

# 最新解除劳动合同证明书作用(大全8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 解除劳动合同证明书作用篇一

(协商一致由劳动者提出样本)

员工姓名：，身份证号：，工作岗位：

你自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到本单位工作，本期劳动合同自\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，现因你本人提出申请，经双方协

商一致，根据《劳动合同法》第三十六条之规定，同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

\_\_\_\_日起解除双方签订的劳动合同。

单位（盖章）：

年月日

【2022解除劳动合同证明书】

## 解除劳动合同证明书作用篇二

兹有本单位职工———，性别——，年龄——，住址：——，身份证号———，劳动合同期限为——年——月——日

至——年——月——日，现因为——原因根据《劳动法》———等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

公司(用章)

——年——月——日

《劳动法》第二十四条

经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

### 解除劳动合同证明书作用篇三

解除劳动合同的证明是为了证明劳动合同还没到期跟到期之后的'一种解除证明，以下这份证明书是文书帮提供写作技能参考。

编号：\_\_\_\_\_

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_

职工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_方提出，甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同(关系)。

特此证明

医疗补助费核发月数为 个月总计\_\_\_\_\_元.

(本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，区人事劳动社会保障局留存一份。)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书作用篇四

甲方：

乙方：

身份证号：

甲乙双方自 年 月 日建立劳动合同关系，合同期限为年，现甲乙双方协商一致，同意提前解除双方劳动关系，并达成如下协议：

- 1、双方同意劳动关系自双方签字之日解除，自解除之日起双方再无劳动关系；
- 2、甲方给予乙方一次性经济补偿金(包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等)为元(大写：元整)，补偿标准为个月工资额。该金额作为双方解除劳动关系的全部补偿金，甲方在本协议签字后一次性支付。
- 3、甲方承诺履行在双方协商解除劳动合同之前委派乙方外出学习的安排不变，乙方可以参加。
- 5、乙方在劳动关系解除之前应当严格履行相关工作职责，不得损害甲方相关利益。
- 6、在乙方办理完毕全部交接手续后，若乙方在职期间未完事宜及因工作交接不清导致需要乙方继续协助和配合的事项，乙方需全力配合。
- 7、基于权利处分原则，本协议双方签字生效后，乙方自愿承诺放弃以此为由的其他权利、权益(包括但不限于薪资、福利、

社保、补偿金及赔偿金等)主张,自本协议签订生效后乙方不得再向甲方提出任何权利主张和请求,不再以仲裁或诉讼方式主张本协议以外的任何权利。

8、本协议一式两份,双方各持一份,经双方盖章签字后有效。

甲方(盖章):

乙方(签名):

签署日期:

签署日期:

## 解除劳动合同证明书作用篇五

乙方: \_\_\_\_\_

甲、乙双方于年经双方协商一致同意解除。

提出解除劳动合同为\_\_\_\_\_方。

原劳动合同终止期限为\_\_\_\_\_年

(1)由职工一方提出解除劳动合同的,不给予补偿。

(2)由企业方提出解除劳动合同的,应当给予经济补偿。经济补偿金额为\_\_\_\_\_元。

甲方(签盖)乙方(签盖)

法定代表人

或者委托代理人(签盖)

20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

注：本协议书一式\_\_\_\_\_份，双方各执一份。

## 解除劳动合同证明书作用篇六

1. 王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自20\_\_年2月1日起至20\_\_年2月1日止，双方约定试用期为6个月。20\_\_年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由，且解除合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除合同，并提出如果王某一定要解除合同，责任自负，公司不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。试分析：

- (1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？
- (2) 王某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
- (3) 用人单位应否给予王某经济补偿金？
- (4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用？

参考答案：

- (1) 不需说明理由。

王某在20\_\_年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

- (2) 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随

时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

2、职工刘某原在一家国有公司工作并与该公司签订了为期3年的劳动合同，在合同期间，刘某以收入偏低为由口头提出解除劳动合同，公司未予答复。之后，刘某即被一家外资企业聘用，又在该企业签订了劳动合同。刘某走后，原国有公司要求其回厂上班。同时，与刘某所在的外资企业联系，希望刘某回厂，但外资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

(2) 外资企业在本案中是否应承担责任？（不会）

3□

黄某与某馆签订了为期5年的劳动合同，合同中有一款：“鉴

问：（1）某宾馆能否单方解除劳动合同？不能

(2) 某宾馆违反了我国劳动法哪些规定？

原告：中国东方航空江苏有限公司

被告：丁某、府某

案情：9月，丁某、府某从部队转业到中国东方航空江苏有限公司从事飞机驾驶工作，双方订立了书面劳动合同。20\_\_年7月，丁、府向中国东方航空江苏有限公司递交辞职报告，未获准。20\_\_年8月13日，丁、府就不再去单位上班。此起劳动纠纷经省劳动仲裁委裁决未达成共识。江宁区法院审理后认为，丁、府单方解除劳动合同违反了服务期限的约定，已构成违约，并给中国东方航空江苏有限公司造成损失。江宁区法院判决两飞行员各赔偿100万元，同时航空公司为其办理解除劳动合同手续。

法官点评：这起因飞行员跳槽引发的航空公司索要巨额赔偿案，为全国首例。劳动自由原则是劳动法的一项基本原则，劳动者依法定原则行使辞职而不受约束，但本案中飞行员不是一般普通劳动者，其飞行作业关系着重大生命财产安全，基于其职业的特殊性。根据权利义务对等原则，案件判决在坚持劳动自由原则的同时，对飞行员单位变更予以适当限制是必要的。

课件上的案例，你看看，我就不给你写答案了

第五篇：劳动合同解除协议书

XXXXXXXX有限公司

## 解除劳动合同证明书作用篇七

兹有刘春梅同志，性别：女年龄：32于20\_\_年x月x日被我单位录用，从事工作。2月1日因个人原因自动离职终止(解除)

合同，特此证明。

合同鉴证编号：

单位(盖章)

20\_\_年x月x日

说明：1、用人单位和劳动者因各种原因终止、解除劳动合同均应填写本证明书。

2、本证明书一式五份。单位、个人各一份，报当地劳动和社会保障局劳动争议处理处、劳动就业办公室、社会保险办公室，各一份。

## 解除劳动合同证明书作用篇八

劳动合同法解除怎样写出一份汇报总结，以下由文书帮提供劳动合同法解除证明书相关阅读。

本单位与\_\_\_\_\_同志签订的劳动合同，依据\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

经办人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

相关劳动合同法解除的法律法规：

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：



- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。