

# 党组织建设汇报 基层党组织建设年工作总结 (汇总6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 党组织建设汇报篇一

\*\*区\*\*镇\*\*村地处\*\*镇石龙沟流域，境内自然环境优美、景色宜人，与得天独厚的茶园风光有机地融为一体，是全市名符其实的茶叶专业村。全村辖6个村民小组118户398人，村党支部共有党员16人，其中女党员2人。近年来，村党支部立足实际，严格按照“强基础、破难题、增活力、惠民生、促发展”的总体要求，坚持一手抓基层党建工作创新，一手抓生态文明新农村创建，明显提升了该村基层党建工作科学化水平，全村群众生产生活、村容村貌及社会各项事业有了显著变化，充分发挥了基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用。

一、加强班子建设，不断提高村党支部的凝聚力和战斗力。

\*\*村党支部一贯重视村级班子自身建设，严格按照一好双强标准选配干部，进一步优化村级班子结构，一是选齐配强了村干部队伍。通过村“两委”班子换届选举，将6名致富带富能力强、群众公认的具有开拓精神的后备干部及先进分子选进了“两委”班子，并选派镇干部兼任村党支部书记，健全了调解、计生、团支部、妇联等村级配套组织，使村班子结构得到了优化；同时，加大村级后备干部培养力度，培养了6名后备村干部、12名后备社干部。二是建立完善各项制度。坚持以“五好”党支部创建为突破口，狠抓制度建设，制定完善了村支部学习制度、议事制度、财务管理等10多项制度，

大力推行村务公开、政务公开、帐务公开，全面落实“四议两公开”工作法和“35”工作法，实现了民主议事、民主理财、民主决策，提高了工作透明度。并建立调解、维稳、计生等一系列专项工作制度，逐步形成了“以制度管人，按章办事”的工作机制。三是严格标准抓好党员发展。针对该村党员队伍存在结构不优等问题，制定了发展党员工作五年规划，严格按照发展党员十六字方针，新发展党员6名，培养入党积极分子14名，使党员队伍年龄结构、文化程度、性别比例有了较大改善。

## 二、狠抓阵地建设，进一步夯实该村党建工作基础。

一是整合资金建好村级组织活动场所。为进一步改善村级组织办公条件，紧紧抓住“特殊党费”援建村级组织活动场所的有利机遇，将村级组织活动场所“特殊党费”重建项目资金与区扶贫文化培训设施建设资金有效整合，于20xx年5月建成了建筑面积350平方米的集村级组织活动场所与文化培训设施为一体的综合性活动场所，既满足了村级组织办公、开会、开展组织生活，又能保证全村茶农能在村级组织活动场所参加培训。二是多方投入高标准进行室内外配置。区委组织部多方筹资，对村级组织活动场所进行了高标准室内外配置，安装了远程教育设备，新建了围墙及大门，安装防盗窗户及栏杆，制定了完善了各项制度并张挂上墙，做到了房门有标牌、室内有制度，会议及办公桌椅、档案柜全部配备到位。三是完善配套充分发挥村级组织活动场所综合功能。建立了便民服务站和农家书屋，配置了村文化室、卫生室、计生室、综治室等，并经常性开展活动，充分发挥了村级组织活动场所凝聚人心、服务群众的阵地作用。

## 三、注重工作创新，有效提升基层党建工作科学化水平。

一是创新党员作用发挥方式。探索农村党组织激励关怀帮扶工作机制，建立困难党员结对帮扶机制，条件较好的党员联系1名贫困党员和一户贫困户，每人至少解决一件生产生活的

实际困难，“手把手”地给贫困党员传授致富技术和致富信息，扶持党员创业发展。同时，大力推行“设岗定责”机制，通过设立“党员责任区”、“党员示范岗”和“无职党员设岗定责”等主题实践活动，使全村党员主动参与到村级事务管理中来，充分发挥了党员的模范带头作用。二是创新党组织活动工作方式。认真落实“一会三课”制度，积极推行“35”工作法和公推选优制度，严格落实村干部轮流值班制度，极大方便了群众办事。同时，积极利用村级活动室、远程教育站点和农家书屋，举行了各类文化、体育活动，强化了村级活动阵地的使用效率。组织开展了“好媳妇”“好婆婆”“致富带头人”“十星级文明户”等评选活动，评选出16名先进个人和32户“十星级文明户”。

#### 四、强化作用发挥，切实加快生态文明新农村建设进程。

为切实加快\*\*村经济与社会事业发展步伐，党支部紧紧围绕生态文明新农村建设的总体目标，坚持以茶叶产业开发为重点，认真开展“两项”活动，大力实施“七大工程”，取得了明显成效。一是茶叶产业开发快速推进。按照“产业兴村、生态美村”的发展思路，大力实施退耕还茶，组织带领群众新发展茶园1300亩，其中发展龙井43号无性系茶园600亩，茶园总面积达2400多亩，户均茶叶面积19亩，人均6亩，使全村全部退出了粮食种植，成为了全区名符其实的茶叶产业开发示范村。组织成立了茶叶协会，建立了\*\*村专业合作经济组织，注册了茶叶商标，真正形成了“公司基地农户”的产业开发格局。二是生态文明新村扎实推进。基本完成了绿化美化工程、庭院打造工程、小景点打造工程、村内道路硬化工程，建起了垃圾屋11个，垃圾箱10个，配备手推垃圾车10个，统一按照仿古设计进行民房改造。三是积极为群众办好事实事。先后争取资金近300万元，两次拓宽改造石龙沟通村公路16.8公里，修通剪子沟社通社道路2.8公里，唐家山社环村道路2公里；发动群众集资架设3.5千伏农电主干线路14公里，改造高低压线路21.8公里，使全村6社118户群众都用上了安全放心电，既方便了群众的生产生活，又解决了群众炒茶难

的问题；修筑唐家山社护村、护茶园河堤1200多米，架设人饮管道7000多米，新修沼气池107座，配发太阳灶118个，争取兰州宁卧庄宾馆援建了建筑面积近800平方米的\*\*小学教学楼一幢，解决了当地学生上学难的问题。架设了中国电信无线座机和中国移动通讯基站，使全村电视、电话普及率达到了100%，为全村可持续发展奠定了坚实的基础。

## 党组织建设汇报篇二

按照市委组织部的要求，粮食局党总支结合工作实际，认真开展“五星级”服务型党组织建设和“五星级”党员争创活动，狠抓党组织和党员干部队伍建设，不断强化制度建设和作风建设，促进了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力的进一步增强，现将工作开展情况总结如下。

### 一、高度重视，抓好落实

按照市委组织部关于在全市开展“五星级”服务型党组织创建活动和“五星级”党员争创活动，深入推进“三大工程”的通知，局党组立即召开专题动员大会，制定了活动实施方案，对开展活动的主题和要求、原则和目标、方法和步骤等方面的工作提出了明确的要求。局党组以此为契机，加强了对班子、干部队伍、党员队伍的建设力度，在全系统形成了在创先争优活动中开展“双五星”争创活动的良好氛围。

### 二、把握重点，扎实推进

1、扎实做好“双五星”创建工作。一是制定方案，明确目标。市粮食局党总支印发了“双五星”争创活动实施方案，大会动员使每个基层党支部，每个党员明确创建目标、标准及创建内容。机关、企业党支部确保“四星”，争创“五星”；机关企业在职党员“五星”达90%以上。二是对照标准，积极创建。基层党组织按照学习星、业绩星、服务星、创新星、廉洁星；机关、企业支部在职党员按照学习星、服务星、创

新星、自律星、绩效星开展争建，创建时间为20\*\*年5月到12月。各基层党组织、各党员按照创新标准，逐步对照，逐条检查，逐条落实。按照创建目标，积极开展创建。并对照标准，逐步逐项对照，严格进行自我评分，在自评的基础上，查找差距与不足，同时进行党员互评、群众测评、党组审评，确定星级。三是在学习先进、创先争优争创“双五星”阶段，我们请粮食系统退休职工胡延荣同志作先进事迹报告，营造学先进、争创先进的氛围。四是在完善制度、巩固成果阶段，我们制订完善了《关于加强机关作风建设的若干规定》，对干部职工的工作、会议、请假等作出了详细的规定，并按照个人绩效考核办法由党组书记牵头，组织人员每月一次对机关进行巡查，提高干部职工的服务水平、工作效能；实行干部上下班签到制度，强化了守纪的自觉性；建立健全行政问责制度，做到有责必问，有错必究，把各项工作的落实体现在服务群众上，杜绝了门难进、脸难看、话难听、事难办的现象，提高了党组织的公信度、凝聚力和向心力。

2、认真开展“三亮三比三评”活动。市粮食局党组认真开展了“三亮三比三评”活动，把窗口单位作为创先争优活动的重要部位来抓，不仅增强了党员的创先争优意识，还为群众办实事提供了方便快捷，使“窗口”真正成为方便群众的“窗口”。例局办公室是粮人之家窗口，不厌其烦的接待粮食企业下岗人员，解释政策等，多次受到市粮食局的表扬。

3、加强局班子和基层班子能力建设。粮食局党组把能力建设和作风建设作为班子建设的重点。定期召开班子成员会议和市局工作例会，及时了解基层班子的工作情况，今年召开各种例会16次。局党班子成员多次到所属基层单位进行调研，帮助台子堰储备库等单位解决了工作中遇到的困难和问题。开展书记述职评议制度，各支部书记对一年的党建工作进行述职，党员进行民主测评。目前，粮食局班子和所属的基层班子工作作风好，群众威信高，较好地发挥了战斗堡垒作用。

4、严格抓好党员发展工作。在发展党员的过程中，我们严格

按照党章要求，认真履行发展党员的一切程序，着重抓好两支队伍的培养和教育。一方面抓好基层党务工作者的培训教育。提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中发挥骨干作用。另一方面抓好预备党员的培养教育。通过支部培养、联系人帮教、实践锻炼等多层次、多渠道的培养锻炼，加大对预备党员的培养力度。同时，每年对入党积极分子队伍进行一次综合分析，及时掌握入党积极分子的思想状态，采取总支、支部书记亲自找谈话，党委书记、组织委员集体谈话等方式，把各方面表现优秀的人员确定为发展对象，不断提高入党积极分子队伍的质量。并且重点向一线青年职工中倾斜，为改善党员队伍结构，增强党组织战斗力打好基础。今年，我们转正党员一名。

5、进一步加强党员教育管理。粮食局党组搭建学习的平台，定期邀请市委党委党校理论专家和市纪委领导上十八大精神学习辅导课和反腐倡廉课，抓住重大节日和党中央重要会议召开的有利契机，党组书记亲自上党课，推进党员的培训和教育。今年“七一”期间，我们开展了7个一的活动，即：上好一次党课、开展一次集中慰问活动、表彰一批先进典型、开展一次城乡结对活动、举行一次专题民主生活会、开展一次党日奉献活动、开展一次重温入党誓词的活动。所属各支部建立了党员记实管理制度，所有在职党员按照参加组织生活、履行工作职责、志愿奉献服务等情况记录《党员记实管理手册》。支部对党员进行民主评议，加强党性分析，共民主评议党员18人，合格率达100%。

6、以连心活动为载体，促进班子和干部队伍作风的转变。在开展连心活动中，局领导以身作则，带头开展活动。刘青局长、党组书记邓刚多次到统筹共建村和联系户家中走访，帮助他们解决实际困难。全年我局领导班子成员到村进行帮扶调研指导工作21次，到村上党课和培训两次，发技术资料650份，机关干部和二级单位负责人到村开展结对帮扶学习互动活动2次，帮助5个贫困户、6个致富创业户三次。全年帮助村开展实施了以建高效节水灌溉茶园300亩、整改荒地新增农

田80亩、改造石墨化土地进行人工造林100亩、修建村组水泥公路4200米，整修河埭3000米、新建村委竣工并帮助进行了绿化等6个项目，共计帮助协调项目资金近800余万元；同时我局为提高村工作效率送电脑一台；向村捐资金30000元，为贫困户困难户捐资1500元，送大米1100斤，送油30斤，棉衣5件，帮扶的5个贫困户收入有了大幅增长，5户基本脱贫。

粮食局党组将以争创“双五星”活动为契机，进一步加强党建工作，推进粮食局党的建设再上新水平，为全市粮食事业的发展和市百强经济建设做出新的贡献。

今年以来，镇组织部在镇党委的正确领导和区委组织部的精心指导下，以健全各项制度为保障，以开展有效活动为载体，以促进农民增收为切入点，以创建“五个好”乡镇党委为奋斗目标，努力探索创新农村基层组织建设的途径，进一步提高了农村基层党组织的整体水平，为镇域经济的快速发展和各项事业稳步推进提供了强有力的组织保证。

## 一、强化制度建设，保障农组工作顺利推进

调整充实了我镇农村基层党组织建设领导小组等相关领导机构7个，制定了《梅桥镇20\*\*年基层党组织建设工作要点》等制度文件11个。镇党委坚持每季度召开1次农村基层组织专题会议，听取工作汇报，研究解决问题。建立了领导干部包村联系点制度与选派联系点制度，每人联系1-2个点，2-3个贫困户。党委政府主要领导每半个月到各村指导工作1次，包片领导每周到联系村检查工作1次，确保了基层党组织建设各项工作顺利落实。

## 二、丰富活动载体，推动创先争优活动深入开展

我镇以“六大载体”为抓手，丰富内涵，强化措施，推进创先争优活动深入开展。无职党员设岗定责，灵活设置岗位，明确岗位职责，按季度公示上岗党员名单，每半年评议一次

岗位活动情况。全镇有200多名无职党员认领了不同的岗位；新培育“双培双带”示范户16户，示范基地2个，表彰了一批“双培双带”先进集体和个人；为民服务全程代理工作深入开展，采取村干部轮流值班的方式，实行全天候代理代办，及时快捷地为群众提供必要的服务；流动党员管理工作进一步加强，通过摸底调查，及时更新台账，加强信息交流，全面掌握流动党员工作生活及思想状况。在基层党组织和党员中深入开展了“一诺双评”、“评星定级”等活动，进一步强化了基层党组织和党员的宗旨意识和责任意识。

### 三、加强阵地建设，村级活动场所建设标准和档次明显提高。

在区委组织部的关心支持和镇村两级的努力争取下，我镇梅桥、朱海、吕巷、天宇、淮丰等五个村被列入淮上区第三批村级组织活动场所建设范围，镇党委成立了村级组织活动场所建设工作领导小组，专门研究解决项目建设过程中的征地拆迁、用水用电、施工环境及工程监管，确保了工程如期竣工。新建的村级组织活动场所不但面积大（平均600平方米以上，有的村达到1000多平方米），而且设计美观，布局合理，极大地改善了村“两委”办公条件，满足了党员群众开展活动的需要。

### 四、强化党员干部管理，提高基层组织执政能力

一是强化镇机关干部效能考核。出台了《梅桥镇机关效能建设实施方案》，印发了效能工作手册，实行每周一督查、每月一通报、季度考核积分，年底兑现奖惩，通过奖勤罚懒、治庸提能，大大提高了机关干部的办事效率和工作质量。二是创造性地制定了梅桥镇村干部考核“双百分制”，一改过去仅对村两委班子考核的“百分制”为对班子和个人分别考核的“双百分制”，突出强化了对村干部个人的考核，并把考核得分与绩效工资挂钩，有效调动了村干部的工作积极性。三是严格把关，不断提升党员队伍素质。制定了年度党员发展计划，严格发展党员的标准和程序，坚持把有文化、有技



术的年青同志优先培养入党，改善农村党员队伍的结构。全年发展新党员3名、预备转正4名，平均年龄32岁。

## 五、抓好选派选聘工作，助推美好乡村建设

选派干部和大学生村官年富力强，思路开阔，敢闯敢干，是建设美好乡村的生力军。为此，我镇坚持严格管理与关心爱护并重，扎实做好选派选聘工作。一是坚持例会制度，镇党委每月召开一次选派选聘工作会议，党委书记坚持亲自到会听取汇报、解决问题。二是加强日常管理。全面落实定期查岗、在村工作、“双月报”、工作日志、请销假等制度，确保他们在岗在位。三是落实领导干部联系帮扶制度，确定了6名党委委员与3名选派干部和3名大学生村官分别结成帮扶对子，在工作上悉心指导、严格要求，在生活上关心照顾、排忧解难。今年以来，选派干部和大学生村官累计争取项目资金300余万，为美好乡村建设做出了积极贡献。2位选派干部和1名大学生村官在年度考核中被评为优秀等次。

为加强基层党组织建设，解决存在的突出问题和薄弱环节，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，根据潍坊、寿光市委要求，决定2月底前集中解决基层党组织建设中的突出问题，全面提升全镇基层党建工作科学化水平。现提出如下意见：

### 一、工作目标和任务

以“强基固本”为主题，以建设基层服务型党组织为目标，以服务群众、做好群众工作为核心任务，以群众满意为根本标准，集中整顿软弱班子，联系服务群众，化解矛盾纠纷，夯实基层基础，进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力，密切党群干群关系，为“实力侯镇、美丽侯镇、幸福侯镇”建设提供组织保证。重点解决五个方面的问题：

着力解决少数党支部书记管党意识不强、履行党建工作责任

不到位的问题。健全基层党建工作责任制，按照“书记抓、抓书记”要求，认真落实《20\*\*年侯镇农村党建工作考核办法》，解决少数党支部书记对党建工作重视不够，时间精力投入少，不愿抓、不真抓、不会抓等问题，增强管党治党的使命意识、忧患意识和责任意识。

着力解决部分党组织软弱涣散、党员干部服务群众能力不强的问题。整顿转化后进党组织，解决少数村级班子不健全、宗族派性严重、干群矛盾突出等问题。创新选人用人方式，破解村级班子“选人难”问题。抓好新领域党建工作，年内符合条件的“两新”组织全部建立党组织。完善党员干部联系服务群众工作机制，转变作风，融洽党群干群关系。

着力解决一些基层党组织“无钱办事、无场所议事”、运转保障乏力的问题。建立经费保障制度，把农村党组织工作经费纳入财政预算，并建立与经济发展同步增长机制。发展村级集体经济，探索推行财政补贴和信贷扶持政策。巩固村级活动场所全覆盖成果，建好用好村级活动场所。

着力解决部分村级组织决策不民主、办事不公开、管理不规范的问题。健全村级民主议事决策机制，完善村级班子议事规则和程序，解决一些村干部不民主、不公道、不廉洁的问题和少数村党务村务财务不公开、管理混乱的问题，提升管理规范化水平。

着力解决信访量大、矛盾纠纷不能及时有效化解的问题。整合力量资源，解决群众反映的热点、难点问题，让一般问题不出村，大问题不出镇，减少信访量，确保不出现越级上访和群体性上访等影响恶劣的信访案件。

## 二、工作步骤

第一阶段：宣传发动（10月上旬——10月20日）

动员部署。召开专题会议，对集中解决组织建设突出问题工作进行安排部署。各党支部制定具体工作方案。

排查摸底。镇上成立各片长、党务中心工作人员为成员的摸排小组，按照村级“五有保障”要求，逐村排查摸底，做到村“两委”班子、运行情况、集体经济、活动场所、群众需求、信访矛盾“六清”。重点是核实核准班子软弱涣散、集体经济薄弱、村务管理混乱、稳定问题突出的后进村情况。

对“两新”组织等领域，也逐一排查，摸清底数。各村成立以支部书记为组长，党员、群众代表为成员的摸排小组，对自身存在的问题特别是村“两委”班子、运行情况、集体经济、活动场所、群众需求、信访矛盾进行摸排自查。

建立台账。各党支部根据排查摸底情况，逐一系列出单子，逐个问题分析，自己拿出解决办法，分类建立台账。台账要实事求是，数据要准确翔实，不回避问题、被动应付。镇上根据摸排情况也建立台账，对问题突出的村施行重点管理。

### 党组织建设汇报篇三

1、我社在2020年初换届之后，相继成立了参政议政小组，宣传小组，青年工作小组及老龄工作小组，由相关副主委和常务委员负责牵头，吸纳有特长和年轻社员，以便积极有序地推进社各方面的工作，完善了组织体系。

2、积极组织 and 参加社省委举办的相关会议和活动，加强与兄弟组织的合作交流。如xx合唱团、xx太极拳学习班、省xx书画展、各类讲座、社会服务活动等，一方面促进了与其他基层组织的相互交流和学学习，另一方面提升了组织的活力。

3、心系社员，做好服务。委员会利用重阳节、中秋节、春节等重要节日常态化慰问七十岁以上老社员并送去慰问品。委员会及时探望住院社员、慰问辞世社员家属，体现组织的关心，送去党派的温暖。不定期举行各种形式联谊活动，并组

组织社员外出调研考察，丰富了社员生活，增进了社员的友谊，提升了组织的凝聚力。

4、发挥桥梁和纽带作用，了解社员心声，反映社员诉求，使社组织成为温暖的社员之家。

## 党组织建设汇报篇四

为进一步加强和改进党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，实现“常规工作有创新，重点工作有突破，整体工作有特色”，全面推动基层党建工作再上新台阶，按照市委统一部署，经镇党委研究，决定在全镇各级党组织中开展基层组织建设年活动。现将活动有关方案制定如下：

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观和创先争优活动，扎实推进全镇各级党组织和广大党员的先进性建设，着力解决基层组织建设工作中存在的突出问题，使党员队伍建设水平有新的提高、基层党组织活力有新的增强、党内基层民主建设有新的进步、基层党建工作保障机制有新的进展、改善民生工作有新的成效，为全镇经济社会又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

### 二、目标要求

争在强化基础、提高素质、示范带动、健全机制等方面取得突破；充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、保持稳定、促进和谐的作用，全面提高全镇各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，使全镇基层组织建设基础工作更加扎实、常规工作得到提升、重点工作不断创新、难点工作有所突破，形成职责明确、运转协调、制度健全、保障有力的基层组织建设年工作新格局。

### 三、方法步骤

按照镇党委的统一安排，基层组织建设年活动将分四个阶段进行：

（一）动员部署阶段（2月17日至3月10日）。镇党委召开基层组织建设年活动动员大会，对开展基层组织建设年活动进行全面动员部署。各党支部要及时召开基层组织建设年活动动员会议，要结合实际对本党支部的基层组织建设年活动进行扎实安排部署。党组织主要负责人要亲自进行动员，明确开展基层组织建设年活动的指导思想、目标要求、工作任务、方法步骤，提高认识，统一思想，切实把思想和行动统一到基层组织建设年活动的各项工作中来。各党支部要认真研究制定基层组织建设年活动实施方案，并于203月10日前报镇党委组织办。

针、政策的贯彻落实情况，深入开展调查研究，认真听取党员、干部、群众的意见和建议。在此基础上，召开专题会议，研究本各党支部在基层党组织建设中存在的困难和问题，提出解决问题的‘办法和措施。

（三）深入实施阶段（2017年4月16日—11月30日）。镇党委组织办具体负责各党支部基层组织建设年活动的具体实施。各党支部要积极探索新时期新阶段基层组织建设的新思路、新方法，进一步建立健全各项工作制度，明确责任分工，采取有效措施，有步骤、有计划地抓好各项工作任务落实，确保基层组织建设年活动取得实效。镇党委基层组织建设年活动领导小组将派出督查组，对各党支部开展活动的情况进行督促、检查、指导，促进各项措施的落实。

（四）总结验收阶段（2017年11月—12月31日）。各党支部要认真总结党的基层组织建设年活动中积累的好经验、好办法，并把成功做法和经验用制度的固定下来，形成长效机制。12月10日前，各支部要对开展党的基层组织建设年活动情况

进行自查，并将自查报告报镇组织办。12月20日前，镇党委基层组织建设工作领导小组要对各支部开展情况进行检查验收。

#### 四、工作任务

##### （一）加强党组织班子建设，增强支部战斗力。

##### 1、加强村级党员干部的培训。建立村级党员干部培训

经费保障机制，为村级党员干部培训工作的顺利实施提供保障。建立健全分级培训责任制，按照分工负责、分级培训的要求，在认真实施上级“基层组织建设工作”精神培训的基础上，结合实际情况，制订年度计划，积极探索整合培训资源的有效途径，采取定期培训、集中轮训、外出考察等，大规模培训村级党员干部。举办4次以上村党组织书记培训班、村委会主任培训班、村级党员干部培训班、实用技术人才培训班。

2、重视村级党组织队伍建设。以选好配强村党组织书记为重点，着力加强村级党组织班子建设，对作用发挥不好、群众意见较大的党员干部要及时进行必要的调整。加强驻村干部和大学生村干部的管理，强化责任意识，使其切实为村里的群众服务，为村里经济发展贡献力量。按照“一定三有”的要求，建立健全党员干部政策激励机制，保证村级党组织办公经费和党员干部的报酬待遇。

3、完善基层党内民主。建立健全村委会定期向党组织报告工作、村党组织定期向党员和村民代表通报工作，村“三委”联席会议等制度，形成“三委”统一协调、决策规范的工作机制，增强村级班子合力。积极推行“四议两公开一监督”制度，进一步完善村民会议、村民代表会议、党员议事会和“一事一议”民主决策机制。大力实施党务公开制度，不断拓宽党务公开渠道和内容，把大事小事公之于众，方便党员和群众监督，密切党群关系。

## （二）抓好“五个好”党支部建设，提高整体水平。

1、签订党建工作目标责任书，齐抓共管。今年，镇党委制订了党建工作目标责任书，各村要围绕镇党委的目标责任制订村级党建工作目标责任书，并且公示上墙。镇党委将着重完善抓党建工作责任制定期议事机制，形成“书记带头抓、组织部门专项抓”的新局面，真正营造上下联动、齐抓共管的党建氛围。每月召开一次党委会专题研究党建工作，每月召开一次组织工作例会指导村级组织开展工作。

2、以“五个好”党支部的标准建设支部。按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、建设业绩好、群众反映好”的标准要求，抓好“五个好”村党支部创建工作，重点在优化领导班子结构、提高党员干部素质、实行民主管理上下功夫，进一步壮大经济实力、优化资源配路、完善服务功能、发挥示范作用，增强村级班子整体合力，促进经济社会全面协调发展。今年，我镇创建5个以上“五个好”村党支部。

## 党组织建设汇报篇五

一年来，王庆坨镇党委在区委的正确领导下，以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的xx届三中、四中全会精神，按照区委组织部的工作要求，以抓党建促发展、抓班子促队伍为重点，全面做好基层组织建设，下面将工作开展情况总结如下：

一、深入开展党的群众路线教育实践活动。牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，紧扣为民务实清廉主题，高标准、高质量落实了教育实践活动的各项任务。以镇党委领导班子和领导干部为重点，突出抓好了全镇基层站所、村街、非公企业等基层党支部的教育实践活动，充分调动了领导干部和广大群众的积极性。打牢学习教育和查摆问题两个基础，抓住整改落实和建章立制两个关键，严格落实党内民主生活各项制度，切实把开展活动与促进发展、提升思想

与落实工作、改进作风与为民办事、解决问题与完善机制、活动效果与群众评价紧密结合起来，确保了教育实践活动取得实实在在的成效。

二、深入抓好问题村的综合治理工作。以加强党组织班子、党员干部队伍建设和制度机制建设为重点，与相关领导统筹合作，完成了四街、复兴庄村的村民代表换届工作。结合全镇重点工程，依靠党口力量、包村领导、包村干部，整合借助社会资源，因村制宜、一村一策，在工作力量和领导精力上给予倾斜，充分发挥党建示范村引领作用，完成了四街、小三河曾、复兴庄三个问题村的综合治理工作，保持了村街的和谐稳定。

三、村街干部队伍建设深入推进。立足提高村街干部干事创业的能力和水平，起草制定了本年度村干部教育培训工作实施方案，精心策划实施了系列教育培训活动，累计培训300余人次，村街干部的发展视野进一步开拓、综合素质进一步提高。同时认真抓好了村街党员分层量化考核管理制度和“双承诺”制度落实，引导党员集中精力、集中时间为群众办好事、解难事，用实际行动彰显党员先进性，树立党员良好形象。

四、深入推进党员队伍建设管理工作。组织各基层党支部书记、党务工作人员、党建指导员、包村领导对新的《发展党员工作细则》进行了专题培训，对5月28日后发展的新党员严格发展程序、更换存档材料，保证党员个体质量；同时抓好了党建指导员的学习教育和岗前培训，帮助熟悉工作职责、工作方法和纪律要求，充分发挥党建指导员对村工作的指导把关作用，促进村务活动和党组织生活制度化、规范化，把每月10日作为党员活动日，党建指导员全程参加；结合党的群众路线教育实践活动，对全镇各基层支部失联党员进行了全面排查，共查出5名党员，正在按组织程序进行处理；加强已建支非公企业党员管理工作，强化非公企业党员的规范化管理，发挥好企业党组织的战斗堡垒作用；借助庆“七·一”纪念活



动的有利契机，集中评选表彰推介了一批先进典型，在党员中进一步掀起比学先进、赶超先进的热潮。

五、深入做好对口外部支援的争取工作。抓住上级组织安排确定的市、区结对帮扶工作，通过及时组织碰面会、座谈会、联谊会等形式，加强与帮扶单位的沟通协调，密切感情交往，建立长效帮扶机制，共同谋划村街发展，积极争取外部资金、项目支援。截止目前，为村街累计投入资金100多万元，解决实际问题30余个。同时，加强与上级部门的经常性联系，为村街工作争取政策支持和物质支撑，完成了道沟子、七街两个村街办公家具的配备和蔡家地村级组织活动场所建设工作，村级组织活动场所面积全部达到90平方米以上。

六、扎实做好老干部服务工作。进一步加强离退休干部思想政治建设，主动征求老干部对镇党委班子和领导干部以及全镇工作的意见建议。认真落实离退休干部的各项待遇，强化离退休干部服务管理工作。深入调查研究，积极探索解决老干部工作面临的新情况新问题，不断推动老干部工作全面上水平。对各村街申报的《离任村干部生活补贴》相关材料进行认真审核，并申报相关领导及时进行了审批，确保村干部及时享受相关待遇。

七、认真做好村级组织换届前期准备工作。11月下旬，组织包村领导、包村干部、党建指导员，集中时间组成专门的工作力量对所属村街村级组织的运行状况、民意取向、存在的突出问题进行了全面深入的调查了解，各村街形成《村情选情分析报告》，并根据全镇实际情况形成了《王庆坨镇20xx年村级组织换届工作调研情况报告》上报组织部，为明年的村级组织换届做好准备。

## 党组织建设汇报篇六

一是结合中国共产党建党89周年，组织我馆全体党员举行“庆七一唱红歌”主题活动，全体党员以《祝福祖国》、

《英雄赞歌》、《映山红》等一首首经典红歌尽情地抒发对党、对祖国的热爱和深深的祝福，此次主题活动让全体党员重温了党的光辉历程，鼓舞了干劲，激励党员以饱满的热情和昂扬的斗志为档案馆的发展作贡献。

二是积极开展“解读‘博学慎思、明辨笃行’校训精神”党建主题活动。自该项活动获得校党委立项以来，我馆党员放弃了节假日休息和暑假休息时间，在完成档案业务工作之余，查阅了大量的馆藏档案资料，并撰写解读校训文稿、编写展览提纲，设计制作展板，布置展馆，在组织部、校办、南校区管委会学生工作办公室的支持下，如期完成了分别在南、北校区举办的“解读校训”展览。

在研究生工作部的支持下，我馆党支部制作了“解读校训”专题报告ppt并邀请原馆长陈国坚代表党支部为参加“‘追寻华工精神，感受华园文化’——校情校史讲座”的200余名201x级研究生作了“校训解读”专题报告。

三是利用多种途径传播华工历史与文化。今年以来，我馆在校史馆开放的基础上，又开放了电子博物馆和电视机博物馆，并在校团委的支持下，陆续招聘了多批校史馆解说员，采取集中培训、现场观摩、现场试讲等方式对他(她)们进行认真培训，使他(她)们很快进入角色，很好完成了今年的日常解说、特别是迎新期间的解说任务，成为华工历史文化传播的生力军。

为了做好电子博物馆、电子博物馆的解说工作，我馆先后请到德生集团老总梁伟校友和创维集团技术部人员为我们讲解相关专业知识和展品背后的故事；此外，我馆还请陈国坚老馆长为来校参观的重要嘉宾和我校部分学院新生现场讲述校园内的重要建筑和人文景观，追寻先人的踪迹，讲解的学校历史。上述活动为挖掘华工特色文化，传承和弘扬华工精神、积极探索档案馆功能拓展途径作出了应有贡献。

四是组织全体党员和校史馆解说员赴新建的广东省博物馆参观学习，一方面通过参观了解了广东的历史文化发展脉络、自然宝藏和深厚的文化底蕴，另一方面也让全体党员和解说员感受到高水平展览的文化魅力、以及高水平解说员的风采，为我们做好校史馆等的布展及解说工作提供了很好的借鉴。