 必须被别人更加努力，我的很多缺点和见识也是通过这次实习改正和了解的。在东圣环保公司工作的这段时间，无论是管理体制以及经营体制都不是很完善。

(二) 建议

对于这次实习，由于各种原因，我与实习单位的沟通存在某种程度的问题。公司开始给我一个月的培训时间，薪酬是850元，后来发工资的时候才给工资的80%，但这不是我们面试时候所谈论的工资金额，面试和实际的有出入给员工很不稳定的心态，并且说好工作多少个月后工资会提升，可是后来谈论工资时，老板却一口回绝说没有工资提的了，没有商量的余地，员工和领导没有得沟通，给对公司造成了很不好的影响，也不能稳定员工的流动性，希望今后公司能完善薪酬体系，多和员工沟通，促进公司和员工的共同发展。

(三) 存在问题及解决办法及解决方案

1 员工管理体制问题及解决方案

不够严谨的员工管理制度必定导致员工的工作心态松散。东圣公司在员工管理制度上存在很大的漏洞。东圣公司是一家刚成立的公司，很多制度都还很不完善。首先，是员工的流动性就很多，招聘时很随意，没有完善的招聘流程；其次，因为老板不经常过来公司，所有工作都是总经理做的，但是总经理却没有实际权力，大小事务都要向上请示，但是老板又不了解实际的情况，老是拿别的公司来做参照，又没有和员工沟通，造成员工对公司的制度很不满意；员工的分工不明确；基本没有什么福利体系。公司要想长期发展，必须建立一个完善的管理体系，要懂得权力的下放，及时和员工沟通，建立完善的薪酬福利体系。

致谢

这次实习是有益的，它培养了我耐心细致的工作态度和严肃紧张的工作作风，以及不懂就问并且乐于和别人交流的心境，它将是走向工作岗位的一个重要转折点，是我今后学习的一个参照物，为我将来的学习和工作储备了很多良好的知识与经验。我将更加的努力，珍惜学校生活，放眼世界，为今后能做的更好而加倍努力。

环保公司员工年终总结篇十

中国节能环保集团公司前身是中国节能投资公司，现为唯一一家主业为节能减排、环境保护的中央企业，是中国节能环保领域最大的科技型服务型产业集团。

20xx年3月，经国务院批准，中国节能投资公司与中国新时代控股(集团)公司实施联合重组，公司更名为中国节能环保集团公司，并将中国节能环保集团公司作为重组后的母公司。

[1] 目前，中国节能拥有各级子公司260余家，上市公司5家，分布在国内近30个省市及境外近40个国家和地区。

[2] 依托规划设计和咨询方案制定，依托技术、产品和装备的研发和集成，依托工程设计和建设运营，打造节能环保的“全产业链”；在国内和国际市场为客户提供集成技术和高端服务。

集团拥有集规划、设计、咨询、施工、装备制造、投资、运营于一体的全产业链服务模式，构筑了以技术平台、基金平台、产业平台为主的支撑体系，较好地发挥了中央企业在节能环保领域的控制力、影响力和带动力。

五险指的是五种保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，员工入职后一般都会购买五险，下面是公司五险申请书范文，欢迎参阅。...

历史小论文写作指导是学生自主学习、探究学习的过程，学生发现问题，然后搜集史料，主动探索，独立思考，在问题解决的过程中，获得知识、能力、情感、态度等方面的发展，也是历史教学改革和历史高考改革的引擎和成果体现。...

投资公司是一种金融中介机构，它将个人投资者的资金集中起来，投资于众多证券或其他资产之中。下面是投资公司介绍范文，欢迎参阅。投资公司介绍范文1联想投资有限公司首期基金规模为3500万美元。...

请示是下级机关向上级机关请求对某项工作、问题作出指示，对某项政策界限给予明确，对某事予以审核批准时使用的一种请求性公文，是应用写作实践中的一种常用文体。请示可分为解决某种问题的请示，请求批准某种事项的请示。...

空调即空气调节器，又称冷气。是指用人工手段，对建筑/构筑物内环境空气的温度、湿度、洁净度、速度等参数进行调节

和控制的过程。到了夏天，空调需求量都会大增。下面是空调公司简介，欢迎参阅。...

广州畅熙鞋业有限公司是一家拥有自主产权，集设计、生产、销售一体化的民营企业[]20xx企业成立至今，我们一直活跃于全国最大的女鞋生产基地广州，并以广州为中心大范围辐射全国。多年来为几大品牌女鞋oem的宝贵经验造就了今日的畅熙。...

*有限公司会议纪要20xx年第期文件编号：会议主题：合同谈判会议时间[]20xx年4月28日会议主持：整理人：主要内容[]20xx年4月28日，在，就有关**市天然气利用工程下穿京广铁路工程事宜，公司与建筑勘察设计研究院分院(以下简称设计院)商谈穿...

公司放年假通知范文 篇1集团所属各单位部门[]20xx年春节将至，为使公司和员工共同度过一个欢乐、祥和、平安的新春佳节，切实做好节日期间的安全工作，现将有关事宜通知如下：一、放假时间：2月18日至24日放假调休，共7天。...