

# 最新中学校长年度述职报告标题(大全6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 中学校长年度述职报告标题篇一

教师是学校的第一资源,领导是学校的核心资源。一个学校的办学质量如何,取决于这两支队伍的质量。所以,两支队伍建设始终是学校一项长期的工作。

为了促进领导干部队伍素质的提高,学校组织领导干部以及骨干教师到昆明参加传统文化学习,让大家懂得了传统文化的重要性,逐步找到中华文化的自信。行政领导班子多次召开民主生活会,开展批评和自我批评,促进了班子的团结。认真组织班子成员参加党的群众路线教育实践活动,带头执行“八项规定”和“六条禁令”,提高了干部队伍的思想觉悟。领导干部带头值班,带头捡地上的垃圾,带头入住学校,带头吃苦带头奉献,做到不吸烟不赌博,形成了遇到困难就上,遇到好处就让的好风气,班子在群众中有很高威信。

为促进教师队伍的专业水平,学校狠抓教育科研,狠抓教学常规的落实。学校组织教师编写规范的导学案,规范教师命题的技术指标,组织教师参加高三云南省统测考试,组织教师开展“同堂异构”教学观摩活动,坚持开展全员岗位练兵活动,开展课改实验班课题研究,组织教师撰写优秀论文并编辑成书,严格考风考纪,这些活动极大地提高了教师的专业水平,让教师树立了正确的人才观、教育观、质量关。

为开阔教师的视野，先后派出教师到北京、沈阳、广州、成都参加学术研究活动，派出教师到xx中学□xx七中□xx一中□xx中学□xx师大等学校学习考察，通过学习不断提高了二中的教育教学工作水平。两年来，骨干教师得到迅速成长，新增校级以上骨干教师学科带头人20余人。

在提高两支队伍建设的同时，我不敢忘自身建设。校长首先是教师，然后才是校长。所以，校长姓教，校长姓校。教师就不能脱离课堂，校长就必须守在学校。

本学年由于二中物理教师缺乏，我主动担任了高一(7)班的物理教学，并主动担任新教师施xx老师的副班主任，主动担任学校新课改课题组组长。2个月来，认真上课、备课、守自习，成绩没有拖年级后腿。今年9月份□xx市委组织部批准的xx县人才扶持项目“xx县物理名师工作室”交由我主持。

三、加快基础设施建设改善办学条件。

## 中学校长年度述职报告标题篇二

努力加强教师队伍建设，形成优秀的教师团队。继三人分组式教改实验之后，高中的教改课题“在小组中培养学生自主学习的能力”顺利结题。“初中学生的心理问题干预策略研究”的教改课题开题后，正如火如荼地开展。2014年我校被评为成都市新课程改革先进集体。重视选派教职工参加各类培训、学习，提高教职工业务能力，促进教师专业化成长。(如全员参加高、初三分析会)

，通过养成教育，认真开展“一、二、三、三三”系列德育活动，加强思想政治工作。树立“要成才先成人”的育人理念。2014年我校德育工作被教育局评为特等奖。近年来，我校校风好，学风浓，教风正，深受社会好评。加强德育队伍

建设，班主任培训与交流，年年扎实推进。

2014年我校安全工作被教育局评为特等奖，被市评为先进集体（教育系统唯一一个）。细化安全机构和安全管理。学校设安全全部，班级设安全委员，各班进行安全日查，填写安全日志，各上、放学时段对校园周边的巡查，学生队列有序就餐等安全实招，被教育局安全科和区安办认定为安全工作有创新之举。

十三. 技装工作：2014年微机室、图书馆、理、化、生、音、体、美、电教各室配备器材、仪器、设备几百万，为我校硬件设施现代化奠定了坚实的基础。2014年我校技装工作获一等奖。十四. 加强总务管理，提高服务质量。理清思路算好帐，一心一意谋发展，开源节流，把每一分钱都用在刀刃上。在确保教职工福利的前提下，基本还清学校原有债务。十五. 多方协调2014年，所有愿意被整合的高中教师全部整合到一中和香城，整合了部分高中职员，三位行政也被整合到较为理想的行政岗位，高中教师理想而圆满的整合，得益于四中最后两届高中质量的大幅提升，得益于四中人在整合逆境中不卑不亢、奋发图强的四中精神。

并实现实验校回归后招生模式的构建，为四中的后续发展奠定了生源基础，为树立一面初中旗帜提供了生源保证。

。2014年我校被评为“创新工作突出贡献奖”

十八. 人事工作安排科学、合理。力争把每一位同志动态地安排最合适自己发展和创造的岗位上，人尽其才。

### **中学校长年度述职报告标题篇三**

1、校学生大多数来自各乡场农牧区，学校宿舍短缺现在外地租房居住的学生大约300多名，这对学生的学习和学校的管理工作带来了不少的麻烦。

2、随着学校办学规模的不断扩大，办学资金严重不足，现有教学楼满足不了教学所需。

3、开展落实素质教育，推进双语教学需要进一步加强。

4、教师队伍的业务水平距上级的要求还有一定的差距，少部分教师不能适应现代化教学需要，多媒体教学硬件设备虽然齐全，但教学中使用率不够高。

廉洁自律方面我能够自觉按照党员干部的标准自我评价，自我批评，严格要求自己，始终保持清正廉洁的作风。本人工作中接受上级领导和广大教职员工的监督，同时不断地督促自己，时刻要注意，自己的党员形象，发挥党员的模范作用，不断提高预防腐败的能力和水平，要结合实际，严格执行各项制度。

总之，自己在党风廉洁建设方面，以清廉为荣的作风。

一年来，在上级领导的关心支持下，学校和我个人的工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，与上级领导的要求还有一定的差距，今后的工作中我们将继续深入学习，进一步解放思想改进工作作风，努力提高自身的思想政治和理论水平。努力把学校各项工作提高到一个新的水平。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015中学校长述职报告(三)

## 中学校长年度述职报告标题篇四

学校的三年目标已经过去两年，按计划今年就要实现一级学校的晋升，尽管等级晋升已经完成了县、市两级的评审，资料准备齐全，展室建设到位，但由于受到生均占地面积不足等客观条件的限制，没能如期完成。

由于要抢抓机遇促发展，也由于二中安全形势严峻，学校工作节奏过快，会议多责任大，给教职工造成了巨大的工作压力。同时也由于我个人的修养较差，有时粗暴的对待教职工，伤害了不少教职工的感情。在此，给大家道一声抱歉！说声对不起，请大家多包涵多原谅！

各位同仁，尽管二中前进道路上目前还面临许多的困难，但有上级党委政府的坚强领导，有全校教职工的团结奋斗，有社会各界的关心支持，不管困难有多大，我相信我们xx二中一定能够克服困难勇往直前！

衷心祝愿xx二中明天会更美好！

述职人：本站

20xx年xx月xx日

2015中学校长述职报告(二)

## 中学校长年度述职报告标题篇五

尊敬的各位领导,各位同行:

岁末年初,我们再次聚在一起,汇报过去一年的工作得失,总结过去一年的体会和感悟,分享彼此的经验与思考,确是一件很

有意义的事情。感谢教育局为我们搭建了这样一个平台。

20\*\*年是我到中学工作的第四个年头，四年是个不短的时间，学校对面的供电所已换了六任所长。四年是可以做很多事情的，有的校长每到一所学校就能立竿见影的取得好成绩，且一年一个台阶，让我佩服不已。而我在的四年，虽力求恪尽职守，努力工作，但与领导的要求和期待相比，存在很大的差距。除了学校面貌有所改变外，其他都是涛声依旧。我深深认识到，我不仅没有那种点石成金的本领，甚至开始怀疑自己是否具有领导才能。让曾经对我寄予厚望的领导失望了。即将过去的20\*\*年，是我难以忘怀的一年，这一年的经历好似坐过山车一般，有收获，有委屈，更多的是迷茫。下面，我从三个方面陈述我一年的工作。

今年3月，我参加了常德市首届校长高级研修班的学习，并有幸在河北省邯郸市第26中学挂职锻炼一个月时间，让我真真切切长了见识，开阔了眼界，增长了智慧，心灵受到很大的冲击。最大的感触，是邯郸人的魄力，那种干事业的勇气和不怕失败决心，看准了的事情，就义无反顾的去尝试。那种做大教育的氛围特别诱人。他们的基础比我们强不了多少，他们的思想不见得比我们深刻，但是他们心灵尺码相同的人比我们多，他们的步伐比我们坚定。邯郸市也在打造高效课堂，他们把这次课堂改革称之为“课业革命”。市教育局在2011年1号文件中提出“强力提师能，创建新课堂”的口号。

启动之初，他们以课堂博览会的形式，用三天时间，对全市七千名教师进行培训，请来杜郎口的老师上示范课，请专家现场做点评，让全市教师初步了解新的课堂教学模式。把课改定为各校一把手工程，对推行不力的校长进行问责，用赵局长的原话说，一个字的处理就是“斩”，二个字的处理就是“拿下”。不允许犹豫观望。教育局用他们一贯的铁腕手段，把每个校长，把每个老师推进改革的洪流之中。在邯郸的每一天，我都会因为一些小事而感动，我把这些感受记下来，写成了系列邯郸日记，发在网上，受到很多网友的好评。

2, 构建充满生活情趣的德育。 学校德育是学校教育的灵魂。德育不能光靠说教, 孩子们的成长需要故事, 要使德育回归到日常生活中来。我们把今年3月定为感恩教育月, 用一个月的时间开展了十大系列活动。其中有两个活动在社会上产生了较大的反响: 一是给父母洗一回臭袜子的活动, 感动了很多的家长。二是呵护一个生鸡蛋的活动, 感动了很多的学生。学生每人在上学时带一个生鸡蛋来校, 写上自己的名字, 采取好保护措施, 随身携带一周(洗澡与睡觉时除外)。感受生命的脆弱和爱的伟大。然后由各班班主任组织在班内评奖, 并由学校代表与学生代表将完好无损的鸡蛋送往我镇火田坪福利院。通过这些活动, 我认识到, 教育如果有情趣点, 效果会更好。

爱上阅读和运动是可以陪伴终生的好习惯。阅读是影响人一生的基本学习能力, 一个人阅读能力的好坏决定了他学习能力的高低。因此每年一届的读书节在我校坚持了下来。只有坚持才有价值。今年读书节有一件事让我很感动也很惊异, 在评选小小藏书家的活动中, 我校有20多个学生拥有规定书目中的图书达30多本, 这说明喜爱读书的学生群体在不断扩大。梁局主抓的阳光体育活动, 我是积极的拥护者和实践者, 引导学生走出教室, 走向操场, 走进大自然, 走到阳光下, 身体力行开展体育活动, 班班有活动、人人有项目。多好哦。只要我当一天校长, 我就会坚持下去, 让阳光体育活动成为学校的一张名片。

学校最美的风景应该在课堂上。在全区学习洋思的浪潮中, 我们是追随者。虽然没有像兄弟学校那样取得瞩目的成功, 但还是很有收获。今年中考, 我们综合排名不高, 但考一中人数达26人, 超过以往任何一届。得到了老百姓的认可, 目前城区的名校还没有造成我们的水土流失。更重要的是学生的厌学情绪得到很大的缓解, 上课不再是无聊乏味的事情。我们的步子迈得比别人慢点, 但我们朝着对的方向在走。

5, 做好教育的一些规定动作。 初当校长, 功利思想重, 急切的想打造一些特色, 亮点。现在才明白, 真正的特色不能速成, 它需要实践, 更需要时间。这一年, 我们只是在学生吃住行的安

全上,老师的到岗到位与敬业上,学校管理上、课程设置上、教学模式上、文化活动上等方面做了一些具体的事情,是一些最基本的工作,上不得台面,不好意思在这里说。但和往年相比,有一些小小的变化,无论你什么时候去我校,校园都很干净,到处充满生机与活力。

述职人:

20xx年xx月xx日

## 中学校长年度述职报告标题篇六

20xx学年,根据教育局安排,我继续担任xx中学校长、书记,同时担任中教育集团总校长、总支书记,身兼数职,面对两所学校三个校区的统筹管理与发展,深感责任重大。一年下来,两所学校非常稳定,各项工作有序推进,得益于两所学校校级领导班子成员担当团结、自觉主动,教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实,得益于两所学校三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据xx区教育局党委要求,我代表学校领导班子向全体教工作20xx学年“一岗双责”履职报告,重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和学校主要工作开展情况,请大家评议。

### 一、自觉学习,注重思考研究,谋划学校整体发展

自觉做班子团队的学习引领者,认真学习党的xx大以来的重要报告文献,深入领会党在新时期确立的“四个全面”战略布局。坚持研读教育前沿理论和文史著作,自觉提升理解研判教育发展的能力。重视班子学习,及时传达教育局各类会议内容,坚持开展中心理论组学习活动,本人带头开设基于理论学习与学校发展管理实际相结合的“学校特色品牌建设”、“目标绩效管理”、“精致教育”等主题报告,引领管理团队把握学校发展方向,明确管理重点,厘清管理思路,改善管理方式,提高转型期学校教育发展能力。



重视管理研究，用研究的方法做管理，促进学校科学发展。班子成员人人有课题，每个课题都来自管理实践和学校发展任务。本学年，本人主持了省级规划课题《“五行”修炼：共同体文化融合建设的路径探索实践研究》和市级规划课题《“五行”文化下的学生发展性评价体系构建实践研究》，组织申报立项了区级课题《“五行”魅力党员培育路径与策略创新实践研究》朱航副校长的市级师训课题《班主任菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖，朱涵副校长的区级课题《基于小组合作下的学生领袖能力培养策略研究》获区一等奖，副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖□xx中学朱涵副校长领衔的《小组合作视阈下美丽班级建设路径的实践研究》立项为xx市美丽学校专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理学校“”规划实施情况，总结成绩，分析学现状，思考学校发展特色方向，确立学校发展重点任务，整体谋划学校“十三五”发展思路。基于学校发展基础，本人提出学校今后发展要围绕“三优一特”发展总目标做“做精致教育”，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲学校整体发展设计，以期形成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

## 二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年，中校级领导班子人员从7人减少为5人□xx中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的责任和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起学校各项工作的管理责任，既能坚持班子集体领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，积极调动部门领导及全体教师的积极性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。本人作为两所学校校级领导班子成员中的班长，能够以较强的责任感履行职责，勤勉自觉，认真组织制定每学期学校工作总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务；同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20xx年度教

育局对两所学校的目标考核情况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所学校三个校区，与在各校区蹲点的校级领导保持及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长“五不”直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守“三重一大”决策制度，遵守重大事项议事规则，学校重大事项决策坚持按照规定征求意见、集体讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，保持廉洁操守。

两校领导班子成员严格执行党中央“八项规定”和省市区关于“作风建设”的有关规定，认真落实群众路线主题教育实践活动，对照“四风”问题组织班子成员民主生活会，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改情况。班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改进工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区通过教师座谈会，征求教师意见建议。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量；坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

### 三、重点突出工作，改进管理方式，推进学校内涵发展

(一)坚持依法办学，制定章程，完善制度[]20xx年暑假完成了xx中学章程制定，确立“三优一特”办学总目标；根据上级关于学校经费规范使用规定，根据章程和学校管理需要，按照权限程序增加经费使用等相关管理制度，组织修订了《校长

奖励基金发放实施细则》和《综合目标奖发放实施方案》，进一步梳理完善修订了学校管理制度，现已重新整理出版《xx中学规章制度汇编》。

(二)改善管理，重视教师队伍建设。强化教师团队建设，坚持班级教学岗位双向选聘机制，坚持评选“五行”魅力个人及团队。组织修订校长奖励基金发放细则和综合目标考核奖励方案，加大教师团队目标绩效奖励力度，设立学校发展重点项目奖。强化星级学科带头人任务型管理及指导，重视青年教师指导培养，党支部、校长室党总支把青年教师教育培养多次召开青年教师会议，重点指导青年教师提高教育教学研究意识和能力。为扩大教育视野，20xx年5月—6月，分别组织三批教师带着主题任务上海闸北中学、山东临沂二中学学习考察，与宁波宁海西店初中结成大对标学校。

(三)课堂教学改革不断深化。学校坚持以朴素行动推进课改，全面构建培训、小组建设、班级文化建设、集体备课、课堂教学、研修管理行动系统，创新实施学生领袖能力培养、同伴导师制；组织提炼有效课改要素，提出不同年段不同课改重点任务及管理策略；积极参加课改课堂展示活动，20xx年xx月学校承办了中国共产党同盟合作导学经典课堂展示活动，尝试运用“同课异构，异课同构”方式；落实三级式课改问诊调研，坚持教研组研修和校级层面课堂专题诊断调研，20xx年xx月还邀请xx市教研室教研员来校集体调研指导。重视课改总结，本学年组织召开了三年课改交流会，全面梳理了学校课改经验和亟待解决的问题，明确了课改的努力方向。坚持科研助推策略，20xx年x月成立学术委员会，聘请浙大张文军教授、邵兴江博士等担任学术顾问，组织教师教科研培训及课题研究交流，召开省市重点课题结题论证会，20xx学年学校教师共有48项立项课题，其中省级课题1项，市级课题5项，区级课题29项，校级课题17项；教师科研成果及论文区一等奖6篇、二等奖5篇，三等奖11篇，市教师科研成果二等奖2项。

(四)创建美丽学校，深化“五行”校园文化建设。积极参加xx市“美丽学校”创建，“美丽班级建设”项目成为通过层层冲关成功入选xx市教育局“美丽校园”创建100个重点培育项目之一，朱涵副校长代表学校领衔申报的课题《小组合作视阈下美丽班级建设路径的实践研究》成功立项为xx市课题。重视班主任队伍建设，创新班主任校本研修形式，坚持组织班主任节活动，加大班主任奖励力度，设立骨干班主任、精英班主任、功勋班主任奖项目；积极为班主任发展提供平台，本学年金阳兵老师成为xx区首届首席班主任，并推荐金阳兵老师参评区首届功勋班主任，推荐张达福老师参评区第二届最美教师。重视心理健康及家庭教育，本学年先后邀请张婴音、舒馨、李亚萍、何传领等专家为家长及初三考生开设专题讲座□20xx年x月成功承办xx区青春健康教育家长沙龙启动仪式活动，省市计生协会领导、市人大副徐苏宾主任莅临我校，对学校办学给予了高度肯定。安全教育演练常抓不懈，坚持开展丰富多彩的体育、艺术、科技教育活动，学生参加各类比赛，成绩显著。

(五)加大后勤管理力度，提高后勤保障水平。规范食堂管理，精细环节，定期组织食堂工作会议，尝试食堂大厨跟班级就餐等，努力提高师生质量。加强预算管理，吸收部门人员及专用室教师参与预算；实行月度用款计划申报制度，严格遵守“八项”规定，严格执行基建招投标、物品采购制度。注重校园设施及环境维修养护，本学年学校对行政实验楼的厕所、栏杆和公共厕所、原传达室围墙、教学楼走廊水磨石进行了维修改造，定期对绿化进行除草、修剪，增加了文化墙花坛鲜花美化；暑期将完成围墙铁栏杆油漆项目、卫生保健教室搬迁装修、河道围网安装。

强化仓库管理员岗位职责，落固定资产管理，规范固定资产特别是新增设施设备的登记、入库工作，规范物流管理。严格落实校园安保要求，定期排查设施设备，增添监控设备，安装教学楼卷闸门；更换保安公司，严格落实门卫制度；重视

饮用水管理，确保安全用水。学校安保工作在教育局多次的检查中获得好评。

(六)积极组织共同体联盟及开放办学活动。制定了第二轮紧密型教育共同体工作规划，出台了《紧密型教育共同体支援团队、交流及支教教师管理实施细》，按照整合融合原则开展学校特色建设、课改课型、有效复习、微课运用实践主题式共同体联盟活动。开放办学，先后接待长三角名校校长培训班等省内外各级各类培训、考察及挂职跟岗学习数十批上千人次。

#### 四、回望、反思与展望

回望xx学年，由于学校领导班子包括整个管理团队思想统一、执行有力、勇于创新，干群关系和谐；全体教师踏实努力、合作互助、敬业奉献，学校各项工作取得了较大成绩。学校在xx年度目标考核中确定为良好级，同类学校领先；党支部工作对学校发展起到了政治保障作用，被评定区教育系统先进党支部、四星级支部；20xx学年，学校共同体建设、课堂教学改革成为市区典型，形成了较好的品牌影响。对此，我代表学校党政领导班子向全体教工卓有成效的辛勤努力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子特别是我本人管理服务还不够深入，重点工作实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，学校整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理能力恐慌，班子成员面仍然面临着如何突破学校发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定“十三五”发展规划契机，凝聚全体教工，为把xx中学建设为以较高教育

质量为核心的“三优一特”品牌学校而奋斗。