

2023年纪检工作基层调研报告(汇总7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

纪检工作基层调研报告篇一

纪检监察工作涉及面很广，要学习的东西很多，学习必须有所选择，下面是小编为大家整理的基层纪检监察工作调研报告，欢迎大家阅读。

党的xx届全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调

动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在一些问题。在目前“舌尖上的腐朽”、“车轮上的腐朽”、“会员卡腐朽”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反腐败斗争的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，腐朽现象多发，滋生腐朽的土壤存在，反腐败斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和腐朽问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至亡党。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治和预防腐朽两手抓、两手硬，把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、

加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治腐朽的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。

近年来，在各级党委和纪检监察机关的严格管理及监督之下，广大纪检监察干部坚持自我约束、自我教育、自我提高，保持了较好的工作状态，树立了较好的干部形象，为各项社会事业做出了重要贡献。但我们也必须清醒地看到，纪检监察干部队伍建设的现状与当前反腐败斗争的新形势、新任务、新要求还存在许多不相适应的问题，必须引起我们的高度重视。

视。

(一)干部思想不稳定。一是干部思想不够稳定，产生不满情绪。在工作上，纪检监察机关行政编制相对较少，工作任务繁重，纪检监察干部工作很辛苦，所从事的工作往往是“栽刺不栽花”，“出力不讨好”。在查办案件时，容易因工作而得罪人。承受着较大的精神压力。

(二)干部专职不专用。各级纪检监察机关的纪检监察人员配备缺乏，在对六安市各区县进行调研时发现，很多县区的人社局都没有专门的纪检监察职能科室，部分虽然选配了纪检监察干部，但有挂名的现象，一般不参与纪检监察工作；各单位纪委或纪检组根本就没有专职的纪委委员，除纪委书记或纪检组长外，别无他人；派出单位驻纪检组，一般只有一个组长，没有其他工作人员，即使有也大都兼管着很多其他工作。

(三)管理体制不健全。《党章》规定对纪委机关实行上级纪委和同级党委双重领导。而实际情况是，同级党委对纪检监察机关享有绝对支配权。纪检监察机关在组织人事、财物经费以及各种事务上对同级党委政府仍然存在很强的依附性。上级纪检监察机关的领导仅局限于业务指导这个层面，没有质的突破，且渐呈削弱趋势。受各种客观因素的影响和制约，在人事安排、福利待遇、行政经费等要害问题方面，上级机关难以为下级机关提供强有力的政策支持，致使纪检监察系统合力不足。

(四)业务素质不全面。纪检监察工作是一项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好培训和知识更新，是做好工作的必要手段。随着社会主义市场经济向纵深推进，反腐倡廉的任务越来越艰巨。违纪案件广泛涉及到金融、证券、房地产等经济领域，违纪人员作案手段越来越诡秘，呈现出高智能化、高科技化的趋势，反调查能力在不断增强。而在实际中，安排纪检监察专门的知识培训不多，业务知识得不到有效地补充，加之纪检监察干部长期在同一部门、同

一岗位、同一地域工作，知识结构单一，办案手段传统，专业人才缺少，执纪能力滞后，协调能力不强，直接影响着纪检监察工作的开展。

违反办案纪律或规定的现象主要有：调查人员在案件调查过程中，1人参与问话或3人同时参与对2名被调查人员问话；有些案件由于条件限制，在取证不到位或证据不足的情况下，也给案件定性；从事案件审理的人员参与了案件调查取证工作，从事案件调查的人员也参与到案件审理中，出现了查审不分的情况；一些纪检监察干部违反办案程序，如将案件调查阶段采取的手段运用到案件初查阶段，对没有立案调查的案件先行进行了调查取证，有些案件未经审理批复、未经会议讨论就给予了纪律处分等。一些纪检监察干部无视纪律规定，私自泄露案件秘密。如在接到信访举报时，私自将举报的问题或举报人情况泄露给被举报人或单位；在案件调查过程中参与调查的纪检人员将掌握的情况、细节透露给被调查人或其家属；一些非办案人员在办案中私自打听、窃取案件查办信息，泄露办案秘密等。一些纪检监察干部在实际工作中，有纪不依，执纪不严。如对一些群众有反映，本身存在违纪违规问题的单位和个人，并没有按照有案必查、违纪必究的原则，组织人员进行调查处理，而是听之任之；对一些违反相同错误性质的人员在进行处理时，并不是一视同仁，而是存在偏轻偏重，要轻要重的情况。由于现实的各种原因，大部分基层纪检监察机关在查办违法违规案件时，偏重于收缴违纪款，而把惩治腐朽分子、教育干部放在了次要的位置，这样必然达不到治本的目的。

纪检监察干部违规办案的成因是多方面的。一是办案意识不强。一些纪检监察干部平时放松了学习，世界观、价值观发生了偏移，在灯红酒绿中逐渐迷失了方向，以致于成为腐朽分子的“帮凶”、“爪牙”，或与其沆瀣一气，狼狈为奸，从而发生泄露办案秘密，为违纪人员说情开脱、通风报信等违纪行为。二是业务素质不高。一些纪检监察干部对办案的纪律规定、程序要求知之甚少，又不加强对办案业务知识的

学习和培训，在办案过程中违法取证，违反办案程序的现象时有发生。三是外部干扰极大。一些地方党委考虑当地经济发展环境的需要，认为反腐力度过大，查处案件过多，有损地方经济形象，对一些严重违纪违规而在当地经济发展中起重要作用的单位和部门采取保护措施。另外，纪检监察干部得罪的人多，有的长期得不到提拔和重用，致使很多纪检监察干部在工作上顾虑重重，存在畏难情绪，严重挫伤了纪检监察干部的工作积极性。四是经费难以保障。由于地方财政不足，难以全额保证纪检监察机关正常工作开支，实行了由纪委办案收缴违纪款返补工作经费不足的机制。因此，纪检监察机关将收缴违纪款列为了办案中的重点，而偏离了纪检监察机关办案的宗旨，导致了对一些违纪单位人员只收违纪款，对违纪人员不立案查处现象的发生。

中央纪委《关于进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的若干意见》明确指出：用中国特色社会主义理论体系武装头脑，加强纪检监察干部队伍思想政治建设；适应党风廉政建设和反腐败斗争的需要，加强纪检监察干部队伍能力建设；深化干部人事制度改革，不断提高纪检监察干部选拔任用工作水平；坚持从严要求，加强对纪检监察干部队伍的管理和监督。由此可知，在纪检监察干部的选任、配置、培训和管理等方面加强建设是党风廉政建设和反腐败工作有效开展的必然要求。

能否有效地消除腐朽关系到党的生死存亡，关系到国家的前途和命运，肩负反腐败重任的纪检监察干部的素质如何在很大程度上决定了反腐败斗争成效的大小，所以纪检监察干部的选任应体现先进性。先进性主要表现在设置准入条件，严格把好入口关，科学合理选配纪检监察干部。在选录干部时，坚持凡进必考，坚持公开、公平、公正招考优秀人才。在继续落实民主推荐、差额考察、任前公示、试用期等改革措施，不断改进和完善干部考察、考核方法的同时，进一步加大干部人事制度改革力度，增强了干部队伍的活力。在选拔任用纪检监察干部时，按照“政治坚强，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良”的要求，培养一支“可亲、可信、可

敬”的纪检监察干部队伍。

(1) 观察分析判断能力。观察分析能力是指分析事物或现象的本质属性和彼此之间的关系的的能力。判断能力是指肯定或否定某种事物的存在，或指明它是否具有某种属性的能力。纪检监察工作涉及面广、工作量大、情况复杂，只有具备较强的观察分析判断能力，才能对大量的违纪违法案件线索和收集到的证据进行科学处理，在复杂的情况中找出主要问题，把握主动权。纪检监察干部必须要有更高的道德修养，以自己的道德人格力量来推进社会整体道德的发展。

(2) 组织协调和沟通的能力。纪检监察干部要善于根据不同的情况，协调处理各种关系，调动各种积极因素，原则性与灵活性、协商性与权威性相结合地完成某项工作。沟通对于纪检监察干部来说必不可少。一是角色的定位与转移能力。纪检监察工作的特殊性，要求纪检监察干部自身的角色应随着时间、地点、场合、对象、工作目标、工作程度的不同而有所变化，从而掌握工作的主动权，灵活机动有效地完成工作任务。二是语言表达技能。对纪检监察工作来说，语言表达技能分为书面语言表达技能和非书面语言表达技能。书面语言表达要求准确，而非书面语言表达则要求得体。

(3) 业务知识和工作经验的能力即专业技能。专业技能不是专业技术知识的简单对应，而是将专业技术知识与实际工作有机结合后的更为综合的一种应用能力。纪检监察干部的专业技能包括岗位技能，即在相关工作中需要操作应用的技能，如谈话、取证、调查等；认知能力，即能全面、准确地对各种事态和情况做出识别、判断与评价，并形成决策与应对措施。

(4) 快速应变能力。即在各种复杂情况下处变不惊，快速准确地审时度势、分析判断，及时地利用有利条件处理问题，从而保护党、国家和人民利益不受或少受损失的应用能力。

(5) 办案能力。即公平公正办理案件的能力。纪检监察干部办

案时要顶住压力、冲破阻力，公正公平，增强执纪执法的刚性；要坚持一身正气，刚正不阿，既要敢于斗争，又要善于斗争，既要讲胆略，又要讲策略。

纪检监察干部队伍要发挥好整体功效，切实增强合力，配置的合理性是前提条件。要注意选调政治素质高，熟悉财经、金融、法律等方面业务的专门人才，不断改善队伍结构。

(1)加大对年轻干部的选拔力度，切实优化纪检监察干部的年龄结构。通过实行公开招聘，建立竞争上岗制度，以保持纪检监察干部队伍生机与活力。

(2)加强对干部的综合评估，提高纪检监察干部的综合素质包括基本素质和业务素质。一是完善干部交流制度。对纪检监察干部的交流不仅对领导干部的任职期限作出明确规定，对基层纪检监察干部也提倡单位内部进行交流。比如，规定纪委书记(纪检组长)任职满五年的，应给予交流；基层纪检监察干部一般情况下(业务骨干除外)，工作满三年的，应给予交流。同时应明确承办部门与程序，使之落到实处。在保持纪检监察骨干力量相对稳定的基础上，切实加强集团与各单位之间、各单位内部的交流。对素质低下、不胜任现职、平时表现差、群众反映较大的纪检监察干部，要通过制定刚性政策条规，将其调整出纪检监察干部队伍，促进纪检监察队伍的正风肃纪。二是健全轮岗制度。一方面实行内部轮岗。岗位的轮换，对于干部全面了解纪检监察业务，提高干部的综合业务素质与能力，将起到积极作用。另一方面实行转岗交流，全面培养人才。比如，坚持选派纪检监察干部到基层单位挂职锻炼和从基层单位选调优秀干部到纪检监察机关工作相结合的办法。三是建立激励机制。高规格配置机构，让干部有威信。进一步明确各级纪检监察部门的规格，进一步明确纪委常委、监察室主任等各个层次纪检监察干部的级别待遇。建立宽松的工作环境，让干部有作为。具体来说，可根据工作的实际需要，对编制实行动态管理，真正做到编制定岗、人岗相适、人尽其才、才尽其用。根据办案工作的需要，要人给人，要钱给钱，尽量

少抽调和借用干部，少增加基层和涉案单位的负担。要提高政治经济待遇，让干部有位置。在政治上，疏通纪检监察干部输出渠道，工作达到一定年限、自己要求调出的，应优先考虑。统一设定纪检监察干部的补贴津贴和办案奖励机制，缩小行业差别，想方设法提高纪检监察干部的福利待遇，提高工作积极性。

(3)注重纪检监察干部的心理素质和性格特点，逐步优化干部的个性气质结构。纪检监察工作职责的神圣性、机构的权威性、工作的复杂性，决定了纪检监察干部必须具备比一般党员更严格的素质要求。纪检监察干部要适应这些特点，就必须特别讲政治、认真讲学习、严格讲纪律。必须具备公正不阿的气质，吃苦耐劳的精神，舍己为人的心胸。坚持原则，服务大局；严于律己，宽以待人；工作兢业，忠于职守；严谨细致，雷厉风行。所以在配置纪检监察干部时，应认真研讨纪检监察干部的性格气质与岗位工作特点是否相配，逐步优化个性气质结构。

加强教育培训，达到入脑入心。教育培训的针对性应体现在五个方面：一是明确学习方向。纪检监察工作涉及面很广，要学习的东西很多，学习必须有所选择。从当前形势来看，要努力学习政治、经济、法律、科技等方面的新知识。二是确定学习方法。向本书学习，向群众学习，在实践中学习，这些都是基本的学习方法。当前，纪检监察干部尤其要注重在实践中学习。党风廉政建设和反腐败斗争的实践说明，在经济发展和进步的过程中，腐朽现象也呈现出一些新的特点和规律。我们只有在实践的过程中不断学习和总结，才能正确地把握这些特点和规律，做到监督到位，有的放矢。三是完善学习培训制度。对现有的纪检监察干部培训资源进行整合，加大培训投入，提高培训质量。确保每名纪检监察干部每两年培训一次以上，考试不合格者不予任用。四是坚持学以致用。创造是学习的核心，没有创造的学习只能是简单的模仿。做学习型纪检干部，不能仅仅满足于多学习一些知识，而是要通过学习创造性地开展工作。随着改革开放的不

断深入，纪检监察工作将要面对的新情况、新问题越来越多，我们只有通过学习，找到解决这些新情况、新问题的途径和方法，增强工作的预见性和创造性，不断开创工作的新局面。五是正确处理学习与工作的关系。当前，集团公司纪检监察工作人员绝大部分是兼职，业务工作多。要正确定位、发挥作用，加强培训的针对性和有效性，提高对纪检监察业务学习的主动性和积极性。集团公司近年来通过举办专题学习班，纪律教育学习月主题教育活动，选派人员参加上级举办的专题理论研讨班和业务培训班，鼓励晋升高一级学历等形式，加强对纪检监察干部队伍的培训，培训内容有纪检监察公文写作、纪检监察业务、党纪政纪新条规、纪检监察信息写作、审计基本知识等。还结合新的党纪政纪条规的出台，及时举办了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《国有企业领导人员经济责任审计规定》的专题学习班等，不断丰富纪检监察干部的业务知识，提高业务素质。

加强纪检监察干部队伍建设，也是培养一支高素质纪检监察人才队伍的必然要求，所以，纪检监察干部队伍建设要逐步走上规范化、制度化轨道。一是建立资格准入制度。要提高纪检监察机关的门槛，实行资格准入，力求凡进必考，逐步缩小组织任命的比例，扩大法定考试进人的比例，坚决杜绝安置性进人和照顾性进人，为建设高素质的纪检监察干部队伍打好基础。二是建立挂职锻炼制度。要积极创造条件，合理安排优秀纪检监察干部到基层挂职锻炼，让干部多学习多接触经济管理、金融证券、财务会计等相关知识，取长补短，与时俱进。三是建立交流轮岗制度。除纪委书记外，其他纪检监察干部要逐步实行跨单位交流。四是建立考核激励机制，实行奖优罚劣。要逐步探索领导点评、干部自评与互评相结合的评价体系。每年对纪检监察干部考评一次，连续两年评为优秀者优先获得晋升机会，连续两年处于末位的淘汰出队伍。五是完善监督制约机制。进一步完善纪检监察部门的内部监督，重点要在监督的运行机制上有所创新。如全面推行办事公开制度；实行群众听证质询制，对纪检监察部门工作实

施监督。严肃内部监督的原则性，对不适宜做纪检监察工作的干部要调离纪检监察岗位，保证纪检监察干部队伍的纯洁性，努力营造纪检监察系统内部监督的良好氛围。

纪检监察工作基层调研报告篇二

党的xx届三中全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

一、当前纪检监察工作面临的难题

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在

一些问题。在目前“舌尖上的”、“车轮上的”、“会员卡”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

二、对策建议

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反斗争的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，现象多发，滋生的土壤存在，反斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治和预防两手抓、两手硬，把党风廉政建设和反斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履

行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。

纪检工作基层调研报告篇三

根据市供销社《关于开展联系基层工作调研的通知》精神，下面我代表供销社作三点汇报。

20xx年，县社的工作思路是按照全市供销社工作总体部署，紧扣深化供销社改革发展和农业社会化服务两条主线，突出基层供销社改革、农民专业合作社发展、“新网工程”实施、再生资源网络体系建设、招商争资5项重点工作，妥善处理好安全信访维稳难点，加快经营创新、组织创新、服务创新，圆满实现年度目标任务，为农业生产、农村经济发展和农民增收致富作出新的更大的贡献。

（一）以改革创新打造新型基层供销社

在基层供销社建设中，不是一个简单的恢复，而是要建立新型的基层供销社。要坚持开门开放办社思想，组建一个有事业心、责任感强，有活力、能创新的团结拼搏班子。新型基层供销社，县供销社控股或参股，要有专业合作社、农村社区综合服务社，标准化农资经营门店和庄稼医院，有日用消费品中心超市，有再生资源回收门店。要建立新的用工和利益分配机制。

（二）以产业提升推进专业合作社发展

依照《农民专业合作社法》，积极指导帮助专业合作社依法进行工商登记，健全组织机构和章程，建立和完善经营管理机制、运行监督机制和利益分配机制，积极推行社务公开，努力做到有组织、有机构、有经营场地、有骨干经营项目。创新成员出资方式，鼓励成员以土地、林地、水域经营权出资，将更多的土地、林地或水域集中到专业合作社进行开发利用。引导专业合作社通过产品升级、科技创新和标准化生产，建立优质特色农产品基地，向生态农业、观光农业、休闲农业、特色农产品加工延伸，实现农产品效益的最大化。引导专业合作社推行财会代理制试点，帮助专业合作社提高财务管理水平。

（三）以项目攻坚推动“新网工程”建设

按照“加快推进新农村现代流通服务网络建设，改善农村消费环境，开拓农村市场，促进城乡经济社会统筹发展”工作要求，积极做好项目培育工作，以“政府扶持、供销社指导、企业主体，市场运作，社会参与”推动“新网工程”建设。加快农资供应网点标准化、规范化建设，打造一批农资放心店，不断完善农资网络体系。积极引导农民专业合作社建立农资商品与农副产品双向流通平台，推进鲜活农产品流通服务体系建设。

（四）以开放办社强化为农服务工作

整合社会资源，通过加盟、招商、内引外联等方式，加快农村社会化服务体系建设。积极参与镇级商务中心、社区综合服务中心建设。依托龙头企业大力发展庄稼医院，切实解决农民在农业生产中的技术难题，保障生产物资供应，着力营造便利实惠、安全放心的农资服务体系。

按照“边发展、边规范、边提升”的思路，稳步推进家庭农场建设。培育和扶持一批经营规模大、人员素质高、综合效益好、示范作用强的示范性家庭农场，发挥典型带动示范引领的作用，促进全县家庭农场快速健康发展。

（五）以考核创新推动招商争资工作

坚持全员招商不动摇，完善考核机制，不断强化招商意识，力争在去年的基础上有新的突破。

积极做好企业基础工作和项目储备。认真开展工作对接，争取省供销社、省财政厅专项资金不低于50万元，争取省农委、省财政厅专项资金不低于200万元。

（一）一季度工作取得新成效

1. 各项经济指标实现开门红

20xx年1-3月，全社销售汇总实现2.5亿元，完成年计划的26.7%，利润306万元，完成年计划的25.5%，农产品购金额5903万元，完成年计划的27.2%，连锁销售额3673万元，完成年计划的26.3%，组建专业合作社7个，完成年计划的70%，发展社会化服务体系流通网点8个，完成年计划的26.7%。

2. 土地托管服务工作稳步推进

从20xx年开始，县供销社主动作为，积极探索参与农村土地托管服务工作，采取以农民专业合作社和涉农企业为依托，开展种、管、收、加、销全过程托管服务或半托管服务，多措并举，推进土地托管服务工作开展。

截止20xx年3月底，全系统托管服务土地面积已达1.84万亩，占全县耕地面积的5.86%。全托管面积1.2万亩，占托管面积的65.2%，其中：流转式托管0.8万亩，打包全程托管0.4万亩。半托管面积0.64万亩，占托管面积的34.8%。涉及托管服务的农民专业合作社5个，涉农企业1家。

3. 两节平安及其它工作情况

一是认真做好信访维稳工作，确保了元旦、春节两节平安。信访维稳工作是县供销社一个难点工作，维稳形势十分严峻。

1、全县供销社通过退休（移交社保）、辞职等办法，分流了3100人，这些人员已与供销社没有联系，但这些人上访只要说原来是供销社的人，信访就是供销社的责任。

2、企业改制还存在一些遗留问题。

3、全县供销社有企业军转干部29人。

二是认真做好春节慰问工作，提升供销社形象。一是我社积极向县委、县政府汇报，争取到全县财政统筹春节慰问名额30个（每户慰问金200元，价值200元礼品1套）。对全社22名系统老领导、老党员、老职工、联系乡镇的5名和联系社区的3名贫困户进行了慰问。二是组织召开了机关退休职工迎春座谈会。

三是切实开展“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动，为联系的县天保镇狮子寨村送去了价值2450元的化肥。党建、党风廉政建设、政治思想、精神文明、城乡环境综合治理、

财务管理、统计、档案、普法、县志、统战、应急、防邪、工会等工作正有序开展。

今年，供销社虽然未被省供销社列入综合改革试点单位，但我社积极主动作为，制定3条措施贯彻落实中共中央、国务院《关于深化供销合作社综合改革的决定》。

一是主动汇报。

今年4月份，我先后将中共中央、国务院供销社综合改革文件精神 and 供销社基本情况、工作思路、存在问题和今后打算分别主动向县委书记、县长和分管常委、副县长汇报，加深领导对供销社的了解和重视。

二是积极宣传。

我社不仅积极组织全社干部职工认真学习中共中央、国务院《关于深化供销合作社综合改革的决定》，而且通过广播、电视、报章等新闻媒体加强宣传，并将文件复印至县上领导。

三是拟定方案。

根据中共中央、国务院《关于深化供销合作社综合改革的决定》，结合实际，我社正在开展调研活动，争取在年底前出台《县供销社综合改革试点实施方案》。

纪检工作基层调研报告篇四

乡镇纪委是我们党和政府最基层的一级纪检监察机构，直接面对广大人民群众，面对生活和工作在农村一线的党员和干部，承担着保持政治稳定、服务经济发展、保护群众利益的重要职能，是推动农村基层党风廉政建设最积极、最重要、最现实的力量，是我们党和政府纪检监察系统中不可或缺的组成部分。

乡镇纪委职能作用发挥如何，直接关系到农村基层党风廉政建设的成效，进而关系到人民群众对党和政府工作的满意度、信任度。当前农村基层党风廉政建设和反贪腐斗争面临许多新的问题，特别是在全面推进社会主义新农村建设的新形势下，乡镇纪委的工作显得越来越重要。因此，必须加强乡镇纪委建设，充分发挥其职能作用。然而，在具体工作中，乡镇纪委工作又由于各种原因而举步维艰，效果不明显。作为最基层的乡镇纪委，如何搞好组织协调，充分履行其职责，走出新的工作思路，开创新的工作局面，就是一个值得思考的问题。

一、现状及存在的问题

目前，全县各12个乡镇(场)的纪委书记中大多数是纪检组织工作“一肩挑”(称纪检组织委员)。我乡的纪委书记也不例外，而且纪委副书记和监察室主任呈报县纪委还没有得到批复，其他单乡镇即使设了纪委副书记和监察室主任，也很少有专职的，他们同时还要兼一项或多项工作。因此，乡镇纪检工作呈现的是“人员难专职、任务难专一、时间难专用”的局面。一年下来，乡级纪委办不了几个案子，即使是上级纪委要求处理的案件也是办案质量较差，时间较长，执行难度大。这样一来，乡级纪委在某种程度上就没有充分发挥纪委的工作职能。归纳起来，主要存在以下几个方面的问题：

1、乡镇纪检监察的办公条件落后，没有专门的办公室，都是与其它办公室合用，办公设施较差，连一台电脑都没有，根本不能适应现代办公的需要。

2、基层纪检监察机构力量薄弱。当前，基层纪检监察机关人员配备极不完整，人员不足的问题十分突出，绝大多数乡镇纪检监察组织仅有一个纪委书记，作一个调查笔录都还需要向别的办公室“借人”，极大地影响了纪检监察业务的顺利开展。

3、乡镇纪委承担工作繁重，精力分散。作为纪检监察干部，其核心工作就是反贪腐和党风廉政建设。乡镇工作事务繁多，乡镇纪委书记是乡镇党委成员之一，在班子分工上或多或少都有分管工作。而且大部分纪委书记分管的工作都是乡镇工作的难点和重点，如计划生育、组织工作等，极大的分散了工作精力。

4、纪检监察业务不够熟悉。纪检监察业务是一项专业性较强的工作，但目前很大一部分基层纪检监察干部都是从其他岗位交流过来，未曾从事过纪检监察工作，对纪检监察工作的保密性、严谨性等都没有一个深刻的认识，而且乡镇纪委书记变动太频繁了，大多数同志刚刚熟悉业务就提拔或调动了，新接手的同志以前没干过纪检监察工作，干起工作来自然就处处受制，经常面临着培训的问题。导致在开展基层反腐倡廉工作过程中，较为被动。

5、年轻的后备干部缺乏。目前，全县乡镇纪委中年轻的干部较为匮乏，主要是因为年轻的干部认为基层监察工作是一件费力不讨好的差事，还有一部分年轻干部因为基层经验的缺乏不能胜任这项工作，致使基层纪检监察干部存在一定的脱节现象，极大地影响基层纪检监察工作的顺利开展。

6、乡级纪检监察干部政治、经济待遇低，办案经费少。在有些单位，实际上根本没有什么办案经费一类的开支，从而使纪检监察干部工作积极性减退，工作拖沓。

二、可能产生的后果

1、影响农村基层党风廉政建设的开展。农村基层党风廉政建设是一项长期、复杂、艰巨的工作，而乡镇纪委是农村基层党风廉政建设的根据地，各项工作的落脚点都在乡镇纪委。乡镇纪委战斗力的强弱直接关系到农村基层党风廉政建设的好坏。

2、信访量的不断增多。目前，越级上访的现象日益增多，追根溯源，其主要原因在于群众到乡镇纪委请求解决信访问题，因为乡镇纪委人手不足、职责权限有限以及信访人反映的问题超越乡镇纪委范畴等原因，导致部分信访问题不能得到有效解决，有主观原因也有客观原因，致使农民群众意见较大。信访人周围的群众就会认为乡镇纪委不能解决问题，下一次再遇到信访问题就会劈开乡镇纪委，直接到上级纪检机关反映问题。

3、基层党员党组织缺乏监督。目前，农村基层党组织、党员干部违纪违规行为时有发生，虽然有农村社会经济建设不断推进、自身素质等方面的原因，但缺乏必要的监督、教育，这也是一个重要的原因。因为乡镇纪委负责工作较多、乡镇党委政府对纪检监察工作重视程度不够等原因，致使乡镇纪委对本职工作的忽视，对基层党员、党组织的监督教育力度势必会减弱，从而导致农村基层党组织、党员干部违纪违规。

三、加强基层纪检监察组织建设的几点建议

1、人、财、物上充实基层纪检监察力量。首先，应充实人力，每个乡镇纪委除了纪委书记，还应配备好纪委副书记、监察室主任、监察干事，确保纪检监察工作能顺利开展；其次，从物力上充实基层纪检监察组织，必要的办公设备必须齐全，如电脑、打印机等，方便乡镇纪委办信办案；最后，经费上要得以保障，确保基层纪检监察机关工作顺利开展。

2、给基层纪检监察干部减负。作为基层纪检监察组织，其本职工作是搞好基层党风廉政建设和反贪腐工作，而将乡镇计划生育、组织工作、经济建设等工作压在纪委书记头上，必然导致他们对本职工作有所忽视，作为上级纪检监察机关，县纪委必须与各乡镇党委政府沟通，减轻乡镇纪委的工作负担，将工作重心放到纪检监察业务当中去。

3、建立科学的考核机制和奖励机制。作为乡镇纪委，要负责

监督乡镇党委，又要接受乡镇党委的领导，年终考核、评优评先、工资福利等等都在乡镇，即当运动员又当裁判员，极不科学。如何建立一套完善的、科学的考核机制，消除乡镇纪委的工作顾虑是一件势在必行的事情。是否可以将乡镇纪委的年终考核、评优评先等都收归县纪委，这样乡镇纪委就不怕“得罪人”，可以大胆开展工作。

4、加强对基层纪检监察干部的培训。目前，很多乡镇纪委的领导或一般干部都对纪检监察业务不够熟悉，县纪委应进一步加强对基层纪检监察干部的培训力度，通过以会代训、以案代训等方式，进一步提升基层纪检监察机关的办信办案能力。同时，提高自身素质，从严要求自己，正确认识自己所从事的纪检监察事业，树立正确的人生观、价值观、事业观。

5、整合基层纪检监察力量。大多数每个乡镇配备一位纪委书记，负责各自辖区内的工作，工作都采取单打独斗的方式。但农村幅员辽阔，一定程度上抑制了基层党风廉政建设和反贪腐工作所取得的效果。如何提高基层纪检监察组织的战斗力呢？我们能否采取全县乡镇纪委内部人员拉通使用，从而有效提升乡镇纪委的整体战斗力。

乡镇纪检工作是一项艰巨的工作，只有找准了乡镇纪检工作的支点，才能有效地开展乡镇纪检工作，才能开创新时期纪检工作的新局面。

纪检工作基层调研报告篇五

目前，个别农村牧区税收管理员的日常征管方式以及工作方式还停留在旧的征管模式当中，对于税收管理员制度中要求的相关工作还不能够熟悉，没有从多年来形成的重税收收入、轻税收管理的工作模式中转变过来。因此，这在某种程度上制约着税管员制度的全面贯彻执行。尤其是个别农村牧区的税收管理员业务素质不高，在执行一些税源管理方面的具体工作时不熟练、不到位，纳税人纳税意识淡薄，也在不同程

度上影响和制约着税收管理员制度的深入贯彻，使得税收管理员制度在农村征管单位进展较为缓慢。另一方面，自国、地税机构分设以来，一些农村牧区的税收管理员都不从事所得税管理，以致于造成企业财务会计知识的严重缺失。现在看来，不懂企业财务会计知识，就无法进行税源信息采集和纳税评估分析，这是企业税收管理员必修的一项基本技能。

(二) 征管面积较大，交通不便，致使日常巡征巡管不及时、不到位

自农村牧区征收单位实行简并征期方式以来，实行按季征收的，每个季度由税收管理员进行税款征收和日常管理，但因大多数管户的地理位置处于交通不便的偏远地区，给税收管理员执行日常巡征巡管工作造成了很大困难，如果税收管理员对管户每月或每季进行一次巡征巡管，在巡征巡管的同时还要开展相应的日常检查以及纳税辅导等工作，这些工作还要通过综合征管软件才能够完成，这样，每个月税收管理员的工作量较大，就造成了在执行税收管理员制度过程中出现一些不及时、不到位的情况。

自从xxxx年初综合征管软件成功上线运行以来，在日常税收征管工作中给我们带来很多方便之处，使我们的工作效率有了较大提高。但经过一段时间的运转，也发现了一些问题，比如在税款征收方面主要表现，在农村分局的税收管理员日常工作中多一项税款征收工作，我们的税收管理员每月或每季要将纳税人的税款通过上门征收的方式收缴入库。按照综合征管软件要求，全部纳税人的税款征收都要通过综合征管软件才能够完成，首先在每个征期内对于每户要进行申报并打印完税证，税收管理员要在取得完税证后才能进行税款征收工作，由于税款入库要在税款产生的当日或次日入库，一些路途较远、交通不便的纳税户税收管理员在每月的征期内为了税款及时入库，通常在日常巡征巡管工作中只是主要进行税款征收，这样就又回到了以往的管理模式当中了，没有使新综合征管软件的作用发挥出来。税收管理员只有在税款

全部及时准确入库后才能对纳税户进行清理检查，因此，每个月税收管理员都要进行下户2次才能完成此项工作任务，增加了工作量，也极易造成偏差。

(四) 部门协调工作相对滞后

工商管理部门以及相关部门相应工作滞后，也是影响税收管理员制度顺利执行的一个重要原因。在农村牧区，工商管理部门随着机构改革的开展，也相应进行了机构精减，管辖面积与税务部门的基本相同，在一些日常工作开展中存在着时限偏差问题，比如营业执照的发放往往要超过国税部门规定的时限，使税收管理员在日常工作中很容易出现漏征漏管户现象，也使税务登记违章处罚率很高。

(一) 加强纳税辅导，加大税法宣传力度

要使纳税人依法诚信纳税，税务机关必须依法征税，严格、公正、文明执法。一是要增强法律意识。税收管理员要深入学习和掌握通用法律法规及各项税法，认真贯彻国务院全面推进依法行政实施纲要，不断增强依法治税、规范行政的意识，提高聚财为国、执法为民的自觉性。二是要规范税收执法。严格按照法定权限与程序执行好各项税收法律法规和政策，切实维护税法的权威性和严肃性。认真贯彻依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税的组织收入原则。

(二) 明确税收管理员职能定位

税收管理员不仅仅是税源管理员，也是税法宣传员、纳税辅导员。依托办税服务厅，税收管理员面向广大纳税人提供的是一般性、共性化的服务，而税收管理员在日常的工作中，不要忽略了对企业提供个性化的、具有针对性和时效性的纳税服务。

(三) 提高税收管理员的素质

一是在创造培训外部条件的同时，进一步增强每一位税干提高自身素质的迫切感和危机感，这就需要我们不断摸索新的竞争激励机制和培训方法，只有双管齐下，才能达到事半功倍的效果。二是按照企业管理、个体管理、集贸市场、农村牧区、纳税评估等业务类型进行岗位细化分类，尽可能地明确不同岗位上的税收管理员的岗位技能标准。有了标准，才能对照检查找出差距，自己有了奋斗目标，培训才能实现针对性。三是加强教育培训力度，尤其是强化税收政策法规、征收管理、财务会计、稽查审计、信息化应用等知识和技能的学习。

(四) 进一步落实税收管理员执法责任制

各地建立的税收管理员制度，主要规定了税收管理员应该做什么。针对不同的管理对象，下一步需要规定的是，税收管理员不作为，企业出了哪些问题税收管理员要负责任、负多大的责任。这个制度要尽快建立起来，以增强其责任心。还应规定税收管理员除不能有到纳税户“吃、拿、卡、要、报”等腐败行为以外，在日常管理中还不能够做什么，防止出现职权越位的现象。对税收管理员分管的业户或具体事项，发现工作质量、服务态度、廉政建设等方面的问题，严格进行责任追究。

(五) 建立建全与工商，地税等部门的工作联系制度

实践证明，调动社会因素，合理利用纳税人的竞争心理，与政府各职能部门和纳税信誉等级评定中信誉较高的纳税人形成有效的协税、护税网络是监控税源的有效手段。与各苏木、嘎查(村)的财政所、派出所、工商所、地税所、经管站、村委会等部门联合起来形成有效的税源监控网络，让其尽力发挥各自的经济管理优势，并将具备条件的地区信息输入微机管理，做到鼠标轻轻一点税源一目了然；对个别地区不具备信

息管理条件的纳税人的相关信息，也要做到监控不断、管理不乱、登记在案、查找方便。这样，既避免了税务机关一家唱“独角戏”而耗费巨额税收成本，以及疏于管理导致的税收流失，又充分调动了社会各界和各职能部门的税收法律参与热情，还为更广泛和深入地在全社会逐步形成全民纳税意识打下了坚实基础。

纪检工作基层调研报告篇六

随着税收征管改革的进一步深化，和“以申报纳税和优化服务为基础，以计算机网络为依托，集中征收，重点稽查，强化管理”的34字新型税收征管格局的逐步形成，税源管理在整个税收征管工作中尤为重要。为加强税源管理，优化纳税服务，切实解决“疏于管理、淡化责任”，使税收管理工作不断向科学化、精细化管理方向发展，**国税局和**市国税局相继下发了“税源管理办法”及“税收管理员制度”。下面，笔者就税收管理员制度执行半年以来，在农村牧区税收征管工作中开展的税收工作调查浅谈以下几点。

目前，个别农村牧区税收管理员的日常征管方式以及工作方式还停留在旧的征管模式当中，对于税收管理员制度中要求的相关工作还不能够熟悉，没有从多年来形成的重税收收入、轻税收管理的工作模式中转变过来。因此，这在某种程度上制约着税管员制度的全面贯彻执行。尤其是个别农村牧区的税收管理员业务素质不高，在执行一些税源管理方面的具体工作时不熟练、不到位，纳税人纳税意识淡薄，也在不同程度上影响和制约着税收管理员制度的深入贯彻，使得税收管理员制度在农村征管单位进展较为缓慢。另一方面，自国、地税机构分设以来，一些农村牧区的税收管理员都不从事所得税管理，以致于造成企业财务会计知识的严重缺失。现在看来，不懂企业财务会计知识，就无法进行税源信息采集和纳税评估分析，这是企业税收管理员必修的一项基本技能。

自农村牧区征收单位实行简并征期方式以来，实行按季征收

的，每个季度由税收管理员进行税款征收和日常管理，但因大多数管户的地理位置处于交通不便的偏远地区，给税收管理员执行日常巡征巡管工作造成了很大困难，如果税收管理员对管户每月或每季进行一次巡征巡管，在巡征巡管的同时还要开展相应的日常检查以及纳税辅导等工作，这些工作还要通过综合征管软件才能够完成，这样，每个月税收管理员的工作量较大，就造成了在执行税收管理员制度过程中出现一些不及时、不到位的情况。

自从xxxx年初综合征管软件成功上线运行以来，在日常税收征管工作中给我们带来很多方便之处，使我们的工作效率有了较大提高。但经过一段时间的运转，也发现了一些问题，比如在税款征收方面主要表现，在农村分局的税收管理员日常工作中多一项税款征收工作，我们的税收管理员每月或每季要将纳税人的税款通过上门征收的方式收缴入库。按照综合征管软件要求，全部纳税人的税款征收都要通过综合征管软件才能够完成，首先在每个征期内对于每户要进行申报并打印完税证，税收管理员要在取得完税证后才能进行税款征收工作，由于税款入库要在税款产生的当日或次日入库，一些路途较远、交通不便的纳税户税收管理员在每月的征期内为了税款及时入库，通常在日常巡征巡管工作中只是主要进行税款征收，这样就又回到了以往的管理模式当中了，没有使新综合征管软件的作用发挥出来。税收管理员只有在税款全部及时准确入库后才能对纳税户进行清理检查，因此，每个月税收管理员都要进行下户2次才能完成此项工作任务，增加了工作量，也极易造成偏差。

工商管理部门以及相关部门相应工作滞后，也是影响税收管理员制度顺利执行的一个重要原因。在农村牧区，工商管理部门随着机构改革的开展，也相应进行了机构精减，管辖面积与税务部门的基本相同，在一些日常工作开展中存在着时限偏差问题，比如营业执照的发放往往要超过国税部门规定的时限，使税收管理员在日常工作中很容易出现漏征漏管户现象，也使税务登记违章处罚率很高。

要使纳税人依法诚信纳税，税务机关必须依法征税，严格、公正、文明执法。一是要增强法律意识。税收管理员要深入学习和掌握通用法律法规及各项税法，认真贯彻国务院全面推进依法行政实施纲要，不断增强依法治税、规范行政的意识，提高聚财为国、执法为民的自觉性。二是要规范税收执法。严格按照法定权限与程序执行好各项税收法律法规和政策，切实维护税法的权威性和严肃性。认真贯彻依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税的组织收入原则。

税收管理员不仅仅是税源管理员，也是税法宣传员、纳税辅导员。依托办税服务厅，税收管理员面向广大纳税人提供的是一般性、共性化的服务，而税收管理员在日常的工作中，不要忽略了对企业提供个性化的、具有针对性和时效性的纳税服务。

一是在创造培训外部条件的同时，进一步增强每一位税干提高自身素质的迫切感和危机感，这就需要我们不断摸索新的竞争激励机制和培训方法，只有双管齐下，才能达到事半功倍的效果。二是按照企业管理、个体管理、集贸市场、农村牧区、纳税评估等业务类型进行岗位细化分类，尽可能地明确不同岗位上的税收管理员的岗位技能标准。有了标准，才能对照检查找出差距，自己有了奋斗目标，培训才能实现针对性。三是加强教育培训力度，尤其是强化税收政策法规、征收管理、财务会计、稽查审计、信息化应用等知识和技能的学习。

各地建立的税收管理员制度，主要规定了税收管理员应该做什么。针对不同的管理对象，下一步需要规定的是，税收管理员不作为，企业出了哪些问题税收管理员要负责任、负多大的责任。这个制度要尽快建立起来，以增强其责任心。还应规定税收管理员除不能有到纳税户“吃、拿、卡、要、报”等腐败行为以外，在日常管理中还不能够做什么，防止出现职权越位的现象。对税收管理员分管的业户或具体事项，

发现工作质量、服务态度、廉政建设等方面的问题，严格进行责任追究。

实践证明，调动社会因素，合理利用纳税人的竞争心理，与政府各职能部门和纳税信誉等级评定中信誉较高的纳税人形成有效的协税、护税网络是监控税源的有效手段。与各苏木、嘎查(村)的财政所、派出所、工商所、地税所、经管站、村委会等部门联合起来形成有效的税源监控网络，让其尽力发挥各自的经济管理优势，并将具备条件的地区信息输入微机管理，做到鼠标轻轻一点税源一目了然；对个别地区不具备信息管理条件的纳税人的相关信息，也要做到监控不断、管理不乱、登记在案、查找方便。这样，既避免了税务机关一家唱“独角戏”而耗费巨额税收成本，以及疏于管理导致的税收流失，又充分调动了社会各界和各职能部门的税收法律参与热情，还为更广泛和深入地在全社会逐步形成全民纳税意识打下了坚实基础。

纪检工作基层调研报告篇七

一、当前乡镇纪委组织建立存在的问题

总的来说，乡镇纪委组织建立总体上呈健康发展的态势，是一支党委、县政府信任，干部群众称心的纪检监察干部队伍，在贯实上级关于党风廉政建立和反腐败工作部署和要求，特别是在开展党风廉政学习、教育、培训等方面，做了很多的工作，但在一定成果的还也必需清醒地认识到，当前乡镇纪检组织建立中还存在一些不容忽视的问题，如不认真加以处理，势必给工作带来不利影响。首要显示在：

1、思想认识存在误区。

有的乡镇指导以为惩办了其属下的党员干部，就等于给其脸上抹黑，会影响其工作成果，对纪委工作特别是办案工作不够注重、不够支持；有的乡镇纪检干部单方面以为做好经济工

作才是实的、有效的，有的把纪委书记作为一种待遇，作为选拔的“跳板”，也有的以为纪检干部队伍交流“换血”慢，大局部纪检干部“终身制”，因此呈现了做纪检工作“没奔头”的思想心情。

2、队伍构造不够合理。

首要表现在一是常识构造不合理。当前我市乡镇纪委成员共75人，80%以上是大专文明，但首要的专业组成是由农、林、牧、渔等传统产业，而财务、审计、司法等与纪检营业相关的专业人员还不到10%。二是性别构造不合理。男女构造掉调，乡镇纪委成员90%以上是男同志，形成触及对象为女人时显得人员左支右绌。三是职业构造不合理。乡镇纪委成员既有行政编制，又有事业编制，非专职状况遍及，纪委书记90%兼党群副书记，纪委委员兼中层职务的也达84%，不能做到专职专用。

3、队伍力量显得薄弱。

首要表现在人、财、物等方面。人力方面，虽乡镇纪委书记单设，但大多兼任副书记一职，首要精神放在乡镇中心工作上，纪检工作反而成了副业。纪检委员大多承当部分的详细工作，碰到纪检工作和其他工作相抵触时，不晓得是听纪委书记的去做纪检工作，照样听分担指导的去做其他工作。财力方面，乡镇纪委没有可自力支配的经费，一切开支需依托乡镇党委、县政府，而乡镇财务自身也较坚苦，因此显示在物力方面，有很多乡镇连必需的办案开支都无法处理，有些只能追求上级支持。

4、队伍本质有待提高。

乡镇纪检干部成天忙于其他工作，很少研究纪检营业，对学习认识也不到位，立场不够正直，以为实践学习是走过场，营业学习“以干代学”，形成政管治论常识浅薄，营业不熟

不精，处理问题的才能不强，再加上乡镇纪委书记变化频频，每3—5年要改换一轮，工作的延续性遭到较大影响。

二、发生问题的缘由

1、干部思想不不变。

纪检工作辛劳，“光栽刺不栽花”，是个费劲不奉迎的苦差使，经济待遇不高，政治发展不快，有的专职纪检委员多年也没有处理个科级待遇，有的纪委书记才能强，年限长，也无法兼任党委副书记。此外，纪检干部往往连一些正常的文娱活动也不敢参与，常被人以为“不合群”，是社会“另类”，一些秉公执纪的纪检干部还常被查询对象所抱怨，甚至被亲属伴侣所不睬解，接受的社会压力和精神压力宏大，因此形成了纪检干部的不服衡心态，一些基层的纪检干部思想不不变，不安心本职工作。

2、队伍治理不专业。

纪检工作是专司党内监督的，性质属法律执纪类，其本能机能的非凡性决定了其非凡的内部治理，不能同等于其它普通的党委部分，治理形式上要尽能够走专业化治理的道路。但当前的乡镇纪委情况是，内部治理的方法办法和党委其他部分没有区别，流于惯例化和普通化，招致了当前乡镇纪委干军队伍建立难以专业化。

3、指导认识不到位。

在乡镇，一些指导以为纪委但是是查办案件，而平常也没有什么案可办，兼几项工作天经地义，没有把纪委组织建立和干军队伍作风建立摆到应有地位，别的，一些指导干部特别是“一把手”本身对监督工作不足准确认识，认为监督就是对本人不信任，跟本人过不去，有损指导威信，因此回绝监督，也就对监督工作不足支持与信任。

4、常识培训不系统。

纪检工作是一项规律性、自力性很强的工作，有它本身的规则和特点，搞好专业培训，坚持常识更新，是做好工作的需要手段。可乡镇纪委因为岗位调整，人员常常变化等缘由，不单形成工作脱节，并且易使干部发生“干纪检是临时的”等思想，研究营业的积极性和承受新常识的自动性都显得不够强，以致于呈现“接岗时没有培训，在岗时没空培训”的景象。