

2023年优才计划济宁招聘公告(精选5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

优才计划济宁招聘公告篇一

1. 加强德育工作常规管理，促进德育常规管理制度化、规范化和有序化。
 2. 大力加强德育队伍建设，主抓班主任教师和学生干部两支队伍，努力提高班主任的班级管理水平，不断提升学生干部的工作能力。
 3. 结合中心校目标管理的要求，在工作中，以目标促质量。
 4. 开展家长教育活动，成立并完善家长学校，定期召开学校班校两级家长委员会，阐明家庭教育的重要性，传授家庭教育方法，提升家庭教育的能力。
1. 间周召开1次班主任工作例会，学习理论，总结经验，不断提高班主任的工作水平和思想素质。
 2. 开展班主任专题学习活动的，通过读书，观看视频等方式不断提高学校班主任教师的管理和育人水平。树立责任意识。班主任是班级工作的第一责任人，本学期实行班主任培训制，健全和完善班主任岗位职责、工作条例、班主任工作考核评估激励机制，坚持从形式和内容两方面公正、客观地衡量班主任工作，鼓励班主任主动认真地开展工作。针对存在的问题和取得的成绩及时提出批评或表扬。本学期将开展班级管理经验交流会，达到相互学习、相互促进的目的。

3. 结合我校实际情况，借鉴其它学校的成功经验，修订班主任考核制度，努力使我校的班主任考核制度能最大限度的调动班主任的工作积极性，开创我校德育工作的新局面。

4. 丰富育人内涵。以社会主义核心价值观教育、理想信念教育、“中国梦”教育和“爱学习、爱劳动、爱祖国”教育为主线，以增强学生的社会责任感、创新精神、实践能力为基点，加强时事政治教育、心理健康教育、文明礼仪、习惯养成、人格教育、法制安全教育等，培育学生德商、情商、心商、美商、健商、逆商、胆商、志商，引导学生形成向上向善向美的人格品质。科学规划各年段育德工作，突出重点，使德育内容更加符合中小学生的成长需要和成长规律。

5. 创新育人方式。针对小学生和公租房子女身心特点，我校德育工作必须从细节入手，从小事抓起，增强育人实效。要“化整为零”，善于把大道理、成体系的道理分解转化成贴近学生心灵的小道理、小规范，再积小成大，由小向大。要“以生为本”，变“接受德育”为“自我育德”，引导学生自主开展德育实践活动。要“融情于德”，让德育工作富有人情味亲情味，易于接受。要“寓教于境”，将德育融入学生学习、生活的环境之中。

6. 拓展育人途径。要在巩固课堂育人主阵地的基础上，打造品牌校园文化，增强校园文化和班级文化育人的实效；深入开展社会实践活动，提高学生实践能力；加强家校联系，整合社会教育资源，促进家校社会合作育德。

7. 坚持党建带团建带少建，着力发挥我校团组织、少先队的助手作用。切实发挥共青团和少先队员在育人中的重要优势和作用。

1. 利用班主任例会和学生干部培训会指导班主任做好学生干部的选拔和任用。

2. 通过竞选的方式选拔组织管理能力强，在学生中有一定威信的学生担任少先队干部。对选拔出来的少先队干部、红领巾监督岗、红领巾广播站等相关队员，学校大队部将组织专门的培训，全面提高学生干部的政治思想素质和工作能力，在学生中真正起到模范带头的作用。

3. 继续完善少先队大队部监督岗工作，分组值日，检查学生的队风队纪，文明礼仪，并做好为同学的服务工作。

4. 抓好行为规范教育。开学第一个月，各班要利用班会组织学生认真学习贯彻《中小学生守则》、《中小学生日常行为规范》，教导处和团队组织将利用不同形式进行检查。通过对学生集中进行行为规范系列教育，强化训练，培养学生自我约束、自我管理的能力。通过具体的强化训练，充分发挥学生的主体作用，让学生自主组织活动、管理评价，逐步使学生从“要我这样做”转变为“我应该这样做”，使良好的行为习惯内化为自觉的行动，重视良好学习行为习惯的养成教育，让学生终身受益。以德育处、值周组、少先队大队部、班级管理为一体，形成一个良好的校风。加强值周领导、值周教师 and 值周学生常规检查反馈、督促作用，使常规管理达到精细化。

5. 根据学生年龄特点，抓好各年级学生管理。学生在不同的年龄阶段，有不同的心理和生理的特点，根据学生的特点，抓好学生不同阶段的管理和教育，有利于学生的健康发展。因此，本学期要求各年级要根据学生的特点，合理安排活动，制定循序渐进的德育养成程序，以培养学生的竞争及诚信自立意识。

6. 抓好文明礼仪教育、爱国主义教育、感恩教育。

a. 以校园礼仪为重点，上好“开学第一课”。通过日常检查、新教育课程的实施、八个一分钟的落实，加强学生文明礼仪规范教育。从平时的一点一滴做起，培养学生文明礼貌的习

惯，传承中华民族的美德。

b. 进一步规范学校升降旗制度，利用教师节对学生进行尊师重教教育，利用国庆节对学生进行爱国主义教育。

c. 感恩教育。本学期继续开展感恩教育活动，感恩就是要从爱父母，爱老师、爱同学、爱身边的人开始，对给予自己关怀和帮助过的人应抱有感激之心。通过主题班会等形式对学生进行教育，使学生学会关心、学会做人。

7. 加强问题学生的教育与转化。问题学生转化工作做到有计划，有措施，勤总结，重在落实，班主任要填写好问题学生档案。要求教师耐心细致地做好后进生的思想工作，做到不讲过头话，少批评、多鼓励，少指责，多帮助。

8. 加强心理健康教育，使学生形成健全人格。心理健康教育是新形势下必须重视的重要内容，要开展好学生的心理健康教育、青春期教育。做好学生心理的疏导，教师要积极创设良好的课堂氛围和保证学生心理健康发展的人文环境。充分利用学校的心理健康教育咨询室，保证心理健康教育活动的正常化、规范化，促进学生身心全面健康地发展。

1. 加强少先队常规工作管理。学校将不断完善各种规章制度，加强对学生的仪表仪容、迟到早退等情况的检查。班班有“文明礼仪小卫士”“绿色志愿者”，每天值小组成员和学校值周领导在学校门口、各个楼层、食堂的监督，以保证学校良好的秩序和风气。

2. 严格规范升旗仪式，开展富有成效的国旗下教育活动。将唱歌、才艺展示与思想教育活动紧密结合。（主题：心中的歌唱给妈妈——祖国，祖国，我爱您——告诉世界，我能行）

3. 继续抓好8个一分钟，培养学生良好行为习惯，开展班级量化评比，并适时公布成绩。

4. 扎实开展好各项常规德育活动是各项目标达成的必然路径，工作中要认真组织开展好10个每一次：（1）每一次升旗仪式；（2）每一次晨会；（3）每一次班（队）会；（4）每一次专题教育活动；（5）每一次家长会；（6）每一次集会放学；（7）每一次家访；（8）每一次学生评价；（9）每一次评先评优；（10）每一次开学典礼、散学典礼等活动。

5. 班级文化建设的精细化。本学期不但要在班级文化建设上加大投入，还要结合各楼层实际打造廊道文化，注重文化建设的细节，突出文化布置的育人功能，着力打造完美教室、特色廊道，各班、各年级、各楼层既要有统计的规范，又要发挥各自的创造力，做出自己的个性。

6. 落实《小学生日常行为规范》、《小学生守则》、《康庄美地小学校学生在校一日常规》等，狠抓学生的常规。做到“抓反复，反复抓”，加强一日常规评比的检查、督促，约束极少数同学的不文明行为，净化、美化校园环境。通过倡议书、班会、宣传、评比等丰富多彩的形式把八个一分钟落到实处，深入人心，促进学生良好行为习惯的养成。

7. 狠抓学生大课间及校内集会的路队纪律，努力让学生养成良好的个人卫生习惯、学习习惯和就餐习惯。

8. 抓好宣传阵地建设。除本学期继续发挥宣传橱窗、黑板报、宣传作用，创造机会，更多地让学生参与到板报、橱窗的工作中，我们的康美大舞台周周展精彩，康美大讲堂等活动将要开展得更加的有声有色。

9. 做好星期一升旗仪式，抓住晨会、班队会等德育工作时间，加强对学生的主题教育。

1. 推进心理健康教育，全方位关注学生成长。推进心理健康教育。结合健康教育、品德与生活等学科的教学活动，结合学生的日常学习和生活，多渠道地了解 and 掌握学生的心理问题

题。开设心理健康教育活动课或选修课，开展心理健康教育实践教育活动，及时帮助学生纠正心理偏差、解决心理障碍，从而确保学生身心健康和谐的发展。

2. 认真执行法制教育。法制教育紧抓不放，重点做好教育防范工作。充分利用德育阵地进行普法教育，增强法律意识和法制观念，使学生知法、懂法、守法，会用法律武器保护自己的合法权益，使学生知法、守法，增强学生的法制意识、安全意识和自我保护意识，切实落实学校法制教育内容。

3. 高度重视安全教育。增强师生、家长和社会的安全意识，提高学生自我保护意识和逃生技能。组织广大学生学习安全知识，普及安全教育，使安全教育有声有色、入脑入心。

(1) 以“我爱我校，我靓我班”为主题开展系列活动。熟悉并逐步理解《康庄美地小学校赋》，理解康庄美地小学的文化符号，丰富和完善康庄美地文化内涵，把学校楼层大厅管理、楼道文化建设、楼层学生行为规范作为缔造“完美教室”“完美年级”“完美学校”的重要内容。

(2) 继续加强对学生的法制教育、安全教育，通过观看教育片、召开主题班队会等形式，把这些知识灌输到孩子们心中，培养他们遵纪守法的良好习惯。

(3) 开展丰富多彩的少先队活动。继续以“弘扬和培育民族精神、文明行为习惯养成教育”为重点。充分利用各大节日，开展形式多样的少先队主题教育活动。

(4) 加强少先队阵地建设，将康美大讲堂、康美宣传栏、康美广播站、康美导游等落到实处。

1. 进一步规范家校联系行为，健全和完善家校联系制度。

2. 召开两次家长会和一次家长委员会活动。

3. 充分发挥家庭教育志愿者团队职能，认真开展家庭教育培训；
4. 重视家长委员会的宣传、带动和引领作用。搞好全校家长会，完善班校两级家长委员会，及时做好家长代表委员的增补工作。
5. 增强学校与家长、教师与学生的有效互动，创办好人民群众满意的学校。

优才计划济宁招聘公告篇二

在坚实、平整场地或足球场上进行，考试区域长30米，宽10米，起点线至第一杆距离为5米，各杆间距5米，共设5根标志杆，标杆距两侧边线各5米。考试用足球符合国家标准，标志杆杆高米以上。如下图。

(2) 考试方法

受试者站在起点线后准备，听到出发口令后开始向前运

球依次过杆，不得碰杆。受试者和球均越过终点线即为结束。发令员发令后开始计时，受试者与球均返回终点线时停表。每人跑两次，记录其中成绩最好的一次成绩。

(3) 注意事项

考试过程中出现以下现象均属违规行为，取消当次成绩：出发时抢跑、漏绕标志杆、碰倒标志杆、故意手球、未按要求完成全程路线等。受试者有两次考试机会，两次犯规无成绩者可再补测一次，补测无成绩者计0分。

优才计划济宁招聘公告篇三

紧紧围绕学校工作的总体要求，以“运转有序、协调有力、督促有效、服务到位”为目标，抓调研，抓协调，抓督查，抓学习与作风建设，校长工作计划。在主管校长的领导下，认真贯彻党的教育方针、政策，遵照上级部门的指示、决定，以为学校、为教师、为学生服务为己任，加强学习，注重细节、提高效率、落实到位。在广大教职工的支持和配合下有目的、有条理、高效率地开展工作，充分发挥办公室的职能，在校领导的统一领导下，脚踏实地，勤奋工作，默默奉献，为学校发展作出应有的贡献！

二、主要任务与目标

(一)增强责任意识，协调各职能部门积极做好学校重点工作

(二)加强办公室建设，做好协调与服务。

1、争取主动、积极配合、充分协调是学校办公室的主要工作目标。新学期开始，建立办公室定期例会制度，完善内部管理，确定每个岗位、每项工作的标准和责任，坚持从高、从严、从全、从细要求。同时，营造健康的工作环境，自觉维护办公室的整体形象。做好办公室与各科室、年级组、工会等各部门的协调，牢固树立全局观念，强化服务意识。

2、根据学校的实际情况，做好《实验小学制度汇编》，进一步完善《教师年度考核办法》、《校名师评选方案》等管理制度；以管理考核为手段，旨在提高教师的素质，加强我校的教师队伍建设，使优秀的教师通过评比的平台露出头角，满足人才的需求。

3、根据学校整体工作要求，具体协调安排好各种会议、工作，做好会议记录。认真完成校领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策提供科学、具体、全面的第一手资料，在求实、

务实、落实上下功夫。

4、组织起草学校发展规划、工作要点、工作总结、经验材料及学校领导报告、讲话。提前做好学期结束前的工作安排，根据学校部署及时起草学校工作计划。

5、继续抓好值周值日、教职工考勤工作和文明办公室的建设。

6、创建学习型处室，创设良好的学习氛围，加强办公室工作人员的政治业务学习，提高自身素质，为更好的开展工作打好坚实的理论基础。

(三)高质量地完成办公室常规工作。

1、在校领导指导和帮助下，明确任务，各负其责，做好文件的接受、传送、催办及文件管理工作，信息采集、上报的管理工作。对来文的阅批、领导批示的督办、重要文件的核稿、接听电话、打印文件等日常工作，做到严谨有序，不出差错。各项文件材料，力求及时、准确、优质、高效。

2、继续做好宣传工作，以及各种迎检及接待工作。

我校宣传工作包括校外新闻媒体宣传和校内的广播站、板报、橱窗等板块的内容，办公室要继续做好向大众新闻媒体撰写宣传学校教育教学活动和建设发展成就的稿件。充分发挥好各科室信息员的作用，围绕学校重点工作，以信息为载体，反映学校实力，展示亮点，营造氛围，提升学校的知名度和美誉度。

3、继续做好精神文明创建工作，巩固文明创建成果。

__省级文明单位为目标，继续坚持不懈地抓好文明创建工作，不断创新精神文明创建的途径，不断丰富精神文明建设的内涵，把精神文明建设与学校教育教学工作紧密结合起来，以

精神文明建设促进学校发展。

优才计划济宁招聘公告篇四

本方案由济宁经济开发区人力资源和社会保障局负责解释。

岗位条件咨询电话：见《济宁经济开发区事业单位招聘计划和具体要求》

本次招聘考试不指定辅导用书，不举办也不授权或委托任何机构举办考试辅导培训班。

济宁经济开发区事业单位公开招聘工作领导小组办公室

203月31日

优才计划济宁招聘公告篇五

- 1、具有中华人民共和国国籍；
- 2、遵守宪法和法律；
- 3、有良好的品行及适应岗位的专业技能和身体条件；
- 4、户籍不限，年龄40周岁(含40周岁)以下(1976年4月12日以后出生)。

在职人员应聘须经所在单位同意。定向、委培毕业生应聘，须征得定向、委培单位同意。已与用人单位签订就业协议的应届毕业生，应聘前与签约单位解除协议或经签约单位同意，可以应聘。应聘人员不能应聘与本人有应回避亲属关系的岗位。

有下列情形之一的不能应聘：

- 1、在读全日制普通高校非应届毕业生，也不能用已取得的学历学位作为条件应聘；
- 2、现役军人；
- 3、曾受过刑事处罚和曾被开除公职的人员；
- 4、法律法规规定不得聘用的其他情形的人员。

(二) 岗位条件

各岗位招聘条件见《2020济宁经济开发区事业单位招聘计划和具体要求》(附件)。