

# 劳务派遣协议和劳动合同的区别(模板7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳务派遣协议和劳动合同的区别篇一

甲方：（以下简称甲方）

住所地址： 电话：

乙方：福建省劳务派遣服务有限公司（以下简称乙方）

住所地址：福州市六一北路金三桥大厦 电话：87677523

甲乙双方同意遵照福建省人民政府（闽政[]xx年。

3、在本协议签定之前，派遣员工曾经与甲方发生的劳动关系及相关责任，由甲方按规定办理。乙方只承担与派遣员工劳动关系存续期间的法律责任。

## 二、派遣员工的`劳务报酬和支付办法

1、甲方按国家和本省劳动工资有关规定制定派遣员工薪酬制度，并经职代会通过或征求工会意见后，在派遣员工上岗前将薪酬制度告知派遣员工。

2、甲方可根据派遣员工岗位变动变更派遣员工的报酬。

3、甲方可根据经营效益和派遣员工的技能增长情况增加派遣

员工的报酬。

4、甲方可按月向派遣员工支付加班费、绩效奖金或通过乙方转付。

5、甲方支付于乙方的派遣员工报酬不得低于当地当年度最低工资标准。

6、甲方于每月 日前按时将派遣员工的劳务报酬款转账给乙方，逢节假日或双休日顺延。乙方在收到甲方为乙方派遣员工支付的劳务报酬款项时，需在五日内（逢节假日或双休日顺延）将扣除《税法》规定的代扣代缴个人所得税后的款额完整打入由乙方办理的每个派遣员工的银行工资卡帐户中。

### 三、派遣员工的社会保险、医疗保险和福利待遇

#### 1、社会基本养老保险

(1) 甲方应按社会保险规定标准，按派遣员工的基本工资元月人×派遣员工数×甲方承担的各种社会保险比例[按基数元×（养老保险 8%、失业保险2%、），按基数 元×（生育保险0.7%、工伤保险.5%）]转交乙方各项保险办理参保手续。

(2) 乙方按上述基数从派遣员工每月报酬中按社会保险规定标准代扣个人应缴纳部分（养老保险8%，失业保险 %）。

(3) 上述两项合并后由乙方按月负责办理缴纳手续。各项保险的基数如遇政府政策性调整甲方应按相关规定做相应的调整。如需补交的按规定标准补交。

(4) 为了使派遣员工在外派甲方劳务时，偶发工伤事故的待遇能够落实，本协议一经签订，甲方需按约定的基数 即支付当月的工伤生育保险费 元人，并提供派遣员工的花名册清单（含身份证号码），由乙方在收到保险费用的次月向当地社

保经办机构办理投保，逢节假日或双休日顺延。如果甲方未支付保险费用，自甲方接收派遣员工之日起至乙方办妥保险之日前发生工伤事故，由此而产生的费用，由甲方承担；如果乙方收到保险费未按规定时间向当地社保经办机构办理投保，期间发生了工伤事故产生的费用，由乙方承担。

(5) 乙方应按约定基数足额缴纳保险费用，若乙方未能足额缴纳保险费用，由此产生的一切责任由乙方承担。

## 2、医疗保险

按下列第 种方式执行。

( ) 医疗保险费用由甲方和派遣员工共同承担，按当地政府规定的比例，由乙方办理参保手续，派遣员工医疗待遇按医保机构规定执行。

(2) 甲方承担为派遣员工购买商业保险的意外伤害和因疾病住院险种的费用，派遣员工发生医疗后的费用，由乙方向商业保险公司办理申报理赔。超出商业保险理赔金额部分，由甲方参照当地政府医疗规定待遇标准执行。

## 3、福利待遇

(1) 派遣员工在甲方工作期间，享有与工作岗位内容相关的福利待遇。

(2) 派遣员工患病或非因公负伤及其待遇，按甲方制定的规章执行。

## 4、工伤事故处理

派遣员工在甲方单位工作期间因工负伤，由甲方现场单位负责组织抢救，并及时通知乙方派员协助甲方处理善后工作。

甲方应在事故发生后三天内向乙方提供工伤经过报告一份，乙方负责申请工伤认定和伤残等级鉴定，在劳动行政部门认定为工伤后，工伤保险机构应支付的费用由乙方负责。超过保险机构理赔范围依据国家和本省有关规定由企业承担部分由甲方承担。如本协议到期终止，本协议的本条款仍有法律溯及力。甲方应对因工伤残人员、因工死亡家属履行至国家和本省规定的待遇结束止。甲方与派遣员工不存在劳动关系，工伤人员的统计不进甲方的报表，由乙方单位统计上报。

#### 四、派遣员工的管理

##### 1、培训

(1) 派遣员工上岗前由甲方组织培训学习或委托乙方培训，合格后派遣员工正式上岗。培训内容包括与岗位相关的应知应会安全教育和甲方依法制定的规章制度等。

(2) 甲方为提高派遣员工技能而出资选送培训的，由甲方与派遣员工签订培训与服务协议，同时将协议复印一份给乙方备案。

##### 2、劳动条件和劳动保护

甲方应为派遣员工提供符合国家劳动保护规定的工作场所和条件，以及与岗位相关劳动防护用品。

##### 3、违反规章制度的责任

派遣员工在甲方工作期间，应严格遵守和履行甲方依法制定的各项规章制度和岗位职责，以及用工单位的商业秘密，维护甲方的声誉和利益。因严重违反甲方依法制定的规章制度，不履行职责或因泄密造成甲方经济损失的，甲方有权追究派遣员工的民事法律和经济赔偿责任。甲方可将此情况书面告知乙方，乙方配合甲方共同追究派遣员工的经济赔偿。

#### 4、退工

(1) 甲方可根据生产经营需要，经与派遣员工协商一致后，变更派遣员工的工作岗位、工作内容、工作地点。

(2) 甲方依据《劳动合同法》第39条规定辞退派遣员工，无需提前通知；因甲方原因需裁减辞退派遣员工的，甲方需在确保乙方提前三十日书面通知派遣员工解除劳动合同的前提下，将退工单书面通知乙方，其退工单一式三份，说明理由和退工日期，并提供相应证据。其中，一份存根，一份交派遣员工，一份交乙方，乙方在接到甲方开具的退工通知单后，应予以接收并负责办理解聘手续。

(3) 如甲方需派遣员工保守商业秘密，由甲方与派遣员工直接订立商业保密协议供派遣员工遵守履行。

(4) 派遣员工在甲方工作期间，严重违反甲方依法制定的规章制度和岗位职责，给甲方造成重大损失的，甲方可将其退回乙方。

(5) 因甲方单位规章不合法或单位规章中规定的将派遣员工退回乙方的理由不成立（由劳动争议仲裁部门或人民法院认定），造成乙方向派遣员工承担的责任应由甲方承担。

#### 五、费用的结算

1、甲方按时（每月 日前）向乙方提供当月派遣员工的劳务报酬分解表及增减员表，并将各项费用划入乙方指定的银行账户。乙方在收到各项费用和劳务报酬分解表后五个工作日内须向甲方出具各项费用的正式票据。费用未到乙方账户，本协议约定的相关条款，如工伤等各项社会保险无法缴交，发票无法开具，工资无法及时发放的，责任由甲方承担。

2、甲方按月向乙方支付劳务派遣服务费 元人月

## 六、双方的责任、权利和义务

### 1、甲方的责任、权利和义务

(1) 派遣员工的休息休假制度按甲方规定执行。

(2) 遵守国家劳动法律、法规，并根据甲方实际情况，依法制定对派遣员工的管理规定与办法，书面告知派遣员工，同时提供乙方一份备案。

(3) 定期组织对派遣员工进行思想、生产技术、安全等方面的培训和教育，以适应甲方生产工作需要。

(4) 在符合国家劳动法律、法规规定条款的范围内，对派遣员工有退工权，并按国家和地方法律、法规规定向乙方支付退工的补偿金或赔偿金。

(5) 派遣员工在甲方单位服务期间，发生的职务行为过失，造成第三人损害的，该过失行为是维护甲方企业利益的，由甲方承担相应经济责任。

(6) 为保障派遣员工的合法权益，乙方委托甲方组建工会组织并同意派遣员工参加甲方的工会组织。

### 2、乙方的责任、权利和义务

(1) 乙方负责建立、解除与派遣员工的劳动关系。

(2) 根据有关规定，办理派遣员工的合法聘用手续。

(3) 按照有关规定及时并足额缴纳派遣员工的各项社会保险费。

(4) 教育派遣员工遵纪守法、遵守甲方各项规章制度和岗位职责，严守甲方商业秘密，努力工作。

(5) 做好派遣员工有关劳动档案管理。

(6) 配合甲方做好派遣员工劳动合同终止工作，并办理劳保用品的收缴工作。

(7) 及时向甲方通报有关国家、省市劳动保障方面新的政策规定，协助做好相应的调整工作。

(8) 每月在收到甲方支付的派遣员工劳务报酬后，应按协议约定时间按时足额发放派遣员工当月劳务报酬。

## 七、本协议期限

1、本协议期限自 年 月 日起经甲、乙双方签章即生效。在本协议有效期内，甲、乙双方任何一方不得擅自变更或者解除本协议，如遇特殊情况，一方需提前三个月书面通知对方，并应征得对方同意。本协议适用、解除和终止以派遣员工的《劳动合同》的适用、终止或解除为前提。

2、本协议有效期为： 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 八、违约责任和本协议争议处理

1、本协议一经签订，甲、乙双方均应严格履行、信守。

2、由于一方原因引起的法律或经济纠纷问题，给对方造成经济损失的，均应根据对方经济损失情况承担相应的经济赔偿，经济赔偿责任由责任方承担。

3、甲、乙双方均按本协议履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，按下述第 种方式解决：

(1) 提交福州市仲裁委员会裁决。

(2) 依法向协议签约地的人民法院起诉。

九、本协议未尽事宜，甲、乙双方可面晤协商一致后拟就补充协议条款，补充协议和本协议具有产生同等法律效力。

十、本协议依照《中华人民共和国劳动法》的有关条款规定订立，“事实清楚，条款明确，于法无悖，依约履行”，对双方都具有一定的法律约束力。

十一、本协议共四页，一式四份，甲乙双方各执二份，具有同等法律效力。

十二、本协议于 年 月 日在福州市（乙方住所地）签订，并履行。

其他附约：

1、甲、乙双方对本协议全文都具有保密责任和义务。

2、甲方转入乙方的工资等各种费用转入如下账户：

福建省劳务派遣服务有限公司

3500 890007052506 4

建行福州市城北支行

甲方： 乙方：福建省劳务派遣服务有限公司

法定代表人： 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

承办人： 承办人：



电 话：

## 劳务派遣协议和劳动合同的区别篇二

本站后面为你推荐更多劳务派遣协议书！

甲方（用工单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

乙方（派遣单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方为甲方提供劳务派遣服务事宜达成本协议（以下简称“本协议”）：

### 一、总则

#### 第一条 劳务派遣关系

甲方与乙方签订本协议建立劳务关系；甲方与派遣员工的关系为有偿使用关系；乙方与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系。

## 第二条 协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，有效期\_\_\_\_\_年。派遣期限不得少于两年。

## 第三条 派遣人数、岗位和期限

（一）本协议签订时，由乙方派往甲方的派遣员工共\_\_\_\_\_人。在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

（二）乙方根据甲方需求，派遣员工到甲方从事\_\_\_\_\_工作。

（三）派遣人员的工作地点、工作内容、工作岗位等由甲方根据工作需要确定。

（四）派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第四条 用工条件乙方给甲方派遣的员工必须符合下列条件：

（一）基本要求

学历：

年龄：

性别：

工作经验：

（二）技能要求：

（三）其它：

## 第五条 用工规则

（一）乙方派遣员工应符合甲方的用工条件，必须遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，忠于职守，诚实守信，作风正派，服从甲方的管理和工作安排，积极完成甲方分配的各项任务。乙方应按照国家 and 地方的法律、法规及政策规定，及时为被派遣员工办理录用备案、劳动合同签订等各项用工手续。处理涉及被派遣员工劳动关系的有关事宜，负责建立、接转被派遣员工档案。

（二）甲方应为派遣员工提供符合国家规定的劳动保护措施及符合国家标准的卫生和安全条件，并提供派遣员工工作所必须的设备（工具）。

（三）乙方派遣员工与甲方员工实行同工同酬、同福利，派遣员工与甲方员工在遵守规章制度、劳动纪律和履行劳动义务上一律平等。甲方按月向乙方支付派遣员工的工资、社会保险、住房公积金等费用，乙方应按时足额发放派遣员工的劳务报酬，并为派遣员工按时、足额缴纳国家规定的各项保险，办理派遣员工在甲方工作期间各项保险的申报、申领、保险关系转移、理赔等相关手续，乙方应保证被派遣员工到达甲方时社会保险关系清楚。派遣员工的工作内容若有变动，甲方应该及时书面通知乙方办理相关手续。

（四）派遣员工在甲方工作期间内的福利待遇按甲方的相关制度及管理辦法执行；派遣员工的升职条件、服务范围、工作职责、工作地点等由甲方确定。

（五）派遣员工的工作时间和休息休假由甲方按照国家法律法规规定执行。

(六) 乙方派遣员工在甲方执行\_\_\_\_\_工作制，超时加班的，甲方应当按照国家规定向派遣员工支付加班报酬。

(七) 乙方派遣员工签订不少于两年的劳动合同，试用期不得超过二个月，试用期工资标准不得低于\_\_\_\_\_元/月，转正后工资标准不得低于\_\_\_\_\_元/月。

(八) 乙方应派专人协调甲方与派遣员工之间的关系，负责派遣员工的日常管理，处理劳动争议及其他与务工有关的事宜。

## 二、劳务费用结算

第六条 劳务费用构成按本协议约定实施劳务派遣后，甲方按月向乙方支付劳务费用。劳务费用的构成及标准如下：

(一) 派遣员工的劳动报酬，按照甲方绩效考核制度发放，并由甲方向乙方提供劳动报酬清单。

(二) 社会保险费，甲方按月按\_\_\_\_\_市社会保险规定向乙方支付派遣员工的养老、医疗、工伤、生育、失业保险费用，其缴费数额由乙方按国家和\_\_\_\_\_市地方规定进行计算。

(三) 住房公积金，甲方按月按\_\_\_\_\_市住房公积金缴费规定向乙方支付派遣员工的住房公积金，其缴费数额由乙方按甲方确定的比例进行计算。

(四) 派遣服务费甲方按月向乙方支付派遣服务费，派遣服务费按每名派遣员工每月\_\_\_\_\_元的标准支付。

(五) 其它费用，如档案保管费、体检费、旅游费、书报费、商业保险费、员工福利等除派遣服务费以外的其他费用，由甲方单独支付。

## 第七条 结算规则

(一) 每月费用结算日为\_\_\_\_\_日；劳务费用支付日为\_\_\_\_\_日前。

(二) 费用结算期：甲方按月支付乙方劳务派遣费用，一个日历月份为一个劳务派遣费用结算期，即：从每个月的1日起至月末的最后一日止。

(三) 派遣员工劳动报酬的结算：根据甲方向乙方提供的劳动报酬清单结算。

(四) 社会保险费的结算：甲方应在每月\_\_\_\_\_日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理社会保险增加或停缴手续。依据\_\_\_\_\_市社会保险规定结算社保费用，终止社会保险关系的当月，甲方照常支付社会保险费用。除派遣员工个人原因外，劳动合同解除或终止时间晚于终止社会保险参保时限的，甲方照常支付次月的社会保险费用。

(五) 住房公积金结算：甲方应在每月\_\_\_\_\_日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理住房公积金的增加或停缴手续。依据甲方确定的缴费比例结算住房公积金。

(六) 派遣服务费的结算：不足一个月按日计算，全月按21.75个工作日计算。

(七) 其它费用的结算：按甲方确定的数额进行结算。

(八) 在费用结算日之后发生的一切变动在下月进行结算和支付。

(九) 乙方银行账户

企业名称：

开户行：

账号：

## 第八条 费用结算方法

（一）甲方每月\_\_\_\_\_日前根据乙方派遣员工实际完成工作量、考勤资料及劳动纪律等情况向乙方提供上月派遣员工的劳动报酬清单，每月\_\_\_\_\_日前乙方给甲方出具所有劳务费结算清单，经双方确认无误后，乙方开具发票，每月\_\_\_\_\_日（费用支付日）甲方将上月劳务费用打入乙方账户。

（二）乙方须在每月\_\_\_\_\_日按时足额将上月派遣员工的劳动报酬发放到派遣员工的工资卡内。遇国家法定节假日提前发放，特殊情况可适当顺延，但不得超过2个工作日。

## 三、劳务派遣工作程序

### 第九条 甲乙双方约定，按以下程序进行劳务派遣

（一）提供录用人员名单甲方将录用人员的姓名、性别、身份证号、联系电话等信息提供给乙方。

（二）体检。乙方通知并组织录用人员到甲方指定医院进行体检，体检费用由甲方支付。

（三）乙方给甲方出具《派遣员工接收函》并附上体检报告，与甲方商洽是否同意接受体检合格人员派往甲方工作。

（四）甲方在《派遣员工确认表》上盖章，作为甲方接受派遣员工及结算劳务费用和乙方与派遣员工签订《劳动合同》的依据。

（五）与派遣员工签订《劳动合同》，乙方及时通知体检合

格并由甲方同意派遣的人员签订《劳动合同》，建立劳动关系，并按甲方要求及时将乙方雇用的员工派遣至甲方工作。

（六）甲方凭以下相关资料接收派遣员工：

- 1、乙方出具的派遣用工通知单。
- 2、派遣员工身份证原件。
- 3、乙方与派遣员工签订的《劳动合同》。

（七）由乙方对派遣员工实施劳务派遣的日常管理，甲方对派遣员工实施用工管理。

#### 四、派遣员工的退回

第十条 对于乙方派出的派遣员工，有下列情形之一的，甲方可随时退回乙方且不需支付经济补偿金。其中，甲方以第（一）、（二）、（三）条所述情形为由退回乙方派遣员工，须提供相应证据。

- （一）在试用期间被证明不符合派遣员工用工条件的；
- （二）严重违反甲方的规章制度的；
- （三）严重失职、营私舞弊给甲方造成重大损害的；
- （四）被治安处罚、劳动教养等严厉行政处罚的或依法追究刑事责任的；
- （五）从事兼职工作，对完成甲方工作任务造成影响的；
- （六）不服从甲方工作安排的；
- （七）不胜任工作的；

（九）派遣期未滿，派遣員工提出停止派遣或擅自離崗的。

第十一條 派遣員工在甲方工作期間，有下列情形之一的，甲方需提前\_\_\_\_\_日通知乙方或者額外支付派遣員工一個月工資，並按照《勞動合同法》第四十六條、第四十七條相關規定一次性支付經濟賠償金後，甲方可將派遣員工退回乙方。

（三）甲方因破產、生產經營發生嚴重困難、轉產、重大技術革新或者經營方式調整，將乙方派遣員工退回，或者終止本協議的。

第十二條 派遣員工在甲方工作期間，有下列情形之一的，甲方不得將派遣員工退回乙方。甲方在本條相應的情形消失時並按《勞動合同法》等法規規定支付經濟補償金等相關費用後，可將派遣員工退回乙方。

（二）患病、因工負傷或者非因工負傷，在規定的醫療期內的；

（三）女職工在孕期、產期、哺乳期的。

第十三條 有下列情形之一，甲方向乙方支付經濟補償金後，可將派遣員工退回乙方。

（一）甲方非因本協議中第十條規定的情形退遣員工；

（二）乙方與派遣員工的《勞動合同》期滿，甲方不再接受勞務派遣的；

（三）甲方由於調整生產、變更組織結構等原因導致本協議無法履行的。

## 五、雙方約定事項

第十四條 乙方應按本協議規定的標準足額支付被派遣員工的



劳动报酬、购买社会保险和商业保险。不得克扣被派遣员工的劳动报酬；不得占用，挪用甲方拨付给乙方用于支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会和商业保险的经费。

第十五条 甲乙双方对本合同的内容，以及在本协议履行过程中获得的对方的信息，均负有保密的义务。除甲乙双方另有约定外，保密信息包括但不限于本协议报价、协议文本、员工的基本信息、以及双方其他业务往来文件。

第十六条 甲方给乙方应提供一份依据国家有关法律、法规制定的规章制度，并以此对乙方派遣员工进行用工管理。

第十七条 甲方负责对派遣员工进行岗前业务及技能培训。甲方若出资对派遣员工进行业务、技能培训的，甲方有权与派遣员工签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方。

第十八条 因乙方派遣员工的个人行为，给甲方造成经济损失或给甲方的信誉、形象造成不良影响的，甲方有权追究当事人的法律责任和经济赔偿责任，乙方有义务协助追偿。

第十九条 甲方不得将乙方派遣员工再派遣到其他用工单位，不得向派遣员工收取费用。

第二十条 乙方派出的派遣员工因故停止在甲方从事劳务工作或乙方解除、终止劳动合同时，乙方应当在该派遣员工提交了已向甲方交接工作的书面手续后方能为其办理相关手续。

第二十一条 乙方应将派遣员工劳动合同期满的日期，提前\_\_\_\_\_天，以书面的形式告知甲方，征求是否续用。甲方在收到乙方关于派遣员工劳动合同期满日期的通知后，应在派遣员工劳动合同期满前\_\_\_\_\_天，以书面的形式告知乙方是否续用。

第二十二条 乙方派遣员工在甲方工作期间发生因工负伤、致残、死亡等事故及不可预测的人身伤害或生病、病逝等，甲方应积极组织救治、及时通知乙方，并将相应资料移交乙方，由乙方按国家和医疗保险、工伤保险的有关政策，在规定的期限内为派遣员工办理医疗费用报销、工伤事故申报、工伤认定及劳动能力鉴定等相关事宜。涉及应由单位支付的费用，由甲方按照国家相关政策规定的标准承担支付责任。派遣员工工伤医疗期间及因病、非工伤规定的医疗期间，乙方应支付给派遣员工的工资待遇由甲方按“劳务报酬标准”承担。

第二十三条 本协议期限内每逢一个新的年度，甲方向乙方支付社会保险费、住房公积金的标准，应按照\_\_\_\_\_市当地政府颁布的社会保险、住房公积金费用调整比例做相应的调整。乙方应在当地政府公布新标准后，以书面形式及时通知甲方，甲方据此调整保险费的数额。同时，甲乙双方均有权根据物价上涨情况及经济总体状况，共同商量派遣服务费的增减。

## 六、违约责任

第二十四条 甲方有下列情形之一，当派遣员工与乙方解除劳动合同时，甲方应当承担相应的经济补偿和赔偿责任：

（一）未按照国家有关法律、法规、政策规定向派遣员工提供劳动保护或者劳动条件的；

（三）未及时向乙方支付派遣员工工资费用，导致乙方不能及时支付派遣员工工资的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣员工权益的；

（五）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣员工劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及派

遣员工人身安全的。

第二十五条 甲方无乙方认定的正当理由而延迟（包括全部或部分劳务费付款延迟）向乙方付款时，每延迟一日按应付款的\_\_\_\_\_ %向乙方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务，乙方有权提前\_\_\_\_\_日通知甲方解除本协议、撤回员工。同时，甲方须向乙方支付所拖欠的劳务费、员工剩余聘用期限的工资及国家和地方政府规定的其他相关费用。

第二十六条 乙方有下列行为之一，应当承担违约责任，向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元；给甲方生产经营工作造成严重影响的，甲方有权通知乙方解除本协议：

- （一）乙方不能按本协议约定派遣员工；
- （二）克扣劳务人员薪酬福利，影响到甲方生产经营工作的；
- （三）对甲方的派遣员工同时又安排其它公司工作的；
- （四）在派遣期间擅自将派遣员工从甲方抽走的。

第二十七条 甲乙双方应按照本协议所约定内容，履行各自的义务，不履行或不完全履行义务引起的相关责任由责任方承担。

第二十八条 因违反本协议的有关规定而产生的仲裁或诉讼费用，全部费用由责任方承担。

## 七、争议解决

第二十九条 甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商和妥善处理派遣员工利益的原则加以解决，如协商不成，则由本协议履行地的人民法院裁决。

第三十条 甲方与派遣员工发生劳务争议或纠纷，应先从甲方与派遣员工协商；如果双方协商不成，由甲方、乙方、派遣员工三方协商；如果三方协商不成，乙方负责处理与劳动、司法等部门的相关事宜。

## 八、协议的变更和终止

第三十一条 协议变更本协议在履行过程中，如果法律法规及相关政策的有关规定发生变化，甲、乙双方应及时根据变化后的情况进行协商和变更本协议的相关约定。

## 第三十二条 协议终止

（一）本协议期满自然终止。如协议期满前30日内，甲乙双方均未以书面形式提出不予续签的意见，则视为本协议自动续签年。

（二）当乙方不能履行本协议的义务和责任或服务质量较差，经甲方提出拒不改正时，甲方有权终止本协议。

（三）当甲方严重违反国家法律的有关劳动时间、劳动保护、安全卫生等规定进行生产，经乙方提出后拒不改正时或当甲方向乙方付款延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务时，乙方有权终止本协议。当终止本协议时，甲方应向乙方付清所欠的劳务费用及国家和地方政府规定的其他相关费用，所欠款项全部划入乙方账户后方可终止。

## 九、其他

第三十三条 本协议未尽事宜，由双方协商一致后，另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

第三十四条 本协议一式\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效；

甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### **劳务派遣协议和劳动合同的区别篇三**

甲方（劳务输入单位）：

乙方（劳务派遣单位）：

甲方（劳务输入单位）

地址：

联系电话：

乙方（劳务派遣单位）：

地址：

联系电话：

乙方根据甲方的施工生产（工作）需要，为甲方提供劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订

立如下协议：

## 一、劳务派遣期限

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、劳务派遣内容：

- 1、派遣人员是指甲方招聘正在使用人员或由乙方招聘符合条件并经甲方认可
- 2、乙方派遣给甲方的劳务人员，由乙方劳务人员订立劳动合同，建立（缴纳）社会保险等其他相关事宜。
- 3、派遣人员和乙方订立劳动合同时在劳动合同中应注明同意这种用工方式。

乙方派遣至甲方的劳务人员为\_\_\_\_\_名，派遣岗位为\_\_\_\_\_；每个劳务人员的岗位在劳动合同书中注明。

## 三、劳务费用结算与支付：

（一）甲方向乙方支付的劳务费用的包括：

- 4、乙方劳务人员个人所得税，由乙方按月从劳务人员的薪金报酬中代扣代缴。
- 5、甲方实际支付给乙方的费用为劳务费，乙方须开具正式劳务费发票提供给甲方。

## 四、甲方的权利、义务和责任

- 1、甲方应明确告知乙方劳务人员的劳务工作内容、工作环境、工作要求和薪金报酬、社会保险等事项。

2、甲方为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动保护用品，并对劳务人员进行必要的岗位培训和安全技术教育。劳务人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），甲方应协助乙方按国家有关规定处理。

3、甲方需按本协议规定及时足额向乙方支付本协议有关劳务费用，不得拖欠。

4、甲方有权按照甲方的各项规章制度对劳务人员进行管理、考核、奖惩，乙方可对劳务人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方委托甲方负责对劳务人员进行日常服务工作的管理。参加甲方的党团工会组织，参加甲方的各种培训学习，保质保量地完成甲方交付的各项工作任务。

6根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规规定，乙方劳务人员有下列情况之一的，甲方有权退回乙方，劳务人员对甲方造成损失的乙方协助甲方追偿。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方造成损失的；

## **劳务派遣协议和劳动合同的区别篇四**

单位类型法定代表人（或负责人）

登记注册地

实际经营地

劳动保障证号组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(职工)姓名性别文化程度

身份证件号劳动保障卡号

户籍所在地

实际居住地

联系方式及电话

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

## 一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自年月日起至年月日止（合同期限不少于两年）。

## 二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在（实际用工单位）的岗位从事工作，（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为。

2、派遣期限为自年月日起至年月日止。

3、甲方有义务将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方。

4、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提



高职业技能，完成工作任务。

### 三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另外计发。

### 四、劳动报酬

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月日，基本工资的发放形式为（由甲方发放、由实际用工单位直接发放）。

3、甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第方式：

（1）乙方实行月薪制，每月为元。

（2）乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为元/月；绩效奖金由实际用工单位直接发放。

（3）乙方实行计件工资制，定额单价为元，超过法定工作时间以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。

乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

## 五、社会保险

1、自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方按约定到实际用工单位工作期限届满，在本合同期限内，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬，缴纳社会保险。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，双方同时书面变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，积极重新派遣。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章） 乙方（签名）：

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）：

年月日年月日

## **劳务派遣协议和劳动合同的区别篇五**

甲方(劳务派遣企业)全称 单 位 类 型 法定代表人(或负责人)

乙方(职工)姓名 性 别 文化程度 身份证件号

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

## 一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止(合同期限不少于两年)。

## 二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在(实际用工单位)的 岗位从事 工作，(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为。

2、派遣期限为自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，完成工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方在实际用工单位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 小时，每周休息日为;实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另外计发。

## 四、劳动报酬

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月 日，基本工资的发放形式为(由甲方发放、由实际用工单位直接发放)。

3、甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第()方式：

(1)乙方实行月薪制，每月为 元。

(2)乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为 元/月；绩效奖金由实际用工单位直接发放。

(3)乙方实行计件工资制，定额单价为 元，超过法定工作时间以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

## 五、社会保险

1、自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应按照国家 and 省、市有关社会保险法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费，该项费用的承担方式为甲方每月按乙方基本工资为基数核算出的各项社会保险费的总额并以绩效工资的方式打入乙方工资账户。乙方承诺按照有关规定自行办理各项社会保险账户，并将上述甲方为乙方缴纳的社会保险费存入自己的社会保险账户中。其中，社会保

险费用由乙方应当负担的部分，乙方承诺自行缴纳。乙方违背上述承诺的，自行承担各项法律责任。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方按约定到实际用工单位工作期限届满，在本合同期限内，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬，缴纳社会保险。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，双方同时书面变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，积极重新派遣。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

#### 八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一



致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)乙方(签名)：

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

## 劳务派遣协议和劳动合同的区别篇六

编号：

xx市劳动和社会保障局制

乙方因生产（工作）需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满前30日内，双方应以书面方式办理续延或终止手续。

1、乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：

（1） 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 岗位， 人数， 工作的内容 ， 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

□3□

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

1、工作时间：员工在乙方实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为 人，为（常白班、班 运转工作制）；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制 人，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、乙方负责保障员工享有法定休息休假和带薪年休假权利。员工具体休息办法和时间按乙方规定商定。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

1、员工享有与乙方同岗位或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（ ）方式：

(1) 员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方 规定执行。

(2) 员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3) 员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的 规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

4、员工从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和乙方有关规定或集体合同执行，并由乙方直接支付。

5、员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

推荐合同样本·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额申报缴纳社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第（ ）方式结算：

(2) 由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家由乙方规定的劳

动安全规程。

2、乙方安排员工的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动法》第四十八条规定处理。

3、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

1、劳务费用的构成：

2、费用结算标准和方式：

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）： 或委托代理人（签名）：

年 月 日 年 月 日

## 劳务派遣协议和劳动合同的区别篇七

负责人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据甲方与劳务派遣单位\_\_\_\_\_签订的《劳务派遣协议书》，甲乙双方就乙方被派遣到甲方工作的相关事项约定如下：

## 一、工作岗位和工作内容

(一)甲方根据国家、天津市有关规定和《劳务派遣协议书》的约定，依法合理安排乙方的工作岗位和工作内容。

(二)乙方在甲方与\_\_\_\_\_约定的派遣期限内为甲方工作。

(三)乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，工作内容为\_\_\_\_\_。

## 二、劳动纪律和工作要求

(一)甲方告知乙方劳动纪律和工作要求。

(二)乙方应严格遵守和执行国家法律法规、甲方的劳动纪律和与工作职责相关的规章制度。

(三)发生以下情形之一的，甲方有权按照《劳务派遣协议书》约定的程序将乙方退回：

1、甲方与劳务派遣单位约定的派遣期限届满的；

2、乙方不符合上岗条件或不能胜任工作的；

3、乙方无法正常履行工作职责的(法律、法规另有规定的除外)；

- 4、乙方严重违反甲方规章制度的；
- 5、乙方严重失职或营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 8、乙方与劳务派遣单位以外的其他用人单位建立劳动关系的；
- 9、法律、法规规定的其他情形。

(四)乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

### 三、劳动报酬和社会保险

甲方统一向劳务派遣单位支付乙方的社会保险、工资，乙方每月从劳务派遣公司方领取劳动报酬。

### 四、劳动条件和劳动保护

(一)甲方执行国家劳动标准，为乙方提供相应的劳动条件和劳动保护。

(二)乙方工伤、职业病、生育、患病或非因工负伤的处理以及相关费用的实际承担，按照国家有关规定和《劳务派遣协议书》的约定执行。

五、本协议为甲乙双方在乙方与劳务派遣单位签订的劳动合同之外所签订的独立的附加协议，非劳动合同的组成部分，不具有甲乙双方建立劳动关系的法律效力。

六、本协议中的条款同乙方与劳务派遣单位所签劳动合同中的条款不一致或相抵触时，以该协议为准。本协议未约定的其他事项，按国家、陕西省西安市和甲方的有关规定执行。

用工单位： \_\_\_\_\_ (盖章)

派遣人员： \_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日