

委托劳动合同受法律保护吗(大全6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

委托劳动合同受法律保护吗篇一

职场劳动合同是雇主与员工之间对工作条件和薪酬等方面的约定，同时也是保障员工利益的法律文书。作为职场新人，在实践中深入学习和理解职场劳动合同法，不仅可以保护自己的权益，还可以顺利面对和避免各种纠纷。经过研究和实践，我对职场劳动合同法有了更深刻的认识和体会，分享给大家。

第二段：理解劳动合同

首先要理解劳动合同的基本要素。合同的双方应当明确约定工作内容、劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险等方面的内容，可以有效维护双方权益。在签订劳动合同时，应当认真了解文本内容并与雇主充分沟通，特别是对于薪酬、工作职责和加班等情况应当明确约定。此外，要注意合同的有效期和续签方式，以及合同期间的解除条件和方式等。

第三段：避免合同漏洞

然而，在实践过程中，很多劳动者签订的劳动合同存在漏洞和不合理的条约，导致自身利益难以维护。这些漏洞包括未明确规定税前/税后工资、具体的加班费和年终奖等，导致争议难以化解。在这种情况下，要充分理解和阅读劳动合同中的条款，明确自身的权益和义务，并及时与雇主进行沟通协

调，避免双方在互相误解中产生矛盾。

第四段：依法维护权益

作为劳动者，我们应该依照劳动法律法规保护自身权益，特别是在与雇主方面的争议中，应当及时求助并咨询相关法律专业人士，依法申请仲裁和诉讼保护自己的合法权益。同时，在实践中，也应当根据实际需要，选择有着良好信誉的正规的法律服务机构，充分防范一些以售卖“保护劳动者权益”为名义，实际上却是非法抽取资费的公司的行为。

第五段：结尾

在职场实践过程中，劳动合同法是一项非常重要的法律法规。正确地理解和应用职场劳动合同法，劳动者可以顺利地、与雇主协商和解决各种问题，保障自身合法权益，并为职业生涯做出积极的贡献。同时，了解和遵守劳动法律法规也是每个劳动者应尽的社会责任。

委托劳动合同受法律保护吗篇二

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、行政规章的规定，万盛区鸿丰建筑工程有限公司(以下简称甲方)与(以下简称乙方)，按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

(一)固定期限： 年 月 日起 年 月 日止。

(二)无固定期限： 自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现。

(三)以完成一定的工作为期限：自 20xx 年6月 13日起至万盛新台之星商务楼工程基础钻孔桩完成之日止。其中试用期为 日，从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二) 安全要求：乙方必须遵守国家法律、法规及甲方依法制定的规章制度和安全操作规程；(三) 质量要求：质量必须符合国家现行的验收规范及标准并符合甲方有关质量管理的规定。

(一) 甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二) 甲方由于生产经营需和劳动者协商后，或出现法律、法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。(三) 甲方安排乙方延长工作时间的，坚持职工自愿和不损害职工健康的原则，且必须按规定发放足额的加班工资。实行不定时工资制度的除外。

(四) 乙方在法定节假日不愿加班的，应提前5日以书面形式告知甲方。

(一) 甲方根据其生产特点，本工程钻孔桩工作为人工费承包制，每米包干价为 元。(二) 乙方按双方约定待桩基全部完工后由甲方应以货币形式一性支付乙方。

(一) 甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业病危害。

(二) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。(三) 乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(一) 甲方负责为乙方办理工伤保险及建工意外伤害保险并支付保费，其他社会保险由因工作性质所决定甲方全部计入乙方工资中，如需交纳相关社会保险由甲方代扣代交。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据国家法律、法规和甲方规章制度对乙方进行奖惩。

(一)按合同约定所承建工程竣工完成之日或合同约定的时间到期，劳动合同终止。

(二)乙方在劳动合同期内死亡，劳动合同终止。

(三)乙方无书面请假证明，无故旷工三日以上按自动离职处理，劳动合同终止。

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同的部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、多次违反劳动纪律或者多次违反甲方依法建立的规章制度以及有严重违章作业时；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4、泄漏甲方商业秘密，造成重大影响或者经济损失的；

5、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方：

2、不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即终止。

(一)因生产经营工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和
工作内容；

(二)特殊岗位人员(经专业培训人员、从事保密工作人员、负
责工程项目或者掌握公司(或厂)重要技术资料，关键工艺等
人员，未经甲方同意，乙方不得解除劳动合同。

(三)乙方在合同期内违反甲方依法建立的规章制度，被行政
处分(含记过)以上处分的，视为严重违反劳动纪律、严重失
职或严重营私舞弊。

(四)乙方长期(或多次)不按工作内容或工作要求完成工作任
务的视为不能胜任工作。

(五)乙方因公受伤参照《工伤保险条例》执行，若必须住院
治疗、住院期间所有补助为300元，住院期间护理由其家人或
家属负责、护理费为1500元(乙方家人或家属不护理甲方将安
排专人护理，护理费超支部份由乙方自负)。

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责
任外，还应分别承担如下责任；甲方的违约责任：

(一)甲方擅自解除劳动合同，由甲方向乙方补偿5000元赔偿
金。乙方的违约责任：

(一)乙方擅自解除劳动合同，由乙方向甲方补偿5000元赔偿
金，由甲方出资培训的技术工人，为甲方服务未滿合同规定
期限的要索取培训费，其费用按甲方实际支付情况确定，该
费用可以从乙方本人工资中扣除，不足部分可以通过其它或
法律途径解决。

(二)乙方在生产经营活动中给甲方造成损失，按国家有关规
定和甲方依法制订的规章制度进行处理。甲乙双方因履行劳
动合同发生争议，双方可协商解决，也可直接向劳动争议仲

裁委员会申请仲裁。 本劳动合同叁式两份，甲方执两份乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

委托劳动合同受法律保护吗篇三

劳动合同是劳动者与用人单位之间的一种协议，它规定了双方在工作中的权利、义务、责任等内容，对维护用人单位和劳动者的合法权益具有重大意义。作为一名普通职场人员，我签署的多份劳动合同也让我深刻地认识到了合同的重要性。

第二段：合同的签订

一份好的劳动合同需要双方协商、达成共识，并在签署前认真阅读。如果遇到争议，劳动合同也将成为法庭裁决时的证明。在签订合同时要注重条款的严谨性，以减少双方合作过程中因意见不一致而产生的冲突。信任是劳动合同的前提，签订劳动合同时应该充分信任对方，同时也要保护自己的权益。

第三段：合同的履行

好的劳动合同不仅需要在签订时注重，还需要在履行时认真执行。双方要按照合同约定的条款，完成各自的义务和责任。在履行合同过程中，有时会遇到一些困难。这时，应该认真协商、沟通，积极寻求解决方案。合同的履行需要双方的认真配合，如果其中一方未能履行合同，另一方需要及时制止，保护自己的合法权益。

第四段：合同的变更和终止

双方在签订劳动合同时，往往会固化自己的意见。但是，由于种种原因，合同的内容可能需要发生变更。首先应该沟通协商，尽量达成双方都能接受的方式。如果无法达成协议，就需要依照法律程序进行更改或解除合同。在合同的变更和终止中，要尊重对方的意愿，同时注意对自己的权益的保护。

第五段：合同带来的收获

好的劳动合同不仅能保障职场人员的合法权益，还能促进企业的发展。平等、诚信、公平是合同的重要价值观，也是企业文化建设的重要内容。签订好的劳动合同可以为企业的吸引和留住人才提供保障，同时也能为职场人员提供稳定的工作环境。劳动合同的签订和履行，也是表示企业和职场人员的彼此信任，促进双方持续合作的基础。

结语

总之，劳动合同的签订并不是一件容易的事情，它需要双方共同努力。合同的严谨性、履行性、变更性和终止性都需要双方共同关注。好的劳动合同不仅能保障职场人员合法权益，还能促进企业的发展。我们应该珍视劳动合同，认真履行自己的义务和责任。

委托劳动合同受法律保护吗篇四

段落一：引言（100字）

劳动合同是劳动者和用人单位之间的一种书面协议，它规定了劳动者在用人单位工作期间的各种权利和义务，是维护劳动者权益的重要保障之一。在我的职业生涯中，我曾签订过多份劳动合同，通过这些经历，我深深认识到了劳动合同的重要性。在此，我将分享自己对劳动合同的心得体会。

段落二：意义和价值（200字）

劳动合同是一份法律文书，在劳动过程中起到了不可替代的作用。它规定了双方之间的权利和义务，明确了雇佣关系的性质和期限，保护了劳动者的合法权益。同时，劳动合同也规范了劳动过程中的行为，避免了双方在工作中的不必要矛盾和纷争，提高了工作效率和质量。因此，建立稳定的劳动关系，依法签订劳动合同，对于单位和员工来说都是十分重要的。

段落三：劳动合同的前置工作（300字）

在签订劳动合同之前，双方需要进行一些前置工作。首先，用人单位需要了解员工的基本情况和能力水平，确保招聘到的员工具备相应的技能和资格。其次，双方需要就劳动合同的相关条款进行协商和沟通，包括工作职责、工资待遇、工作时间、工作地点等。同时，用人单位还需要向员工全面介绍其在工作过程中需要遵循的规章制度和职业操守。最后，双方需要签署正式的劳动合同，并妥善保管期限、副本及其他必要的文件。

段落四：维护合同权益的方式（300字）

一旦劳动合同签署完毕，双方需要共同遵守合同约定，履行各自的职责和义务。如果发现另一方违反了合同的约定，应该立即采取相应措施，维护合法权益。一方面，劳动者可以向劳动监察机构举报用人单位的违规行为，要求其按合同约定履行义务。另一方面，工会或劳动法律服务中心可以免费为员工提供法律援助，让员工以合法方式维护自身利益。总之，无论是企业还是员工都需要保持高度警惕，促进合同权益的落实，维护劳动关系的稳定。

段落五：结语（200字）

劳动合同是维护劳动权益的法定保障，对于企业和劳动者双方来说都至关重要。要合理运用劳动合同，在保护劳动者利

益的同时，提升企业管理效能和运营能力，促进经济社会健康发展。当然，劳动关系是相互建立的，需要双方的共同努力。我们应该激发员工的工作热情和创造力，更好地与员工沟通，相互倾听，建立有效的沟通渠道，实现双方的共赢。只有这样，我们才能更好的落实劳动合同精神，推动我国经济社会的持续发展。

委托劳动合同受法律保护吗篇五

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____。

根据《劳动法》第_____条，第_____款，第_____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

（用人单位盖章）

_____年_____月_____日

委托劳动合同受法律保护吗篇六

乙 方：

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期____年__月__日，其中试用期__个月。本合同_____终止。

二、工作内容

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任____岗位(工种)工作。

(二) 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

三、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立健全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

(一) 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二) 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月__日以货币形式支付乙方工资，工资不低于__元，其中试用期间工资为__元。

执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

五、福利待遇

(一) 签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二) 签约三年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

六、劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向———劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

(一) 甲方以下规章制度

(二) 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员

(签章)

鉴证日期： 年 月 日