

转变作风心得体会 转作风提效能心得体会 (精选7篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

转变作风心得体会篇一

干部作风关系党的形象、关系人心向上、关系事业成效。推动科学发展、跨越发展，干部是第一要素，作风是第一保证。这次开展为期三个月的“转作风、提效能、促发展”主题活动是加快发展的必然要求，是社会和谐的现实需要，是凝聚党心民心的巨大力量。我们人力资源和社会保障部门的工作事关千家万户，与人民群众利益息息相关，工作中，与群众面对面接触，加快转变工作作风，提升办事效能显得尤为重要。

首先，开展这次主题活动是贯彻落实党的十七大、十七届四中、五中全会和胡锦涛“七一”重要讲话精神的重要举措。党的十七大报告，从落实科学发展观、加强党的执政能力建设和先进性建设的战略高度，深刻阐述了全面加强新形势下党员干部作风建设的重要性和紧迫性，明确要求“在党员干部中大力倡导八个方面的好风气，坚持群众路线，真情关心群众疾苦，做到情为民所用，情为民所系，利为民所谋，以求真务实的作风推进各项工作，弘扬新风正气，以优良的党风促政风带民风”。胡锦涛在“七一”重要讲话中明确提出“精神懈怠的危险，能力不足的危险，脱离群众的危险，消极腐败的危险，更加尖锐地摆在全党面前”。开展这项主题活动，就是要有针对性地解决精神懈怠的问题，激发干部的工作热情，始终保持奋发有为的精神状态；解决能力不强的问

题，提高干部的素质，尽职尽责地干事创业；解决脱离群众的问题，转变干部的工作作风，提高服务群众的水平，密切党群干群关系；解决消极腐败的问题，加强预警防控，深化反腐倡廉，营造廉洁从政的良好风气。

其次，开展这次主题教育是坚持人民至上，促进执政为民，实现人力资源和社会保障工作科学发展的必然要求。坚持人民至上，执政为民是这次主题活动的根本目的，作为人力资源和社会保障部门坚持人民至上、执政为民关键就是要把人力资源和社会保障工作发展好，全力实现26项民生工程任务指标，紧紧围绕为民惠民来转变作风，提升效能。要认真贯彻“民生为本，人才优生”方针，切实把人事人才、扩大就业、完善社会保障、维护劳动者权益有关政策落实好，以优良的作风，热情的态度，便捷的服务、更高的效率做好我们的服务工作，只有这样，这次主题教育才抓到点子上，才能取得实实在在的效果。

第三，开展这次主题活动是加强局系统干部职工作风建设，提升干部素质的迫切需要。我们人保局自去年组建以来，通过深入开展创先争优、创业服务年、发展提升年、“三创三提”、“三新两提高”等活动，机关作风和行政效能建设取得了很大成效。去年，创业服务年活动取得了全省4个小市排名第一，珠山区创业指导中心获部优至服务窗口荣誉称号，市社保局服务大厅、浮梁县就业局服务大厅获省厅优质服务窗口荣誉称号，市本级创业指导中心被评为全市“十佳创业优质服务窗口单位”，在全市“百千万内设机构”民主测评活动中，市社保局、市就业局双双被测评为先进单位，市技工学校被省厅授予“江西省技工院校先进单位”等，我们局组建仅有一年多，能取得这样的成绩，来之不易，是局领导班子团结带领局系统干部职工奋力拼搏的结果，说明局系统干部作风，机关效能方面总体上是好的，大家要倍加珍惜。

而且，作风建设是一项基础性、长期性工程，我们干部队伍的能力素质和作风方面还存在着许多与上级要求、与我们肩

负的工作任务不相适应的地方。如工作不扎实、作风不深入、服务意识淡薄、服务态度不热情、执行力和操作力不强等问题，这些问题如果听之任之，任其发展下去，必然损害我们人保局的形象，涣散我们干部队伍的凝聚力。因此我们干部职工必须从提高自身素质能力做起，做到修身、勤学、敬业、自律，努力建设善于推动科学发展、促进社会和谐、服务工作大局的领导班子，建设政治坚定、纪律严谨，真抓实干、开拓进取、勤政廉政的干部队伍。

转变作风心得体会篇二

转作风，就是让自己在工作中积极主动、勤奋努力，找出自己存在的不足，逐步改正，并树立正确的工作态度。最近我也在工作中努力转变自己的作风，以下就是我的一些体会。

首先，转作风需要坚定自己的信念。在工作中，我们不可避免地会遇到各种各样的问题和困难，这时候一定要坚定自己的信念，不断提醒自己始终保持积极乐观、相信自己能够克服困难。

其次，要始终保持良好的工作态度。对于任何一项工作来说，态度都是至关重要的。转作风的关键，在于培养出良好的敬业精神和奋斗精神，仔细观察身边的工作环境，深入了解工作内容，全心全意对待工作，做到不分大小、重要与不重要的工作都要认真完成，时刻保持上进心。

更重要的是，要不断提升自己的知识和能力。要成为一名优秀的员工，需要有一定的经验和技能储备。通过学习、培训等方式提高自己的专业知识和业务能力，时刻调整自己的思维方式和方法，不断改进自己的工作方式和技巧，提高工作效率和质量。

此外，也要善于与人沟通和合作。工作中，只有与其他人保持良好的沟通和协作，才能充分发挥个人的优势和作用。因

此，要主动与他人交流，理解对方的需要和想法，从而更好地完成工作任务。

最后，还要坚持持之以恒。人都有惰性，不愿改变原有的作风。而转作风，需要下定决心，坚持不懈。习惯的形成需要时间，所以要不断地重复和坚持，不断巩固和改善自己的工作作风。

总之，转作风是一项需要不断努力的过程，需要从信念、态度、能力、沟通以及坚持等方面下功夫。但只要我们始终保持良好的心态，不断学习和进步，相信我们一定能够成为一名优秀的员工，为企业、为社会做出更大的贡献。

转变作风心得体会篇三

审计是一项较为复杂的工作，工作内容大多都是以查看文件、统计账目等方式进行的，而不涉及到实际操作，因此工作节奏可能相对较慢。然而，近年来，各项社会事务发生了快速变化，因此审计工作也向着更加快速、专业的方向发展。作为一位已经从事审计工作多年的专业人士，我对于转变审计工作作风有着深刻的体会与感悟。

首先，作为一名审计师，我们需要转变的是工作态度以及对工作的认知。在审计的过程中，我们需要更加振奋精神，以更加认真的态度对待工作，做到尽心尽职。同时，我们也需要对审计工作进行深刻的认知，了解其中的规则和细节。只有反复的比对数据，才能保证审计报告的准确性，这也保证了审计工作能够为经济实体的存在提供完美保障。

其次，自身能力的提升也是转变工作风格必须要做到的。提升审计能力，不仅需要有毅力，还需要系统的学习和不断的学习，这样才能够逐渐成长财务专家。在实际工作中，不断学习自己不熟悉的知识点和技能，记录并总结工作中遇到的困难及解决对策，这联系这些实践能做的更好。现代审计形

容成一门广受青睐的职业，必须不断提高自己的综合能力。同时，通过对审计工作的深入研究和探究，也可以帮助我们提升了自身的工作力量，让自己更加适应这个快速变化的社会和市场。

第三，我们应该注重提高自己的沟通和协调能力，这也是在工作中变换作风所不可或缺的能力之一。作为一名审计工作人员，我们经常会和会计师事务所、税务局、海关等其他专业或部门的工作人员沟通，因此需要有良好的沟通技巧和交际技巧。无论是图表、邮件或口头沟通，都需要我们掌握好适当的语言技巧和良好的沟通技巧，让自己的言语更加的朴实，并且语言的信息量也不能过多或过少，这样才能让对方理解我们在传达什么样的信息。

第四，我们也需要注重开展更多的实践课程，在实践中锻炼自己的实际操作能力。通过实践，我们可以更加深入、更加细致地了解审计的具体流程，合理利用经验和技巧，提高工作效率。此外，在实践中，我们还可以与同行进行深度的交流和互助，互相借鉴经验和方法，获取宝贵的工作技能和生活经验。

总之，审计工作需要我们拥有良好的品质、正确的工作态度、丰富的专业技能和扎实的基本功，通过不断的转变和学习，我们也可以不断提高自己的工作能力和水平，为社会和市场做出更大的贡献。转变审计作风的过程难免艰辛，但是只要脚踏实地，不断向前，适应市场，适应变化，相信我们就能够在这一条不断前进的道路上走得更坚定、更执着。

转变作风心得体会篇四

是坚持深钻细研真领会。制定理论学习计划，组织开展“有内容、有特点、有特色”的思想政治和业务学习，在学习过程中，不浮光掠影，走马观花，满足于文件文章读过了，基本观点了解了，掌握得也差不多了，而不愿深钻细研，导致

学得不深，学得不透，难以致用。必须把学习实践活动当作首要政治任务，牢牢抓在手上，时时放在心上，真正落在行动上。

二是坚持全面掌握学完整。必须坚持全面学、系统学，切忌“只见树木，不见森林”，满足于浅尝辄止，片面掌握，一知半解。要通过深入学习和实践，把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题，深入领会科学发展观的科学内涵和精神实质，做到全面把握，融会贯通，指导实践。

三是坚持追根溯源悟深透。学习相关理论，不能满足于知其然，还要知其所以然，要寻理论之根，溯实践之源，在厚重的历史感和鲜明的时代感中体悟其真谛，从而深刻认识活动开展的时代背景、实践基储理论创新价值和实践指导意义。

四是坚持联系实际求实效。要以求真的精神，深入钻研；要以务实的态度，深入社会生活。不能满足于从书本到书本，从理论到理论，必须从生动的实践中领悟其科学性和真理性。

三、转作风、提效率、优环境、保增长、促发展，必须与本职工作相结合。

作为一名党员，一名基层工作者，一名年青干部，通过这次“转作风、提效率、优环境、保增长、促发展”活动，把学习践行科学发展观与当前各项工作结合起来，着力提升我们的理解力、执行力、操作力、创新力。要结合移动公司和自身实际，坚决贯彻执行工作要求，认真查找存在的突出问题，深入分析原因，总结经验教训，提出解决问题的思路、举措和方法；要进一步转变工作作风，提高工作效率，优化发展环境；把转作风、提效率、优环境、保增长、促发展与工作结合起来，继续解放思想，用发展的思路和改革的方法解决工作中存在的突出问题，着力提升我们的工作能力和服务水平，为实现全市的工作又好又快发展作出自己的努力。

转变作风心得体会篇五

作风是企业经营中至关重要的一个方面，而作风的好坏直接关系到企业的生产效率、员工的工作态度以及企业文化的营造。在我所经历的工作实践中，不同的领导者以不同的作风为表现形式，而我也在不断的实践中不断转变自己的作风。今天，我想分享一下自己转变作风的心得体会。

第一段：从保守一步步转向开放

我误以为保守可以使我更稳妥、更成熟稳重，而事实上结果却是适得其反，我不知不觉中把自己关在一个自以为是的棕榈园中，思想逐渐僵化。直到有一次，我参加了一次培训并深入了解了其他公司的先进做法，才开启了我工作方式的“大门”。借鉴别人的优秀经验，将自己的想法加以完善，便是我们这一行的不败之地。

第二段：从强势一步步转向温和

也许你曾经觉得商品有多好，一定能卖出去。但实际上，唠叨并不会让别人理解你的好意，反而会让人感到烦躁。身为管理者的我们，不仅要说服顾客，还要规范员工的行动和思维。所以，让顾客理解你的产品，调动员工的积极性很重要，就必须度量计算言谈举止所产生的影响，到目前为止，我的一直目标便是对待他人更加温和并让交流变得更加自然。

第三段：从单独做事一步步转向团队合作

自己一个人在战场上开垦却得不到成功，因为我不能把自己的专长发挥出来。这其实是团队合作的魅力所在，让有限的资源最大程度地发挥作用。和团队一起做决策，将目标瞄准员工的需求，所以当一个人的力量有限时，一定要在队伍中找到自我，发扬出来。

第四段：从充满疑惑一步步向着目标迈进

在任何工作中，遇到问题都是很正常的事情，也许有些会让你困惑，但没关系，这都是在指引你前进的路上，遇到问题，可以为你提供学习机会，还能够通过不断试验来实现自己的目标。也许最开始的时候你不能准确地知道自己的目标，这时候最重要的是学习，增加自己的知识储备，从而不断地去精确自己的方向。

第五段：从单向度出发一步步转向全方位发展

无论从那个位置开始，我们都可以尝试去扩展自己的领域，开放自己的视角。开拓自己的知识面，寻找关联点和融合点，从而形成全方位的价值体系。参与不同领域和行业的交流，跨行业学习和合作，所以自己全面提升自我，实现自己的目标，成为一个有远见的领导者。

转变作风并不是一件容易的事情，它需要时间、态度和精神上的投资。但如果你能够努力不懈地积极投身于学习、反思并不断地向更为积极、成熟、敬业的审视自己，继而打破成见和习惯并解放自己的认知模式，那么你就一定能够从一个平凡的职业开始，成为一个成就辉煌的企业者。

转变作风心得体会篇六

转作风，是一股时代的趋势，也是一种必要的改变。而在转变的过程中，我们都会有一些自己的心得体会。接下来，我将分享我在转作风的过程中所领悟到的五个层面。

第一，意识转变。改变自己的作风不仅仅是一种行为上的变化，更是一种意识上的转变。我们需要从内心深处意识到，现在的社会环境已经不同了，我们需要适应变化，不断更新自己的思维方式和行为方式，充分认识到转作风的紧迫性和必要性。这个过程需要持续的努力和思考，需要时刻警醒自

己。

第二，行为转变。意识转变之后，我们就需要开始行动。改变自己的行为方式。这其中最重要的一点是要学会倾听。倾听他人，倾听不同声音，不断完善自己的思路 and 观点。同时，我们还需要学会与他人沟通，尤其是在矛盾和冲突出现的时候，要善于表达自己的观点，也要心平气和地倾听对方的意见。在这个过程中，我们会遇到各种各样的问题和挑战，但只有直面问题，才能够真正解决问题。

第三，态度转变。在转作风的过程中，态度的转变也非常重要。我们需要放下过去的成见和固有的想法，尤其是那些不适用于现在社会的观念和方式。同时，我们还需要积极向上，学会承担责任和肩负使命。只有站在更高的高度，才能够更好地把握未来的机遇和挑战。

第四，文化转变。文化是一个国家、一个民族的精神脊梁。在转作风的过程中，我们也需要进行文化上的转变。倡导先进文化，建设和谐社会这些都是很重要的。我们需要学会欣赏先进文化，才能够更好地将其融入到自己的生活和工作中去。同时，我们还需要从文化的角度思考，以更优秀的文化促进社会文明发展和人类进步。

第五，行业转型。在转作风的过程中，如果我们想要做到更好，那么我们还需要进行行业转型。也就是说，我们需要不断地学习和研究最新的业务技能和现代理念，不断提升自己的行业素养和专业能力。只有这样，才能够更好地适应未来的发展和变化。

总之，转作风是一个非常关键的过程，也是一个不断学习和成长的过程。在转作风的过程中，我们需要不断地深化自己的认识 and 培养自己的素养，这样才能够更好地适应社会变化和发展，实现自己的人生价值。

转变作风心得体会篇七

为促进畜牧系统先进性教育活动的深入开展,切实解决好人民群众关注的热点、难点问题和涉及人民群众生产生活的困难问题,增进广大党员特别是各级党员领导干部与人民群众的感情,真正把“立党为公、执政为民”体现到各项工作中,使先进性教育活动取得实效。按照的统一安排和部署,我局扎扎实实地组织开展了“知民情、解民忧、暖民心、”实践活动,使广大人民群众得到实实在在的实惠。为进一步把“知民情、解民忧、暖民心、”实践活动引向深入,现将个人的学习实践的有关情况总结汇报如下。

一、提高认识,加强领导

为确保专题实践活动的顺利进行,并取得实实在在的成效,我认真学习有关文件精神,同时,结合部门职能及工作实际情况,专题研究和部署专题实践活动。还确定了局党委书记是开展专题实践活动的第一责任人,各支部支部书记是具体的责任人员,由县局先进性教育活动领导小组负责具体组织开展专题实践活动,落实具体责任,要求各级党员领导干部要率先垂范,及时组织有关部门认真研究和提出具体方案,并带头开展各项实践活动。通过组织开展学习教育活动和加强领导,进一步统一了党员干部职工的思想,提高了对开展好“知民情、解民忧、暖民心、”

实践活动重要意义的认识,为确保活动的顺利开展并取得实效打下了坚实的基础,提供了强大的思想动力和组织保障。

二、存在的差距及下步工作意见

回顾这次专题实践活动,我虽然取得了一定的成绩,但离上级的要求和广大人民群众的期望还有很大差距,有的工作还做得不深、不细,缺乏为民办事的长效机制,效果还不十分

明显。针对存在的差距，在下步工作中，一是要继续深入贯彻落实党的十六届四中全会精神，紧紧围绕、政府的经济工作思路，采取扎实有效措施，认真开展好畜牧业工作，为推动全县经济社会发展服务；二是要继续深入开展整顿和规范市场经济秩序，围绕促进经济社会和谐发展的大局，努力营造公平竞争的市场环境，为切实解决群众生产生活困难，促进经济社会发展提供坚实保障；三是积极探索和建立为民办事的长效机制。要结合部门职能，抓创新，重实效，积极探索和建立健全为民办事的长效机制，更好地为人民群众办实事、办好事，为构建和谐元谋发挥积极的职能作用。

“四个年”活动开展两三个月以来，我通过积极参加学习以及个人在工作中的实践学习，使自己对干部作风转变的重要性有了深刻的认识，并深刻体会到应该切实加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风。

一、提高认识，充分理解活动重要性是搞好作风转变的思想基础。所谓作风，是工作中一以贯之表现出来的态度和做法，它潜移默化影响着我们的思想，左右着我们的行动。干部作风建设是一个系统，就其具体内容来看，每一个方面都涉及到党和政府与人民群众的正确关系，都从不同的方面体现了党全心全意为人民服务的宗旨。从思想作风看，如果没有人民群众的积极性和创造性，没有人民群众的首创精神，解放思想、实事求是就会失去不竭的源泉；从学风看，马克思主义理论如果离开了群众的具体实践，就会成为空洞的教条，所提出的路线、方针和政策就不能符合人民群众的利益和要求，就要犯错误；从工作作风看，如果脱离群众，就必然会出现形式主义和官僚主义等不正之风；从领导作风看，如果脱离群众，也必然会出现独断专行、软弱涣散、自由主义等不正之风；从生活作风看，如果脱离群众，忘记自己手中的权力是人民赋予的，不能正确认识和对待自己手中的权力。如果我们不加强作风转变，如果我们作风不能完全适应新形势新任务的要求，这将严重影响局机关“由民作主、为民服务”作用的发挥和提高。

二、加强学习，夯实理论素质是搞好作风转变的理论基础。

坚持理论学习，树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性，增强政治鉴别力。在学习方法上，要积极参加单位组织的集中政治理论学习，同时在保证学习时间上，要坚持业余时间自学与单位集中学习结合起来，认真学习党中央关于加强作风建设的重要论述，同时学习现代管理知识、科技知识、社会管理和法律知识等相关内容的书籍、典型事迹等，使学习教育贯穿于作风转变始终。

三、深入排查，切实整改问题是搞好作风转变的基本途径。

作为在政务大厅窗口工作者，要认真分析梳理自己在业务上和思想方面存在的共性和个性问题，明确重点，落实责任，及时整改。必须彻底转变以前一些不正确的观念，增强服务意识，对基层群众，我们要真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要学会换位思考，站在对方的角度去分析，去解答所提出的问题和所遇到的困难，切切实实地为他们着想；在与群众交往、沟通时，一定要做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，全心全意地帮助他们解决所遇到的困难，满腔热情地为基层群众服好务，切实转变观念，转变作风，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

四、从严遵守，提高素质是搞好作风转变的首要条件。

从严遵守重点抓两条，一是要严格执行“三大要求、四项务必”，把三大要求、四项务必”作为自己最基本的行为准则。二是严格遵守局里的各项规章制度，按照制度要求来加强作风转变。

五、从严要求，树立良好形象是搞好作风转变的必然要求。

要按照“精神、整洁、和气、公道”这四个字来改进我们的

办事作风。一是人要精神。每一名干部都要珍惜自己的工作岗位和单位荣誉，做到纪律严、作风实、着装整齐、精神饱满。软、懒、散的状况必须坚决改变。二是物要整洁。每一个窗口都必须做到办公场所干净整洁、办公秩序井然有序，物品摆放规矩整齐。脏、乱、差的面貌必须坚决改变。三是说话和气。对办事的群众要热情接待，态度和蔼，不摆架子，不耍态度，文明礼貌。四是办事公道。每位干部服务群众，都要做到平等待人，不徇私情，不谋私利，公平办事。

总之，这次工作作风转变大讨论是自我改造、自我完善、自我提高的教育活动，具有很强的现实性和针对性，自己要在党组织的正确领导下，认真学习、扎实整改，用饱满的热情和昂扬的斗志，认真做好各项工作。

二〇一二年四月